责任编辑:周倩 高子立
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

23年,一场技能国赛的“变与不变”

国赛观察

本报记者 郑莉

“匠心筑梦,技能强国!”11月17日上午,湖南汽车工程职业大学礼堂舞台中央,身穿工装的32支职工代表队旗手,用力挥舞手中的旗帜,响亮的口号响彻第九届全国职工职业技能大赛决赛开幕式现场。在随后的3天里,来自全国31个省(区、市)和新疆生产建设兵团的570名选手,围绕6个工种展开巅峰对决。

全国职工职业技能大赛已经走过23年历程,这项国家级一类职业技能大赛的面貌发生巨大变化,但为国家培养一流产业技术工人队伍,激励广大技术工人走技能成才、技能报国之路的目标,始终锚定在赛场中央。

23年里,比赛工种在变,与经济建设、产业发展同频的脉搏没有变。2003年首届大赛设置了车工、钳工、铣工、焊工等4个工种,代表了当时中国制造业最基础、从业人数最多的技能岗位。彼时选手比拼的是手上功夫,一把锉刀、一杆焊枪便是全部家当。

伴随中国制造迈向中国智造,曾经的4个工种已陆续退出赛项,计算机程序设计员、网络与信息安全管理员、工业机器人操作调整工、人工智能训练师、网约配送员接连登场。到了本届大赛,6大工种设置紧扣新质生产力发展要求,智能网联汽车装调运维员赛项直接开上了真车,工业废水处理工也首次跻身国赛。工种持续更新,正是中国产业升级的缩影。

23年里,选手的面貌在变,“技能改变命运”的通道没有变。首届大赛的参赛者多是技校出身的一线工人。如今,职工选手中出现了博士、硕士的身影,高学历人才与车间老师傅同台竞技,传递出一个积极信号:技能的定义正在被改写,知识密集与技能密集不必是非此即彼的选择。

2003年,首届大赛打响时,一则消息在技术工人中不胫而走:各工种决赛的优胜选手,按照有关规定晋升职业技能等级,并为符合条件者按程序申报“全国五一劳动奖章”。直接挂钩职业晋升与荣誉体系,促使一批批技术工人从国赛奔赴更广阔的舞台:“十四五”期间,各级工会组织2.18亿人次职工参与劳动和技能竞赛,297.2万名职工通过各级各类技能竞赛晋升技能等级,培育选树工匠人才超过7.3万人。

23年里,比赛的方式在变,重视实操和解决问题的理念没有变。从最初完全依靠现场比拼,到如今以“网上大学习”为载体,带动180万名职工参与技能练兵,数智化的加入,使大赛辐射面远不止于570名决赛选手。值得关注的是,本届大赛还集中开展了技能竞赛成果展、绝技绝活展、生成式人工智能应用成果展、历届优胜选手交流等四大交流活动,为技术工人搭建了展示风采、切磋技艺的平台。

不过,无论手段方式如何升级,从首届大赛至今,实操成绩在决赛总成绩中的权重始终高于理论,本届达到七成。因为,技能竞赛的终极裁判不是答题卡,而是操作台。以高超的技能和创新思维解决岗位上的实际问题,这样的技术工人正是支撑中国制造、中国创造的重要力量。

从第一届到第九届,从“十五”到“十五五”。一场聚焦技术工人培养的大赛,在“变与不变”中,成为制造业升级的缩影,回应产业工人队伍建设改革的召唤,将源源不断的工人力量汇入强国建设、民族复兴的蓝图。

(本报湖南株洲11月17日电)

建功“十五五”·工会主席谈实干

实干争先,凝心聚力开新局

——访聊城市总工会党组书记、常务副主席李猷滨

本报记者 田国垒 本报通讯员 储鹏

2026年是“十五五”开局之年。山东省聊城市总工会对标《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》,紧扣市委中心工作和省总工会部署,真抓实干、创新突破。近日,聊城市总工会党组书记、常务副主席李猷滨接受本报记者专访,介绍工作思路。

记者:“十五五”时期,聊城工会总体工作导向是什么?

李猷滨:坚持政治引领为魂、服务大局为先、服务职工为本、基层建设为基,重点做到“五个聚焦”:聚焦思政润心,筑牢职工团结奋斗思想根基;聚焦建功赋能,广泛开展劳动和技能竞赛,激发职工创新创造活力;聚焦“产改”提质,深化产业工人队伍建设改革;聚焦法治护工,维护职工合法权益和劳动领域政治安全;聚焦暖新惠民,做实新就业形态劳动者关爱和普惠服务。同时,以“强基数智”为保障,深化工会改革和基层建设,推进数智强会。

记者:在职工思想政治引领方面,聊城工会有哪些具体举措?

李猷滨:持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,学好用好《习近平与一线职工朋友们》,依托聊城市劳模工匠宣讲团,发掘优秀职工典型,打造劳模工匠思政课资源库,用职工听得懂、喜欢听的方式,讲好劳模工匠、最美职工奋斗故事。用好孔繁森精神、鲁西红色工运资源和运河文化,推动工人文化宫、工会驿站“思政+”升级。

记者:聊城工会在深化产业工人队伍建设改革方面有哪些实招?

李猷滨:我们将继续推行“产改”+X融合模式。“产改”+服务升级,制定落实年度改革清单,组织劳模工匠进企业开展技术帮扶,解决技术难题。“产改”+重点培育,对遴选重点企业在资金、培训、政策上予以倾斜。“产改”+技能提升,依托工匠学院开展职工培训,构建“工会+院校+企业”协同育人体系。“产改”+创新创效,围绕轴承、装备制造、新能源等产业建立“种子工匠”人才库,分层培育各级工匠梯队。发挥“产改”联席会议机制作用,持续放大改革效应。

记者:聊城工会在推动建会入会和企事业单位民主管理方面有什么新突破?

李猷滨:我们依托“16102”机制打造“聊工惠建”品牌。建会入会方面,持续扩大组织覆盖,新就业形态劳动者会员人数显著增长;开展宣传月活动,通过公交车载屏幕播放入会宣传片,建设提升一批共享职工之家。民主管理方面,培育“工事聊成·一聊就成”品牌。一批单位入选省总工会“依靠职工办企业”培育项目。

记者:聊城工会在维权服务和职工阵地建设方面有哪些新安排?

李猷滨:一手抓“法治护工”,深化“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争议多元化解机制,用好“一函两书”和12351热线,推广能级工资集体协商;一手抓“四季恒温”服务,做优春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖,推进一线职工疗休养向劳模先进、产业工人、新就业形态劳动者和艰苦岗位职工倾斜。同时,工人文化宫将持续深化“爱在工会·四季有约”服务品牌,举办职工大讲堂、读书会、音乐演出、思政电影放映和“水城之星”职工文体赛事,开设技能培训班,提供一对一心理咨询和公益讲座,推出线上微讲堂延伸服务,让阵地真正用起来、“火”起来。

武汉举办清洁行业技能创新大赛

本报讯(记者张翀 通讯员王可贺鹏)近日,2026年第七届武汉市清洁行业职工职业技能竞赛暨武汉市“智净未来”清洁行业技能创新大赛落幕。竞赛由湖北省武汉市清洁行业工会联合会、武汉市清洁行业协会主办。

相比往届赛事以人工作业为主,本届竞赛智能设备出镜更多,同步配套智能清洁设备展演专区,智能清洁装备、无人作业系统、新型工艺材料集中亮相。实操比拼环节既保留清洁传统手工技能考核,也将智能装备实操、人机协同作业融入赛场,直观展现行业从人力密集型向智能装备化转型的真实进程。

遵义深化“劳模工匠助企行”专项行动

把技能人才孵化“流动课堂”建在生产一线

本报讯(记者李丰)11月10日,当轮次酒样缓缓倒入品酒杯,贵州工匠袁泉轻晃杯身,凑近细嗅香气,随即低头记录下风味偏差数据。他转身对百年赤水酒业的酿酒班组说:“这轮次发酵温度偏高了两度,下一排适当延长摊晾时间,酒体的焦糊感就能降下来。”

这是遵义市“劳模工匠助企行”专项行动的一线日常。从酱酒酿造车间到装备制造生产线,从电力运维现场到园区生产一线,当地劳模工匠走出工作室、下沉生产端,以技术专长破解企业发展堵点,为产业高质量发展注入工匠动能。

近年来,遵义市总工会聚焦重点产业发展需求,构建“工会搭台、劳模唱戏、企业受益”的服务体系,目前已组建22支劳模工匠技术服务队,吸纳140名技术人才,其中包含来自贵州钢绳集团的大国工匠陆萍。服务队推行“企业点单、总队派单、分队接单”的精准服务模式,围绕技术攻关、技能培训、师徒结对等维度下沉一线。今年以来,全市已组织218人次劳模工匠走进企业、园区开展服务84次,累计提供技术帮扶与咨询1149次,解决现场技术难题361个。

针对特色产业共性痛点,劳模工匠服务队因地制宜开展靶向攻关。在赤水白酒产区,袁泉带领技术服务队驻厂指导,针对中小酒企酒体风味不稳定、酿造效率偏低等问题,逐项优化生产流程参数、调整发酵周期,既稳住了酒体品质,又提升了生产效率,为产区中小企业补上技术短板。在桐梓县,当地总工会组织机械制造、化工、电力等行业的20名劳模工匠,走进企业实地观摩,围绕生产管理优化、技术瓶颈破解与企业骨干现场交流,把观摩成果转化为后续攻关的具体方向。

同时,“劳模工匠助企行”专项行动成为遵义市技能人才孵化的“流动课堂”。全市完成“师带徒”结对565人次,技能培训覆盖一线职工4348人次。绥阳县总工会邀请遵义工匠王勇走进企业,围绕职工技术创新主题分享实操经验,引导一线职工将创新思维融入日常生产。凤冈县将职工健康服务纳入助企范畴,组织劳模医师走进彰教工业园区,开展结核病与艾滋病防治专题讲座,帮助企业完善健康管理体系,筑牢职工健康防线。

职工“好声音” 传递正能量

11月13日至15日,“网聚职工正能量 争做中国好网民”十周年金曲专场展示活动在杭州市职工文化中心广场举办。本次活动由全国总工会指导,浙江省总工会、浙江省委网信办主办,杭州市总工会、杭州市工人文化宫承办。

展演以四大篇章铺展一幅层次丰盈的音乐长卷。舞台之外的职工音乐市集人气满满。展演同步开启线上直播,累计在线观看达10万人次。

本报记者 邹倜然 摄



石嘴山市总工会关心关爱园林绿化职工

林场管护站点有了工会驿站

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员王颖琦)“感谢工会建的这个驿站,我们现在下了班能喝上热水、吃上热乎饭、洗上热水澡了。”11月13日,宁夏回族自治区石嘴山市生态林场三二支沟管护区内,朔风凛冽,广袤的林地一派萧瑟。然而,对于常年驻守在此的护林员张俊霞来说,这个冬天却格外温暖舒适。

这是石嘴山市总工会关心关爱一线园林绿化职工群体的一个画面。近年来,针对这一群体工作条件艰苦、缺乏固定休息场所的实际困难,当地工会在生态林场的各个管护站点建成多个工会驿站,为1000余名一线园林绿化职工提供保障。驿站内,多个服务区规划有序、干净整洁,各类生活设施一应俱全。市总工会投入专项资金完善各项设施,重点对供暖设施进行改造升级,并安装电动自行车充电桩,解决职工日常通勤“充电难”的问题。

硬件设施持续完善的同时,石嘴山市总工会定期组织职工健康体检,帮助职工预防健康隐患;组织开展疗休养活动,帮助职工放松身心、舒缓压力;争取困难职工帮扶项目资金……

生态林场场长张廷谢告诉记者,在职业发展方面,工会搭建成长平台,通过开展技能培训、组织技能比武、鼓励林场职工立足岗位开展技术创新,帮助职工提升专业素养和综合能力。同步健全激励机制,建立“职称、技能等级与薪酬挂钩”制度,对等级提升的职工,每月分别增发津贴,让职工付出的努力实实在在体现在薪酬待遇上。

(上接第1版)

在河北正定,把县委仅有的212吉普车优先给老干部使用;在福建宁德,到下党乡调研时,把乡亲们找到的全乡唯一水果罐头,送给会场的一位老人;在浙江,春节前走进敬老院考察时,特意为老人们炒了一锅包心菜;在上海,在街道敬老院祝老人“福如东海,寿比南山”……

发乎于心,践之于行。外出考察亲切交流、重要节日牵挂问候,习近平总书记以实际行动向全社会传递鲜明导向,“敬老尊贤,这是我们的优良传统”。

引领文明风尚。2016年5月,在主持十八届中央政治局第三十二次集体学习时强调,要把弘扬孝亲敬老纳入社会主义核心价值观宣传教育,建设具有民族特色、时代特征的孝亲敬老文化。

涵养孝老根脉。2019年春节团拜会上,谈及“老吾老以及人之老”的优良传统,明确“大力发展老龄事业”工作要求,赋予孝亲敬老新内涵。

汇聚社会合力。2026年2月,来到北京新街口街道父母食堂,仔细询问食堂开展养老助餐服务情况,指出“尊老敬老是中华民族传统美德,爱老助老是全社会共同责任”。

……

思想领航定向,部署层层递进。

明方向——从党的十九届五中全会将积极应对人口老龄化确定为国家战略,到党的二十届三中全会围绕健全人口发展支持和服务体系对积极应对人口老龄化作出一系列改革部署,再到党的二十届四中全会把老龄工作纳入“十五五”时期促进人口高质量发展的重要部署,老龄工作始终被放到更高层面、更宽视野中谋划。

强制度——养老服务法纳入立法规划、民法典等数十部法律完善涉老规定;中共中央、国务院印发意见就加强新时代老龄工作、深化养老服务改革发展作出安排;中办、国办印发意见就推进基本养老服务体系建设、加快建立长期护理保险制度作出部署……一系列制度安排相互支撑,推动在法治轨道上积极应对人口老龄化。

抓落实——《积极发展老年助餐服务行动方案》落地落实,每天让400多万人次老年人吃上家门口的热乎饭;向中度以上失能老年人发放养老服务消费补贴,惠及260余万老年人及其家庭;持续开展“智慧助老”行动,推动涉老高频事项便捷办理……各地以鲜明问题导向,有力解决老年人急难愁盼。

中华大地上,“中国式”养老方案逐渐清晰,守护“最美夕阳红”正成为全社会的共同行动,孝亲敬老传统文化深深植根于中华民族精神家园。

“一个社会幸福不幸福,很重要的是看老年人幸福不幸福”

“一个社会幸福不幸福,很重要的是看老年人幸福不幸福。”2023年春节前夕,习近平总书记视频连线看望慰问基层干部群众时的这番话,为养老服务工作发展锚定价值坐标。

心系亿万老年人安康冷暖,习近平总书记进社区、访养老机构,看菜品伙食、问急难愁盼、谋养老良策。

保基本,让全体老年人共享改革发展成果——

热乎饭菜、邻里相伴。每天中午,湖北嘉鱼县四邑村高安生老人,都会准时来到村幸福食堂就餐。每每回想起习近平总书记到访时的叮嘱,暖意便涌上心头。

2024年11月,习近平总书记来到四邑村,走进村养老服务驿站食堂、村卫生室,叮嘱现场老人们:“把身体照顾好,活个大岁数,好好珍惜今天的幸福时光!”

“不断完善老年人家庭赡养和扶养、社会救助、社会福利、社会优待、宜居环境、社会参与等政策”“特别要强化对特困、低保、高龄、失能老年人的兜底保障”“要加快发展多层次、多支柱养老保险体系”……习近平总书记的谆谆嘱托,为完善基本养老服务指明清晰方向。

截至2025年底,全国基本养老保险参保人数达10.76亿人,享受老年人津补贴人数超5300万人,长期护理保险定点服务机构超1.3万家,护理服务人员约40.28万人。

如今,我国养老保障体系朝着覆盖更广、层次更多、制度更统一、运行更可持续的方向发展,越来越多的“高安生”将稳稳共享改革发展成果。

提品质,精准满足多样化养老服务需求——

走进甘肃兰州枣林西社区,食堂大厅旁的文体活动室歌声悠扬,退休人员正在合唱演练,个个神采奕奕。

2024年9月,习近平总书记在枣林西社区考察时嘱咐:“现在老龄工作还只是初步开展起来,要不断丰富发展完善,健全服务体系、提高服务水平。”

循着指引前行,养老服务从“有没有”向“好不好”稳步进阶。

一碗长者饭,暖了空巢胃。浙江已建成各类助餐点1万余家,服务有效覆盖大部分村(社区);新疆依托9500多个老年助餐点位,推动各族老年人同桌共餐,把老年助餐打造为民族团结实践阵地。

一支服务队,解了照护忧。在上海,系统推进陪诊师培训,满足老年人陪同就医需求;在云南,3000多人取得长期照护师有关证书,照护服务更加规范。

一帖医养方,安了晚年心。各地建成医养结合机构8000余个,基层医养网络越织越密,医防康护养一体落地。

我国养老服务供给从“保基本”向“重品质”转变,人口老龄化进程与经济社会发展的适应性不断增强,老年人对美好晚年生活的新期盼得到回应。

谋长远,推动养老事业和产业协同发展——

2022年8月,习近平总书记在辽宁沈阳牡丹社区考察时指出,要抓好老龄事业、老龄产业,有条件的地方要加强养老服务设施建设,积极开展养老服务。

人口老龄化既带来挑战,也蕴含发展新机。习近平总书记明确要求,“加强城乡社区养老服务网络建设,发展银发经济”“支持养老产业规模化、标准化、集群化、品牌化发展,培育高精尖产品和高品质服务模式”。

市场活水持续涌动。2025年,我国“银发经济”产业新设相关企业6.8万户,全国开行银发旅游列车2485列,旅居养老超8000万人次;今年以来,养老服务消费补贴带动养老服务消费超460亿元……

在习近平总书记关心关怀下,养老事业和养老产业协同发展,老年人多样化、个性化、品质化需求不断得到满足,养老服务可持续发展的基础支撑不断夯实。

“既要老有所养、老有所乐,又要老有所为”

79岁的汪维信,是我国“银龄行动”志愿者中的一员。十余年来,他风雨无阻奔赴北京站值守,为往来旅客指路解难,以微光践行老党员初心。

汪维信清晰记得,2024年10月,习近平总书记给“银龄行动”老年志愿者代表回信。

信中,有诚挚赞美:“大家积极参加志愿服务活动,利用所学所长服务基层、服务群众,向社会传递正能量,展现了新时代中国老年人的精神风貌。”

信中,也有亲切勉励:“希望广大老年朋友保持老骥伏枥、老当益壮的健康心态和进取精神,既要老有所养、老有所乐,又要老有所为,为推进中国式现代化贡献‘银发力量’。”

老年是仍然可以有作为、有进步、有快乐的重要人生阶段。谈及往后生活规划,汪维信表示,年龄只是数字,“退休”没有硬性节点。

当前,我国老年人中低龄化特征显著:60至69岁的低龄老年人约占全体老年人半数以上。

“把积极老龄观、健康老龄化理念融入经济社会发展全过程”“鼓励老年人继续发光发热”“努力实现老有所养、老有所为、老有所乐”……习近平总书记的殷切嘱托,引领全社会积极看待老龄社会,积极看待老年人和老年生活。

广泛参与,银发一族拥抱新生活——

习近平总书记高度重视老年人学习需求,强调“活到老,学到老,应该是每个人健康向上的追求”。

截至2025年底,国家老年大学成立44家省级分部、8.2万个基层学习点;全国老年教育公共服务平台注册用户超1222万人,累计提供学习支持服务2.6亿人次;各地社区活动室、乡村文化广场向老年群体敞开大门……越来越多老年人进一步拓宽社会参与渠道,在更多领域施展才华、创造价值。

发挥余热,银发力量展现新作为——

北京开展京冀、京蒙“银龄行动”结对帮扶,老年专家志愿者服务医务人员和患者1000余人次;云南“云岭银发”老年志愿服务团队助力乡村振兴,6.3万老同志在行动……更多“银龄行动”项目酝酿和启动,助力老年人将经验与智慧转化为推动时代前行的力量。

放眼全国,以“银龄行动”等项目为抓手,5000多万老年志愿者在基层治理、乡村振兴、卫生健康、文教体育等领域奉献光热,书写着老有所为的新篇章。

宜居宜老,晚年生活有了好环境——

习近平总书记指出,“聚焦老年人的急难愁盼问题,完善政策举措,营造良好社会环境,把老年人生活保障好、作用发挥好、权益维护好”。

天津发展智慧养老服务,上海优化社区康复站点,浙江推进居家适老化微改造……一系列政策措施不断提高老年人社会参与积极性与便利度,持续营造安心便利、包容友善的宜居环境,努力让老年人乐享桑榆、绽放光彩。

夕阳无限好,人间重晚晴。

在习近平总书记关心指引下,新时代老龄工作迈上新台阶,老有所养、老有所依、老有所医、老有所乐、老有所学、老有所为一步步变为现实,亿万老年人正享受更加幸福美满的晚年,为推进中国式现代化贡献“银发力量”。

(新华社北京11月17日电)