以竞赛砺精兵 育工匠兴产业

——16省级工会党组书记寄语第九届全国职工职业技能大赛(下)

以赛砺匠才 技能兴强省

——访山东省总工会党组书记、常务副主席孙起生

本报记者 田国垒 本报通讯员 谭政

第九届全国职工职业技能大赛决赛开赛之际,山东省总工会党组书记、常务副主席孙起生围绕技能人才培养、产改实践接受本报专访。

记者:山东在以赛促训、培养技能人才方面,做了哪些工作?

孙起生:我们构建“岗位练兵—企业比武—省级选拔—国赛集训”全链条培养模式,全省组织各类竞赛2400余场、参赛职工超32.5万人,推动竞赛向基层延伸、在一线落地。依托山东省“1+5”劳动和技能竞赛体系,营造全员大练兵、全域大比武声势。部署“双学双提双创”活动,构建“1+5+N”工作品牌矩阵,实施“岗位建功”职工创新创造工程、“齐鲁工匠”培育提升工程,与“十万产业工人大培训”“十万种子工匠兴产业”结合,组织参赛选手、技术专家服务全省19条标志性产业链,开展“劳模工匠助企行”,帮助10.3万人次职工提升技能水平,实现“一次竞赛、全员受益”。

记者:山东在高技能人才队伍建设方面有哪些特色做法?

孙起生:一是深化“齐鲁工匠”培育提升工程,搭建“种子工匠—齐鲁工匠—齐鲁大工匠—鲁班首席工匠”攀登体系,组织“十万产业工人大培训”、开展“十万种子工匠兴产业”,构建工匠人才雁型矩阵。二是完善四级工匠学院体系,全省建成工匠学院379家,30家获全国总工会重点支持,省总工会重点支持110家;把培训课堂办到车间一线,建设2054个工匠培训站(所),打造职工身边的微型工匠学院。三是开展群众性创新创造活动,建成省级劳模工匠创新工作室1296个,发布504项职工优秀创新成果,打造“鲁创荟”职工创新成果直播推介品牌。

记者:请您寄语本次大赛参赛选手,为他们加油鼓劲。

孙起生:希望大家奋勇争先,诠释执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神;以赛为媒、以赛促学,练就过硬本领。也希望大家把大赛学到的新技术、新理念、好经验带回岗位,发挥示范带动作用,引领身边工友勤学技术、苦练内功、岗位成才,凝聚技能成才、技能报国的强大合力。

对标国赛 深耕“技能河南”建设

——访河南省总工会党组书记、常务副主席李拴成

本报记者 余嘉熙

11月15日,第九届全国职工职业技能大赛决赛开赛前夕,河南省总工会党组书记、常务副主席李拴成接受本报专访。

记者:河南如何以全国职工职业技能大赛为抓手,为产业发展培育技能人才?

李拴成:在备战国赛过程中,坚持以赛选才、以赛促训、以训提能。科学设置竞赛项目,对标国赛工种设置和全省重点产业链需求,完善省、市、县、企业竞赛链条,确保选拔选手与竞赛工种精准匹配、与国赛标准有效衔接。健全选拔训练机制,通过省赛层层选拔人才,组建专项集训队,聘请大国工匠、技术专家组成教练团队,开展封闭式集训。促进竞赛成果转化,推动竞赛标准转化为岗位培训标准,变少数选手参赛为多数职工同步提升;对竞赛成绩突出的选手优先推荐参评五一劳动奖。

记者:河南省在高技能人才队伍建设方面有哪些特色做法?

李拴成:河南省将高技能人才队伍建设作为深化产业工人队伍建设改革的重要抓手,扎实推进“技能河南”建设,开展职业技能培训。截至目前,全省技能人才总量达2184万人,其中高技能人才总量达776万人。梯次培育工匠,已培育大国工匠30名、中原大工匠287名,各级各类工匠1.4万名,推动由“工”到“匠”、由“匠”到“师”,形成梯次衔接的工匠人才储备。建强育才阵地,推进全省“1+1+N”工匠学院体系建设,依托河南省工匠学院为龙头、120个各类工匠学院为支撑,举办技能提升专题培训班;发挥全省8578个劳模工匠创新工作室和51个创新工作室联盟作用,推动技术创新与技能传承。畅通成长通道,全面推行“新八级工”制度,推动技能等级与职称评审贯通,落实“技高者多得、多劳者多得”的分配导向,让技能人才有奔头、有尊严、有实惠。

记者:请您为这次大赛选手送上一句寄语。

李拴成:希望参赛选手珍惜国赛舞台,沉着应战、赛出水平,展现新时代中原产业工人风采。以赛会友、以赛促学,敢于争先、勇攀高峰,当好技能传承者、创新排头兵。

技能强省 建成支点

——访湖北省总工会党组书记、常务副主席陈惠霞

本报记者 张翀

第九届全国职工职业技能大赛决赛正在进行。开赛前夕,湖北省总工会党组书记、常务副主席陈惠霞在接受本报专访时表示,对湖北来说,这既是竞技场,更是练兵场。

记者:湖北如何借助大赛这一平台,实现以赛促训、培养技能人才?

陈惠霞:培养技能人才,关键在“以赛牵引、训赛贯通”。湖北省总工会聚焦产业发展设置训练课题,推动竞赛标准、实训内容、岗位需求深度融合,以高标准竞赛带动高水平练兵。

在选培优强队伍方面,通过基层练兵、省级选拔,组建最强阵容;聘请劳模工匠、行业专家组成教练团队,量身打造“一工种一专班一方案”,靶向集训、精准培育,全方位打磨选手实力。

以赛辐射全域育人。盘活工匠学院资源,把赛训成果转化为实践教案,形成“选拔—集训—提升—反哺产业”的培育闭环,实现选拔一批尖子、锻造一支梯队、带动全域提升。

记者:在高技能人才队伍建设方面,湖北有哪些特色做法?

陈惠霞:湖北省总工会紧扣现代化产业体系建设布局,努力构建具有荆楚辨识度的培育生态。

擦亮双“百千万”劳动和技能竞赛品牌,搭建省、市、县、基层四级联动竞赛体系,赛道精准对接重点产业链,参赛群体覆盖国企、民企及新就业形态劳动者,让职工展示有舞台、竞技有赛道、成长有通道。

建强工匠学院阵地,把精神宣贯、理论授课、实景实操、技能评价、创新实践融入教学实训,打造技能培训、技艺传承、创新攻关于一体的育才高地。

放大劳模工匠示范效应,依托创新工作室开展名师带徒,推进“劳模工匠助企行”;健全技能等级认定、评优表彰等激励机制,提升技能人才政治地位、经济待遇和社会荣誉,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。

记者:请您为参加本次大赛的湖北选手寄语鼓劲。

陈惠霞:比赛中,选手们要沉着应战、稳定发挥,全力拼搏、争创佳绩。希望大家把赛场所学转化为岗位建功实效,为高水平建设武汉区域科技创新中心、加快建成中部地区崛起重要战略支点作出新的更大贡献。

在比拼中追求卓越 在交流中携手共进

——访湖南省总工会党组书记、副主席罗琼

本报记者 王鑫

第九届全国职工职业技能大赛决赛开赛前夕,湖南省总工会党组书记、副主席罗琼接受本报专访。

记者:湖南如何借助大赛这一平台,把技能人才培养进一步落到实处?

罗琼:这次大赛既是对湖南职工职业技能的全面检阅,也是促进技能人才建设发展的宝贵机遇。我们通过办赛、参赛,把赛事办成人才成长的练兵场和产业升级的助推器。

一是三级赛事联动,让练兵覆盖更多人员。全省网上练兵广泛动员、市州预赛层层筛选、省级决赛集中比擂,让岗位练兵从“少数尖子”扩展到“广大职工”。二是拓展赛事内容,让竞赛贴合产业发展。把赛道设在重点产业链上,开拓数字经济、智能制造等新领域、新赛道。三是健全激励机制,让竞赛赋能个人成长。做到让技能人才政治上有荣誉、职业上有发展、待遇上有提升。

记者:在高技能人才队伍建设方面有哪些特色做法?

罗琼:一是系统联动形成合力。建立产改厅际联席会议机制,省总工会与省人社厅、教育厅、科技厅等单位达成战略合作协议,探索央地合作深化“产改”新模式,与高校开展合作,构建“政、工、校、企”协同推进格局。二是建立梯度培育体系。创新打造“1+20+N”湖南工匠学院体系,形成“全省覆盖、校企协同、产教融合”的技能人才培育格局。实施新时代湖湘工匠培育工程,构建“青苗人才—湖湘工匠—大国工匠”梯度培育体系,每年遴选100名湖湘工匠培育对象,评选10名“三型”产业工人人才、30名青年技能人才。三是打通职业发展通道。大力推行“新八级工”职业技能等级制度。贯通高技能人才与专业技术人才职业发展通道。探索将优秀职工创新成果纳入湖南省科技进步奖推荐评选序列。

记者:请您为这次大赛参赛选手寄语,加油鼓劲。

罗琼:望各位选手在比拼中追求卓越,在交流中携手共进,赛出成绩、赛出水平、赛出风采!愿你们在未来的道路上,继续勇往直前,成为各自领域的佼佼者,为实现经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

紧扣产业发展,打造“粤工实训”品牌

——访广东省总工会党组书记、常务副主席温文星

本报记者 叶小钟

11月17日,第九届全国职工职业技能大赛决赛开赛,广东省总工会党组书记、常务副主席温文星围绕以赛促训、以赛选才接受本报专访。

记者:借助大赛这一平台,广东如何以赛促训,培养技能人才?

温文星:我们以国赛为平台,把“以赛促训、以赛选才”嵌入技能人才培养全链条。将省选拔赛列为重点支持省级赛事,对第一名选手推荐申报省五一劳动奖章待遇。

实践中,构建“省级—区域型—全国性—国际性”四级竞赛体系:省级打造“一市(产业)一品牌”赛项,区域型持续办好粤港澳大湾区职业技能大赛,全国性高标准展示广东职工技能素质,国际性开创性举办亚信国家职工技能大赛。形成“培训—竞赛—成才—激励”的良性循环,每年带动超500万人次职工岗位练兵、技能比武。

记者:工会在高技能人才队伍建设方面有哪些特色做法?

温文星:紧扣产业发展需求,打造具有广东辨识度的产业工人技能建设体系。打造“粤工实训”特色工作品牌,推动技能培训课堂下沉至生产一线,构建“1+30+60+N”产业工人实训培育体系,形成“职业院校+实训路线+工匠学院”三位一体的职业技能提升工作布局,建立阶梯式全链条培育模式。

今年,广东省总工会联合9部门共同出台《广东省工匠人才培育管理办法》,目前全省共有南粤工匠308名、市级工匠8700多名,到2035年,重点培育南粤工匠将达到1000名左右,从而构建层级清晰、梯队衔接的工匠人才队伍。

工会推动在省科技成果推广奖项中增设高技能人才科技创新组;举办职工创新成果交流活动;统筹建设1.5万家劳模工匠创新工作室,打造技术攻关、技艺传承、创新创效的基层阵地。

记者:请您为这次大赛参赛选手寄语,加油鼓劲。

温文星:此次大赛是技能人才同台竞技、互学互鉴的国家级平台,是弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要载体。希望各位选手赛出精湛技艺、赛出优良作风,充分展现新时代产业工人的才华和担当。

筑梦育才担使命 技能黔行显担当

——访贵州省总工会党组书记、副主席彭旻

本报记者 李丰

近日,本报记者围绕以赛促训、高技能人才建设等话题,专访贵州省总工会党组书记、副主席彭旻。

记者:贵州如何借助全国职工职业技能大赛这一平台,深化以赛促训、精准培养技能人才?

彭旻:贵州锚定“以赛促训、以赛促评、以赛促用”目标,构建起“全员练兵、层级选拔、重点集训”的全链条培育机制。

全省打造“匠心筑梦 技能黔行”赛事品牌,每年联合多部门举办省级一类职工职业技能竞赛40余场次,覆盖140余个职业工种,将白酒酿造、能源电力、大数据等贵州特色产业、新兴产业工种纳入赛项,同步把新技术、新工艺、新规范融入竞赛标准,推动职工补短板、提技能。本届全国大赛备战期间,各级工会围绕11个竞赛工种组织9338名职工参与网上培训,将选拔备战全过程转化为技能提升的实战课堂,推动一线劳动者由“工”向“匠”稳步进阶。

记者:贵州在高技能人才队伍建设方面,有哪些贴合产业发展的特色做法?

彭旻:我们构建“贵州工匠”引领、“黔酒茶绣工匠”赋能的梯次培育体系,目前已培育各级工匠人才1750名,服务全省六大产业集群与三大特色产业发展。

推出“劳模工匠助企行”专项行动,组织2003名劳模工匠入企解难题、传技艺,累计解决一线技术难题2587个。搭建“工会+院校+企业”协同育人平台,建成20所工匠学院与网上练兵阵地,其中6所获全国总工会重点支持;推动技能等级与职称双向比照认定,打通技能人才成长通道,配套落实优秀技术工人疗休养、创新工作室扶持等保障举措,全方位增强技能人才的获得感与荣誉感。

记者:您对贵州参赛选手有怎样的寄语?

彭旻:希望各位选手充分展现黔匠风采,赛出水平、赛出风格。技能之路没有终点,无论赛场成绩如何,都要把本次大赛作为新的起点,坚守匠心、深耕技艺,在岗位上传承工匠精神,带动更多身边职工走技能成才之路,为贵州高质量发展贡献更多技能力量。期待大家载誉而归!

匠心筑梦赛场 技能赋能三秦

——访陕西省总工会党组书记、常务副主席王军

本报记者 毛浓曦

第九届全国职工职业技能大赛决赛开赛前夕,陕西省总工会党组书记、常务副主席王军接受本报专访。

记者:陕西如何借助大赛平台,进一步促进技能人才队伍建设?

王军:陕西省总工会把职业技能竞赛作为技能人才培育的重要抓手。2024年6月,陕西省总工会联合省人社厅等11个部门出台《陕西省职业技能竞赛管理办法(试行)》,从制度层面统一竞赛标准、规范赛事流程、健全培育机制、完善激励体系,全面夯实技能竞赛工作制度根基。目前,全省年均举办各类省级职业技能竞赛百余场,竞赛工种覆盖200多个职业门类,实现重点行业、重点企业、重点岗位全覆盖。

记者:在培养高技能人才方面,陕西省有哪些特色做法?

王军:陕西省立足34条重点工业产业链,着力打造赛事牵引、平台培育、政策赋能、激励聚力的全链条高技能人才培育体系,走出了具有陕西特色的工匠人才培育之路。

自2022年以来,陕西连续五年举办“三秦工匠杯”省级一类职工职业技能大赛,累计设置竞赛工种25个,覆盖国防军工、能源化工、高端制造、人工智能等重点行业领域,先后涌现“陕西省技术能手”126名。

依托遍布全省的3000个各级各类劳模工匠创新工作室、103家工匠学院,常态化开展技术攻关、技能实训、师徒传技,实现精准育才、精准赋能。

完善激励政策,2018年以来,陕西省委、省政府将“三秦工匠”纳入省级表彰和人才工作项目,形成制度化、常态化遴选表彰机制,已产生“三秦工匠”275人,其中大国工匠32人。目前,陕西省技能人才总量达630.36万人,高技能人才总量达205.89万人。

记者:请您为这次大赛参赛选手送上一句寄语。

王军:大家要以沉稳心态直面比拼,展现精湛技艺,在技能成才、技能报国的道路上行稳致远。

健全竞赛机制 全链条培育高技能人才

——访新疆维吾尔自治区总工会党组书记、副主席王路平

本报记者 马安妮

第九届全国职工职业技能大赛决赛火热进行中,新疆维吾尔自治区总工会党组书记、副主席王路平接受本报专访,介绍新疆工会以赛促训、培育高技能人才的举措。

记者:借助大赛平台,新疆工会如何以赛促训、培养技能人才?

王路平:我们把劳动和技能竞赛作为“围绕中心、服务大局”的重要载体,作为畅通技能发展通道的具体抓手,持续健全“以赛选才、以赛促评、以赛育才”机制。今年布局自治区级赛事38场,涉及工种100余项,参与职工30余万。此外,竞赛成果正加快转化为人才成长的制度红利,一批参赛选手按规定晋升职业技能等级,34名优秀选手通过单列表彰名额获评“开发建设新疆奖章”,技能竞赛成为集聚高技能人才、支撑产业高质量发展的强劲引擎。

记者:新疆在高技能人才队伍建设方面有哪些特色做法?

王路平:一是建强实训阵地。织密工匠学院培育网络,42家自治区工匠学院实现地州市全覆盖,规模化精准化开展产业工人技能培训,2026年累计培训产业工人16万人次,4.8万人取得技能等级证书,1.9万高技能人才实现技能晋级。二是拓宽竞赛成才路径,构建层级竞技选拔体系,以赛选才、以赛育才,畅通技能人才成长通道。三是优化培育激励机制。持续为2万名职工技能提升实施奖补,新增50家自治区劳模工匠创新工作室,推动培育资源向南疆、少数民族劳模工匠倾斜。

记者:请您为参加本次大赛的新疆选手寄语鼓劲。

王路平:征战全国技能赛场,既是一份荣誉,更是一次宝贵的学习交流机会。愿大家以匠心竞风采、以本领争佳绩,在同台切磋中博采众长、精进技艺。期待大家满载收获而归,把前沿技术、先进经验带回岗位,当好技能领路人,带动更多职工走技能成才、技能报国之路,为新疆经济社会高质量发展注入新动能。