责任编辑：周倩 高子立
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

北京市工业（国防）工会举办职工创新工作成果展示交流活动

# 晒出创新成果 凝聚创新合力

本报记者 赖志凯

11月24日下午，国网北京电力实训实验基地，大屏幕上一组数据滚动播放：63个职工创新工作室联盟、124个工作室、60多个合作项目、上千万元经济效益。台下，来自航天、钢铁、汽车、电力等领域的劳模工匠和创新工作室领军人凝神观看。这是北京市工业（国防）工会职工创新工作成果展示交流活动的现场。

此次活动主题为“建功‘十五五’，创新向未来”，通过职工创新成果的展示交流，为产业一线创新主体搭建对接平台，推动分散在各条产线上的职工智慧互通互鉴、凝聚合力，助力职工创新成果持续转化、放大效能。

## 从“单兵作战”到“联盟攻坚”

展示交流活动尚未开始，会场外的展板前已围满了人。首钢京唐钢铁联合有限责任公司田鹏工作室与江阴兴澄特种钢铁有限公司方寿玉工作室的联盟故事，被做成了一张跨越渤海与长江的路线图置于展板上。一个在河北唐山曹妃甸区，一个在江苏江阴市，同处钢铁赛道，本是有竞争关系的同行，却在共同难关面前结成了盟友。

“结成联盟后，我们围绕钢铁生产中的共性难题联合立项，从技术互通到人才互派，合作越走越深。”站在展板前，田鹏对记者说。

这样的联盟在北京市工业（国防）系统并不少见。“先‘扩量提级’建阵地，再‘拓群增效’连网络。”北京市工业（国防）工会主席孙宇介绍，近两年，系统内新建、新增认定职工创新工作室59家，45家进入北京市总工会重点支持序列，22家成为全国总工会重点支持对象。在此基础上，联盟模式从最初的“1+1”逐步拓展为围绕产业链、供应链的“1+1+N”，由“企业对企业”迈向企业、高校、科研院所三位一体的产教融合新模式。

“成立联盟不是签个协议就完事。”北京首钢机电卫建平工作室成员宋军贤分享与航天二院马景来工作室牵头组建“智能装备制造联盟”的做法时说，“我们每月有技术例会，每季度有联合攻关进度表，课题来源、堵点难点、分工安排全部列进表里，确保合作落地见效。”

## 课题从一线来，成果到一线去

创新联盟打通了跨主体协同的壁垒，但这不是目的。一个个创新课题，终究要扎根生产现场，从一线痛点中来，到生产实效中去。在活动的交流环节，工匠们带来的创新故事，生动诠释了“课题从一线来，成果到一线去”的鲜明导向。

北京奔驰新能源智能制造高级主任工程师孙建国分享了团队自主攻关的经历。电池新项目投产之初，电池工厂遇到芯片级质量问题，可市面上没有现成的检测设备。“没有现成的，我们就自己造。”孙建国说。他带着工作室伙伴自主研制模组诊断仪，连续3年，终于攻克难关。这支27人的团队，4年多来累计为企业降本增效1000万元以上。

大国工匠、北京北一机床装配钳工刘海旺的分享，则让大家将目光投向技艺传承。他讲述了自己从一名技校生成长为大国工匠的经历，也提出一个行业共性难题：“老师傅的实操经验如何高效传承？”

北京奔驰工作室的创新实践给出了答案：打造13节VR高压安全课程，把老师傅“踩过的坑”变成年轻职工可以反复演练的场景。原来136小时、跨度3个月的高压安全资质培训，现在5个小时就能完成，累计节约成本403万元。

## 健全激励机制，厚植创新沃土

展示交流活动现场发布了一组人才培育成果数据：两年来，北京市工业（国防）系统内10名个人获评全国劳模，96名个人获评北京市劳模；14人入选大国工匠，20人入选第四届“北京大工匠”。118名“北京大工匠”中，工业（国防）系统占46人。

这份亮眼的人才成绩单背后，是持续完善的创新激励和人才培育机制。北京市总工会副主席吴孔安介绍，工会不断推动创新成果与专利确认、职称评定、技能鉴定、职级晋升、评先评优挂钩，形成“创新者有地位、创造者有回报”的鲜明导向。同时，健全落实“新八级工”职业技能等级制度，打破产业工人成长“天花板”。

这套机制已经在基层落地生根。北京奔驰工会把创新工作室建设列为重点工作，保障场地改造、设备购置和运行经费；北汽集团工会将创新工作室纳入分级创建体系，配套认定授牌、年度考核、以奖代补等管理举措。

工匠培育体系同步布局。按照《首都工匠学院体系建设三年行动方案》，北京市工业（国防）工会已评选7家产业级工匠学院，指导帮助9家技师学院、技工学校、实训基地、培训中心入选首都工匠学院，其中两家成为全国总工会重点支持对象，“全国、首都、产业、企业”四级培训体系初步成型，为持续培育工匠人才筑牢根基。

建功“十五五”·工会主席谈实干

# 在成渝中部崛起进程中写好工会答卷

——访重庆市铜梁区总工会党组书记、常务副主席潘国庆

本报记者 黄仕强

今年是“十五五”开局之年，也是重庆市铜梁区锚定“三高五新”发展定位，争当成渝中部崛起排头兵的重要一年。铜梁区工会如何对标《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》，团结引导广大职工投身高质量发展？11月24日，铜梁区总工会党组书记、常务副主席潘国庆接受本报记者专访，介绍铜梁工会做强思想引领、深化“产改”赋能、优化维权服务、夯实基层根基，打造富有铜梁特色工会品牌的工作路径。

**记者：铜梁工会如何找准服务大局的切入点，团结动员广大职工建功新征程？**

**潘国庆：**我们始终将工会工作置于区域发展全局中系统谋划、统筹推进，为职工成长搭建全链条支撑体系。持续建强铜梁工匠学院阵地载体，纵深推进求学圆梦学历技能双提升行动，为职工打通能力升级通道。聚焦一线职工创新创造需求，建强劳模工匠创新工作室矩阵，挖掘职工“五小”创新项目，推动岗位革新成果加速向生产力转化。完善劳模工匠选树培育全链条机制，畅通职工成长成才与荣誉激励双向通道，充分激发产业工人干事创业的内生动力。

**记者：在持续深化职工思想政治引领方面，铜梁区总工会将有哪些特色举措？**

**潘国庆：**区总工会坚持阵地育人、宣讲聚心、文化润人三位一体推进，以职工可感知、可参与的方式实现思想引领全覆盖。“十五五”时期，我们将建好用好铜梁工运史和劳模风采展陈馆，把工运史料、劳模奋斗故事转化为鲜活思政教材。统筹职工书屋、工会驿站、职工之家等阵地资源，构建线上线下联动的学习传播矩阵。开展“重庆工人红岩大思政课”“惠工讲堂”、劳模“三进”等主题宣讲。深耕“惠工”系列职工文体艺品牌，将思政引领融入职工喜闻乐见的文化活动。

**记者：铜梁区总工会在深化“产改”、服务新质生产力方面将有哪些举措？**

**潘国庆：**我们锚定新质生产力培育的核心需求，将产业工人队伍建设改革的重心落到助企破题、职工成长、暖心聚力三大维度上。依托“劳模工匠助企行”，组织劳模工匠下沉一线，协助企业破解技术与管理堵点。紧贴岗位需求开展实训与技能竞赛，同步探索“新八级工”制度落地实践，推动技能等级与岗位任用、薪酬待遇深度联动，全面拓宽产业工人向上成长的制度通道。持续夯实职工权益保障基础，统筹推进慰问帮扶、互助保障、健康关爱等服务，落实困难职工梯度帮扶机制，以暖心服务凝聚产业工人队伍向心力。

**记者：铜梁区总工会在职工维权服务方面将有哪些务实举措？**

**潘国庆：**全区各级工会坚持普惠兜底、暖心关爱、提质增效协同推进，持续擦亮“有一种温暖叫工会在你身边”工作品牌。健全劳动争议化解“五方联动”机制，用好劳动法律监督“一函两书”制度，线上线下开展普法宣传与法律咨询，落实困难职工梯度帮扶机制，精准实施分层分类帮扶，纵深推进职工互助保障扩面提质。依托“惠工促就业”平台开展定向技能培训，拓宽职工就业增收渠道。持续完善惠工夜校、“会聚良缘”交友、爱心托管班等服务，培育市级“提升职工生活品质试点单位”“关爱职工优秀单位”“百优职工健康食堂”等服务阵地，不断满足职工多元化需求。

## 传帮带 提技能

11月24日，在安徽省合肥市长丰县双凤经济开发区合肥协力液压科技有限公司生产车间，质量部负责人在培训工人，提升其技能和产品质量。近年来，长丰县出台政策，完善人才引育和服务体系，深化产才融合，帮助企业引进人才，发挥人才在科技创新、产品质量提升等方面的作用，助力企业高质量发展。

本报通讯员 方好 摄



## 泉州工会搭建“军地鹊桥”

**本报讯**（记者李润钊 通讯员张颖丽 朱梦莹）日前，由福建泉州市总工会主办、石狮市总工会协办的“逐浪相约·‘会’就幸福”青年职工联谊交友活动在石狮市举行，100名优秀青年职工在滨海场景中开启沉浸式交友。活动专门邀请10名驻泉部队官兵参与，进一步拓展工会服务覆盖面，推动双拥传统在工会活动中实现新融合。

据悉，泉州工会搭建“军地鹊桥”并非单点发力，近期，当地工会已联合南安、丰泽等多地的双拥共建办、海警局举办军地鹊桥会、联谊会等活动，形成了市县联动、军地协同的矩阵效应，有效拓宽了驻泉部队官兵的交友渠道。

此外，泉州市总工会依托“泉工e家”平台，创新打造“缘在工会”线上交友模块，并升级为“‘会’就幸福”线下联谊品牌，构建“线上智能匹配、线下真诚牵手”的婚恋服务模式。

据泉州市总工会党组书记、副主席苏松炎介绍，今年以来，泉州市总工会联动各县（市、区）及产业工会，累计举办联谊活动40余场，服务职工2400多人，其中包括450余人次驻泉部队官兵，促成111对青年职工牵手成功。

## 曾经“不敢进门”的骑手成了驿站活跃分子

本报记者 田国垒
本报通讯员 刘臻 英波

近日，山东德州市骑手李冠男走进位于德城区德兴中大道的城区铁塔换电骑手之家，参加在这里开展的“免费暖心大锅菜”活动。一进门，李冠男便放下头盔，一边为外卖骑手、快递小哥盛饭端饭，一边分享自己前不久作为德州市十佳新时代劳动者上台领奖的感受。

而就在几个月前，站在骑手之家门口，李冠男还迟迟不敢进门，与如今开朗自信的模样截然不同。他的蜕变，离不开德州市总工会“暖新德州”服务品牌持续织密服务网络、精准回应新就业形态劳动者需求的举措。

今年3月，德州市总工会工作人员得知李冠男捐献造血干细胞救人的事迹后，为他送去慰问金和营养品，指导他加入工会。“那天他话很少，一直是我在讲、他在听。”德州市新业态工会联合会工作人员张美回忆说，当听说这里能提供心理咨询时，李冠男来了精神，追问怎么申请、花不花钱。得知他的这一需求，工会为他安排心理咨询师提供多次免费心理咨询服务，帮他树立了自信。

近年来，德州市总工会坚持“思政铸‘新’、组织聚‘新’、服务暖‘新’、维权固‘新’、共治融‘新’”。投入100万元专项经费、选派工会社会工作者下沉一线，推动建成164家新业态工会。

同时，德州市总工会推动建成暖新之家、骑手之家、司机之家、工会驿站340家，联合87家商家推出“暖新餐”。3年来，全市各级工会投入410万元，为1万余名新就业形态劳动者提供免费体检。建成标准化心理健康服务站、开通心理咨询热线。挖掘选树一批先进典型，把他们的事迹制作成微电影、短视频。

此外，德州市总工会推动区域外卖平台企业开展集体协商，为骑手争取订单补贴、餐损兜底和社保专项补贴。

淮安市总工会推出“惠工码”

# 诉求“码上提” 咨询“码上答”

**本报讯**（记者黄洪涛 通讯员卢克余）11月24日，江苏省淮安市总工会推出“惠工码”服务，职工扫描二维码即进入“淮工e家”平台。平台首页设“有法可查”“有事办理”“有话畅言”三大板块，实现工会政策“码上查”、职工诉求“码上提”、政策咨询“码上答”。

记者扫码体验后发现，平台板块清晰、功能直达。“有法可查”板块下设“法律法规、政策解读、帮扶救助、维权保障、赋能成长、普惠服务”6个栏目，并配上简明解读。“有事办理”板块集合“法律援助、互助保障、就业服务、困难帮扶”等功能，不仅告诉职工“怎么办”，还能在线“提出申请”。“有话畅言”板块分“社会个人”和“企业员工”两类入口，劳动权益保障、劳动争议、安全生产保护、技能培训、困难帮扶申请、工会服务建议等，职工想说的都能在这里说。

同时，平台还围绕政策浏览、AI问答、需求反馈三大核心维度开展统计分析，为工会决策、政策优化和服务升级提供数据支撑。

在淮安区万达广场工会驿站，骑手张亚扫了扫墙上的“惠工码”，进入“淮工e家”平台首页，点击“有事办理”，服务介绍、办公地点、联系电话写得明明白白。“我想了解法律援助服务，这有具体申请流程和渠道，真方便。”张亚说。

“惠工码不仅要‘码’上能办，更要‘码’上办好。”淮安市总工会负责人表示，将加大宣传力度，全力推动“惠工码”进驿站、进企业，进一步拓宽服务覆盖面，提升政策传达效率和诉求响应质量。

# 广西东兰县总工会把职工互助保障送进车间

**本报讯**（记者庞慧敏 通讯员覃莉娱）“以前只有医保，现在工会送来的互助保障还能进行二次报销。”近日，在广西壮族自治区河池市东兰县全晟木业有限公司生产车间里，参加了东兰县总工会举办的“职工互助保障政策进车间”活动后，一名职工高兴地说。

全晟木业是一家劳动密集型企业，一线职工多，抗大病风险能力较弱，成为企业稳岗留工的一大痛点。“工会工作的触角必须延伸到车间一线，工会服务必须送到产业工人手中。”东兰县人大常委会副主任、县总工会主席覃穆耘的一番话，道出了此次活动的初衷。为了不耽误企业生产，县总工会采取“进车间面对面交流+集中宣讲”相结合的方式，将职工互助保障政策送到职工身边。

“一旦生大病住院，在医保报销之后，工会的互助保障还能再报销一部分，实实在在为大家减轻负担。”覃穆耘结合身边真实的理赔案例，用当地的壮话、桂柳话，将互助保障条文逐一讲解给职工。很多职工当场向单位工会提出参加职工互助保障申请。

“工会送来的这项保障，切实帮企业留住了人。”全晟木业相关负责人说。

据悉，截至目前，东兰县已累计举办职工互助保障宣传活动30场次，惠及职工2000人次，覆盖面包括企业车间、机关事业单位等。

梅州工会将职工疗休养工作与消费帮扶相结合，推动“百千万工程”落地见效

# 职工得实惠 乡村聚人气 消费添活力

本报记者 叶小钟 本报通讯员 叶华安

“平时站在讲台上授课，今天也体验了一次当学生的感觉。”日前，一名参加广东省梅州市总工会组织的高三毕业班教师3天2晚疗休养活动的老师说。活动中，老师们聆听红色故事、体验非遗，在欢声笑语中感受“百千万工程”激活县域经济活力、建设和美乡村的丰硕成果。这是梅州工会通过开展职工疗休养，着力推进“百千万工程”的一次探索。

“百千万工程”即“百县千镇万村高质量发展工程”，是广东省推动县、镇、村高质量发展的头号工程。今年以来，梅州市各级工会围绕该工程总体部署，锚定“服务职工需求、赋能乡村振兴”目标，将职工疗休养、消费帮扶、农文旅融合等多个板块串联成服务链条，以务实举措实现职工幸福感提升与农户稳定增收的双向共赢，为“百千万工程”落地见效注入工会动能。

传统职工疗休养多以休闲游览为核心内容，服务覆盖群体相对有限。今年，梅州市总工会优化疗休养体系，把活动内容从单纯放松拓展为红色研学、产业体验、团队建设多元结合，并将快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者纳入疗休养重点关怀名录，分多批次组织优秀教师、一线先进工作者、新就业形态劳动者等群体参加疗休养活动。

在疗休养路线设计上，梅州工会紧扣本土特色，串联“百千万工程”典型镇村产业和叶剑英纪念园等红色资源，组织实地观摩“资源变资产、村民变股东、村庄变景区”的振兴实践，让职工在休养身心的同时，直观感受梅州城乡发展的新变化。

在疗休养活动推进过程中，梅州工会创新确立了“疗休养搭台、消费帮扶唱戏”的工作思路，把单一的景区、民宿消费，变成带动本地农特产品走出深山的流量入口，推动各县区依托自身资源，把流量变成销量。

依托蕉岭“中国天然氧吧”的生态资源优势，当地工会联动省级职工疗休养基地举办跨区域对接座谈会，邀请省市县三级工会、帮扶单位共同会商，破解疗休养基地淡季空置率高、资源利用率不足的行业痛点，共同推出跨市定制疗休养团单、工会专属合作方案，同时把本地农产品体验嵌入疗休养吃住行全过程。五华县总工会则结合当地足球特色小镇等IP资源，打造“体育疗休养+农产品推介”的特色模式，推动建立农产品全链条质控体系，孵化“五华优礼”等农特产品公共品牌，依托驻镇帮镇扶村工作队、线上展销平台等多元渠道拓宽销售半径。

在此基础上，梅州市总工会进一步统筹全市各级工会资源，出台专项指导意见，明确各级工会在法定福利慰问品采购限额内，优先选购经过资质核验的梅州本土农特产品，打通消费帮扶的直接链路。

据统计，今年上半年，梅州市各级工会购买福利慰问品和消费帮扶产品总额达1505万元，采购流程公开透明，既让职工拿到了品质可溯源的优质健康农特产品，也帮助本地农户、合作社省去流通环节成本，真正实现“职工得福利、农民得收益”的双赢局面。

今年以来，梅州市基层工会累计组织疗休养114批次、参与人数4168人次，8家疗休养基地共接待198批次、7300人次，其中外市来梅团队149批次、5701人次，带动消费超800万元，实现“职工得实惠、乡村聚人气、消费添活力”。

中交上航局航道勘察设计研究院

# 将竞赛好经验转化为一线生产力

**本报讯**（记者裴龙翔）日前，中交上海航道局有限公司航道勘察设计研究院有限公司第七届技能比武大赛无人船测量专项赛在上海长兴岛湿地公园开赛。15名参赛选手操控智能无人船，在真实水域完成作业流程比拼。据悉，从第五届到第七届，该公司工会举办的专项赛赛场从陆地、天空延伸至水下，通过以赛促训，助力企业数字化转型。

据介绍，该公司第五届技能比武大赛设测量、勘察、检测3个专业，测量竞赛仍以传统光学仪器和人工记录为主。第六届技能比武大赛赛项切换为无人机专项赛，向新兴智能装备延伸。本届无人船专项赛，进一步将赛场从陆地、天空延伸至水下，为公司业务形态从传统勘察测量向“水陆空”立体化智能测绘转型提供了支撑。

该公司还制定“骨干带动+标准沉淀”措施，将赛场上形成的好经验、好标准转化为一线生产力。大赛明确要求，获奖选手赛后参与所在班组的技术分享，把比赛中形成的操控要领、滤波参数设置规范、成图标准等整理为可复用的作业指引，回到班组“带着同事一起练、照着标准一起干”。