



国家能源集团

CHN ENERGY

黄骅港务有限责任公司

HUANGHUA PORT AFFAIRS CO., LTD



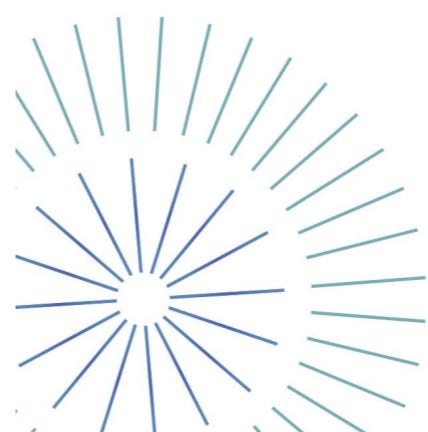
2022可持续发展报告

国能黄骅港务有限责任公司

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
REPORT



创造价值 成就员工 回馈股东 造福地方



CONTENTS

目 录

06 领导致辞

08 关于我们

12 可持续发展管理

16 责任专题

20 稳舵致远
为更高质量的发展

稳健经营创效
合规运营创优
深化改革创新

32 奋楫扬帆
为更有韧性的发展

做强主责主业
筑造品质工程
优化客户服务
建设智慧港口

42 破浪前行
为更可持续的发展

保障安全生产
绿色低碳发展
打造责任链条

54 勇立潮头
为更加繁荣的发展

关爱员工成长
携手伙伴共赢
倾情奉献社会

66 未来展望

68 附 录

报告说明

本报告是国能黄骅港务有限责任公司编制的第二份社会责任 / 可持续发展报告。

● 时间范围

本报告的时间跨度是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性，部分内容超出上述范围。

● 组织范围

报告以“国能黄骅港务有限责任公司”为主体，覆盖了国能黄骅港务有限责任公司及下属机构。

● 称谓申明

为便于表达和阅读，在报告的表述中分别使用“国能黄骅港务有限责任公司”“黄骅港务”“公司”“我们”等称谓。

● 发布周期

国能黄骅港务有限责任公司可持续发展报告为年度报告。

● 编制依据

联合国《2030 年可持续发展议程》

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织 ISO 26000《社会责任指南（2010）》

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南（GB/T36001-2015）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》

● 数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息，符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》相关规定。

● 质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司可持续发展管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

● 报告获取方式

本报告为中文版，以纸质版和 PDF 电子版两种形式发布，您可登录黄骅港务公司网站 <http://hhgw.shenhua.com.cn/> 查阅。如有疑问或交流，请联系：

地址：河北省沧州渤海新区神华大道国能黄骅港务公司办公楼

邮编：061113

电话：0317-5388502

传真：0317-5388501

领导致辞



重要节点标刻奋斗坐标，伟大征程见证拼搏律动。

2022年是党和国家历史上极为重要的一年，是党的二十大召开之年，是国家实施“十四五”规划关键之年，也是黄骅港务发展极不平凡的一年。一年来，公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署，深入实施集团公司“一个目标、三型五化、七个一流”发展战略，着力强化“六个担当”，汇聚创建世界一流示范港口磅礴伟力，奋力迈向高质量发展的新阶段。

这一年，我们坚持旗帜领航，稳中有进，夯实高质量发展基础。公司以高质量党建引领高质量发展，举旗定向护航生产经营。2022年，公司“两利四率”和“两压双控”等关键指标全部完成，实现主营业务收入49.79亿元，利润总额20.23亿元，增收创效取得丰硕成果。稳健经营的同时，公司坚决扛起能源保供政治责任，全力保障一体化黄金通道高效畅通，煤炭下水量稳居全国煤港首位，一体化出区占比达到60.1%，北方煤港下水量占比达到27.9%，连续3年突破2亿吨，高质量发展的态势更稳。

这一年，我们坚持奋楫笃行，改革创新，激发高质量发展动力。唯改革者进，唯创新者强。收官之年，公司改革提质量、求实效，高位推动、高标准要求，国企改革三年行动任务全部保质保量完成。与此同时，公司注重智慧港口顶层设计，构建起“四层一体”的科研体系，国家级重点研发项目“大型港口高风险作业设施智能运行关键技术”获得批准；智能装船项目成功入选交通运输部先导应用试点项目；散货码头全流程设备远程集控作业、粉尘治理等“交通强国”试点项目提前完成，并在福建能源公司泉州电厂推广，港口板块科技成果开始惠及电厂板块；公司作为智慧港口建设标杆企业，受邀参加交通部《智慧港口建设指南》编制，创新发展的动力更强。

这一年，我们坚持破浪前行，绿色发展，淬炼高质量发展成色。公司深入贯彻落实习近平生态文明思想，树牢绿色发展理念，将绿色转型发展融入到港口规划建设、生产经营全过程。2022年，公司港区码头实现岸电全覆盖，提前完成交通运输部交通强国建设试点任务；绿港氢城、光伏发电等新能源项目进一步提升了新能源在煤港的建设和应用水平；

喜获国家生态环境保护领域最高社会性奖励“中华环境优秀奖”，并以最高分通过“五星级中国绿色港口”评审，成为全国首批首个获此称号的专业化干散货港口，绿色发展的成色更足。

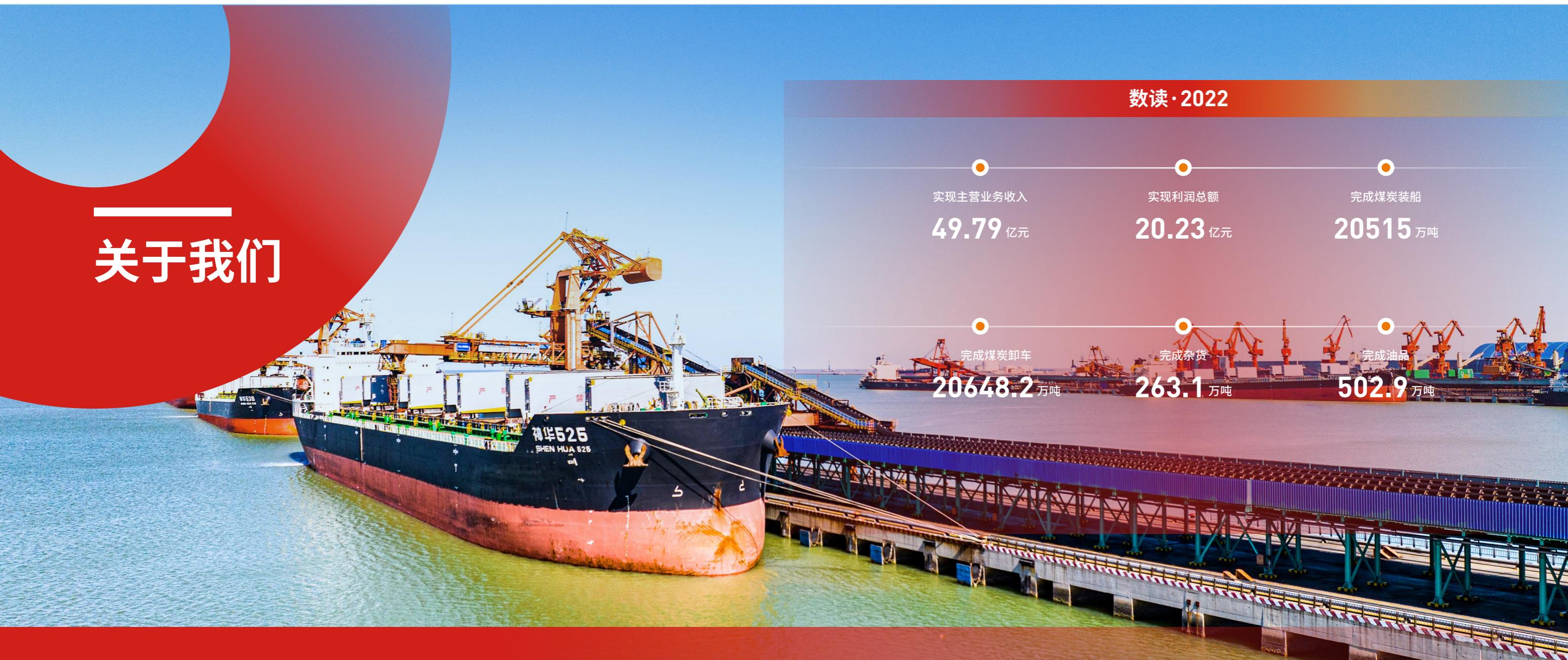
这一年，我们坚持协力划桨，立己达人，展现高质量发展担当。公司心怀“国之大者”，面对突发的严峻疫情，超前部署，统筹调度，无论是在能源保供的第一线，还是在千家灯火的生产辅助区，切实保障广大干部职工的工作生活安全。自足自身产业优势，公司持续加强与海事、港航等政府口岸部门深度合作，有效形成企地“一盘棋”，助力区域协调发展。秉持“为社会赋能，为经济助力”的宗旨，公司积极投身社区发展，开展无偿献血、爱心捐赠、志愿服务等公益活动增进民生福祉，责任发展的贡献更大。

云拥千帆入沧海，山送疾风上青云。迈向新阶段，我们将坚决贯彻落实党中央重大决策部署和集团党组各项要求，以时不我待的紧迫感和责无旁贷的使命感坚守央企责任使命，以更加饱满的工作热情和开拓进取的精神状态打开事业发展新天地，为建设“绿色、智慧、高效、平安”的世界一流大港奋力拼搏，以新担当新作为在新征程上奋力谱写更加绚丽的华章。

国能黄骅港务有限责任公司党委书记、董事长

李洪军

关于我们

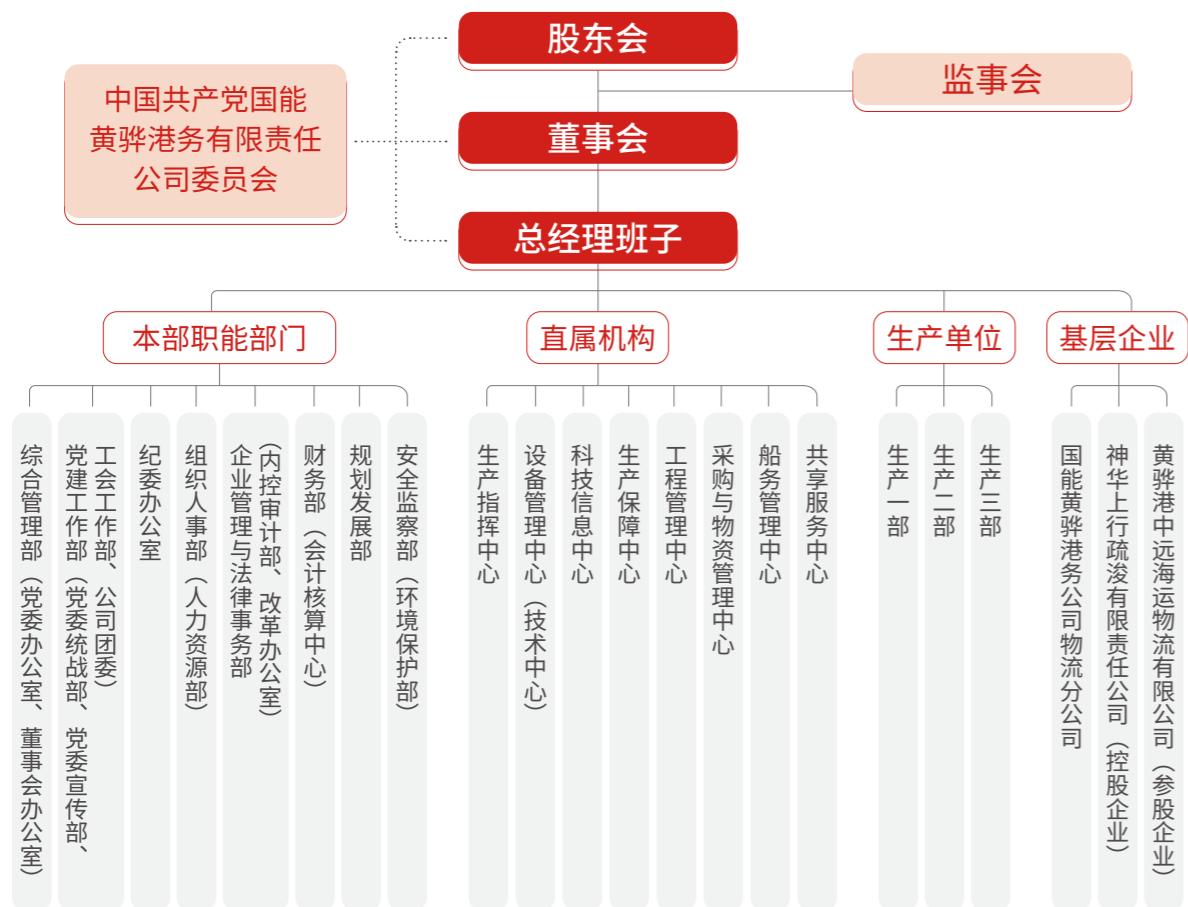


公司简介

国能黄骅港务有限责任公司（简称“黄骅港务”）为国家能源集团下属子公司，成立于 1998 年 3 月 23 日，是由中国神华能源股份有限公司和河北建投交通投资有限责任公司共同出资组建的港口企业，其中中国神华出资 70%，河北建投交通出资 30%。黄骅港务主要负责国家能源集团煤炭的下水外运工作，是国家能源集团一体化产业链上的重要一环，是陕西、内蒙古煤炭外运陆运距离最短的港口，也是国家西煤东运、北煤南运的主通道之一，发挥着国家能源“稳定器”和“压舱石”重要作用。

开港运营以来，黄骅港务充分利用国家能源集团矿路港航电油一体化的独特优势，保持了高位平台上的高效率、高效益运营。截至 2022 年底，黄骅港务总资产 136.44 亿元，资产负债率 26.28%，总资产报酬率 15.05%，净资产收益率 14.05%；共拥有煤炭泊位 17 个、杂货泊位 4 个，油品泊位 1 个；拥有自主管理航道 43.5 公里，12 艘拖轮及 3 艘专业疏浚船舶，综合保障能力强，为保障国家能源供应、服务地方经济发展作出了积极贡献。

组织架构



企业文化

企业愿景	创建绿色、智慧、高效、平安的世界一流示范港口
企业使命	创造价值 成就员工 回馈股东 造福地方
核心价值观	诚信 开放 包容 创新
企业精神	实干成就梦想
经营理念	以煤为主 兼顾多元 诚信合作 共建共享
人才理念	广纳良才 各施所长 以德为先 注重实绩
环保理念	建设绿色港口 共享碧海蓝天
服务理念	客户的需求就是我们不懈的追求

主营业务



业务布局

01

作为国家西煤东运黄金通道第一出海口，保障能源运输畅通；扎实做好煤五期工程、七万吨级双向航道二期、八万吨级油品码头、六期工程等项目规划和实施，为国家能源集团能源保供一体化高位运行发挥“压舱石”和“稳定器”作用。

02

助力国家能源集团构建“钟摆式”物流运输格局，组建物流分公司，扎实推进矿石装车工程、综合物流园区项目等配套项目建设，进一步凸显港口枢纽作用。

03

扩大光伏、风能等新能源项目在港口应用比例，持续推进码头岸电项目建设，坚持低碳绿色清洁发展，加快产业转型升级步伐。

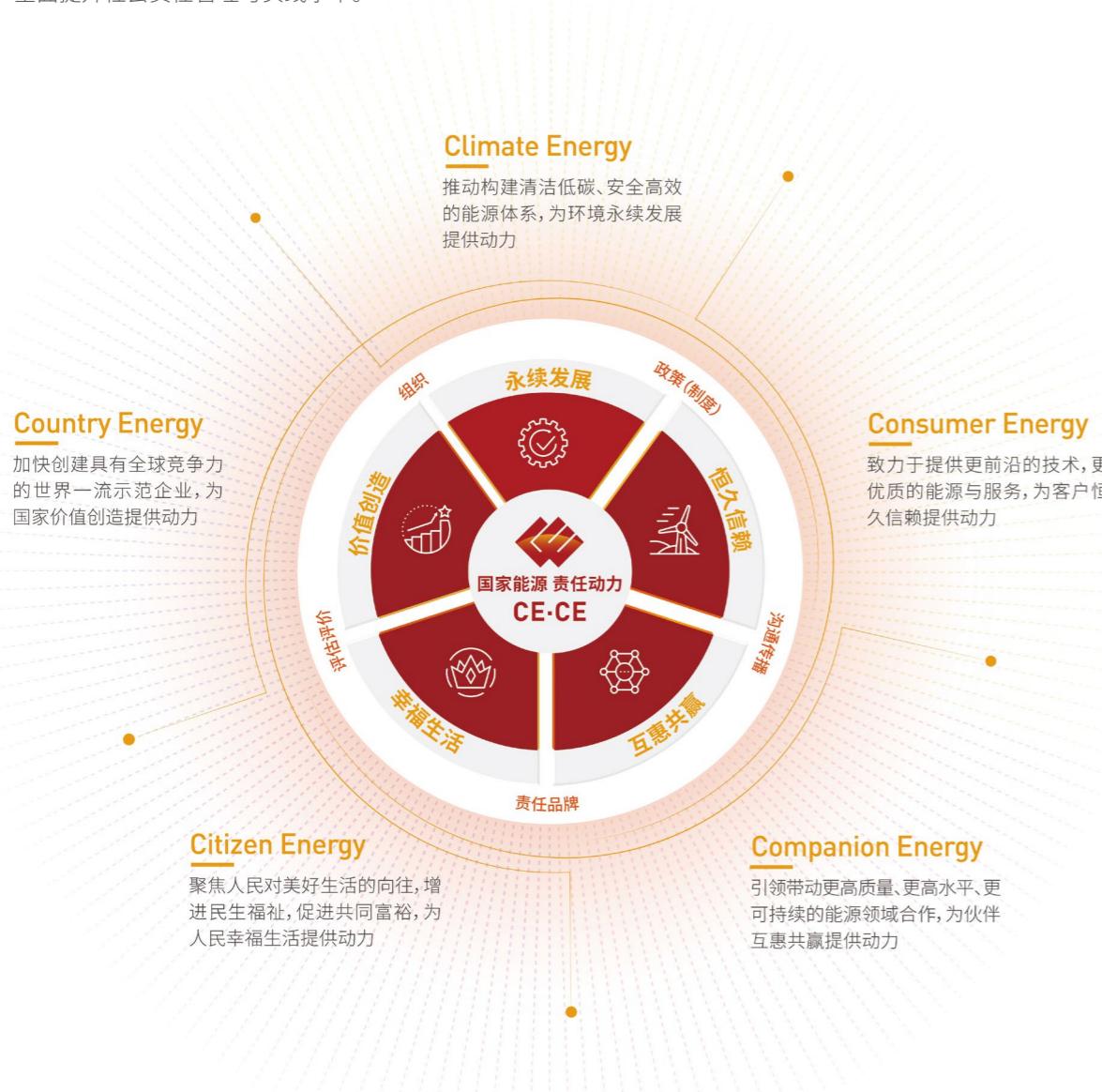
04

开创社会化、市场化发展阶段，稳步拓展大物流市场、沿海拖带、航道疏浚等业务，巩固现有经营业绩。

可持续发展管理

责任理念

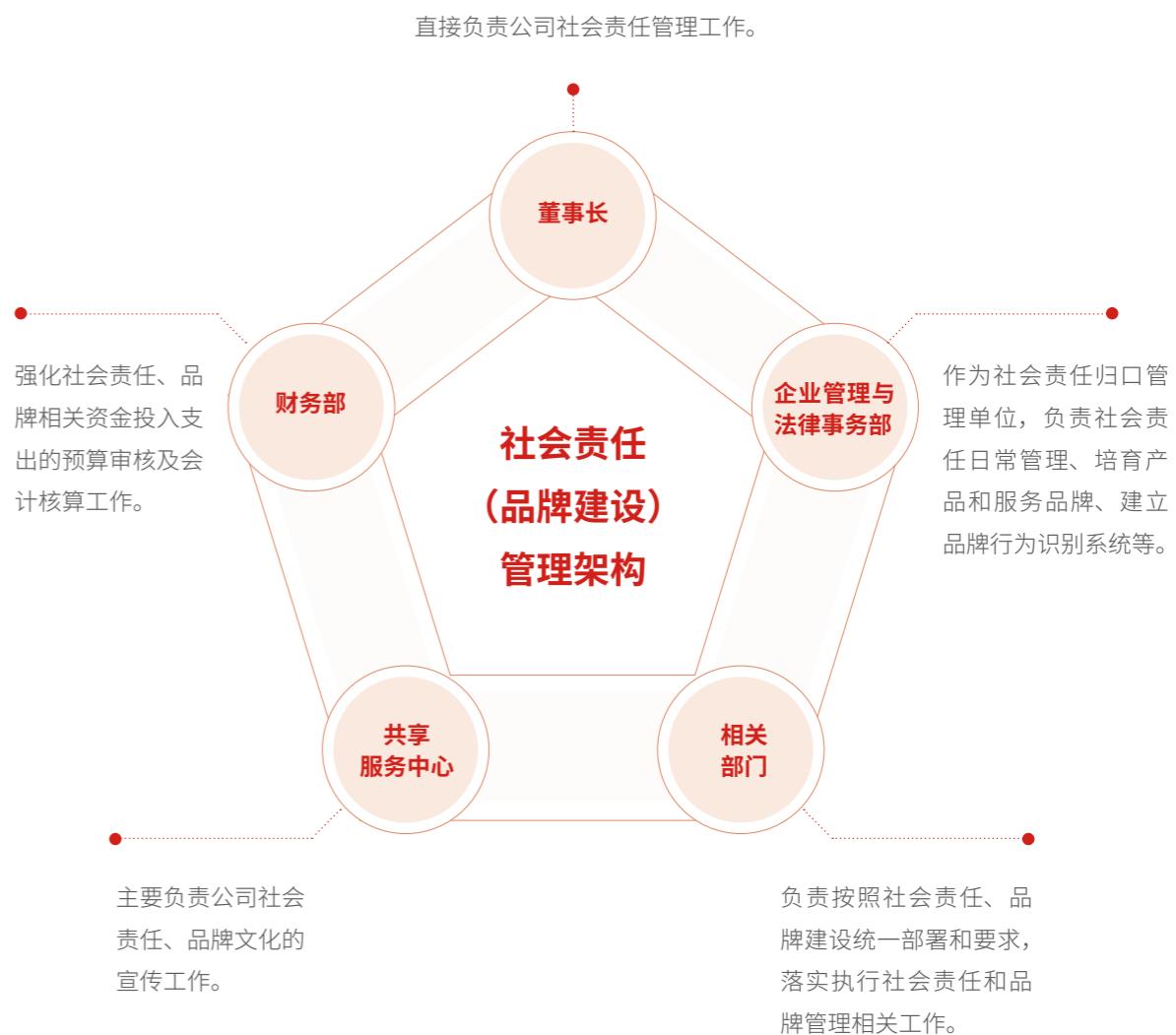
黄骅港务深刻领悟习近平总书记关于企业社会责任系列重要讲话精神，积极落实国务院国资委对中央企业履行社会责任的政策指引，深入贯彻国家能源集团“国家能源，责任动力”责任理念（CHN Energy CSR Energy，简称CE•CE），在努力实现自身高质量发展的同时，持续健全社会责任组织、提升社会责任能力、加强社会责任沟通，全面提升社会责任管理与实践水平。



责任组织

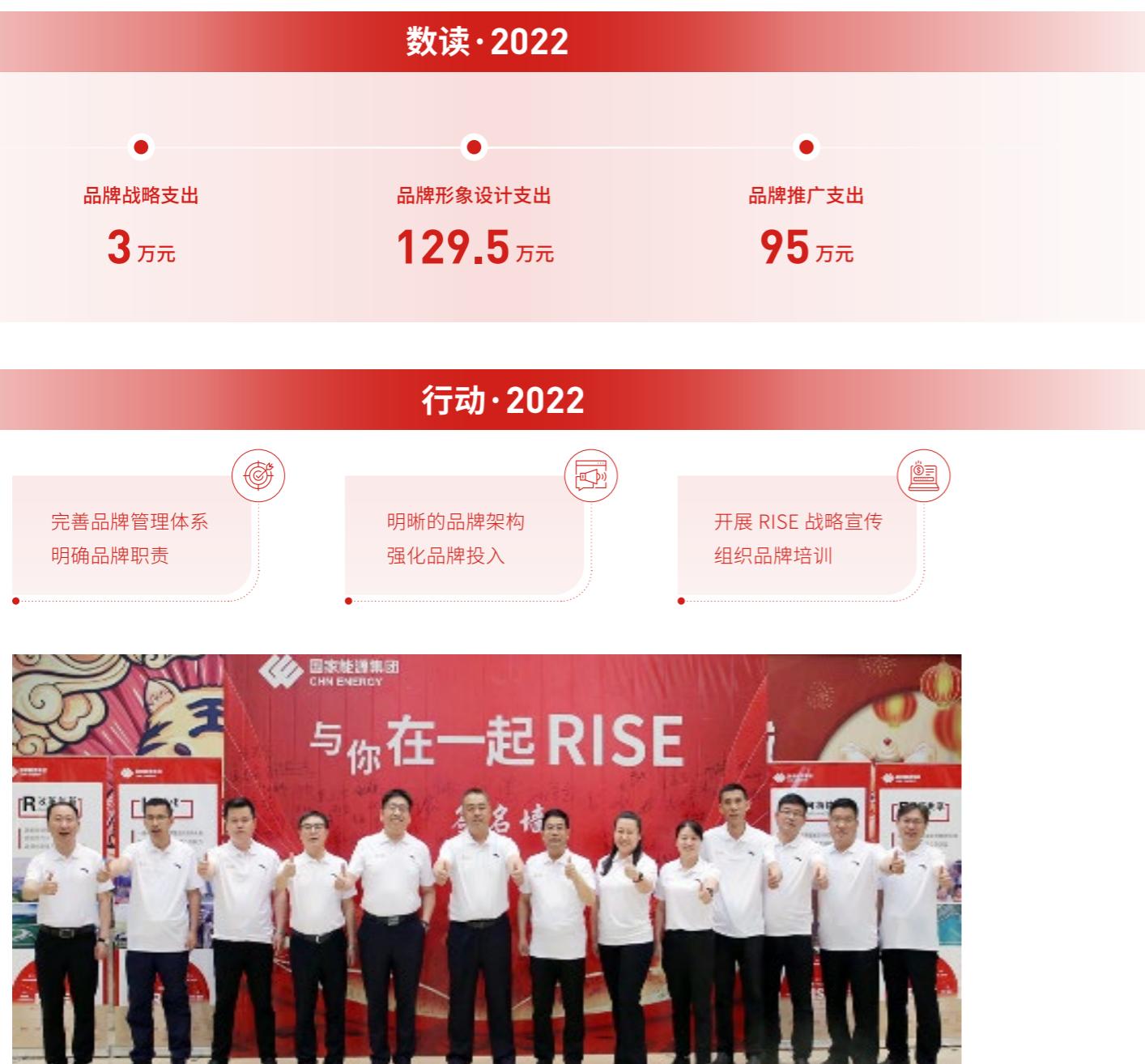
公司制定了一系列社会责任管理的相关制度，初步建立起社会责任三级管理架构，并将社会责任指标细化、量化后，纳入了公司的绩效考核体系。自 2021 年开始，公司以品牌建设为抓手，以品牌促管理，助力公司社会责任管理能力和水平实现有效提升。通过制定《品牌管理办法》、开展品牌创一流工作，做到品牌管理与社会责任管理有机融合，共同推进品牌推广和社会责任管理提升。

2022年，黄骅港务将社会责任理念、社会责任规划全方位、全过程融入企业日常运营，推动各职能部门、各下属单位、各生产环节，持续提升社会责任管理水平，高度重视企业生产运营中对股东利益和员工权益的保护，携手各利益相关方共筑美好生活。



品牌建设

黄骅港务公司全面贯彻习近平的重要论述，深入落实《中共中央国务院关于开展质量提升行动的指导意见》、交通部等九部委《关于建设世界一流港口指导意见》，以《国家能源集团 2022 年 RISE 品牌建设工作要点》为行动指南，将品牌建设摆在更加突出的位置，以提升品牌价值和影响力为核心，建立和完善品牌建设、培育标准体系和评价体系，构建品牌建设与管理长效机制，着力将绿色、智慧、平安、高效“黄骅港”品牌创建为世界一流品牌。



责任沟通

黄骅港务不断完善管理制度、创新工作方式，加强与利益相关方的沟通。通过企业网站宣传、官微实时更新、开展战略合作、召开股东会议、举办公益活动等形式与相关方进行交流，开展规范信息披露；通过识别重要利益相关方及其对公司的期望和要求，选择与公司发展和社会评价关系最密切的重要议题，梳理社会责任管理实践经验，不断拓宽与各利益相关方的沟通渠道，真诚回应各方关切。

利益相关方	期望和要求	回应
政府及相关管理机构	合法经营	诚信
	纳税	依法
	就业	创造就业
	发展	促进经济发展
	安全	安全生产
	环保	保护生态环境
国家能源集团	经营绩效	认真落实经营指标
	经营风险	合规经营
	公司治理	防范化解经营风险
	资本持久增值	保持营业收入稳定增长
客户	服务质量	认真履行合同
	商业道德	提供优质、高效、安全的运输服务
员工	基本权益	维护员工权益
	职业健康	加强职业健康管理
	薪酬福利	完善薪酬分配体系
	工作环境	改善工作生活环境
	职业发展	畅通员工职业发展通道
	公开透明采购	公开招标采购
商业伙伴	合作共赢	依法履行合同
	行业标准	开展合作
	公平竞争	分享经验
	产业发展	引领行业发展
媒体	发布报告	披露社会责任信息
	披露信息	及时披露公众关注的重大事件
	多渠道传播	
社区	参与社区发展	公益慈善活动
	支持公益事业	接续乡村振兴
	创造就业机会	本地化招聘、采购
	保护环境	

责任专题

传承红色基因 激发担当力量

党建领航风帆劲，百舸争流勇当先。党的二十大报告提出要持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以高质量党建持续引领高质量发展。在集团党组的正确领导下，黄骅港务坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极推进“1234”党的提质增效工程、一支部一品牌建设，大力践行“社会主义是干出来的”伟大号召，以高质量党建不断谱写绿色、智慧、高效、平安世界一流示范港口新篇章。

数读·2022

组织开展党委理论学习中心组学习
13 次
党的二十大专题读书班
3 期

学习文件
207 项次

成绩·2022

连续五年获集团党建考核
“A”级

党委书记抓党建述评考核评价为
“好”

政治建设 提升思想政治“凝聚力”

习近平总书记强调，党的政治建设是党的根本性建设，要把党的政治建设摆在首位。黄骅港务始终把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为首要政治任务，深入落实“第一议题”制度，深刻领会“两个确立”的决定性意义，切实把“两个确立”转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉政治自觉行动自觉，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力；把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重大政治任务，做到站位高、部署早、落实深，切实把全体党员干部职工思想和行动统一到党中央决策部署上来；深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召，深入贯彻习近平总书记视察榆林化工重要讲话精神，组织公司战略布局务虚会，进一步明确“以煤为主、大物流为辅、适度多元”的发展思路与措施，坚定不移地推动公司高质量转型发展。



获党建强企优秀案例二等奖



党委理论学习中心组学习



集中观看党的二十大开幕会



党支部书记（党务工作者）培训班



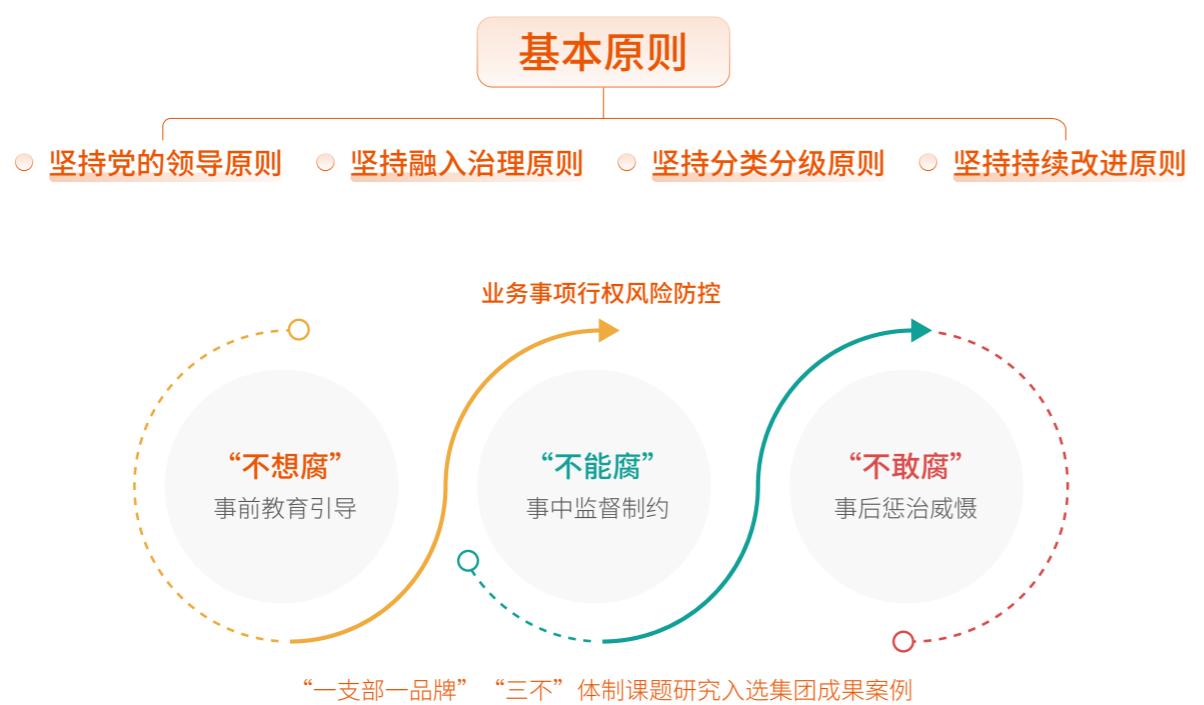
“一支部一品牌”专家指导会

组织建设 提升基层支部“战斗力”

习近平总书记指出，必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，丝毫不能放松。黄骅港务始终牢牢把握强基固本鲜明导向，以提升组织力为重点，加强组织体系建设，做好党建责任制考核，深入推进岗位建功行动，发挥党员先锋队、示范岗作用，打造“一支部一品牌”特色名片，推动党的建设与生产经营深度融合，紧紧围绕生产经营重点、改革发展难点、职工关心热点，着力提升党支部建设和中心任务落实的一体推进力，着力提升党支部组织力、凝聚力、战斗力，实现企业改革发展到哪里，党组织和党员作用就发挥到哪里，为创建世界一流示范港口提供强劲红色动力。

廉政建设 发挥纪律规矩“约束力”

治国必先治党，治党务必从严。黄骅港务深入贯彻全面从严治党方针，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进；落实全面从严治党“两个责任”，不断健全完善监督管理机制、有效的权力制约机制、严肃的责任追究机制，加大对“一把手”和领导班子的近距离、常态化监督，大力推进纠“四风”树新风；开展巡视整改、审计问题“回头看”，强化整改落实和成果运用，不断推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，为公司高质量发展营造了风清气正的环境。



“强化纪法意识提高警惕 规范履职行为坚守底线”廉洁教育



观看《正风反腐就在身边》《零容忍》等警示教育片

稳舵致远 为更高质量的发展

黄骅港务坚持在聚焦经营创效中做强做优做大、在践行合规运营中夯实发展根基、在推动改革创新中迈向世界一流，从建设“绿色、高效、智慧、平安”世界一流示范港口的高度谋划发展新举措、拓展发展新空间、谱写发展新篇章，为全面实现中国式现代化赋能添彩。



稳健经营创效

黄骅港务将持续提升价值创造能力的重要出发点，通过对标一流、产业协同、质效提升等工作，促进公司及各业务板块的运营效率和质量提升，世界一流港口建设成效愈发显现。

建设一流企业

党的二十大报告要求“推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力，加快建设世界一流企业”。公司积极践行建设世界一流企业部署要求，主动跟进集团公司创建世界一流能源企业对标评价指标体系，构建起四大类 85 项具体工作任务的落实行动清单，并明确创一流目标任务、具体措施及完成时限。2022 年，公司成功通过高新技术企业认定，成为集团公司首家获得认证的港口企业；在与纽卡斯尔港对标的 16 项指标中，人均利润率等 9 项指标超纽卡斯尔港。

全面提质增效

质效提升是增强产业竞争力的重要举措。公司通过加强财务管控、推进重点项目建设、大力发展循环经济、提升审计效能等方式，促进提质、控本、挖潜、增效，显著改善成本管控与经营效率，全面提升高质量发展能力和水平。

加强财务管控

公司全力落实集团“一集中、三加强”财务工作目标，发挥预算价值引领作用，坚持预算项目“一事一码、一码一数”管控原则，预算细化分解到 4 个利润中心、18 个成本中心；建立月度预算考核机制，月度预算执行率由 87% 提高到 99%；强化业财联动与精益化管理，实行单船、单项目核算，推动业财协同创效。精准高效落实国家金融政策，置换高利率银行贷款，综合资金成本率由 3.96% 降至 3.45%；推进公司成功认定为高新技术企业，为获得税收优惠政策提供有力支撑；推进财务数智化建设，固定资产全生命周期管理系统正式运行；深化预算管理系统应用，提升财务信息化水平，提升财务经营决策支撑能力。

建设重点项目

公司七万吨双向航道一期工程、3#、4# 通用散杂货码头项目顺利投用；针对重点工程开展“百日攻坚”劳动竞赛活动，凝聚项目推进合力；强化组织管理，建立日例会机制，每日定计划、盯执行、找问题、想办法，确保当日目标及时兑现；实施工程项目晨检机制，对所有工地进行例行检查，并全力落实闭环管理，每月联合监理对施工现场进行综合联查，累计发现问题 480 余项，并全部完成整改。

发展循环经济

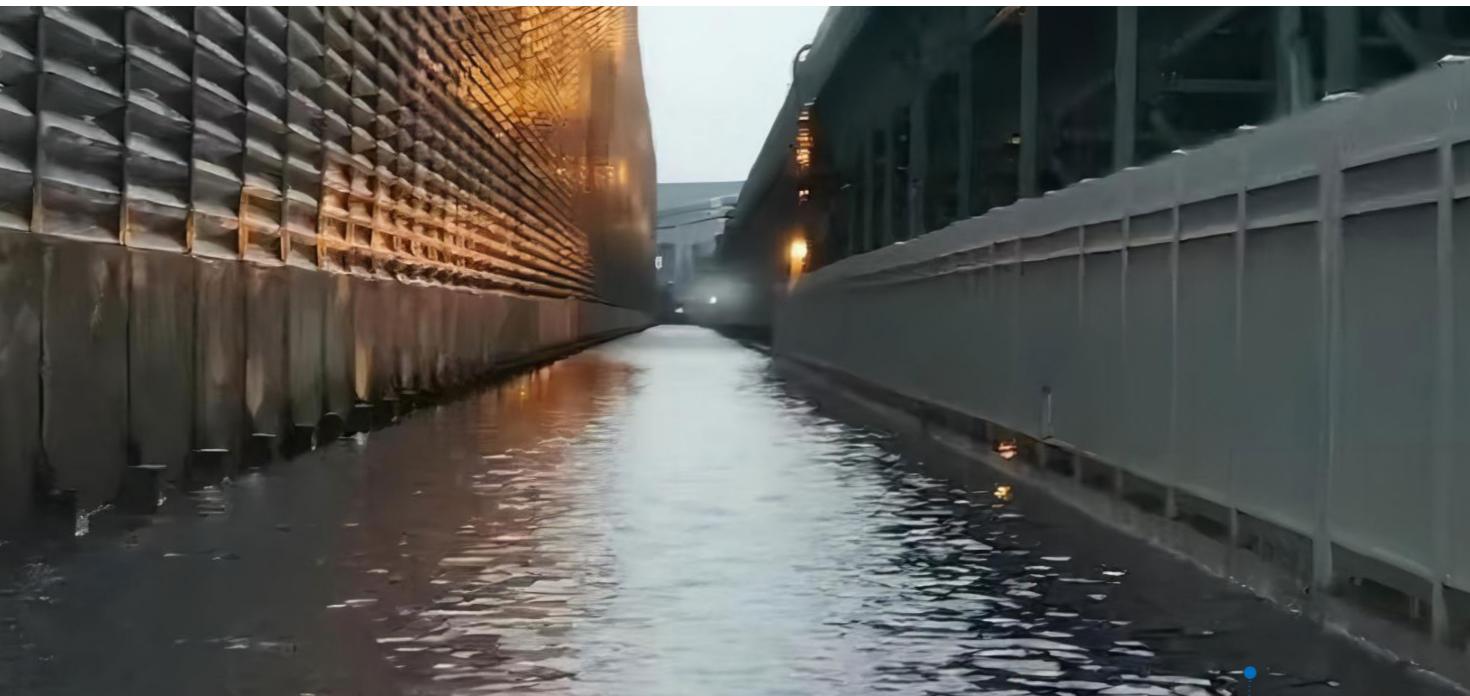
公司以循环经济、节能减排为抓手，大力推进以煤污水、含煤雨污水以及压舱水等低价值水源为主要生产环保用水，实施港区用水与节水同步推进，实现工业生产“污水零排放，新鲜水源零占用”。同时，以“扫干清净，吨煤必争”为标准，提高清车质量，以清车调度平台为依托，靠前指挥确保返空正常，扎实推动价值创造。

数读·2022

清车煤	33.8 万吨	污水回用	233 万方	煤污治饼	2.8 万吨
创造价值	12066 万元	创造价值	1165 万元	创造价值	1000 万元
压舱水回收	135 万方	雨水回收	48 万方	创造价值	240 万元
创造价值	675 万元	创造价值	240 万元	创造价值	240 万元



清车煤



污水回用

提升审计效能

公司不断完善审计工作机制，编制下发《审计整改工作实施办法》，严格落实审计整改责任，提升审计整改质量和效果，促进审计结果运用，并针对典型性、普遍性和倾向性问题，多维度、多视角进行研究分析，对重要问题实行点对点提示或下发提示函持续跟踪整改情况，同时向责任部门提出针对性工作建议，充分发挥审计“经济卫士”和“安全卫士”的作用。2022年，公司深入开展多项自查自纠工作，未发现违法违规问题。

行动·2022



合规运营创优

黄骅港务不断深化法治建设、完善治理机制、强化工规管控，圆满完成依法治企考核各项任务指标，法律合规支撑保障、风险预控、价值创造效果明显，依法治理、规范管理能力得到极大提升。

坚持依法治企

公司深入推进公司法治建设，编制并组织实施“十四五”时期法治建设实施方案，完善法治领导五个体系，提升依法治企四种能力，逐步建成治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的“法治黄骅港务”。

数读·2022

规章制度法律审核率

100%

经济合同法律审核率

100%

重要决策法律审核率

100%

完善以总法律顾问为领导的法治管理机构及队伍建设，以公司章程明确总法律顾问制度，建强法治工作机构，增配专业法律人员。

开展“美好生活·民法典相伴”“国家宪法日”等专题活动，发放民法典、宪法等3000余册。

严格落实依法治企考核，梳理6类46项指标，推动合规要求落地实施。

开展法律知识竞赛、“合规先行 人人有责”主题宣传活动，并组织《诚信合规手册》学习和合规作品征集展览，完成合规承诺全员覆盖。

加强普法宣传，把习近平法治思想作为党委理论中心组必学内容，并纳入管理人员培训计划，组织开展国资委学习培训班。



开展法律合规与风险管理专题培训

落实合规管理

公司严格落实“合规管理强化年”工作要求，持续完善合规管理体系建设，做好重大决策法律前置审核流程优化，实现制度、合同、重大决策法律审核把关，有效提高公司合规管理的能力。2022 年，公司《诚信合规保障世界一流示范港口建设行稳致远》被评为全国“最佳诚信企业案例”。

持续完善合规管理体系

落实合规管理强化年工作要求，提前谋划合规体系建设，修订符合国资委和集团管控要求的合规管理规定，搭建运转有效的外法内规合规转化机制。

强化合规支撑保障力度

发挥公司律师“合规参谋”作用，把控重大法律合规风险，保障依法合规经营；组织开展安全环保、工程建设、供应商管理等领域信用管理工作，按时完成公司董监事变更登记，依法公示公司信用信息。

增强合规风险预警效能

挖掘潜在法律风险，梳理防范措施，保障业务依法合规运行。全年累计发布 7 期法律风险提示、识别法律风险点 23 条、提出风险防控措施 26 条；跟进法律变化，每月重点解读与经营业务相关的条款，提示业务部门关注外部监管，做好外法与内规的衔接。

规范合同签订履行

修订《合同管理办法》，加强合同签署及履行环节监督，推行清单化检查模式，量化检查标准 19 项；建立合同承办准入机制，按年度对承办人员宣贯考试，提升承办人员合规意识；启动公司合同范本库建设工作，编制发布两版《合同管理操作手册》，提升合同规范管理水平。

优化规章制度体系

制定公司《2022 年制度建设计划与考核方案》，组织各制度主管部门对制度建设情况进行全面评估，完成制度修编 91 项，制度废止 5 项；强化制度宣贯，累计组织六期制度大讲堂，宣讲制度 65 项。

开展经营合规专项治理

依托《合规事项清单》，针对工程建设、招标采购等十个重点领域开展排查；就合规风险开展“以案促管”，定向对项目主办部门提出管控分包管理建议，强化相关部门管控职责，明晰管控流程，预控工程分包法律风险。

筑牢反腐防线

黄骅港务坚决打好反腐败斗争攻坚战，持续构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，建立了较为完备的党风廉政建设和反腐败工作制度体系，营造出风清气正的良好氛围。

数读·2022

辨识评估涉及公司级管控的重大、中等行权风险共计 **102** 项，

明确 **434** 个岗位的 **1089** 项行权标准和 **870** 项岗位责任



开展行权“全流程”监督 **364** 项次，发现苗头问题 **270** 项，



实现了“行权依规公开、执行全程监督”的目标



梳理 **8** 个监督执纪流程，完善 **49** 项文书，形成可视化流程图解及标准文书库



自编自导自演 **12** 部微电影、创编 **47** 篇小故事





探索“三不”实践

探索总结一体推进“三不”机制建设实践做法，创建一体推进“三不”闭环载体——事项行权廉政风险防控表单；制定《权力运行廉政风险防控手册》并纳入企业管理标准；编著《国有企业一体推进“三不”机制设计与实践》，形成可复制、可借鉴的实践成果。



强化监督机制

建立“每月一事项”督查机制，探索职能监督、业务监督基础上的再监督途径和方法；探索“旁站式监督”新模式，提出集案管系统前置业务平台、权力运行监督联动平台、动态智慧监督平台“三大平台”于一体的智慧监督系统的建设计划。



淬炼纪检队伍

深入开展“履职能力建设年”活动，通过 23 项举措全面提升纪检人员的专业素养；采取“实务内训+模拟演练”的模式，按照“一季度一专题”的进度，讲授监督执纪工作方法，传授实战工作经验，点评指导实操过程；采取送外培训的方式，借助浙江大学等顶尖高校资源，多角度强化纪检人员履职能力建设，首次实现了专兼职人员培训全覆盖。



廉洁文化培育

印发《廉洁文化建设工作方案》，从 5 个方面谋划 37 项具体工作，开展“纪法教育月”等专项活动，编写出版并用好《国有企业廉洁风险案例 500 题》，持续对党员、监察对象实施“每季一考”。

深化改革创新

改革做楫，创新为帆。黄骅港务持续深化改革，增添发展活力；坚持创新驱动，激活发展动力，以改革创新“双轮驱动”，全力打造“绿色、智慧、高效、平安”世界一流示范港口。

深化国企改革

党的二十大报告明确提出，深化国资国企改革，完善中国特色现代企业制度，开启了新一轮国资国企改革更为系统、更深层次、更具开创意义的一场伟大变革。公司扎实落实国企三年改革行动，深化落实“四重一要”管理要求，将创一流、国企改革、提质增效、管理提升等工作任务纳入企业生态健康管理平台进行协同管理，形成具有 178 项公司级管理项目的清单总集，实现了“四重一要”工作全覆盖，改革三年行动 78 项任务全部按节点完成。

推进三项制度改革

公司本部 6 名经理层成员、公司党委、纪委书记及上航疏浚公司全部完成应签尽签。

构建现代化企业管理体系

董事会实现应建尽建，全面完成公司《章程》修订、《决策事项清单》、《董事会授权事项清单》等 9 项制度的新增和修订完善工作。



深入学习《国有企业一体推进“三不”机制设计与实践》

激发创新活力

创新是引领发展的第一动力。公司紧跟集团“一网三平台”建设大格局，践行“立足服务国家、引领行业、支撑企业”要求，依托“以我为主，不断完善”的自主创新理念，充分发挥企业科技创新自主定位，持续推进科技创新与智能化、信息化深度融合，稳步推进黄骅港数字化转型走深走实，扎实推动公司向世界一流能源大港迈进。

完善科研体系

公司坚决贯彻落实集团“支撑一流企业创建、引领行业科技进步、服务科技强国建设、领先全球能源科技”的科技创新战略开篇布局科技创新管理工作，着力强化科技创新体制机制建设，打造起以公司领导为决策层、以科技管理委员会为管理层、以部门和基层单位为研发层、以社会科研力量为补充层的“四层一体”科研体系，并立足公司生产经营需求，大力加强与高校、科研机构、兄弟单位协同创新，形成资金、人才、技术全面协同的创新资源管理体系。

成绩·2022

黄骅港务获批国家交通运输科普基地，成为全国首个获批的专业化干散货港口。



公司作为课题牵头单位，与国内高校、水科院等联合申报的国家重点研发项目“大型港口高风险作业设施智能运行关键技术”已获得国家批准。

推动成果转化

公司大力推动科技成果转化，高标准推动“交通强国”试点工程建设，与福建公司开展创新驱动战略合作，清洁生产和生产智能化两个科技项目在泉州电厂正式落地，港口板块科技成果开始惠及电厂板块。



公司自动装船入选交通运输部首批智能交通先导应用试点项目，成为河北省唯一入选项目

强化技术攻关

公司立足生产实际，坚持问题导向，积极推动“5G+语音识别”设备智能管控模式创新，进一步建立起针对特殊船型、特殊工况下的装船机语音操控作业方案，实现作业设备的快速响应和高效应急处置；扎实推进翻堆、取装等流程设备的协同作业改造，初步实现一条指令控制整条流程；推进智能排产项目建设，完成逻辑开发和系统框架建设，为集团公司智能调车系统建设开发提供了有力支撑；充分发挥专业技术优势，积极推进内部专业化单位服务申报，散料输送设备的智能化类、清洁生产类项目，正式列入集团内部专业化产品目录。

保护知识产权

公司持续推动专利布局策略升级，着重布局重点专利保护，针对智能装备和清洁生产两大核心技术，构建严密的专利保护网，有效保护自主研发技术和产品，并加大知识产权审核力度，推动工作重心逐步从数量增长转变为质量提升。

数读·2022

以不足 0.3% 的人员占比

0.3%

斩获集团创新创效大赛荣誉

5 项

奖项占比

5%

以智能装船为代表的 **7** 项关键技术获得 国家发明专利授权

数读·2022

新申请发明专利

23 件

新获得授权专利

21 件

累计获得授权专利

537 件



其中授权发明专利

16 件

其中发明专利

141 件

奋楫扬帆 为更有韧性的发展

黄骅港务立足国家所需，贡献企业所能，将自身发展融入新发展格局，深入实施集团公司“一个目标、三型五化、七个一流”发展战略，着力强化“六个担当”，勇担能源保供职责使命，塑造主责主业优势，加快智慧港口建设，保障国家能源运输通道高效畅通，向打造世界一流港口奋进。



可持续发展
目标



7 经济适用的
清洁能源



9 产业、创新和
基础设施



11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产

做强主业

黄骅港务以高度的责任感和使命感强主业担主责，全力保障一体化黄金通道高效畅通；创新工作机制，努力提升生产组织效能；做大物流产业，巩固发展支撑，在高质量发展的道路上行稳致远。

担当能源基石

能源是国民经济的命脉，能源保供始终是事关经济社会发展全局和人民群众切身利益的大事。公司坚决贯彻落实集团公司能源保供决策部署，充分发挥集团一体化运营核心枢纽港作用，开启能源保供“加速度”。截至 2022 年底，公司全年完成煤炭装船 20515 万吨，电煤保供量位居我国港口首位，保障集团一体化能源供应链强稳有力，充分发挥了能源供应“稳定器”和“压舱石”作用。

公司全年完成煤炭装船 **20515** 万吨



黄骅港 7 万吨级双向航道一期工程达到船舶满载乘潮双向通航、10 万吨级船舶满载乘潮单向通航的要求，为能源保供运输航道的安全畅通提供了坚强保障。

释放运输保障效能

积极推进生产调度智能化、设备管理信息化和 7 万吨级双向通航智能通航平台建设等项
目，进一步释放生产调度与运输保障效能。

建立协同联动机制

主动对接上下游单位，建立协同联动机制，研讨装卸方案，密排组织流程，卸车效率和装船效率分别同比提高 1.4% 和 2.6%。

提升船舶周转效率

依托“5 万吨级重载双向航道”，建立“散杂货泊位及三四期码头待泊”作业机制，累计组织 67 次 289 艘次双向通航作业、409 艘次待泊作业，有效提升船舶周转率。

生产组织无缝衔接

严格执行督排水机制，实施逐小时沟通联络机制，全年累计督排水船舶 4006 艘次，全年船舶在港停时同比缩短 5.7%，实现生产组织无缝衔接。

提升生产效能

公司围绕产业链协同创效精准发力，精细谋划生产组织，保障生产运行高效平稳。2022 年，公司全年煤炭下水量再次突破 2 亿吨，居全国首位。



2022 年，公司全年煤炭下水量再次突破 **2** 亿吨，居全国首位。

区域协同共建机制

- 与销售、铁路、航运等兄弟单位建立“区域协同”联络机制，最大化压缩辅助作业时间，卸车效率同比提升 1.1%。

创新八项工作机制

- 创新建立动态堆存模型、压舱水督排、扫舱作业等“八项工作机制”，深挖生产组织潜力，冬季堆存能力提升 27 万吨，单船平均压缩作业时长 0.8 小时，在港停时缩短 5.1%。

检修运行同频共振

- 紧跟一体化运行节奏铺排港口计划，建立计划性、周期性维修理念，设备检修与一体化运行实现同频共振，全年累计完成大型维修 530 项，提前 30 天完成全年维修计划，三次刷新历史最高纪录。

聚焦生产运营主业，全力做好维修保障

2022 年，公司完成 7 项土建维修类项目。6#12# 堆场整体维修项目提前 2 个月完工，为能源保供提供有力保障；二期码头轨道维修全部完成，一期堆场轨道接地线完成，一二期人行天桥、驱动站硬化等施工完成，有效保障生产安全，服务；筒仓上部封堵及压延微晶板维修完成 3 个仓全部施工，筒仓顶部防雨布拆除及瓦楞板维修四期筒仓全部完成，三期筒仓完成 5 个，消除了主要安全隐患；另外服务生产组织轨道抢修、维修 5 次，有力保障生产正常运营。



打造物流引擎

公司立足新发展阶段，不断增强一体化集疏运能力，将自身发展有机融入上下游企业大物流多式联运链条，不断为集团公司“大物流业务”的发展提供强大的支撑和运行保障。

01

优化生产工艺，专题研究工艺改进和优化方案，实现吨袋的作业效率提高 284.05%，中厚板作业效率提升 66.6%。



01

02

02

“一船一案”量身定制重点船舶接卸方案，顺利完成 33 吨超大尺寸基建圆钢、开港以来最大油轮等接卸任务。



03

04

03

科学统筹“人、机、场、车、船、货”等生产要素，全年打破单日、单班作业量等 18 项纪录。



04

优化生产组织，提前 37 天完成集团年度计划，全年累计非煤业务吞吐量 766.06 万吨。

精细管理
激发内生动力



05

06

05

强化市场导向和竞争思维，揽货源拓市场，深挖潜在客户资源，先后开通“黄骅港 - 大连港”和“黄骅港 - 上海港”两条集装箱新航线，并实现常态化运营，打通内陆南北业务市场，将海上业务范围辐射至黑吉辽、沪赣浙。



07

顺利完成 3#4# 散杂货通用码头建设，码头配套罩棚、库房投入使用，持续描绘黄骅港大物流发展壮阔蓝图。

06

积极探索公铁联运、海铁联运物流运输模式，引入化肥、重碱、钢板、铁矿石、石灰石、磷石膏等 6 种新货类，新客户增量 87.5%，完善公司多元化业务布局，为集团大物流建设提供有力支撑。

开拓市场
淬炼硬核实力



07

08



08

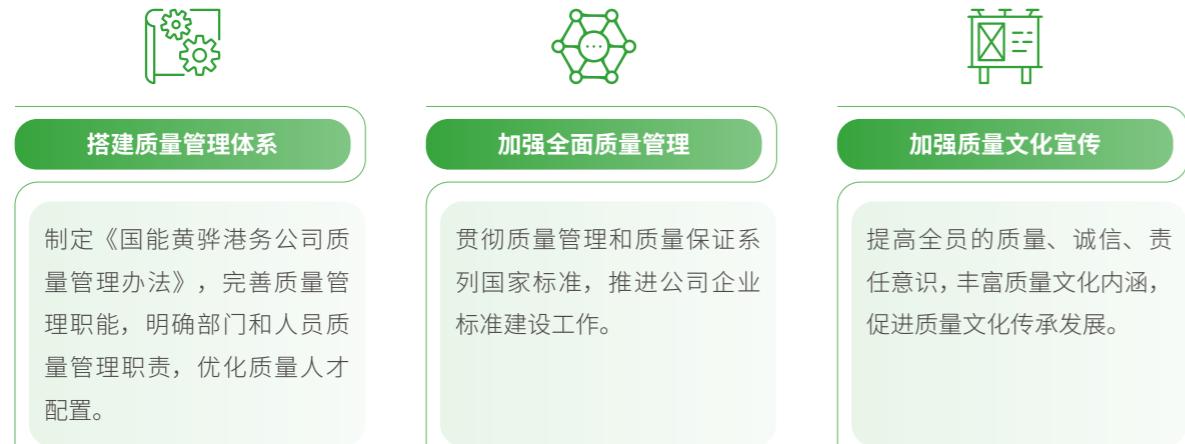
1#2# 泊位外贸口岸项目通过竣工预验收，为公司打造国际贸易港口、综合服务港和雄安新区便捷出海口再添助力。

筑造品质工程

公司以《国家能源集团创质量一流示范企业推进方案》为行动指南，聚焦“绿色、智慧、高效、平安”世界一流示范港口建设，弘扬实干精神、狠抓制度落实，全力保稳保供，统筹推进保安全、稳增长、调结构、促改革、强党建、防风险各项工作，全力建设具有行业特色的“黄骅港”品牌企业，打开建设质量一流示范港口的新局面。

搭建质量管理体系

公司深入贯彻建设具有行业特色的一流港口企业的发展战略，确定公司质量建设的方针、目标，明确创建任务及措施，将质量管理与生产经营有机融合，将质量建设工作与日常业务同规划、同部署、同实施。



建立质量管控标准

公司落实集团内控风险管理体系建设与信息系统建设部署，通过有效管控，2022 年度未发生一起质量风控及质量事件，在社会各层面、各行业的影响力显著增强。



优化客户服务

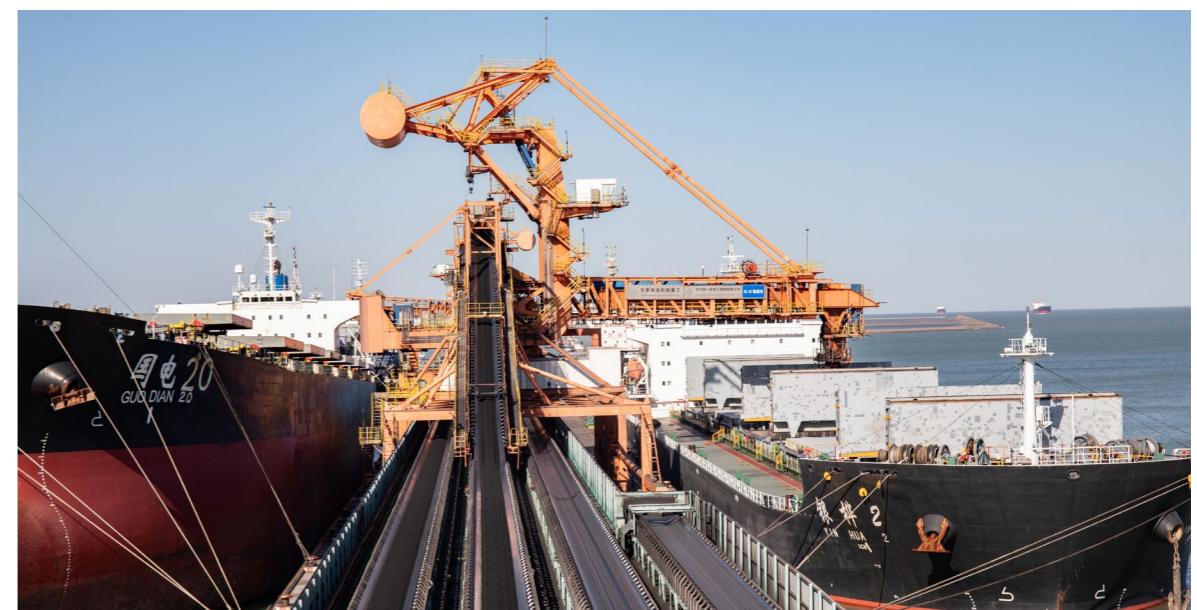
黄骅港务深入贯彻落实“客户的需求就是我们不懈的追求”的服务理念，聚焦“服务型港口”建设，全面加强客户服务工作管理，规范服务客户行为及流程，完善公司客户服务体系，不断提升公司服务水平，提高客户满意度。公司客户服务质得到大幅提升，连续五年实现零投诉，客户满意度达到 95% 以上，成为渤海湾服务最好的煤港之一，塑造了良好的公司品牌形象。目前黄骅港实现翻、堆、取、装全流程自动化作业，大大节省船公司和用户在港费用。



获赠国能远海航运有限公司锦旗



获赠天津中海华润航运有限公司锦旗



黄骅港务双侧装船

建设智慧港口

黄骅港务紧跟集团“一网三平台四端口”建设大格局，践行“立足服务国家、引领行业、支撑企业”要求，依托“以我为主，不断完善”的自主创新理念，充分发挥企业科技创新自主定位，持续推进科技创新与智能化、信息化深度融合，稳步推进黄骅港数字化转型走深走实。

打造原创技术策源地

公司以“绿色、智慧、高效、平安”为引领，专注核心技术攻关，以打造原创技术策源地。2022年，公司围绕智能装船、智能拖轮、智慧排产、智慧企业以及自动驾驶等关键技术，立项集团科技项目1个、公司科技项目8个和基层企业科技项目3个。

智能装备

打造基于“5G+语音识别”的装船机智慧语音实时操控模式，生产二部4台装船机完成重载测试，实现常态化运行，并稳步推进后续推广。

智能生产

协同港口上下游环节，以计划编制为源头，实现对设备运行和装卸作业的一体化调度以及港口生产管理与决策分析的数字化、智能化应用。

智能安全

基于机器视觉分析的生产安全管控技术和煤炭港口智能皮带机系统技术，实现重点区域风险智能分析与预警，夯实作业区域的安全管控能力。

智慧运营

创新提出基于设备生命体征线的综合计划协同管控平台、基于业务驱动、管理融合的动态清单制生态健康管理平台和基于现代化前沿技术与业务、生产、环境高度融合的点、线、面、体智慧生态体系，持续增强产修协同、产环协同、产业协同。



依托新一代信息技术促进港口数智化改造升级，创新实践“5G+AI”场景应用，实现现场人员对单机设备的语音操控，打通了煤炭装卸全流程自动化作业链条的“最后一公里”，黄骅港成为世界首家全流程智能化煤炭港口，填补了世界散杂货港口的技术空白。



探索解决港口生产多年以来一直存在的生产与维修、装船与卸车之间的冲突，将传统的人工调度向以先进技术为支撑的智能化调度转变。目前该套系统已初具模型，卸车模块完成算法优度调试，装船、泊位模块完成生产数据接入调试，预计2023年6月智慧排产系统正式上线运行，生产运营即将进入新纪元。

智慧港口建设结硕果

公司以智慧港口建设统筹规划为引领，持续推进黄骅港向生态化、数字化、智慧化港口建设进程提速演进。立足港口发展，紧跟公司创新发展部署，锚定散货港口前沿领域，创新研发转化引擎持续发力，多项科技成果进入落地实践阶段。

成绩·2022

- 2个项目被列为交通部交通强国试点项目
- 1个项目成功入选交通运输部自动驾驶和智能航运先导应用首批试点
- 语音装船重载试验成功，全面掌握全场景智能装船技术
- 清洁生产和生产智能化两个科技项目在泉州电厂正式落地
- 5G新基建建设全面铺开，港口创新应用获得“绽放杯”河北区域赛决赛一等奖
- 门机智能化作业系统等4项科技成果通过河北省科技成果转化服务中心成果评价，达到国内领先水平
- 2项科技成果获得中国港口协会科技进步奖，1项获称全国交通企业智慧建设创新实践标杆案例
- 成为国家交通运输国内唯一散货港口科普基地
- 创新创效大赛荣获优秀组织奖荣誉称号，1个方案荣获决赛二等奖，ERP技能操作大赛获得一等奖1个、二等奖2个，三等奖4个。

自动装船入选交通部先导应用试点项目

2022年9月14日，交通运输部第一批智能交通先导应用试点项目（自动驾驶和智能航运方向）发布。由河北省交通厅推荐的公司“黄骅港自动装船智能航运先导应用试点”项目成功入选，成为河北省唯一入选项目。

由于港区装船作业，船型多样，受潮汐、风浪、装载因素等影响，船舶在装载过程中位置实时变化，工况较为复杂。结合主要应用场景，“黄骅港自动装船智能航运先导应用试点”研究项目给出煤炭码头装船机全场景、全工况、全机型的智能化作业解决方案，在保障装载安全的前提下，有效提升生产效率和港口智能化水平。项目的成功应用，标志着公司在煤港智能

装船领域实现了重大技术突破，填补了世界散货港口智能化装船作业的技术空白，为行业智能化建设提供了先进经验。



破浪前行 为更可持续的发展

党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。黄骅港务持续推进安全生产工作，筑牢安全防线；践行生态文明理念，守护绿色青山；强化供应链管理，打造责任链条，不断拓宽可持续发展空间。



保障安全生产

安全生产是民生大事，事关人民福祉，事关经济社会发展大局。黄骅港务坚持人民至上、生命至上，扎实践行习近平总书记安全生产重要论述，持续健全安全生产管理体系，从严排查整改安全隐患，着力提升安全生产水平，有效筑牢安全生产堤坝。

强化安全管理

公司牢固树立安全发展理念，认真贯彻新《安全生产法》国务院安委会“十五条”硬措施以及集团公司安全环保1号文的要求，修订发布《全员安全生产责任制汇编》及相应的管理办法，进一步落实安全生产主体责任；编制《安全生产责任清单》，不断优化安全生产考核奖惩机制；持续强化各级人员的安全环保底线思维、红线意识，切实发挥安全生产“保证、监督、保障”三大体系协同履职作用；强化公司党委在促进安全生产工作中的领导核心作用，严格落实班子成员下现场机制，全年下现场次数远超集团要求。2022年，公司安全生产投入达5207万元，安全生产形势总体平稳，未发生一般及以上安全生产事故事件。

员工因工受伤人数 **0** 人



员工因工死亡人数 **0** 人



成绩·2022

连续 **9** 年保持交通运输企业安全生产标准化一级达标单位

连续 **3** 年获得河北省安全文化建设示范企业称号

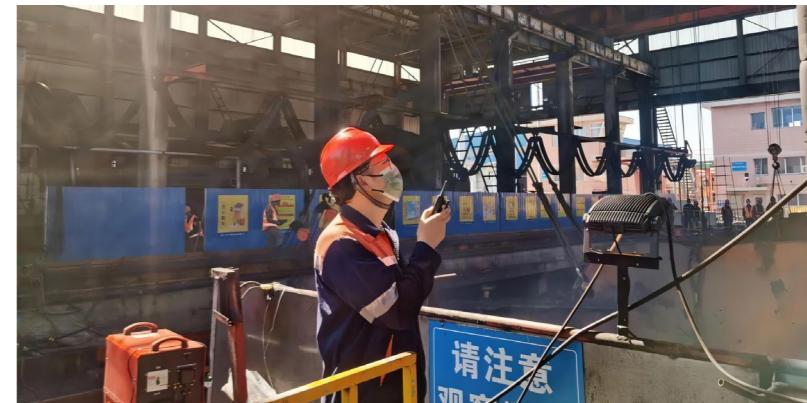
连续 **4** 年被评为集团公司安全环保先进企业

防范安全风险

公司高度重视安全隐患治理，持续推进安全生产专项整治三年行动计划，严格开展安全大检查、重大隐患排查治理，积极推进科技兴安，确保风险可控在控。2022年，集团挂牌督办项目高质量完成整改。

安全生产专项整治

公司分步骤重点提升安全管理薄弱环节92项，有序推进18个安全重点工程项目，将32项主要隐患或问题列入“两个清单”进行督办，并积极加强铁路结合部安全管控，开展安全生产培训“走过场”和承包商专项整治，建筑物、构筑物、自建房专项排查，燃气安全专项检查以及气瓶专项安全整治，有效消除安全隐患。



CD2 翻车机更新改造

安全隐患排查与治理

公司不断强化现场监管力度，坚持对施工现场、维修现场以及各种高风险作业现场进行专项监察，着重解决现场“三违”行为；每日发布安全环保隐患排查日报并督促整改，定期发布《安全环保督查简报》，提升监察与治理效果。



黄骅港务公司召开 2022 年安全环保工作会议

数读·2022

现场监察发现并整改
安全环保隐患

8833 项

现场监察发现并整改
消防隐患

8680 项

提升科技保安水平

公司通过对皮带机及机房区域进行升级改造，开展智能皮带机系统技术研究、基于视觉分析的安全管控研究，开发煤炭港口全流程计划任务自动化执行系统、粉尘云监测系统与智能洒水联动系统等，不断提升智慧港口建设的安全性。

安全管理信息化建设

公司建立隐患管理平台，实现安全隐患统一入口、全员上报，隐患问题分类分级精确处理；编制下发《安全信息化建设指导意见》，进一步明确安全信息化建设方向；启动安全生产一体化管控平台开发研究，打通涉及安全工作的各业务流程；成立安全信息化建设领导小组，促进安全管理各相关业务之间的数据共享。



开展“家属开放日，家人与我共上安全岗”活动



黄骅港务联合沧州海事局举办海上搜救暨溢油应急综合演练

提升安全能力

公司积极部署开展习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神经常性、系统性宣传贯彻和主题宣讲，深入学习国家重要安全会议精神、集团公司安全生产电视电话会议精神；坚持内部培训和外部培训相结合，分层分级开展安全培训，建成消防培训 VR 体验馆，抓好新员工三级安全教育培训；大力开展事故警示教育学习、安全生产月、“新安法知多少”网络知识竞赛等各类安全活动，全面提升从业人员安全意识与能力。

同时，通过健全应急管理机制、强化应急救援队伍建设全面提升应急处置能力，并积极履行社会应急责任，开展社会救援。2022 年，公司拖轮先后执行海上抢险救助作业任务 4 项次，出动拖轮 19 艘次，累计作业时间 220 小时，得到政府有关部门、船公司及代理公司的高度认可。

数读·2022

安全培训投入
48.97 万元

员工参与安全培训
16091 人次

应急演练次数
178 次

消防演练，筑牢安全生产“防火墙”

2022 年 11 月，在第三十一个全国消防日来临之际，黄骅港务组织开展专兼职应急队伍消防技能比武竞赛。此次竞赛是黄骅港向奋战在抗击火灾最前线的烈火英雄们致敬，更旨在全港达到“以赛促练”的目的，引领广大职工主动增强自身安全生产防范意识、提高消防安全和应急处置能力，共同筑牢消防安全防火墙，为能源保供工作顺利开展，保障公司高质量发展打下坚实的消防安全基础。



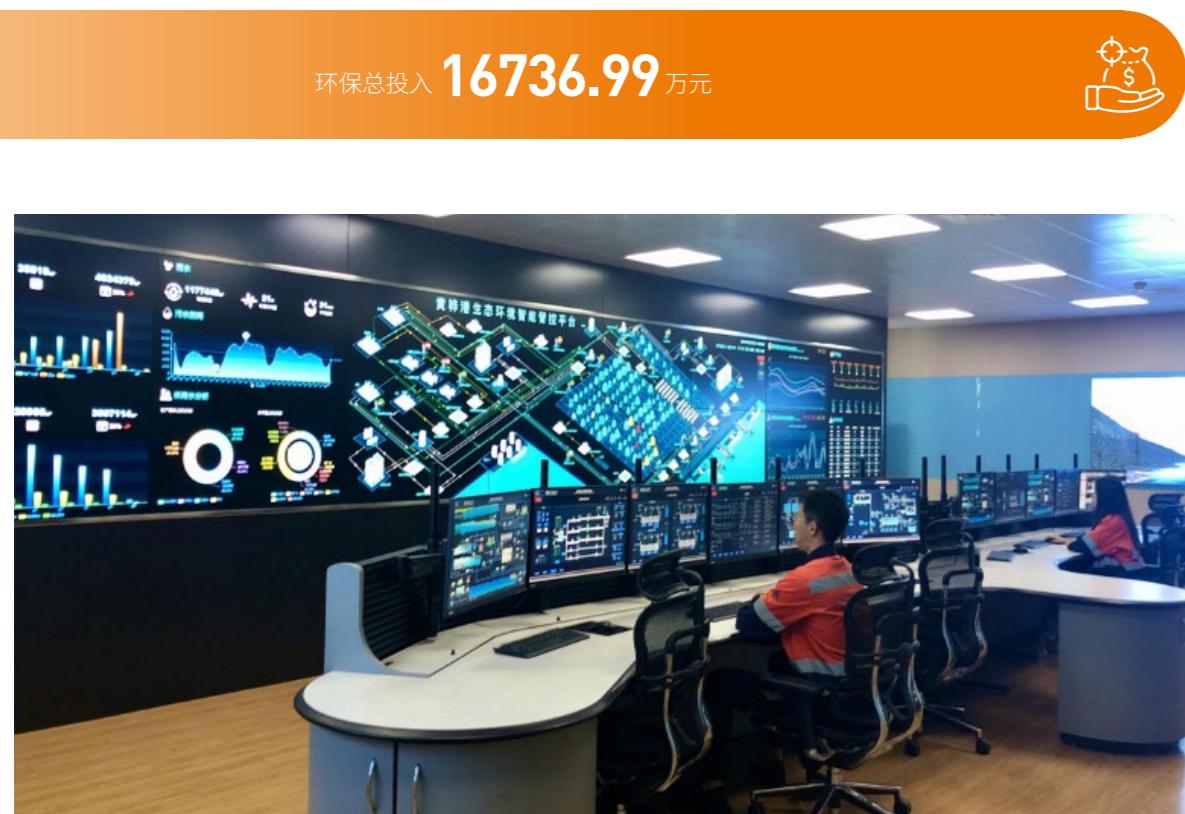
绿色低碳发展

党的二十大报告强调“中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化”，并对“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”作出全面部署。黄骅港务深入贯彻落实习近平生态文明思想，树牢绿色发展理念，将绿色转型发展融入到港口规划建设、生产经营全过程，走出了一条与自然美美与共、和谐共生的发展新路。

完善环保管理

公司始终牢记习近平总书记“要志在万里，努力打造世界一流的智慧港口、绿色港口”的殷切嘱托，始终坚持“人-港-自然和谐”的可持续发展战略，持续推进绿色港口建设。2022年，公司制定及修订生态环境保护和能源管理制度10项，并顺利通过环境管理体系和能源管理体系认证；荣获第十一届中华环境优秀奖，成为全国首个获得该奖项的港口企业；积极开展五星绿色港口等级评价现场审核，《黄骅港煤炭港区打造绿色港口》作为案例被选入交通部综合交通运输理论系列教材，顺利通过中央环保督导组检查。

此外，公司积极通过自主创新科技突破行业治污瓶颈、引领水运行业环境保护工作深层次、根本性变革，以智慧水务、堆场精准洒水以及粉尘治理精细化为突破口，致力为水运行业发展提供更多、更优的黄骅港智慧和黄骅港方案，以“两湖三湿地”为代表的生态治理体系，形成了“港在海中、人在画中”的美丽环境。



生态环境智能管控中心

践行绿色运营

习近平总书记在党的二十大报告中指出，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。公司始终坚持“建设绿色港口，共享碧海蓝天”的理念，将“绿水青山就是金山银山”理念贯彻进绿色港口建设的各个方面，制定全港煤尘治理项目实施方案，对煤尘污染严重的区域进行重点治理，强化绿色港区管理，整体优化港区生态发展环境。

荣誉·2022

- 荣获“中华环境优秀奖”
- 荣评“五星级中国绿色港口”
- 荣获“2022社会责任金牛奖”绿色环保奖
- 《践两山理论 凸循环经济 低碳绿色创新发展助力煤港3A景区建设》案例成功入选国家“2022企业绿色低碳发展优秀实践案例”

- 

节约
能源资源



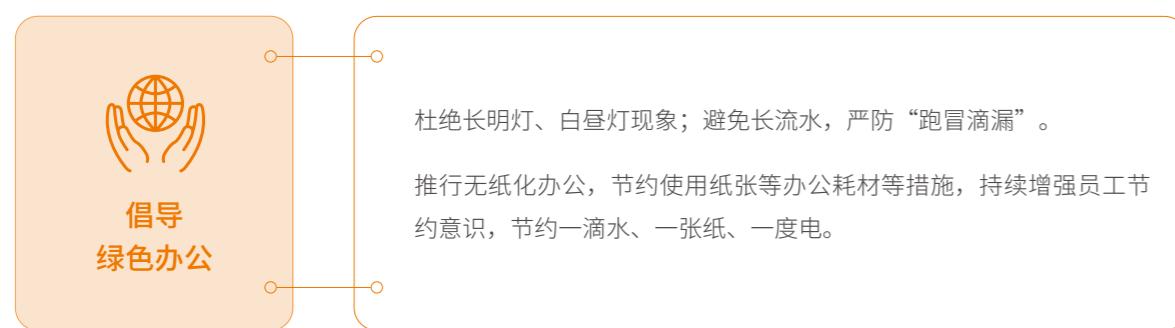
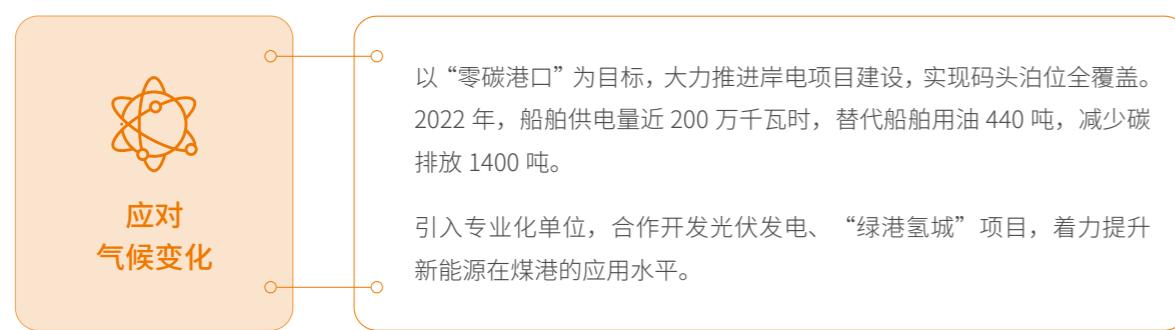
强化
污染防治
- 加强综合能源精细化管理，全年综合能源消费量折合39958.022吨标准煤，较2021年同期下降4.22%。

加强含煤污水的生态治理，含煤污水全部处理回用，全年实现压舱水、煤污水、雨水等低价值水源回用416万立方米，同比提升5%，再创历史新高。

本质长效抑尘技术、皮带清洗技术、堆场智能补水系统、粉尘收集系统、防风绿化系统组成的粉尘治理五道防线使港区作业现场粉尘浓度降低95%以上，实现了煤粉尘的超低排放。

探索煤污治理规律，通过洗煤、去杂制饼等措施，实现“变废为宝，创造价值”。2022年，煤制饼28021.3吨，较2021年同期增加2424.86吨，增长9.5%。

所有拖轮生活污水全部排岸接收，零排放入海，全年共转移生活污水981.3立方米，实现船舶作业零溢油无污染。



翻车机干雾除尘



含煤雨污水回收



岸电接泊



光伏项目建设

生态美港，唱响绿水青山“黄骅之歌”

近年来，黄骅港务大力开展环境治理工作，积极治理煤炭粉尘，自主研发“本质长效抑尘”系统、堆场智能补水系统、皮带机洗带装置，从源头控制煤尘的产生；建设以“两湖三湿地”为主体的生态水系统，收集储存船舶压舱水、煤污水、雨水等，实现煤污水零排海；实施盐碱地排盐改造工程，种植近百种耐盐碱、抗污染、抗风、易生长的本地原生植物，港区绿化率达到32%；积极推广岸电项目建设，年靠泊使用岸电量近200万千瓦时，实现在港船舶“应接尽接”，达到同类港口最高水平，公司绿色生态建设成果得到了各界充分肯定和好评。2022年6月，黄骅港务荣获“中华环境优秀奖”，成为全国首个获得该奖项的港口企业。

生态美港，唱响绿水青山“黄骅之歌”

扫码观看《“海岸花园”，看黄骅港如何创造绿色发展奇迹！》

呵护生态环境

建设生态文明，关系人民福祉，关乎民族未来。黄骅港务坚持完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极探索促进人与自然和谐共生的有效途径，奋力谱写天更蓝、山更绿、水更清的“美丽中国”新画卷。

环保宣传与教育

公司积极开展绿色低碳教育宣传，围绕“绿色低碳，节能先行”等低碳环保系列活动主题，开展形式多样的微信答题、短视频征集、知识宣讲等活动，营造积极参与节能、减排、降碳的良好舆论氛围，使生态环保理念深入人心。2022年，公司开展环保培训4场次，员工参与环保培训389人次。



“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”闲置物品置换活动

生态修复与治理

公司聘请专业设计院科学规划景观绿化方案，采取更换种植土、抬高地面、选择抗碱植物等措施开展盐碱地排盐改造，种植白蜡、国槐、柽柳等近百种本地原生植物，建成滨海湿地生态景观区、乔灌草结合临海立体绿色景观带、防风抑尘林带等 170 万平方米绿地，港区可绿化用地 100% 覆盖、生态绿化率达 44.7%，为水运行业开展“美丽中国”建设提供了可复制、可借鉴的先进实践经验。



国能黄骅港“两湖三湿地”生态景观鸟瞰

保护生物多样性

公司高度重视生物多样性保护，科学开展增殖放流，累计投入资金 1693 万元，在临近海域分 25 批次放殖鱼、虾、蟹等渤海种质资源保护区重点保护品种水生生物近 42.2 亿尾，有效补充天然渔业资源，重塑渤海湾生态屏障，有力维护了海洋生态系统多样性、稳定性、持续性。



放流鱼苗

打造责任链条

黄骅港务依据国家能源集团相关规章制度，制订公司《采购管理办法》《供应商管理办法》，全面加强供应商管理与供应链建设，携手供应链共同迈向高质量、可持续发展。

采购管理

公司全面规范采购行为，所有采购行为均按照规章制度通过集团指定的采购平台公开采购。2022 年，公司大力推行电商采购力度，全年完成电商采购 12225.95 万元，同比提升 177.6%，占年度物资采购金额 49.52%。



行动·2022

积极启动“运输板块”电商铺货种类收集工作，有效保障关键备件供货效率，全年新增力士乐、焦作三岛、壳牌、派克、SEW 等 5 个品牌，有效保障关键备件供货效率。



积极推动框架采购覆盖率，顺利实施低值易耗物资、家具、阀类、洒水配件、水泵、压缩气体、柴油、钢材类等 8 类物资框架协议，实现一次采购、按需供货的管理模式，减少了采购环节，提高了质量和供货效率。



承包商管理

黄骅港务严格落实集团公司“无差别、一体化”管理要求，严把承包商准入关，健全完善评价和清退机制，严格执行承包商“黑名单”制度，不合格承包商坚决清退。

勇立潮头 为更加繁荣的发展

黄骅港务始终致力于团结各方力量构建和谐包容的世界，在保障员工权益的基础上助力员工成长，在友好合作的基础上携手伙伴共赢，在积极开展公益慈善的基础上倾情奉献社会，真正以友爱的行动来助力社会更加繁荣发展。



关爱员工成长

黄骅港务坚持以人为本，切实保障员工各项合法权益，助力员工成长成才。同时，积极开展各类形式多样、内容丰富的员工活动，持续增强员工的归属感与获得感，助力全体员工在建设绿色、智慧、高效、平安的世界一流示范港口的漫漫征程上跑出属于黄骅港的“加速度”。

保障员工权益

公司高度重视员工的合法权益，坚持合规雇佣，为员工提供有竞争力的薪酬福利，并持续深化民主管理，致力为全体员工打造公平、公正、公开的职场舞台。

数读·2022

员工总数	906 人
女性员工数	180 人
女性管理者比例	2.13%
少数民族员工数	59 人
社会保险覆盖率	100%
每年人均带薪休假天数	22.72 天

坚持合规雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律规定，杜绝对性别、年龄、种族、信仰、地区等方面差异造成的歧视行为；坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫、骚扰、虐待和强制性劳动；重视对女性员工的保护，发布《女职工劳动保护管理办法》，依法保障女职工的合法权益，努力打造包容、开放、多元化的工作环境。2022 年，公司劳动合同签订率为 100%。

2022 年，公司劳动合同签订率为 100 %



完善薪酬福利

公司不断优化薪酬绩效体系，完善激励约束机制，组织实施薪酬体系优化套改，着力为员工提供富有竞争力的工作条件和薪酬福利待遇，并通过与绩效考评相结合的方式激励员工工作的积极性；按时、足额缴纳各项社会保险，不断完善福利保障体系，健全用工管理、薪酬福利管理，保障员工合法权益。

行动·2022

搭建以《薪酬管理办法》、岗位地图为主体的薪酬体系，做好二次分配、奖金分配等工作，实现薪酬套改顺畅平稳落地。

完善《员工绩效考核管理办法》，组织召开 3 次员工绩效考核管理宣贯及研讨会，总结宣传先进单位好的经验和做法，构建“工作有标准、管理全覆盖、考核无盲区、奖惩有依据”的全员绩效考核体系。

深化民主管理

黄骅港务坚持民主管理，组织召开职工代表会议两次，审议内容等涉及公司重大决策及职工切身利益的有关事项，全面落实员工的知情权、参与权、表达权和监督权，并组织召开提案工作委员会议，对前期征集到的 6 个提案进行逐案审议，全程做好立案项目的落实督导，民主管理卓有成效。



公司召开四届二次职工代表大会暨 2022 年工作会议

助力员工发展

千秋基业，人才为先。习近平总书记多次强调“实施人才强国战略”，并对培养造就德才兼备的高素质人才作出具体部署。黄骅港务坚持为员工成长和发展提供广阔的空间，健全完善多元化培训体系，畅通职业发展渠道，推动员工和公司共同发展。

开展员工培训

公司建立科学有效的培训培养管理体系，引导各部门创新培训组织形式，灵活运用集团优质在线学习资源（融智平台）开展内训和网络学习；坚持工匠精神指引，强化技能人才基础建设，组织开展技能等级认定工作，全面提高员工的知识素养和技能水平，着力培养造就忠诚干净担当的高素质专业化队伍和勇于创新创造的人才队伍。2022年，公司刘华琳创新工作室荣获全国煤炭青年五四奖章集体和河北青年五四奖章集体。

数读·2022

累计投入培训经费
168.6 万元

员工培训人次
5897 人次

国能黄骅港务公司组织新员工入职培训

为帮助新招聘大学生尽快熟悉企业、融入企业，并提升专业水平，安全合规开展工作。公司充分利用生产一线工作岗位开展轮岗锻炼、在岗实践等培训活动，并在集团指导下，按照集团新招聘大学生入职培训的总体工作安排，结合公司实际情况，组织开展2022年新招聘大学生入职培训，共授课主题13项，为期7周，有效帮助新员工掌握岗位技能，尽快实现从“适岗融入”到“人岗匹配”再到“在岗提升”的进阶发展。



机电组合技能大赛



翻车机给料技能大赛

畅通职业渠道

公司坚持深入实施人才优先、人才强企战略，修订印发《专业技术人才职业发展管理办法》《技能人才职业发展管理办法》，深入实施年轻干部工程，着力构建“进出渠道畅通、内部流动有序、市场化机制健全”的劳动用工体系，激发人才队伍活力。同时，明确公司“注册师”人才范围，健全“注册师”配套奖励机制，鼓励公司职工考取“注册师”，持续提升专业素养和专业能力，并在工作岗位上发挥作用。

行动·2022

- 改进选用方式，扩大选才视野，通过公开竞聘、组织推荐等方式，在生产组织、设备管理、科技创新、党建综合等各领域发现识别、选拔使用优秀年轻干部人才，全年选拔任用的各层级干部中，年轻干部占比超过50%。
- 截至2022年底，公司已备案各类“注册师”50人次，并全部按标准发放津贴，为公司建设世界一流示范港口提供了强有力的人才支撑。
- 开展高层次技能人才选拔，聘任2名二级技能师（S8）和12名三级技能师（S7-2），打破技能人才职业发展“天花板”。

关爱员工生活

黄骅港务高度重视员工的身心健康，悉心关爱员工的生活，积极打造温馨舒适的工作环境，提升员工的幸福感。

守护职业健康

公司始终坚持“预防为主，防治结合”的方针，认真贯彻落实国家职业健康管理相关法律法规，以安全环保职业健康管理体系建设为载体，全面推进职业健康管理；不断完善职工体检服务，增加自选项目，满足职工多样化医疗需求；立足“关注、关爱职工心理健康”，组织开展三期线上心理健康讲座，160余人次收听收看；关注女职工身心健康，组织开展女性健康义诊，为女职工接种HPV疫苗，完成111名女职工疫苗免费接种。

2022年，公司全面贯彻“健康中国”战略，积极响应“健康国能”建设工程的号召，深入推进“健康企业”建设，顺利通过集团组织的第一批“国能健康企业”评审验收，并获得由河北省卫生健康委员会等6部门联合授予的“职业健康企业”荣誉称号。



公司荣获2022-2024年度河北省“职业健康企业”称号



堆料机悬臂喷雾洒水



公司组织开展女性健康义诊

悉心关爱员工

公司始终秉持“健康生活、快乐工作”的发展理念，通过举办各类体育活动、踏春郊游、家属开放日等文体和节日慰问活动，助力员工实现工作生活平衡。同时，坚持做好困难职工帮扶工作，切实提升员工幸福感、归属感。

- 开展以体育文化节为代表的群众体育活动，累计参与达 345 人次。
- 组织开展“运动之星”等线上体育活动，各级工会全年开展体育活动 32 项次。
- 针对职工婚丧嫁娶、节日值岗、困难关爱等各类慰问 223 人次，累计发放慰问金 13.5 万元。
- 聚集职工家属关注点，组织开展“家人与我共上安全岗”第七届家属开放日活动，116 名家属与职工同上岗位，有效增强家属对职工工作的认同感。
- 组织开展女职工主题观影、基础彩妆培训、形体礼仪培训等系列活动，累计参与 217 人次。



首届体育文化节



“初心献给党 建功黄骅港”舞蹈汇演



家庭开放日



职工疗休养活动

携手伙伴共赢

黄骅港务始终坚持公平竞争与公平贸易原则，在开放合作中谋求企业长远发展，积极携手政府部门、头部企业、高等院校以及科研院所等开展技术交流和战略合作，汇聚发展智慧，实现优势互补，并积极与外委单位筑牢协作关系，共促行业发展。2022 年，公司经济合同履约率达 100%。

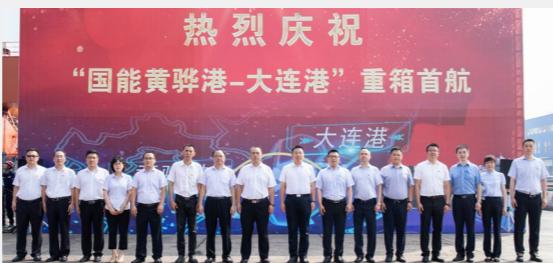
促进区域发展

公司积极融入地方经济社会发展大局，立足自身产业优势，持续加强与海事、港航等政府口岸部门深度合作，优化协调保障机制，充分发挥港口区域协同效能，有效形成企地“一盘棋”，拧成“一股绳”，为地区经济社会高质量发展作出应有贡献。

大连干线开通，拓展全新物流运输通道

2022 年 7 月 5 日，随着黄骅港务散杂货码头“丰信达 2”轮开始集装箱吊装作业，标志着“黄骅港—大连港”航线正式开通，一条全新的物流运输通道至此打通，为集团大物流发展注入新的活力。“黄骅港—大连港”航线，是由黄骅港务与辽港集团联合打造的班线化“同港装卸”航运业务，每周一至两班“双摆钟”式直通两港运输，每班运输至少可达 600 标箱。该航线的开通，不仅减少了以往货物需多港停靠的环节，进一步降低了客户的运输成本和运输时间，增加了物流效益；

更是打通了西至晋陕甘蒙、东至黑吉辽的运输通道，为打造双循环集疏港大物流枢纽奠定了基础。



开展合作交流

公司本着优势互补、机会共享、资源共用、互利互惠的原则，强化市场导向和竞争思维，揽货源拓市场，调研走访各地企业，深挖潜在客户资源，主动与大型港口、相关企业等签订合作协议，积极探索新能源建设思路，着力推动绿色零碳智慧港口建设。

企企合作

黄骅港务重视与企业伙伴建立长期、良好的合作关系，探索多元化合作模式，实现共同成长。

与辽港集团联合打造的班线化“同港装卸”航运业务，开通“黄骅港—大连港”航线。

以 EMC 合同能源管理模式与国电科环集团合作，利用港区内外部屋顶、空地及景观湖闲置水面等场地建设分布式光伏 6.7MW，年发电量约 750 万千瓦时。

行业合作

在“碳达峰、碳中和”背景下，黄骅港务不断强化行业政策研究，与同行业伙伴在技术研发、联动发展等方面进行深入交流，努力推动行业转型升级。2022 年，黄骅港务围绕智能化和清洁化编制《煤炭矿石码头堆料机智能堆料系统技术规范》《煤炭矿石码头取料机智能取料系统技术规范》《煤炭矿石码头装船机智能装船系统技术规范》等 5 项团体标准。

协同外委共进

公司始终按照“一家人、一条心、一股劲儿”的管理理念，积极与各外委协作单位同发展、共命运。对“以岗定价、环节付费”的原业务外包模式进行调整，细化作业流程，明确考核机制，以作业领域作为业务外包服务单位的采购依据，采取“以业务定合同、以流程定价格、以绩效定结算”的思路，形成业务外包管理新模式，进一步提高外委队伍工作积极性，加强作业质量和作业效率。2022 年，黄骅港务与 11 家外委协作单位合作共赢，风险共担。

数读·2022

公司正式员工

906 人

与外委单位合作数量

11 家

暖心问候外委单位，营造和谐氛围

随着中秋佳节的临近，公司组织对 11 家外委承包单位开展了节前专项检查，对各单位的安全管理、防疫落实、舆情管控等重点工作进行全面检查。检查过程中，公司检查人员详细了解各单位近期相关工作的开展情况，并就各项工作更好地落地执行提出详细的指导和要求。与此同时，将公司的节日问候送达每一位外委职工手中，确保职工工资、福利发放要及时、足额落实到位。



公司检查人员详细了解各单位近期相关工作的开展情况



公司给 11 家外委单位的每一位外委职工送上节日福利

倾情奉献社会

党的二十大报告指出：“必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。”黄骅港务始终胸怀“国之大者”，积极践行“国家能源，责任动力”的社会责任理念，全力驰援抢险救灾、积极助力疫情防控、热心支持公益事业，用实际行动彰显益国利民新篇章。

助力疫情防控

面对疫情防控新形势，黄骅港务坚决贯彻党中央、地方政府及集团公司关于疫情防控各项决策部署，积极应对全国多轮疫情流行的冲击，有效保证了公司各项工作的有序推进，无论是在能源保供的第一线，还是在千家灯火的生产辅助区，均实现了疫情的可控受控，切实保障了广大干部职工的工作生活安全。此外，公司积极履行央企社会责任，共 140 余名职工参与疫情防控志愿服务，以实际行动为疫情防控作出了积极贡献。

参与疫情防控志愿服务职工共 **140** 余名



扫码观看《国能黄骅港务抗疫保供的“张同学”来了！！！》



组织核酸检测

热心公益慈善

治国有常，利民为本。黄骅港务始终秉持“为社会赋能，为经济助力”的宗旨，积极投身公益事业，解民生之忧、谋民生之利，促使发展成果更多更好地惠及广大人民群众，增进民生福祉，促进社会和谐。2022 年，公司公益捐赠总额达 200 万元。

无偿献血

组织开展“青年学雷锋 志愿我先行”无偿献血公益活动，共有 82 名职工成功献血，累计献血量达 23900 毫升。

爱心捐赠

连续第 3 年开展的“衣旧换心”活动，募集并向线上公益平台捐赠闲置衣物 688 件。向集团公司对口支援的陕西省榆林市吴堡县中小学捐赠“爱心图书”843 本。

社区公益

上航疏浚团支部组织开展“亲子共读 育儿共享”志愿服务活动，向社区家庭捐赠绘本图书、益智玩具等物品，并提供活动场地，为社区家长搭建育儿经验分享平台，为孩子提供交流互动场所。



开展“青年学雷锋 志愿我先行”无偿献血公益活动



开展“衣旧换心”闲置衣物志愿捐赠活动



向集团公司对口支援的陕西省榆林市吴堡县中小学捐赠“爱心图书”



开展“亲子共读 育儿共享”志愿服务活动

未来展望

回望来时路，不忘初心、牢记使命是黄骅港务的奋斗属性；展望未来行，不畏艰难、始终向前是黄骅港务的奋斗姿态。展望新的一年，黄骅港务将进一步落实高质量发展要求，补短板、强弱项、固底板、扬优势，向建设世界一流示范港口的目标奋进。

我们将永葆旗帜精神，坚持以党的二十大精神为统领，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持一个统领、抓好三大建设、实施七大工程，以更强政治自觉引领高质量发展。

我们将永葆实干精神，加快建设世界一流企业，围绕主责主业精准发力，坚决守好能源保供底线，坚定践行低碳转型绿色发展，坚持推进科技创新建设智慧港口，以更强行动自觉促进高质量发展。

我们将永葆使命精神，以责任担当扛起国之重任，以人为本不断健全安全环保制度体系，全力打造能源港口行业人才高地，携手伙伴实现合作共赢，以更强担当自觉加速高质量发展。

中流击水，奋楫者进。我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决保障能源运输通道的高效畅通，为保持经济稳定发展、保持社会大局稳定贡献黄骅港力量！



附录

关键绩效

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
经济绩效				
资产总额	亿元	135.11	135.78	136.44
所有者权益	亿元	108.13	111.32	100.59
主营业务收入	万元	489,613.84	496,817.95	497,912.61
利润总额	万元	209,301.64	216,916.44	202,325.31
净利润	万元	156,391.00	161,180.23	150,072.42
经济增加值	万元	89,848.29	93,496.38	87,041.22
利税总额	万元	294,602.17	287,006.42	287,973.54
上缴税金	万元	85,300.53	70,089.99	85,648.23
净资产收益率	%	14.76	14.76	14.05
总资产报酬率	%	15.84	16.48	15.05
资产负债率	%	19.97	18.75	26.28
船舶数量	艘	16	16	16
煤炭装船量	万吨	20,384.0	21,495.4	20,515.7
煤炭卸车量	万吨	20,657.3	21,577.8	20,648.2
非煤货物吞吐量	万吨	709.24	854.89	766.06

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
治理绩效				
科技投入	万元	5,905.1	7,005.59	7,349
研发经费投入强度	%	0.46	0.33	0.91
省部级研发平台数量	个	1	1	1
累计专利授权	项	467	517	537
累计发明专利	项	113	126	141
经济合同法律审核率	%	100	100	100
守法合规培训投入	万元	5	4.5	6.5
员工守法合规培训参与人次	人次	2,000	2,400	3,500
党组织数量	个	20	35	38
党员人数	人	377	418	424
年度新发展党员人数	人	10	31	9
累计团组织数量	个	4	4	4
累计团员数量	人	33	45	61
环境绩效				
环保总投入	万元	3,640.33	756.18	16,736.99

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
港区总悬浮颗粒物浓度 (TSP)	ug/m ³	113.3	86.4	79.37
污水排放量	万吨	0	0	0
污水排放达标率	%	100	100	100
危险化学品处置率	%	100	100	100
总用水量	万吨	491.1	478	532
港区绿化面积	万平方米	77	110	100
循环用水量	万吨	388.8	396.4	416
社会绩效				
员工总数	人	900	917	906
女性员工人数	人	179	182	180
少数民族员工人数	人	55	59	59
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工参加职业健康培训人数	人次	145	146	996
职业健康资金投入	万元	1,068.38	1,187.13	1,040.7
职业健康管理培训率	%	100	100	100
职业健康体检率	%	100	100	100

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
新增职业病例	例	0	0	0
安全生产投入	万元	5,029	6,181	5,207
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
专业救援队数量	支	2	2	2
专业救援人员	人	35	35	35
应急演练次数	次	157	162	178
安全培训投入	万元	66.57	72.49	48.97
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	156.17	279.01	168.6
员工培训人次	人次	2,545	3,481	5,897
员工满意度	%	100	100	100
员工流失率	%	0.56	0.55	1.99
公益捐赠总额	万元	0	220	200
志愿服务团队	个	5	5	15
员工志愿者人数	人	159	201	770
开展志愿活动次数	次	8	15	32

指标索引

报告目录		GRI standards	CASS-CSR4.0
报告说明	/	101	P1.1-P1.3
领导致辞	/	102-14、102-15	P2.1
关于我们	/	102-1、102-2、102-4、102-5~7、 102-16~18、102-22、201-1	P4.1-P4.4、G1.1、 M1.1-M1.3、M1.6-M1.7
责任管理	/	102-12、102-21	G1.1-G6.3
责任专题	传承红色基因 激发担当力量	/	M1.3
	稳健经营创效	102-5、102-30	S1.1
稳舵致远 为更高质量的发展	合规运营创优	102-5、102-11、205-2、205-3	S1.1-S1.2、M1.3
	深化改革创新	103-1、103-2、203-1、203-2	S1.4、M2.4-M2.7
	做强主责主业	203-1、203-2、302-4、302-5	M2.1、E1.7、E2.3-E2.4
奋楫扬帆 为更有韧性的发展	筑造品质工程	201-1、203-1、203-2	M2.2-M2.3、M3.6
	优化客户服务	202-1、203-2	M2.2、M2.18
	建设智慧港口	203-1、203-2	/
	保障安全生产	403-4	S3.1-S3.4、E3.5-E3.6
破浪前行 为更可持续的发展	绿色低碳发展	301-3、302-1、304- 2、304-3、305-1、 305-5、305-7、306-2	E1.1、E1.3、E1.7、 E1.8、E1.10、 E2.5、E2.16-E2.17、 E2.24-E2.25、E3.1-E3.4
	打造责任链条	102-9、204-1、414-1	M3.1、M3.8-M3.14
	关爱员工成长	401-2、404-1、404-2、405-1、 406-1、408-1、409-1	S2.1-S2.8、S2.14-S2.16、 S2.17-S2.20
勇立潮头 为更加繁荣的发展	携手伙伴共赢	102-6	M3.3-M3.4
	倾情奉献社会	413-1	S4.1、S4.6-S4.11
未来展望	/	103-2	A1
附录	/	102-53、102-55	A2、A4、A6

评级报告

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告！为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

很好 好 一般 差 很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对国能黄骅港务有限责任公司社会责任工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：_____ 职业：_____ 机构：_____ 联系地址：_____
邮编：_____ E-mail：_____ 电话：_____ 传真：_____

我们的联系方式是：

国能黄骅港务有限责任公司

地址：河北省沧州渤海新区神华大道国能黄骅港务公司办公楼

邮编：061113

电话：0317-5388502

邮箱：hhgwgs@chnenergy.com.cn



地址:河北省沧州渤海新区神华大道国能黄骅港务公司办公楼

网址:<http://hhgw.shenhuagroup.com.cn/>

电子邮件:hhgwgs@chnenergy.com.cn

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染