责任编辑:蒋菡
E-mail:grrbcjxw@sina.com
工人日报

一场“火花四射”的座谈会,回望首都产业工人队伍建设改革实践

从一叠“产改”工作台账里能看到什么?

本报记者 赖志凯

阅读提示

从钢铁智造、汽车研发到轨道交通、民生保障,从建筑建造、能源保供到轻工非遗、中医药传承,首都各大国企锚定“产改”目标,培育出一大批有理想、懂技术、善创新、敢担当的新时代工匠,为首都培育新质生产力、推动产业转型升级筑牢人才底座。

1月16日,来自首都14家重点央企、市属国企的“产改”工作负责人依次落座,交流研讨气氛热烈务实。大家手持“产改”工作台账、典型案例材料,结合企业一线变化,谈体会、晒成果、提建议、谋宣传,以一场高质量座谈会系统回望首都产业工人队伍建设改革实践。

2017年,中共中央、国务院正式印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》。从钢铁智造、汽车研发到轨道交通、民生保障,从建筑建造、能源保供到轻工非遗、中医药传承,首都各大国企锚定“产改”目标,深耕一线、久久为功,培育出一大批有理想、懂技术、善创新、敢担当的新时代工匠,为首都培育新质生产力、推动产业转型升级筑牢人才底座。

思想引领,凝聚工匠力量

“首钢转型,不仅是生产线的迭代升级,更是工人队伍的脱胎换骨。”首钢集团有限公司人力资源部副部长赵海瑞说,“我们始终坚持思想引领为先,把劳模工匠精神融入厂区文化、融进班组日常,让百年工业底蕴滋养新时代产业工人成长。”

深化产业工人队伍建设改革,要把思想引领摆在突出位置。首都各大国企坚持党建引领“产改”全局,把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神融入产业工人培育全过程,打通思想教育直达基层一线的“最后一公里”,让爱岗敬业、精益求精、创新奉献成为首都产业工人的鲜明底色。

各企业立足行业特色,打造分层分类、接地气、有温度的思想宣讲体系,让榜样力量看得见、可学习、能践行。中国铁路北京局集团有限公司常态化开展“最美铁路人”“劳模工匠进班组、进工区”宣讲活动,扎根沿线站点、一线工区开展思政教育,引导铁路职工坚守安全底线、践行初心使命。北京公交集团深耕一线思政建设,培育出集团首位大国工匠李跃华等先进典型,通过劳模宣讲、标杆引路等方式,带动7万公交职工扎根岗位、服务民生。同仁堂集团聚焦百年老字号传承使命,以匠心文化凝聚青年职工,通过非遗技艺宣讲、老工匠传经送宝,破解传统行业青年人才留存难、技艺传承难问题。北汽集团打造《闪闪发光的你》《北汽同路人》特色宣传品牌,挖掘普通一线职工的奋斗故事,让新时代产业工人风采被看见、被点赞。

北京汽车集团有限公司工会副主席杜占奎深有感触地说:“新时代产业工人早已不是单纯的体力劳动者。企业近十万职工中,大量研发工程师、工艺技师、智能产线运维人员奋战一线,通过挖掘奋斗故事、树立身边榜样,真正凝聚队伍、激发干劲。”

北京同仁堂(集团)有限责任公司工会副主席柴雪表示:“中医药技艺要靠传承、靠坚守。我们坚持以匠心文化育人,让老工匠带徒弟、让老字号育新人,用一代代匠人的坚守,守住技艺根脉、稳住人才队伍。”

以赛育才,激活创新动能

“民生食品行业工种琐碎、技艺偏传统,我们坚持以赛育才、以赛定级,打通职工参赛、取证、晋级、加薪闭环,让普通操作工也有清晰的上升通道。”北京首农集团工会副主席高凤清介绍。

技能是产业工人的立身之本,创新是“产改”发展的核心之要。首都各企业紧扣新质生产力发展需求,紧跟产业智能化、绿色化、数字化转型趋势,持续完善技能培育、赛事练兵、创新攻关全链条,实现“以赛练兵、以赛育才、以赛促创”的良性循环。

各大企业立足主业迭代升级培育体系,精准适配行业发展新需求。中建二局、北京建工、北京城建等建筑领域央企、国企,紧扣智能建造、绿色建造、装配式建筑发展趋势,新增BIM技术应用、智慧工地运维、无人机测绘等新型竞赛赛道,将技能培训、岗位练兵前移至施工一线。城建集团工匠学院聚焦重大工程建设需求,针对性培育智能建造、工厂化施工人才,为高山滑雪项目、重点民生工程落地提供人才支撑。京能集团创新劳动竞赛模式,增设人工智能、智慧管控、数字化运维等全新赛道,推动传统能源工人向数字化、智能化技能人才转型。金隅集团构建金字塔式人才培育体系,上培大国工匠传承非遗技艺,中育省市骨干工匠攻坚技术难题,夯实基层高技能人才基本盘,万人取得职业技能证书,高技能人才占比稳步提升。

北京一轻控股有限责任公司工会副主席贾茗珺坦言,企业涵盖食品、文创、乐器、包装等多个领域,人才培育难度大,通过摸索,搭建数字化学习平台、完善赛事培育体系,补齐轻工行业技能人才培养短板,青年工匠队伍快速壮大。

北京市地铁运营有限公司工会副主席杨忠立介绍,地铁运营安全压力大、协同要求高,企业摒弃过去单人单项比武模式,创新开展跨工种、复合型团队竞赛,完全对标实战运营场景,精准培育适配智慧地铁建设的高素质产业工人。

“企业坚持以赛促建、以赛促升,常态化开展智能建造、BIM技术等技能竞赛,建成各级创新工作室145家,牵头组建市级‘好房子’职工创新工作室联盟,并依托首都工匠学院(建工党校)搭建线上线下全链条培育体系,持续增强一线建筑工人归属感。”北京建工集团有限责任公司工会干事冯仙惠说。

机制赋能,畅通成长通道

“产改”温度,藏在机制里、落在服务中。“建筑行业工人流动性大、常年驻项目、作业辛苦,队伍稳则企业稳。”中国建筑第二工程局有限公司工会部副部长张小杰坦言,企业持续优化激励机制、做实工友关爱,把权益保障、生活服务、技能帮扶送到工地一线,用暖心服务留住产业工人、稳住基建队伍。

“产改”提质增效,关键在机制、落脚在保障。首都各大国企坚持以职工为中心的发展理念,持续深化体制机制改革,畅通成长成才通道、完善薪酬激励体系、做实权益暖心保障,真正实现“技高者多得、创新者多得、实干者多得”,持续增强产业工人的归属感、获得感、幸福感。

各企业持续打通职业成长双向通道,破解产业工人晋升壁垒。全市国企普遍完善技能等级评价、岗位晋升、薪资联动机制,构建从初级工到大工匠的完整成长链条。北京公交集团建立自主技能等级评价体系,每年百名职工实现技能晋级、薪资提升;北京地铁搭建八级工多维职级通道,打通职工纵向晋升、横向发展双向路径。北控集团针对业态多元、布局分散特点,推行“一企一策”差异化“产改”模式,贴合能源、水务、科创、服务等不同板块职工发展需求。首钢集团实施重大技术攻关专项重奖机制,调动一线职工创新攻坚积极性;首农食品集团整合各类荣誉表彰项目,建立常态化集中表彰机制。

北京能源集团有限公司工会办公室主任周宇表示,能源保供责任重大,企业搭建完整工匠梯队、完善名师带徒机制、优化薪酬激励导向,让技术人才受尊重、得实惠。

北京金隅集团股份有限公司工会主管袁一雄介绍,企业通过分层培育、精准赋能、政策倾斜,让高技能人才占比持续提升,一线职工职业归属感显著增强。

极薄铜箔跻身锂电新材料赛道



11月20日,在甘肃海亮新能源材料有限公司铜箔分切车间,工作人员利用外观瑕疵检测系统检查铜箔外观有无瑕疵。

近年来,兰州新区重点布局锂电新材料产业,支持铜箔新材料企业攻克极薄铜箔生产工艺。目前,兰州新区铜箔企业已实现3.5微米极薄铜箔量产,产品稳定供应国内头部动力电池企业。

新华社记者 郎兵兵 摄

跳出单一码头运输思维,立足港口、依托海洋、服务城市、赋能产业

一片海岸的四年蝶变

本报特约记者 朱润胜
本报通讯员 孙菲 苏思文

10月30日,河北港口集团迎来重组成立四周年。4年,在128年的港口发展史上不过一瞬,却足以让这片海岸换了气象。

曹妃甸港区,40万吨级“远见海”轮平稳靠泊,卸船机长臂舒展;京唐港区,“圣顺72”轮满载货物鸣笛启航;秦皇岛国际旅游港,百年老仓库飘出咖啡香,白帆在海面划出弧线。三港四区,依海而兴,同一个坐标写下三种风景。

立足“十五五”开局新起点,河北港口集团党委书记、董事长曹子玉表示,将加快建设多功能、综合性、现代化大港,推动港口由运输枢纽向综合贸易枢纽转变,把通道经济升级为资源配置平台。

提能级,强功能

大宗干散货运输事关国计民生,事关能源原材料安全。4年来,河北港口集团一手推动“三港四区”煤炭、矿石运输一体化协同发展,一手统筹泊位升级和重点项目布局,系统提升港口综合服务能级。

5月17日,“远见海”轮平稳靠泊曹妃甸港区矿石码头三期5号泊位。“依托‘老铁山水道—唐山港曹妃甸港区’深水航路(南线),40万吨级船舶无需减载即可直航抵港。”河北港口集团曹妃甸港矿石码头股份有限公司副总经理毛异乡介绍。这里也是渤海湾内唯一具备40万吨级船舶接卸能力的深水码头。

硬件加速升级。黄骅港散货港区矿石码头一期续建工程投产,30万吨级原油码头进入主体施工;京唐港区25万吨级航道通航,首个30万吨级散货泊位加快建设;秦皇岛港区获评全国首个“五星级”绿色港区,西港区泊位完成适粮化改造,进口粮食“卸船即入仓”,港、产、城融合走深走实。

软件同步提质。该集团自主研发全国港口领域首个动力煤行业大模型,打破“矿、路、港、航、电”信息壁垒。“黑灯”智慧管控与集成调度关键技术达到国际领先水平。

聚产业,织网络

港口外通海洋、内联腹地,既是畅通双循环的重要节点,也是集聚临港产业、辐射带动区域发展的重要载体。河北港口集团加密内外贸航线,完善多式联运体系,推动港口由传统运输枢纽向综合贸易枢纽转型。

10月12日,“圣顺72”轮从京唐港区启航驶往越南胡志明港。运营这条东南亚航线的合德海运,现有53艘集装箱货轮,总载箱量7.7万标准箱(TEU),全球班轮公司运力排名第26位,较集团整合之初前进22位。“这几年我们持续优化布局、提升服务、加密班期。”河北港口集团合德海运总经理张铁刚说。

东南亚航线班期密集,主打“快”的美西航线则比传统航线快4至6天。在2026年美加墨世界杯带动的消费热潮中,这条快线让河北好物加速出海。“客商订购的运动服装、体育器材、足球文创产品明显增多,其中包括肃宁服装等河北产品。”合德海运副总经理石光磊说。

航线越织越密。河北港口集团集装箱航线达75条,形成“内外贸互补、干支线配套、近远洋兼备”的航线体系。平乡童车、永年标准件、唐山陶瓷……越来越多货物从这里扬帆出海,航线辐射北方72个重点特色产业集群,惠及河北58个集群、680余种货类。

“出海口”同时向内陆延伸。河北港口集团先后赴山西、内蒙古、宁夏、新疆、陕西等地推介,建成内陆港80个,开通海铁联运线路30条,国际班列线路13条。“山西安塘站—唐山港—广西北部湾”班列稳定运行,哈密煤炭万吨专列抵港,打通“疆煤入冀”新通道;邯郸陆港开通至成都、昆明、广州等5条班列;“雄安新区—黄骅港—韩国仁川”通道常态化发运,“一箱到底”成为海铁联运常态。

通道优势、流量优势加速转化为产业优势、贸易优势。河北港口集团联合河北省商务厅、沧州市政府打造北方(沧州)跨境电商物流基地,获批海关总署“先查验后装运”试点资格;沧州保税物流中心(B型)封关运营;沧州矿石港务开辟两条新能源运输通道,集聚近2000辆新能源重卡,单月发运量突破20万吨。

延链条,兴城市

漫步秦皇岛国际旅游港,海风裹挟着咸湿气息扑面而来。昔日粗粝厚重的老旧仓库不改筋骨,保留着斑驳砖墙与钢结构骨架,施以现代装饰,变身暖意融融的时尚咖啡店、琳琅别致的文创商铺、格调雅致的现代展厅。

承载百年煤炭运输记忆的西港区,让工业遗产重新活了起来,蝶变为国家4A级旅游景区。今年以来,这里接待游客超650万人次,入驻商户50余家。今年旅游旺季,西港国际航海中心帆船短时培训体验客流超5万人次。

依托港口禀赋和唐山产业基础,京唐港区保税物流中心(B型)持续释放势能,延伸混配、加工、分拨、贸易功能,形成以铜精矿保税混矿为核心,焦煤、钢坯保税仓储扩容,平行进口汽车、跨境电商协同发展的业务体系。今年前三季度,该中心进出口总额突破200亿元,在河北省内领跑,位居全国同类保税物流中心第二位。

跳出单一码头运输思维,立足港口、依托海洋、服务城市、赋能产业——港、产、城、海深度融合,让蓝色海岸涌动蓬勃生机。

G 企事录

我国将提升“新三样”固废回收利用水平

事件:近日,商务部、国家发展改革委、工业和信息化部等9部门联合发布《关于深入推进再生资源回收体系建设 促进回收行业高质量发展的意见》,其中用专章明确要抓好动力电池、光伏组件、风机叶片“新三样”固废回收拆解。具体包括加强废旧动力电池回收处理,发展退役光伏、废旧风机设备回收拆解等措施。

点评:我国再生资源回收行业长期依赖粗放式经营,从早期消费者家中的大件家具、电器到近几年新能源汽车中的动力电池,都面临报废后“无处可去”的难题。我国光伏装机规模自2014年前后开始快速增长,根据中国光伏行业协会预测,2030年后,我国光伏组件废弃量将迎来高峰期。过往经验表明,想要有效、有序地回收利用退役光伏组件,必须提前做好规划与准备。

此次《意见》中对“新三样”固废回收利用的总体部署正是为此。“新三样”中的多种金属材料分解后都是有价值的回收物,同时金属提取对污染物收集、处理又有较高要求。要落实《意见》相关要求,一方面需要政策发力保障,尽快在总体上形成再生资源回收利用工作体系,同时支持各地因地制宜尝试“新三样”回收模式;另一方面有赖技术发力,由产业链企业借助研发创新提升废旧“新三样”处理效率、材料回收质量,加快打通组件拆解与再生材料利用环节,形成真正的循环链条。

海洋产业投融资有了指导目录

事件:日前,自然资源部会同国家发展改革委、中国人民银行、金融监管总局和中国证监会联合印发《海洋产业投融资指导目录(2026版)》。《目录》共11个大类、42个小类,总计185条,其中单独设置“前沿方向”二级类别,将海底仓库、海水制氢、涉海智能隐身材料等纳入支持范畴,为海洋经济的长远发展预留政策空间。

点评:近年来,我国海洋经济发展态势良好,2025年全国海洋生产总值110180亿元,比上年增长5.5%,占国内生产总值的比重为7.9%,比上年提高0.1个百分点。目前,我国海洋产业体系日趋完善,已覆盖全部15个主要门类。

自然资源部相关负责人表示,《目录》的发布,可为沿海地区因地制宜谋划海洋产业发展、制定配套支持政策、编制海洋领域投融资项目库提供参考;可为各类型投资主体高效配置海洋产业资产提供引导;可促进开发性、政策性、商业性金融机构立足自身职能定位,丰富海洋特色金融产品,优化海洋专业化金融服务;可为广大企业拓展涉海业务、前瞻布局海洋未来产业提供方向指引。总体来看,我国海洋经济要实现从大到强,需要多措并举。

各地加快零碳工厂建设

事件:近日,北京市经济和信息化局发布《北京市零碳工厂培育建设工作方案(2026—2030年)》,提出到2030年力争培育建设100家北京市零碳工厂。《方案》以汽车、汽车零部件、锂电池、电子电器、智能装备、医药、都市工业、算力设施等领域为重点,支持相关单位构建“科学算碳、源头减碳、过程脱碳、协同降碳、碳抵披露”全链条降碳体系。

点评:北京并非首个发文支持零碳工厂建设的地区。今年初,工信部、发改委等五部门联合印发《关于开展零碳工厂建设工作的指导意见》。截至目前,已有包括山东、湖南、福建、四川在内的多地出台政策鼓励发展零碳工厂。

零碳工厂通过工艺技改、能效提升、资源循环利用等措施最大限度实现自主减排,同时对难以削减的残余碳排放采用合规碳抵消等方式进行平衡,推动净碳排放趋近于零。相比于绿色工厂,零碳工厂对能源替代、技术改造和碳排放核算能力有更高的要求,需要企业在碳排放总量和强度管理、能源结构深度转型、成本控制和减碳技术等方面有更高的提升。

零碳工厂建设的推进,为碳捕集利用、新型储能等技术拓展了应用空间。由于此前分散的减碳需求转化为有数量、时间要求的任务,当前,国内多家环保科技类企业在CCUS(碳捕集、利用与封存)方面已进行布局并在多个工业项目中应用。一些新能源企业也围绕零碳园区开拓了混合储能、绿电直连等应用。可以预见,随着零碳工厂建设加速,环境效益和经济效益有望进一步释放。

(本报记者 罗筱晓)

老矿山走出绿色转型新路

本报记者 黄榆 本报通讯员 苏畅依娜 何丹 柳国娅

作为滇西北重要铅锌矿产基地,云南省怒江州兰坪县引导工矿企业锚定“安全、绿色、智能、高效”发展目标,通过采选冶全链条技改升级、闲置资源盘活、数智化安全管控,让老矿山走出一条资源节约、生态友好、产能升级的高质量发展新路。

兰坪铅锌矿是兰坪矿产产业的核心支撑,历经多年开采发展,曾面临采剥产能失衡、选厂布局零散、低品位矿石闲置、生产智能化程度低等短板,制约了区域矿产产业提质增效。对此,云南金鼎锌业有限公司聚焦全产业链短板弱项,系统性推进采矿、选矿、冶炼环节迭代升级,以技术革新破解产能瓶颈,以精细化治理筑牢生态底线,推动老牌工矿基地焕发全新生机。

在采矿环节,原料保障是产业链稳定的基石。针对长期存在的供给不足问题,该企业实施总投资16亿余元的露天矿山技改扩建工程,配套建设23公里生产运输线路。面对地质结构复杂、汛期安全风险突出等挑战,项目团队科学编制施工方案,严格落实“剥离先行、采剥并举”原则,同步实施边坡监测预警与支护加固。2025年11月,设计产能260万吨/年的项目全面建成投产,从根源上补齐了原料供给短板,为全链条稳产达产奠定坚实基础。

在选矿领域,曾经分散老旧的四座小型选厂日处理能力仅3600吨,且大量低品位氧化铅锌矿长期堆存,造成资源浪费与环境压力。为释放资源价值,企业建成可连续生产的1000吨/天低品位复杂氧化铅锌矿浮选试验线,推动沉睡资源“变废为宝”。2025年5月,新建万吨级智能化选矿生产线建成投产,硫化矿日处理能力跃升至1万吨,效率翻番。

立足绿色低碳发展大局,该企业同步强化冶炼环节综合治理,完善全流程环保设施,构建闭环式生态治理体系。通过统筹实施植被恢复、土地复垦和水土保持等措施,矿区生态环境持续改善,实现了生产智能化、资源高效化、生态绿色化的蜕变。