



国家能源集团乌海能源有限责任公司 2023 可持续发展报告

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

建设安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军企业



目录

CONTENTS

04

领导致辞

06

走进国家能源集团

08

走进乌海能源公司

18

责任专题：

赓续红色精神血脉

勇立潮头煤海逐浪

64

未来展望

可持续发展管理

报告规范

附录



善 治理

精进笃行筑长青基业

保障能源供应	26
改革深化提升	30
科技创新驱动	32

可 持续

碧草芬茵染塞北煤海

安全稳健运营	38
助力双碳转型	42
守护美丽生态	44

聚 合力

海纳百川建幸福家园

培育人才成长	52
携手伙伴共赢	59
情系社会公益	61

领导致辞



黄河古道，宁蒙之交，金沙挺秀，高山纵横，乌金煤海蕴藏于山峦。在这片耀古烁今的瑰宝之地，乌海能源公司几代煤矿人秉承永不懈怠、艰苦奋斗的精神血脉，心怀近 70 年砥砺奋发、攻坚克难的赓续传承，将智慧和汗水化作如椽巨笔，书写出滚滚乌金变“绿金”的壮美篇章。

山长水阔不辞其远，胼手胝足不改其志。2023 年，乌海能源公司全面贯彻党的二十大精神，认真落实集团公司“41663”总体工作方针，品牌建设掷地有声，各项工作不断出新、持续出效、连续出彩，在大战大考中淬炼真金，以奋勇拼搏的姿态递交出了高质量发展的满意答卷。2023 年，公司获评中国煤炭工业协会 AAA 级信用企业称号，10 家单位被评为 A 级纳税人。

乌金耀辉，征途漫漫，惟拼搏者勇毅。我们积极发挥能源供应“压舱石”和“稳定器”作用，原煤产量 1463.95 万吨，比计划增加 6.86%；全年发电量 1712 万度，比计划增加 18.07%。原煤产量创近三年来新高，经营指标再创佳绩，科技创新累结硕果，数智赋能亮点纷呈。扎实开展煤矿智能化建设三年攻坚行动，黄白茨煤矿被评定为第一批国家智能化示范煤矿，5 个 100% 建设目标全面实现，全公司生产矿井采煤工效提高 3 倍、掘进工效提高 30%、洗煤综合效益提升 24% 以上，智能建设成效彰显。进一步夯实能源安全生产基础，扎实开展重大事故隐患专项排查整治 2023 行动和中央企业安全管理强化年行动，利民煤矿、老石旦煤矿保持国家安全生产标准化一级水平，5 家单位实现安全生产 5 周年及以上、3 家单位实现安全生产 10 周年及以上、2 家单位实现安全生产 15 周年及以上。

逐绿而行，清波浩浩，惟奋斗者不凡。我们聚焦“双碳”目标，牢固树立生态优先、绿色发展理念，持续开展矿区环境治理和生态修复，启动“无废企业”建设，着力解决企业环境保护实际问题和行业共性难题。做好矿区所辖区域生态修复治理和绿化美化，已建成乌海低碳产业园公益林 617 亩、乌达区乌尔特河公益林 300 亩，并建成 1078 亩生态林。积极推进连采连充采煤新工艺，以科技为刃，实现绿色开采，助力煤矿转型发展，释放压覆呆滞资源，解决环保难题。高标准建成 2 个绿化提标改造项目、3 个矿井水处理提标改造项目、2 个煤场封闭项目、2 个工业广场及道路硬化项目，优化美化矿区环境。2023 年，5 家井工矿井达到省级绿色矿山建设标准，苏海图煤矿被选树为乌海市煤矿（采空区）生态环境综合治理典型示范企业。

民之所望，天下熙熙，惟实干者出彩。我们坚持以人为本的思想，将央企责任融入实际行动中，积极参与阿拉善新井煤矿 2-22 边坡坍塌事故救援，在危急时刻展现勇毅担当；投入资金 5901.76 万元，积极开展地方捐赠、消费帮扶、教育基金、集团公益基金等活动；加大与地方政府信访维稳联动协调机制建设力度，推行“三访一通”工作模式，实行分级包案责任制，妥善化解了职教教师要求享受退休教师待遇等一批信访问题；持续增进员工福祉，促进员工薪酬福利水平不断提升，投入帮扶资金 267 万元，帮助困难职工 2086 人次，广大干部职工对美好生活的向往更加充盈。

锲而不舍才能善作善成，精益求精才能更进一步，久久为功才能行稳致远。2024 年，是新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全力推动“一三九七”一体化发展战略落实落地，确保集团公司“一三六”发展战略目标顺利实现，为公司建设安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军企业而努力奋斗，为集团公司全面建设世界一流清洁能源科技领军企业和一流国有资本投资公司贡献乌海能源力量！

党委书记、董事长 周勇

周勇

走进国家能源集团

国家能源投资集团有限责任公司（简称国家能源集团）于 2017 年 11 月 28 日正式挂牌，是经党中央、国务院批准，由中国国电集团公司和神华集团有限责任公司联合重组成立的中央骨干能源企业，是国有资本投资改革、创建世界一流示范企业、国有企业公司治理示范的试点企业。

集团拥有煤炭、电力、运输、化工、港口、新能源等全产业链业务，在煤炭安全绿色智能、煤电清洁高效稳定、运输物流协同一体、现代煤化工高端多元低碳、新能源多元创新规模化发展等领域取得全球领先业绩。

2023 年世界 500 强排名
第 76 位

公司核心价值理念

公司目标：全面建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司

公司宗旨：为社会赋能 为经济助力

公司使命：能源供应压舱石 能源革命排头兵

核心价值观：绿色发展 追求卓越

企业精神：实干 奉献 创新 争先

精神谱系：

社会主义是干出来的

煤炭产业“五特”精神

电力产业奉献光明精神

运输产业“铁军”精神

品牌口号：国家能源——不断前进的动力

社会责任理念

国家能源 责任动力
CHN Energy CSR Energy (CE·CE)

“41663” 总体工作方针

深入实施“四保一大”发展路径：

以煤炭保能源安全

以煤电保电力稳定

以多元快速保可再生能源规模化发展

以一体化数字化保公司综合实力提升

全力推进重大项目建设

做好“六个到位”：

凝心铸魂聚力到位

安全责任落实到位

保供责任履行到位

提质增效深化到位

重大项目推进到位

发展环境营造到位

做实“六个聚力”：

聚力安全发展 聚力创新发展

聚力绿色发展 聚力协同发展

聚力价值发展 聚力党建引领

建强“三支队伍”：

不断建强拓展“优秀专家、大国工匠、青年人才”

三支队伍

公司发展战略

一个目标 三个作用 六个担当

聚焦一个目标：

全面建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司

发挥三个作用：

科技创新 产业控制 安全支撑

践行六个担当：

担当能源基石

担当转型主力

担当创新先锋

担当经济标兵

担当改革中坚

担当党建示范

走进乌海能源公司

乌海能源公司是国家能源集团的全资子公司，位于内蒙古乌海市，始建于 1958 年，是一个集焦煤生产、洗选加工、瓦斯发电于一体的专业化煤炭生产企业。资源主要分布在内蒙古乌海市、阿拉善盟、鄂尔多斯市三个地区，主要矿区分布于黄河以西的贺兰山煤田和黄河以东的桌子山煤田，是内蒙古最大的焦煤生产基地。

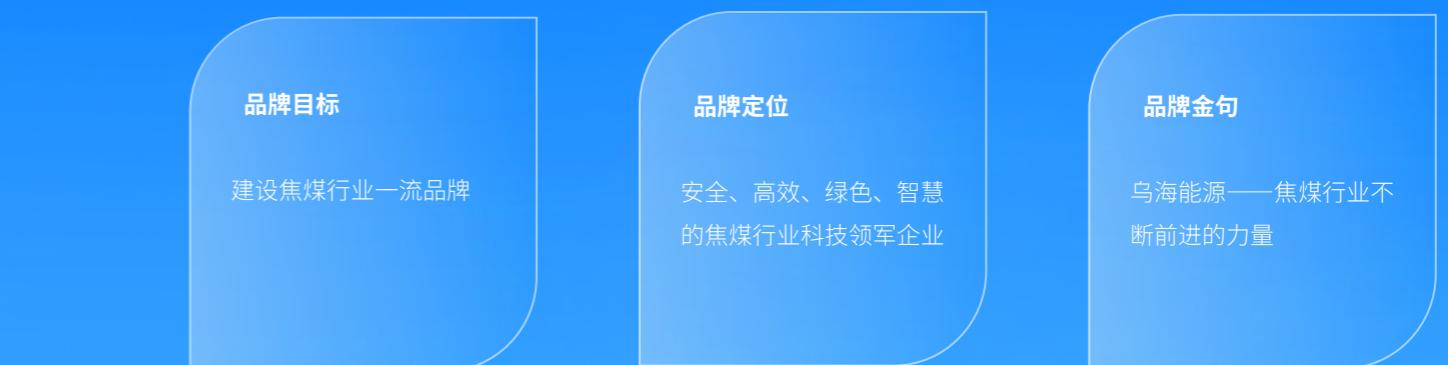
作为国家能源集团煤炭板块的重要生产单位，乌海能源公司认真贯彻落实国家能源集团“一三六”发展战略和“41663”总体工作方针，立足“双碳”背景，以智能化矿山建设、绿色矿山建设推动企业转型升级。深入实施公司“一三九七”一体化发展战略，大力推进现代化产业体系建设，积极发展新质生产力，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，担当能源基石、担当转型主力、担当创新先锋、担当经济标兵、担当改革中坚、担当党建示范，推进“五大体系”建设，优化生产系统和生产布局，加快建设安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军企业，为集团公司全面建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司贡献乌海能源力量。



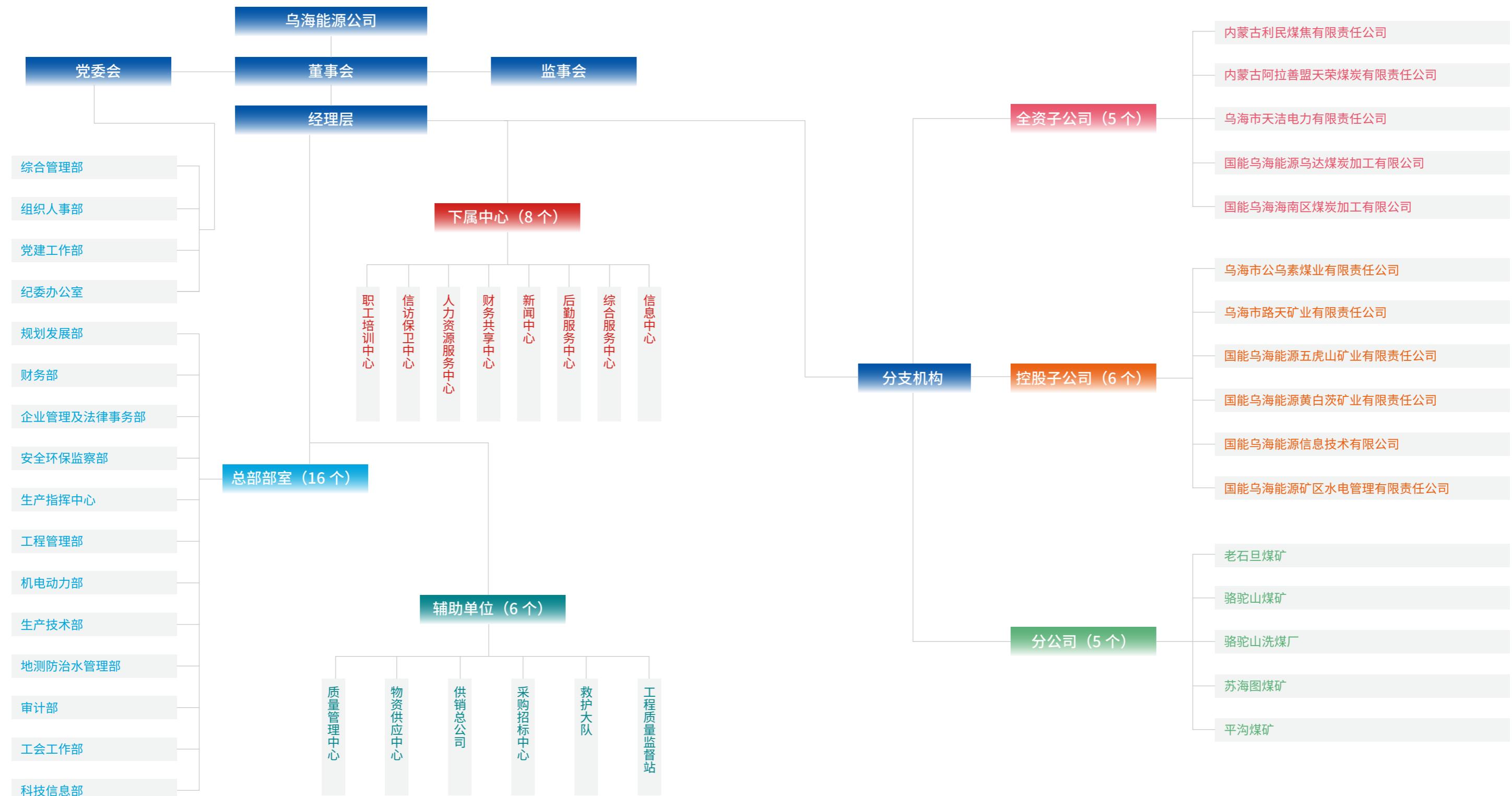
乌海能源公司发展战略



乌海能源公司品牌理念



组织架构



管理团队

董事会



周勇
董事长



王宁波
外部董事



郭凡进
外部董事



杨太林
外部董事



郝进保
外部董事

领导班子



周勇
党委书记、董事长



牛建军
党委委员、纪委书记



司建军
党委委员、副总经理



张佳林
党委委员、副总经理



张国桥
党委委员、副总经理



兰厚军
党委委员、总会计师



王泰基
党委委员、副总经理

品牌建设

乌海能源公司按照国家能源集团 RISE 品牌建设的战略部署，确定了建设“安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军企业”的品牌定位，以“建设焦煤行业一流品牌”为目标开展了一系列卓有成效的品牌创建工作。扎实践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，紧紧围绕集团公司“一个目标、三个作用、六个担当”发展战略，深入实施公司“一三九七”一体化发展战略，大力推进理念立品、管理树品、融合铸品、传播响品、保障促品五大品牌建设提升工程，为建设安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军企业赋能立品。

2024 年 5 月 11 日，新华社、中国品牌建设促进会等单位在浙江联合发布“2024 中国品牌价值评价信息”榜单。一系列品牌活动展示了乌海能源公司良好的品牌形象，得到社会各界广泛认可。

品牌价值	乌海能源公司位列能源化工类 第 63 位	品牌强度
50.18 亿元	第 63 位	811
企业资产总额	三年来累计实现营业收入 224.18 亿元	利润总额 85.9 亿元
	354.16 亿元	纳税总额 95.86 亿元

品牌赋能 相约“煤”好

乌海能源公司举办品牌开放日活动

初夏时节，阳光正好，微风不躁，空气中弥漫的花草清香让人感到蓬勃向上和热烈奔放的生命张力。

2023 年 5 月 18 日，乌海能源公司举办“能源可持续 世界更美好——乌海能源公司 2023 年品牌开放日”活动。活动展示乌海能源公司 65 年发展的光辉历程、历史成就、改革成果和奋斗故事，展示乌海能源公司 65 年来助力煤炭产业发展、精耕主业、保障能源供应、提供优质产品的央企责任担当，展示乌海能源公司品牌建设的发展定位、品牌理念、品牌优势和品牌故事。

在乌海能源公司智能化展厅大门两侧，依次排开的 10 块展板详细展示了国家能源集团品牌理念，乌海能源公司品牌理念、品牌目标、品牌定位及各子品牌的相关内容。展厅内通过珍贵的历史图片、档案资料和视频影像全面地展示了公司 65 年来的历史沿革、发展历程、企业文化、品牌建设、煤矿智能化建设规划及未来产业发展蓝图等内容。

乌海能源焦煤、乌海能源党建、乌海能源“18310”安全管理体系、乌海能源 KPI+OKR 考核体系、黄白茨煤矿智能化建设项目、老石旦煤矿绿色矿山建设项目、乌海能源连采连充技术、“金牌工人”谷清松、“技术匠人”姜明学等 9 个子品牌立足企业资源禀赋和发展实际，全方位展示公司的改革发展成果，树立良好的企业形象，以看得见、摸得着、接地气的品牌效应使乌海能源公司的品牌更加深入人心。走在新时代新征程，乌海能源全体干部职工正以强烈的使命担当和旺盛的工作劲头，打造地域名片，为集团公司建设世界一流品牌加油蓄力。





责任专题

赓续红色精神血脉 勇立潮头煤海逐浪

知之愈深，信之愈坚，行之愈笃。乌海能源公司坚持以党的二十大精神为统领，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，全面落实集团公司“41663”总体工作方针，聚焦集团党建“一个统领”“三大建设”“七大工程”工作任务，以“六个强化”“六个到位”为着力点，积极践行“社会主义是干出来的”伟大号召，充分发挥党建的战略引领作用，全面从严治党政治责任持续压实，笃定目标、勇毅前行，奋力谱写高质量党建引领保障企业高质量发展新篇章。

理论武装 深学细悟

乌海能源公司始终把政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的二十大精神，严格落实“第一议题”制度，制订《学习贯彻习近平总书记视察黄骅港重要讲话精神加快建设世界一流企业工作方案》，形成 6 方面、22 项重点工作任务；扎实推进主题教育，进一步筑牢思想根基，确保政治把关作用到位，党的领导更加有力。

- 提出了以“一三九七”新课题破解乌海能源公司实现可持续高质量发展瓶颈的思路。
- 第一批主题教育取得成效的总体评价为“好”的占比 99.33%。
- 参与建言献策党员 4260 人次，提出意见建议 510 条，采纳 258 条，产生经济效益 23.03 万元。

学习贯彻党的二十大精神

- 指导基层开展学习宣传贯彻党的二十大精神 37 次，集中学习 21 天，开展党委理论学习中心组学习 10 次，组织开展专题研讨 6 次，专题读书班 5 次。
- 各基层单位累计学习 209.5 天，开展党委理论学习中心组学习 173 次、专题研讨 86 次、专题读书班 48 次。
- 累计开展专题培训 61 次，参加培训党员 7125 人次，累计开展主题党日 700 次，参加党员 9955 人次。

开展“大学习、大讨论、大实践”活动

- 开设网络培训班，组织 230 名党务工作人员、宣讲师对习近平新时代中国特色社会主义思想进行系统学习。



骆驼山洗煤厂员工学习党的二十大精神



路天煤矿党员重温入党誓词

组织建设 筑强堡垒

乌海能源公司强化党的组织建设，进一步提升组织力。公司坚持“四同步四对接”工作原则，在“智慧党建”平台履责完成率每月均达到 100%，在全集团连续 8 个月位列第 1 名；扎实开展“党务大练兵”活动，大力推荐党务干部参加专题培训，组织参加调考；严把党员发展关，选派生产一线骨干、岗位能手、专业技术人才和管理人员中的先进分子加入党组织，做好党员教育培养工作；稳步推进“党建领航”暨书记承诺项目，三级党组织书记领航承诺项目达到 235 个；努力践行“六型”模范机关建设的各项要求，在党建引领、学习提升等方面作出表率。

我们的成绩·2023

- 组织 43 名党务干部参加集团调考，平均分 97 分
- 组织直属党组织党务干部 238 人参加公司调考，平均分 90 分
- 公司党委、3 个基层党组织入选集团党建创新标杆单位
- 公司党委获评内蒙古自治区第九批全区民族团结进步示范区示范单位
- 公司和 3 名同志分别获得 2023 年度“社会主义是干出来的”岗位建功先进集体和先进个人称号



赓续红色精神血脉 党建引领高质量发展

群团统战 凝聚合力

乌海能源公司持续深化团青建设，凝聚群团活力。开展“青年大学习”行动，通过举办座谈交流、知识竞赛等形式，引导广大团员青年深入学习领会党的二十大精神；充分发挥青安岗的安全哨兵作用，加强新时代青年突击队建设，按照公司“一三九七”一体化发展战略，推报优秀青年突击队案例参加内蒙古自治区团委的宣传推广活动，提升了青年突击队的品牌效应；落实集团公司加强党外人士队伍建设要求，建立健全党外人士发挥作用常态化工作机制，发挥统战人士专业技术优势，聚焦公司重点工作，开展深入系统研究和领域探索，激发党外人士建言献策的积极性。

我们的成绩·2023

- 各级青岗员累计上岗 **41260** 次，排查隐患 **24845** 条，提出合理化建议 **768** 条
- 组建“青年突击队” **22** 支
- **3** 个青年集体和 **5** 名优秀青年个人获评全煤团指委、集团公司团委五四表彰



党外人士交流研讨暨统战工作室揭牌

思想文化 入脑入心

乌海能源公司全面贯彻落实习近平文化思想，持续加强宣传思想引领工作。深入开展理论研究，承办国家能源集团课题组工作，牵头组织子分公司开展课题研究和评审工作；大力实施文化创建工作，持续推进精神文明建设和企业文化建设，以“学雷锋月”为契机，举办纪念毛泽东“向雷锋同志学习”题词发表 60 周年暨学雷锋志愿服务系列活动启动仪式；严格落实意识形态工作责任制，制定责任清单，积极推进阵地管控、网络意识形态监管、民族统战等重点工作，进一步推动以文化人、以文育人出实效，确保文化品牌建设到位，文化活力持续迸发。

我们的成绩·2023

- 公司和路天煤矿获评自治区第十届文明单位，公司和信访保卫中心获评第二届国家能源集团文明单位
- 乌达矿务局办公楼及其所属矿建设设施入选“首届国家能源集团爱国主义教育实践基地和首批工业遗产”名录
- 公司及基层共计 **3** 个单位获评“煤炭行业思想政治工作先进单位”
- **3** 部微党课分别获得“煤炭行业第三届微党课大赛”一等奖 **1** 项、二等奖 **2** 项



获评 2023 年度煤炭企业新闻宣传工作先进单位

从严治党 清风正气

乌海能源公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕企业中心任务，持续推进全面从严治党，不断加强党风廉政建设和反腐败工作，加大“不敢腐”的震慑力度，深化“不能腐”的制度约束，提升“不想腐”的思想自觉，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，纪检工作高质量发展取得新进展新成效。

政治监督

- 认真贯彻《国家能源集团纪检监察机构全面加强政治监督的意见（试行）》。
- 针对中央巡视集团公司反馈意见自查及认领问题整改措施落实情况制订《巡视整改监督方案》，并定期开展监督检查，确保整改取得成效。

日常监督

- 召开党风廉政建设“两个责任”集体约谈会，在助理主管及以上干部中开展述责述廉。
- 参加基层单位民主生活会，监督受到谈话函询和存在违纪问题的党员领导干部在民主生活会上进行说明或检讨。

专项监督

- 先后开展了煤矿领导入井跟班情况、“打击造假行为”、煤矿和洗煤厂安全生产监督检查等专项监督 5 项。
- 全年推动直属纪检机构围绕安全生产、工资二次分配、工程管理等开展专项监督 32 项，发现问题 175 条，提出整改建议 106 条。

巡察监督

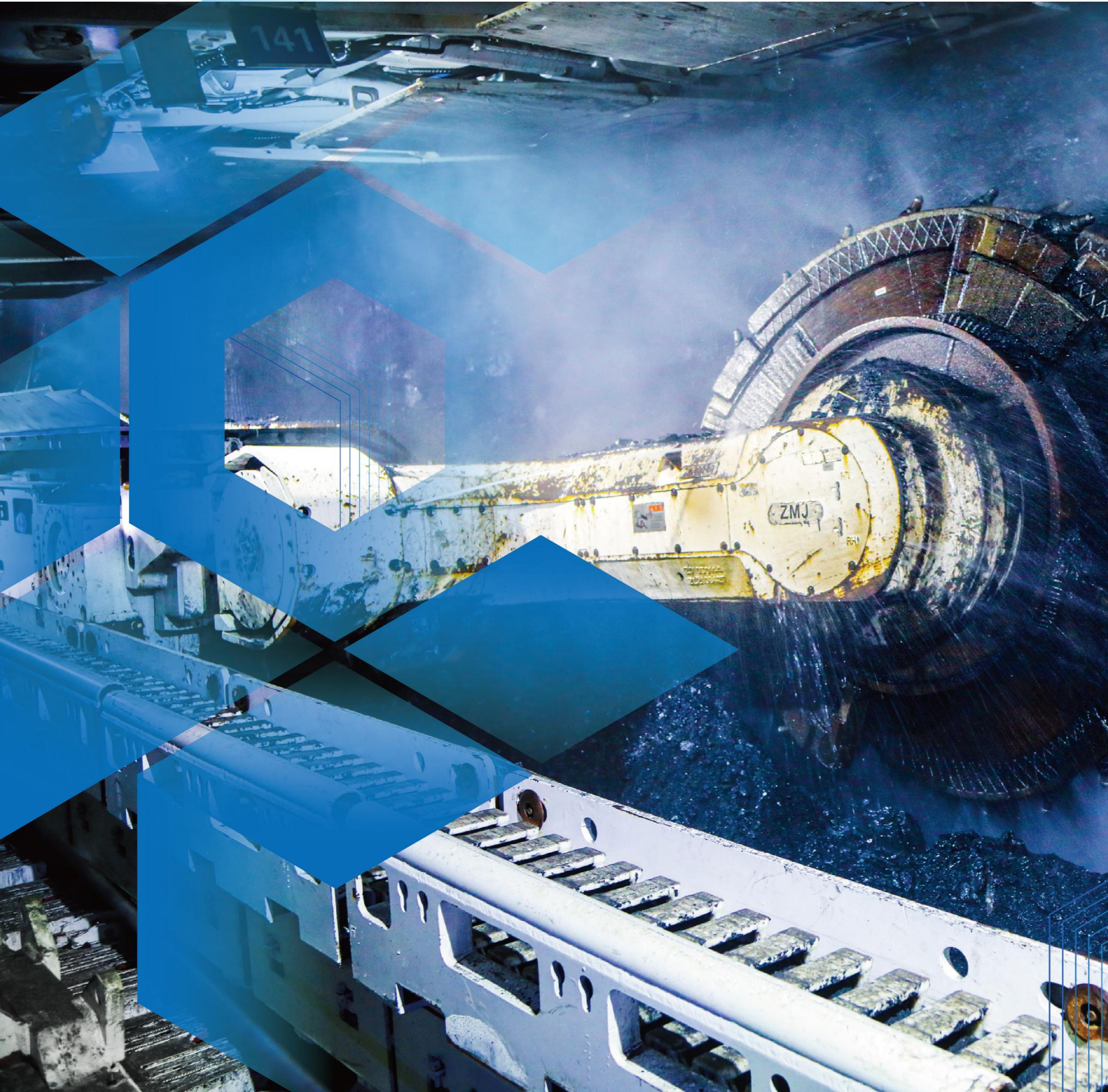
- 制订了公司巡察工作五年（2023-2027 年）规划，修订了《乌海能源公司党委巡察工作流程》等 5 项制度。
- 开展了两轮内部巡察，共巡察四家基层党组织，发现四个方面 71 条问题，提出工作建议 38 条。

锤炼队伍

- 通过公开竞聘新提拔 2 名直属纪检机构负责人。
- 组织专兼职纪检干部 68 人次分两批赴攀枝花纪检监察学院、内蒙古大学监察官培训学院进行集中脱产培训，全面提升纪检干部的专业化能力。



警示教育常抓不懈



善治理 精进笃行筑长青基业

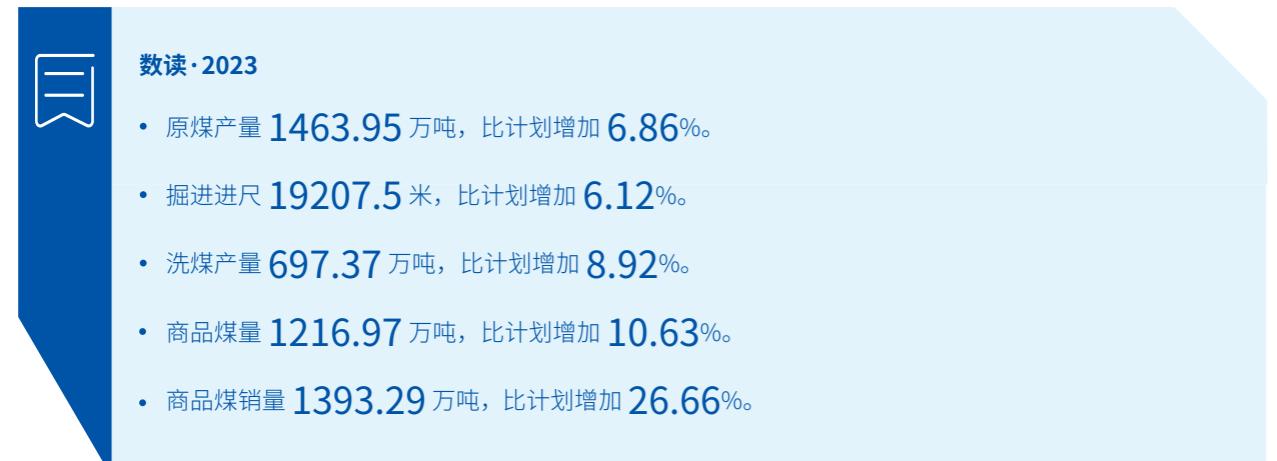
艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。乌海能源公司狠抓生产组织、经营管理、能源保供等工作，发挥“产、运、销、储”一体化运营优势，增强协同创效能力；持续巩固深化国有企业改革三年行动，不断提升企业治理水平；牢牢把握高质量发展这个首要任务，统筹谋划科技创新战略布局，因地制宜发展新质生产力，全力打造安全高效绿色智慧的焦煤行业科技领军企业。

保障能源供应

煤炭保供关系民生福祉，煤炭运输关系国计民生。乌海能源公司认真贯彻落实集团公司“一三六”发展战略、“41663”总体工作方针，生产运营成果丰硕，能源保供亮点纷呈，协同创效再攀新高，区域协同保供能力进一步增强。

保障煤炭供应

乌海能源公司长期坚持把保障煤炭稳定供应作为重大政治任务，科学制订煤炭产销计划，强化检修管理，组织均衡生产。根据生产前期紧张、中期平稳、后期偏紧的规律和市场销售情况，及时和相关部门调整生产计划，保持计划的合理性；积极开展生产经营提质增效“百日大会战”，强化运营各环节各要素衔接匹配，保证中秋、国庆等特殊时期各生产运营单位正常组织生产；及时调整煤矿生产方案，苏海图采空区治理项目和露天煤矿保持最大化能力组织生产，老石旦煤矿和利民煤矿按下达计划组织生产等，最大限度保持生产的平稳；逐步淘汰“老旧小”设备，提高大型设备作业效率，最大限度保证采场剥离量。2023 年，在焦煤价格大幅下滑的形势下，通过增产创效、深挖内潜，增加利润 7.42 亿元，原煤产量创近三年新高，商品煤量、商品煤销量创近两年新高。



“百日大会战”奋斗目标圆满实现

2023 年下半年，乌海能源公司全力推进生产经营提质增效“百日大会战”各项工作。经过统筹安排、周密部署，各专班协同联动、密切配合，有力推动了生产经营提质增效取得丰硕成果。

公司制订考核奖惩方案，对各煤矿、洗煤厂及供销总公司等 12 家单位进行考核。将自产煤量、商品煤销量及工程项目推进等纳入考核范围，当月考核，当月兑现，充分调动干部职工的凝聚力、战斗力和奋战热情。在保障原煤生产的同时，积极组织商品煤生产单位攻坚克难，在实践工作中大胆创新，改进洗选工艺，制订科学配煤方案，优化产品结构，商品煤产品品种、质量和产量稳步提升，能源保供扎实推进，为企业创造良好的经济效益和社会效益。积极开展市场研判，补齐公司煤种缺陷造成的产品短板，找准市场价值定位，创新销售模式，灵活选择物流运输方式，开发高附加值产品，线上线下销售联动，扩大自产煤与贸易煤互补优势，以优质服务和产品质量不断提高客户的忠诚度和满意度。“百日大会战”的成功实践，推动了公司商品煤产品高效有序流动，助力公司保质保量完成能源保供任务。



节日期间保能源供应



奋斗在生产工作一线



奋战酷暑保安全生产



黄白茨煤矿作业现场

电力满发稳发

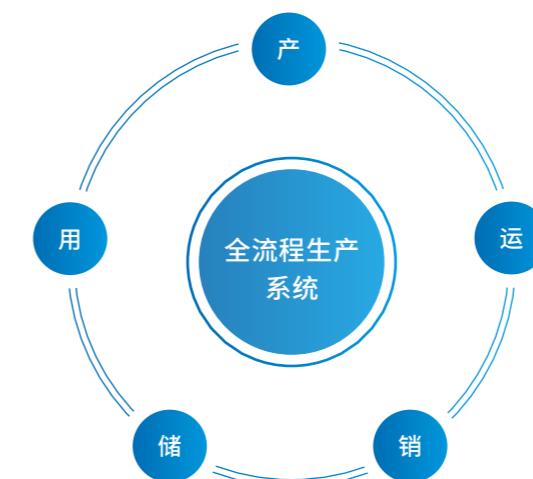
乌海能源公司千方百计抢发电量，树立“度电必争，度电必抢”工作理念。结合生产经营提质增效“百日大会战”，充分发挥干部职工的能动性和积极性，将黄白茨煤矿低负压抽放系统抽采瓦斯并入系统利用，机组负荷率得到较大提升，发电量增加超 200 万度，实现能发尽发；加强运行管理和检修管理，做到瓦斯利用最大化；在渣堆治理平台、矿区空旷地段、建筑物屋顶等处积极开展光伏发电项目建设，为公司电力增发注入新动能。



水电公司安全巡检

加强质量管理

乌海能源公司围绕“五个提升”总体目标，以精准数据指导生产单位洗选工艺、以良好的服务意识和质量意识确保公司商品煤质量稳定，加强质量全过程管控，打造高品质焦煤。公司通过 ISO9001 质量管理体系认证，连续两年被中国煤炭加工利用协会评定为全满意单位；深化“三个化”建设体系，以质量考核提升发展质效；利用智能煤矿数字孪生技术，建设煤炭“产、运、销、储、用”全流程生产系统，实现产品生产全过程精准管控；始终遵循“全过程管控、系统化管理、品牌化产品、优质化服务”原则，建立煤质预警预报和质量全过程管控机制，为客户提供高品质焦煤产品和服务；落实工程质量监督工作，有力塑造了乌海能源公司安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军企业形象。



推进工程质量监督工作

- 严格执行《乌海能源公司关于加强工程管理工作的决定》，开展 5 次工程质量大检查。
- 认真分析研究公司新开工建设项目的特性和建设需求，确定监督重点，创新工作思路，强化责任落实。
- 积极参加集团公司组织的“煤炭项目工程精益化管理系统”的建设，从工程质量监督注册、工程质量监督计划、工程施工过程质量监督管理和工程质量认证管理四个方面编写业务标准，设计系统流程，为系统上线提供了业务支持。



提升经营质效

乌海能源公司强化经营管理，持续推进降本增收，有力提升了经营质效，确保各项经营目标高质量完成。制定 25 项 105 条提质增效措施，实现提质增效 3.25 亿元，完成年度计划的 131.87%；强化原煤生产、配洗加工、市场对接、装车外运、产品销售协同创效；合理安排资金存款与支付方式，实现创效 1.52 亿元；推行异常管理，不断强化成本管控。2023 年，公司经营质效依然保持稳中有进，生产经营提质增效“百日大会战”成果斐然。



数读·2023

- 营业收入 **114.96** 亿元，利润总额 **5.27** 亿元，资产负债率 **50.74** %。
- 实施 **25** 项 105 条提质增效措施，实现增收节支 **79898** 万元，完成计划 **59574** 万元的 **134.12**%。
- 创新资金投放实现创效 **172** 亿元，处置低效无效资产回收资金 **5954** 万元。

改革深化提升



持续巩固深化国有企业改革三年行动，全面开展一流企业创建，企业治理水平不断提升。滚动更新决策事项权责清单，健全“**1+2+N**”董事会制度体系，现代企业制度更加定型成熟



出台改革深化提升行动实施方案，筹建搬家倒面、煤炭检验、后勤保卫、钻探物探、信息化智能化等内部专业化队伍，价值创造能力不断提升



持续优化组织机构改革，进一步优化配置，下属中心由 11 个调整为 **7** 个，辅助单位由 5 个调整为 **9** 个，调整后机构运行管理更加高效，机构改革成效持续夯实



我们的荣誉

- 连续四年获评内蒙古自治区 A 级纳税人企业
- 连续四年获评乌海市纳税突出贡献企业
- 连续四年获评中煤协会 AAA 级信用企业

深化三项制度改革

强化考核评价

完成 25 个基层领导班子和 170 名中层领导人员的综合考核工作，评选出 8 个优秀班子，25 名优秀人员。同时，强化中层管理人员考核结果的运用，上年度考核优秀的人员及考核结果为基本称职、不称职的人员在绩效薪酬上予以刚性兑现；开展总部及下属中心主管、助理主管空缺职数人员补充工作，31 名考核称职及以上人员职位职级得到晋升。

完善分配制度

在集团公司深化三项制度改革总的指导原则下，乌海能源公司坚持价值导向，聚焦贡献多少，以岗位评价定薪，按量计酬，充分激活岗位价值、个人能力、绩效贡献三个分配要素，建立了以岗位价值评估为基础的薪酬体系。使工资分配真正倾斜一线、倾斜基层，按 3:2:1 的分配比例，调整全公司安全责任期金标准，推动公司倾斜基层、倾斜关键岗位的分配原则落实落地。

开展劳动定员

根据 2023 年度采掘接续计划，结合生产工艺流程和水、瓦斯、断层、顶板、运输等因素对生产劳动定额的影响，按定额标准测算了 10 个采煤工作面、57 个掘进工作面的综合工效。完成乌达煤炭加工公司、公乌素煤矿搬家回撤专业化队伍、保卫工作专业化服务队伍的定岗定员工作。

加强人事管理

开展人力资源专项检查，重点对基层单位选人用人、二次分配、绩效考核、劳动用工管理进行督导；完成 1642 册管理人员、4480 册操作人员的人事档案专项审核工作；完成各单位 ERP 人资数据质量考核工作；职业技能认定数据成功上网 1215 条，解决了历史证书数据上传全国证书查询系统问题。

科技创新驱动

习近平总书记强调，要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。面对新一轮科技革命和产业变革，乌海能源公司深刻认识企业发展形势，把握挑战与机遇，全力贯彻落实集团公司“一三六”发展战略和公司“一三九七”一体化发展战略，推进“两端发力、一个重塑”，强化科技创新战略布局，加大科技创新产学研用一体化推进力度，加快建设安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军企业。

完善创新管理体系

乌海能源公司不断完善科技创新管理体制机制，从制度完善、成果激励等多方面持续发力。编制印发了《乌海能源公司技术标准管理办法（试行）》，涵盖项目全面管理；坚持产学研深度融合，按照“先进、实用、管用、好用”的原则，当好攻关课题的出题人、答卷人、阅卷人，激发创新活力、积聚创新动力。

2023 年

开展实施的集团公司科技项目 11 项，预算总金额 8.44 亿元，数量和预算总额创历史新高
公司在研项目 77 项，完成 2 批 4 项科技项目的批复立项工作，其中 5 项集团公司 2023 年度科技项目的立项，完成 5 项科技项目验收
集团公司下达的 4 项科技创新指标全部完成
完成科技投入 20523.33 万元，研发投入强度 1.91%
完成申请发明专利 15 件，完成计划的 300% ，同比增加 125% ，创历史最好水平

科技创新成果突出

随着乌海能源公司科技创新管理工作逐步规范，公司科技创新成果成效逐步展现、科技创新氛围逐步提高，不断取得科技创新成果和效益。

2023 年，公司多项科技成果开花结果，其中《基于沿空留巷的薄煤层工作面智能化开采技术综合应用研究》《基于音频、视频多传感器融合的智能洗选系统》等 7 个项目鉴定为国际先进水平；《老石旦煤矿火灾精准预警研究与应用》等 5 个项目鉴定为国内领先水平。《小窑火源精准探测与高效防灭火技术及工程应用》《边掘边锚快速掘进成套技术及装备》两个项目获评集团公司 2023 年科技进步奖二等奖，《基于数据驱动的复杂配煤炼焦煤选煤厂智能控制策略研究与应用》项目获评三等奖。

把握创新生命线 厚植发展新动能

创新是企业的生命线。公司强化能源科技前沿领域的关键核心技术攻关，围绕降本增效、节能降耗，加大新工艺、新技术的引进、研发和推广力度，坚持以创新驱动增添动能。

连采连充开采工艺成效显著

黄白茨煤矿成功实施连采连充开采工艺，回收压覆煤炭资源，回填矸石，延长矿井服务年限，消除采空区大面积沉降隐患，解决矸石外排环保难题。

动压巷道围岩控制技术取得新突破

积极研究探索减弱相邻工作面回采强烈动压巷道“支护—应力转移”协同控制技术，有效解决老石旦煤矿 16402 工作面回采对 16403 工作面对掘压力显现的“瓶颈”问题，提高了安全保障能力和掘进效率。

坚硬顶板强制放顶技术取得新进展

通过《综采工作面坚硬顶板预裂爆破强制放顶研究及应用》，解决五虎山煤矿 010909 工作面初采顶板坚硬难以垮冒、初垮步距大的问题，将工作面初次垮落步距控制在 25 米以内，保证工作面初采期间 50 米范围内不出现大面积来压、暴风现象，有效避免采空区顶板大面积垮落、瓦斯大量涌出。



国内首创透明地质保障系统在乌海能源公司投运



智慧采掘融入乌海能源公司生产一线

推动智能化转型

乌海能源公司认真贯彻集团公司“41663”总体工作方针，以“减人、增安、提效、实用”为目标，扎实推进智能化建设。2023年，公司5G+XR技术在智慧矿山领域的研究与应用项目获得首届“兴智杯”全国人工智能创新应用大赛一等奖；《基于音视频的放顶煤煤矸智能识别系统技术研究》项目成功投入应用，创全国首例音视频放顶煤技术应用实例。



智能采煤

已建成6个智能化采煤工作面，分别为：老石旦煤矿智能综放工作面、黄白茨煤矿薄煤层智能工作面和智能综采工作面、公乌素煤矿大倾角智能综放工作面、利民煤矿智能综采工作面、五虎山煤矿智能综采工作面。



智能掘进

2023年，公司承担了集团掘支锚运探一体式智能掘进科研项目研究，采用掘支、动力、控制分体布置，实现锚钻自动精准定位、自动铺网、随掘微震探测、场景再现、截割和锚护多循环连续作业等功能。正在积极探索近距离煤层自动架棚支护技术，计划研发全自动架棚机械臂，以解决特殊掘进工艺下的智能掘进。



智能通风

系统对通风设施智能化改造、增设风流感知设备、构建智能通风控制平台，实现矿井通风参数无人化测量、矿井风量远程调控、通风隐患自动识别、通风灾变联动控制，对风门、风窗、风机、测风装置等通风设施的远程调控。达到矿井通风智能化、远程化控制的目标。



智能综合监测平台

平台集生产运行、设备状态、安全监测、人员定位、视频、通讯、图文、调度指挥、统计分析于一体，从庞大复杂的生产和安全数据中抽取分析关键信息，高效辅助调度员和各级领导快速准确地做出指挥和决策。



智能洗选

推进5座智能化洗煤厂建设，各洗煤厂按照示范洗煤厂标准，建成以选煤工艺流程为核心的智能生产控制系统，以标准数据为核心的一体化管控平台，以自主可控DCS为核心的工业控制系统，以多模数据融合的智能选矸系统。实现各系统数据共享、信息联通、实时监测及过程优化控制，提高生产效率。



智慧管理

基于大数据对安全生产和经营管理进行业务数据的充分融合，对业务场景进行应用开发、集成，搭建了公司智能生产调度管理、安全信息管理、计量和质量管理、班组建设、绩效考核、培训教育管理、资产管理、财务预警等管理业务系统，并统一集成在企业应用APP上，实现了智能协同办公、智慧管理。

以“智”为要 赋能高质量发展

乌海能源公司乘改革之风，顺势而为，乘势而上，跳出传统能源产业局限，运筹帷幄，建设智能化示范矿井，激发高质量发展新活力。如今，公司所属老石旦煤矿5G系统与AI分析平台、黄白茨煤矿薄煤层智能采掘工作面、骆驼山洗煤厂关键设备故障检测与预测性维护系统三个案例入选全国煤矿智能化建设典型案例，成为智能化建设的精彩篇章。

借力“一张图”，生产信息尽收眼底

公司采用物联网、大数据、云计算、移动互联等技术手段，集成智能分析平台，清晰掌握矿井生产运行、安全监测、人员定位、视频监控等系统实时运行情况。基于“一张图”，在公司所属7家煤矿、40个点位、10多个场景构建AI图像智能识别管理平台，在高风险地点安装智能摄像机，对人的不安全行为、物的不安全状态进行侦测，自动发出报警信号，与相关设备系统联动、信息推送，形成有效的智能安全管理机制。

以“智”取胜，降本增安破题见效

公司首创基于沿空留巷的薄煤层工作面智能化开采技术，通过沿空留巷与自动化装备的结合，大幅提高煤炭资源采出率，将过去综采工作面每班生产人员15人减至5人，人工效率提高近3倍；乌海市首个大倾角智能化综放工作面——公乌素煤矿021601综放工作面，倾角平均20°、最大29°，实现一键启停、液压支架自动跟机、工作面设备协同控制等功能；国内首个获煤安认证的井下光波导AR眼镜投用后，可为一线作业人员提供远程故障诊断处理、事故救援指挥、智能隐患排查服务。

5G赋能，持续增强发展动能

5G+XR智慧矿山解决方案，通过XR云和智能终端的5G实时互联，解放煤矿工人双手，提供第一视角的双向视频通话服务，专家指导信息可实时共享至现场。随着5G智能巡检机器人正式“上岗”，实时对高空设备、危险区域进行立体式、全方位安全巡检，杜绝了安全“盲点”，降低了矿工作业风险。



黄白茨煤矿生产指挥中心



老石旦煤矿VR培训



利民煤矿智能化综采工作面



取得CNAS认证的智能化实验室



可持续 碧草芬茵染塞北煤海

最是绿意挡不住，矿区美景入画来。乌海能源公司深入贯彻习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，始终坚持以“安全、高效、绿色、智慧”为底色，以生态环保“零事件”为目标，积极探索，不断实践，因地制宜做好生态修复和环境保护工作，以实干为“笔”，担当为“墨”，共绘一幅幅百里煤海的生态画卷。



安全稳健运营

安全是公司高质量发展的基石。乌海能源公司紧紧围绕习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，全面落实集团“41663”总体工作方针和安全生产的系列决策部署，以公司“18310”安全环保管理体系为主线，强化安全管理作风建设，推进安全治理能力和水平现代化，实现安全管理标准化、规范化、系统化。

夯实安全管理

乌海能源公司坚持把安全生产管理作为“天字号”工程，着力推进安全管理夯基础，加强设备运行安全管理，严格落实集中检修、集中生产管理办法，提高检修质量，以“时时放心不下”的责任感，全力提升矿井本质安全水平。2023年，全公司安全生产总体保持平稳有序态势，安全生产投入17754万元，9家单位实现了安全生产“零伤害”。

完善安全制度体系

修编安全、采掘、机电运输、一通三防、地测防治水等81项制度并严格落实，做到依法生产、依规管理，对违法违规行为坚决做到“零容忍”。

狠抓安全责任落实

将矿长安全生产记分范围扩大到了煤矿领导班子成员及副总师，明确了5个记分档次、30项考核内容和党纪、行政处理细则。

成立12个包保工作组，督导协调解决突出问题，为安全生产提供强有力保障。

提升标准化建设水平

全年开工43项标准化工程，老石旦煤矿保持标准化一级；利民煤矿通过国家一级标准化复审初验，黄白茨煤矿、五虎山煤矿通过国家一级安全生产标准化矿井初验。

严格考核奖惩兑现

全员安全责任期金标准提高了8%，发挥经济杠杆作用，分级进行考核兑现，有力地调动全员参与安全管理的主动性、积极性。

做好安全整治

乌海能源公司充分发挥安全生产一号文件的引领作用，做好安全专项整治工作。将集团公司85项安全生产重点工作细化分解为156项任务清单，以“挂图作战”方式推进各项工作；聚焦水、火、瓦斯、顶板等重大灾害和采掘、机电运输、一通三防、排水系统等重大系统风险，在煤矿自查、公司监察的基础上，邀请外部专家再次排查，摸清重大事故隐患底数，形成“一矿一策”整改方案；深刻吸取阿拉善新井煤业“2·22”坍塌事故和集团内部事故教训，每月一主题开展针对隐患排查、外委承包商、不安全行为、打击造假、制度措施落实、安全风险分级管控等方面的专项整治，确保专项整治取得成效。

加强风险防控

生产风险

乌海能源公司持续推进精准查治，加强重大风险管控。通过跟带班、督查等形式，对水、火、瓦斯、煤尘、顶板、供电、运输、工程等31项公司管控的重大风险实施全过程管控，采取有力措施完成黄白茨煤矿、利民煤矿、路天煤矿等单位安装回撤作业期间的安全管控，实现可控在控；重新梳理高风险管控清单，明确7项Ⅰ级高风险作业任务、64项Ⅱ级高风险作业任务，充分利用视频监控系统、人员定位系统等多种手段对高风险作业进行全过程监督管控；深入实施“6+1”隐患排查专项整治，开展煤仓、溜煤眼和专项整治工作“回头看”行动，所查隐患问题全部按照“五定”原则落实整改，安全保障能力持续强化。



数读·2023

组织开展各类安全检查 1368 次，整改问题隐患 14796 项

法律风险

公司通过法律手段主动维护企业合法权益，防范法律与审计风险。强化合同管理，审核合同4100余件，进一步强化了合同合法性审核的刚性约束，积极保障交易安全和公司合法权益；认真开展集团公司“法治国家能源”建设和“八五”普法中期调研督导相关工作，公司法治风险管理得到督导组一致认可。2023年，公司法律纠纷案件及涉案金额实现双下降。



数读·2023

审核合同 4100 余件

提升安全能力

精准治理

乌海能源公司持续推进重点管控，精准在通风系统、瓦斯治理、火灾防治、水害治理等方面实施重大灾害治理工程，完善落实业务保安机制。2023 年，公司 21 项煤矿重大灾害防治工程已全部实施完成。

通风系统

路天煤矿、骆驼山煤矿主通风机改造项目已建成投运，提升了矿井通风系统安全系数。

瓦斯治理

全年施工瓦斯钻孔 16.92 万米，抽采瓦斯 2915.13 万立方米，完成全年计划的 121%。老石旦煤矿、骆驼山煤矿地面瓦斯抽采泵站已建成并投运，提高了矿井瓦斯治理能力。

火灾防治

重点完成了公乌素煤矿南采区火点治理工程，有效保障了安全生产。

水害治理

全年实施钻探 19.87 万米、物探 3.42 万米，完成了五虎山煤矿、利民煤矿、路天煤矿等单位 5 个采掘工作面探放水工程。

科技兴安

乌海能源公司以强化科技管理为抓手，开创科技创新新格局，充分利用 5G、大数据、AI、工业互联网等数字化、智能化技术，为企业安全生产保驾护航。

2023 年，涌现出一批质量高、效益好的科技成果。依据乌海矿区巷道支护成套技术研究项目，优化了五虎山煤矿 011008 工作面切眼掘进支护方式，进一步加强了顶板安全管理；黄白茨煤矿使用快速掘进装置，使支护掘进效率提升了 50%；骆驼山洗煤厂 DCS 系统实现全厂一体化控制；掘、支、锚、运、探一体式智能化掘进工作面关键技术科研项目被确定为国家矿山安全局矿山安全生产科研攻关项目……稳步提升科技创新能力，安全生产工作高质量推进。



营造安全文化

乌海能源公司始终坚持“以人为本，生命至上”的理念，持续开展“党建引领、安全同行”宣教、安全生产典型案例宣讲，以“现场 + 远程”会议方式联动开展第 22 个安全生产月相关活动，安排布置了安全环保主题宣展、安全法规解读和网络答题等 10 个方面的安全活动；常态化开展安全生产“大反思 大讨论 大培训”，围绕安全生产责任制是否落实到位等 18 个方面进行反思讨论、案例剖析，不断培育特色安全文化，筑牢安全思想根基。



我们的成绩·2023

- 安全培训次数 350 次
- 应急演练次数 48 次
- 累计开展反思讨论 210 次，形成结果应用清单 120 项
- 救护大队连续 3 年获评全国矿山救护标准化一级大队，被命名为“国家矿山应急救援国能乌海队”

安全文化伴我行



人人讲安全



井口安全文化



职业病防治宣传



个个会应急

助力双碳转型

乌海能源公司以习近平生态文明思想为指导，以绿色转型推动“双碳”目标落实落地，全面贯彻新发展理念，通过节能减排、科技创新、发展新能源等举措，有效降低能耗，护佑矿区绿水青山，推动企业实现高质量发展，产生良好的经济效益、社会效益和环境效益，树立了公司良好社会形象，为集团公司创建具有全球竞争力的世界一流示范企业贡献乌海能源力量。

完善“双碳”制度

乌海能源公司积极落实集团公司“双碳”行动部署，按照国家及集团公司低碳发展有关要求，将低碳发展工作纳入年度重点工作计划，编制下发《乌海能源公司低碳发展工作方案》《乌海能源公司碳排放管理制度》，建立健全了碳排放管理组织体系，细化了各项工作措施，进一步明确了各部门及各单位职责，为推进“双碳”工作开展奠定了坚实基础。

推进能源转型

乌海能源公司深入贯彻“碳达峰、碳中和”战略部署，围绕煤炭安全绿色开采、煤炭清洁高效利用发展思路，创新能源低碳融合模式，加快推进光伏发电项目建设进程，抢抓国家推动新能源发展战略机遇，坚定不移走好企业转型发展之路，不断开辟发展新领域新赛道，为企业实现高质量发展增添了源源不竭的动力。



- 推进二期老石旦煤矿、公乌素煤矿、骆驼山煤矿、平沟煤矿总装机容量 3.593MW 分布式光伏发电项目，年预计发电量 456.11 万千瓦时，减排二氧化碳约 3712 吨。
- 先后在黄白茨煤矿、五虎山煤矿、路天煤矿、骆驼山煤矿建成总装机容量 4.74MW 分布式光伏，2023 年完成发电量 319.87 万千瓦时，减排二氧化碳约 2155.13 吨。



- 2023 年利用瓦斯发电 1731.05 万千瓦时，利用瓦斯纯量 3808.31 万立方米，减排二氧化碳 57 万吨。
- 黄白茨氧化蓄热项目年消耗瓦斯纯量可达 520 万立方米，年供蒸汽量 7.76 万吨，减排二氧化碳约 7.8 万吨，成为乌海能源煤层气综合利用首家瓦斯零排放矿井。



黄白茨煤矿光伏发电



路天煤矿光伏发电

加强节能降耗

乌海能源公司完善节能减排管理，把节能减排工作纳入企业发展战略中优先考虑的范畴，实施精细化、标准化管理，把节能降耗贯穿企业生产经营的每一个环节，促进企业节约、清洁、安全和可持续发展。2023 年，公司温室气体减排量共 11.85 万立方米。

节水降碳

- 开展供水管网改造、矿井水改造等工程，通过节水降碳等措施年减碳近 95.3 万吨。

节电降碳

- 骆驼山洗煤厂低压系统投入使用，节电率 6%，年可节约电量 16 万度。
- 五虎山煤矿回收利用主通风机、主运输皮带变频器产生的余热，部分用电单元节电率达到 6%-8%。
- 推广应用低压系统综合智能节电装置，节电率达 8%。

能源减排

- 累计利用瓦斯发电量突破 4.4 亿千瓦时，年减碳约 23.4 万吨。
- 集中式光伏 + 矿山生态修复综合利用项目年节约标煤约 11.86 万吨，减少二氧化碳排放约 32.4 万吨，减少二氧化硫排放约 62.2 吨，减少氮氧化物 69.6 吨。
- 建成的分布式光伏发电项目，年发电总量可达 200 万千瓦时，减碳约 5115 吨。
- 实现全产业 100% 绿电消费，减排二氧化碳约 24 万吨。

植树造林

- 规划建设生态林公益林 2933 亩，预计年减碳 7.2 万吨。

开展绿电碳汇交易

乌海能源公司发挥产业协同优势，加强绿电绿证供需统筹，编制完成乌海能源公司绿电消费方案，购买绿证 26.91 万张，实现全产业 100% 绿电消费，减排二氧化碳约 24 万吨。通过地企合作方式开展公益林项目建设，建成后以“国家能源集团乌海能源有限责任公司公益林”冠名该项目，项目产生的碳汇指标和国家核证减排量（CCER）的所有权、相关权益均归企业所有，有效推动社会资本参与生态保护修复制度体系，激发了社会资本参与生态保护修复活力，是推进乌海市森林城市创建的重要保障。

守护美丽生态

乌海能源公司始终坚持把生态文明建设作为一项重大政治任务，坚持“生态优先、绿色发展”理念，按照“总体规划、分步实施、快还旧账、不欠新账”的思路，以“绿”为底，扎实推进生态文明及绿色矿山建设，树立良好的央企典范。2023年，公司环保投入14317万元，未发生生态环保事件。

强化污染防治

乌海能源公司作为能源供应的重要支柱，肩负着环境保护和可持续发展的双重责任。公司积极响应绿色发展号召，坚决贯彻污染防治政策，持续加大环保投入，引进先进环保技术，优化生产流程，减少污染物排放，为守护碧水蓝天、共建美好家园贡献央企力量。



大气污染防治

- 不断强化无组织粉尘综合防治，实施煤场封闭工程，加大对煤炭转运、储存过程管理，减少粉尘污染；
- 实施了道路硬化等工程，有效降低场区外的无组织粉尘排放；
- 加强无组织粉尘监控，组织开展露天煤矿、公乌素煤矿等8家单位PM10、TSP在线监测工作。



水污染防治

- 实施矿井水提标改造工程及利民煤矿生活污水处理工程。



固废污染防治

- 积极推进煤矸石综合利用，实施连采连充项目，本年度累计充填矸石15.24万吨，其余部分送往集中排矸场进行合规处置；
- 加大危险废物合规贮存、处置力度，完成危险废物暂存库的建设，年处置危险废物48.35吨。



土壤污染防治

- 实施了公乌素煤矿工业广场及渣堆周边环境绿化工程、完成了利民煤矿焦化地块修复整治及天荣煤矿天众红地块土壤污染监测评估工作。

案例 Case

利民煤矿“黑色矿山”化身“绿色家园”

矿山，不仅是采掘乌金的阵地，也是矿工工作、生活的家园。利民煤矿不断推动数字化矿山、绿色矿山建设，为实现产煤不见煤、杜绝落地煤和扬尘污染，新建25000平方米煤棚，对煤场进行全封闭管理，增設了各类降尘装置；在井下总回风巷安装了智能化控制的粉尘、瓦斯、温度监控系统；对供热系统进行了升级改造，装备了天然气锅炉进行生活供热，实现了“产煤不烧煤”。



利民煤矿新建25000平方米煤棚

排查环保隐患

公司认真贯彻落实国家、地方政府、集团公司关于生态环保工作的决策部署，制定公司“一号文件”并分解落实，编制下发《乌海能源公司生态环境问题隐患全面排查整治工作实施方案》，组织开展隐患排查整治专项行动，建立问题清单，逐项整改落实；细化分解集团公司“一号文件”生态环保重点工作56项，切实把隐患治理工作抓实见效。全年未发生生态环境事件，二氧化硫、氮氧化物实现达标排放，污、废水全部实现综合利用。



我们的成绩·2023

利民煤矿、老石旦煤矿、骆驼山洗煤厂、救护大队获评集团公司“安全环保一级单位”
老石旦洗煤厂、利民洗煤厂被评为“质量标准化和优质高效选煤厂”



我们的行动·2023

提升环保合规水平

加快推进公乌素煤矿、平沟煤矿、骆驼山煤矿等环保水保手续，杜绝新增问题，提升生态环境管理合规合法水平。

整改重大环保隐患

集团公司督办重大隐患问题 14 条，目前已完成整改销号 8 条，包括利民煤矿无取水许可证、锅炉未批先建、路天煤矿排土场火点未治理、路天煤矿水保方案与实际不符、苏海图煤矿东西排土场未完成治理、苏海图煤矿、骆驼山煤矿、公乌素煤矿超量取水。

贯彻落实政府、集团公司有关黄河流域生态环境保护要求，持续开展隐患问题排查整治，推动重大生态环保问题隐患按期完成整改。



绿色矿山建设

- 成立了公司绿色矿山建设领导小组，印发了《绿色矿山建设管理办法（试行）》《加快建设绿色矿山的实施意见》等制度和实施方案，建立并完善绿色矿山建设工作责任制和考核评价体系。
- 全面梳理绿色矿山重点建设项目 31 项，并每月对项目进展情况考核。
- 组织各单位进行年度自评，均达到 800 分以上，5 家井工矿井达到省级绿色矿山建设标准。



渣堆治理

- 共治理渣堆和排土场 54 处，生态修复绿化面积约 735 万平方米。
- 苏海图煤矿建成 GNSS 边坡监测在线监控系统，实现“一炮一设计”，严格执行控温大于 60 摄氏度禁止爆破的要求，煤层火通过直接剥挖后，对地表渣台、采坑治理。



采煤沉陷区治理

- 完成苏海图煤矿到界排土场、老石旦煤矿 1#、2# 研石山中间区域、利民煤矿研石山二期治理工程及地裂缝回填、平整等工程。



矿区生态林建设

- 启动实施路天煤矿、老石旦煤矿、五虎山煤矿、利民煤矿生态林建设，完成乌达区乌特尔河河道两侧公益林项目，2023 年新增造林面积 375 亩，累计植树造林 1378.07 亩。

推进生态治理

乌海能源公司按照“总体规划、分步实施、还清旧账、不欠新账、提高标准、示范引领”的工作思路，高标准推进生态环境治理工作。先后对 8 座渣堆进行综合治理，改善了矿区职工工作环境和周边居民生产生活环境，生态治理与绿色转型的模式受到了自治区及当地政府充分肯定。



数读·2023

- 矿区生态环境治理累计投入 **18.79** 亿元。
- 推动实施污染防治、污水处理等 **6** 大类 130 余项矿区环境综合治理和生态修复工程。
- 系统性治理 **735** 万平米矿区环境。
- 启动三区公益林建设，已经建成 **917** 亩公益林、**1078** 亩生态林。
- 新增绿化面积 **0.54** 平方公里
 - 排研场覆土绿化率 **98.53%**
- 已恢复土地面积 **1323** 平方米
 - 塌陷土地治理率 **100%**
- 生态已修复治理面积 **1429** 平方米
 - 高标准建成 **2** 个绿化提标改造项目、**3** 个矿井水处理提标改造项目、**2** 个煤场封闭项目、**2** 个工业广场及道路硬化项目
- 露天矿排土场复垦率 **92.11%**

渣堆治理“绘新绿”生态环境“亮底色”



平沟煤矿



利民煤矿



露天煤矿

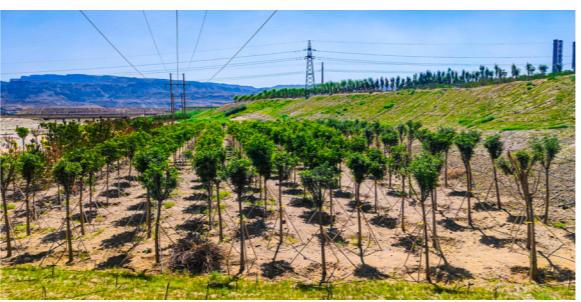


老石旦煤矿

案例 Case

乌海能源公司公益林助力矿区居民开启诗意生活

荒凉、盐碱地曾是不少乌海市乌达区居民对乌尔特河岸的印象，随着乌海能源公司承建的乌尔特河岸公益林项目实施完成，一座绿化面积 17.9 万平方米的景观公园为周边市民提供了休闲娱乐的好去处。在乌尔特河岸公益林建设过程中，乌海能源公司针对西北地区干旱少雨风沙大的实际，在乌尔特河岸种植了旱柳、新疆杨等吸附性强、抗逆性好和景观性优的 2 万余株苗木品种，打造了一座美丽的生态景观公园。



乌海能源公司乌尔特河岸公益林

保护生物多样性

乌海能源公司注重项目周边动物栖息地保护，高度重视维护生物多样性，将其纳入公司生产与长期发展规划，持续推进绿色矿山建设和矿区生态修复工作，大幅提升了植被覆盖度和生物多样性。目前，公乌素矿区范围内生长分布植物 53 种，潜在分布动物 62 种，其中鸟类 30 种、两栖类 4 种、爬行类 6 种、哺乳类 22 种。生态修复后植物种群在原有基础上增加近 20 余种，矿区范围内植被覆盖率从治理前的 14.6% 提升至近年来的 37.2%。动物物种数量及种群规模均得到显著提升，动物常出没数量较治理前增加 23.2%，生态矿区建设取得显著成效。



矿区生机盎然

宣贯环保文化

乌海能源公司注重职工环保意识的提升，特邀生态环境部法律顾问，围绕中央生态环保督察规定，结合典型生动案例开展生态环保合规性专题讲座，200 余人参加培训；组织 16 名基层环保管理人员参加了生态文明建设与环境保护培训班，重点从法律法规、固废弃物日常管理等八个方面接受培训；组织开展“建设人与自然和谐共生的现代化”“节能降碳你我同行”“积极应对气候变化 推动绿色低碳发展”的宣传周主题活动，营造“生态环保、人人有责”的浓厚氛围。2023 年，共开展环保培训 49 次。



安全环保 人人有责



节能降碳 你我同行



聚合力 海纳百川建幸福家园

民生所指，民心所向。乌海能源公司紧紧围绕“五个提升”总体目标、“五项发展”工作任务，把“聚心、聚力、聚才、聚效”作为工作主线，以做实群安工作、做优“一杯两赛”、做好关爱工程、做好行业交流、做好公益慈善为重点，常态化、工程化、品牌化推动“我为群众办实事”活动，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，展现乌海能源公司的央企担当。

培育人才成长

乌海能源公司把“人才”作为企业实现高质量发展的“第一资源”，树立正确的选人用人导向，统筹用好各年龄段、各专业型干部，把人才队伍培养作为企业的核心工程，营造“识才、爱才、敬才、用才”的宽松环境，切实解决职工生活工作所需，做实员工关怀工作，真正让工匠精神蔚然成风、创造活力竞相迸发。

识才·保障基本权益

乌海能源公司严格遵守并执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，严格抵制用工歧视、使用童工和强制劳动等违规现象；除为职工缴纳规定的各项社会保险、住房公积金外，还为职工缴纳补充养老保险、补充医疗保险、安责险和各类商业险，为职工发放餐补、高温费等福利；建立健全工会组织，设立劳动保护监督委员会和劳动争议调解委员会，畅通职工诉求渠道；严格按照劳动合同法有关规定与所有职工签订劳动合同，构建和谐用工关系。

1

数读·2023

- 员工总数 **9971** 人
 - 少数民族员工比例 **7.5%**
 - 残疾人雇佣数量 **12** 人
 - 人均带薪休假天数 **10** 天
 - 中高层女性管理者比例 **45%**
 - 社会保险覆盖率 **100%**
 - 参加工会的员工比例 **100%**
 - 集体谈判与集体合同覆盖率 **100%**
 - 劳动合同签订率 **100%**

用才·助力职工发展

乌海能源公司牢固树立“人才是第一资源”的理念，拟定《关于进一步激励干部职工干事创业担当作为的指导意见》，扎实推进公司“优秀专家、企业工匠、青年人才”选苗工作；鼓励职工积极参加公司及集团公司举办的智能化建设技能大赛，以学促干、以赛促练，提升专业技能人才的综合素养。采取“走出去、请进来”的方式，与科研院所进行合作，扩大参培人员的高度、广度和深度。积极吸纳就业，加强就业培训与指导工作，提升下岗职工再就业能力；开展大学生走入矿区、入职培训等活动，完善大学生轮岗机制，促进人才队伍素质提升。组织职工签订师徒协议，通过手把手、面对面“一带一”教学，全方位多角度提升员工的技术能力和技能水平。编制《薪酬福利管理办法》《推进全员绩效考核工作的意见》，打破动态平衡，畅通激励通道。

二

数读·2023

- 员工培训覆盖率 **100%**
 - 人均培训时长 **38** 小时
 - 选派 **23** 名优秀青年干部参加集团公司中青班、青干班
 - 向集团公司推荐各类苗子人选 **22** 人，获评集团公司首席工程师 **1** 人
 - 向中国煤炭城市发展联合促进会推荐副理事长 **1** 人
 - 向乌海市推荐 **15** 名具有副高级及以上职称的专业技术人才进入乌海市人才库
 - 公司 **4** 名职工被命名为 2023 年度煤炭行业技能大师
 - **1** 个技能大师工作室被命名为 2023 年度煤炭行业技能大师工作室

我们的成绩·2023

公司获得瓦斯检查工团体二等奖、“2023年内蒙自治区煤炭行业综采集控工职业技能比赛”团体二等奖等奖项



ERP 技能操作大赛决赛现场



VR 智慧 + 让安全教育身临其境



2023 年职业技能技师认定考核现场

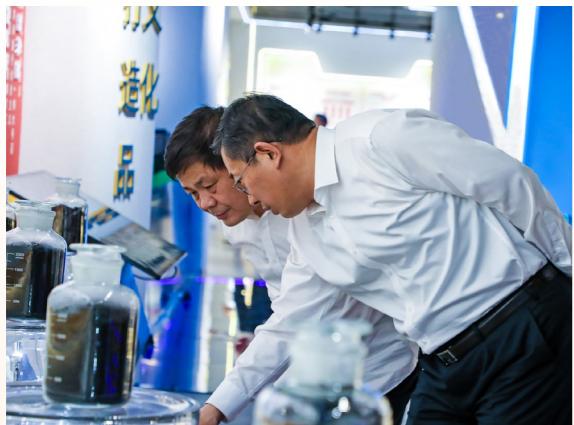


第十五届职工技能比赛现场

案例 Case

让“第一资源”尽展其才 让“第一动力”强劲澎湃

2023 年,随着 2022 年度山东省科学技术进步奖、天津市科学技术进步奖相继揭晓,乌海能源公司苗继军技能大师工作室参与的《千万吨级工作面高可靠性安全开采保障技术及装备》《带式输送机及输送带纵向撕裂智能在线监控技术及应用》项目双双摘取一等奖。至此,苗继军技能大师工作室经过 3 年的努力,共获得省部级以上科技进步奖 8 个,获得专利 30 项,基本建成全国煤炭行业一流科技创新团队。在集智攻关的同时,工作室充分发挥人才孵化培养功能。累计开展职业技能等级认定实操培训 2782 人次,培养全国职业技能认定考评员 2 名。目前,苗继军技能大师工作室已初步入围集团公司苗继军创新创效工作室和第八批煤炭行业(工程技术人员)技能大师工作室。



技能大师工作室



敬才·关怀关爱职工

保障职工健康

煤炭企业的职工健康保障一直是一个重要的议题,高强度、高风险的工作环境使一线煤矿职工面临职业病的危害。乌海能源公司以“健康国能”工程为目标,不断在职工健康管理方面下功夫,开展覆盖全体职工的健康体检,推动企业、医院体检机构共同建立职工电子健康档案和女职工妇科健康检查档案。坚持“预防为主,防治结合”的工作方针,积极控制作业场所职业病危害因素,坚决杜绝职业病发生。



数读·2023

体检覆盖率达到 100%

职业健康培训次数 106 次

共有 5 家单位已启用或在建的健康小屋用于职工身体健康监测、心理疏导

组织保障

- 成立健康企业创建工作领导小组,制订健康企业创建方案和工作规划,并根据方案要求设立了专项工作经费,有计划、有目标地引导全体职工积极参与,为健康企业建设工作提供保障。

培训保障

- 每年组织职工开展职业病防治和急救自救培训;在作业场所醒目位置设置公告栏,公布职业病危害防治的规章制度、操作规程、职业病危害和工作场所职业病危害因素检测结果;
- 每年开展多种健康和心理相关的知识讲座,鼓励职工把健康的生活习惯带回家。

环境干预

- 加强环境综合治理,新建全封闭煤棚,增设了各类降尘装置;
- 在井下总回风巷安装了粉尘、瓦斯、温度智能化监控系统;
- 淘汰燃煤锅炉,生活供热采用天然气锅炉,实现了“产煤不见煤、产煤不烧煤”目标。

体检保障

- 认真做好岗前、在岗期间、离岗职工职业健康检查,体检率达 100%,及时安排疑似职业病人诊断,建立职业健康电子监护档案;
- 探索同属地医院合作方式,推动企业和医院体检机构建立职工电子健康档案和女职工妇科健康检查档案。

科技干预

- 提高作业机械化、自动化、信息化、智能化程度,将巡检机器人成功应用到矿井智能化建设中,减少生产系统接害人员;
- 将原有矿井水处理站进行升级改造,新增高效氧化除 COD 系统,改造原过滤系统,实现无人值守全自动化控制。



工会送清凉 防暑保安康



职工健康体检

解决职工所需

乌海能源公司将满足职工群众需求作为工作源动力，推进惠及职工群众的一件件“小事儿”落地生根、开花结果。持续改善职工群众的工作环境与生活质量，把“职工满意度”纳入公司考核范畴，持续开展困难职工帮扶工作，切实解决职工的实际困难，为职工提供全方位的生活保障服务，让全体职工暖在心里、甜在心里。



数读·2023

- 职工满意度 **100%**
- 春节期间为 2006 人次困难职工发放慰问金 **213.96 万元**
- 为 305 名职工申请医疗互助保障金 **31.9 万元**
- 为 128 名职工发放丧葬慰问金 **14.6 万元**
- 长效帮扶困难职工 **5 人**，全年发放救助金 **30 万元**
- 为 **16** 名单亲、大病困难女职工发放慰问金 **3.2 万元**
- 为 **29** 名残障、重疾儿童和 **5** 户失独家庭发放慰问金 **6.8 万元**
- 为 **642** 名女工购买特病保险，共计 **12.84 万元**

优化环境

五虎山煤矿积极营造全方位、立体化、多层次的企业文化环境，将综合办公楼至职工餐厅主街、区队楼走廊和井口文化长廊、区队学习室一角、公寓楼和采掘楼等装修一新。

便利超市

完善 4 项惠民工程，以“三服务”活动为契机，通过对职工开展座谈交流、发放购物需求表、满意度测评等形式，收集职工对超市所售商品种类、商品价格、经营时间等相关问题的意见建议，汇集整理后抓好整改落实。

舌尖美味

公司职工餐厅把握季节气候等特点，推出不同菜品面食，满足职工多元化需求；精准把控餐具洗消流程，监督各类原材料采购，严格把好食品安全关，提高食品安全和服务质量。

案例 Case

医疗互助保障行动为困难职工撑起“保护伞”

2023 年度，按照内蒙古自治区总工会统一部署，乌海能源公司积极响应，已连续五年参加职工互助保障活动，职工发生住院医疗费后享受住院医疗费再次报销。持续推进职工补充医疗保险做深走实，对因发生重大疾病、意外伤害等情况造成生活困难的职工给予多种形式的帮助，极大减轻职工负担，不断提升职工幸福感、获得感，让职工卸下包袱，全身心投入工作，助力企业向更高质量发展迈进。



志愿者为职工讲解职工医疗互助保障政策

爱才·丰富职工生活

为丰富职工生活，乌海能源公司举办了多样化的文化体育活动，“三八”妇女节组织开展了“国能勇担当 巾帼建新功”主题座谈交流活动、“同庆二十大 关爱女职工”系列主题讲座，组织职工参加乌海能源公司“安康杯”职工排球比赛、首届职工趣味运动会和第二届乒羽比赛。通过形式多样、特色鲜明、职工广泛参与的文体活动，凝聚了职工力量，展现了职工风采。



携手伙伴共赢

乌海能源公司始终秉承“品质第一、服务至上、合作共赢、回报社会”的经营理念，与地方政府、行业内外企业、高等院校开展多元合作，拓展行业内外交流，赢得社会各界的信任与支持，深化合作层次，拓宽合作领域，促成多方共赢。

拓展多元合作

2023 年，乌海能源公司持续构建互利互补的合作生态，在能源开发、生态建设、科技创新等领域与多方深化合作，与产业链上下游的合作伙伴充分协同，发挥各自核心优势，丰富合作内涵，提升合作战略层次，推动全方位、多领域的深入交流与合作，实现经济效益与社会效益的双丰收。



与乌海市政府深化合作，以地企合作的方式进行空白区能源的开发和公益生态林建设。

与集团公司内部单位及包钢、酒钢等大型国有企业合作，建立稳定的客户群，与河北、新疆、甘肃、东北、青海等地的 20 余家客户建立了合作关系。

与高等院校、科研机构合作，选派优秀技术人员进行培训深造、技术交流和工业化实验，带动公司在新技术、新装备、新工艺方面实现新突破。

与中关村绿色矿山产业联盟签订《“百项装备进万家矿山活动”战略合作框架协议》，在绿色矿山先进适用技术装备交流和成果转化等方面建立长期的战略合作伙伴关系。

打造责任链条

乌海能源公司积极打造物资供应责任链条，推动公司物资供应管理工作高质量发展。2023年，公司持续强化物资采购管理和供应商监督，加大供应商审核，完善供应商准入标准，积极构建一体化的责任供应链条。

强化采购管理

公司坚定不移稳步推进集团公司采购机制建设，保证采购决策透明、及时，积极拓宽采购渠道，加强采购集约化管理，提高采购资源配置效率，促进采购业务量效提升。加强采购计划管理，加大集约采购、框架长协采购力度，合理整合采购资源，促使采购金额、节约资金创历史同期最高。采购金额高达355846.19万元，同比增长49.83%；与计划对比，资金节约13021.66万元，采购业务量在保质保效的基础上大幅提升。

完善供应商准入标准

2023年，随着采购业务量的不断增多，越来越多的新供应商不断涌现，为保证采购业务的质量，公司持续完善供应商的准入机制，加大对新供应商的监管，对上下游产业链企业负责到底，深入落实企业能源保供使命。

开展考核培训

2023年，乌海能源参加集团公司举行供应商社会责任培训3次，开展供应商培训3次。公司注重对供应商的考核培训，多方面、多领域开展对供应商的评价选择，提升供应商质量，打造稳定的供应商责任体系。

维护客户权益

乌海能源公司认真贯彻执行中共中央、国务院关于社会信用体系建设的重要指示，坚持以客户需求为导向，引领保障高质量发展。公司在建立与利益相关方理性畅通、务实高效的沟通渠道和对话机制的同时，与重点客户构建起更加紧密的合作关系，及时反馈处理客户需求，促进产品量化、定制化，提升客户的忠诚度、信赖度与满意度。2023年，公司合同履约率达到96.5%。

乌海能源秉持诚信作为经营之本，不断深化客户服务与权益保障机制。公司定期拜访客户，积极公开产品质量的透明信息，广泛征询客户的宝贵意见，持续提升服务品质，不断完善质量管理体系与服务体系，旨在为客户提供卓越的能源产品与无微不至的服务。2023年，公司投诉解决率达到100%。

情系社会公益

乌海能源作为深根在乌海市的央企，情系乌海、行在公益，积极履行央企责任，充分发挥央企表率作用，在志愿服务和公益事业道路上坚定前行，致力构建美好和谐社会家园。

传承雷锋精神

2023年，乌海能源公司大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，以三月“学雷锋月”为契机，广泛开展志愿活动，丰富志愿服务品牌。公司举办纪念毛泽东“向雷锋同志学习”题词发表60周年暨学雷锋志愿服务系列活动启动仪式，党委书记亲自为公司26个直属单位党组织负责人进行授旗，传承雷锋精神，勇担志愿使命。公司和直属单位积极开展美化矿区、井口慰问、志愿宣讲、敬老爱老等志愿服务活动，用实际行动传递温暖关爱，践行社会责任担当。



数读·擦亮志愿服务品牌

- 志愿者人数 847 人
- 志愿者团队 26 个
- 志愿者服务项目 888 个
- 志愿者服务时长 6 万余小时
- 乌海能源青年志愿者协会荣获 2023 年内蒙古青年志愿者优秀组织奖

案例 Case

博爱捐赠，情系家乡

乌海能源不忘初心、情系家乡，尽显使命担当。公司在雷锋精神指引下组织开展“博爱一日捐”活动，各级党组织积极响应，广大党员、团员和群众踊跃奉献爱心。4270名职工总计捐款155537元，充分展现央企职工的大爱担当，树立了良好央企品牌形象。



博爱一日捐——用爱心践行央企责任

案例 Case

时代新风，共建家园

乌海能源公司与包联共建社区组织开展“传承雷锋精神、弘扬时代新风”志愿服务活动，深入包联共建社区，开展志愿服务，践行雷锋精神，共建幸福家园。志愿者们在乌海市和谐社区玻璃厂老六栋小区内，清理环境卫生、硬化小区路面，修缮失明路灯，绿化美化环境，用点滴行动改善优化小区居民的生活环境，携手共建美好家园。



青年志愿者深入包联共建社区开展志愿服务活动

投身社会公益

乌海能源公司积极参与社会公益事业，全力支持地方政府各项工作，根据政府意见和集团公司对外捐赠管理办法，合理选取项目，扩大捐赠范围，加大捐赠力度，情系乌海、回馈社会，释放央企正能量，推进公益事业深入开展。2023年，公司对外捐赠金额高达 395 万元，展现出回馈社会的精神面貌及承担社会责任的良好形象。

数读·2023

- 对外捐赠总额 **395** 万元
- 根据《内蒙古利民煤焦有限责任公司关于 2023 年度对外捐赠的请示》意见和《国家能源集团对外捐赠管理办法》，利民公司 2023 年帮扶捐赠项目共 **3** 项，捐赠金额共计 **95** 万元。
- 根据《乌海市人民政府关于支持乌海市教育事业发展的函》意见和《国家能源集团对外捐赠管理办法》，乌海能源公司 2023 年向乌海市教育基金会捐赠 **300** 万元。

乌海能源公司积极履行央企社会责任，以高度的责任感和使命感坚持走好高质量发展道路，勇于开拓创新，依法合规纳税，服务发展大局，积极开展地方捐赠、消费帮扶、教育基金、公益基金等活动。2023 年，尽管面临市场价格同比下降 19% 的挑战，乌海能源公司的工业增加值达到了 11.4 亿元，基本保持稳定，体现了公司健康可持续发展的韧性与活力，为当地经济的强劲发展提供了坚实支撑。

荣誉·2023

- 乌海市 2023 年度“纳税十强企业”
- 乌海市 2023 年度“社会投资十强企业”
- 乌海市 2023 年度“公益事业突出贡献企业”
- 黄白茨煤矿、五虎山煤矿获评 2023 年度“生态环境综合治理成效突出企业”
- 三年累计生产商品煤 **3664** 万吨，完成煤炭保供任务 **1524** 万吨，向社会让利 **11.18** 亿元
- 连续三年 10 家法人单位获得 A 级纳税信用等级



未来展望

鼓角声动、征辔轻摇，春山在望、未来可期。

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，是贯彻党的二十大精神的关键之年，是推动“十四五”规划目标任务全面落地的攻坚之年，是加快乌海能源公司高质量、可持续发展的关键一年。

新时代新要求驱动新征程新发展，乌海能源公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面系统深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，落实习近平总书记三次视察国家能源集团所属企业重要讲话精神，坚定实施集团公司“一个目标、三个作用、六个担当”发展战略和“41663”总体工作方针，全面推动公司“一三九七”一体化发展战略落实落地，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，在改革浪潮中打造新质生产力，在科技创新中挖掘发展新动能，为建设安全、高效、绿色、智慧的焦煤行业科技领军企业而努力奋斗！

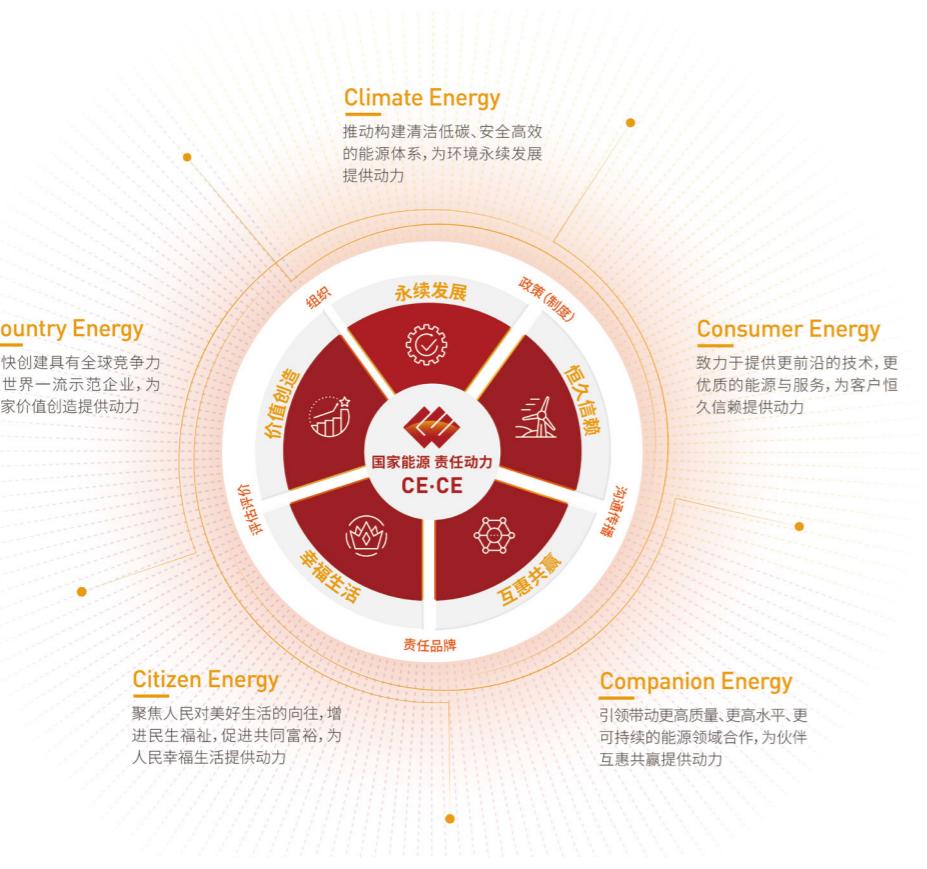


可持续发展管理

扎根西北边疆，奉献滚滚乌金。乌海能源公司这个有着 60 多年深厚发展历史的煤炭企业，正在朝着可持续发展之路稳步前进。乌海能源公司认真落实集团公司“一三六”发展战略和“41663”总体工作方针，深入实施“五个提升”总体目标，统筹推进“五项发展”工作任务，扎实推进“一三九七”一体化发展战略落实落地，持续加强公司社会责任和可持续发展相关工作，将双碳目标、能源安全、科技创新、生态治理、安全生产等重要议题融入公司可持续发展管理制度，将可持续发展实践全面贯彻落实到公司的生产经营活动中，实现经济效益、社会效益、环境效益的协同发展，不断提升公司可持续发展水平与治理能力，建设成为焦煤行业的一流品牌，助力集团公司塑造可持续能源典范形象，为构建清洁、高效、安全的能源体系贡献乌海能源力量。

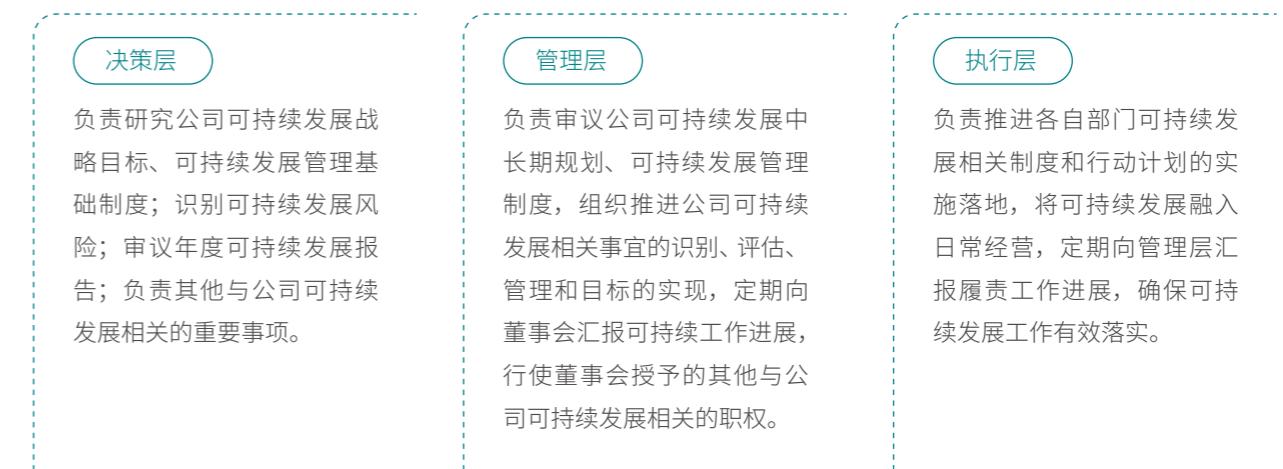
可持续发展理念

国家能源集团以“国家能源，责任动力”作为责任理念，简称CE·CE，分别代表 China Energy (国家能源)、CSR Energy (责任动力)，蕴含经济与社会不断前进的动力，创享着共富美好生活的无限未来，塑造国家能源集团“全球可持续能源典范”品牌。乌海能源公司以国家能源集团 CE·CE 社会责任理念为指引，深化推进公司社会责任 / 可持续发展工作管理和实践。



可持续发展治理体系

乌海能源公司高度重视国务院国资委对中央企业履行社会责任的新要求，全面贯彻落实集团公司对高标准履行社会责任和开展可持续发展相关工作的规定，建立健全社会责任 / 可持续发展管理体制机制，逐步搭建决策层—管理层—执行层三级联动的社会责任 / 可持续发展治理架构，积极组织、参与社会责任 / 可持续发展相关研究、培训和交流活动，以完善的管理体系、制度标准推进公司高质量开展社会责任 / 可持续发展工作。



利益相关方沟通

乌海能源公司致力于构建多元、长效、通畅的沟通机制，通过发布社会责任 / 可持续发展报告、举办公众开放日等活动畅通沟通渠道，及时回应利益相关方的关切和期望。公司深入考量自身业务特性及行业趋势，全面识别可持续发展相关的风险与机遇，持续优化可持续发展策略及实践。

利益相关方	主要关注点	公司行动
政府及监管机构	遵章守法 安全环保 促进经济发展 依法纳税 创造就业 稳健经营 能源安全	守法合规经营 强化信息披露 参与相关政策制定 加强与当地政府对话

利益相关方	主要关注点	公司行动
 股东	公司治理 可持续发展表现 业绩增长 利润分配 投资者关系	保持稳定盈利 维护股东权益 良好的信用等级
 业主和客户	提供优质能源 规范安全生产 完善沟通渠道 遵守国家法律规定 诚实守信	按时保质供应 技术创新 提升发电装机容量 加强业务交流 保护客户隐私 公开供应商管理规定 加强信息披露
 供应商	重合同守信誉 平等长期合作 互利共赢	坚持诚实守信 平等协商原则 构建良好合作关系 供应商培训
 员工	合法权益 薪酬福利 职业发展 培训发展 职业健康及工作环境 员工关爱	完善薪酬激励 保障员工基本权益 关注员工发展 开展各类活动 加强员工帮扶
 社区与公众	环境保护 安全稳定 参与社区建设 支持社区公益 和谐公共关系	组织慈善活动 参与社区共建 加强日常沟通
 第三方机构	信息公开 与媒体互动 对非政府组织的贡献 促进行业发展	开放日活动 保持沟通渠道畅通 参与行业研讨会 加入行业组织

可持续发展议题分析

乌海能源公司基于国家能源集团 CE·CE 社会责任体系对能源板块的指标披露要求，严格参考国内外主流可持续发展标准与指南要求，依据公司自身业务特性、年度经营情况、信息披露反馈等，通过多种方式展开利益相关方调查，识别并筛选出与公司相关的重要责任议题，并根据调查结果对议题进行重要性排序，进而确定报告重点披露议题。通过责任议题进一步指导公司社会责任 / 可持续发展实践，为集团公司“加快建设具有全球竞争力的世界一流能源集团”贡献乌海能源的责任动力。

责任议题	落实措施
经济责任	深化党建引领 提升合规风控水平 完善公司管理 科技创新转型
员工责任	保护员工权益 关注员工成长 落实员工关怀 保障安全生产
客户责任	强化质量管控 提升服务质量 规范投诉机制 提供优质产品
环境责任	加强环境管理 落实节能减排 践行绿色办公 倡导环保理念
伙伴责任	打造责任供应链 增进媒体关系
公共责任	响应国家重大政策 热心慈善公益 助力乡村振兴 参与社区共建

报告规范

本报告是国家能源集团乌海能源有限责任公司编制的第 3 份社会责任 / 可持续发展报告。

报告主体

国家能源集团乌海能源有限责任公司及其下属公司。为便于表述和阅读，报告中“乌海能源”“乌海能源公司”“公司”或“我们”均指国家能源集团乌海能源有限责任公司。

时间范围

2023 年 1 月 1 日～12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

国家能源集团乌海能源有限责任公司可持续发展报告为年度报告，发布周期为一年。

报告数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息，符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》等相关规定。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济建设、生态环保和履行社会责任等方面的理念、制度、行为和绩效，保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司社会责任管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

编制依据

联合国 2030 可持续发展目标
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南 (2010)》
国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
中国社会科学院《中国社会责任报告指南基础框架 (CASS-CSR4.0)》

报告语言及获取途径

本报告为简体中文报告，主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 文档可在公司官方网站 (<http://whny.shenhua.com.cn/>) 下载阅读。

如需印刷版报告，请发送邮件至 10819611@ceic.com。本报告在编制过程中尽可能考虑不同利益相关方的阅读兴趣和要求，力求简洁、清晰和易于阅读理解。

附录

关键绩效

分类	指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济绩效	资产总额	亿元	156.39	200.29	224.18
	营业收入	亿元	105.42	133.78	114.96
	利润总额	亿元	35.03	45.60	5.27
	净利润	亿元	31.95	33.68	2.64
	纳税总额	亿元	23.56	39.45	32.85
	资产收益率	%	24.41	18.88	1.25
	资产负债率	%	57.1	50.09	50.74
	煤炭产量	万吨	1491	1383.46	1463.95
	煤炭产能	万吨 / 年	1490	1500	1500
	生产进尺	万米	2.1	1.8	1.92
	采掘机械化率	%	100	100	100
	煤炭销量	万吨	1400	1295	1393.29
	煤炭产品满意度	%	100	100	100
	商品煤量	万吨	1100.61	1150.81	1216.97
	原煤入选率	%	56.54	61.76	64.94
	煤矿采区回采率	%	84.42	85.12	85.05
	研发投入	万元	20661	20883.17	20523.33
	新增专利数	项	11	28	31
	省部级科技奖项数量	项	3	0	4
	煤炭销售产品合同履约率	%	94	88	92
	责任采购比率	%	100	100	100
	开展供应商培训次数	次	3	4	6

分类	指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环境绩效	全年能源消耗总量	吨标准煤	1039082	856072	780059.79
	单位产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.94	0.63	0.59
	原煤生产电耗	千瓦时 / 吨	8.83	10.4	10.31
	洗煤吨煤电耗	千瓦时 / 吨	7.44	7.31	7.55
	原煤洗选新鲜水耗	立方米 / 万吨	0.08	0.07	0.07
	煤矸石产生量	万吨	220	245	275
	温室气体减排量	万立方米	15.28	14.87	11.85
	年度环保总投入	万元	54688	16208	14317
	节能总投入	万元	3753	5988	4360.82
	节能技术改造项目投入	万元	3576	3690	3090
	单位产值水耗	立方米 / 万元	2.29	1.79	2.45
	洗煤水复用率	%	100	100	100
	抽采瓦斯利用率	%	45.4	44.3	35.9
	环保培训次数	次	84	55	49
	新增绿化面积	平方公里	2.3	1.61	0.54
	露天矿排土场复垦率	%	93.5	89.7	92.11
	因违反节能环保相关法律法规而受到处罚金额	万元	10	61.66	10
	已恢复土地面积	万平方米	1104.62	1275.03	1323
	生态已修复治理面积	万平方米	1045.35	1350.23	1429
	SO ₂ 排放量	吨	1.96	0.55	0.59
	NO _x 排放量	吨	18.89	11.08	7.96
	矿井水利用率	%	100	100	100
	一般工业固废产生量	万吨	218	245	275
	一般工业固废利用量	万吨	17.8	7.6	15
	办公用电量	度	2793660	2851410	3046770
	办公用水量	吨	53500	56705	60268

分类	指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
社会绩效	员工总数	人	11884	11079	9971
	新增就业人数	人	52	85	73
	本地化用工人数	人	9990	9221	8212
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	集体谈判与集体合同覆盖率	%	100	100	100
	参加工会的员工比例	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	员工流失率	%	0.58	0.57	1.02
	员工满意度	%	100	100	100
	中高层女性管理者比例	%	4.85	4.73	4.5
	少数民族员工比例	%	7.78	7.3	7.5
	残疾人雇佣数量	人	12	12	12
	人均带薪休假天数	天	5	5	10
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	人均培训时长	小时	18	35	38
	守法合规培训次数	次	9	5	8
	年度新增职业病人数	人	3	2	8
	职业健康培训	次	75	96	106
	体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
	原煤百万吨死亡率	%	0	0.07	0.14
	安全生产投入	万元	14152.51	47865.58	17754
	安全培训次数	次	368	352	350
	应急演练次数	次	24	34	48
	专业救援人员数量	人	112	102	102
	专业应急救援队伍数量	支	1	1	1
	开展社会责任培训次数	次	2	2	2
	困难员工帮扶投入	万元	346.6	408.11	363.73
	捐赠总额	万元	46	275	395
	购买脱贫地区农产品	万元	415.35	416.96	510.95
	志愿者团体数量	个	21	21	26
	志愿者人数	人	907	909	847
	志愿者活动时长	小时	103000	87000	60497

指标索引

报告目录		CASS-CSR4.0
领导致辞		P2.1-2.2
走进国家能源集团		P4.1-4.4,G1.1-1.2
走进乌海能源公司		P4.1-4.4,G3.1-3.3
责任专题：赓续红色精神血脉，勇立潮头煤海逐浪		M1.1-1.3,S1.1-1.2
善治理 精进笃行筑长青基业	保障能源供应	M1.6-1.7,M2.1-2.3
	改革深化提升	S1.4
	科技创新驱动	M2.4-2.7
可持续 碧草芬茵染塞北煤海	安全稳健运营	M1.8,S3.1-3.7
	助力双碳转型	E2.1-2.15,E3.1
	守护美丽生态	E3.2-3.5
聚合力 海纳百川建幸福家园	培育人才成长	S1.5-1.6,S2.1-2.20
	携手伙伴共赢	M2.11-2.18,M3.11-3.16
	情系社会公益	S4.6-4.14
未来展望		A1
可持续发展管理		G2.1-2.3,G4.1-4.3,G6.1-6.2
报告规范		P1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A5
	评级报告	A4
	意见反馈	A6

评级报告



《国家能源集团乌海能源有限责任公司 2023 可持续发展报告》评级报告

受国家能源集团乌海能源有限责任公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《国家能源集团乌海能源有限责任公司 2023 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

可比性 (★★★★★)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

可读性 (★★★★☆)

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

创新性 (★★★★)

《报告》设置“赓续红色精神血脉，勇立潮头煤海逐浪”责任专题，聚焦全面从严治党，彰显央企责任担当；设置“我们的成绩·2023”“我们的行动·2023”“数读·2023”等栏目，集中展现关键绩效，便于读者快速阅读，创新性表现优秀。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《国家能源集团乌海能源有限责任公司 2023 可持续发展报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。



**中国企业社会责任报告
评级专家委员会**
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

四、改进建议

1. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性；
2. 增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

王海峰
评级专家委员会副主席

邓国林
评级小组组长
张勇
评级小组专家

出具时间：2024 年 6 月 29 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓 名：-----

职 业：-----

机 构：-----

联系地址：-----

邮 编：-----

邮 箱：-----

电 话：-----

传 真：-----

感谢您阅读《国家能源集团乌海能源有限责任公司 2023 可持续发展报告》，这是我们发布的第三份社会责任 / 可持续发展报告，如您在报告阅读过程中，有任何意见或建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升社会责任管理和报告编制质量。

1. 您对本报告的总体评价如何：

- 很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

- 是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

- 很高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

- 很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

- 很好 好 一般 差 很差

我们的联系方式是：

国家能源集团乌海能源有限责任公司

地址：内蒙古乌海市海勃湾区滨河街道万晨路 5 号

邮编：016000 电话：0473-5678608

邮箱：10819611@ceic.com

网 址：<http://whny.shenhuagroup.com.cn/>

我们将充分考虑您的意见和建议，并保证您的反馈信息不被第三方获取。

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对乌海能源公司社会责任工作有哪些意见和建议？



国家能源
CHN ENERGY

责任 动力
CSR ENERGY

地址: 内蒙古乌海市海勃湾区滨河万晨街5号

邮编: 016000

电子邮箱: 10819611@ceic.com

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染