

An astronaut in a white spacesuit with a red patch on the chest is floating in space. The Earth is visible in the background, showing a curved horizon and a blue atmosphere. The background is filled with stars and a few streaks of light.

# 光华班组行

北京航天光华电子技术有限公司

优秀班组展示

2022年10月

## 序言

### PREFACE

班组作为企业中最基层的组织，直接关系到企业的整体素质、质量、效益和发展。公司 2022 年提出“强化班组赋能提升，打通任务最后一公里”的班组建设目标，将班组提质赋能作为抓手，以促进公司中心工作为出发点，加强班组专业化建设，加强班组自动化建设，加强班组实体化运营，夯实基础管理，全面提升班组建设整体水平。

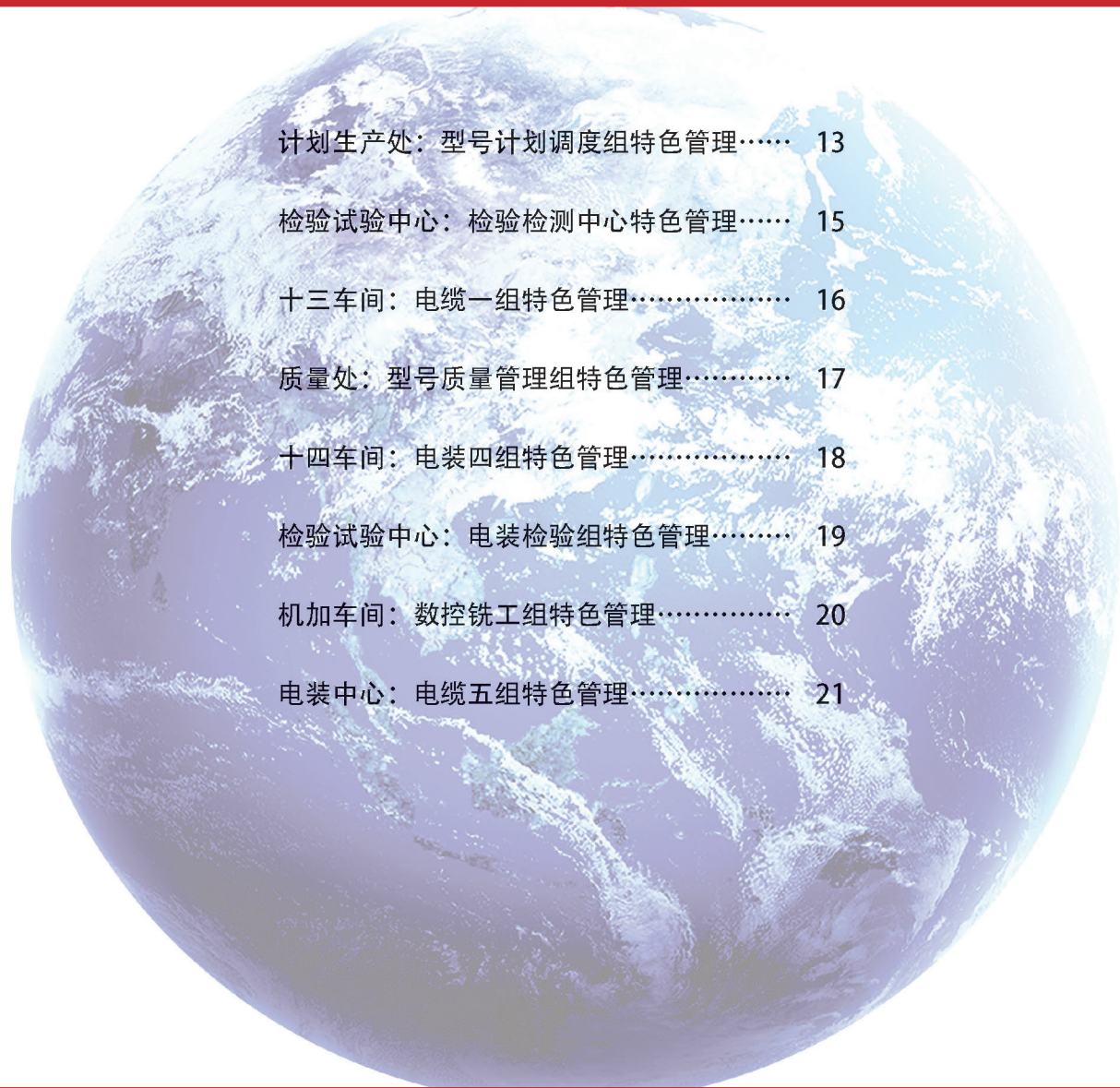
为充分挖掘和展示公司班组建设成果，总结班组管理经验，现从全公司 85 个班组中，精选出 19 个优秀班组特色管理做法，编撰成册，目的在于发挥优秀班组带动和引领作用，促进班组之间的经验交流，旨在涌现出更多善于学习、勤于思考、敢于攻关创新的高素质先进班组，为进一步提升企业的竞争力打下坚实基础，为企业全面健康发展提供有力保障。

# 目录

## CATALOGUE

十四车间：张莉班组特色管理·····	02
十四车间：电装一组特色管理·····	03
十四车间：调试组特色管理·····	04
检验试验中心：成品检验组特色管理·····	05
电装中心：工艺组特色管理·····	06
机加车间：钣金钳工组特色管理·····	07
电装中心：表贴组特色管理·····	08
十三车间：电缆二组特色管理·····	09
电装中心：调试组特色管理·····	10
研发中心：型号产品部特色管理·····	11
十三车间：电缆三组特色管理·····	12

计划生产处：型号计划调度组特色管理·····	13
检验试验中心：检验检测中心特色管理·····	15
十三车间：电缆一组特色管理·····	16
质量处：型号质量管理组特色管理·····	17
十四车间：电装四组特色管理·····	18
检验试验中心：电装检验组特色管理·····	19
机加车间：数控铣工组特色管理·····	20
电装中心：电缆五组特色管理·····	21





## 北京航天光华电子技术有限公司 十四车间

### ◎ 张莉班组



#### 班组荣誉:

全国五一巾帼建功标兵岗  
中央企业红旗班组  
全国质量信得过班组  
全国工人先锋号  
全国“六好”班组

#### 班组管理特色做法:

作为服务军工的生产型班组,始终以“质量第一”为基本原则,以班组理念为发展依据,牢记“持续改进创新 不断增强顾客满意”的质量方针,将“打造行业一流电装班组,品质创优追求顾客满意”为目标,加强人才素养。

班组结合自身的实际情况,对班组制定的各项制度进行完善与改进,建立民主委员会。同时大力开展创新活动,建立各项激励措施,促进组员创新的积极性。班组对现场进行进一步的精益改善,优化原有管理条例,提升现场管理水平。为了提高组员学习效率,快速提升组员业务技术水平,小组在原有的“开大会”的传统培训上,班组积极开展“一高一低”由一名高技能技术人员和一名新人员进行组合结对,进行技能、经验传帮带的模式。学习组合、组内经验交流会等多种高效学习模式,老师傅带领新员工以“结对子”的方式将自己的工作经验教授给他们,让组员全方位的理解知识,运用知识,最终组员的理论知识与技能水平得以提升,实现了承制产品开箱合格率 100% 的质量目标,成为了名副其实的善打硬仗的班组表率。



## 北京航天光华电子技术有限公司 十四车间

### ◎ 电装一组



#### 班组管理特色做法:

班组秉承“一点一线铸精品,一心一意铸航天”的理念,坚决贯彻落实公司精神,以“高质量、高效率、高效益”为目标,紧密围绕航天重点型号任务,发扬航天精神,发挥劳模引领作用。

班组独创“问、排、练、测、改”五步培训法,结合“三角培训模式”,以“五步培训法”结合“大师讲堂”、“每周一课”形成三位一体的模式,促进职工养成自主学习、主动发问的学习习惯。采用“大师讲堂”、“每周一课”、“技能比武”多种形式培训班组人才。组员在各类竞赛中屡获佳绩,3人次夺得省部级以上大赛冠军,5人次获得院级以上荣誉称号。2017年作为航天系统内唯一选手,代表我国参加世界冠军赛,夺得第五名的好成绩,为祖国、为航天争得了荣誉。

班组通过拉动式积分管理模式,细化分解班组目标,以“四面八方”为手段,保密和安全为保障,责任到人。实施星级任务管理,广泛开展劳动竞赛;从风险识别、过程监督、后期管控三个方面开展全过程质量管理工作。班组多年来无责任性质量问题,出厂合格率和开箱合格率均为 100%。

#### 班组荣誉:

全国质量信得过班组  
集团公司航天金牌班组  
集团公司“六好”班组  
九院金牌班组标兵



## 北京航天光华电子技术有限公司 十四车间

### ◎ 调试组



#### 班组荣誉：

全国质量信得过班组  
 集团公司六好班组  
 航天九院金牌班组  
 北京光华电子公司金牌班组

#### 班组管理特色做法：

班组以“**调试组拳文化**”为引领打造生产模式和开展活动。“形如五指，每个组员犹如手指，各负其责，各司其职，坚守岗位；合则为掌，以骨干成员为核心，合成个个单元携手合作，共同承担生产任务，抵御质量风险；合掌成拳，全组团结在一起形成强大的凝聚力与战斗力。拳掌指结合，保质量，拼生产，谋创新，求共进。调试组秉承“**优质、高效、学习、创新、和谐、共进**”的理念，致力于“生产优质产品，培养优秀人才，建设和谐团队”目标，集成全组智慧，全员努力拼搏，不断创新提高生产和管理水平。

在创新方面，班组大胆进行管理创新，确立“**拳掌指**”的先进组织模式。大力推进合理化建议，技术创新、五小成果、档案编研等活动，班组创新能力持续提高。鼓励组员通过参加论文年会活动提高专业技能，通过开展QC课题活动，专人负责、团队合作，充分发挥班组成员高学历、多技能的优势特点，共同攻克课题难关。

通过参加或公司或院里组织的此类创新活动，组员们从实践中总结经验，知行合一。然后，突破创新，最终成果以书面或者实际工装形式落实保存。通过开展相互交流活动，传阅分享成果，在提高生产效率的同时，也实现了团队与个人的双提升。

## 北京航天光华电子技术有限公司 检验试验中心

### ◎ 成品检验组



#### 班组荣誉：

全国质量信得过班组  
 集团公司“六好”班组  
 九院青年文明号  
 九院金牌班组标兵  
 九院金牌班组



#### 班组管理特色做法：

班组将纵向任务、横向任务、基地服务等多个业务领域进行划分，分别以工作量、工时、出差天数以及加班小时数等多项因素，按月分别统计员工工作情况，形成绩效，并把统计结果在班组管理看板公示，以**公开、公平、公正**形式形成良性竞争，激发员工工作积极性。

班组坚持每天班前10分钟的晨会制度，对近期的紧急任务进行部署和协调，对发现的质量问题进行交流和总结。此外，班组通过巡检问题统计表格，筛查典型案例，不定期对班组进行质量分析会及培训，提高质量意识，进一步提高业务水平，为公司产品把好质量关。

此外，班组出差人员返回后，都会在晨会或工作之余，开展基地服务保障经验介绍**交流会、谈体会、说心得**，为年轻同志搭建信息分享的平台，提升年轻同志的质量意识，促进他们快速成长、成才。



## 北京航天光华电子技术有限公司 电装中心

### ◎ 工艺组



#### 班组荣誉:

全国质量信得过班组  
集团“六好”班组  
九院金牌班组标兵  
九院金牌班组  
九院先进质量集体

#### 班组管理特色做法:

班组以“**创新有源头、过程要方法，成果皆运用，小家变大家**”的创新观为牵引，以“**强化基础创新、强化主题创新、强化体制创新**”为手段，明确了“**优化生产模式、提高自动化生产水平、增强质量保障能力**”三个方面的创新方向，对各专业的创新目标利用“创新树”的形式进行规划，从而做到班组创新活动有目标、有方向、有计划，有效履行班组“技术引领”职责，确保各项创新活动有效开展。

班组以“**五源机制**”为工作思路开展型号任务保障工作，通过监督落实“**技术输出源头、质量管控源头、风险管控源头、攻关创新源头，成本控制源头**”，聚焦任务目标，采用“**建机制、定计划、勤开展**”的手段不断提高工艺工作效率，为车间科研生产提供有力支撑。

班组在工作中坚持“**互助、互敬、互勉、互励**”的工作理念，逐渐形成了“**激发战斗力、发挥创新力、增强凝聚力、提升竞争力**”的班组文化，在和谐的工作氛围下，班组生产、质量、成本、安全等各项绩效指标圆满完成，全员为争创航天一流技术型班组而不断努力。



## 北京航天光华电子技术有限公司 机加车间

### ◎ 钣金组

#### 班组管理特色做法:

班组结合中心业务和人员能力特点，搭建了“**钣金折弯、焊接打磨、矫正校平、整机装配、外出服务**”五大专业核心团队；充分发挥“**一对一**”师徒结对、“**一对多**”标杆引领、“**多对多**”比学赶超等“**对**”作用持续提升人员能力，员工及班组整体能力逐渐从“**一门精**”向“**多面手**”拓展。持续夯实公司钣金专业技术能力基础。

班组严格执行“**抓前期风险管控、抓过程隐患排查、抓后期整改落实**”的管理“**三抓**”和“**履行职责实——有依据**”、“**执行工艺实——按依据**”、“**自检互检实——留记录**”“**三实**”过程管理，有效降低了班组各类问题的发生。

班组持续完善“**劳动经竞赛、月度标兵、精致产品、精品团队、党员模范、群众标杆、团员榜样**”团队及时激励机制，充分调动全员“**比、学、赶、帮、超**”的积极性和团队“**狼**”性氛围。连续多年班组业绩及满意度名列车间第一。



#### 班组荣誉:

全国质量信得过班组  
集团公司“六好”班组  
九院金牌班组标兵  
北京光华电子公司金牌  
班组标兵



## 北京航天光华电子技术有限公司 电装中心

### ◎ 表贴组



#### 班组荣誉：

全国质量信得过班组  
集团公司“六好”班组  
九院金牌班组标兵

#### 班组管理特色做法：

坚持“**稳增长**”主线，持续增强班组发展动力。学习先进管理管理模式及经验，结合实际产品特点，创建精益生产模式、单元制造模式、专线混合生产模式等多种生产组织模式，通过优化生产组织模式、优化生产节拍，建设星级示范现场，持续提升班组专业化能力。班组连续三年工时量增长均超过 20%。

聚焦“**提效益**”目标，持续激发班组发展活力。始终坚持创新服务生产的理念，通过现场改善、工装设计应用、创新操作方法应用等不断解决生产瓶颈，提高生产效率，降低生产成本。坚持自动化设备的开发与应用，开展设备 TPM 管理活动，不断提高自动化水平和设备利用率。

注重“**夯基础**”任务，持续促进班组发展实力。班组以打造航天一流技能型、知识型、创新型人才队伍为 1 个目标；坚持以人为本、理论联系实际 2 个学风建设；对新员工、在岗员工、骨干员工分别开展“育苗”、“培苗”、“壮苗” 3 大系统培训工程；通过大师讲堂、师带徒、劳动竞赛、比武练兵 4 种活动载体，持续提升班组成员技能水平，形成了班组“**1234**”人才培养体系，不断为公司培养优秀技能人才。



## 北京航天光华电子技术有限公司 13 车间

### ◎ 电缆二组



#### 班组荣誉：

全国质量信得过班组  
九院金牌班组  
九院金牌班组标兵  
集团公司质量先进班组

#### 班组管理特色做法：

班组坚持以“**班组管理、人人有责、制度公开、管理透明**”为原则，制定了班组目标，并运用目标动态管理法将班组目标分解为个人目标，定期对班组目标进行监控和调整。班组实行了“**三级管理机制**”，即员工点检、监督员检查、班组长作业卡，形成了工作有目标、过程有检查、结果有总结的管理模式。

班组注重强化责任担当，建立责任制度管理，为每个班组人员创造有利于个人成长发展的机会和平台，同时加强组织管理，根据班组人员能力特点进行任务分配。成立专职预处理、焊接、装配测试三道工序人员，并完善班组相关制度。以焊点数作为基础数据编制生产计划，进行班组点检与个人点检，合理控制生产节奏。

通过工序专业化分工在多个电缆网生产中的尝试实施，使得班组在生产模式上得到了根本的改变，让生产计划的完成更加准确有据，缩短了操作人员的培训周期，专业化的操作提高了产品质量。



## 北京航天光华电子技术有限公司 怀柔电装中心

### ◎ 电装中心调试组



#### 班组荣誉:

全国质量信得过班组  
集团公司“巾帼建功”先进集体  
九院金牌班组标兵  
北京光华电子公司金牌班组标兵

#### 班组管理特色做法:

班组凝聚了独具特色的“**工匠文化**”，始终以打造“**工匠品牌**”为己任，坚持以人为本，推行班组“六化”管理，即：管理规范化、生产精益化、品控精细化、成本科学化、创新实效化、团队多元化。

生产精益化。班组以目标为导向，立足多专业、多岗位且工作区域分散现状，狠抓“**日常计划+专题计划**”节点，并坚持产前策划、产中沟通、产后总结机制，充分发挥“一专多能”优势，相互补位，相互协作，确保班组各项任务完成。

创新实效化。班组坚持以问题为导向，以改善、建议为基础，打造“**微课题**”工程，形成QC及技术、管理创新课题，助力科研生产，提质增效，多年来，班组多项课题荣获国家级、院级荣誉，均编入班组创新手册。

团队多元化。班组构建各专业“**岗位胜任力**”模型，分析寻找岗位胜任条件，精准业务能力需求，以“**一带多**”的形式，采用“**渗透式**”、“**自、互陪**”培训法，同时总结编制操作指导书、产品振动图册、设备操作手册等，坚持塑造“一专多能”型人才，培养多元化员工队伍，支撑班组多元化发展。



## 北京航天光华电子技术有限公司 研发中心 / 产业处

### ◎ 型号产品部

#### 班组管理特色做法:

型号产品部是一支以技术专家指导、技术骨干引领的科研团队，主要承担公司型号配套部组件及电缆产品、总线测控设备、综合保障设备等方面的设计开发工作。在公司领导和中心领导的关怀指导下，经过多年的积累传承，班组逐步形成了具有专业特色的“**1.1+**”文化：以超前“0.1”为目标，从0到1，从1到1.1，**做到人人参与、人人争创、共谋发展、齐力奋进，朝着“匠心打造优质产品、质量铸就航天品牌”**的班组目标不懈努力。

班组始终秉承**制度建设与文化建设并重、物质奖惩与精神激励并举、现场管理与素养培育并行、技能提升与能力培养并发**的理念，以人文建设为核心要素，以激活潜能为内驱动力，以全员参与为实现路径，为班组成员搭建精神家园、构筑成长摇篮、打造乐业平台、铸就成功舞台。

班组，是企业战略发展的基础，是企业战略执行的先锋，是企业文化落地的根基，是企业文化传承的载体。研发中心型号产品部深知稳中求变、不断创新的重要性，多年来，着力培养班组成员超越变化、享受变化、以变求胜的特质：学会整体思考，全面看待问题；学会动态思考，发展看待问题；学会本质思考，辩证看待问题。近三年，班组共申报专利26项，获创新大奖3项，发表论文19项，开展的QC活动亦获得国际QC大奖、中质协全国QC小组成果一等奖。

在后续工作中，研发中心型号产品部将继续做好班组本职工作，发挥集体智慧，自我超越、持续创新，紧扣时代主题树牢理想信念，契合时代精神追求人生价值，与航天同成长，与祖国共奋进。



#### 班组荣誉:

全国质量信得过班组  
公司先进工会小组  
公司金牌班组标兵  
九院金牌班组  
九院金牌班组标兵





## 北京航天光华电子技术有限公司 十三车间

### ◎ 电缆三组



#### 班组荣誉:

九院金牌班组  
北京光华电子公司金牌班组标兵  
优秀青年突击队

#### 班组管理特色做法:

作为生产工序的首个环节、电缆网技能培训的首个课堂，电缆三组秉持着务实创新、永不止步、制作精品、服务顾客的精神，严格把控着线缆毛坯这一电缆网生产的首要关卡。鉴于班组同时承担着电缆网质量管控的**第一个环节**，呈现顾客的**第一印象**，现场提示的**第一视角**等多个“第一”，电缆三组形成了独特的“**起点文化**”。

配合车间任务需求，电缆三组划分为“**毛坯生产、知识培训、下线设备管理、快速反应、质量管控**”五个方面分工，全面且准确地覆盖公司及部门管理文件要求。并通过实行“员工自查、监督员专检、班组长标准作业检查”的三级检查制度，“**三头并进**”对管控产品质量，落实班组建设要求保驾护航。

生产作业中，满足不同型号的不同特点的生产需求。班组采用“绘制生产价值流程图、生产工序拆分、生产动作拆分，生产改善加工”的多角度生产准备，使生产加工由繁至简，精确化生产过程，使“**加工动作简单、加工效率高、加工难度低**”更贴近建设“顾客满意、企业放心、员工快乐的航天一流生产班组”的美好愿景。



## 北京航天光华电子技术有限公司 计划生产处

### ◎ 型号计划调度组



#### 班组荣誉:

九院金牌班组  
北京光华电子公司金牌班组标兵  
北京光华电子公司质量信得过班组  
北京光华电子公司先进分工会小组  
北京光华电子公司标杆党小组

#### 班组管理特色做法:

班组秉承“**三抓三创**”的创新管理思路，**抓制度**建基础、**抓计划**为目标、**抓技术状态**控质量；推进本工程**创节约**，推进QC、合理化建议**创改进**，推进建家工作**创团队**。针对型号工作持续推动生产计划管理改进，实行全厂科研生产计划的“**一本计划**”管理，归集任务来源，统筹生产资源，将月计划与周计划有效结合、协调一致，生产效率显著增长、计划完成率大幅提高；**创新驱动，打造信息化管理班组**，积极推进SAP系统、MES平台系统等生产信息管理系统改进升级，开发计划管理系统，提高工作效率，完善信息反馈机制，提高信息反馈及时性与问题处理速度；利用“甘特图”等科学工具开展任务分析，实现了车间二级计划的细化排产；结合型号任务发展趋势和现阶段型号电缆网生产能力短线，实施电缆



网任务的双月计划管理，提前布局、提前策划、提前识别风险、提前组织实施；创新组织“月度科研生产责任人例会”，及时分析识别风险短线，确保型号研制生产任务高效推进；

班组以“保成功、保交付”为出发点，以科研生产任务为中心，产品技术状态受控为目标，始终贯彻“计划要落实，质量为基石”的质量价值观；执行“今天的工作-今天做；预期的工作-提前做；创新的工作-学中做；重要的工作-优先做；困难的工作-迎头做；压茬的工作-统筹做；份内的工作-主动做；同事的工作-协助做；紧急的工作-加班做；所有的工作-用心做”的“班训十做”要求；同时严格落实岗位安全生产责任、保密工作要求、实施“四结合”成本工程管理理念，开展各类班组创新培训活动，努力营造和谐融洽的班组氛围，使得班组型号任务管理水平显著提高。确保了以载人航天工程空间站任务为代表的各项科研生产任务的圆满完成。



## 北京航天光华电子技术有限公司 检验试验中心

### ◎ 检测试验中心班组

#### 班组管理特色做法：

**经验传承，细化指导。**班组以“融入中心创特色，以人为本构和谐”的指导思想开展班组建设，重视总结经验，固化成果，新老传承。根据王志才、李德奎等同志在工作与带徒弟过程中总结出的“3448”工作法，即：第一步做试验前对委托单进行“3”要素审查（技术条件、振动方向、振动时间），第二步编程需要注意“4”点设置（传感器、参数、曲线、时间），第三步设备的开和关注意“4”个方面（风、水、电、气），第四步是打印图谱的“8”点要求（工号机号代号、方向、时间、委托人、操作者、项目名称、均方根、冲击次数）。形成了振动试验工作规范，内容范围从设备开关机到试验委托单的检查再到试验过程的控制等，力争做到精细化管理，极大地降低了质量问题发生的概率。针对年轻员工设备保养技能不强、个别设备操作不熟练等问题，采用分批次实操训练，面对面，手把手，避免培训重过程、轻结果的弊端，切实有效地提高了个人技能。

**两化融合，高效管理。**班组以信息化、数字化、无纸化办公为建设核心，建立了基于局域网的实验室信息管理系统，可随时监控试验进度、设备状态、以及委托单和试验报告的自动生成和在线签审，完善了检测试验流程，保障了硬件设施正常安全运行，最终实现检测试验中心数字化、智能化、系统化的管理模式。



#### 班组荣誉：

九院金牌班组  
北京光华电子公司金牌班组  
标兵



## 北京航天光华电子技术有限公司 十三车间

### ◎ 电缆一组



#### 班组荣誉:

全国质量信得过班组  
九院金牌班组  
北京光华电子公司金牌班组标兵

#### 班组管理特色做法:

电缆一组秉承着“**和谐发展，争创一流**”的班组理念以及“**追求卓越质量，为顾客创造价值**”的班组精神，强化班组建设；持续学习不断提高生产能力，运用 PDCA 循环深入质量改进，广泛开展 QC 活动和群众性技术创新活动，实现创新创效，获得航天优秀、中质协二等奖、九院一等奖等多个奖项。

班组以质量改进为中心，关注产品质量周期，注重质量策划和质量风险管理，结合生产特点，积极运用 QC 管理，六西格玛、FMEA 分析、6S、精益生产、现场管理、“九新”管理等质量管理方法，实现生产过程质量控制。

班组保持每天“**自我总结、合理建议、创新增效**”生产信念，坚持为创建一流的生产团队、一流的现场管理、一流的产品质量、一流的保障服务、一流的培训基地、一流的展示平台而不懈努力，铸造顾客满意的精品。



## 北京航天光华电子技术有限公司 质量处

### ◎ 型号质量管理组

#### 班组荣誉:

全国质量信得过班组  
九院质量先进集体  
九院金牌班组  
公司金牌班组标兵



#### 班组管理特色做法:

型号质量管理组是公司质量处下属的质量管理型班组，是面向运载、横向等全型号产品开展全面质量管理的抓总型班组。

依托“三级制度”建设、完善班组制度管理，明确工作内容及工作要求，型号组逐步形成总结出“**535**”的质量工作模式，即“**五有**”管理方法、“**三化**”学习制度和“**五化**”**班组团队建设理念**。

班组以“**日常工作，日日结；质量任务，节点清**”为工作落实理念，围绕班组五个重点工作方面，应用有策划、有实施、有监督、有总结、有改进的“五有”管理方法开展型号产品质量管控工作。同时推行“制度化、组织化和全员化”的“三化”学习制度，切实提升班组成员质量意识与认识，提升质量管理水平与能力。实施“五化”班组团队建设理念，推动成员全面进步。即：“知识学习定制化”、“班组管理民主化”、“文化建设多元化”、“良性竞争常态化”、“党政建设落地化”。型号组不断优化班组管理，持续开展攻关创新，推动了型号任务、质量创新和班组建设的顺利开展。

型号组秉承“**强化过程管控，推进质量强企**”的班组理念，将班组建设和企业发展紧密融合，不忘初心，牢记使命，以实际行动践行“持续改进、铸航天精品；质量提升、谱成功新篇”的班组愿景。



## 北京航天光华有限公司 十四车间

### ◎ 电装四组



#### 班组荣誉：

全国质量信得过班组一等奖  
 “巾帼建功”先进集体  
 九院金牌班组标兵  
 北京光华电子公司金牌班组标兵

#### 打造优秀班组 持续全面进步：

十四车间电装四组以“**民主、互助、创新、高效**”为班组创建目标，让经验与进步相连，让高效与质量共存。汲取以往经验，加以创新改进，开展有关创新工装使用培训，对组员进行工装推广，班组申报涉及生产、技术、质量、现场等方面合理化建议，使生产效率得到进一步提升。

班组全员定期开展以会议为形式的讨论交流活动，以此构建组内和谐劳动关系，明确改进方向，在接下来的工作中释放出个人隐藏潜力。团体发展需要所有成员的努力，班组长创建有效交流平台，提供能力展示机会，激发出组员们的创新意识。

班组鼓励组员利用业余时间持续学习，工作中遇到的难点疑点大家畅所欲言互相讨论，后集思广益共同解决，充分促进了组员间的和谐互助共同进步。所犯错误总结提出，警示组员加以注意，避免产生相似质量问题。新员工向老员工学习工作经验，老师傅向新学徒传授操作要领，以轻松愉快的气氛认识到自己工作中的缺点和难点，抓住岗位所需的要点和重点，真正的提高了班组整体的技术素养以及业务水平和工作积极性。



## 北京航天光华电子技术有限公司 检验试验中心

### ◎ 电装检验组

#### 班组管理特色做法：

**班组理念：**电装有标准、装配有保证、检验有方法、验收有依据

**班组精神：**团结、凝聚、互助、高效

班组承担着以重点型号批产、卫星产品、运载火箭等为代表的控制系统产品的检验及外场服务工作，也是公司面向顾客的主要窗口。

班组从质量、生产、技能三方面抓手，开创精细管理，融合高效，提升能力，互助创新的管理模式，即“**融合互助**”管理。

**“质量”融合：**班组每日晨会总结上一日工作质量情况，相互交流，举一反三；每周汇总质量问题，形成周问题记录表，便于问题统计归纳；每月开质量分析会，根据周问题统计制定巡检计划，确保质量控制点前移，提升车间一次交验合格率。**“生产”融合：**结合车间生产特点，班组设立单板检验、整机检验、喷漆灌注检验、改焊检验、无损检验，形成完整验收构架，在构架安排上，我们设立了摊长，确保每项检验内容有一个固定且有经验的检验人员主要负责生产验收。**“技能”融合：**班组根据生产需要不定期对年轻人的验收工作进行轮换，目的是通过老带新的方式，带动班组培养一专多能型人才打下基础。同时，班组发挥年轻人的优势，思想活跃，促进班组互助创新。

通过“**融合互助**”的管理模式，班组成员实现互助共赢，为确保产品质量打下坚实基础。



#### 班组荣誉：

全国质量信得过班组  
 九院金牌班组  
 北京光华电子公司金牌  
 班组标兵



## 北京航天光华电子技术有限公司 机加车间

### ◎ 数控铣工组



#### 班组荣誉:

全国质量信得过班组  
九院金牌班组  
北京光华电子公司金牌班  
组标兵

#### 班组管理特色做法:

班组秉承每天自我检讨、品质自然更好的“好心态、好品质”班组理念，坚持执行班组“每日一点检”、“每日一案例”、“每日一反思”、“每日一课题”、“每日一练习”、“每日一标杆”、“每日一改进”的“七个每日”工作习惯，全员不断参与并强化班组建设；持续保养维护生产设备，持续学习提高生产能力，持续6S改进现场；优化加工程序，优化生产节拍，优化工艺方法，优化组织流程，优化班组管理。灵活采用结对互助、流水作业、单元生产等模式，提高生产效率和质量保障。设备利用率年均提升3%，任务完成率年均提升16.5%。

班组通过“编制、校验、确认”程序控制，“自检、互检、专检”产品控制，“节点监控、资源调配、全员维护”计划管控，“日点检、周分析、月改进”持续改进等全方位“三步到位”闭环管理，持续兑现“质量零差错、节点零突破、安全零事故”班组承诺。

坚持结合中心业务的“学习工作化，工作学习化”学习氛围，持续提升班组人员能力，生产、质量、成本、安全等各项绩效指标圆满完成，班组现场氛围和谐。



## 北京航天光华电子技术有限公司 电装中心

### ◎ 电缆五组

#### 班组荣誉:

北京光华电子公司金牌班组  
北京光华电子公司金牌班组标兵



#### 班组管理特色做法:

班组在全体组员的通力协作下，构建了“三统两向一公开”的管理办法，加强日常管理，有序开展班组工作。

三个“统筹”把控生产全局：统筹分配班组任务，扁平化班组管理，简化班组结构，确保信息及时有效；统筹策划生产安排，按月计划统一安排，确保任务分工明确，生产节点清晰；统筹任务推进，关注每日任务进展情况，掌握班组组员工作动态。

两个“方向”把控产品质量：正向开展质量教育，利用晨会学习质量要求和操作标准，班组每日“每人一问”巩固复习，扎实基础；反向学习质量案例，通过质量案例的分析和学习，识别产品风险，严格管控过程质量，确保措施落实。

一个“公开”把控班组管理，班组事务公开化，让班组人员真正成为班组管理的参与者。充分发挥主人翁精神，强化班组人员责任担当，形成“班组为人人，人人班组”的管理思想，共建和谐向上的班组氛围。