工人日报

WORKERS' DAILY

2026年11月24日　星期二

丙午年十月十六　第22684期　今日八版

中华全国总工会主管主办　工人日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 11-0002　代号 1-5

中工网　http://www.workercn.cn

习近平《在纪念孙中山先生诞辰160周年大会上的讲话》单行本出版

新华社北京11月23日电　中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平《在纪念孙中山先生诞辰160周年大会上的讲话》单行本，已由人民出版社出版，即日起在全国新华书店发行。

《"一老一小"服务体系建设实施方案》发布

本报北京11月23日电（记者于灵歌）记者今天从国家发展改革委获悉，日前由国家发展改革委、民政部、国家卫生健康委、教育部联合印发的《"一老一小"服务体系建设实施方案》（以下简称《实施方案》）对外公布。

《实施方案》明确，到2030年，养老、托育服务设施布局更加合理、条件明显改善，医养结合持续深化，"一老一小"服务体系进一步健全、供需适配度进一步提高，养老机构护理型床位占比达到73%，社区养老服务机构和设施覆盖率达到70%，3岁以下婴幼儿入托率较2025年提高6个百分点，覆盖城乡、布局合理、价格可接受、质量有保障的普惠养老、托育服务供给格局基本形成。

（下转第3版）

内蒙古自治区总工会坚持问题导向，扎稳改革的四梁八柱

技术工人"鼓了口袋，直了腰杆"

本报记者　徐新星

手机屏幕亮起，工资到账短信弹出，内蒙古电力集团巴彦淖尔供电公司变电检修工韩宇波点开明细，"三级专家"4个字格外显眼。"以前技能等级到高级技师就到头了，干得再好待遇也上不去。"前不久，韩宇波告诉记者，这笔按月发放的专家津贴让他的收入直接比照公司中高层管理人员。

从普通检修工到拿上"专家薪"，韩宇波的跃迁得益于"产改"的落地，特别是公司实行的"新八级工"制度。如今，该公司有125名工人走上专家岗。

日前，内蒙古自治区总工会在赤峰召开2026年全区工会深化产业工人队伍建设改革推进会，呼和浩特市总工会等9家单位作经验交流。从"干多干少一个样"到吃好"技能饭"，韩宇波们的故事，从车间一线传到会议现场，也让深化"产改"成为更广泛的共识和努力方向。

搭平台，锻造新型劳动者大军

"从大学毕业来到公司当数控车工，到成长为一名全国技术能手，离不开公司给我们提供的平台。"内蒙古北方重工业集团有限公司防务事业部502车间数控车工刘彦冰表示。

刘彦冰说："公司每年组织大家报名参加职业技能等级认定考试，创造提升技能等级的机会。这样一来，下一步要学什么、练什么，自己的技能还能往哪个方向提升，达到相应等级后又能获得什么待遇，都有了清晰的方向。"

作为自治区首批"产改"试点单位，北重集团将试点任务与人力资源新体系建设相融合，以技能人才队伍建设存在的难题为导向，修订制定制度5项、出台文件28套，涉及人事管理和高技能人才选拔任用、待遇、表彰奖励，扎稳改革的四梁八柱。

"以前遇到技术难题，只能在自己的小圈子里摸索，效率低、突破难。联盟成立后，上下游的技术骨干聚在一起，思路打开了。"内蒙古现代乳业职工创新工作室联盟牵头人、全国五一劳动奖章获得者韩吉雨说。

内蒙古乳业产业链条长、技术需求广，单个工作室力量有限，难以满足全链升级需求。2025年10月，在自治区总工会、呼和浩特市总工会的指导下，现代乳业职工创新工作室联盟成立，9家核心职工创新工作室串珠成链，形成覆盖全产业链的创新矩阵。

伊利集团工会副主席王佳介绍，集团还依托产教评技能生态链链主企业优势，联合行业协会、院校与52家链员企业，梳理乳品加工工等关键岗位技能需求图谱，发布关键岗位能力标准，形成"产业需求—岗位标准—培训内容—评价体系"统一化路径。

（下转第3版）

杭州湾跨海铁路大桥建设正酣



11月22日，建设中的通苏嘉甬高铁杭州湾跨海铁路大桥中航道桥。施工现场，工人们正在进行吊梁、焊接、打磨等，现场一派忙碌。

据介绍，杭州湾跨海铁路大桥全长29.2公里，连接嘉兴海盐与宁波慈溪，计划2027年底具备通车条件。该桥所在的通苏嘉甬高铁是国家"八纵八横"高速铁路网沿海通道的重要组成部分。

建成通车后，杭州湾跨海铁路大桥将串联多条国家级铁路干线，进一步优化长三角铁路路网结构，缩短沿线城市时空距离，便利群众出行，助力长三角一体化高质量发展。

本报通讯员　胡学军　摄

五中全会精神在基层

江西鹰潭工会组织"温馨家访"服务货车司机群体 "下去一次，就要带回一张清单"

开栏的话

在车间班组、在工会服务阵地、在职工身边，深入学习贯彻党的二十届五中全会精神正在基层一线全面铺开。持之以恒推进全面从严治党，成效如何，就看干部的脚印扎得实不实、职工诉求办得快不快、工会服务做得准不准。即日起，本报开设"五中全会精神在基层"栏目，记者走进基层一线，聚焦各级工会以严的基调加强自身建设、以实的作风服务职工群众的新思路、新举措、新进展，报道全会精神在职工身边落地生根的鲜活故事，展现广大职工和工会干部推动中国式现代化行稳致远的精神风貌。敬请关注。

本报讯（记者吴铎思）"工会一直惦记我们，特别暖心。"近日，江西省鹰潭市各级工会干部一对一上门，走进货车司机家中开展"温馨家访"，一位受访货车司机如是说。党的二十届五中全会闭幕后，鹰潭市总工会把"温馨家访"作为学习贯彻全会精神的实践载体，让干部沉到货运一线，把群众的难处摸上来。

"下去不能给基层添负担，不能给基层添麻烦。"鹰潭市总工会专题研究制定家访工作方案，明确走访对象、时间安排、工作任务与纪律要求，走访轻车简从，不打招呼直接入户，不搞层层陪同，不向基层要材料；考虑到货车司机的工作时间，走访多安排在收车后和返程间隙进行。60名暂未走访的司机由属地工会按返程时段另行安排。

上门后，工会干部与司机面对面谈心，把困难和诉求逐条登记、建立台账；结合货运行业高风险作业特点，开展交通安全和安全生产宣传教育。同时，宣讲全会精神，把全面从严治党讲成司机听得懂的故事，并送上暖心礼包和帮扶援助政策资料。

从收集到的诉求看，问题集中在3个方面：一是部分司机存在子女就学、老人赡养就医、家庭成员患病等现实负担；二是受货源不足、油价上涨、运费偏低等因素影响，部分司机收入下滑；三是司机期盼免费职业健康体检、完善工会驿站配套设施、组织集体文体活动等。

司机殷某、詹某反映，近两年公司货源和零散货单少了，收入下降。余江区总工会梳理后表示，将常态化走访物流企业，重点摸排困难货运司机，建立低收入困难司机动态台账，分类帮扶并纳入年度走访。

贵溪市总工会针对司机反映长期接触水泥粉尘，希望组织职业健康体检的诉求，计划于2027年4~5月安排100名货车司机参加职业健康体检；对反映住房困难的司机，已主动对接有关单位，协助符合条件的司机申报廉租房。

据介绍，截至11月中旬，该市摸排已入会货车司机615人，已完成走访555人，市、县两级工会干部走访覆盖率100%，累计收集诉求、问题及意见建议41条，其中已办结11条，30条正在跟进。

"下去一次，就要带回一张清单。"鹰潭市总工会坚持问题导向，对41条诉求逐条明确责任单位、办理措施和办结时限，分类建档、销号推进。市总工会相关负责人表示，下一步将把全会关于推进作风建设常态化长效化的要求落到日常，坚持干部常态化下沉，定期回访已办结事项；同时不断在新就业形态劳动者中扩大组织和工作覆盖，让"温馨家访"变成一项常态服务。

沈阳50堂实景微课堂传递奋斗故事

"工间10分钟"：职工讲给职工听

本报讯（记者刘旭）"从1997年中国第一台CT在沈阳下线，到今天领跑全球光子计数技术，我们终于让技术变成了医生的利器、患者的福音。"近日，东软医疗系统股份有限公司的会议室里，一堂思政课开讲。主讲人反复强调一句话："要加快补齐我国高端医疗装备短板，加快关键核心技术攻关，突破技术装备瓶颈，实现高端医疗装备自主可控。"

这是沈阳市总工会打造的"工间10分钟"思政微课堂系列视频《一句话的力量》录制现场。

9月1日起，50堂实景微课堂在沈阳车间、实验室、生产一线陆续开讲。50堂课分别以50句话为主题——每一堂课都由一线职工自己讲、讲给身边工友听；每一句话都对应一个班组的真实奋斗历程，句句打动职工。

在中国航发黎明，郭维林一班班长赵维阳心里反复咀嚼的是一句话："让中国的飞机用上更加强劲的'中国心'"；大东副食品商场店长刘静主动请缨："我要谈谈对'菜篮子、米袋子、果盘子是民生大事'的感悟"；在国网沈阳供电公司"梁洪春班"，主讲人选的是"无论从事什么劳动，都要干一行、爱一行、钻一行"；沈阳兴齐眼药股份有限公司验证班组，大家围绕"让创新链和产业链无缝对接"展开讨论……

"我们从班组建设的现实需要切入，把大课变微课，将党的创新理论和沈阳职工的生动实践联系在一起。"沈阳市总工会副主席徐子华告诉记者，50堂课排得满满当当，不少班组讲完还追着问"下一堂课什么时候"。

一句话如何变成一堂课？沈阳工匠、特变电工沈阳变压器集团线圈车间绕线A组班长张军，一听说讲课就挠头。在车间里，面对朝夕相处的工友，他撂下一句："今天不讲荣誉，就唠唠我踩过的坑、走过的弯路。"话匣子一开，就收不住了。

沈阳市总工会还把这50堂课做成专题片，不少企业在车间大屏循环播放。中国国际装备制造业博览会在沈阳举办期间，专题片进入沈阳市职工创新成果展区。截至目前，已有49集专题片在沈阳e工会、沈阳广播电视台等多个平台播发，全网点击量达60万人次。

社保基金监督条例公开征求意见

本报北京11月23日电（记者王维砚）今天，人社部发布《社会保险基金监督条例（征求意见稿）》，从即日起至12月23日，向社会公开征求意见。

征求意见稿聚焦基本养老保险、工伤保险、失业保险基金安全，明确基金管理的原则和要求，规定基金监督的职责、权限、措施，以及违法违规行为的法律责任，维护社保基金安全，打击欺诈骗保等违法违规行为，守护好人民群众的每一分"养老钱""保命钱"。

公开征求意见期间，公众可以通过登录人社部网站、写信、发送电子邮件等形式提出意见。

竞赛有奔头　技能变身价

——河北工会以技能竞赛为抓手深化"产改"系列观察之二

本报记者　李昱霖

本报通讯员　田恒海　哈欣

宁晋县明达线缆集团职工赵润苔曾是一名检验工，每天和线缆打交道，技术不差。在首届"明达杯"电线电缆行业职业技能竞赛备赛时，他把检验标准逐条抄在本子上，反复练眼力、练手法。比赛中，他凭经验发现一处隐蔽缺陷，最终斩获检验工一等奖。

让赵润苔没想到的是，赛后他不仅拿到奖金，还被提拔为实验室负责人。他说："现在，比手艺有奔头，搞创新有激励。"

在河北，越来越多的一线职工，在赛场上找到人生新坐标。当前，河北把技能竞赛作为深化"产改"的"关键一招"，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，让"竞赛—评价—晋升—激励"闭环加速成型。

法规焊牢成长阶梯

"过去竞赛多靠工会层层发动，企业积极性不均衡、成果缺少认定依据、激励弹性大。现在，技能竞赛从工会'自选动作'变成全社会共同推进的人才工作。"河北省总工会劳动和经济工作部有关负责人说。

这样的变化，源自一部地方法规的刚性保障。

2025年7月29日，《河北省企业职工职业技能竞赛促进条例》公布施行。这是全国首部专门规范企业职工职业技能竞赛的地方性法规，把多年工会实践固化为刚性制度。条例确立省、市、县、企业"3+1"竞赛层级，厘清工会、人社、科技、工信、企业等各方职责，明确竞赛获奖职工可优先或破格晋升职业技能等级，将创新成果纳入省科技进步奖评选。

同时，《河北省先进制造业发展促进条例》对加强大国工匠、高技能人才队伍建设，支持符合条件的先进制造业企业开展职业技能等级认定和职称评审等作出具体规定。

法治保障最核心的价值，在于把职工期盼的成长通道与企业渴求的人才红利固化为制度。如今，越来越多的企业主动申请承办竞赛，车间班组钻研技术氛围越来越浓。

河北瑞鹤医疗器械有限公司职工靳建虎在石家庄高新区创新创效大赛中获得三等奖。他感慨："车间里的小革新，也能登上大赛舞台，企业把竞赛成绩和薪酬晋升挂钩，搞创新有荣誉更有实惠。"

比赛改写职业轨迹

"真没想到，第一次参赛就能拿第一。"说起"临轴杯"轴承行业职工职业技能大赛，河北玉良轴承集团数控车工向仕钊依然难掩激动。凭借精准娴熟的操作，他一路过关斩将夺得数控车床项目冠军，赛后不久便从普通操作工晋升为班组长，工资上涨近三成。一场比赛，彻底改写了他的职业轨迹。

在河北，像向仕钊这样以技成才的职工并非个例。河北省总工会推动劳动和技能竞赛向深度和广度延伸，让赛场成为发现人才、评价人才、激励人才的重要平台。

走进葵花药业集团（冀州）有限公司综合制剂车间，隔着明亮玻璃窗，一排排自动化生产线有序运转。没有横幅，没有看台，没有裁判席——一场全厂级技能"云竞赛"正在进行。操作工马国蕾获得优胜后，不光拿到奖金，她的操作视频还被当作新职工培训教材。

针对无菌生产车间特殊管控要求，这家制药企业创新推出药剂技能"云竞赛"模式，让车间主任既是评委又是师傅，让生产线既是培训基地也是竞赛赛场，进一步推动职工技能等级、薪资待遇、成长平台"三挂钩"。

（下转第3版）

●本报中继线：(010)84111561　●发行专线：(010)84133920　84151318　84151193　●广告专线：(010)84151388　84151122　84151262　●总编室：(010)84133797　●举报电话：(010)84134716