责任编辑:周倩 关晨迪
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

我们从大赛中出发

国赛观察

本报记者 成露

经过3天对决,第九届全国职工职业技能大赛决赛11月19日在湖南株洲圆满收官。

闭幕式现场,台上最燃的一刻,是国赛六大工种的冠军和优胜选手,在嘉宾和观众热烈的掌声中,从大国工匠高凤林、“人民工匠”许振超、“七一勋章”获得者艾爱国等颁奖嘉宾手中接过奖杯。

观众席最后一排,一名未能跻身前20名的年轻选手,久久凝望着星光璀璨的舞台,期盼下一次有机会再战国赛,来日成为大国工匠那样的人。

赛场内外,不少细节耐人寻味。11月19日凌晨,智能网联汽车装调运维员赛项决赛结束,上海代表队选手许文路驾车缓缓驶出赛场,完成了比赛。作为该赛项决赛唯一的女选手,她在紧张备赛、比拼之中度过29岁生日。走出赛场,3位“战友”为她送上生日蛋糕,一场国赛之旅画上了温暖的句号。该赛项对选手的身心耐力考验很大,在男选手居多的赛项里,许文路期待,自己的国赛经历,能够吸引更多女性走进这一技术领域,开启新的未来。

本届国赛首次将全部决赛赛场设置在职业院校,也是把决赛搬进了产业工人队伍建设改革的“现场教学点”。24岁的李文杰、27岁的王雷雄、29岁在母校圆梦的李思晨、35岁带动后辈创业深耕的彭正飞……一批年轻技能冠军的脱颖而出,让工匠故事、技能成才故事、技能强国故事直抵更多年轻人的心中。

技能是职工立身之本、立业之基,关乎个人成长,关乎国家发展。

全国职工职业技能大赛是工会系统规格最高、规模最大、影响最广的国家级一类职业技能大赛,是建设一流产业技术工人队伍的重要举措。要持续转化大赛成果,持续深化产业工人队伍建设改革,着力完善技能形成体系,推动技能人才培养与现代化产业体系建设同频共振。

大赛闭幕,奋斗不止。从大赛中出发,期待大赛优胜选手珍惜荣誉、再接再厉,把赛场收获转化为岗位实绩,当好标杆示范。期待广大企业坚持以赛育才、以才兴企,厚植技能人才成长沃土。期待各级工会广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛,推动竞赛向数字化智能化转型、向新产业新业态拓展,引导更多职工以赛促学、以赛促练,让更多职工在赛场长本领、在岗位建新功。

(本报湖南株洲11月19日电)

新闻特写

赛场上,“她力量”舞出昂扬姿态

本报记者 李娜 潘阳薇

从“两路精神”传承到建成“川藏第一桥”,再到中国基建品牌走向海外……激昂有力的音乐节奏,配合极具纵深感的影像画面,一群一线岗位的巾帼舞者身着工装,时而聚成凿路的锋刃,时而散作跨江的悬索,以昂扬姿态跃动在舞台中央。近日,在四川自贡举办的2026年四川省女职工健身操(舞)大赛决赛的舞台上,来自一线的700名女职工参加比赛。

比赛将岗位坚守融入节目编排,将创新追求嵌入律动舞姿。“我们是一线建设者的代表,希望展现出最好的精神风貌!”走出赛场,来自蜀道集团的4位参赛队员相拥鼓劲、难掩激动。

伴着婉转流畅的《巴中唱新歌》,令人眼花缭乱的花枪表演赢得满堂喝彩。“今天的巴中,新赛道集群成势、文旅业态持续升级,发展新气象扑面而来!”巴中职工代表队领队感叹,城市发展的背后,巾帼“她力量”不容小觑。

党旗飘扬,“铿锵玫瑰”走上台前,动作、队列整齐划一……作为一线执法者,监狱女警的工作常与“高墙”相伴,参加比赛的37名选手中,最年长的一位已临近退休,每个人都尤为珍惜这次舞台机会。“她们把职业初心和责任使命化作舞台表达。”四川省监狱管理工会委员会工作人员介绍,大家在参与过程中的获得感早已超越比分与排名的意义。

四川省总工会相关负责人表示,一台文化竞演,凝聚人心、激发干劲,让“她力量”从赛场出发,奔赴更广阔天地。

贵州省职工书法大赛决赛举行

本报讯 (记者李丰 田程)近日,2026年贵州省“梵净山杯”职工书法大赛决赛在铜仁市印江土家族苗族自治县举行,来自全省各行业的百余名职工书法爱好者齐聚一堂,挥毫泼墨、同台竞技。

本次大赛由贵州省总工会、贵州省文联主办,旨在为全省职工搭建书法交流展示平台。大赛自7月启动征稿以来,共收到投稿作品507幅。经过初评,100幅作品的作者入围决赛。经过角逐,石敏峰、吴光继等5名选手获一等奖,王国平、田智猛等10名选手获二等奖,赵朋、陈庆忠等15名选手获三等奖。

入会即服务 入会即保障

昆明启动网约车司机集中入会专项行动

本报讯 (记者黄榆)11月17日,云南昆明市网约车司机集中入会专项行动启动,计划吸纳3万至4万名网约车司机加入工会大家庭。此次集中入会依托“昆明职工”小程序开设网约车司机入会专区,推动网约车司机线上便捷入会,以制度化、可兑现的普惠权益吸引网约车司机自愿入会,破解网约车司机群体从业分散、流动性大、组织归集难的现实问题。

目前,昆明市网约车司机队伍达11万人,以往依靠基层街道零散动员的方式,入会渠道不畅、动员效率有限。全国总工会蹲点组进驻昆明之后,深入网约车平台企业、充电场站、工会驿站,与一线司机面对面交流,摸清司机群体急难愁盼问题,梳理平台协同推进建会入会的梗阻难点。本次行动中,蹲点组全程参与统筹省市工会力量,联动各网约车平台企业,整合行业工会、属地工会资源,开展行业专项集中发动,实现批量归集、线上集中入会。

据悉,这是昆明市针对单一行业开展的规模最大的一次建会入会攻坚。行动坚持“入会即服务、入会即保障”,分三批次,每次约1.2万名司机入会,建会入会与权益服务一体谋划、同步落地。例如,工会联合金融保险机构推出网约车司机专属普惠礼包;依托遍布全城的工会驿站、司机之家,为司机提供休息歇脚等便民服务;常态化开展免费健康体检、节日慰问等关爱活动;畅通司机诉求表达渠道,配套劳动法律咨询、劳动纠纷调解、政策宣讲等维权服务。

针对网约车司机工作强度大、从业风险高的行业现状,昆明工会同步建立网约车司机会员动态台账,实时跟进人员流动情况,精准对接服务需求。同时强化与交通运输主管部门、各网约车平台协同联动,优化司机从业环境。

昆明市总工会副主席李俊涛表示,本次集中入会要推动网约车司机应入尽入,要健全动态会籍管理制度,做好跨平台流动、离职司机会籍接续,把工会打造成网约车司机信得过、靠得住、离不开的职工之家。



技术助农到一线

11月18日,江苏淮安泽犇牛业有限公司,江苏省五一劳动奖章获得者、江苏省动物检疫状元徐梅(图左)向企业工作人员开展检疫申报制度普法宣传,并指导其做好冬季疫病防控。

当日,江苏省农业农村厅联合省总工会在淮安开展“强农先锋·动检卫士”科普助企行活动,邀请来自无锡、淮安、盐城的官方兽医劳模工匠代表走进养殖、屠宰企业,通过发放宣传手册、现场宣讲、专题微培训、面对面指导等方式,将技术服务送到企业生产一线,有效提升养殖、屠宰企业及从业人员法律意识与疫病防控能力。 本报记者 刘金梦 摄

北海市银海区总工会以闭环协商机制守护渔业职工权益

从口头约定到“白纸黑字”兜底

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 范静

11月12日,广西北海市银海区侨港镇展现出一幅岁末忙碌的画面:一边,工会工作人员正在深入辖区渔企,开展工资集体合同履约督导、劳动关系隐患排查、职工诉求走访;另一边,侨港各大渔业公司生产正忙。

北海市侨港镇现有渔船1500余艘,渔业年产值超40亿元。镇上渔业公司职工多从事船只管理、后勤保障等工作。渔业用工季节性强、流动性大,以往职工劳动权益大多靠口头约定,薪资、社保、出海安全保障没有统一标准,职工有诉求不知道找谁,企业用工管理也缺少参照,成为制约渔港行业健康发展、影响职工安居乐业的痛点。

工会牵头坐到一张谈判桌

“以前干活全凭口头谈好,淡季补贴、误工补偿都没有,遇上工资纠纷,很难解决。”有着10多年从业经验的侨港渔业公司职工吴进光对这些痛点深有感触,早些年不少职工都吃过“口头约定”的亏。

从2025年起,银海区总工会深入企业一线,面对面收集职工和企业双方的想法,梳理出薪资体系不透明、社保覆盖率低、安全培训不足等问题。

银海区总工会组织职工代表开展协商培训,讲清“谈什么、怎么谈、谈到什么程度”。另一边,与企业方多次召开沟通会,打消他们认为“协商就是涨工资”的顾虑。

在协商之前,银海区总工会牵头召开预协商会,针对休渔期补贴标准不一、加班调休落实不到位等争议焦点,提出兼顾企业承受能力和职工基本预期的折中方案。最终,在工会牵头组织下,企业方、职工代表坐到一张谈判桌前平等协商。

2025年6月,侨港渔业行业性工资专项集体合同签订,覆盖全镇裕华、盛华、建华、富华、瑞华五大渔业企业职工。合同明确行业工资标准和工资支付办法等核心内容,建立工资随企业效益合理增长的调整机制,给渔业用工立下统一“硬规矩”,告别过去口头协议的乱象。

合同写在纸上,更要落到实处

规范化的行业协商机制,实现了劳动双方共赢。“有了这份工资专项集体合同,权责清清楚楚,我们管理更省心,职工干活也更踏实,双方少了猜忌,多了信任。”北海市银海区侨港镇瑞华渔业公司负责人周振海说。

合同写在纸上,更要落到实处。银海区总工会同步建立渔业行业职代会制度,依托职代会定期听取合同履行情况报告,发挥工会劳动法律监督作用,对合同履行情况开展常态化监督,发现问题及时协商整改,保障协商成果不打折扣。

针对渔业行业纠纷突发易发、易激化的特点,银海区创新柔性维权调解模式,依托侨港水产协会搭建一站式多元解纷工作室,推广接地气、有温度的“凉茶调解法”。坚持先稳情绪、再理事实、后解矛盾,以情理相融、柔性疏导的方式,化解工资支付、收益分配、劳务纠纷等高频矛盾。

“矛盾大多是沟通不畅造成的。用一杯凉茶,引导大家坐下来慢慢聊,把道理讲透,很多矛盾不用走到仲裁。”调解员吴方权说。

一站式解纷实现案结、事了、人和

今年8月,侨港镇某渔业企业一名务工人员在船上工作时被缆绳绊倒,造成右脚骨折。双方就工伤赔偿、误工工资等问题产生争议。

10月,经侨港一站式多元解纷工作室调解,调解员依据双方此前确认的事实和行业用工规范,对赔偿项目、责任划分和支付方式逐一协调,最终促成双方达成协议,企业一次性支付职工赔偿费用,纠纷得到妥善化解。

据统计,今年以来,该调解平台累计化解渔业劳动争议10余起,为近30名一线渔业职工追回劳动报酬及各类补偿200万余元,行业工资争议调解成功率稳定在98%以上,实现案结、事了、人和,促进构建和谐稳定的劳动关系。

2026年“奋斗杯”全国职工足球赛闭幕

广东省总工会代表队获得冠军

本报讯 (记者莫荞菲 吴铎思)11月19日晚,2026年“奋斗杯”全国职工足球赛在江西省赣州市定南(国家)青少年足球训练中心落下帷幕。经过激烈角逐,广东省总工会代表队以3比2获胜,捧起冠军奖杯“奋斗杯”。

颁奖仪式上,其余名次依次揭晓:山东省总工会代表队获得亚军,江西省总工会代表队、湖南省总工会代表队获得并列季军,上海市总工会代表队、陕西省总工会代表队、甘肃省总工会代表队、新疆维吾尔自治区总工会代表队(按行政区划排序)获得并列第五名。

本届赛事以“为热爱上场、为奋斗喝彩”为主题,是近年来全国职工足球赛事中规模最大、覆盖面最广的一届。参赛球员均为在职职工,有车间工人、外卖员、教师、石油工人、电力装配工、金融从业者、消防救援人员等。自11月4日以来,30支代表队、675名球员展开较量,多场比赛鏖战至最后时刻,点球大战、补时绝杀、落后逆转轮番上演,相关话题在网络持续升温,职工球员们共同诠释了“奋斗,奋斗,奋斗到底”的拼搏精神。

“特别感谢全国总工会搭建这个全国职工一起踢球的平台。”甘肃省总工会代表队队长、甘肃省消防救援总队队员马存说,“从场地、裁判、赛程安排到服务保障,整个比赛都很专业。能在赣南这片充满活力的土地上和全国职工交流过招,机会难得,收获很多,回去我将继续好好工作,也谢谢网友们对甘肃队的关注和喜爱。”

本届赛事由全国总工会宣传教育部、江西省总工会主办,赣州市人民政府承办,赣州市总工会、赣州市体育局、定南县人民政府、赣州文化传媒集团协办。

吉林省国家安全教育巡回宣讲展演活动启动

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)11月16日,由吉林省委办公厅、省总工会主办,长春市总工会、四平市总工会承办的吉林省国家安全教育巡回宣讲展演活动首场展演举办。

巡回宣讲创新打造“主题宣讲+文艺展演”融合形式,把严肃的理论转化为职工群众听得懂、愿意听、记得牢的身边故事。6位宣讲员围绕国家安全21个重点领域,结合网络舆情、基层治理、岗位风险、日常防范等真实场景,从政治安全、产业安全、文化安全、科技安全、社会安全等多个维度铺陈开来。宣讲过程中穿插快板和歌唱表演,引得现场掌声阵阵。

首场活动启动后,巡回宣讲团将奔赴9个市(州)开展宣讲展演,把国家安全教育送到机关、校园、企业和基层一线。

重庆渝中区美专校社区工联会推出“一网五调三服务”

打造践行“枫桥经验”的社区工会样板

本报记者 黄仕强

11月19日,在重庆环球大厦互联网产业园区内,渝中区上清寺街道美专校社区工会联合会的工作人员将一份用工风险提示函送到企业负责人手上。另一边,在“美专校法治小院”里,调解员正和劳动关系双方轻声梳理争议细节……

在美专校社区,这样的场景时常上演。渝中区总工会党组书记、常务副主席叶梅介绍,该社区工会联合会依托“一网五调三服务”推进“五个一”工作体系建设,在楼宇街巷之间,打磨出接地气、有温度的新时代“枫桥经验”工会实践。

据了解,该社区工会联合会坚持组织建在网格上、力量沉到楼栋里,构建起数字赋能、队伍支撑、平台托底的劳动法律监督机制。一套“1+14+58”网格体系有序运转,即1个社区工会统筹,14个综合网格、58个微网格层层延伸,接入“141”基层智治平台实行风险四色管理,各类监督信息实时归集动态更新,实现用工风险早发现、早预警。

与此同时,60余名工会社工、调解员扎根网格一线,努力做到“网格吹哨、工会报到,职工有呼、网格必应”。“美专校法治小院”就是职工就近找说法、学法律的好去处,自2023年7月投用以来,工作人员在这里收集职工意见120余条,排查用工隐患40余起,向企业送出风险提示函14份。

一桩桩劳动纠纷的妥善化解,靠的不是单一力量,而是多方联动拧成的共治链条。美专校社区工联会联合街道相关部门以及各群团组织,摸索出“五调联动”工作法。

该社区工联会主席贺郢介绍,矛盾苗头最先由网格摸排捕捉,工会靠前介入首调,很多分歧在萌芽阶段就得以消融。妇联、共青团、残联协同参与,重点关照女职工、青年从业者、残疾劳动者,联合化解纠纷40余起;工会和街道平安办打通访调对接渠道,稳妥化解18件争议;联动区检察院设立劳动者权益保障检察服务站,用刚性法律监督补强调解短板;牵手法律援助中心落实援调对接,坚持调解优先、法援兜底。

维权之外,工会依托“渝邻汇”综合服务体,对美专工会驿站进行升级,将其打造成一线劳动者的暖心港湾;辖区律所组成法律服务联盟,开展用工规范指导、普法宣讲;心理咨询团队按需提供咨询。

温暖的服务聚拢起90余名新就业形态劳动者,他们组建“美新骑士队”,穿行街巷开展平安巡查,从服务的受益者,变成基层治理的参与者。

江西都昌县总工会职工婚恋服务贯穿全年

本报讯 (记者吴铎思 王晓颖 通讯员陈晓清)近日,江西省九江市都昌县“工会牵红线 缘聚新业态”相亲交友联谊活动浪漫启幕。百余名外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者在工会搭建的平台上敞开心扉、坦诚交流。

此次活动由都昌县总工会主办。今年以来,都昌县总工会把职工婚恋交友做成了一条贯穿全年的服务线:2月14日、5月20日、七夕节等特殊节点,一场场别出心裁的活动陆续登场——青年们自由组队骑行双人自行车畅游鄱湖,在同频踩踏中培养默契;把粉色交友联谊与红色工运学习相融合,在后垅村追寻工运足迹,坚定理想信念、邂逅“同道中人”;一场简朴而庄重的集体婚礼,为爱情增添了仪式感。从“交友”到“成家”,工会的服务始终相伴。

“今天,我把她追到了。”活动现场,成功牵手的快递员阿杰开心地说。与他牵手的女孩是一名服装厂女职工。

“不少劳动者说要报名参加下一次活动,这份信任比什么都珍贵。”都昌县新业态行业工会联合会相关负责人表示。

本报社址:北京市东城区安德路甲61号 邮政编码:100718 定价:全年352元 每季88元 2月29.26元 其余月29.34元 零售:逢4版0.56元 逢8版1.12元 广告经营许可证京东工商广字0184号 工人日报社印刷厂印刷