书香浸润铁山 文化凝聚力量

——首钢矿业深入推进书香企业建设纪实

近年来，首钢矿业坚持深入推进书香企业建设，聚焦“赓续、赋能、融合”三大功能，系统谋划、统筹推进，为企业高质量发展提供了丰润的文化滋养和坚强的思想保证。





一、赓续文脉，“五维联动”筑牢企业发展精神根基

实施以矿书、矿节、矿史、矿歌、矿馆为构成元素的“五维联动”文化赓续工程体系，将文化资源整合为发展动能。

以“矿书”聚内核。编制《企业文化手册》，明确企业愿景、核心价值观、行为规范；出版《铁源记忆》《矿山工匠》《首矿人故事》等200余万字系列丛书；汇编创新发展成果集、书画摄影集，出版职工原创文学作品集《山韵》，把抽象矿山精神转化为可读可学的文本载体。

以“矿节”立坐标。设立4·25“建矿日”，连续30余年举办矿山文化节，每年开展40余项、数百场次文体活动，覆盖职工及家属。职工篮球联赛作为文化节“重头戏”，全年赛程30余场，场场观众爆满，极大增强了团队凝聚力与集体荣誉感。

以“矿史”铸魂魄。组织千余名老职工访谈，编撰159万字的《铁源记忆》，完整梳理企业不同发展阶段重大史实。通过文化馆参观、老物件展览、专题讲座等形式，讲好“骑着毛驴找矿”“水厂大会战”等矿山经典故事，让人文精神代代传承。

以“矿歌”载精神。创作《铁山儿女》《铁石吟》《栗花香》《铁山长调》等原创矿山歌曲，7部职工原创歌曲入选中国音乐家协会《歌曲》月刊及全国冶金职工歌舞展演最佳节目，用激昂旋律传递企业价值理念。

以“矿馆”筑阵地。建成“一园一序四厅”矿山文化馆、老物件展览馆，陈列数百件老照片、老物件；推动文化阵地向基层延伸，大石河铁矿建成“石河文化园”，杏山铁矿打造“地采文化园”，运输部建设“机车文化园”和“铁路产业文化馆”，机械厂设立“英雄榜”，水厂铁矿建成党建文化展览区，构建“主阵地+基层延伸”实体阵地网络。



二、学习赋能，“五点五提”打造职工提素广阔平台

聚焦班子学习提能、职工队伍提素、团队创新提效等五个维度，以学习型企业建设赋能高质量发展。

把握关键点，班子学习“提能”。推进学习型班子建设，加强政治理论学习，开展党委理论学习中心组集体学习，结合现场调研学以致用；每月开展领导人员大讲堂和读书活动，启发思维、转变观念。

着眼基本点，职工队伍“提素”。组织“矿业杯”职业技能竞赛、青工技能精英赛。深化学习型企业、专项劳动竞赛、职工好建议“金点子”“矿山之星”评选等活动。各类竞赛“百花齐放”，职工提素蔚然成风。

点燃活力点，团队创新“提效”。按照“六有标准”推进创新工作室建设，现有职工创新工作室71个，其中国家级1个、北京市级5个、行业级2个、北京市产业级4个，成员1300余人，年均完成课题300余项。“人人是创新主体、处处有创新课题”的创新理念深入人心。

夯实支撑点，班组建设提档。实施班组建设专项行动，赋予班组“独立经营单元”和“技能人才培养基础支撑”的双重使命。制定下发《关于开展职工小家建设工作方案》，全面推进班组建家工作，实现职工小家建设全覆盖。

找准落脚点，企业发展提质。将创建学习型企业与绿色发展相结合，深入践行“两山”理论，巩固全资源综合开发利用绿色发展模式；顺应数字化发展浪潮，培育新质生产力，全力打造安全绿色智慧冶金矿山。获评“国有重点管理标杆企业”“全国企业文化建设示范基地”等荣誉称号。

三、融合互促，“五山五石”转化为发展硬支撑

坚持把思想文化建设融入生产经营全过程，总结凝练具有首矿特色的“五山五石”精神，构筑起新时代企业精神坐标。

“愚公移山·磨刀石”精神，磨砺攻坚韧劲。以老一辈矿业人扎根燕山、人抬肩扛，破解钢铁工业“无米下锅”困局的奋斗史诗为根基，引导职工在艰苦磨砺中锤炼本领，越是艰难越向前。

“稳如泰山·压舱石”精神，扛起使命担当。从大石河铁矿艰难起步到水厂铁矿万人会战，从多点布局投产到露天转地下深部掘进，引导职工以战略定力锚定方向、以根基承载使命，矢志不渝扛起矿业报国使命。

“绿水青山·试金石”精神，检验发展成色。坚持生态优先、绿色发展，持续推动尾矿库蝶变“光伏蓝海”、排土场变身“生态绿洲”、工业固废转化为绿色建材，用绿色转型实效检验高质量发展成色。

“智慧矿山·金刚石”精神，锻造创新筋骨。聚焦数字化智能化转型，依靠硬核创新，聚力技术攻关、数智赋能，在持续创新驱动中突破技术边界，为行业数字化转型打造“首矿样本”。

“幸福铁山·吸铁石”精神，凝聚奋进力量。坚持党建引领，用心办好民生实事，持续提升职工及家属生产生活环境，真情关心关爱职工，把广大职工紧紧凝聚在一起，让企业成为职工安全干事、实现价值的和谐家园。

站在“十五五”新起点，首钢矿业将持续深化书香企业建设，不断将文化软实力转化为发展硬动力，为打造安全绿色智慧冶金矿山头部企业努力奋斗，为冶金矿山事业发展作出新的更大贡献。



