责任编辑：周怿
E－mail:grrbdgzzj@163.com
工人日报

甘肃瓜州公益性岗位为就业困难群众托底，为基层治理赋能

家门口就业拓新路，“小岗位”守护“大民生”

本报记者 康劲 本报通讯员 姜海波

阅读提示

甘肃瓜州聚焦就业困难群体，开发公益性岗位开展就业托底帮扶，就近安置大龄失业人员、低保对象、脱贫人口等群体。通过规范招聘、动态考核闭环管理，落实岗位补贴。公益岗既让困难群众在家门口增收、兼顾家庭，又充实基层服务力量，实现就业托底与基层治理双向赋能，以小岗位托起民生保障。

在甘肃瓜州梁湖乡金梧村的“爱心理发屋”里，公益性岗位理发员王唐娥一早就忙活起来，娴熟地为村里的老人、残疾人、特困供养人员免费理发。“这份工作每月能领到600元补贴，让我学会理发技能、实现家门口就业，还能照顾家庭、补贴家用，靠自己的劳动实现了自我价值。”她笑着说。

瓜州县隶属于甘肃省酒泉市，地处河西走廊西端，在当地城乡，这样的公益性岗位已有588个。面对大龄失业人员、零就业家庭成员、低保对象等难觅市场化就业渠道的困难群体，瓜州县坚持“按需设岗、以岗扶困、人岗相适”，把岗位资源向最需要帮扶的人群倾斜，以公益性“小岗位”托起就业“大民生”，实现惠民增收与基层治理同频增效。

精准设岗，让困难群众“家门口”就业

就业是最大的民生，公益性岗位是托底安置就业困难人员的重要举措。为确保岗位精准落地，瓜州县人社局开展全面摸排走访，联动街道、社区网格员拉网式排查，建立就业困难人员信息台账，逐一登记年龄、家庭状况、劳动能力、就业意愿等信息，做到底数清、情况明、靶向准。

今年以来，瓜州新增城镇公益性岗位79个，上半年累计安置就业困难人员63人，重点覆盖大龄失业人员、零就业家庭成员、低保对象等群体；乡村公益性岗位实行“县定、乡聘乡管、村用”机制，坚持一人一岗，优先安置符合条件的脱贫人口、困难残疾人及家属、困难重病家庭、困难妇女、大龄超龄农民工，统筹开发爱心理发、乡村保洁、网格服务、寄递物流、护林防火、交通劝导等便民服务岗位。

“年纪大了外出打工不好找活，家里还有老人需要照顾，公益岗给我提供了就近工作的机会，有岗位补贴，社保也有保障，生活压力一下子减轻了不少。”51岁的城镇公益性岗位人员徐丽霞道出许多困难群众的心声——一份家门口的岗位，意味着的不只是一份收入，更是生活的稳定和对未来的希望。

从严管岗，让兜底岗位“实打实”

岗位开发后，绝不搞“一送了之”。瓜州县人社局就业社保股股长刘娇说，“只有从严规范公益性岗位日常管理与考核，坚守按需设岗、定岗定责原则，压实选聘、在岗、退出全链条闭环管理，不断提升公益性岗位质效，才能充分发挥公益性岗位托底安置、稳就业、惠民生、赋能基层治理的保障作用。”

瓜州县严格执行公开招聘流程，通过发布公告、个人申报、资格审核、民主评议、社会公示、签订聘用合同等规范化程序，确保岗位分配公平公正，杜绝优亲厚友、空岗虚岗。健全“选、管、用、评”闭环管理机制，常态化开展履职督导、日常考核与业务技能培训，实行动态管理，对履职不到位人员及时督促，对岗位期满人员做好后续就业帮扶，做到岗位有监管、人员有考核、退出有衔接，坚决不搞“纸上岗位”“摆设岗位”。

截至目前，瓜州县累计发放公益性岗位补贴801.29万元，把政策红利实实在在落到了困难群众身上。

赋能治理，让“小岗位”成“大平台”

公益性岗位一头连着困难群众的生计，一头连着基层社会治理。在渊泉镇渊泉社区，51岁的大龄就业困难人员俞满桂成为网格员，穿梭于楼栋之间当好社区与居民的“连心桥”，做网格巡查、信息采集、隐患排查、政策宣传。他说，“能参与社区治理，我心里很充实”。

在梁湖乡双州村，爱心理发员薛艳红每周准时为60岁以上老人和残疾人免费理发，“每月收入稳定，还让我既能照顾孩子，又能为乡亲们做点实事”。

瓜州县将安置人员下沉到社区、村组一线，化身政策宣传员、民情联络员、便民服务员，有效补齐基层治理服务短板，实现“安置一名困难群众、稳定一个家庭、服务一方群众”的双向赋能。河东镇科学设置十大类37个公益性岗位，岗位人员人均年增收6600元以上；梁湖乡金梧村14名公益岗人员常态化做好环境清扫、设施管护，让村容村貌焕然一新。就业帮扶既要稳当下，更要谋长远。瓜州县还将持续动态挖掘岗位资源，常态化开展技能培训，帮助有条件人员提升本领，为转向市场化就业积蓄力量。

梁湖乡金梧村村民委员会副主任包官生说，“我们村现有14名乡村公益性岗位人员，大家扎根村组，常态化做好环境清扫、便民理发、村内设施巡查管护等工作。自从有了这支队伍，村里环境面貌明显变好，公共设施也有专人管护，大伙的日子更有奔头。”

从爱心理发屋的一把剪刀，到网格员的一次入户走访；从一个增收的岗位，到一方温暖的家园。瓜州县以公益性“小岗位”守护就业“大民生”，让就业困难群众在劳动中收获尊严、实现价值，也让基层治理在点滴服务中更有温度。



“小巨人”开足马力赶订单

11月23日，四川省广安市华蓥市华蓥山经开区，四川力泓电子科技有限公司员工在车间流水线作业，该企业为国家级专精特新“小巨人”企业。近年来，华蓥市推进专精特新企业梯度培育，已拥有国家级专精特新“小巨人”企业5户、省级专精特新中小企业15户，专精特新企业数量占该市规上工业企业的23.5%，产值占规上工业企业总产值的41.97%，有效助推了工业经济总体平稳，向新向优发展。

本报通讯员 邱海鹰 摄

对接一线岗位梳理需求清单，依托实操教学培育务工能手

江西推动技能培训从“大水漫灌”转向“精准滴灌”

本报记者 吴铎思 王晓颖

“以前培训完心里没底，不知道去哪儿找工作。现在从学到考再到上班，一路都有人管。”参加完江西省吉安市吉安县养老护理员培训班的李大姐笑着说道。

据了解，吉安县探索推出“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体培训模式，立足北京等一线城市养老服务市场对专业护理员的旺盛需求，主动对接用人单位梳理岗位需求清单，同时摸排县域内就业困难群体、农村转移劳动力情况，构建“岗位画像+人员画像”双向匹配机制。课程设置方面，围绕老年人护理基础知识、安全防护、饮食照护等五大核心模块，建立“理论精讲+实操实训+情景模拟”三位一体教学体系，重点拆解翻身叩背、体位转移、心肺复苏等实用技能要点。

培训结束后，所有学员须参加统一技能考核，考试合格者将获得江西省政府补贴性职业技能培训合格证书。在就业端，该县人社部门主动对接县内外公办养老机构、民办护理中心等，搭建专属对接平台，构建“培训—领证—就业—跟踪”全链条服务体系，让学员学得安心、就业放心。

据统计，今年以来，吉安县通过开展城区集训和送技能下乡，共培训家政服务员、养老护理员130余人，发放政府性补贴近9万元。

今年9月，江西省人力资源和社会保障厅印发《推进职业技能培训提质增效工作方案》，坚持“小切口、硬举措、快见效”工作思路，进一步推动职业技能培训从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，从“通用型培训”向“产业定制型培训”转变，推动产业、教学、评价、就业衔接融通，更好地服务经济社会发展，促进高质量充分就业。

围绕江西省“1269”行动计划和地方特色产业，江西省定期发布省市县三级重点产业职业培训需求指导目录或急需紧缺职业（工种）目录，以市场需求定培训方向、以岗位标准定培训内容。针对大龄就业困难人员、长期登记失业人员等重点群体，开设家政、农产品加工、农村电商等上手快、能就业的低起点培训课程。

聚焦培训积极性不高问题，江西省健全长效激励机制，发挥技工院校主力军作用，2026年至2028年分步实施，实现院校每年开展各类职业技能培训人次不低于在校生数量。发挥企业培训主体作用，全省将构建500家企业参与培训的工作格局。

山东齐河县探索电商主播建会入会新路径

屏幕之外，200余名网络主播有了“娘家人”

本报讯（记者田国垒 通讯员白放明）日前，山东省齐河县炮子传媒网络主播联合工会第一次会员大会召开，200余名网络主播正式入会，选举产生第一届工会委员会。会议结束后，齐河县总工会工作人员拎着礼包走进直播间和办公工位，不设集中领取点、不打断正在进行的直播，把慰问品送到主播手边。这是联合工会成立后，县总工会第一次走进直播间送服务。

服务先行的背后，是齐河县总工会对全国总工会试点方向的主动对标。今年8月，全国总工会启动10个城市电商主播建会入会试点，明确“五个一批”工作方向：推动一批电商直播企业建会、发展一批电商主播入会、培育一批示范性电商直播企业工会或区域性、行业性工会联合会、实施一批工会贴心服务、形成一批可复制可推广的经验成果。齐河县总工会确立“先把服务送到主播手上”的工作思路，努力让这一长期游离于传统劳动关系之外的群体真切感受到工会就在身边。

电商主播群体普遍存在劳动关系界定复杂、缺少职业健康保障、技能提升渠道有限等现实难题。炮子传媒是齐河当地头部MCN机构，签约主播400多人，多数从业者与机构签订商业合作协议，并非传统劳动合同。直播排期受运营调度影响，主播收入主要依靠打赏与带货抽成。建会推进之初，不少主播心存顾虑：“加入工会，会不会改变现在的合作方式？”还有主播提出疑问：“我们本身就有公会，和工会是一回事吗？两者会不会有冲突？”

面对这些疑问，齐河县总工会工作人员走进办公区、直播间开展面对面政策宣讲，向主播耐心解释：大家平时说的“公会”，是直播平台生态中的运营合作组织，属于商业合作机制；工会则是党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是职工利益的代表者和维护者。二者性质不同、职能不同，并不冲突，也不存在“二选一”的问题。加入工会，不会改变主播与MCN机构、直播公会现有的商业合作关系，不影响公会正常运营，而是多一条组织化沟通渠道。当出现佣金结算、合作条款分歧等情况时，主播可以依托工会反映诉求、开展协商，在屏幕之外多一个可以依靠的“娘家”。

齐河县总工会相关负责人表示，下一步将参照全国总工会印发的《平台劳动规则和算法协商指引（试行）》，把订单分配、收入抽成、工作时长、休息休假、考核奖惩这些主播最关切的事项纳入协商机制。



“鲜花经济”助乡村振兴

近日，广西壮族自治区南宁市上林县，广西亿成花王生物科技有限公司花卉产业园大棚里，工人正在采收、分拣、包装鲜花。近年来，当地立足资源优势发展特色高效农业，壮大鲜花种植产业，吸纳群众就近就业，以“鲜花经济”拓宽增收路，助力乡村振兴。

本报通讯员 何华文 摄

“一张表”厘清纷争，“一扇门”化解矛盾

黔东南快调快裁助劳动仲裁提速提质

本报讯（记者李丰 田程）“现在办案流程简单、核算透明，不用反复奔波，让我切实感受到了司法温度。”近日，贵州省黔东南苗族侗族自治州剑河县务工人员周师傅拿到21.7万元工伤赔偿款后感慨不已。此前，他在某建设公司挖隧道作业时不慎受伤，因工伤保险待遇分歧与企业协商未果，最终通过仲裁与综治联动机制，一次性拿到了全部赔偿。

今年以来，黔东南州创新推行要素式办案模式，依托综治平台搭建多元解纷体系，一桩桩劳动纠纷得以快立、快调、快裁、快结，劳动者家门口的维权通道越走越顺畅。

化繁为简，要素表格降低维权门槛。黔东南州出台要素式办案指引，围绕劳动关系确认、工资、加班费、工伤保险、年休假等常见争议，设计9张标准化要素表。当事人只需勾选选项、填写关键信息，便利度大幅提高。

聚焦提速，全流程压缩办案时限。黔东南州将要素前置嵌入立案、答辩、庭审、裁决各个环节。立案阶段锁定诉求、固定无争议事实；答辩阶段提前梳理分歧，争议焦点提炼效率提升五成；庭审只围绕争议要素举证质证，单案平均庭审时长较以往缩短半小时以上。

联动聚力，一站式平台汇聚解纷合力。全州推动劳动仲裁进驻县乡两级综治中心，整合法院、检察、司法、工会、信访、劳动监察等多方力量，构建“仲裁+调解+司法确认”闭环调处机制。目前，全州16个县（市）仲裁机构、152个基层调解组织入驻综治阵地，521名仲裁员、调解员下沉联动，今年以来已联动调处劳动争议800余件。

按单缴费、接单即保、商保承办、多方共治

银川试点“新职伤”累计参保超19万人次

本报讯（记者马学礼 李静楠）“这笔钱不仅解决了我的燃眉之急，更让我感受到政策的温暖。有了‘新职伤’，我们跑单更安心了！”11月9日，宁夏银川市外卖骑手朱先生向记者讲述了他遭遇职业伤害后享受职业伤害保障待遇的经历，言语间满是感激与感动。自2025年7月，银川市正式启动新就业形态人员职业伤害保障试点工作以来，越来越多的新就业形态劳动者体会到这份雪中送炭的温暖。

截至今年10月底，银川市累计有超19万人次参保，办理职伤认定1029件，完成伤残等级待遇支付318件，职伤医疗费支付343笔，工亡案件支付6笔，供养亲属抚恤金29笔，各项待遇支付金额共计1589.77万元，为外卖骑手、网约车司机、同城货运司机等新就业形态劳动者织密权益保障网。

据了解，为推动职业伤害保障制度从“纸面”落到“地面”，银川市创新构建了“按单缴费、接单即保、商保承办、多方共治”的工作机制，从业人员个人无需缴费，按照出行、即时配送、同城货运行业风险差异实行分行业差异化单量收费标准，保障自接单起自动生效。

试点工作开展后，银川市率先将美团、饿了么、滴滴等10家头部平台纳入试点范围，并依托平台APP开通“一键报案”功能，让劳动者在发生职业伤害时能第一时间报案。与此同时，在银川市、灵武市、永宁县、贺兰县政务大厅设立职业伤害保障专属服务窗口，安排专职工作人员统一承接政策咨询、业务受理、投诉处置，并建立案件进度跟踪反馈机制，保障业务办理公开透明。

粤桂协作牵线 蓝衣壮绣娘绣出好日子

本报讯 近日，在广西河池凤山县上牙村，班彩艳坐在织布机前，梭子在经纬线间来回穿行，她身旁几名妇女正跟着她学蜡染画样。“以前这项手艺差点断了代，会织布的人越来越少，村里人宁可远赴外地去打工。”班彩艳说：“但现在可不一样了，姐妹们在家踩着织布机就能挣到钱。”

变化来自粤桂协作的持续推动。蓝衣壮服饰染织技艺是凤山的非遗项目，但长期困在“小作坊里走不出去”的窘境里。针对这种情况，凤山县统筹龙华区社会帮扶资金15万元，帮合作社升级生产场地、建起展馆，又依托粤桂协作平台把蓝衣壮服饰推上中国—东盟博览会和各类推介会。

班彩艳牵头成立蓝衣壮民族服饰专业合作社，把“技能培训+工作室+农户”的模式跑通：合作社接订单、搞培训，妇女们在家领料、计件制作，20多款产品从山村发往各地。当地200余户家庭参与手工制作，其中50余户年均增收突破万元。

（欧浩坚 杨波）