



中国水利水电第十二工程局有限公司
SINOHYDRO BUREAU 12 CO.,LTD.

安全文化手册

公司安委会

2023年5月

SINOHYDRO BUREAU 12 CO.,LTD.



中国水利水电第十二工程局有限公司

地址：浙江省杭州市西湖区灯彩街321号

电话：0571-86829018

传真：0571-86829008

《安全文化手册》

编辑委员会

主任委员：刘光华

副主任委员：盛峰 李敬

编委：文林 郭习葵 王现刚 沈仲涛

赵云川 练新军 庄家琢 于凌云

高争强 梁雨 王建国 彭建明

余运红 安昆伦 郜永勤 党奎生

范国栋 叶小川 李明柱 刘辉

方浩 宣超 马天祥 闫波

宁灵宝 周建 王鹏 洪洲

岳为生

主 编：梁雨 范国栋

责任主编：汪宏旺

编写人员：刘林 王建强 黄久文 郦颖

王海文 尚宏达





目 录

| | | | |
|--------------------------|----|--------------------------|----|
| 第一章 安全文化概述 | 01 | 三、组织机构和职责 | 22 |
| 第二章 安全文化愿景篇 | 03 | 四、安全生产投入 | 22 |
| 第三章 安全文化理念篇 | 04 | 五、安全合规管理 | 23 |
| 一、安全核心理念 | 04 | 六、安全教育培训 | 23 |
| 二、安全生产方针 | 05 | 七、施工设备设施 | 24 |
| 三、安全管理目标 | 07 | 八、作业安全管理 | 24 |
| 四、安全文化理念 | 08 | 九、隐患排查治理 | 25 |
| 五、安全价值理念 | 09 | 十、危险源监控 | 25 |
| 六、安全教育理念 | 10 | 十一、职业健康 | 26 |
| 七、安全风险理念 | 11 | 十二、应急救援 | 26 |
| 八、安全监督理念 | 12 | 十三、事故管理 | 26 |
| 九、安全整改理念 | 13 | 第六章 安全文化路径篇 | 27 |
| 第四章 安全文化规范篇 | 14 | 一、总体思路 | 27 |
| 一、基本安全准则 | 14 | 二、“123456”法则 | 28 |
| 二、决策层行为准则 | 16 | (一) 贯彻一个要求 | 28 |
| 三、管理层行为准则 | 17 | (二) 执行两个标准 | 29 |
| 四、作业层行为准则 | 18 | (三) 打造三支队伍 | 30 |
| 五、监督体系行为准则 | 19 | (四) 健全四个体系 | 31 |
| 第五章 安全原则篇 | 21 | (五) 处理五大关系 | 32 |
| 一、一般准则 | 21 | (六) 开展六个提升 | 35 |
| 二、目标管理 | 21 | 第七章 安全文化宣传篇 | 37 |
| | | 一、安全生产专栏 | 37 |
| | | 二、安全专项活动 | 37 |
| | | 三、安全生产警示标语 | 38 |



第一章 安全文化概述

安全文化概述

安全是企业的生命、是家庭的幸福、是家人的期盼。安全生产来不得半点马虎，唯有脚踏实地，确保安全发展理念落到实处，才能实现可持续发展。因此，安全生产没有局外人，每个人都是安全生产的参与者和受益者。

安全文化是公司、员工对安全的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。

公司始终坚持“以人为本、生命至上”的安全生产理念，坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”

的安全生产方针，在继承和发扬电建集团长期以来形成的优良传统和作风的基础上，形成了一整套安全管理责任体系、组织体系、制度体系和文化精髓，组成了具有鲜明特色的企业安全文化，并充分体现在全体员工对安全生产工作的所思、所想以及在安全生产工作中的所作、所为。

公司安全文化建设的总体目标是：通过开展安全文化建设，不断改善我们的安全工作环境，使员工想安全、要安全、会安全、能安全，塑造本质安全型员工，打造本质安全型企业，实现公司持续快速平稳高质量发展。

人生没有如果，生命不能重来。安全之所以重要，只因守护生命！让我们时刻坚持做到：落实安全责任，带头遵章守纪，筑牢安全防线，共同绘就公司高质量发展的美好蓝图！





第二章 安全文化愿景篇

安全文化愿景

将安全生产培育成企业核心竞争力

释义：

没有安全生产就没有企业发展，建筑施工行业，固有安全风险高，施工现场环境复杂，作业人员安全素质参差不齐，传统的安全管理方式方法远远不能满足企业高质量安全发展需求。只有通过制度创新、管理创新和技术创新，提升现场安全管理科技化、标准化水平，保障施工生产安全，才能在行业内形成安全生产核心竞争，才能立于不败之地，实现安全管理科学化，企业安全本质化。



第三章 安全文化理念篇

一 安全核心理念

安全人人抓，幸福千万家

释义：

安全是企业发展之命脉，没有安全就谈不上企业的稳定发展，没有安全就谈不上职工的幸福生活。

使每一个参加我们工程项目的建设者真正做到高兴兴出门，平平安安回家，使每一个家庭成员都快快乐乐生活，这是我们狠抓安全的终极目标；抓好安全是以人为本和重视生命安全的基本要求。

良好的安全生产局面要靠每一个员工来缔造和维护，只有把安全工作真正纳入到每个岗位的职责，并落实到每位员工的头上，实现全员齐抓共管，才能最大限度的杜绝安全事故的发生，才能使公司安全生产长治久安。



二 安全生产方针

安全第一 预防为主 综合治理

释义：

“安全第一”，就是要把安全生产作为第一责任、第一要务、第一工作，任何时候、任何环境、任何情况下都把安全生产放在首位，绝不能以牺牲员工生命健康和设备财产安全为代价，换取发展和效益。公司作为中央企业，履行安全生产责任义不容辞，牢固树立“安全第一”的思想是公司矢志不渝的方针。

“预防为主”，就是要把事故消灭在萌芽，把漏洞堵塞在源头，不踩“红线”，不越雷池，防患于未然。公司始终把“预防为主”视为安全工作的中心任务，通过危险因素辨识和预控，加强监督检查，实行闭环

管理，控制风险，防范事故，确保安全。

“综合治理”，就是以安全系统工程的思维来抓安全，综合运用安全管理各种方法、手段，党政工团多管齐下，形成安全管理合力，构建安全生产长效机制和良好安全文化氛围，标本兼治，全员、全过程、全方位抓好安全。





三 安全管理目标

安全管理科学化 企业安全本质化

释义：

安全管理科学化，企业安全本质化。就是要以科学管理的手段，实现本质安全型企业。

本质安全型企业是落实“安全第一，预防为主，综合治理”方针的根本体现，也是企业安全生产的最高境界。从理论和客观上讲，任何事故都是可预防的，任何设备设施、环境的缺陷及事故隐患都是可以消除和控制的。必须坚定信心，通过采取各种合理控制措施和技术手段，促使本质安全水平逐步提升。

实现本质安全型企业，科学管理是关键。以往的事故教训表明，一切事故原因皆源于人的不安全行为、物的不安全状态和管理缺陷。对安全生产的科学管理，就是为了消除人的不安全行为、物的不安全状态和管理缺陷，针对生产过程中的安全问题，运用有效的资源，发挥员工的智慧，通过科学决策、认真谋划、精心组织 and 有效落实，达到安全生产的目的，最终实现安全管理科学化和企业安全本质化目标。



四 安全文化理念

以人为本，关爱生命

释义：

安全关系着员工的生命，安全关系着公司的信誉。

把保护人的生命安全放在首位。生命只有一次，不管何时，人的生命都是第一位的，没有生命就没有一切，我们工作实践中要始终牢固树立以人为本的理念，关注安全、关爱生命，提高政治站位，充分认识做好安全生产工作的极端重要性，坚持不懈地把安全生产工作抓细抓实抓好，保护好人的生命安全。



五 安全价值理念

安全是最大的效益，事故是最大的成本

释义：

安全是效益的保障，效益是安全的表达，安全与效益是密不可分的。只有确保了安全，才能保证生产、保障效益。

企业如同一辆马车，安全与效益正是马车上的两个“轮子”，企业要想发展壮大，安全与效益这两个“轮子”都必需正常运转。

事故伴随的是经济的损失、工期的损失、企业信誉的损失和法律责任的追究，成本巨大。

在公司生产经营当中要正确处理效益与安全、业绩与安全的关系，把“发展绝不能以牺牲人的生命为代价”作为一条不可逾越的红线，坚守“不安全不生产”的底线，杜绝各类生产安全事故发生。

六 安全教育理念

分级开展 全员覆盖

释义：

公司坚持分级安全培训制度，落实常态化安全教育，围绕制度标准落地、安全履职、岗位实操、风险防控、事故预防等重点工作开展常态化全员覆盖的安全教育培训工作。

抓主要负责人培训，通过开展各级责任体系负责人安全轮训，提升主要负责人安全意识和管理能力。

抓专业管理人员培训，全覆盖组织安全管理人员培训，提升监管人员专业化、职业化素质，打造专业化安全管理队伍。

抓作业人员实操培训，结合工程特点及标准规范更新，在做好入场安全教育基础上，分级分类组织对隧道施工、起重吊装、临时用电、脚手架等作业风险辨识、隐患排查治理的专项培训，加强一线工人“应知应会”教育，全面提升全员安全素质。



七 安全风险理念

任何风险都能管控
任何事故都能避免

释义：

风险是客观存在的，通过正确辨识、认真分析、科学应对，对风险进行事前识别、预测，并采取积极措施，就能够使风险处于受控状态，达到防范和化解风险目的。

事故来自隐患积累，事故的发生离不开“人的不安全行为”、“物的不安全状态”和“管理上的缺陷”及其相互联系。预先对工作场所、设备设施、施工工艺、作业行为进行风险辨识，预先采取针对性的预防措施，是可以避免事故的发生。



八 安全监督理念

防范化解风险 消除事故隐患

释义：

坚持安全风险管控和隐患排查治理并重，全面深化双重预防工作机制建设。

通过精准辨识各层级面临的安全风险，分层级、分专业、分领域建立安全风险管控重点，分级落实管控责任；抓实危大工程和高危作业安全管控；推行安全环保“包保制”，实行施工现场区域化、网格化安全管理；持续开展隐患排查治理，全力消除责任区域内的违章行为、危险状态和管理漏洞，夯实安全管理基础。





九 安全整改理念

标本兼治 举一反三

释义：

检查整改工作中要深入分析问题发生的深层原因，从完善制度、加强培训、提升意识、规范内业、强化现场管控等方面着手，找准问题本质，以提高问题整改的全面性、系统性，防止同类问题重复发生，一体抓实问题整改和系统治理、源头治理。

要运用好检查成果，开展“举一反三”，在公司三级管理体系内进行举一反三，进一步提升监督检查效能。



第四章

安全文化规范篇

一 基本安全准则

增强法治意识 落实安全责任
开展科技兴安 坚持持续改进

释义：

增强法治意识，落实安全责任

企业是安全生产的责任主体。增强法治意识，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律、法规，强化安全生产管理，是公司履行安全生产主体责任的必要前提。

安全责任重于泰山，认真领会安全生产主体责任地位，高度重视安全生产责任落实，在安全生产方面养成真抓实干的良好作风，是对全体员工的基本要求，是搞好安全生产的根本所在。

开展科技兴安，坚持持续改进

“科技兴安”是提升公司安全生产管理水平的治本之策，是适应经济发展新常态、加快建立安全生产长效机制的必然选择。只有在科技的助力下，公司的安全管理才会持续受控，生产经营才会稳步提升。强化安全生产主体责任落实，督促建立健全安全生产管理



制度的同时，运用数字化、科技化手段，提升施工工艺、设备设施本质安全，是当前大趋势下公司安全生产的必由之路。只有不断提升公司数字化、智能化水平，利用科技创新来解决安全生产的瓶颈问题，让安全管理插上智能化的“翅膀”，才能实现安全稳定发展。

通过持续改进安全管理措施方法，不断提高安全生产管理水平，持续提升安全绩效，是安全生产的客观要求，也是公司安全生产的一个永恒主题。安全管理过程，就是不断学习、持续改进、追求卓越的过程，安全工作只有起点，没有终点。



二 决策层行为准则

加强安全决策 落实安全责任
保障安全资源 践行安全理念

释义：

加强安全决策

加强安全知识学习，宏观把控安全工作全局，提高科学决策能力，系统谋划安全工作，全面强化组织管理。

落实安全责任

建立健全全员安全责任制度，加强责任制考核，亲自部署、亲自研究、亲自过问重要安全工作。

保障安全资源

配齐配强安全管理资源，确保安全投入合规有效，落实双重预防工作机制，开展应急能力建设。

践行安全理念

带头履职尽责，带头遵章守纪，带队开展检查，组织理念宣贯。



三 管理层行为准则

对员工负责，管好自己人
对企业负责，做好安全事

释义：

对员工负责，管好自己人

安全生产关系到员工的生命健康和切身利益。坚持安全第一，本着对员工高度负责的精神，抓好安全工作；坚持以人为本，在安全生产过程中，时刻管好自己的人；坚持生命至上，珍惜自己，关爱他人，把公司核心安全价值观落到实处。

对企业负责，做好安全事

以公司安全愿景为导向，明确安全生产目标，认真履行安全职责，在计划、布置、检查、总结、评比业务工作的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全工作，扎扎实实做好安全事，实现对企业负责的庄严承诺。



四 作业层行为准则

牢记安全责任 掌握安全知识
认清安全风险 遵守安全规章

释义：

- **牢记安全责任**
牢记岗位安全责任，履行岗位安全职责。
- **掌握安全知识**
掌握岗位安全知识，提高岗位安全技能。
- **认清安全风险**
识别岗位安全风险，落实安全防范措施。
- **遵守安全规章**
自觉遵守规程制度，杜绝违章冒险作业。

五 监督体系行为准则

提升自身素质懂安全
严格监督检查不徇私
执行安全标准不打折
履行管理职责不懈怠

释义：

提升自身素质懂安全

安全生产管理人员要认真学习安全生产知识，持续提升安全管理能力，不断提升自身素质，懂安全会管理。

严格监督检查不徇私

安全生产规章制度是安全生产管理的重要组成部分，安全生产管理人员直接、具体承担日常安全生产管理工作，监督检查规章制度的落实情况。不徇私情，恪守独立、客观、公正的原则，实事求是，不因个人好恶影响工作，是对安全管理人员的基本要求。

执行安全标准不打折

安全生产标准，是做好安全生产工作的重要技术依据。安全生产管理人员严格监督安全标准的执行，一丝不苟，不打折扣，是防患于未然、减少或杜绝发生事故的基本条件。

履行管理职责不懈怠

安全生产管理工作具有长期性、反复性、艰巨性。随着社会的进步、公司的发展、环境的变化、技术的更新，安全生产条件、安全管理对象也不断发生变化。旧的隐患消除，新的隐患会不断出现。这些情况都需要安全生产管理人员充分认识安全生产管理工作的长期性和艰巨性，履行管理职责不懈怠。



第五章 安全原则篇

一 一般准则

公司以“科学发展、安全发展”为指引，坚守“红线意识”，强化党对安全生产工作的领导，按照“两个标准，一套体系”（安全生产与职业健康标准、节约能源与生态环境保护标准，HSE管理体系）要求，健全规章制度，落实岗位责任，注重事故预防，加强安全监管，夯实管理基础，大力推进企业安全生产标准化，创建本质安全企业。

公司各单位应把安全生产工作纳入本单位的总体规划 and 年度生产经营计划中，做到与各项生产经营工作同时计划、同时布置、同时检查、同时总结、同时考核。

二 目标管理

安全工作须有的放矢，目标明确，责任落实。公司始终坚持“一级抓一级、一级保一级、层层抓落实”的目标管理原则，将安全生产目标层层分解，安全生产责任逐级压实到各级单位、各部门、各岗位，实现安全生产目标分级控制。

三 组织机构和职责

公司按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失责追责”、“谁主管、谁负责”的原则，建立“安监部门主导、业务部门主责”的工作机制，落实“管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产必须管安全”要求。建立健全有系统、分层次的安全生产与职业健康、节约能源与生态环境保护管理体系，做到分工明确、责权一致、责任落实。



四 安全生产投入

公司始终坚持“应投必投，投必投足”的原则，从“人、机、料、法、环”各方面不断加大安全投入，提高员工安全素质，改进施工工艺，改善劳动作业环境，保障人身、设备安全。

五 安全合规管理

公司高度重视安全生产合法合规工作，始终坚持“有章可循、有章必循、违章必究”的原则，不断健全安全生产规章制度，构建合法合规的安全生产制度体系。

六 安全教育培训

公司高度重视安全教育培训，执行“分级负责、全员覆盖、科学系统、注重实效”的原则，抓好入场培训、转岗培训，持续开展日常培训，坚持合法持证上岗，不断提升员工安全意识和预防事故能力。

七 施工设备设施

公司始终坚持“专业化、精细化、科学化”的设备管理理念，坚持“全生命周期管理”的原则，对设备设施质量控制和质量监督实行报验验收制度，实现设备安全的可控在控，确保设备设施稳定、有效运行。

八 作业安全管理

公司始终坚持“遵章守纪”和“从严、从紧、从细、从实”的工作作风，严格执行“预测、预知、预防、预控”的风险管控措施，全面实施作业票和施工许可管理“双控”，确保作业环境、设备设施、施工人员都处于安全良好状态，实现安全作业。





九 隐患排查治理

公司隐患排查始终坚持“全员、全方位、全过程全天候”的原则，隐患治理始终坚持“定人员、定时间、定责任、定标准、定措施”的闭环管理原则，实现隐患的有效排查与治理。

十 危险源监控

公司始终坚持“分级管控、全面覆盖”的原则，分层级、分专业全面开展风险辨识、评价、管控工作，同时开展安全风险TOP10管控，严格按照国家规定开展危险源辨识、申报、登记、建档、备案、评估等监控管理，实现危险源的可控、在控、受控。

十一 职业健康

公司始终坚持“预防为主，防治结合”的职业病防治方针，牢固树立员工“身心健康高于一切”的理念，高度重视员工劳动保护和职业健康工作，坚持落实职业健康设施与主体工程“三同时”，积极做好职业病防护措施，不断改善现场作业条件；加强职业健康教育，提高员工职业健康意识，保证员工身心健康。

十二 应急救援

公司始终坚持“预防为主、常备不懈”的应急救援工作方针，贯彻“统一领导、分级负责、反应及时、措施果断、依靠科学、加强协作”的原则，不断完善应急预案体系，持续做好应急培训、应急演练、物资储备、队伍建设等工作，确保有备无患。

十三 事故管理

公司始终坚持“实事求是、科学严谨”的态度，严格按照规定报告、处置事故。严格按照“四不放过”原则查处各类事故。



第六章 安全文化路径篇

一 总体思路

宣传引导 形成自觉 全员参与

释义：

“宣传引导” 意为多措并举，积极宣传公司安全文化，持续营造学安全、懂安全、会安全、要安全的良好氛围。

“形成自觉” 意为增强对公司安全文化和安全工作思想上的认知和认同，做到行动上的躬身践行公司安全理念，从我做起，主动担责，将对安全文化的认同转化为行动上的自觉，从要我安全转变为我要安全。

“全员参与” 意为要充分调动全体员工参与安全文化建设工作的积极性，通过广泛动员、加强宣讲，引导全体人员遵章守纪，共同维护好公司安全发展良好局面。

二 “123456” 法则

(一) 贯彻一个要求

保障公司高质量发展

释义：

安全是发展的保障，发展是安全的目的，要统筹发展与安全。安全生产是企业的生命线、高质量发展的压舱石。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，全面贯彻落实党中央国务院关于安全生产重要决策部署，坚持以人为本、生命至上，层层压紧压实安全生产责任，持续深化责任体系、制度体系、监督体系建设，抓好安全科技化、信息化、标准化水平提升，强化监督检查、教育培训、风险防控、应急管理基础工作，努力实现高质量发展和高水平安全良性互动，以高水平安全保障公司高质量发展。





(二) 执行两个标准

安全生产与职业健康 节约能源与生态环境保护

释义：

安全生产与职业健康管理标准、节约能源与生态环境保护管理标准。



(三) 打造三支队伍

策划先行的指导员队伍 全面监管的巡逻员队伍 应急处突的消防员队伍

释义：

策划先行的指导员队伍：开展对新进点项目HSE管理工作策划，确保安全管理基础工作合法合规；针对新进点项目HSE管理重点、难点问题提出应对措施；组织开展新进点项目部“四个责任体系”人员、安全管理人员培训，提高安全生产意识和能力。

全面监管的巡逻员队伍：督促项目部落实公司安全生产责任制、规章制度、双重预防机制；参加公司组织的安全检查或巡逻；指导项目部做好应对外部检查准备。

应急处突的消防员队伍：组织调动公司应急资源参与应急救援行动；参与突发事件抢险方案的制订，为应急领导小组或现场指挥部提供决策建议；为突发事件现场处置工作提供技术支持；赴现场指导指挥应急处置或救援，及时向公司应急领导小组汇报、请示并落实有关指令。



(四)健全四个体系

安全行政管理体系
安全技术支撑体系
安全生产实施体系
安全监督管理体系

释义：

公司各层级应建立安全行政管理体系、安全技术支撑体系、安全生产实施体系和安全监督管理体系等安全生产“四个责任体系”。

明确“四个责任体系”各级责任人，按“党政同责、一岗双责、失职追责”原则，建立并完善安全生产责任制和履职清单。

“四个责任体系”人员要认真对照法定职责和履职清单开展履职，并按照“三管三必须”要求，带动体系内人员依法履职。

其他各级员工要严格按照“一岗双责”要求落实全员安全生产责任，形成安全生产各负其责、各司其职、齐抓共管的良好局面，全力推动责任体系落实到分包单位、作业班组和一线作业人员。



(五)处理五大关系

安全与工期 安全与质量 安全与分包
安全与效益 安全与发展

释义：

安全与工期

安全是生产的前提，是完成施工任务的根本保障。

“没有安全的工期是负工期。”在工程施工中，安全工作搞好了，施工人员在安全稳定的工作环境下，才能放心工作，施工质量才能保持稳定，施工进度才能依据预定计划进行，反之，安全工作搞不好，会影响施工进度，工期也就没有保障。

安全与质量

在工程施工中，安全和质量是相辅相成、相互统一的。“抓安全，保质量”。在工程施工中，安全放在首位，只有抓好安全，才能保证进度、质量等其它工作的有效开展。工程质量又是安全生产的保障，工程质量的好坏直接影响施工作业环境，工程质量问题也会导致安全事故发生。

安全与分包

分包队伍是公司现场施工的重要力量，是落实安全管理措施的主要单元，也是公司安全管理的短板弱项。如何提升分包安全水平是公司安全管理的重点。公司始终坚持“一体化介入式”分包安全管理，执行分包单位和人员“双准入”制度，推行劳务人员和项目职工无差别安全管理，严格落实“四个统一”（统一标准、统一要求、统一培训、统一奖惩）要求，推动公司安全管理向基层、向班组延伸。

安全与效益

安全是最大的效益，在安全经济学上，预防性的“投入产出比”高于事故整改的“产出比”，研究成果显示，安全保障措施的预防性投入效果与事后整改效果的关系是1:5关系。越来越多的事实已经向我们证明，安全是企业最大的效益，事故是企业最大的成本。通过事先的安全投入，把事故和职业危害消灭在

萌发之前，是最经济、最可行的发展之路。

安全与发展

以人为本，安全发展是党和国家的要求，是人民群众的期盼，更是公司高质量发展的保障。一方面，安全能促进发展，当生产经营处于安全状态时，员工积极性高涨，会显著促进发展。另一方面，发展必需安全，没有安全，企业的利润和财力将被消耗殆尽；没有安全，员工和社会的信任将被消耗殆尽；没有安全，市场与资质会受到限制；没有安全，个人也将失去工作甚至自由，也就谈不上个人的生存和企业的发展。





(六) 开展六个提升

提升安全意志力 提升安全执行力
提升安全组织力 提升安全掌握力
提升安全应变力 提升安全支撑力

释义：

提升安全意志力。开展公司安全文化的宣传、培育，组织员工对安全理念和安全观进行认知和感悟，把公司安全生产理念传达到生产一线，传达到每一位员工，激发员工做好安全工作的积极性和主观能动性，把安全意识变成员工的信念和行动。

提升安全执行力。全体员工要充分认识制度标准的严肃性，讲科学、遵规律，不折不扣地执行制度标准，还要通过安全文化建设，把对安全生产的认识转化为行动自觉，把制度标准的约束升华为员工职业安全道德。

提升安全组织力。实施党、政、工、团齐抓共管，推进公司标准进班组、进现场，使每一个项目、每一个工区、每一个作业队、每一个班组、每一个岗位都履职到位，汇聚起安全生产合力，使安全生产真正“严格起来，落实下去”。

提升安全掌握力。“安全生产工作，没有旁观者，都是责任人；没有空谈者，都是实践者”。只有人人都知责于心、担责于身、履责于行，才能提升现场安全掌握力，确保安全风险可控在控。

提升安全应变力。持续开展应急能力建设，完善应急管理体系，强化灾害防范和应急准备，扎实开展应急实战演练，持续提高全员防灾减灾意识和自救互救能力，全面提升安全应变力。

提升安全支撑力。大力倡导科技兴安、智慧创新，围绕高风险作业场所、工序，深入开展安全生产科技重大技术难题攻关、成果转化和推广应用，以信息化标准化建设为抓手，进一步完善安全管理体系，进一步夯实技术对安全生产的支撑作用。





第七章 安全文化宣传篇

一 安全生产专栏

公司官方网站设置了“安全生产专栏”，作为安全文化宣传的主阵地，及时向广大员工、社会各界公开宣传安全文化活动开展情况。



二 安全专项活动

公司定期组织开展“安全生产月”“安全生产提升年”等专项活动，通过安全演讲比赛、安全知识竞赛、安全宣传横幅、安全宣传片等形式，广泛开展安全文化宣传。

三 安全生产警示标语

- 关爱生命、安全发展
- 以人为本，安全第一
- 治理隐患，防范事故
- 综合治理，保障平安
- 安全责任重于泰山
- 安全为人人，人人为安全
- 生命至高无上，安全责任为天
- 安全是幸福的源泉，安全是效益的保障
- 开展安全生产月活动，发出安全生产最强音
- 强化安全责任，严格安全问责
- 安全生产，人人有责
- 安全是生命之本，违章是事故之源
- 安全来自警惕，事故出于麻痹
- 落实安全生产责任制，依法管理安全生产
- 严禁违章指挥、违章作业、违反劳动纪律
- 弘扬安全文化，传播安全知识
- 安全是最大的效益，事故是最大的浪费
- 提高安全意识，倡导安全文化
- 企业要发展，安全是保障
- 多看一眼，安全保险；多防一步，少出隐患

……