工人日报

WORKERS' DAILY

2026年11月28日　星期六

丙午年十月二十　第22688期　今日四版

中华全国总工会主管主办　工人日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 11-0002　代号 1-5

中工网　http://www.workercn.cn

全国总工会等五部门共同印发《家庭友好型工作场所建设工作指引(试行)》

首次在政策层面提出"六个友好"措施

本报北京11月27日电（记者赵欢郝赫）近日，全国总工会、人力资源社会保障部、国家卫生健康委、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联联合印发《家庭友好型工作场所建设工作指引(试行)》(以下简称《指引》)。

家庭友好型工作场所是指用人单位通过完善优化工作管理制度，打造安全有尊严的、有利于职工身心健康的职场环境，支持男女职工平衡工作、家庭和个人生活，保障职工在身心健康的状态下投入工作的场所。《指引》充分发挥三方机制在构建和谐劳动关系方面的作用，首次在政策层面提出理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安排友好、职业健康友好等家庭友好型工作场所建设"六个友好"措施，明确用人单位及工会、人社、卫健、企联/企协、工商联等部门在政策供给、资源支持和服务保障中的共同责任，健全沟通协调、信息共享、会商研判和联动推进机制，根据"六个友好"为不同场景提供具体实践案例，为用人单位提供可复制的操作样本。

思政引领聚合力　凝心铸魂担使命

『中国工人大思政课·南京篇』把百年工运历史搬进城市街巷

一座城市成为思政课堂

本报记者　黄洪涛　本报通讯员　吴頔

最近一段时间，南京工会组织多批劳模工匠、老职工、新就业形态劳动者寻访团，沿着红色工运文脉线路开展实地寻访，在工运旧址现场开展口述访谈、收集老物件线索。随着南京市总工会"百人说百年"口述史讲述人和"寻百年工运印记"工运老物件两大征集活动临近截止，大家边走边追忆劳动往事，一堂堂"行走的思政课"就在城市旧址间开讲。

这是"中国工人大思政课·南京篇"的创新实践。在对全市165处红色资源进行系统性摸底普查基础上，南京市总工会深度挖掘其中17处与党领导的工人运动紧密相连的核心点位，串点成线，精心打造发布南京红色工运文脉学习体验线路，将百年工运历史从档案馆里"请"出来，搬进了城市的街头巷尾。

一条红线，有思有享。截至目前，"行走的思政课"已涵盖17处革命遗址、67个工运资源点，衍生出4条主题研学线路和3条Citywalk精品线路。

联成"一线"：在行走中触摸百年工运

南京是我国较早兴办近代工业、孕育出第一代产业工人的城市。1921年，工运先驱王荷波在浦镇机厂创建了江苏首个由党领导的产业工会；1923年，南京"两浦"铁路工人发动"二七大罢工"，成为长江沿线铁路工运的重要壮举。然而，这些红色资源虽星罗棋布，却长期缺乏一条清晰脉络将其串联。

南京市总工会摒弃零打碎敲的点状思维，将分散的资源重新组织成一套完整的思政体系。从165处资源梳理，到17处核心点位、63个资源节点，再到4条主题研学线路和2条Citywalk精品线路，原本散落各处的红色工运记忆第一次拥有了共同的叙事逻辑。

在线路设计上，南京工会坚持"不求大而全，只求精"。"十里秦淮·守望明远之光"是其中最受欢迎的Citywalk线路之一。线路以江南贡院明远楼为起点，串联秦淮河沿岸红色旧址，终点抵达占地8000多平方米的秦淮劳模工匠园。

一批批劳模工匠、新就业形态劳动者、工会干部轮番登上"能工巧匠号"游船。游船途经九龙桥——南京"四一〇"烈士牺牲地，10位烈士塑像静静矗立。全国五一劳动奖章获得者、外卖骑手刘鹏伟感慨道："泛舟秦淮河，聆听着先烈故事，仿佛与百年前革命先辈隔空对话，这样的力量直抵人心。"

梳理"一脉"：不同线路各有精神主题

资源联成一线之后，更需要梳理一脉相承的精神谱系。南京市总工会根据不同群体需求，统筹策划推出4条各具特色的主题研学线路。

"先驱之路"涵盖明远楼、雨花台烈士陵园、王荷波纪念馆等点位；"大国重器"走进船舶、航空、航天、电子等国防军工企业；"产业强市"聚焦各级劳模创新工作室；"智创未来"则探访紫金山天文台、南瑞集团等科创地标。4条线路各有侧重，分别回应不同群体"信仰从哪里来""力量从哪里来""榜样从哪里来""方向从哪里来"。

（下转第2版）

记者手记

思政课未必正襟危坐

黄洪涛

以前作为游客，第一次走进江南贡院明远楼时，我对这座古建筑的认识仅限于"科举考场"，没有留下什么深刻印象。再次走进，当讲解员说起1927年南京总工会在此成立这一段历史时，这座古建筑在我心里的分量重了许多。

这恰恰是南京红色工运文脉线路最打动人的地方——它不是另起炉灶建新馆，而是把历史重新"还"给了城市的日常。夫子庙依然游人如织，长江大桥依然车流不息，但当你知晓秦淮河畔的九龙桥曾是"四一〇"烈士牺牲地、知道滨江岸线的老电厂有过"点亮南京"的热血护厂往事，脚下的路便有了重量。

从明远楼到长江大桥，从VR云展馆到劳模工匠园，南京工会做的其实是一件事：让百年工运史不再尘封于档案，而是走进街巷、走进人心。思政课未必正襟危坐，能让人在行走中被触动、被点燃，便已抵达了教育的本意。

全国总工会举办"廉洁文化建设活动周"

本报北京11月27日电（记者郝赫成露）为深入贯彻落实党的二十届五中全会精神，加强新时代廉洁文化建设，全国总工会于11月23日至29日举办"廉洁文化建设活动周"，在中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组指导下，组织开展主题展览、专题讲座、作品展播、节目展演、经验交流、宣传报道等"六个一"系列活动，旨在通过文化浸润筑牢拒腐防变的思想堤坝，推动崇廉尚洁内化为党员干部的价值认同和行动自觉。

活动周期间，全总举办"廉心守正、匠心筑梦"——工会廉洁文化建设专题展览和"永葆清正廉洁——新中国成立前后中国共产党廉洁文化建设专题展览"，邀请中国浦东干部学院教授作廉洁文化专题报告，组织观看全总文工团《艺颂清廉》文艺演出，开展工会、共青团、妇联廉洁文化作品展播等。全总党组带头接受廉洁文化教育，全总机关和直属单位全体党员干部参加，相关活动还邀请共青团中央和全国妇联纪检干部参加。

11月26日召开的工青妇廉洁文化建设经验交流会，对发挥群团组织独特优势，加强新时代廉洁文化建设提出要求。会议强调，要深刻领悟党的二十届五中全会部署要求，准确把握形势任务，切实增强抓好新时代廉洁文化建设的使命感责任感紧迫感。要落实"精准滴灌"要求，紧密结合群团组织实际，精准把握方向、精准识别对象、精准生产内容、精准搭建渠道、精准评估成效，不断提升宣传教育的针对性实效性。要健全完善机制体系，强化责任落实，加强工作融合，推动新时代廉洁文化建设走深走实。

中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组和全国总工会、共青团中央、全国妇联负责同志，中央纪委国家监委宣传部、中宣部宣传教育局、中央和国家机关纪检监察工委有关负责同志出席系列活动。

全总深入落实新时代廉洁文化建设三年行动计划(2025—2027年)，持续营造崇廉拒腐良好氛围，将廉洁文化建设作为思政引领重要内容，融入社会主义核心价值观建设、"中国梦·劳动美"主题宣传教育、"中国工人大思政课"等特色品牌，年覆盖职工数亿人次。



智能制造激活汽车产业新动能

11月27日，在湖北武汉岚图汽车焊装车间，机器人在流水线上作业。

近年来，位于湖北武汉的岚图汽车科技股份有限公司持续提升工厂数字化、智能化、柔性化生产制造能力，依托人工智能视觉检测系统、智能物流等技术打造多车型共线生产体系，助力汽车产业高质量发展。

当前，我国汽车产销量和保有量均居全球首位。据中国汽车工业协会近日发布的数据显示，今年前10个月，我国汽车产销分别完成2631.8万辆和2628.6万辆，其中新能源汽车产销分别完成1450.9万辆和1441.1万辆，同比分别增长11.5%和11.3%，新能源汽车新车销量累计占比进一步上升至54.8%。

新华社记者　杜子璇　摄

以协商之力促算法向善

工事工说

邓崎凡

当协商的温度介入冰冷的数字规则，算法便不再仅是衡量效率的标尺，而能装进劳动者的权益、冷暖与尊严。

11月26日，全国总工会2026年第四季度新闻发布会传来好消息：截至11月10日，网络货运、网约车、网约配送、快递四大行业18家重点平台企业全部完成劳动规则和算法协商、签订协议，覆盖新就业形态劳动者超过2500万人。

减处罚、降抽成、保收入……数字背后是实打实的"含金量"：取消一项超时扣款，降低一档抽成比例，延长一次申诉反馈时限——看似细小的条款，落到每一位骑手、司机、快递员身上，都是实实在在的收入保障和尊严维护。

这不是简单的签约，而是平台劳动者在工会组织的帮助下，从被动接受算法安排，走向参与规则共建的重要跨越，更是工会当好职工"娘家人"的扎实实践。

长期以来，平台算法主导派单计价、考核判责，不少骑手、司机困在冰冷的数字指标里。一次超时扣款、一条不实投诉、模糊的抽成标准，常常让劳动者的辛苦付出打了折扣。

推动算法协商，抓住促进平台企业管理规范化、维护新就业形态劳动者合法权益的"牛鼻子"，是工会推动构建"技术向善"的新型劳动关系的重要抓手。今年3月，全总、人社部、中国企联、全国工商联联合印发《平台劳动规则和算法协商指引(试行)》，紧紧抓住劳动报酬权、休息权、劳动安全等核心权益，明确协商流程与规范，让算法协商有章可循。工会先后组织召开68场征求意见会，走进工会驿站、快递站点，把一线劳动者的急难愁盼转化为协商议题。

言之非艰，行之惟艰。如今落地的协议，处处可见对劳动者实打实的红利，各平台集中公开派单、计价、合作分等规则。这份成果来之不易，是"娘家人"持续深耕的结果。从建会入会到搭建对话渠道，再到反复磋商博弈，"娘家人"协同各方同向发力，最终为越来越多的新就业形态劳动者撑起了一把坚实保护伞。

此次"18家企业完成平台劳动规则和算法协商"的消息传来，也引发了舆论热烈关注。"聚焦外卖、货运、网约车群体，规范平台算法，保障劳动报酬，让奔波谋生的人更有底气。"这是一位网友的留言，更是无数新就业形态劳动者的心声和期盼。

平台算法协商签约只是阶段性进展，正所谓行百里者半九十，后续二次协商、履约评估、末梢落地，还需要持续发力。下一步，全总将组建平台劳动规则和算法协商专家委员会，细化工作指引，持续提升协商规范化水平。各地工会将在订单集中、劳动者密集的城市推动二次协商，推动成果向分支机构、合作企业延伸。同时，健全公示、履约监督、跟踪评估机制，持续跟进协议执行情况，让每一条约定都转化为劳动者看得见、摸得着的获得感。

功不唐捐，玉汝于成。目前，我国新就业形态劳动者总量已达8400万人，庞大群体的诉求，呼唤更加公平、更有温度的规则。让千千万万奔波在路上的新就业形态劳动者安心奋斗、体面劳动，是工会组织义不容辞的职责使命。我们相信，紧紧抓住协商这个"牛鼻子"，"娘家人"久久为功地努力，算法一定能装下更多对劳动者的善意。

2026年互联网营销师职业技能竞赛在四川巴中举办

本报四川巴中11月27日电（记者李娜）11月25日~27日，2026年互联网营销师职业技能竞赛决赛在四川巴中举办，来自全国各地的220名选手参赛，在技能比拼的同时开展专场直播带货，以产业场景检验技能水平、以实战竞技赋能地方发展。

本次竞赛由中国财贸轻纺烟草工会、中国轻工业联合会、四川省总工会共同主办，是落实中央和全国总工会关于加强新就业群体特别是网络主播群体维权服务工作部署的具体举措。赛事对标《互联网营销师国家职业技能标准》，围绕选品策划、短视频创推、直播带货、数据复盘完整业务链路设置考核，将投产比、退货率等真实经营指标纳入评分，新增复盘答辩，把人工智能生成内容(AIGC)合规应用、内容风险识别作为考核重点，着力选拔复合型电商主播人才。

本次竞赛创新构建"竞赛+产业+科普+产销"一体化体系，通过以赛引流、以技促销、以文兴旅，将国家级赛事流量精准转化为老区产业增量、消费增量、人才增量。竞赛期间，还举办了电商主播能力提升训练营活动，参赛选手及本地生产企业、电商从业者近200人参加培训。

经过激烈角逐，本次竞赛产生一等奖13名、二等奖27名、三等奖51名。其中来自全国总工会电商主播建会入会试点城市的24名主播入围决赛，3人获得二等奖，9人获得三等奖。

深化"产改"进行时

国网威海市文登区供电公司变革创新激励机制

能者上优者奖　"金点子"有回响

本报记者　张嫱　本报通讯员　宋英红

"这个手持延长杆改得好，在地面就能完成设备超声波带电检测，还防抖，作业时间也缩短了10分钟。"前不久，国网山东省电力公司威海市文登区供电公司(以下简称文登供电公司)变电运维班进行带电检测变电站高压设备时，老师傅们对一把带磁吸吸附功能的折叠绝缘延长杆赞不绝口。

这把不起眼的"小杆子"，是入职仅3年的青年员工马文强和伙伴们花了一年时间"磨"出来的。如今，它不仅在文登供电公司广泛推广，还在今年拿下了山东省电力行业职工创新一等奖。

像这样的"金点子"，在文登供电公司还有很多。在全国网络安全挑战赛上，公司团队凭借在电力监控系统安全防护领域的研究，拿下了创新创业二等奖。而在日常工作中，职工"五小"创新活动同样果实累累——从工器具改良到业务流程优化，一批来自一线的小发明、小创造正在悄悄改变着大家的工作方式。让这些"金点子"破土而出、生根发芽的，是一套让员工"想创新、敢创新、能创新"的土壤和机制。

文登供电公司将创新创效直接纳入绩效考核，让"金点子"真正"值钱"。公司明确将创新创效作为绩效考核的硬指标，无论是个人还是团队，只要在技术创新、管理优化等方面取得实绩，都能在绩效考核中得到实实在在的体现。干与不干不一样、干好干坏不一样——鲜明的导向让"我要创新"成为越来越多员工的自觉选择。一个技术攻关项目做下来，参与的个人和团队在月度绩效中就能看到实实在在的反馈。而在个人薪级积分体系中，创新成果、获奖专利可以折算为积分，直接挂钩薪级积分和薪级晋升。

这套"能者上、优者奖"的机制，让每一分努力都有回报，每一次创新都有回响。

调控分中心的李玲君对此深有体会："之前搞了个小革新，年底积分直接拉满，薪档升了一级。"在她领衔的创新工作室，小发明小专利层出不穷。

（下转第2版）

●本报中继线：(010)84111561　●发行专线：(010)84133920　84151318　84151193　●广告专线：(010)84151388　84151122　84151262　●总编室：(010)84133797　●举报电话：(010)84134716