甘肃玉门市委建立“四方牵头”“八部门联动”责任机制推动基层工会建设提质增效

3年实现25人以上企业建会率超95%

本报讯（记者康劲）一家农业合作社的12名农民工遭遇薪资拖欠，来到甘肃省玉门市总工会的“王晖劳模调解工作室”求助。工作室立即联动人社、司法部门共同介入。11月初，11.64万元欠薪全部足额发放到农民工手上。

这起纠纷的联动处置、妥善化解，得益于玉门市委坚持“党工共建”，建立“四方牵头”“八部门联动”责任机制推动基层工会组织持续提质增效。

今年3月，玉门市委常委会研究通过《玉门市关于加强基层工会组织建设行动方案》，构建市委组织部、市委政法委、市委社会工作部、市总工会“四方牵头”，工信、应急管理、发改、商务、交通、人社、市场监管、税务等“八部门联动”协同机制，启动三年专项行动，全力攻坚基层工会组织建设提质增效。

玉门市委围绕建会入会、规范建制、维权服务、党工共建、星级管理等5方面实施20项举措，明确提出，通过持续攻坚，到2028年实现25人以上企业建会率达到95%以上，职工入会动态率保持95%以上；同时，80%以上基层工会达到规范化建设标准。

按照市委确立的“履职清单”，党委组织部门将工会建设纳入党建工作考核体系；政法委推动“工会+法院+人社+司法”劳动争议多元化解机制落地见效；社会工作部指导企业推优入党；各行政主管部门结合行业监管、市场登记、经费代收，同步督促企业依法建会、规范运行。

半年来，玉门市总工会组建5个蹲点工作组，牵头有关部门深入企业车间、街道社区开展走访摸排，对工会组建、劳动合同、社保缴纳、民主管理落实情况逐项开展“体检”，累计摸排建档687家企业，梳理形成问题清单116条、需求清单89条，为职工追回欠薪、工伤赔偿等30万余元。玉门市总工会党组书记、常务副主席张俊锋表示，目前正在按照市委部署，进一步夯实工会基层基础，激发组织活力，培育一批示范引领型企业工会。

据了解，作为铁人王进喜的故乡，玉门市有着尊重劳动、崇尚劳模的光荣传统。玉门市人大常委会将每年10月8日的王进喜诞辰纪念日设立为“玉门工匠日”。玉门市政府严格落实政工联席会议制度，将工会反映的职工急难愁盼问题纳入政府议事流程，围绕安全生产、劳动保障、健康福利等问题，对着问题开会、盯着成效落实。玉门市政协在铁人文化宫设立政协委员工作室征集意见建议，今年以来，围绕产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者权益保障等问题，累计提交集体提案6件，全部列为重点A类提案并办结。

全国河道修防工职业技能竞赛决赛落幕

本报讯（记者田国垒 通讯员张言国）近日，第十二届全国水利行业职业技能竞赛——2026年全国河道修防工职业技能竞赛全国总决赛在山东淄博市闭幕。经过两天理论知识考试与实操技能的激烈比拼，黄河水利委员会选手杨星宇摘得第一名。

第十二届全国水利行业职业技能竞赛由水利部人事司、中国农林水利气象工会、中国就业培训技术指导中心联合主办。河道修防工是水利行业从业人员最多的基础工种，承担着河道工程日常巡查、监测管护、隐患排查研判、险情预警处置等核心职责，直接守护堤防安全和沿岸安澜。

本次竞赛紧盯实战，赛项涵盖巡堤查险、维修养护、病害处置、险情抢护等内容，全面检验选手在复杂工况下的应急处置能力与规范化操作水平。各地广泛开展省级选拔和岗位练兵，从全国3000余名技术技能人员中层层筛选，最终80名选手晋级总决赛，实现有河道修防任务的3个流域管理机构以及31个省份和新疆生产建设兵团全覆盖。

据介绍，全国水利行业职业技能竞赛已举办12届，覆盖河道修防、水文勘测、泵站运行等10余个职业工种。近10年，共有34名优胜者获“全国技术能手”称号、7人获全国五一劳动奖章，成为水利高技能人才成长成才的重要平台。

货拉拉平台青海算法和劳动规则协议签订

本报讯（记者邢生祥）11月18日，货拉拉平台青海劳动规则和算法协商恳谈会在西宁召开。会上，平台方及货运司机方代表充分沟通、平等协商，签订《2026年货拉拉平台青海算法和劳动规则协议》，覆盖货拉拉平台青海货车司机800余人。

本次恳谈会在全国总工会有关部门、中国海员建设工会的关心支持下，在全国总工会青海西宁蹲点组及青海省总工会的全程指导下举行，由西宁市总工会搭建协商平台。恳谈会前期，西宁市总工会全覆盖摸排，广泛征集货车司机群体的意见诉求，全面梳理收入结算、派单规则、平台佣成、保险保障等，形成问题清单、夯实协商基础。

会上，双方代表围绕接单权益保障、收入保障、申诉维权、劳动安全健康、算法公开透明等5大核心议题18项具体问题开展协商。通过收集一线货车司机对平台运营规则、算法调度机制的意见建议，签订《2026年货拉拉平台青海算法和劳动规则协议》，搭建起制度化诉求沟通渠道，为后续规则优化、权益保障落地实施提供了制度依据。

“平台货运从业群体人员流动性大，劳动者诉求多元，存在平台企业与劳动者缺少沟通、劳动者诉求表达不充分等问题。”西宁市总工会相关负责人表示，本次恳谈会通过工会指导、平台企业与劳动者代表直接对话签约的模式，有效破解新就业形态劳动关系协调的堵点难点，为全省平台企业开展集体协商工作提供了可复制、可推广的实践样本。

青海省总工会经费审查委员会主任施秀芬表示，针对司机反映集中、诉求强烈的订单分配不公、抽佣费率偏高、申诉流程繁琐、疲劳驾驶管控僵化等重点难点问题，平台省级分支机构要建立问题台账、细化整改清单、明确整改时限、压实整改责任。

据介绍，青海省总工会将持续紧盯本次恳谈会各项成果落地闭环，建立常态化跟踪督办机制，定期核查平台规则执行、问题整改、权益保障落实情况。全省各级工会将学习借鉴恳谈会经验，不断优化平台领域协商工作机制，常态化开展协议履约监督，持续构建平台企业规范有序、互利共赢的和谐劳动关系。

畅通电商主播诉求表达渠道

哈尔滨市网络主播行业有了职代会

本报讯（记者张世光）11月16日，黑龙江哈尔滨市网络主播行业召开第一届第一次职工代表大会。53名行业职工代表与黑龙江省总工会、哈尔滨市总工会、全国总工会蹲点组有关同志参加会议。

有关人士表示，这是哈尔滨市总工会做好新就业形态劳动者权益保障、稳妥有序推进新业态企业民主管理制度建设的创新举措。

会上，职工代表集体审议通过《哈尔滨市网络主播行业职工代表大会实施细则》《哈尔滨市网络主播行业工会联合会关于关注主播身心健康工作实施方案》，设立代表资格审查委员会、劳动关系协调委员会、女职工权益保障委员会3个职代会专门工作机构，进一步完善行业职代会组织架构和运行机制。行业龙头企业的职工代表现场宣读倡议书，就推动建会入会、深化民主管理、关爱行业从业人员、共建行业和谐劳动关系等事项发起倡议，推动行业企业积极参与工会建设和民主管理。

据悉，在哈尔滨市总工会指导下，市网络主播行业工会联合会立足行业特点，全面梳理了网络主播、运营、新媒体从业人员结构，深入收集主播群体对劳动保护、休息休假、职工福利等方面的现实诉求，进一步厘清行业职代会职权边界。针对新业态职代会组织形式和运行机制缺乏成熟经验的实际，制定下发职代会标准化操作模板，对职工代表推选比例、会议议题设置、审议程序等作出规范，推动行业职代会从“有形”向“有序”转变，是哈尔滨市总工会健全新业态行业企业民主管理体系的重要实践成果，有效填补了全市网络直播行业企业系统化、制度化民主管理建设空白，为电商主播“聚沙成塔”搭建了民主参与、民主管理的平台。

据介绍，哈尔滨市总工会将持续深化新业态领域工会工作，进一步健全行业职代会运行机制和劳动关系协商协调机制，畅通行业职工诉求表达、权益维护和民主参与渠道，鼓励和支持更多电商主播参与优秀提案评选活动，推动企业民主管理制度规范运行，把制度优势转化为服务职工、协调劳动关系、促进行业发展的实际效能，助力新业态行业健康有序、高质量发展。



暖心送关怀 平安伴同行

11月19日，河北省邯郸市复兴区百家村街道六一社区志愿者将熬好的姜枣红糖水送到快递员、外卖配送员等户外劳动者手中。

当日，邯郸市公安局交管支队复兴大队民警为户外劳动者讲解交通安全知识，辖区公司送来棉手套、红枣等暖心礼品。

本报通讯员 聂永青 摄

赛履职技能 拓服务形式

北京社会组织职工技能竞赛举办

本报讯（记者赖志凯 沙剑青）近日，2026年北京社会组织职工技能竞赛在中关村互联网教育创新中心举办。竞赛由北京市总工会指导，首都工会公益伙伴项目组主办，中关村人才协会承办，共30名选手进入决赛同台竞技。

本次竞赛紧扣“以赛促学、以赛促练、以赛促干”宗旨，聚焦工会法规、工运史、社会组织管理等关键领域，设置理论考试、案例分析两大竞赛模块，全方位检验参赛选手的理论储备、专业素养、场景处置与综合履职能力。其中，理论考试重点考查选手对工会政策法规、工运史及社会组织管理基础知识的掌握与运用；案例分析立足社会组织真实工作场景，重点考核选手在社会责任践行、内部治理规划、项目管理执行及应急问题处置等方面的能力。经过现场角逐，最终评出一等奖4名、二等奖6名、三等奖7名。

据悉，此次技能竞赛是工会联系引导社会组织、延伸工会服务触角的重要举措。竞赛通过以赛育人、以赛赋能，进一步拓宽工会服务渠道、丰富服务形式，助力社会组织规范健康发展，着力打造可复制、可推广的社会组织服务品牌。

安顺平坝区总工会构建立体职工维权体系

线上普法指引 线下实体办案

本报讯（记者李丰 田程）11月20日10点，贵州省安顺市平坝区总工会职工服务大厅法律援助工作站内，手机支架稳稳立在桌面上，律师赵强正对微信视频号直播间的镜头，手边摊开几份劳动争议调解卷宗。滚动的评论区里，一条职工留言弹了出来：“公司拖欠工资，签了调解协议一直不兑现，我该怎么办？”

“别着急，先把离职协议、工资条等证据妥善保存好。咱们工会有‘工会+法院’诉调对接机制，调解协议完成司法确认后，是具备强制执行力的。您可以准备好证据，拨打12351工会服务职工热线，或者到工会维权窗口提交诉求。”赵强身子微微前倾，语速平稳，为职工讲清法律要点、指引正规维权渠道。直播间点赞人数不断上涨。

这是平坝区总工会构建“线上+线下”立体职工维权体系取得的成果。近年来，区总工会聚焦园区职工、新就业形态劳动者、农民工等重点群体，围绕劳动者维权痛点、难点、堵点，织密多元维权网络。开设普法直播间就是区总工会打通云端普法渠道的一次探索。

2025年，平坝区总工会推出“工会普法·相约周五”视频号直播栏目，把普法课堂搬到云端，通过直播间为职工提供普法宣传、政策讲解、维权指引，引导大家依法理性维权，形成“线上普法指引、线下实体办案”的全天候法律服务矩阵。截至目前，该直播间一共直播81期，线上观看3.7万人次。

线下，平坝区总工会深化“工会+人社+法院+司法”联动模式，建立劳动争议诉裁联调机制，对欠薪、工伤赔付、劳动关系争议等简易案件快速调处。依托12351工会服务职工热线、线下服务阵地，实行“接诉、研判、快办、反馈”闭环管理，创新推行“接访+调解”一体化模式，实现职工诉求“一站式受理、全链条解决”。引入专业律所，推行律师“周五坐班”制度，每周固定在服务大厅值守，面对面接待职工、调处纠纷。截至目前，线下阵地累计接待法律咨询200余次。

平坝区总工会相关负责人表示，区总工会将持续用接地气的讲解、实打实的跟进服务，当好职工信赖的“娘家人”。

九江市总工会持续升级“会聚良缘·庐山恋”婚恋服务

受青年职工欢迎的“幸福IP”如何打造？

本报记者 吴铎思 本报通讯员 方宏飞

11月21日，江西庐山西海风景名胜区爱情游轮上氛围浪漫，“会聚良缘·庐山恋”九江市青年职工交友活动在这里温情启幕，百名青年职工齐聚一堂、邂逅美好。活动融入西海特色，组织青年职工参与橘园采摘等活动，让青年职工在沉浸式体验中卸下拘谨、真诚交流，最终31对男女嘉宾成功牵手。

“这场活动不仅让我放松了身心，也让我敢于敞开心扉、主动交友。”参加活动的青年职工王力（化名）说。这场冬日里的浪漫之约，是九江市总工会7年来深耕青年职工婚恋服务的生动缩影。

从单场活动到全年开花

为缓解青年职工交友难、婚恋难问题，2019年，九江市总工会在庐山山海会举办青年职工交友联谊活动，打造“会聚良缘·庐山恋”特色婚恋服务品牌。7年来，市总工会持续迭代服务模式、丰富活动内容，不断提升品牌的覆盖面和影响力。

截至目前，九江市各级工会累计开展婚恋交友联谊活动173场，累计15037人次参与，793对职工牵手成功。这组亮眼数据，直观展现出该服务品牌7年间的成长蜕变：从2019年单场400余人参与，到2026年单场活动发布两小时浏览量突破5000人次、报名通道提前一周爆满；从最初每年仅开展寥寥数场活动，到如今全年常态化、多点化、全覆盖开展的服务格局。数据稳步攀升的背后，是九江工会婚恋服务从“有无供给”向“优质精准”的深度质变。

九江市总工会通过常态化开展全市职工婚恋交友问卷调查，精准捕捉青年交友偏好、服务需求与意见建议，仅本年度单场活动就回收有效意见300余份。不少职工表示“工会比我们更懂年轻人的交友需求”。

让交友更“潮”更暖

九江市总工会围绕场景、形式、细节三大维度持续优化升级，打破传统相亲刻板模式，让婚恋交友活动贴合青年喜好、跟上时代潮流。

为了让交友活动场景更具美感，九江市总工会将交友场景从室内转向山水之间、文旅阵地。交友活动先后落地八里湖畔画舫游船、彭泽蔓谷田园、庐山市花语世界等美景胜地。同时打造“交友+风景+文化”的多元体验模式，让青年职工在赏美景、品文化、趣互动中放松身心、增进情谊。

为了让交友活动更有新意，更贴合青年职工的生活，九江市总工会先后将飞盘团建、剧本杀、密室逃脱、围炉煮茶等年轻化、潮流化玩法融入交友活动，打造轻松自在的“青春派对”。此外，还将交友活动下沉基层、送到职工家门口，实现全域服务全覆盖。

为提升交友活动的体验感与成功率，九江市总工会还搭建精细化服务体系，每场活动按10人分组配备专属小组长，全程跟进服务、引导互动；编制发放“缘分手册”，贴心附上穿搭技巧、相处指南、约会攻略等实用内容；依托数字化手段助力青年快速匹配同频伙伴；邀请国家级心理咨询师全程驻场，为职工提供一对一情感疏导、婚恋指导。一系列精细化、创新性举措，让交友活动的成功率从29%攀升至58%。

丰富服务内涵 延伸服务边界

九江市总工会不断丰富服务内涵、延伸服务边界，让职工婚恋服务从最初的助力青年相识相知，升级为引导青年树立文明、健康、理性的婚恋观、价值观，让婚恋服务既有浪漫温度，更有思想深度。

为了将多元文化与思想教育内容融入交友活动，九江市总工会组织青年职工走进秋收起义纪念馆，沉浸式接受红色教育、传承红色基因；探访黄庭坚纪念馆，涵养人文素养；设立“妈妈观察团”，为青年交友、相处提供建议。

在婚恋风尚引领上，2022年至2023年，九江市总工会连续两年举办大型职工集体婚礼，为120对新人搭建浪漫舞台，大力倡导文明婚恋新风尚，引导青年树立正确婚恋观。

九江市总工会副主席张莹莹介绍，历经7年深耕，“会聚良缘·庐山恋”已成为该市职工婚恋服务的金字招牌、暖心幸福IP。如今，市级常态化专场交友活动持续开展，带动全市工会婚恋服务多点开花、全域覆盖。同时积极联动团市委、市妇联、市直机关工委等单位，整合资源、拓宽渠道，持续扩大服务覆盖面，服务群体逐步延伸至00后青年职工。

国网徐州供电公司将亲情力量注入安全管理

“三家对三班”共筑班组安全防线

本报讯（通讯员邱森）“爸，别赶那一秒，安全最重要，我们在家等你回来吃饭。”近日，在国网徐州供电公司不停电作业中心，一位职工出工前收到了家人的语音叮嘱。这是国网徐州供电公司将亲情力量注入班组安全管理末梢的日常图景。

近年来，国网徐州供电公司工会开展“亲情助安 家班共保”特色安全文化班组建设工作，探索家庭对班组、家教对班规、家风对班风的“三家对三班”工作模式，推动“亲情助安”在班组扎根见效。

围绕家庭对班组，公司将守护职工生命安全与家庭幸福作为工作重心，成立家属协管会，建立联络群，构建安全闭环，推行亲情助安积分体系与模范家庭评选，有效激发了家庭参与安全管理的积极性；围绕家教对班规，把家庭对生命安康的珍重融入班组规章的执行细节，在班组工作环境中嵌入家属语音提醒、张贴亲情寄语，强化职工安全意识；围绕家风对班风，推动优良“家训”转化为班组“工作信条”，让徐电“争·创”精神与“重安守规”良好家风同频共振。

一年来，在作业量近乎翻倍的情况下，不停电作业中心现场作业违章由去年的23起降至今年以来的两起；作业前安全器具自查自检到位率达到100%，职工自主发现并纠正身边不安全行为和不安全状态35人次。