



企业文化宣传手册

自 强 不 息 / 勇 于 超 越



中国电建市政集团有限公司
STECOL CORPORATION



公司简介

COMPANY PROFILE

· 公司概况

中国电建市政建设集团有限公司 (STECOL CORPORATION)，简称“中国电建市政集团”，是世界 500 强企业——中国电力建设集团有限公司旗下特级企业、中国电力建设股份有限公司控股子公司，是一家具备大型基础设施投资建设、工程承包与运营管理能力央企建筑集团。公司总部位于天津滨海高新区，注册资本金 30 亿元，总资产 221 亿元，2021 年度营业收入超过 204 亿元。

公司具有市政公用工程施工、水利水电工程施工总承包特级资质，具有建筑、公路、机电工程施工总承包壹级资质，以及钢结构、公路路面、公路路基、地基基础工程专业承包壹级资质和铁路、电力等多项工程施工总承包资质，通过了质量、环境和职业健康安全管理体系认证。

· 公司实力

公司下设国内外主要分支机构超过 20 家，经营区域遍及国内除港澳台外所有省、市、自治区，海外涉及亚洲、非洲、欧洲、南美，包括英、法、俄、葡、阿拉伯语五大语系地区，先后在四十多个国家开展工程承包业务。公司拥有天津市市级企业技术中心和一流的土工与混凝土试验室，工程技术研发能力和应用技术水平优势明显。

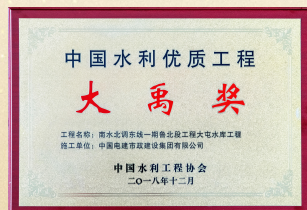
作为国家基础设施建设领域重要成员、水利水电建设骨干企业、水电系统开拓国际工程市场的先行者，公司始终秉持“自强不息、勇于超越”的企业精神，半个多世纪以来在国内外建造了众多精品工程，创造了优良业绩。

· 荣誉奖项

公司多年保持了国家 AAA 信用企业荣誉，是中国对外工程承包首批 A 级企业，承建工程先后获得鲁班奖、“国家优质工程奖”、“全国市政金杯示范工程奖”、“中国水利工程优质奖(大禹奖)”、“中国土木工程詹天佑奖”，企业获得“全国文明单位”、“中国建筑竞争力百强企业”、“全国优秀施工企业”、“全国质量效益型先进施工企业”、“全国优秀水利企业”、“全国电力建设优秀施工企业”、“全国公路建设优秀企业”、“天津市百

强企业”、“天津市诚信施工企业”等多项殊荣。

千帆竞发，百舸争流。站在新的历史起点，公司将继续秉持“电建市政领军者，国际一流承包商”的企业愿景，真诚与社会各界合作共赢、携手共进，共创美好明天！



企业文化

CORPORATE CULTURE

· 文化理念

企业精神：自强不息，勇于超越

企业核心价值观：责任，创新，诚信，共赢

责任

是中国电建兴业之基。坚持依法经营，提高产品质量和服务水平，为社会承担责任，为企业创造效益，为员工谋求幸福，实现企业科学发展。

创新

是中国电建发展之魂。坚持解放思想、转变观念，实现体制机制创新、技术创新、管理创新以及人才创新，不断提升企业核心竞争力。

诚信

是中国电建立企之本。坚持在生产经营及服务活动中认真履约，立诚守信，有诺必践，言真行实，树立企业良好形象。

共赢

是中国电建经营之道。自觉维护国家、社会、顾客、员工等相关方利益，实现和谐发展，共同发展。

弘扬优良传统：

不甘落后，争创一流，不畏艰难，勇挑重担。

不怕挫折，锲而不舍，不计名利，乐于奉献。

倡导四种精神：

遵章守规，不断进取，追求完美的职业精神。

吃苦耐劳，不断开拓，勇于超越的创业精神。

学以致用，不断实践，永不懈怠的学习精神。

竞争合作，不断创新，和衷共济的团队精神。

“十四五”奋斗目标：

营业收入年均增长 10% 左右，五年累计超过 1200 亿元，

较“十三五”增长 500 亿元，2025 年达到 280 亿元。

利润实现同步增长，新签合同年均增长 10% 以上。

员工行为规范：

热爱祖国，忠诚企业，担当责任，激情创业。

严格执行，勇于创新，团结协作，遵纪守法。

经营理念：

诚信守约，合作共赢，保证质量，创造效益。

· 公司使命

创建精品

品质是价值的保证。
通过精密的规划设计、精湛的技术、精益的施工、精良的设施设备，为客户创建精品工程。

创造价值

价值是效益的体现。
通过建设精品工程，提供全过程服务，打造高价值链，从而为客户、股东、员工、社会创造综合价值。

共赢未来

共赢是目标追求。坚持和谐发展，建设精品工程，开发优质能源，创造经济效益，服务社会发展。致力于与客户、股东、政府、社会一道，共创效益、共创和谐、共赢未来。

创新发展

发展是硬道理。深化改革重组，坚持创新发展。完善产业链，建立全产业链一体化的产业格局；优化经营结构，走多元化发展之路；创新管理体系、运营体系，实现经营管理全面升级。

· 战略与愿景



公司发展战略

优先国际 内外并进
突出主业 相关多元
做强做优 国际一流



公司发展愿景

电建市政领军者，
国际一流承包商



杭州千岛湖配供水工程



湖北管片厂

工程展示

SHOWCASE PROJECTS



公司参建的京沪高铁项目获中国土木工程“詹天佑奖”



公司参建的深圳地铁7号线获第十六届中国土木工程“詹天佑奖”、2017-2018年度“国家优质工程奖”



重庆江习高速公路笋溪河特大桥获 2018-2019 年度中国建筑行业工程质量最高荣誉“鲁班奖”



雄安新区 10 万亩苗景兼用林建设项目



巴基斯坦卡西姆燃煤电站项目获“国家优质工程奖”



公司参建的武汉地铁 11 号线获 2018-2019 年度“国家优质工程奖”



全球最大粮食招标项目——阿尔及利亚混凝土粮仓项目获“国家优质工程奖”



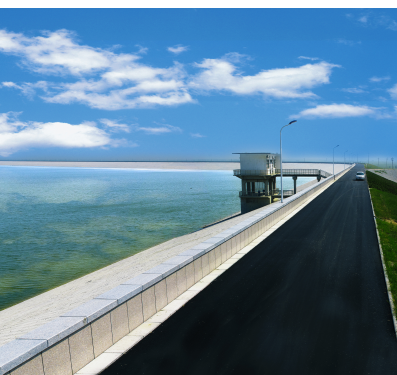
天津大道工程获“全国市政金杯示范工程”



阿尔及利亚 233 兆瓦光伏电站获 2018-2019 年度中国建筑行业工程质量最高荣誉“鲁班奖”



波兰弗罗兹瓦夫防洪工程获 2018-2019 年度“国家优质工程奖”



南水北调东线一期鲁北段大屯水库获 2017-2018 年度中国水利工程优质（大禹）奖



巴基斯坦纳拉渠修复工程和开普洛渠修复工程获“英国建筑业海外工程奖”



安徽临淮岗洪水控制工程获中国建筑行业工程质量最高荣誉“鲁班奖”



东非第一条高速公路——肯尼亚锡卡公路项目获“国家优质工程奖”

先模人物

ROLE MODELS

· 全国劳动模范、中央企业劳动模范、天津市
“五一”劳动奖章获得者、公司劳动模范

范连勇



全国劳动模范获得者范连勇

劳模故事：

把履约佳绩写在“一带一路”上

“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，是伟大时代精神的生动体现。”

——习近平

2020 年 11 月 24 日，是让中国电建市政集团五星级项目经理范连勇终生难忘的日子，这一天，他获得了“全国劳动模范”荣誉称号。

“厉害了老范！全国劳模！”

“恭喜老范！站上了咱们全国工人的最高领奖台！”

11 月初，中国电建市政集团总部一片沸腾，范连勇获得全国劳动模范的消息不胫而走，作为记者的我听到消息立即联系了老范本人，想去采访他，这样一来，反而弄得老范不好意思了：“我也没做啥，就是把领导交给咱的任务完成了。”

朴实的话语一出，老范山东人的淳朴本色尽显。

一句“完成任务”说着简单，但对有着近 30 年工作生涯、担任项目经理十年的范连勇来说，却实属不易。

真心实意沟通 力保项目履约

近年来国际环境日趋复杂、不确定性不稳定更加突出，我们国际项目履约和海外市场开拓也愈加困难，尤其在环境恶劣的中东市场，由于引入的西方管理模式和中东的社会运行体系及项目管理体系不能有机结合，使得这种硬碰硬的嫁接模式非常不切合实际，造成了中东建筑市场呈现出合同条件苛刻、程序繁琐、要求严格、效率低下等特点，许多国际知名建筑企业都折戟沉沙。

而就在如此艰难的情况下，2020 年 10 月，卡塔尔市场却传出了一则喜讯：“由中国电建市政集团承建的 GTC606 供水管线工程

取得了履约证证书！”

这让作为项目经理的范连勇长舒了一口气，这一刻，他等了整整6年。

时间转至2014年7月，彼时的范连勇还沉浸在肯尼亚基苏木公路主路完工通车的喜悦中，就在这时，一纸调令下来：“聘任范连勇为卡塔尔GTC606供水管线工程项目经理。”

此时的范连勇已经在东非市场连续工作了14年，从一名基层的技术员成长为优秀项目经理，突然要离开熟悉的东非市场，转战陌生的中东市场，加上GTC606管线供水项目是卡塔尔国家战略管线项目之一，也是“一带一路”沿线工程，范连勇的内心还是有些挣扎的。

“既然领导把工作交给咱，就是对咱的信任，咱不能辜负这份信任。”范连勇说道。

于是，回国稍事休整后，范连勇便满怀激情地踏上了炙热的中东沙漠大地，就在他以为刚刚完工的基苏木公路项目是有史以来他遇到的最困难项目的时候，没想到更困难的，还在后面等着他。

“606项目难到什么程度呢？50多度下的高温施工、时不时沙尘暴就卷土而来，自然条件恶劣就不必多说了。它是EPC项目，而且有5个公路项目和我们同时设计施工，交叉干扰和地下设施繁多，给项目设计和施工带来了极大困难。同时，我们项目和淡化厂项目连接，一旦淡化厂开始运行，生产的水必须流经我们管线，否则业主会面临巨额延期罚款，所有这些难点都把我们项目推到一个难度大、工期紧、风险高的位置上。”范连勇说道。

无论如何，“确保项目履约”是范连勇作为项目经理的责任。他按照深思熟虑的思路和项目特点，迅速组建了一支包容性强、执行力强、国际化管理能力强的“三强”战队。有了强有力的队伍，打什么仗都不怕了！

于是，一场旷日持久的战斗在中东大漠里“打响了”。

解决交叉施工，沟通协调是关键。看似腼腆内向的范连勇用他超强的沟通能力，让项目一次又一次“化险为夷”，施工得以顺利推进。最让项目员工陈永刚津津乐道的是在一次下穿石油管线时，范连勇发挥了主动沟通的作用，解决了设计难题，顺利避开施工“雷区”。

2016年10月，项目在设计过程中，遇到了下穿石油管线的难题，原设计方案不仅施工难度大而且危险系数高，迟迟推不下去，这可急坏了范连勇。他几经波折，终于联系上卡塔尔石油总公司负责人，



肯尼亚基苏木公路项目



范连勇和跟随他十多年的司机戴维在 GTC606 供水管线工程现场

双方经过沟通之后，了解到这根石油管线因为距离世界杯场馆太近，卡塔尔石油公司在准备拆除方案，拆除后不会和我们的管线设计冲突，一个棘手的问题就这样迎刃而解了！设计工作得以顺利推进。

类似的事情还有很多。有时沟通解决不了的问题，吵架同样也能解决。

和项目交叉施工最多的 P15 项目的经理是一个英国人，有一次，在一个大型协调会议现场，范连勇和他进行了一次激烈争论，正在双方吵得不可开交的时候，进来一个穿白袍的当地官员，只说了一句话：“给你们俩半个小时，立即拿出一个全面的解决方案和计划，否则明日都离开卡塔尔！”

“这句话确实把我俩吓了一跳。”范连勇笑着说：“我们再也不吵架了，马上行动，双方先达成原则性协议，细节问题再内部解决。因为大家都明白，在这个市场里，没有业主会解决具体问题，只能靠我们自己，越拖死得越快！”

设计的问题解决了，交叉施工的问题解决了，入场许可等问题也得解决，还有安全、技术问题，相关利益方的问题……细算下来，在卡塔尔 GTC606 管线供水工程项目工作期间，范连勇平均一周要开 10 次会，往来于各个单位和施工现场之间，积极组织推进施工进度。

据范连勇的夫人李书花回忆：“从没见过他压力这么大过，曾经有段时间，他为了推进项目施工，几乎整宿整宿地失眠。”

“施工不难，难的就是这个施工许可。”项目副经理何顺福说道，“只要一拿到施工许可，我们现场就是三班倒，24 小时

不停施工。”就这样，在范连勇和全体项目员工的坚持不懈努力下，全线最晚开工的卡塔尔 GTC606 管线供水工程最先完工拿到了移交证书，并收到了业主卡塔尔水电总局发来的感谢函。

收到这封感谢函，再次让范连勇失眠了，只不过这次是激动地失眠、高兴地失眠，因为这不仅是对项目全体员工辛勤付出的肯定，更是卡塔尔水电总局成立以来首次给承包商发出感谢函，其中意义可想而知。

如今，GTC606 管线工程不仅取得了履约证书，还拿回了全部质保金，无疑给稍显颓势的中东市场员工打了一针强心剂。至此，由范连勇担任项目经理的肯尼亚恩佐亚供水二期、肯尼亚基苏木公路和卡塔尔 GTC606 管线供水工程等三个合同额近 4 亿美元的项目全部履约，均取得了良好的经济和社会效益。

全力以赴提升国际项目管理水平

作为项目经理兼支部书记的范连勇平时非常注重学习，最喜欢读的书是《毛泽东选集》和《习近平治国理政》，他的一些国际化管理理念来源于日常学习和总结。

“要做好国际项目，不应该只以项目经济效益为重，要全盘考虑业主、监理、当地民众、政府等多方利益，加强与他们的沟通交流，建立命运共同体，才能实现合作共赢。”范连勇坚持以习近平“构建人类命运共同体”理念为指导，追求国际工程项目的“合作共赢”，由他负责的项目，与当地雇员、所在地民众、

政府部门和民间组织均建立了友好合作关系。

最具代表性就是范连勇和“三个戴维”的故事。三个戴维都是跟随范连勇工作了十多年的肯尼亚当地雇员，年纪最大的戴维将近 50 岁，在基苏木公路项目设备物资部负责仓库管理工作，另外两位戴维，一位是挖掘机操作手，一位是司机。

老戴维从 2002 年开始就跟随范连勇一起工作，彼时的范连勇还是肯尼亚恩佐亚供水一期项目的一名施工员，老戴维是一名水管工，配合范连勇一起负责供水管网的连接入户工作；一晃十年过去，到肯尼亚基苏木公路时，当年的水管工戴维也变成了三个孩子的父亲，戴维说正是一直在中国电建工作，跟随着 Mr. Fan，他才能做好“父亲”这个角色，才能撑起他的家。

而挖掘机操作手戴维则对范连勇带头起草的基苏木公路项目《雇员管理条例》印象深刻，他说：以前工作的地方，随时都能回家，



卡塔尔 GTC606 供水管线项目施工现场



范连勇同卡塔尔 GTC606 项目业主——卡塔尔水电总公司高层进行会谈

比较自由，在基苏木公路项目，如果想回家需要提前跟负责人请假，填写好请假单后才能离开，而且还得按时返回，但是我现在已近完全适应了这种严格的管理模式。”

在基苏木公路项目，雇员需要严格遵守各项管理制度，项目也同样严格执行当地劳动法规定的工资标准，按时缴纳雇员各项保险，准时发放雇员工资。

“Sinohydro 和 Mr.Fan 走到哪里，我就工作到哪里。”是跟随范连勇工作了十多年的司机戴维的口头禅。范连勇至今还记得他要离开肯尼亚去卡塔尔的时候，司机戴维有多不舍，所以当卡塔尔 GTC606 项目进入施工阶段后，范连勇便开始考虑将一部分肯尼亚工人引进卡塔尔市场，这在卡塔尔各大型公司中，还是首次。

在范连勇的组织下，司机戴维和其余 150 名肯尼亚工人一起

来到卡塔尔，他们都是长期跟随中国电建工作的工人，经验丰富，与中方人员交流没有障碍，工作起来得心应手。

“我们做国际项目一定要适应当地环境，无论是语言、生活习惯还是做事方式，只有全部适应当地、融入当地，才有可能把项目做好。”这是范连勇坚持的国际项目管理理念，“当前，我们的国际项目管理正处于由最初的粗放式经营管理向集约化转变的过程中，要想在国际市场有新的突破，我们需要组建一支国际化程度高、带有自己明显特色的队伍，要用国际化的视野、国际化的流程跟世界接轨。”

无论是在肯尼亚还是在卡塔尔，范连勇一直坚持这种理念。在夕阳下温馨宁静的非洲布希亚小镇，范连勇带领他的团队解决了当地人的用水难题；在烟波浩渺的维多利亚湖畔，他们修建的高速路环绕着湖畔飞奔；无论是壮美的马赛马拉，还是雄伟的乞力马扎罗，亦或是炙热难耐的中东大漠，都留下了范连勇和他的队员们奋斗不息的身影。

全心全意培养国际项目人才

有科技部的同事统计过这样一组数字：“在跟随范连勇驰骋国际市场的员工中，有 40 名已经成长为项目经理、总工、副经理等项目班子成员。”这件事一直为范连勇所津津乐道。

如果说“确保项目履约”是范连勇作为项目经理的责任所在，那么“为公司培养国际项目人才”则是最让他感到骄傲的一件事情。



范连勇在培养国际化项目人才方面有着自己的心得：选择有潜力的员工进行培养，并在实战中检验；大胆启动新人，多岗位交叉工作，全方位进行锻炼。

让卡塔尔 GTC606 管线供水工程项目的商务经理曲磊至今印象最深刻的是范连勇的“训话”。

2011 年，曲磊在肯尼亚基苏木项目首都办事处负责商务工作，由于没有经验，在办理英国进口的核子密度仪的清关过程中，将一份重要文件遗忘，导致清关进度出现了一个月左右的滞后。

范连勇得知情况后，虽然远在工地上，还是连夜打电话将曲磊狠狠训斥了一通。

“当时心里很委屈，因为我没有任何工作经验，而且这么长时间只出现了这一次纰漏，”曲磊笑着说道，“后来想想，也正是因为自己没有经验，范经理才会选择通过这种严厉方式，在我心里留下一个清晰的烙印，提醒我凡事都应该仔细谨慎，思虑周全，特别是在商务合同工作中，更应该反复思量审慎决定，否则轻易一个失误就会造成重大经济损失。”

如今，已经跟着范连勇工作了九年的曲磊被他带出了一个“喜欢记仇”的毛病——自己保留一个小本，里面记着全部有关范连勇的训话细节，包括什么时候被训的，被训的原因，被训的内容，被训的时长等。

“每当有些志得意满轻飘飘的时候，就拿出来看一看，给自己泼泼冷水。”曲磊说，“后来我在带项目大学生新员工时，也受

范经理的影响，工作中一贯严格要求，哪怕大学生们一时不解心里抱怨，但是也一直坚持着‘严谨认真’的原则，唯有这样，才是真正对他们负责，才能真正让他们成长。”

而范连勇的“严谨认真，讲究原则”，则是受师傅周世永的影响。1990年，范连勇大学毕业来到原水电十三局岳城水库加固项目工作，师从测量队长周世永。“工作上认真负责，技术上精益求精。”是周世永留给范连勇的第一印象，“当时在项目上边学习边测量，理论和实践相结合，还不定期给我们考核，虽然当时技术不发达，但我们测量数据非常精准，因为周队长会反复核准校对。”

周世永对范连勇的工作成绩表示高度认可：“他本身是测量专业毕业的，很快就能上手，悟性非常高，工作踏实、勤奋。”

在当年出国人员专业技能测试中，范连勇仅单科基础知识考核成绩就达到了95分，并以总分第二名的成绩获得了出国工作许可。

就这样，范连勇开启了他的国际工程生涯，也将优秀企业文化在传帮带中一代又一代地传承下去，在海外生根发芽，最终结出了硕果。

于踏实肯干里见本领，于朴实无华中显真情。扎根一线三十载，范连勇负责的一个个工程项目赢得了业主的肯定和信任，付出的一点一滴情义凝聚起友谊的力量。

未来，国际化征程漫漫，“一带一路”践行者范连勇重任在肩：“希望在不久的将来，通过我们的努力，在国际高端建筑市场的舞台上，中国标准、中国设计、中国设备、中国技术能够得到普遍认可。”这是范连勇的美丽中国梦。

天津市“五一”劳动奖章获得者、公司劳动模范 米兰彬



米兰彬(右二)向电建国际项目经理培训班人员介绍施工情况

劳模故事：

延伸的人生 ——记京沪高铁土建三标铺轨工区项目经理米兰彬

京沪高铁是新中国成立以来一次建设里程最长、投资最大、标准最高的高速铁路。它也是新中国一次性投资额最高的工程。

在整个建筑行业的影响力超过三峡，广泛地影响社会生活的各个方面，极大地改变人们的生活观念、出行观念、甚至是思想观念。

当你第一次看到以上信息的时候，是简单地浏览一下？还是与你手中的工作或者是企业的发展联系起来，做更多的思考？

当时间的指针指到 2008 年底，京沪高铁全线施工轰轰烈烈地展开时，时任公司机电安装公司总经理的米兰彬面对以上信息，就是后者，而且他立刻开始着手行动，寻找机会积极参与其中。

准备——冰与火的考验

安装公司的传统产业是水工闸门制作与安装，几年来，在开拓风电塔筒市场、异地建厂取得显著效益之后，米兰彬仍然一直在思考，企业应该如何更好地转型升级上水平。无论是在理念上、技术上，还是从企业管理水平、人才培养上，参与京沪高铁，都是一个难得的整体提升机遇。

京沪高铁前期主要是线下施工，但米兰彬仍然找到了参与其中的机会，2008 年上半年为在高铁沿线施工的单位制作了两部龙门吊，并继续积极寻找参与京沪高铁施工的机会。

在听到股份公司京沪高速铁路土建三标段项目经理部承接铺轨项目，并将要成立辅轨工区后，米兰彬敏锐地意识到这是安装公司转型升级的新市场、新方向。他立刻组织安装公司领导班子成员开会，宣讲参与高铁辅轨的意义，统一思想，提高认识。他找到原十三局领导和股份公司领导，承诺十三局安装公司能承接

辅轨任务。他介绍了水工闸工制作与安装中所涉及到的铺设、测量、焊接、检测、探伤等工艺和工序，与轨道辅装有异曲同工之处，高精度要求也相似。其中一部分比高铁精度要求还要高，安装公司曾经施工的埃塞俄比亚阀帽闸门精度要求为 0.1 毫米，而高铁道岔尖端的密贴度缝隙要求为最大 0.2 毫米。

米兰彬信心十足地说：“京沪高铁辅轨有难度，但在多年积累的水工闸门制作安装和工厂管理经验基础上，只要认真对待、措施到位，一定能做好。”

每一项工作事前都要充分做好准备，是米兰彬一贯的工作思路。在争取任务的同时，他提前半年介入辅轨，2009 年 8 月就开始筹备，听到哪里的铁路施工现场在进行辅轨，他会想尽办法接上关系，和对方成为朋友。南下沪宁、武广，北上内蒙，带着员工放下面子放下架子，住在农民家里，为施工单位无偿劳动，和民工一起抬铁轨、调螺丝。

2009 年 8 月 20 日，米兰彬带着员工到广州韶关和花都学习闪光焊和铝热焊，进行了十七天的实地考察。当地天气炎热，但是他们的学习不分昼夜，只要施工现场有人工作，米兰彬带去的员工就会出现在现场。铝热焊对气温等外在环境要求较高，大多在晚上进行。米兰彬带着员工详细了解工艺、工序的要求，他给员工提出的目标是到了京沪高铁辅轨现场就能干。米兰彬自己每天去现场，重要的关键工序都在现场盯着，对任何有怀疑的地方都不放过。

2009年9月，米兰彬组织涉及铺轨各个专业各个工种的十三名员工到武广客运专线进行观摩学习。从设备的性能、厂家到器具的配备；从正线钢轨的铺设、焊接到修磨；从架子队的配置到铁路规范、技术、工艺，以及施工现场潜在危险源等专业技术的方方面面，都要学习，都要了解。半个月的时间中，员工们白天考察，晚上开会，各专业人员互相通报情况。

一边学习，一边寻找实习的机会。米兰彬要求员工不仅要看，更要动手实践，一再强调不能放过一次亲自动手的机会。“必须拿起榔头”，是他对参观学习的员工经常说的话。

他一直在寻找能让员工参与铺轨施工的机会，他提出以工代培、无偿为愿意提供机会的单位工作，尽心竭力地进行铺轨前的



京沪高铁铺轨



管道公司恒华管厂夜景

技术与管理准备。

2010年1月，米兰彬得知沪宁线轨道焊接将于2月2日开始，他从十三局安装公司挑选出16员精兵强将，于2月1日到达江苏镇江和丹阳，向施工单位提出无偿为对方工作。他给员工提出的要求是要下到班组当工人，要亲自干，要总结出经验，要能达到在京沪高铁铺轨时能“上阵带兵”的目标。

开始，施工单位不愿意让员工到现场。米兰彬鼓励大家不要着急，等待机会。2月13日，春节到了，工地上的大多数民工回家过年。当时为保证上海世博会前开通，沪宁线工期非常紧张，16名员工全部成了施工单位的“劳务工”。

轨道铺设不仅精度高，劳动强度也大。12.5 公里为一个工作单元，要求一次铺设完成。当时正是南方梅雨季节，员工们连续四十八个小时在冷风冷雨中工作。送到现场的饭菜都是凉的。民工累跑了，米兰彬派出的员工仍然坚守在现场。而且，这些有着丰富技术经验和工作经验的员工很快成为轨道放散锁定的主力军。在得到施工单位肯定后，米兰彬又陆续派出到现场参与铺轨的员工达到 32 人。

为了高铁铺轨，米兰彬深思熟虑，从各方面做准备，包括自己的身体。他的右膝盖中有一块游离体存在多年，因为工作紧张一直没有做手术。高铁铺轨任务重大，时间紧张，不能出现任何影响工作的事情。他下定决心，在安排好工作后，于 2010 年春节做了手术。3 月 7 日，做完膝盖游离体手术半个月的米兰彬，拄着拐杖出现在江苏丹阳施工现场，看望在风雪中苦干的员工。

为了珍惜来之不易的实践机会，米兰彬给每个人都制定了不同的学习任务和工作任务。3 月 17 日，结束“无偿劳动”的员工在经历一个半月的艰苦劳动后，带着已经学到手的铺轨技术回到德州。

在沪宁线上劳动过的员工，现场都成为京沪高铁三标段铺轨工区的主力。

时任京沪高铁三标项目经理部常务副经理杨忠对米兰彬带领员工所经历的艰苦学习与准备阶段，有一个十分贴切的形容：“米兰彬带着他的兵，为了学到铺轨技术，经历了‘冰与火’的考验。”

实战——技术与实力的较量

辅轨工区于 2010 年 4 月成立后，有两个月的时间，每天晚上请专家讲课。道岔验收的 65 项内容，逐项进行学习、讨论。在进行每一项新内容施工之前，辅轨工区都将施工工序要点制作成卡片，发到技术人员和作业手中。将每一步工序的作业控制要点详细地列成表。现场施工分轨道整理、站场铺设、焊接锁定、正线铺轨、运输作业五个工作队，对从事每项专业施工的人员都进行了筛选。每个专业都制定了严格的培训计划，开始、结束、地点、达到的目标，都在计划中列得详详细细。

引进三名从事过武广、郑西、石太客运专线的专家充实到辅轨工区。铁路施工工期紧，资源准备各种预案都要准备充分。架子队准备了三套，另外预备一套。一旦现场出现不适应，立刻更换。

2010 年 3 月 21 日购置 K922 闪光焊机后，为保证设备质量符合设计要求，米兰彬派经验丰富的焊接作业队队长驻厂监造，发现生产过程存在问题及时向厂家提出整改，先后提出建议 14 条，均被厂家采纳。驻厂监造的同志发现焊机机头零部件是国外进口，国内组装，向米兰彬汇报后，米兰彬要求必须更换国外组装的焊机机头，保证了焊机机头的质量，也保证了轨道焊接的顺利进行。

焊接接头在运行过程中不能出现断裂，焊接质量非常关键。米兰彬从设备和技术两方面来保证质量。一是购买国内最先进的焊接设备，二是主动和北京铁科院金属与化学研究所进行合作，

请专家不定期到现场对焊缝进行指导和评价，对出现的焊接问题进行研究、解决，不断调整焊接参数，京沪线焊接质量走在前面。6月26日，铺轨工区钢轨闪光焊接落锤试验通过中国铁道科学研究院金属及化学研究所认证，为线上焊接施工奠定了重要基础。

经过各方面的准备，员工们越来越有信心。

在成功铺设了泰安西站18号道岔后，2010年7月2日，米兰彬接到京沪高铁三标项目经理部通知，由铺轨工区铺设济南崔马庄42号道岔。42号道岔是我国高速铁路最大号道岔的一种，为国内新型高速道岔。

米兰彬对员工们说：“我们要珍惜每一个成长的机会。工作越难，机会越大。能铺设国内最大最新的42号道岔，掌握了42号



京沪高铁铺轨

高速道岔铺设的核心技术，还会有谁会怀疑我们的能力和实力？”

将贤而士勇。米兰彬没有犹豫，员工们也没有犹豫。7月2日晚，40多名员工连夜冒雨从泰安搬家到济南崔马庄。天下大雨，泰安西站施工现场道路泥泞，运输车不能到达现场。员工们冒雨趟着深到小腿的水，肩扛人抬把设备搬到运输车能到达的位置。

7月2日、3日，济南市天气预报最高35摄氏度。崔马庄离市区十多公里，环境荒凉，中午在太阳直射下，现场气温达60摄氏度。现场合作队伍有一个小食堂，做不出上百人的饭菜。为保证现场施工员工有饭吃，米兰彬派人出去买来烧饼、咸菜、矿泉水，他带着辅轨工区管理层十多人吃咸菜啃烧饼。

7月4日凌晨三点，京沪高铁三标铺轨工区率先铺设的崔马庄线路所42号道岔粗铺全部完成。上午，现场彩旗招展，京沪高铁全线各指挥部、各标段42号高速道岔铺设施工单位、监理单位齐聚济南崔马庄线路所，现场学习高速道岔的铺设安装。

在道岔施工过程中，辅轨工区还发明了道岔保护器、龙门吊吊运安装道岔等。

技术稳扎稳打，现场管理也秩序井然。工区有人每天收听天气预报，听到有风雨时，就会安排把现场标识牌平放，压实，盖好。另外一个工区由于没有准备，一夜风雨过后，现场标识牌大半损坏。

安全工作每天有一个闭合管理，安全环保部和每个工点现场负责人通话了解情况，要有详细记录。

高铁铺轨，意义非凡。铁轨出厂时100米长一根，运到焊轨厂，

五根焊接成一根长 500 米的铁轨，经过打磨、探伤等有严格控制的工序后，由轨道车运到施工现场，以三根 1500 米为一个单元，按铁轨温度进行铝热焊。

8 月 1 日，试铺轨；8 月 25 日，铺轨正式开始；9 月 7 日，一天辅轨 7.5 公里。

在京沪高铁三标段专项劳动竞赛中，辅轨工区六、七两个月连续获得 B 组第一名的好成绩。

时任京沪高速铁路三标段项目常务副总经理杨忠说：“米兰彬做工作有热情有激情，这是做任何事情能够成功的基础。”

为人——一颗善良纯朴的心

为更好地了解米兰彬的经历，笔者向安装公司要了一份履历表。米兰彬看着履历表，手微微颤抖着，激动得流下了热泪。他在安装公司工作了 33 年，13 年零四个月中先后任厂长、总经理，与企业、员工、甚至是所从事的行业，都结下了深厚的感情。

米兰彬说他没有一天把自己当厂长，而是始终把自己看作负有发展企业使命的人，每年百分之七十以上的时间和精力用在经营上。带领着员工走过了“二次创业”——由市区往开发区的搬迁、开拓国际市场、开发风电市场、异地建厂等拓展企业发展空间的一个个重大转折。将安装公司从单一的水工金属结构产品制造发展到集水工金属结构产品制安、大型压力钢管制造、风电基础工程、风电塔筒制安、高铁工程、船舶制造工程、输变电工程



米兰彬（右一）观看闪光焊机试验情况

和供排水工程为一体的多元化综合施工企业。职工年人均收入增长 15%。一项国际工程和一项国内工程分别被中国工程建设焊接协会评为全国优秀焊接工程。

离开安装公司时,所带走的每一名员工,他都经过了深思熟虑。充分考虑了各方面的因素,既要不影响安装公司生产,又要兼顾长远发展,年轻人的培养和发展都在考虑之中。他选调了两名已到退休年龄的车间主任到高铁分别任作业队长和部门主任,可以让车间副职发挥更大的作用,同时在高铁也充分发挥他们积累多年的机电安装经验。

离开时,他知道自己难以克制激动的情绪,与相处多年的员工相对流泪是不愿意面对的场面。他不敢跟大家开会告别,选择了带

着一份深厚的感情悄悄离开。奔赴他人生另一个奋斗的战场，另一项寄托他生命激情的事业——京沪高铁三标段项目经理部铺轨工区。

带着极大的热情和干劲儿，米兰彬进入京沪高铁铺轨施工现场。他用他的行动证明，他在用新理念、新思路、新观点对接高铁新技术、新标准、新模式。

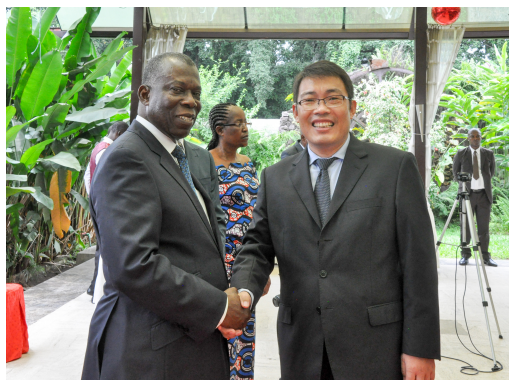
进入现场，米兰彬首先为员工们包括架子队在内的人员配齐工作服、安全帽等劳保用品，严格要求按规范使用。米兰彬说劳动保护是一方面，同时也是管理理念和队伍素质的体现。

米兰彬不仅对员工们严格要求，更多的是鼓励员工敢于面对困难。在机电安装市场奔波了 34 年的米兰彬有一肚子各种各样关于经营和施工的故事，他经常用讲故事的方式来向员工们讲解理念和素质的不同。他最喜欢讲的是 1990 年夏天在福建水口电站，当时天气闷热，日本人安全帽、安全带、长袖工作服都穿戴整齐，出发去工地前要进行检查。少一样，当天不允许上班，扣除当天工资。

在他为之奋斗的事业里，他倾注了自己的生命热情和对生命意义的追求。在他身上，体现着老一代水电人的精神特征：忠诚、无私、敬业、执著、团结、奉献，在时光的打磨中，凝结成一份热爱，源自心灵对企业的由衷热爱。

铺轨工区的工作仍在进行之中。载有无数人心血的轨道安静地向前延伸，无论你从哪个角度看，都会与大地组合成一幅优美的画面，自然而又释放着无限的精彩。

中国好人、天津敬业奉献好人获得者、公司劳动模范
于峰



于峰（右）拜会刚果（布）卫生部长

好人故事：

坚守海外无悔奉献 开拓市场勇于担当

于峰自 2006 年参加工作以来，先后在中国电建市政集团坦桑尼亚供水三标、肯尼亚锡卡公路工程项目、肯尼亚伽撒拉尼污

水干线项目、刚果（布）凯塔公路工程项目、中西非公司工作。十三年来，他一直坚守在海外一线，奋勇开拓市场，精心打造优质工程，培养大批专业人才；十三年来，他带领团队干出优异成绩，个人获得 2017 年度“电建股份公司优秀项目经理”称号，两度获得“公司劳动模范”称号，是市政集团最年轻的劳动模范。在十三年的海外工作生涯中，于峰以高度的责任感、坚定的理想信念、迎难而上的拼搏精神书写了一名共产党员无私奉献的答卷。

2006 年，于峰到坦桑尼亚卡哈马供水工程项目后，从施工员开始做起，在熟知项目施工现场的每道工序后，为进一步提高工作效率，他努力向身边有经验的同事学习，强化实践经验，提升英语水平和对外沟通协调能力。在炎热的工作环境和巨大的工作压力下，他的皮肤被晒得黝黑，体重也不断下降，然而他却无比清晰地感受到迎难而上、努力奋斗带来充实感，享受着克服一个个难题后的快乐。

2009 年，他被调到肯尼亚锡卡公路项目工作时，已经从一名稚嫩的大学生员工转变成可以独当一面的项目骨干。在于峰担任部门主任和经理助理期间，责任逐步加大、担子日益加重，他更加注重提升自己的管理协调能力；与此同时，他扎根生产一线，总结积累了丰富的施工经验。

2011 年 7 月，中国电建市政集团承接了刚果（布）凯塔公路工程项目，作为中西非市场的第一个项目，项目的成功履约对中国企业在中西非市场发展有着里程碑式的意义。初来刚果（布），陌生的市场环境 with 语言沟通障碍没有阻止于峰前进的脚步，学法



语、跑清关、抓市场成了他每天的必修课。他凭借个人的务实品质和奉献精神，不断探索着推动项目高质量履约和深耕国际市场的道路，在短时间内，于峰从初入市场的开拓者变为深耕国际市场的专家。

刚果（布）凯塔公路项目地处森林深处，环境恶劣、物资匮乏、疟疾横行、信号时常中断……于峰作为年轻的领导干部，凭借不畏艰难、甘于奉献、不断拼搏的“凯塔”精神，时刻发挥着榜样的力量，与项目职工一起同甘共苦，在森林深处打通了一条绿色走廊。这条路，已经成为联系两国的友谊丝带，在“一带一路”上闪耀着光芒。凯塔公路项目的成功履约，使中国电建市政集团获得刚果（布）内政部颁发的“特别贡献奖”，是刚果（布）唯一一家获此殊荣的中资企业。

除了打造精品工程外，于峰还肩负着开拓新国别市场的重要使命，这项新的挑战更加激发了他高昂的斗志。他带领团队搭建商务关系，深入一线考察现场，曾在短短十天时间内完成了新国别市场公路项目的调研、考察和商务报价编制工作。

通过八年的苦心经营，从成立刚果（布）凯塔公路项目办事处，到耕耘中西非经理部，再到建设中西非公司；从中标刚果（布）市场首个项目，到如今在中西非区域六个国别承接几十个项目……在大家的共同努力下，中西非公司突破壁垒，稳扎稳打，

走上了健康可持续发展的快车道。从成立到壮大，伴随着中西非公司的成长，于峰在中西非这片热土上挥洒着自己火热的青春，他以一名央企员工的身份助力“一带一路”建设，以自己的实际行动践行着一名共产党员的光荣使命。

全心全意投身“一带一路”建设是他最坚定的目标，大洋彼岸的家人是他最深切的挂念。在儿子出生的时候，因正赶上项目重要节点，作为技术负责人的他没有提出休假要求，直到拿到履约证书，在孩子出生后12天后才匆匆赶回家中；因负责重要的项目编标和商务运作任务，在女儿出生当天的凌晨两点，他才从国外赶回家。虽然无法经常陪伴家人，但家人对他工作的理解和支持，鼓励着他在中国电建市政集团的舞台上，继续演绎着多彩的奋斗人生。



刚果（布）凯塔公路



于峰（左五）荣获刚果（布）内政部颁发的“特别贡献奖”

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。于峰的脱颖而出和快速进步绝非偶然，是一步一个脚印踏实前进的结果。生活中的他勤勉奋进，浑身充满正能量；工作中的他攻坚克难，精益求精。作为一名管理能手，他锐意进取、勇于创新，敢于打破常规，不断适应新市场新环境；作为团队负责人，他严以律己、兢兢业业、凝聚团队合力，培养了大批的专业人才。于峰始终秉承“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国有企业好干部标准，将企业发展目标作为个人奋斗方向；他克己奉公、爱岗敬业，用新时代的劳模精神诠释着责任担当，在本职岗位上书写了一份奋力开拓、不断进取、甘于奉献的人生答卷。

社会主义 核心价值观

国家

富强
民主
文明
和谐

社会

自由
平等
公正
法治

公民

爱国
敬业
诚信
友善



扫一扫 加关注

抖音号 | STECOL

视频号 | 中国电建市政集团

地址：天津市南开区榕苑路 2 号

邮编：300384

传真：022—58569002

网址：www.stecol.cn