竞赛淬炼本领 技能照亮前程

——16省级工会党组书记寄语第九届全国职工职业技能大赛(上)

赛场相逢勇者胜 匠心筑梦建新功

——访北京市总工会党组书记、副主席张良

本报记者 赖志凯

记者:第九届全国职工职业技能大赛决赛即将开幕,北京借助大赛这一平台,如何以赛促训、培养技能人才?

张良:全国职工职业技能大赛是锤炼职工技能、培育工匠人才的平台,是深化产业工人队伍建设改革的重要载体。北京市总工会精心组织做好备赛、参赛工作,做到以赛促学、以赛促训。一是强化顶层设计,搭建"国赛引领、市级示范、区级支撑、产业联动、基层参与"的立体化竞赛体系,打造"一区域一品牌、一产业一特色"竞赛格局。二是释放竞赛效能,组织各级工会开展技能练兵、技能比武,激发了职工劳动热情和创新创造活力。三是促进技能传承,贯通"学、练、赛、创、用"全链条,充分发挥竞赛的示范引领作用,依托职工创新工作室、劳模工匠助企行等平台,让各级各类工匠人才竞相涌现。

记者:各地培养高技能人才可谓各显神通,北京有哪些特色做法?

张良:北京市总工会将培育工匠人才作为深化产业工人队伍建设改革的重要内容,推动工匠人才纳入全市人才工作总体安排。全市产业一线科技人才225万人,占全市就业人口的20%;技能人才总量373万人,其中高技能人才占比达到35%。一是加强统筹谋划,健全完善高技能领军人才培育等政策机制,统筹部署工匠人才队伍建设。二是推进产教融合,加快构建职普融通、产教融合北京职业教育体系,成立重点产业产教联盟,形成未来产业"人才图谱",打通教育、人才、产业、创新四链融合路径。三是做实培育载体,建成国家级高技能人才培训基地17个,建成"1+40+N"首都工匠学院体系,推出"技能强基、技能领军、未来工匠、聚匠攻关"四阶培养模式,分层分类开展人才培育。四是强化示范引领,组织"大国工匠车间开讲"等活动,实施职工创新助推项目,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

记者:请为本次大赛选手寄语,加油鼓劲。

张良:赛场相逢勇者胜,匠心筑梦建新功。祝各位参赛选手敢闯敢拼、力争上游!祝愿北京队赛出首都水平、赛出工匠风采,旗开得胜、再创佳绩!

技兴津沽沃土 匠筑时代新功

——访天津市总工会党组书记、副主席朱财斌

本报记者 张玺

"天津市持续深化产业工人队伍建设改革,以赛事为牵引,聚力推进高技能人才队伍建设。天津市总工会认真履行牵头抓总职责,畅通成长通道,持续壮大高素质产业工人队伍。"第九届全国职工职业技能大赛决赛前夕,天津市总工会党组书记、副主席朱财斌接受本报专访时说。

记者:在以赛促训、培养技能人才方面,天津做了哪些探索与实践?

朱财斌:天津市总工会联合天津市人力资源和社会保障局举办了第九届全国职工职业技能大赛天津选拔赛,对标本届大赛6个赛项,以赛促训、以赛促练、以赛促技能提升,共吸引全市41家区局、集团公司工会,186家单位所属职工参赛,示范带动全市各级工会开展"技夺天工"等竞赛千余场,组织多种形式岗位练兵,覆盖百万名职工。落实相关规定,对获得第一名且符合条件的选手,推荐申报"天津市技术能手"称号;获得前十名且符合条件的选手,按规定晋升职业技能等级。

记者:为推进高技能人才建设,天津有哪些特色做法?

朱财斌:一是全面推行"新八级工"制度。全市备案108家自主评价机构、67家社会评价组织,2025年以来开展技能等级认定19.63万人次,取得高级工以上技能等级证书4.39万人次。出台《天津市特级技师、首席技师评聘管理办法》,全市累计评聘特级技师241人、首席技师149人。二是畅通多维发展通道。健全专业技术、经营管理、技能岗位互相贯通长效机制,在8个领域推进职称制度与职业资格、技能等级有效衔接。实施岗位贯通机制的规上企业覆盖率为30.7%。三是大力实施"技能强企"行动。建设一批"海河工匠"培训基地,支持建设企业培训中心。全市已建立国家级工匠学院16家、各级工匠学院100余家,现有技能人才281万人、高技能人才101万人。

记者:您有什么话想对本次大赛的参赛选手说?

朱财斌:技能报国,逐梦赛场。津沽沃土育匠心,"十五五"征程建新功。愿选手们沉着应战、从容亮技,一招一式皆见真章,在全国舞台绽放光彩!

支持更多劳动者持续"充电"

——访山西省总工会党组书记、常务副主席赵雁峰

本报记者 李彦斌

"我们以国赛为契机,持续开展线上和线下练兵比武活动,设立赛事专项奖金,最高奖励10万元,大力营造崇尚技能的浓厚氛围,激励更多劳动者热爱技能、投身技能。"在第九届全国职工职业技能大赛决赛即将开赛之际,山西省总工会党组书记、常务副主席赵雁峰接受本报专访时表示。

记者:山西如何通过职业技能赛事深化以赛促训、培养技能人才?

赵雁峰:我们大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,构建技能竞赛"12345"工作体系,引领一大批大国工匠、三晋工匠脱颖而出,带动广大职工在新时代新征程建功立业。"12345"工作体系以"产改"为引领,以工匠学院、劳模创新工作室为支撑,落实荣誉表彰、资金奖励、技能晋升三重激励,搭建企业岗位练兵、市县区域竞赛、省级综合大赛、备战国赛四级赛事链条,实现传统能源、先进制造、新兴产业、现代服务业、特色传统技艺五大领域全覆盖。2026年计划组织32项省级竞赛、涵盖66个工种。

记者:山西在高技能人才建设方面有哪些特色做法?

赵雁峰:我们围绕产业链布局、服务产业链发展,推动省级职教特色产业学院、市域产教联合体、行业产教融合共同体的牵头单位及技工院校共建工匠学院,推动学院建在产业链上、教学对接生产一线。截至目前,全省累计建成各级各类工匠学院300家,初步构建起遍布全省、工会特色鲜明、上下联动贯通的全省工会"1+N+N"工匠学院体系。

记者:您希望来自山西的参赛选手在大赛中有什么表现?

赵雁峰:新一轮科技革命和产业变革加速演进,人工智能正在走进产业一线,智能装备越先进,越需要培养敢于创新、具备创造力的高技能人才。希望参赛选手珍惜国赛平台,在切磋比拼中取长补短、精进技艺、赛出风采,充分激发劳动热情和创造潜能。山西省在上届大赛中取得团体第一名的好成绩。希望我省参赛选手继续顽强拼搏、赛出风格、赛出水平,充分展现山西产业工人的过硬本领和良好风貌。

赛场是提升技能最好的课堂

——访吉林省总工会党组书记、常务副主席边境

本报记者 彭冰 柳姗姗

11月15日,第九届全国职工职业技能大赛决赛即将开赛,吉林省总工会党组书记、常务副主席边境接受本报专访,介绍吉林省以赛促训及高技能人才建设等方面的相关做法。

记者:吉林省总工会是如何借助大赛平台以赛促训,培养技能人才的?

边境:赛场是提升技能的课堂,我们紧扣吉林省产业链、创新链、人才链融合发展,不断丰富拓展劳动和技能竞赛体系,创新竞赛模式、增设赛事项目。

全省各级工会积极联合有关部门和单位共同承办,推动竞赛组织从工会"单边发力"向多方"协同作战"转变。采取线上线下融合办赛模式,增设知识普及赛道、新职业新业态赛项,推动竞赛从"精英比武"走向"全员练兵"、从"传统工种"迈向"数智前沿"。制定《吉林省职工职业技能竞赛管理暂行办法》,打通竞赛获奖与工匠评选、荣誉举荐、技能等级晋升等的通道。

记者:吉林省在培育高技能人才方面的工作有哪些特色?

边境:聚焦高技能人才队伍建设,我们持续升级全周期职工技能提升培训体系,实施"吉林工匠人才"培育计划,多措并举服务职工成长成才。

工会系统搭建包括工匠学院、职工实训基地、吉工AI创新中心等在内的全链条育人矩阵。建成新能源、新材料、数字化等11家省级工匠学院和17家市州级工匠学院,年培训5.3万人次。

开设优秀班组长训练营,举办四届"红旗杯"全国机械行业班组长管理技能大赛。在近日承办的第二届全国班组长大赛成果交流活动中,创新打造全国班组文化展览馆、数字化班组长学院。

坚持实施职工双创小额贴息贷款扶持计划,开发上线全省职工技术创新成果转化平台,举办职工创新成果交流(交易)大会,推动组建跨区域、跨行业、跨单位创新工作室联盟,积极构建一站式服务生态,孵化培育创新型人才。

记者:请您为参赛选手送一句寄语与祝福。

边境:希望参赛职工奋勇争先,以精湛技艺展现时代风采,以硬核本领斩获优异成绩!祝本次竞赛圆满成功!

匠心筑梦新时代 技能报国谱新篇

——访黑龙江省总工会党组书记、副主席于志伟

本报记者 张世光

11月15日,在第九届全国职工职业技能大赛决赛前夕,黑龙江省总工会党组书记、副主席于志伟接受本报专访,介绍该省如何以赛促训、推进高技能人才建设等情况。

记者:黑龙江省如何借助全国职工职业技能大赛平台,深化以赛促训、精准培育产业技能人才?

于志伟:黑龙江省总工会深入贯彻党中央关于产业工人队伍建设改革的重要指示要求,认真落实省委加快构建"4567"现代化产业体系,特别是加快发展数字经济部署要求,构建"岗位练兵、市级选拔、省级集训、国赛淬炼"全链条技能人才培育体系,紧扣数控机床、智能网联汽车、人工智能等重点赛项,精准对接高端制造、数字经济等重点产业人才需求,充分释放工匠学院、竞赛实训基地、劳模工匠创新工作室等阵地效能,运用网上练兵、专家导师授课、竞赛真题复盘等多元模式,以国赛标尺组织封闭式强化实训。同时,把选手先进操作经验提炼推广,推动赛场实战成效转化为产业一线提质增效的现实动能。

记者:黑龙江采取了哪些特色举措深化高技能人才队伍建设?

于志伟:立足黑龙江产业转型升级需求,深化"产改",实施新时代百万职工技能提升行动,聚力打造辨识度高、实效性强的技能人才培育品牌。

建强技能培育主阵地。省市两级工匠学院建立优胜劣汰、绩效赋能动态管理机制,面向新质生产力发展方向,扩容数字化、智能化领域技能培训供给,让工匠学院成为技能人才的"充电站"、产业升级的"助推器"。形成梯次培育体系。打通递进式成长链条,将技能竞赛实绩与技能等级认定、评优评先、岗位晋升挂钩。构建师徒共育人才体系。传承弘扬马恒昌小组精神、大庆精神(铁人精神),深化师徒结对机制,锻造知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

记者:作为省级工会党组书记,您最想对本次参赛选手说什么?

于志伟:希望各位参赛选手沉着应战、奋勇争先,在赛场上展现过硬技艺与昂扬姿态,以赛为媒、以赛会友,互学互鉴,把赛场收获转化为干事创业的强大动力。

搭建竞赛平台 锻造工匠人才

——访安徽省总工会党组书记、副主席朱斌

本报记者 陈华

近年来,安徽省各级工会充分发挥职业技能竞赛在技能人才培养方面的示范引领作用,在第九届全国职工职业技能大赛决赛开赛之际,安徽省总工会党组书记、副主席朱斌接受本报专访。

记者:安徽在培养技能人才方面做了哪些制度与实践的探索?

朱斌:在健全完善制度体系方面,2025年12月,安徽省总工会修订出台《安徽省职工劳动和技能竞赛管理办法》,对保障新就业形态劳动者、农民工、小微企业职工等参赛期间工资福利待遇和权益保障作出规定。同时,对在大赛中获得前三名的优胜选手直接认定为"安徽工匠"。推动将大国工匠、安徽工匠等优秀产业工人纳入全省高层次人才分级分类目录,享受教育、医疗、交通、住房等多项服务保障。

在发挥竞赛引领作用方面,2025年以来,安徽省总工会联合40余家省直有关单位、30余家中央驻皖单位、省属企业以及17家省级行业商协会等单位,组织开展20个省级示范性竞赛、10个省级专项竞赛、682项省级职工职业技能竞赛,创新开展全省职工技术创新"三金"竞赛、促进专精特新企业发展立功竞赛等,开展竞赛超过1.5万场次,年均组织超过300万人次产业工人参加岗位练兵、技术比武。

记者:在挖掘优秀高技能人才方面,安徽有什么经验?

朱斌:安徽省不断加大工匠培育力度,强化竞赛育人功能,3.84万名选手通过竞赛晋升职业技能等级,通过竞赛专项表彰省五一劳动奖章487人、表扬激励省金牌职工1890名。扎实推进安徽工匠"十百千万"培育行动,定期选树发布10名安徽工匠年度人物,遴选认定100名安徽工匠,省市两级工会重点培育1000名能工巧匠,示范引导全省挖掘发现1万名优秀高技能人才。

记者:您有什么话想送给参赛青年选手?

朱斌:希望选手们秉持执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,从容应战、稳定发挥,把决赛赛场当作展示舞台,以赛促学、以赛促练,带回经验、收获成长,示范带动更多劳动者特别是青年人走技能成才之路,以一技之长成就更加精彩的人生。

砺技赛场淬匠心 赋能产业启新程

——访福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮

本报记者 李润钊

记者:第九届全国职工职业技能大赛决赛开赛在即,福建如何深化以赛促训,锻造高素质技能人才?

祝荣亮:技能强则产业兴,匠才聚则百业旺。我们构建了"网上练兵广覆盖—选拔赛严对标—集训备赛强梯队—荣誉激励留人才"培育链条,坚持产业出题、竞赛答卷。一方面,推动选拔赛项设置紧贴全省重点产业布局,带动百万职工投身技能大练兵。另一方面,推动线上线下赛训一体:全省近10万名职工依托"职工之家"APP云端练兵;线下严格对标国赛标准复刻竞赛环境。打破身份、学历、所有制壁垒,广纳非公企业职工和青年技能人才组建集训梯队做好传帮带。同时做好竞赛成果转化,与"八闽工匠"人才库选树相衔接、探索与"新八级工"技能等级认定相贯通、与能级工资集体协商相挂钩,厚植崇尚技能的社会土壤。

记者:在高技能人才队伍建设上,福建工会形成了哪些特色实践?

祝荣亮:我们立足数字福建优势,深入实施"数字工匠赋能提升行动"。建强组织底座,2022年5月成立全国首家省级数字经济产业工会;织密五级竞赛体系;建成省、市两级工匠学院101家。目前,培育"福建省数字工匠"1443名;福建连续承办两届全国职工数字化应用技术技能大赛决赛,省代表队蝉联团体总分第一。林德叉车老焊工王明立,把30年焊接经验转化为机器人可执行的参数和程序,从传统焊工成长为"机器的教练"。同时联动多部门,推动企业建立"新八级工"职业技能等级与薪酬待遇挂钩机制,让更多知识型、技能型、创新型产业工人脱颖而出。

记者:您对本省的参赛选手有什么期待和寄语?

祝荣亮:匠心筑梦,技能报国。赛场上摘金夺银是荣光,岗位上建功立业是本色。期待各位选手载誉归来后当好师傅、带出徒弟,带动更多职工走技能成才、技能报国之路。

赛场砺技强本领 赣鄱工匠竞风流

——访江西省总工会党组书记、常务副主席王小林

本报记者 吴铎思

第九届全国职工职业技能大赛决赛即将开赛,江西省总工会党组书记、常务副主席王小林接受本报专访时说:"技能竞赛是工会识才、育才、赋能产业的关键抓手。我们坚持以赛促学、以赛促训、以赛促改,让赛场成为孵化工匠的人才蓄水池。"

记者:请您介绍一下江西在借助赛事培养技能人才方面的做法。

王小林:江西把技能竞赛作为"产改"落地车间班组的重要载体,搭建链条化竞赛体系,赛道紧跟产业链布局、对准新质生产力需求。全省形成企业岗位练兵筑基、行业区域比武淬炼、省级大赛集中比拼、直通全国赛事的四级竞赛格局。赛项紧跟产业迭代,向智能制造、数字技术应用、无人机操作、新能源等拓展,做到产业缺什么人才,比武就聚焦什么方向。

记者:为促进人才成长,江西有哪些激励机制?

王小林:江西省总工会紧扣制造业重点产业链现代化建设"1269"行动计划,深耕"天工杯"劳动和技能竞赛品牌,构建竞赛选才、平台育才、项目传才、激励成才、产教融才一体化培育链条,推动产业工人向知识型、技能型、创新型工匠进阶。

依托2026年"天工杯"赛事,带动280万人次职工参与岗位练兵。建成省级及以上工匠学院17所、国家级和省级劳模工匠创新工作室260家,形成互补培育路径。全省累计培育技术工人5.16万名,促成719对师徒结对传技。

激励机制上,打通技能人才成长通道,推动竞赛荣誉与职称评审、岗位晋升、薪酬待遇挂钩;建立高技能人才库,厚植尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的社会氛围。

记者:请用一句话来勉励参赛选手,祝他们赛出好成绩。

王小林:坚定信心、刻苦钻研,在全国赛场赛出风格、赛出水平。赛场比拼的不仅是分数名次,更是新时代产业工人的底气、风采与形象。