工人日报

WORKERS' DAILY

2026年11月25日　星期三

丙午年十月十七　第22685期　今日八版

中华全国总工会主管主办　工人日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 11-0002　代号 1-5

中工网　http://www.workercn.cn

习近平向“声援巴勒斯坦人民国际日”纪念大会致贺电

新华社北京11月24日电　11月23日，联合国举行“声援巴勒斯坦人民国际日”纪念大会，国家主席习近平向大会致贺电。

习近平指出，巴勒斯坦问题是中东问题的核心。当前中东地区紧张局势不应该转移国际社会对巴勒斯坦问题的关注。解决巴勒斯坦问题，关键在于锚定“两国方案”正确方向，推动巴以重启和谈。要秉持“巴人治巴”原则推进约旦河西岸治理和加沙战后重建，反对任何针对巴勒斯坦的占地侵权行径。国际社会要把声援巴勒斯坦的共识和承诺化为行动，推动实现加沙持久停火，保护平民安全。

习近平强调，公道自在人心，正义不容缺席。中国一贯坚定支持巴勒斯坦人民恢复民族合法权利的正义事业，将继续同国际社会所有热爱和平、坚守正义的国家一道，以国际法治为基础，以标本兼治为目标，务实推动巴勒斯坦问题早日得到全面、公正、持久解决，促进中东地区长治久安，为世界和平稳定和发展繁荣作出积极贡献。

思政引领聚合力　凝心铸魂担使命

『中国工人大思政课·上海篇』将劳模工匠的奋斗故事送到基层　『劳模来了』讲一场传一片动全城

本报记者　裴龙翔

海事大学的讲台上，上海海事局、打捞局的劳模工匠近距离和学生分享自己的成长故事；科创园区内，机器人和无人机行业的劳模工匠和同行开展互动；平台企业内，身穿各色工作服的劳模工匠成为宣讲主角，台下“小哥”们眼里的光越来越亮；网络上，劳模工匠的故事切片和视频播放量持续上升……

今年3月起，上海市总工会在全总宣教部、上海市委宣传部的指导下，打造“中国工人大思政课·上海篇”全新品牌——“劳模（工匠）来了”巡讲会，以职工需求为导向，将劳模工匠的奋斗故事送到基层，在全市职工中掀起“学劳模、争先进、当表率”热潮。

精准朴实定制巡讲内容

“作为一名技能劳动者，我对技术两个字有很深的体会。”在《习近平与一线职工朋友们》上海职工读书交流会暨“劳模（工匠）来了”巡讲会（联合专场）的讲台上，29岁的司献凤讲述自己如何磨砺技术，获得第45届世界技能大赛（美容项目）上海选拔赛冠军，并荣获国家队选拔赛季军的故事。同龄人的人生经历，让台下的年轻人听得格外认真。

听众们满怀期待而来，巡讲会如何让职工愿意听、有共鸣？

在司献凤之后，立足虹口航运产业集聚的特点，在该地区持续奉献的劳模工匠轮番登台，既有用青春守护万里海疆的海事工作者，也有脚踏实地持之以恒服务社区的当地警务工作者。生动鲜活的案例、真挚朴实的讲述让现场掌声阵阵。

“巡讲会淡化‘光环效应’，突出人物的真实情感与成长轨迹，让劳模工匠用朴实的语言、鲜活的故事讲述真实经历，把大道理转化为小故事，把书面话转化为家常话。”上海市总工会相关负责人表示，巡讲会注重以职工需求为导向，针对不同群体量身定制宣讲内容，将宏大叙事与个人成长紧密相连，实现精准赋能：面向一线职工，突出岗位建功、技能成才；面向青年职工，聚焦成长困惑、职业迷茫；面向新就业群体，关注权益保障、社会融入；面向职业学校学生，注重工匠精神传承、职业规划引导。

多方协同织密宣讲网络

“军装脱了，军人的底色不能脱；岗位变了，为人民服务的初心不能变。”淘宝闪购总部的讲台上，全国劳模、网约配送员张文强讲述自己的故事。他手绘“活地图”，以“零事故、零差评、零投诉”跑出10万余单，更主动参与社区助老服务，成为城市烟火气的守护者。

不仅在平台企业，巡讲会启动以来，上海市总工会注重构建多方协同格局，依托工会组织优势，巡讲会以“跨区域、跨行业、跨系统、跨单位”联动机制，实现了“进企业、进园区、进楼宇、进社区、进工地、进校园”，织密宣讲网络。　（下转第3版）

记者手记

思政教育因事而化因时而进

裴龙翔

一场场巡讲会在上海热度持续走高，有何诀窍？感染力和穿透力，或许是火爆背后的两个维度。

采访中记者得知，巡讲会筹备和实施过程中还有很多细节，例如，正式启动前组织模拟演练，请多方代表试听提意见，确保每段故事都与听众相契合。事实证明，内容有干货、有情感、能共鸣，职工思政教育才能因事而化、因时而进。

网络空间的传播也让劳模工匠的讲述跳出了一时一地的局限。更多的劳动者看到和自己相同行业、年龄相仿的劳模工匠如何成长成才，示范引领的效果就不再是“大水漫灌”，而是“精准滴灌”。

讲好新时代的奋斗故事，黄浦江畔的探索还在继续。

2027年元旦春节期间全国工会送温暖活动启动

本报北京11月24日电（记者郝赫　赵欢）全国总工会近日下发通知，启动2027年元旦春节期间全国工会送温暖活动。即日起至2027年2月20日，全国各级工会将深入基层一线，广泛走访慰问，帮助解决职工群众急难愁盼问题，把党中央的关心关怀送到职工心坎上。

2027年两节送温暖活动对象聚焦困难职工和重点群体职工。其中，困难职工包括因非个人意愿下岗失业、家庭收入水平明显偏低、子女教育费用负担过重等原因造成家庭生活困难的职工；本人或家庭成员因遭受各类灾害、罹患重病或突发意外等情况造成生活困难的职工；关停并转等困难企业中，因停发、减发工资而导致生活相对困难的职工；因工伤或职业病致残的职工和因公牺牲职工的家属，因重大疾病手术、住院的职工等。重点群体职工包括以快递员、网约配送员、货车司机、网约车司机、出租车司机为重点的新就业群体及灵活就业人员，重点工程、重大项目、重点领域及建筑、公交、环卫等重点行业在节日期间坚守一线职工、艰苦岗位职工、劳模先进等职工。

各级工会将在元旦春节期间开展集中摸排，多渠道筛查困难职工。针对不同群体开展多元服务，把关怀和服务送到基层一线。

工会送温暖自1992年启动以来，已连续开展30余年。2027年，各级工会将强化统筹、加大工作力度，在已有工作基础上进一步提升送温暖实效，两节送温暖结束后，将衔接做好常态化送温暖，关注困难职工家庭情况，提供及时帮扶、拓展服务内容，将岁末年初的集中行动延伸为贯穿全年的持续关怀。



巴基斯坦航天员将成为中国空间站首位外籍航天员

11月24日上午，神舟二十四号载人飞行任务新闻发布会在酒泉卫星发射中心举行。会上介绍，中国瞄准11月25日08时18分发射神舟二十四号载人飞船，飞行乘组由中国航天员汤洪波、武毅和巴基斯坦航天员穆罕默德·齐尚·阿里组成。

巴基斯坦航天员参与中国空间站飞行任务，是中国载人航天工程历史上首次中外航天员联合飞行，也是中国空间站首次迎来外籍航天员到访。

图为神舟二十四号航天员汤洪波（中）、武毅（右）、穆罕默德·齐尚·阿里在酒泉卫星发射中心问天阁与媒体记者集体见面。

新华社记者　张笑宇　摄

厦门工会打造“没有围墙”的基层暖心家园

“家门口”的阵地让服务触手可及

五中全会精神在基层

本报记者　李润钊　本报通讯员　潘书婷

香水调制的香气漫过教室，音乐沙龙的旋律在走廊回荡，工享创客区里，创业青年对着电脑梳理项目方案，职工社交活动室中，青年职工围坐体验拼豆手工……走进福建厦门思明区嘉莲街道工人文化宫，不同空间里一幕幕鲜活场景同步上演。这座由旧友邻中心升级而来，于近期投用的街道级工人文化宫，装满职工学习、社交、创业、休闲的日常期盼，成为厦门延伸基层服务触角的生动缩影。

党的二十届五中全会提出，走好新时代党的群众路线，引导党员、干部把握新时代党的群众工作特点和规律，经常深入群众，虚心听取意见，认真解决急难愁盼问题。厦门市总工会以全会精神为遵循，落实全国总工会小型适用工人文化宫试点部署，构建市、区、街道三级联动服务体系，听取职工意见，把多元工会服务送到职工家门口，打造职工想来、爱来、常来的基层暖心阵地。

2026年，厦门市总工会面向广大职工发放调查问卷5000份，回收有效问卷4254份，同时深入开展实地走访。结果反映，职工迫切希望能在家门口就近享有技能培训、文化社交、心理疏导、亲子陪伴等服务，街道级工人文化宫的建设构想由此落地。

按照全总有关要求，厦门坚持“朴素、实用、安全”建设原则，不搞大拆大建，优先盘活存量公共阵地资源，采取转型改造模式推进试点落地。嘉莲街道工人文化宫作为全市首个街道级试点项目，搭建起“上级指引、区级统筹、街道落地”上下贯通的工作链条，从图纸到落地，自始至终把职工需求放在第一位。在有限空间内，文化宫科学划分工享创客区、职工文化成长教育区、职工社交活动区等多个功能空间。香水手作、烘焙体验、技能实训等课程在此轮番开课，小阵地承接起大服务，职工诉求在这里得到回应。

为破解基层阵地“重建设、轻运营”的普遍难题，项目坚持建设与运营同步谋划。后续还将结合试运营收集职工反馈，动态完善制度方案，防止阵地建成后闲置空转。

此外，思明区总工会在嘉莲街道工人文化宫搭建智慧管理平台。“哪个课程更受欢迎、哪间功能室使用率高、哪个时段人流集中，数据实时反馈，服务也随之调整。”嘉莲街道职工服务站站长陈佳琪说，数字化服务平台让服务供给跟着职工真实需求走。

目前，厦门工会小型阵地建设正在有序扩面，海沧区小型工人文化宫也已进入装修阶段。厦门市总工会负责人表示，将统筹推进“有文化、没围墙的工人文化宫”等工会小型阵地建设，让工会的暖心服务触手可及，持续点亮辖区职工的精神文化生活。

“赛场优势”转化为“发展胜势”

——河北工会以技能竞赛为抓手深化“产改”系列观察之三

本报记者　李昱霖
本报通讯员　田恒海　高会坡

焊花飞溅，机器轰鸣。

走进河北沧海核装备科技股份有限公司生产一线，一场管道焊接竞赛正在紧张进行。几个月前，这家国家级专精特新“小巨人”企业承接内蒙古达茂旗至包头氢气长输管道工程，公司工会将竞赛直接嵌入生产线，内焊、外焊各3条生产线同步开赛，以“速度+质量+稳定性”论英雄。

赛程结束，不仅订单高质量交付，10余名年轻职工迅速成长为生产骨干。“把赛场设在生产线上，比赛内容就是生产任务，这才是企业想要的竞赛。”公司常务副总经理王鹏飞的话，道出了河北工会深化“产改”的深层逻辑：技能竞赛的最终目的不是选优评优，而是以赛促创、以创促发展，把“赛场优势”转化为“发展胜势”。

夯实制造产业龙头基本盘

深化产业工人队伍建设改革，核心命题之一是“完善产业工人技能形成体系”。河北的破题方式朴素而有力：把竞赛的“考场”直接搬到生产的“产线”上，让技能在真实的生产压力中淬炼成型，由此夯实制造业龙头产业基本盘。

敬业集团的做法颇具代表性。这家河北省制造业百强企业拉开2026年度职工职业技能竞赛序幕时，没有设置任何脱离生产的“模拟题”。

高炉工长、精炼炉长等11个竞赛项目，完整覆盖炼铁、炼钢关键工序，考核周期长达连续15天。参赛工长娄振国为稳住燃料比、缩小生铁硅含量波动，每日提前一小时到岗复盘炉况。

这不是一次性的技能比武，而是一场持续半个月的“长效实操考核”。制造业百强企业是河北工业的“压舱石”，河北工会充分发挥其平台与技术优势，推动竞赛从“短期模拟”转向“实战常态”。

截至目前，河北全省制造业百强企业中有78家开展内部竞赛1621项，12万余名职工参与练兵。石家庄构建市、县、企业三级协同竞赛体系，唐山推动省级创造、市级创新、县级操作与企业内部竞赛无缝衔接，沧州则为竞赛立下硬规矩——“赛事必须源于生产线、服务产业链”。

“小巨人”加速成长

搭建产业工人建功立业平台是深化“产改”的重要任务。河北工会将这一要求具象化为一条清晰路径：把竞赛现场变成技术革新的“实战阵地”，让职工的“金点子”通过赛场转化为产业的“金钥匙”。

在专精特新“小巨人”企业河北海伟交通设施集团，职工白双良的成长路径是生动例证。作为英语专业出身的高校毕业生，白双良入职时对化工仪表一窍不通，凭借企业“师带徒”制度和刻苦自学，2023年在公司机电仪表技能竞赛中一举夺魁。赛后，他针对车间取样管线结焦的生产痛点，提出“蒸汽伴热预热”技改思路，彻底破解了这一难题。至今，白双良已完成15项技术改造。海伟集团工会副主席陈秋彦感慨：“技能竞赛成为贯穿职工职业生涯的‘晋级赛’。”

专精特新“小巨人”企业是河北制造业转型升级的生力军，也是技能竞赛重点发力方向。河北工会专门开辟专精特新企业创新赛道，瞄准新工艺、新技术、新设备，围绕生产痛点、工艺短板、技术难题设置竞赛项目。

这种“以赛促创”的机制目前正在河北全省铺开。石家庄安瑞科气体机械有限公司创新工作室带头人刘蕊军多次带团队参赛，多项设备改良方案经过赛场打磨直接投入生产线；邢台面向专精特新企业发布“竞赛项目榜单”，216名职工组建31个攻关团队，攻克63项现场生产难题；秦皇岛聚焦22家“小巨人”企业开展技术创新竞赛，配套技术辅导与成果转化服务，助力企业啃下技术“硬骨头”。

（下转第3版）

●本报中继线：(010)84111561　●发行专线：(010)84133920　84151318　84151193　●广告专线：(010)84151388　84151122　84151262　●总编室：(010)84133797　●举报电话：(010)84134716