责任编辑：周倩 高子立
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

浙江平湖市总工会推动企业开展产业工人成长导航与圆梦行动

为产业工人量身定制职业成长“路线图”

本报记者 邹倜然

“我想努力成为公司研发中心的核心骨干。”11月19日，在浙江省宜兰汽车配件制造有限公司，90后小伙卢金童回忆道，刚进公司时，他把自己的梦想郑重地写进了一张“人生导航图”。如今，他从电子工程师助理成长为高级工程师，离目标更近了。

这张贴在部门文化墙上的导航图，是浙江省嘉兴市平湖市总工会推动企业开展为产业工人成长导航与圆梦行动的一个缩影。近年来，平湖市总工会围绕“职工成长型园区”建设，推动企业为产业工人量身定制职业发展支持体系，搭建职业发展通道，让产业工人的成长有方向、有路径。

“一人一档”构建成长导航体系

“职工是企业发展之本。”秉持这一理念，宜兰汽配公司工会推出圆梦计划，鼓励职工从自身实际出发，梳理人生目标、职业愿景和行动计划，并将其写成“人生导航图”，展示在部门文化墙上。

这张导航图包含职工想成为什么样的人，个人在企业的发展目标，为了实现目标，需要采取哪些行动等。部门负责人会根据导航图，定期与职工开展一对一面谈，交流成长困惑，并根据岗位需求和个人发展意愿，为职工提供相应的指导与支持。

“我们把这个叫作‘一企一图、一岗一径、一人一档’。”平湖市总工会相关负责人介绍，“一企一图”就是绘制符合本企业职工特点的职业成长“路线图”；“一岗一径”是围绕不同岗位建立相应的职业发展路径；“一人一档”则是为职工建立个人成长档案，动态记录职工技能培训、岗位晋升、创新成果等情况。

今年9月，围绕“职工成长型园区”建设，平湖市总工会发布《平湖市产业工人成长导航与圆梦行动工作指引》，将企业已有的人才培养实践与全市产业工人队伍建设相结合，探索建立更加系统的职业成长机制。按照工作指引，平湖市以匠心圆梦、技能圆梦、共富圆梦、价值圆梦为目标，重点面向全市规上建会企业，逐步构建产业工人成长导航体系。

围绕不同岗位建立职业成长路径

平湖市总工会相关负责人介绍，企业需要根据职工特点和岗位需求，为他们提供不同的成长选择。为此，在产业工人成长导航与圆梦行动中，平湖市总工会提出围绕不同岗位建立职业成长路径，引导企业将技能培训、岗位实践、职业晋升等环节衔接起来。

在浙江信易电热机械有限公司，钣金加工需要经过焊接、折弯等多道工序，这些工序通常由不同岗位的职工负责。该公司通过实施“多能工”计划，鼓励职工走出熟悉的岗位，学习掌握更多技能。

“我们希望职工在从‘专人专岗’到‘一人多岗’的过程中，找到自己最擅长的领域。”该公司党支部书记、工会委员曹桂荣介绍，公司安排技术骨干担任导师，手把手传授操作技巧，让职工在不同岗位的实践中熟悉生产流程，逐步掌握多项技能。

职工俞金磊原本从事办公室生产计划工作，后来公司根据工作需要和他的能力特长，将他调至生产车间，协助主管开展现场管理。俞金磊参与车间管理后，将过去积累的生产计划经验运用到班组管理和现场异常协调中，企业交货及时率由原来的70%提升至85%～90%。

导师双轨辅导为职工“圆梦”助力

在浙江新发现机械制造有限公司，技术部负责人屈海坤多年来坚持将自己积累的技术经验传授给年轻职工。2024年，他牵头成立嘉兴市技能大师工作室，为年轻职工提供了交流技术、尝试创新的平台。在他的带动下，一位90后组员大胆提出用激光测距替代传统机械挡板的方案，每年为企业节约成本超百万元。

为了让“师徒帮带”在更多企业开展起来，平湖市总工会将导师培养纳入产业工人成长导航与圆梦行动，探索建立“职业导师+技能导师”双轨辅导机制。技能导师主要由劳模工匠、高级技师和技术骨干担任，负责传授操作技能和安全生产规范；职业导师则由车间主任、部门负责人或人力资源工作人员担任，帮助职工制定成长计划、解答职业困惑。

据悉，平湖市总工会还将协同推进市镇企三级圆梦导师队伍建设，探索设立成长圆梦基金，为职工学历提升、技能培训、技能竞赛等提供支持，让职工有更多机会将规划变成现实。

全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》活动福建南平专场举行

本报讯（记者李润钊）11月19日，全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》活动福建南平专场举行。本场活动在全国总工会宣传教育部、中国工人出版社指导下，由福建省总工会主办、南平市总工会承办、建阳区总工会协办，以“书里书外话嘱托 一枝一叶总关情”为主题。

活动在歌舞《向新而行》中拉开帷幕，分为“共话深情 初心灼灼”“接续奋斗 薪火熠熠”“书香致远 步履峥峥”3个篇章，短视频、音诗画、群像诵读、歌舞轮番上演。各行各业的劳动者依次登台，品读书籍原文，分享读书所思所想，讲述岗位上的坚守与成长。劳模工匠、一线职工、新就业形态劳动者、农民工代表齐聚现场，省外部分地市工会领导、福建省各地市工会领导、南平市各行各业职工代表共赴这场阅读之约。

活动现场，职工书屋管理员、工会驿站负责人、劳模工匠宣讲员、新就业形态劳动者代表获赠《习近平与一线职工朋友们》，南平市各行各业劳模代表集体上台宣读倡议书。

活动期间，与会人员还走进福建省职工阅读成果展、南平市职工美术作品展观展，前往潭阳书舍·花海城市共享职工书屋实地走访。据悉，在福建各级工会持续推动下，全省职工书屋建设不断扩面提质，目前已建成全国总工会职工书屋398家、省级职工书屋577家。劳模书架、电子职工书屋阅览屏、流动职工书屋、便民阅读点遍地开花。依托职工书屋，福建常态化开展富有“闽工”特色的诵读、宣讲、知识竞赛等活动；在户外劳动者驿站打造“一平方米学习角”，推广一线职工“3分钟演讲”“思想快闪”，将阅读阵地延伸到职工身边。

2026年长春工匠人才训练营开班

让赛出来的人才加快成长

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）近日，由吉林省长春市总工会主办、长春汽车工匠学院承办的2026年长春工匠人才训练营开班。来自全市各行业、各领域90家单位的180余名技能人才齐聚一堂，开启一场聚焦引领力、成就力、创新力、专注力、传承力“工匠五力”的学习提升之旅。

据介绍，此次参加训练营的学员均为长春市级及以上各类竞赛的优胜选手及优秀技能人才，举办训练营的目的是把参加大赛获胜的优胜选手纳入市级人才库，通过训练营“精班集训”的方式，让赛出来的人才加快成长。同时，将纳入人才库培养的技能人才优先推荐五一劳动奖、劳模等先进荣誉。

训练营围绕岗位创新能力提升、科技创新前沿动态、知识产权保护实务等内容设置课程。培训期间，学员将走进长光卫星、长春新质生产力发展促进中心等地体验现场教学，在理论学习与实地观摩中了解产业发展前沿，启发创新思路、提升实践本领。

“课程很接地气，安排的都是一线能用得上的内容，为大家提供了学习新知识、研讨新问题、分享实践经验的平台。”长春三友汽车部件制造有限公司生产班组长王振海说。

据悉，近年来，长春市总工会持续深化工匠学院体系建设，构建起“市级—产业（行业）—县区—企业”四级工匠学院体系，推动教育链、人才链、产业链、创新链深度融合。各学院推行素质提升、技能培训、技能竞赛、等级认定、工匠选树、创业创新“六位一体”培养模式，不断完善工匠人才培养和技能支撑体系。



比拼营养餐制作技能

图为营养师在赛场制作营养餐。

11月14日至15日，由广东省深圳市罗湖区总工会、区人力资源局主办的2026年深圳技能大赛——罗湖区茶艺师、营养师职业技能竞赛决赛先后举行。赛事共吸引170多名职工报名参赛，经过初赛理论知识竞赛选拔，105名选手晋级决赛。竞赛依据国家职业技能标准，结合行业发展需求设置赛项，重点考察选手的专业知识和岗位实操能力。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 王惊鸿 摄

第五届“四川工匠”发布

本报讯（记者李娜 潘阳薇）近日，四川省总工会发布第五届“四川工匠”名单，并启动新一届“四川工匠”培育对象遴选推荐工作。这是四川构建“评育衔接”机制、梯次培育工匠人才队伍的具体实践。

获得第五届“四川工匠”荣誉认定的111名人员，覆盖装备制造、能源化工、电子信息、建筑交通、川酒川茶等多个领域，既有重点科研院所、大型国企的技术骨干，也包含专精特新企业、非遗传承领域的技能人才。

同时，四川省总工会联合省经济和信息化厅、省人力资源和社会保障厅开展第六届“四川工匠”培育对象遴选推荐工作。2026年拟遴选100名左右培育对象，培育期为两年。遴选重点面向四川省“十五五”规划重点产业方向中的六大优势产业、十五大新兴产业、八大未来产业和专精特新企业中的一线职工，兼顾非公企业和新就业形态劳动者等。

四川省总工会相关负责人表示，开展此次活动，目的是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥示范引领作用，带动广大职工在推动四川高质量发展、制造强省建设中创新创造、再立新功。

地方工会媒体联播

山东工人报

“训用结合”提升工会干部履职能力

近日，山东省工会学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述专题研讨班在济南举办。此次研讨班坚持“学研一体、训用结合”，围绕全省工会重点工作谋划设置8项课题，由省总工会相关业务部室牵头，采取点训方式，抽调市、县、基层三级工会干部及山东管理学院骨干教师组成8个课题组，构建起“政策把握+实践经验+理论支撑”的研学格局。

研讨班采用“专家授课+分组研讨+成果展示”模式，并实行同批学员分时培训。培训前完成编组、发布课题、启动研讨；第一期结束后，学员带着思考、带着问题、带着任务重返工作岗位，结合工作实践深化课题研究；第二期集中开展组内打磨和成果汇报展示，工会领域专家学者逐一点评、精准把脉，提升培训成效和课题成果转化实效。

江苏工人报

“工会5分钟”嵌入骑手例会

11月16日，在江苏常州市武进区湖塘镇一处淘宝闪购骑手驿站里，武进区总工会两名工作人员利用骑手的例会时间，用5分钟为骑手讲了3件事：心理热线号码是多少、附近驿站几点开门、下雨天能去哪些服务阵地歇脚。

针对骑手时间碎片化、难以参加整块活动的问题，武进区总工会把服务“嵌”进各平台站点出工前的例会流程，不另起炉灶、不单设场次，利用短则三五分钟、长不过15分钟的窗口，推进“工会5分钟”。讲什么事先跟站长商量、向骑手问需：理赔纠纷多就讲工伤认定和维权渠道，天气转凉就讲驿站热水和取暖点，有人失眠就送心理关爱服务清单。武进区总工会还立下“三不”规矩：不打乱站点流程、不占用跑单高峰、不给基层增加麻烦。

江西省总工会网站

培训、取证、师资，三条培育链育人才

江西省宜春市万载县总工会依托宜春（万载）工匠学院，持续推进“万才万匠兴万企 强化培训促发展”工程，串起培训链、取证链、师资链，推动技能人才培育同县域产业升级同频共振。

培训跟着产业需求走，围绕花炮、百合两大本土特色产业，实行“一产一策”精准施教，开设焰火燃放技术编程、百合田间管护与电商营销等特色课程；紧盯工业园区企业岗位缺口，开展通用工种培训。取证打通职工就业路，推行“理论授课+实操实训+考核取证”一体化培养模式，让技能证书成为职工增收的硬凭证。强化师资力量，选聘高校教师、企业技师、劳模工匠、行业专家等30余人组建师资队伍，探索校企合作、以训养训长效机制，持续提升工匠学院运营能力。

（关晨迪 整理）

“加入工会后，收入稳定了，权益也有了保障”

本报记者 赵黎浩

“在深山跑了十几年运输，常年早出晚归，收入却忽高忽低、极不稳定，加入工会后，收入稳定了，权益也有了保障。”11月19日，说起加入工会给自己带来的改变，云南省西双版纳傣族自治州勐海县西定乡曼皮村布朗族的岩三兵、岩赛叫感触颇深。

与缅甸接壤的西定乡盛产甘蔗，是边境村寨最核心的农副产品运输货源，布朗车队承接了全乡甘蔗的运输工作。每到甘蔗榨季，运输订单络绎不绝。而进入运输淡季，车辆则只能闲置，大家的收入也降低了不少。

“当时，我们都期盼有一个专属组织，让运输车队抱团取暖、互帮互助。”岩三兵说。

群众的期盼，就是工会干事的方向。2022年，借着西双版纳州、勐海县两级总工会推进新就业形态劳动者建会入会的契机，西定乡布朗车队工会成立。该车队工会以布朗族运输队伍为核心，广泛吸纳本村及周边村寨货车、装载机司机等80余名会员。从此，布朗族司机拥有了自己的“娘家”。

“自从加入工会、抱团发展，布朗族司机告别了过去无序奔波的状况。”西双版纳州总工会副主席胡永泰说，布朗车队工会主动对接景真糖厂等企业，每年固定承接全乡15万吨蔗料的运输工作。村里及周边村寨的建房建材、农田农资、茶园物资转运业务也全部被包揽，越来越多布朗族农户靠着运输产业过上了好日子。

针对边境山路崎岖，行车风险极高的地域特点，布朗车队工会联动边境派出所开展交通安全培训，用接地气的乡土话术，为车队司机讲解交通安全知识、货运行业规章制度、车险理赔流程，普及山区应急避险、故障处置、险情救援等实用技能。

此外，布朗车队工会还积极对接上级工会服务资源，为司机争取免费健康体检服务。每逢少数民族传统佳节，工会还深入村寨走访慰问，为困难司机家庭送上慰问金与生活物资。同时，在曼皮村村委会设立工会联络服务点，让司机有了歇脚休整、议事交流、求助办事的固定阵地。小小联络点，成为边境深山最温暖的港湾。

工会给布朗族司机带去温暖，司机们也各尽所能传递这份温暖。每逢汛期暴雨、山体滑坡、灾情险情，车队队员们挺身而出，无偿转运救灾物资、参与道路清障抢修，用善意温暖乡土邻里。

北京朝阳区工会把消费帮扶嵌入职工服务场景

2000份温暖包“秒光”的背后

本报记者 赖志凯 沙剑青

近日，北京市朝阳区麦子店街道“工会帮扶你我同行”活动页面刚一刷新，2000份助农温暖包就被抢空。微信群里，晒单照片一张张刷屏：羊蝎子、猪蹄、燕麦摆满餐桌，有人还配上一句“这波抢得值”。

这场“秒光”的活动，是朝阳区各级工会把消费帮扶嵌入职工服务场景的生动写照。依托北京工会12351平台，朝阳区总工会形成“区级统筹、基层协同、线上线下联动”消费帮扶机制，职工只需“线上预约、线下领取”，就能将农产品带回家。该举措既让职工得了实惠，也带动了农户增收。

在密云区巨各庄镇海子大棚，工作人员齐春艳把蜂蜜和蔬菜装进纸箱。她说：“以前总愁销路，现在有了工会对接，种出来的东西不愁卖，心里踏实多了。”另一位在打包台前的京纯养蜂成员王全生补充道：“往年这时候，菜堆在地头等人来收；现在有了工会下的订单，我们按单装箱，心里有底。”

朝阳区各级工会把消费帮扶和职工福利结合起来的做法，早已在多条街道铺开。5月，常营地区总工会将支援合作地区农产品纳入采购目录，精准发放给新就业形态劳动者。国庆节前夕，安贞街道总工会为职工发放了密云中华蜂蜜，平房地区总工会采购了密云的720份绿色蔬菜，东风地区总工会则采购了内蒙古卓资县的扶贫食用油……从骑手温暖包到节日慰问品，从合作社装箱到会员领取，一条连接职工与帮扶地区的链条，在不同场景中不断延伸。

麦子店街道总工会的温暖包“秒光”，除了包里的农产品受职工欢迎，还得益于工会“线上预约、线下领取”模式的便捷。据悉，设计活动时，麦子店街道总工会把帮扶地区农产品放进温暖包，再通过12351平台线上完成预约和核销，实现职工少跑腿，也让帮扶产品更快走进职工家庭。

在麦子店街道总工会服务窗口，职工杜时雨抱着温暖包走出来。“预约后，下班顺路来领取，不用专门跑一趟，挺方便。”她说。

朝阳区总工会相关负责人介绍，今年初，“五谷丰登 欢喜过大年”两节会员专属服务活动上线后，4万份温暖包通过北京工会12351平台预订、邮寄，送到会员家中；国庆前夕，“月满华诞 家国同欢”活动依托平台上线8万份套餐，让鲜蛋臻品包、山野蜜韵包、金薯秋收包等帮扶地区助农产品出现在职工餐桌上。

麦子店街道总工会副主席王正说：“工会推出的服务让职工感到价格实惠、品质放心。特别是‘线上预约、线下领取’的模式，激发了职工的参与热情。”

据悉，2026年以来，朝阳区各级工会组织累计购买支援合作地区农副产品近2000万元，覆盖北京密云区，河北康保县，山西长治潞城区，河南淅川县，内蒙古卓资县、科左后旗、察右后旗以及新疆墨玉县。

朝阳区总工会相关负责人表示，区总工会把职工节日慰问、会员服务和一线职工关爱与消费帮扶相结合，打通了职工需求与产地供给的对接渠道，探索出具有工会特色的帮扶路径。