广西立足区位、通道优势，以开放姿态书写崭新篇章

八桂大地，向海图强

活力中国调研行

本报记者 庞慧敏 张冠一

八桂大地，热潮奔涌。邕江之畔，南宁五象云谷AI智算产业园里，巨型调度大屏上算力数据实时跳动，全国首个商业化运营的词元工厂正把中国算力送向东盟；南宁国际铁路港内，吊机长臂起落，满载汽车零配件的集装箱被稳稳吊装上中越跨境班列。

镜头向北，柳工挖掘机智慧工厂里协作机器人精准作业、每12分半下线一台挖掘机，职教实训车间里老挝留学生流利完成接发列车作业……从算力机房到生产一线、边境口岸，八桂大地向海图强的生动画卷正徐徐铺展。

近日，记者跟随“活力中国调研行”主题采访团走进南宁、柳州、崇左等地，深入数字枢纽、智慧工厂、职教院校，近距离感受广西面向东盟开放合作的澎湃动力。

通道向海：把出海口搬到车间门口

在占地8140亩的南宁国际铁路港区内，只见一列列满载石料、纤维板的中越班列驶出，奔赴东盟市场。

作为西部陆海新通道的重要节点，自2017年常态化开行中越班列以来，南宁国际铁路港已累计发送货物超11万标箱，出口货物品类达455个，境外覆盖越南、老挝等东盟国家。

中国铁路南宁局集团有限公司南宁铁路物流中心南宁南营业部经理杨达琨介绍，截至今年10月11日，南宁国际铁路港累计发送石料、纤维板、调味品、汽车零配件等货物785万吨，到达铝土矿、啤酒、饲料等货物300万吨。

离开南宁，一路向北，记者来到西部陆海新通道的另一个关键节点——柳州铁路港。这个铁路港向内将通关、仓储、集结功能延伸至生产腹地，为“柳州智造”开辟更多经济高效的出海选择。

柳州铁路港的上汽通用五菱KD车间前置仓里，整齐码放着打包好的汽车车壳。“这批货完成封装后，将搭上铁海联运班列出海，每一道环节的紧密衔接，都转化为企业实打实的降本增效。”上汽通用五菱汽车股份有限公司KD车间经理梁德重说。

这里推行“提前申报、货到放行”通关模式，企业在“家门口”即可完成全部通关手续。柳工、上汽通用五菱等龙头企业就在港区30分钟物流半径之内，仓库、集装箱、铁路线都围绕企业的生产节奏和出口需求来配置。

智造向海：从算力云谷到智造工厂

一副AI眼镜，让20多种语言实时变成中文；一个农业大模型，在手机上圈块地就能告诉你“这里适不适合种蓝莓”……在中国—东盟国家人工智能应用合作中心（以下简称南A中心），记者们纷纷驻足体验。

这里是全国首个实现商业化运营的词元（Token）工厂，也是广西等级最高、规模最大的智算中心。南A中心专职副主任胡宇说，南宁就像一道水闸，上游是国内AI企业的技术源流，下游是东盟各国各具特色的应用场景，两者在这里找到彼此契合的水位。

数据也印证了这道“水闸”的聚流效应：截至今年8月，南A中心及配套园区累计签约国内人工智能项目102个，落地外资人工智能企业19家。广西还推动发布了《东盟国家语料库建设规范》和《东盟国家语料质量评测规范》两项团体标准，让AI先过了语言关，再谈合作。

同样的智能场景，在柳工挖掘机智慧工厂亦可见。地上流转、地下输送、空中转运，三位一体物流体系高效运转；机器人精准打码赋予设备专属“身份证”；智能机器充当质检“慧眼”排查装配隐患……

柳州市工业和信息化局副局长翁蓉介绍：“柳工挖掘机智慧工厂实现每12分半就有一台挖掘机下线，今年3月工厂单月产量突破1500台，创下历史新高，充分展现柳州传统制造向智能制造跨越升级的发展成果。”

智能化背后，是自动化率超70%、整体产能提升45%、订单响应周期缩短45%的硬核支撑。广西柳工机械股份有限公司国际事业部商务运营总监刘霜峰介绍，当下柳工正加速布局印尼绿色智慧产业园，计划2027年上半年投产，推动柳工从产品出海迈向技术、标准、管理全方位出海。

职教出海：为“中国制造”培养人才

在柳州铁道职业技术学院铁道运输与信号实训中心，老挝留学生王畅扬（VANG MONG）顺利完成接发列车作业展示。“我哥哥5年前来这里学习，毕业后进入老中铁路有限公司货运段做副司机，收入不错，我也希望像哥哥那样。”王畅扬对未来有着美好的憧憬。

柳州统筹推进产品出海、标准出海与职教出海协同发展。柳州市教育局副局长赵从奎说：“企业产能落到哪里，职教服务就跟到哪里；产品标准推进到哪里，育人标准就对接到哪里。”

柳州创新推行“国内基础培养+境外岗位实训+企业择优留用”定制化人才培养模式，精准匹配出海企业用人需求。柳州铁道职业技术学院党委书记王汉强介绍，学校近5年来，累计培养东盟留学生1200余人，完成海外中资企业培训超2.5万人日；全市职业院校已为柳州企业东盟生产基地培育本土化技能人才近2万人次。

今年5月，《柳州市职业教育产教融合促进条例》正式实施，向海图强的大潮中，一支支懂技术、通语言、熟法规的技能人才队伍，正成为“中国制造”扬帆出海的坚实底座。

记者近距离感受到，位于崇左凭祥市的友谊关口岸正以“智”变升级重塑通关模式。“目前中越智慧口岸中方段已具备通行条件，越方配套工程预计2027年10月建成投运，全线投用后，可实现南宁至河内货物24小时直达，日通关能力超4000辆次。”中越友谊关—友谊货运通道智慧口岸项目建设指挥部副指挥长朱厚冬介绍，届时整体通关效率将提升40%，单车核验时间由1分钟压缩至15秒。

从算力云谷到智造工厂，从铁路港到友谊关，广西正把区位、通道优势转化为“向海经济”新胜势，以开放的姿态在中国—东盟开放合作的大格局中书写崭新篇章。

我国已与150多个国家和30多个国际组织签署共建“一带一路”合作文件

本报北京11月11日电 （记者于灵歌）今天，国家发展改革委举行奋进“十五五”系列新闻发布会，介绍共建“一带一路”有关情况。记者从会上获悉，目前，我国已与150多个国家和30多个国际组织签署了共建“一带一路”合作文件，合作伙伴覆盖全球四分之三的国家及主要的国际组织。

国家发展改革委区域开放司司长梁林冲介绍，2013年以来，在各方共同努力下，共建“一带一路”务实合作越拓越宽，共赢蛋糕越做越大，既发展了中国，也造福了世界。

数据显示，截至目前，中欧班列已累计开行超14万列，发送货物货值超5600亿美元，通达欧洲26个国家237个城市；我国国际集装箱班轮航线通达全球100多个国家和地区，空中丝绸之路通达66个共建国家159个城市。

贸易畅通更加互利互惠。2024年以来，我国与共建国家货物贸易额占外贸总值比重稳定在50%以上，成为畅通国内国际双循环的有力支撑。今年前三季度，我国自共建国家进口增速达17.9%，高于出口增速1.3个百分点，双向互动、互利共赢趋势更加明显。

此外，通过积极融入共建“一带一路”，我国中西部和沿边地区由开放的“末梢”逐步成为“前沿”。今年1月～10月西部陆海新通道铁海联运班列集装箱运输量已超100万标箱，平陆运河建成通航，形成了纵贯西南的对外开放大动脉。今年前三季度，我国中西部地区货物贸易额占全国的比重达18.7%，比2013年同期提高7.4个百分点。

以严和实的作风持续改进和加强工会工作

（上接第1版）

近日，重庆市总工会党组召开（扩大）会议，专题学习贯彻党的二十届五中全会精神，对标全会部署要求，系统研究全市工会学习宣传贯彻落实举措。会议要求，全市各级工会要把全会精神作为工会干部教育培训的长期主题、重点内容、必修课程，把全会关于全面从严治党的部署要求同巩固深化树立和践行正确政绩观学习教育成果衔接起来，同加强工会系统作风建设结合起来，做到学思用贯通、知信行统一。

重庆市总工会党组书记、副主席余季平表示，全市各级工会将以“重庆工人红岩大思政体系”为抓手，组建劳模工匠宣讲队伍，通过“劳模工匠大讲堂”“劳模工匠助企行”“劳模工匠、优秀思政教师进千校万企”等特色载体，深入基层一线开展全方位、深层次、多角度的宣传解读，推动全会精神直达职工群众；纵深推进工会系统全面从严治党工作，坚持把党的政治建设摆在首位，深入推进“红岩先锋·模范机关”创建，加大“清廉工会”建设力度，做靓“智荟渝工”党建品牌，把“快、准、严、细、实”的工作作风融入工会干部履职全过程各方面；用心用情做好“两节”送温暖、根治欠薪等维权服务工作，抓实抓细劳动领域政治安全隐患排查和矛盾纠纷化解，巩固拓展“渝工安康”百日攻坚专项行动成果，切实维护职工队伍和社会大局和谐稳定。

增强党性是全面从严治党的根本性任务，锤炼党性是党员、干部的终身课题。

近日，陕西省总工会召开主席办公会暨党组会议，传达学习党的二十届五中全会精神；制定《学习宣传贯彻党的二十届五中全会精神工作方案》，对全省工会系统学习宣传贯彻工作作出安排部署。陕西省总工会党组书记、常务副主席王军表示，党的二十届五中全会彰显了把党的伟大自我革命进行到底的坚定决心和鲜明态度，对于进一步开创新时代管党治党、兴党强党新局面，团结带领全国各族人民以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，具有重大现实意义和长远指导意义。

根据方案部署，陕西工会将深入宣传宣讲全会精神，把全会精神作为“中国工人大思政课·陕西篇”的重要内容，广泛凝聚全省广大职工与党同心、跟党奋斗的磅礴力量。坚决贯彻落实全会精神，持之以恒推进工会系统全面从严治党，以严和实的作风持续改进和加强工会工作，团结动员全省广大职工为谱写中国式现代化建设的陕西新篇章贡献智慧和力量。

（参与记者：田国垒 裴龙翔 黄仕强 毛浓曦 祝盼）

一本“教科书”的N种打开方式

（上接第1版）

书的意义，绝不仅仅在分享会的聚光灯下。今年以来，福州市总工会还发动各级工会干部深学《习近平与一线职工朋友们》，迈开双脚，走一线、交工友、解难题，不断拓展学习场景。透过一场场由当地工会组织的阅读分享、主题活动，让许多像杨晓梅一样的工会干部，借由这本书找到了行走的动力。

不久前，连江县总工会干部林秋在一次晚间走访商圈时注意到，夜市人流密集，聚集了大量青年求职者和灵活就业人员，而传统招聘会时间与上班族重合，覆盖面有限。她连续多个晚间蹲点，与外卖骑手、网约车司机、摊位兼职青年等面对面交谈，听他们说起“白天没空找工作”“想学技能抽不出时间”。很快，一份关于探索“夜市招聘+技能夜校”的建议通过“金点子”通道提交——将招聘展位设在夜市摊位旁，同步开设晚间免费实操课，形成“夜间学艺、就近上岗”的服务闭环。目前，该活动已在连江等地落地，首场夜市招聘即吸引近1000名求职者咨询，达成就业意向近百人。

福州市总工会党组书记、副主席李仲福表示：“学这本书，精髓在‘行’！把办公室搬到工棚车间，坐到职工板凳上。只有听懂他们的‘家长里短’‘牢骚抱怨’，我们的服务才能点准穴位，解渴管用。”如今，在福州，学习成果正通过“金点子”征集，转化为具体服务项目：100余条来自一线职工的技能提升、健康服务等建议正紧锣密鼓研判，优秀方案将纳入年度重点工作，让职工的声音真正成为工会工作的行动坐标。



冬季招聘助就业

这是11月11日拍摄的2026年杭州市总工会冬季专场招聘会现场。

当日，杭州市总工会、杭州市人力资源和社会保障局主办的“初冬遇才，职为你来”2026年杭州市总工会冬季专场招聘会举行。共50家用人单位推出约740个工作岗位，助力劳动者就业。

新华社记者 韩传号 摄

2026中非创新合作与发展论坛在武汉举行

本报武汉11月11日电 （记者张翀）今日，2026中非创新合作与发展论坛在湖北武汉开幕。

今年恰逢中非开启外交关系70周年，也是中非双方确定的“中非人文交流年”。来自喀麦隆、埃及、莱索托等40个非洲国家代表，哈萨克斯坦、巴基斯坦、韩国、俄罗斯、沙特阿拉伯、塞尔维亚等国家代表，以及联合国教科文组织等13个国际组织代表，国家有关部委、部分省市科技管理部门、高校、科研机构、企业和新闻媒体代表共约800人齐聚江城，共商中非科技创新合作，共谋中非现代化发展。

本次论坛以“创新合作促发展 同心奋进现代化”为主题，设置主旨论坛，并聚焦产业、教育、人文、数智、民生五大板块，举办7场“科技+”系列主题活动和1场“绿色创新领航员交流活动”海外推介等系列活动，启动“中非科技伙伴计划提升行动（2026-2030）”，发布《“一带一路”科技减贫先进适用技术成果汇编（非洲篇）》《面向非洲国家的人工智能典型应用场景》等报告。

据悉，湖北将持续汇聚中非科技创新合作共识、科产资源，拓宽合作维度、提升合作质效，携手走好创新合作之路，为新时代全天候中非命运共同体贡献湖北力量。

（上接第1版）

从“怕被AI替代”到“会用AI创造”

从“会干活”到“能适应智能制造”

“以前学技术主要靠师傅带徒弟，人才培养一定程度上取决于个人经验；现在进入工匠学院，有统一课程、专业师资、系统训练，技能提升有了更清晰的路径。”凌云集团工匠学院培训现场，一名职工感慨道。

随着产业升级和智能制造发展，技能人才培养需要从“经验传承”向“体系培养”转变。

武汉市国防科研工会以工匠学院、技能培训基地、劳动和技能竞赛为载体，构建“学、练、用”一体化培养体系。目前，全系统拥有各类高技能人才培训基地20个，其中已命名基地6个，包括1家全国总工会重点支持工匠学院、1家湖北省总工会重点支持工匠学院。劳动和技能竞赛成为提升职工技能的重要平台。3年来，全系统劳动和技能竞赛职工覆盖率平均达到96.55%，先后组织快递行业、班组长、数控技术和BIM技术等职业技能大赛，累计开展岗位练兵、技能比武1681场次，参与职工达95721人次。今年还围绕AI创新应用、电子装配等方向开展产业集群和专项劳动竞赛，让产业工人在比学赶超中提升适应新技术、新产业的能力。

从“师傅带徒弟”到“工匠学院+技能竞赛”，“产改”推动技能人才培养方式发生变化，让产业工人掌握新技术、适应新模式，在产业升级中跟得上、站得稳。

从“完成任务”到“创造价值、有奔头”

“走进上海先进企业数字化建造现场，智能建模、协同管理让人眼前一亮。”参加BIM技术创新工作室联盟赴沪交流的一名一线技术人员感慨。

一次跨区域交流，让不同企业、岗位的技术智慧碰撞融合。武汉市国防科研工会以创新工作室为载体、联盟为纽带，探索“跨企联盟+工会搭台+竞赛赋能+成果共享”模式。目前，全系统有创新工作室159个，市级以上命名的109个；创建数控、BIM、核电焊接3个联盟，推动创新“串点成线、聚线成面”。

从“金点子”到“攻关项目”再到“创新生态”，一线职工正成为技术创新参与者、产业升级推动者。

作为湖北省首批试点，凌云集团构建“四个自主”精准评价体系，累计认定6批次，覆盖2334人次，1705人取得证书，高级工及以上高技能人才占比由2020年前不足10%提升至60%以上。

各单位推进能级工资集体协商，薪酬分配向一线和高技能人才倾斜。武汉市国防科研工会推动落实“新八级工”制度。目前，6家单位开展“新八级工”认定，24家单位、285个工种开展等级认定，11894名产业工人通过认定，其中首席技师5人、特级技师51人。

从“干一门技术”到“走技能成才之路”，“产改”改变的不只是评价方式，更是产业工人的职业预期。“让技能有等级、成长有通道、奋斗有回报，才能激励更多产业工人在生产一线深耕技术、提升本领，在产业升级和创新发展中拥有更加广阔的发展空间。”武汉市国防科研工会有关负责人如是说。

（上接第1版）

阵地无边界：流动课堂覆盖全员

剧场里的掌声背后，是一张覆盖全区的思政教育网络。大兴区总工会制定的系列活动实施方案明确，采用“线下流动课堂+线上云课堂”模式，推动思政课走进车间班组、项目一线、服务站点，实现“阵地无边界、学习无门槛”。

线下，依托企业工会，利用工间休息、班前会开展5~10分钟微宣讲，内容聚焦理论要点、榜样故事、政策小贴士；在大兴工匠学院、重点产业园区、职工之家、工会驿站、新就业形态劳动者服务阵地开展一线公开课，讲师团现场宣讲并与职工互动。线上，“大兴工会”官方微信平台开设“铸魂领航·每周一学”专栏，每周推送理论知识图文、微视频、榜样故事，所有线下活动录制后上线专栏提供全天候回放。

“我们要让思政课像空气一样无处不在。”大兴区总工会党组书记、副主席张志全介绍，区总工会组建了“专兼结合、多元赋能”的宣讲团队，下设理论专家组、榜样宣讲组、实践导师组、文艺融合组，分层分类吸纳区委党校专家、各级劳模工匠、企业技术带头人等师资力量，开发适配不同职工群体的标准化加定制化课程，时长以30~60分钟为主，贴合职工工间和业余时间特点。

机制管长远：品牌建设走深走实

一场活动的精彩，源于一套机制的支撑。大兴区总工会将大思政课作为“大兴职工铸魂领航行动”的重要载体，成立由区总工会党组书记任组长的工作组，组宣部牵头、各相关部室和基层工会协同配合。

“在资源整合上，区总工会积极争取区委宣传部、区融媒体中心支持，深化与大兴工匠学院、高校、重点企业合作共建思政教育实践基地，联动各镇街、产业园区工会统筹推进。”张志全说。

他介绍，在课程体系上，构建“理论铸魂、榜样领航、实践赋能、文化润心”四维内容矩阵，既有专题讲座、政策解读等基础必修课，也有榜样面对面、沉浸式实践课堂等特色示范课，还将思政元素融入“大兴职工文体嘉年华”、职工书屋阅读、“光影思政”观影等活动。

“思政教育不能一阵风，要常态化、品牌化。”张志全表示，区总工会每季度开展线上知识竞答，活动素材剪辑成片线上推送，形成可复用、可巡演的职工思政精品课程，持续推动党的创新理论走进企业、机关、社区、校园。

从剧场里经久不息的掌声，到工会驿站里围坐聆听的身影，再到手机屏幕上随时可点的“云课堂”，大兴区总工会正用一个个鲜活故事、一项项务实举措，把思想政治引领做到职工心坎上，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在全区职工中落地生根。



直播带货助力“黔货出山”

11月11日，主播在贵州龙里电商产业园选品中心直播推介贵州特产辣子鸡。在选品中心，来自全国各地的近30名主播及12家企业参与现场直播带货，推介黔南好物，助力黔货出山。

新华社记者 杨文斌 摄