工人日报

WORKERS' DAILY

2026年11月23日　星期一

丙午年十月十五　第22683期　今日八版

中华全国总工会主管主办　工人日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 11-0002　代号 1-5

中工网　http://www.workercn.cn

“工会+”构建全域“实战淬炼”新格局

——河北工会以技能竞赛为抓手深化“产改”系列观察之一

本报记者　李昱霖

本报通讯员　田恒海　高会坡

燕赵大地，技能比武热潮涌动。

从河北省职工职业技能大赛的火热比拼，到邯郸永年紧固件“一品一播”直播大赛的线上推广；从建设行业技能大赛的赛场温度，到中药鉴别技能竞赛的观形辨色；从京津冀门窗安装大赛的精彩绽放，到环渤海皮皮虾烹饪赛事的匠心厨艺……在河北，技能竞赛正从阶段性“擂台比武”转向常态化“实战淬炼”。

河北省总工会深化产业工人队伍建设改革，聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大5项重点任务，连续3年接续推进“技能和劳动竞赛年”“职工职业技能竞赛提升年”“重点工作质效年”建设，以“工会+”模式构建起制度完善、全域覆盖、特色鲜明、激励有效的竞赛体系，让技能竞赛成为深化“产改”的“强引擎”。

擂台搭在车间

“等离子熔制设备用电工况复杂，以前经常遇到线路发热、设备跳闸，处理起来费时费力。经过技能比武实战打磨，团队攻克了大功率等离子负载就地补偿发热、谐振难题。”日前，久智光电子材料科技有限公司设备动力科维修工刘阳，提起公司岗位练兵技术比武活动，感慨颇深。

该公司围绕新材料产业创新发展定位，搭建全链条、专业化职工技能竞赛体系，统筹生产、质检、运维、储运等全链条岗位，构建起“月度定岗实训练兵、攻关节点专项竞技、年度全链条综合大赛”三级机制，并创新采用职工“自选时段参赛”模式，让职工在“家门口”参赛、在岗位上提升。

入职不到一年、刚刚转正的袁志伟，主动报名热加工操作工比武，与从业多年的老职工同场竞技，最终获得第二名。“备战比武让我跳出‘只会按流程干活’的阶段，主动琢磨钻研。”袁志伟说。

河北是制造业大省。河北省总工会把劳动和技能竞赛纳入产业工人队伍建设改革全局，推动出台《河北省企业职工职业技能竞赛促进条例》《河北省职工职业技能竞赛奖励办法》等法规政策，健全“政府支持、工会牵头、部门协同、企业主体、职工参与”的机制，实现省、市、县、企“3+1”竞赛体系全域覆盖。

石家庄创新定位赛、积分赛、总决赛“三段式”模式；邢台推行竞赛方案定制化，发布“竞赛项目榜单”；衡水打造“衡匠云赛”，葵花药业实现90%以上一线职工参赛，瑞源橡塑职工主动参赛人数较往年提升三成……“人人皆可参赛、人人皆能成长”的理念落地生根。

工会“链”动百业

前段时间，2026年河北省职工职业技能大赛智能网联汽车装调运维员赛项在石家庄职业技术学院举行。实训室内，5辆新能源汽车静静停靠，参赛选手或紧盯诊断屏幕数据流，或手持检测工具在传感器线束间逐一排查。

作为河北省一类职业技能大赛，本届大赛由省总工会牵头统筹，人社、科技、工信、公安等多部门协同联动，把竞赛嵌入产业发展主战场。

面对新一轮科技革命和产业变革浪潮，河北工会积极构建“工会+职能部门”协同模式。近年来，河北省总工会会同省工信厅、省公安厅、省人社厅、省住建厅、省卫健委等多个省直厅局，聚焦先进制造、现代服务、民生保障、数字信息技术、医药健康等重点领域，综合或分领域设置竞赛工种，覆盖工业机器人、数据安全、建筑施工、医护服务、国防装备等全产业链关键岗位。各级竞赛广泛开展，一大批职工借此实现技能等级晋升。

区域协同方面，京津冀三地工会联合开展主题竞赛。“轨道上的京津冀”覆盖22.3万名铁路职工，推动京津城际运能提升27%，雄商高铁等重点项目加速推进；“创新京津冀”机器人系统集成大赛吸引河北长安葛亮等技术骨干参赛，12名京津冀大工匠获得者中有6名河北选手。

唐山联合6部门搭建市级技术创新、县级技术操作、企业常态练兵三级架构；元氏县召开政府与工会联席会统筹推进；河北东金矿业构建“竞赛+帮带+创效+激励”培育体系……政府牵头，让竞赛资源更集中、保障更到位，“产改”合力充分释放。

（下转第3版）

一条法条背后的民生分量

——劳动者权益保障写入检察公益诉讼法

本报记者　张菁

十四届全国人大常委会第二十五次会议表决通过的《中华人民共和国检察公益诉讼法》将于2027年1月1日起施行。

这部法律首次将“用人单位等侵害众多劳动者合法权益的行为”明确列入民事公益诉讼的法定案件范围，检察机关在劳动者权益保障领域开展检察公益诉讼，自此有了直接、明确的法律依据。

此举标志着劳动者权益保障检察公益诉讼制度迈出关键一步，对健全劳动者权益法治保障体系具有深远意义。未来，检察公益诉讼将发挥源头治理、系统治理作用，为劳动者提供更坚实的法治保障。

相关条款的落地，凝聚着多年的司法实践探索、社会各界的持续呼吁与立法过程中形成的共识，蕴含着沉甸甸的民生分量。

破解劳动争议个体诉讼维权难题

“当前劳动者权益保障状况总体是好的，但一些侵权现象呈现系统性、技术性、隐蔽性、同质性等特征。”全国政协委员、全国总工会办公厅原主任吕国泉指出，在这种情况下，劳动者维权面临举证难、维权成本高、力量单薄等难题。

“检察公益诉讼法的表决通过，意味着劳动者权益保障检察公益诉讼从实践探索上升为法律制度。”全国总工会法律工作部部长朱艳丽指出，这是贯彻落实习近平法治思想的具体体现，也是破解劳动者维权困境、完善劳动者权益保障体系的现实需要。

“这是检察公益诉讼法回应民生关切、完善公益保护体系的重要制度安排，体现了党的主张、国家意志和人民意愿的高度统一。”最高人民检察院公益诉讼检察厅副厅长邱景辉说，在数字经济与人工智能高速发展的背景下，将劳动者合法权益纳入专门司法保护是破解国家治理难题的迫切需要，这项制度安排立足高质量发展大局，兼顾众多劳动者合法权益保护与市场主体规范发展，有利于激活现有的相关行政执法制度机制，完善法律责任追究体系，补强公益司法保护监督措施，增强执法司法合力。

“届时，将形成工会群众监督、劳动保障监察、检察公益诉讼共同发力的保障体系，为维护劳动者权益提供更加有力的法治保障。”朱艳丽表示。

吕国泉介绍，检察公益诉讼可以对潜在的系统性风险进行干预，防范区域性、行业性劳动侵权风险，达到“办理一案、治理一片”的规模效应。同时，还可以纠正少数企业通过侵犯劳动者权益获取不正当优势、严重扰乱市场秩序的行为，保护守法企业，整治“内卷式”竞争，营造公平有序的市场经营环境。

中国社会科学院法学研究所研究员王天玉指出，劳动者权益保障写入检察公益诉讼法，此举明确了劳动权益的社会公共利益属性，推动劳动者权益保障从分散的个体救济走向体系化协同治理。

从基层呼声到立法共识的探索之路

立法的背后，是多年持续的司法实践与机制探索。

近年来，全国总工会与最高人民检察院逐步建立协作机制，推动工会劳动法律监督“一函两书”与检察公益诉讼衔接，把信息共享、线索移送、联合办案固定为制度，联合发布典型案例。

为推动“劳动者权益保障”写入立法，吕国泉曾连续在2025年和2026年的全国两会上提出提案。他坦言，虽然前期有很多实践探索，但制度依据长期散见于民事诉讼法、行政诉讼法和10余部单行法中，案件范围、调查取证、诉前程序缺少统一规范，基层办案常面临“无法可依”的难题。

“检察公益诉讼法草案公布后，全总立足维权服务基本职责，坚持职工立场，主动发声建言，积极推动立法吸收工会等提出的将‘用人单位等侵害众多劳动者合法权益的行为’纳入立法的意见建议。”朱艳丽介绍，全总通过调研座谈、问卷调查等方式，广泛汇集职工意见，研究形成《关于将劳动者权益保障纳入检察公益诉讼法定领域的立法建议》提交全国人大常委会法工委。

“与此同时，我们注重科学论证，围绕劳动者权益保障纳入检察公益诉讼的必要性和立法基础等，组织开展专项课题研究，召开专题研讨会，提升立法参与的科学性、严谨性；总结地方实践做法、典型案例，夯实立法的实践基础。”朱艳丽说。

“全国人大常委会法工委两次在全国范围内公开征求意见，我都在第一时间提交建议，迫切希望将劳动者权益保障纳入检察公益诉讼法定范围。”吕国泉表示，希望发挥检察公益诉讼优势夯实劳动者权益保障法治根基。

“劳动者权益保障作为新增领域写入法条，意味着检察公益诉讼已延伸至与公民基本权益最为密切的民生场景，12年实践探索正式上升为国家法律制度。”邱景辉说，从最高检直接立案办理的“外卖骑手权益保障公益诉讼专案”，到上海检察机关推动头部平台就核心算法规则开展源头治理等办案实践充分证明，检察公益诉讼有利于推动劳动领域治理从末端处置向源头预防拓展深化，行业发展与权益保障协同共进。

在多方共识凝聚之下，“用人单位等侵害众多劳动者合法权益的行为”被正式纳入检察公益诉讼法民事公益诉讼案件范围，成为本次立法最受关注的民生亮点之一。

让法条真正走到劳动者身边

“这一步来之不易，凝聚着多方共识，令人倍感振奋、充满期待。”吕国泉说，这只是起点，未来关键在于落地实施、见到实效，得到广大劳动者的认可。

（下转第3版）



南水北调东中线一期工程累计调水超920亿立方米

▲11月22日拍摄的位于江苏省扬州市江都区的南水北调东线源头江都水利枢纽。

截至11月21日，南水北调东中线一期工程已累计向我国北方调水超920亿立方米。　新华社发（任飞　摄）

济南市总工会“泉工助企”让职企需求同频共振

暖心服务“打包”送到厂区一线

本报记者　田国垒　本报通讯员　杜凯

初冬傍晚，山东济南比亚迪共享职工之家音乐室里，总装车间的职工张一凡正抱着吉他调弦。这支由厂区职工攒起来的乐队，在音乐室的墙上贴上了各式各样的海报。

“原来觉得进厂就是拧螺丝、倒夜班，没想到还能有地方弹琴。”张一凡说，乐队现在有固定排练室，工会还能协调“草地路演”，参加全国“迪厂音乐节”选拔赛，“那种被看见的感觉真的很好”。

这是济南市总工会开展“泉工助企”行动，为职工提供多元化暖心空间的生动实践。今年以来，济南市总工会紧密结合产业工人队伍建设改革，主动适应形势变化，整合工会服务资源，探索开展以一体化、一站式为特点的“泉工助企”行动，通过主动化、精准化、菜单化的集成服务，助力企业职工队伍更加稳定，技能素养更加精进，企业文化更加昂扬，劳动关系更加和谐。

服务紧跟企业和职工需求走

济南比亚迪新能源整车基地职工超2.6万名，倒班多、青年多、异地务工人员多。企业想稳队伍、强技能，职工盼有人管冷暖、有处歇身心。济南市总工会开展的“泉工助企”行动，把贴心服务送到职工生活区，让企业和职工的真实需求实现同频共振。

“我们整合了工会各项服务资源，先列出服务清单，请企业和职工点单，三级工会接力办。”济南市总工会基层工作部部长舒冰介绍，2026年初，济南市总工会启动“泉工助企”行动，济南比亚迪成为首个试点。

济南比亚迪汽车有限公司是济南的重点企业，也是济南新旧动能转换起步区投资规模最大、示范引领最强的重大产业项目之一，是拉动区域经济增长的强劲引擎。

在“泉工助企”行动中，济南市、区总工会联合成立工作专班，坚持企业所需、职工所盼导向，动态摸排企业需求，构建“需求清单——工作清单”闭环工作流程，形成“企业提出需求——业务部室接单——组织实施帮扶”的工作机制，确保服务项目件件有着落、事事有回音。

倒班多，就尝试错峰开课；青年多，就多开展心理、婚恋服务活动；一线职工辛苦，就把“小家”建在职工触手可及的地方、把服务送上门。在“泉工助企”行动中，凝心聚力、技能精进、关爱暖心、权益守护四大行动统筹推进，覆盖了思想引领、素质提升、民生保障、阵地建设等方面。

（下转第3版）

湖北随州汽车行业集体协商构建薪酬激励新机制

关键工种谈出技能含“金”量

本报讯（记者张翀　通讯员周世玮　汪成义）“同工不同酬，是以前大家不敢明说却最堵心的事。”在湖北随州市曾都区江南专汽公司的车间里，高级焊工李师傅道出了当地汽车产业技能人才的焦虑。

如今，这一困境迎来破局。不久前，一场特殊的行业集体协商会议在江南专汽公司召开。曾都区总工会牵头，12家汽车及零部件重点企业代表与职工方面对面，核心议题是为喷漆工、电焊工、折弯工、切割工、组装工五大关键工种的技能等级，定下“硬杠杠”的最低小时工资标准。

这场协商的成果——《曾都区汽车行业技能人才薪酬激励专项集体合同》，覆盖全区数千名产业工人，标志着当地从“一企实践”探索，正式迈入“行业共治”的新阶段。

曾都区作为“中国专汽之都”核心区，产业工人技能价值未充分体现、创新激励缺位等问题，一度制约产业升级。为此，曾都区总工会将“产改”与集体协商深度融合，实施三年攻坚行动。

据曾都区总工会相关负责人介绍，他们采取“试点先行、分批拓展、全域铺开”的阶梯式路径。2024年，中国重汽华威率先试水，围绕技能津贴、创新奖励等核心诉求开展能级工资协商。2025年，江南专汽、湖北博利等企业跟进，将议题延伸至节能降耗、专利申报等领域。

集体协商具体怎么谈？曾都区总工会的做法是“用数据说话，建机制管长远”。

今年初，曾都区总工会会同区人社局，对园区30余家企业开展薪酬数据采集，重点梳理了五大工种在不同企业的工时单价差异。调研精准锁定三大共性痛点：同工不同酬、技能价值未体现、创新激励缺位。

协商的核心突破在于从“涨工资”转向“建机制”。协商双方将一线工种按技能复杂度划分为基础、重要、关键、核心4个类别，并为五大工种分别设定初、中、高级最低小时工价。对比协商前后记者发现，所有等级工价均实现上调。

此外，本次协商构建了分级定薪、创新奖励、成长津贴三维激励体系。明确高技能人才年度工资增幅不低于管理人员；职工技术改良、合理化建议落地见效，最低可获3000元一次性奖励；取得专利成果最低获6000元奖励等。

当地探索出的这条阶梯式协商路径，不仅有效回应职工对技能价值的关切，也为企业转型升级提供坚实人才支撑。正如一位参与协商的企业负责人所言：“以前怕谈工资，现在发现，谈出好机制才是留住能工巧匠、激活企业内生动力的关键。”

打破地域壁垒，搭建劳模工匠技术协作平台

四川工会：让“匠心”跨越山河

本报讯（记者李娜）“面对生产实际，我们特别渴望‘外面的行家’来搭把手！”在新疆乌鲁木齐经开区陕汽新疆汽车有限公司车间，资阳工匠、四川希望汽车职业学院专业带头人李宏身边围满了交流请教问题的一线职工。该公司工会主席、运营中心主任杨小龙感慨，“川籍劳模工匠带来的不仅是技术方案，更是‘把问题当作课题’的思维方法。”

这是四川省总工会组织劳模工匠代表团赴疆开展“劳模工匠助企行”专项活动的一幕。今年10月以来，四川省总工会积极探索“劳模工匠助企行”跨区域联动新模式，打破地域壁垒、整合劳模工匠人才资源，通过搭建技术协作平台，赋能地方特色产业高质量发展，并率先在新疆、云南两地建立起长效协作机制。

“企业到底缺什么？不是工会拍脑袋想出来的，是一家企业、一家企业摸出来的。”四川省总工会经济技术部有关负责人介绍，此次赴疆前，新疆各级工会先行深入企业摸排梳理技术痛点、发展堵点，形成一份份翔实的“问题清单”，四川省总工会则据此精选组建8支劳模工匠服务队，专业覆盖输电检修、食品发酵、建筑节能等多个领域。

活动现场，川疆劳模工匠深入生产一线，送宣讲进车间、传技艺到岗位、问诊技术难题。深耕汽车维修行业20余年的李宏，曾带领团队6天修复近百台锈蚀“卡死”的教学设备。结合新疆企业生产实际，他认为，跨区域助企是搭建持续沟通的渠道，“经验要结合本地工况打磨落地”。

坚持需求导向，精准对接产业痛点。在云南勐海茶产业集群，四川省总工会针对茶产业提质、品牌打造、电商营销等现实难题，匹配制茶、茶艺、电商短视频领域劳模工匠和专家，帮助当地茶企提升生产质效、创新能力与市场竞争力。

“不搞‘大水漫灌’式送服务，坚持先摸底、再派单。”四川省总工会相关负责人称，此次探索打通省际工会技术协作渠道，就是希望把技术服务阵地建在产业一线，为持续开展跨区域技术帮扶提供制度支撑。

今年，四川将组织不少于1700名劳模工匠、高校专家参与助企写入2026年服务职工十件实事。此次探索跨区域搭建劳模工匠技术协作平台，就是希望以机制之力，让工匠资源流动起来，让人才链精准赋能产业链、创新链，让“匠心”跨越山河。

截至目前，四川劳模工匠深入云南、新疆两地企业20家，解决技术难题29项。两地协作均明确“需求导向、精准匹配、注重实效”工作原则，推动劳模工匠资源共享、技术共建、成果互通。

四川省总工会相关负责人表示，将不断拓展联动区域、丰富服务场景，把“劳模工匠助企行”打造成为工会服务产业工人、服务实体经济的特色品牌，深化产业工人队伍建设改革，以劳模工匠力量助力区域协同发展。

● 本报中继线：(010)84111561　● 发行专线：(010)84133920　84151318　84151193　● 广告专线：(010)84151388　84151122　84151262　● 总编室：(010)84133797　● 举报电话：(010)84134716