责任编辑:周倩 关晨迪
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

漳州工会阵地与社会资源融合,让一家人文书店成为全城职工书房

“晓风书屋”焕新归来的背后

本报记者 李润钊

深秋的福建漳州,午后的阳光斜穿沿街的落地大窗,落在棕色书架和几只高脚座椅上。芗城区新华南路86号,工会大厦一层,门楣上两块招牌并排挂着:左边是“晓风书屋”,右边是“漳州市总工会职工书屋”。

这里紧靠古城,闹中取静。近200平方米的空间,数十组书架环布四周,可陈列近两万册藏书。靠窗的位置留给了读者,坐上去,背是暖的。

半年前,晓风书屋位于古城的那间老店关门时,读者在留言簿上写满了“不舍”,有人专程赶来拍照留念。如今,晓风书屋焕新归来,来到新住处,换了新招牌,也换了一种“活法”。

“情怀不能当饭吃,但应当有”

1987年,晓风书屋从瑞京路一间8平方米的小店起步。鼎盛时期,它在福建布局19家门店;40年来,历经9次搬迁,也走过暂别读者的低谷。在漳州,它不只是一间商铺,更是一代人的文化印记。

“从前读者寻‘晓风’,寻的只是一间店;如今的‘晓风’,与工会服务阵地融合后,已成为一套流动的阅读服务。”晓风书屋总经理许星说,他们不再固守单纯售书的老路,“希望打造一座面向所有人的城市文化会客厅。”

新店是棕色主调,简约克制,延续晓风书屋一贯的气质。老读者能在这里遇见人文社科与闽南文史的经典;青年人可参加读书会、文化沙龙等活动;一线职工、外地游客能找到适合自己口味的读物。作家分享、闽南非遗讲座常态化举行。空间里那些移动书柜平日藏书,办活动时一推就开,腾出一整块场地。

“情怀不能当饭吃,但应当有。”许星坦言,“实体书店要长久扎根,必须顺势求变:守住人文内核,借助市场活力,联动工会阵地资源;既要接住老读者的乡愁,也要服务更多元的新群体。”于是,工会成了这双托住阅读情怀的手。

守住书屋的公益底色

“职工书屋建起来了,由于书的种类少、活动少,人来得不多。”漳州市总工会负责人介绍,这是以往不少基层书屋面临的问题。

今年,在漳州市委宣传部指导下,市总工会把职工书屋建设融入“书香漳州”阅读品牌建设,围绕“公益性、服务性、市场化、社会化”的要求,携手市融媒体中心、传媒集团和晓风书屋,探索“多方共建、市场运营、公益属性、职工受益”的路径。

为此,漳州市委宣传部、市文旅局、市总工会、漳州文旅康养集团集中会商,一致看到了晓风书屋“深耕闽南非遗文脉、长于人文阅读推广”的优势。于是,有了工会与晓风书屋的合作。

合作条款明确:全年常态化开展活动不少于12场,涵盖劳模工匠分享、职工读书沙龙、普法知识宣讲、闽南文脉讲堂;藏书不低于2000册,建立月度更新机制,定期增补职工读物、普法书籍、劳模事迹读本与闽南本土文化书籍;设工会会员专属书柜,落实专属折扣,劳模工匠、困难职工另有专属福利。所有公益活动面向全体职工免费开放。

“职工需要的不只是一排排书架,更是有温度、有内容、有归属感的文化空间。”漳州市总工会负责人说,“职工书屋+晓风书屋”服务质效凸显——工会守住公益底色,保障职工文化权益;书店发挥专业运营优势,把人文阅读资源送进社区、送到工会驿站。

从一间店到一张网

晓风书屋的焕新归来,其实早就有迹可循。留言、打卡,朋友圈里一句“等你回来”,是广大职工群众对一座城市书香气息的期盼。

这份期许,与漳州市“金点子”征集活动里的一条建议对上了:打造漳州“书适圈”,让书香“阅”来越近。

如今,漳州市文旅局已把“晓风书屋”这一阅读品牌纳入该市全民阅读整体布局。

“‘书适圈’的核心,就是打破阅读的空间限制,让书本走进古城街巷、城市公园、文旅点位。”漳州市文旅部门负责人说,晓风书屋数十年沉淀下来的人文选品能力,正是搭建这张网络的核心IP载体。

目前,由漳州市委宣传部、市总工会和晓风书屋联合打造的首批30个“晓风书架”已陆续投用,延伸至展馆景区、校园街巷、酒店场馆与工会驿站。市总工会还将健全完善职工专属普惠服务体系,设立工会会员专属书柜,精准落实工会普惠优待政策,针对工会会员、劳模工匠等群体推出专属折扣,通过差异化、暖心化、精准化的服务,持续增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

国防邮电产业建成百余家劳模工匠创新工作室联盟

本报北京11月11日电 (记者郝赫)记者从今天在京举办的国防邮电产业劳模工匠创新工作室联盟成果展示交流活动上获悉,据不完全统计,在国防邮电系统5000余个劳模工匠创新工作室的基础上,目前已建成区域协同发展、产业链协同、跨区域合作、专业技术攻关、技能传承培育等5类劳模工匠创新工作室联盟100余家,在解决生产一线难题、促进成果转化和职工技能提升、带动群众性创新创造活动开展等方面发挥了积极作用。

今年,中国国防邮电工会印发《国防邮电产业劳模工匠创新工作室联盟工作指引(试行)》,聚焦国家战略、区域发展、行业技术和产业链协同搭建起更多创新合作平台,成为推进产业工人队伍建设改革、助力企业高质量发展的重要抓手。近年来,在系统各级工会努力下,中国联通建成职工创新工作室930余家、孵化成果7.4万项;山东围绕重点产业链组建专业化联盟,上下游106家企业工作室及高校参加其中;辽宁沈阳开展联盟“揭榜挂帅”,破解167项难题,经济效益超2亿元……跨企业、跨行业、跨区域开展联合攻关正日渐常态化。

活动现场集中展示了产业职工技术攻关成果。来自国防科技、电信、电子等行业的14个省市产业工会、50家央企集团和民营企业工会,以及劳模工匠创新工作室领衔人和联盟代表等参展交流。

劳模工匠入企“问诊把脉”

近日,海南省海口市总工会“劳模工匠助企行”专项行动走进海南亚洲制药股份有限公司,开展专场帮扶。

活动现场,劳模工匠、专家与企业建立结对帮扶机制,签订助企帮扶合作意向。市总工会做好项目跟踪评估,激励劳模工匠投身助企服务。 本报记者 赖书闻 摄

线上集聚企业直播带岗 线下技能培训延伸服务

云南工会“百千万”计划织密就业服务网

本报讯 (记者卢越)记者日前从云南省总工会获悉,今年,云南省总工会以工会就业服务“百千万”计划为抓手,把“娘家人送岗”织成一张覆盖全省的服务网。“工会就业服务云”平台集聚建会企业2737家、累计发布岗位5.3万个,各级工会开展“娘家人送岗”直播263场、观看量153.75万人次。

今年4月,云南省总工会印发通知,明确全年组织不少于100场直播、发动不少于2000家优质建会企业入驻平台,聚焦转岗待岗及困难职工、高校毕业生、农民工、新就业形态劳动者等重点群体,建立“省级统筹、州市调度、县级实施”联动机制。

云南各级工会主动对接已建会优质企业,鼓励工会主席带头直播、跨区域联合直播。玉溪市总工会联动昆明、普洱、西双版纳举办中老铁路沿线联合招聘直播。

线下,全省100个职工服务中心设立就业服务窗口,依托工会驿站、零工驿站延伸服务触角。文山州麻栗坡县总工会举办“娘家人送岗·就业暖边关”工会帮就业行动,170家企业带来3200个岗位,1260人达成初步就业意向。

分类施策,让就业帮扶见实效。云南各级工会开展就业服务进校园活动35场次,楚雄州南华县总工会举办高校毕业生专场招聘会,提供岗位1760个,将未匹配成功的毕业生纳入“跟踪服务清单”持续帮扶;实施困难职工子女勤工俭学项目,推动帮扶由“输血”向“造血”延伸。

同时,云南工会以创业带动就业,推动工会校企联动,深化“孵化式”创业联盟等载体建设;以技能夯实就业底气,建成各级工匠学院71家,新培育“产改”试点46个,针对100余个工种培训1.6万余人。



湖北谷城县总工会探索县域“产改”特色路径

“学、赛、评、得”机制破解企业“技工荒”

本报记者 张翀 本报通讯员 童光辉

“锻造工艺还可以再改进突破,这样产品质量和生产效率就能同步提升,竞争力也会更强。”近日,湖北省五一劳动奖章获得者周发明走进位于谷城县的湖北洪伯车辆有限公司车间,与企业技术骨干研讨产学研技改项目。

据悉,湖北省襄阳市谷城县拥有以汽车零部件、再生钢铁、纺织服装、农产品加工为主导的现代产业体系,集聚规上工业企业235家、产业工人超3万人。然而,伴随产业转型升级,企业面临“普通工不缺,技术工难找”的困境。

谷城县总工会以产业工人队伍建设改革为总牵引,创造性构建“学在岗位、赛在车间、评在企业、得在协商”四环联动机制,把课堂搬到生产线、赛事办在产业链、标尺交给企业、实惠落入职工口袋,闯出一条县域深化“产改”的特色之路。

课堂搬到生产线,制定差异化培训方案

今年7月,由三环车桥与经纬恒润合作研发的首批重卡电驱桥在谷城下线,标志着三环车桥在新能源重卡核心零部件领域实现新突破。

“这得益于产学研深度结合,没有技能人才在一线摸爬滚打,就没有企业的技术革新和进步。”三环车桥副总经理常艳昌深有感触地说。

谷城县总工会坚持“企业点单、精准培训”,深入车间班组收集需求,制定差异化培训方案,实现企业需求、岗位标准、教学内容的对接。三环车桥、三环锻造等企业与华中科技大学等合作,从优秀职工中定向培养,累计培育高素质技能人才300余人。根据企业需求,开展焊工、叉车等实操培训140场次、3800余人次;依托“智慧工会”APP推送“微课”,方便职工业余“充电”;推进“求学圆梦”行动,组织175名一线在职职工提升学历,人均补助2000元,实现技能、学历双提升。

同时,依托34家院士(专家)工作站,该县总工会推进“专家链+产业链”双链融合。建立三环车桥与武汉科技大学、武汉理工大学、湖北隆中实验室共建平台;建立美琦实业与武汉纺织大学、洪伯车辆与武汉科技大学会诊机制。

此外,县总工会推行“院校教师+企业工匠”双师共育模式,全县建成20个市级以上劳模创新工作室,常态化开展技术攻关与技艺传承。

赛事办在产业链,以竞赛助推产业发展

谷城县总工会构建了“企业岗位练兵—行业专项比武—县级综合大赛”三级体系,年开展竞赛近百场次,紧贴全产业链,让创新成为一线工人的常态。同时,以劳模工作室、院士(专家)站、“五小”创新竞赛为平台,年均产生科技成果1500余项。

2025年,谷城县总工会承办了鄂西北茶产业链技能竞赛,今年又承办襄阳市电商产业链技能竞赛,多家企业在“好技术”“农高杯”及中国创新创业大赛中获奖,以竞赛助推产业发展。

“我们聚焦生产线上遇到的问题,组建了一个包含24人的劳模工匠服务团,解决企业技术难题28个。”三环锻造副总经理赵海涛介绍,该企业蔡以右工作室主导了10多项技改项目,累计为企业降本千万元。

此外,谷城县总工会推动企业落实技能等级自主认定,14家规上企业推行“新八级工”制度,由企业按生产工艺自主制定评价细则。

近3年,全县累计帮助6161名职工取得职业技能等级证书,打通竞赛证书、企业认定、学徒制培养的互认路径,并推进高技能人才与专业技术人才职称贯通,让技能人才成长有通道、发展有奔头。

技高者多得,让职工凭技能增收

今年5月,襄阳市首份茶行业集体合同在谷城落地推行。谷城县总工会将能级工资集体协商作为关键抓手,把技能等级、竞赛成绩、带徒成效、创新成果纳入薪酬分配核心要素。全县百人以上企业集体协商建制全覆盖,协商延伸至机械、再生钢铁、电商等领域,60家企业推行能级工资协商,覆盖职工1.68万余人。

立强机械有限公司将技能津贴、竞赛奖励、带徒补贴、创新奖励写入集体合同,明确技能晋升对应工资上调,高级工及以上享受月度津贴。技能等级直接与薪酬、评优、晋升挂钩,职工凭技能增收、靠实干出彩。

“学了有用、练了参赛、评了拿证、干了能得。”谷城县总工会相关负责人说,采取“学、赛、评、得”四环联动,既破解了“技工荒”困局,更锻造了一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为山区工业强县发展提供了强劲动力。

蹲点日记⑩

镜头背后的他们,更需要筑牢“保障”

□齐铁杰

11月3日 星期二 小雪

到哈尔滨将近一个月了,大部分时间都在四处奔波、座谈调研。在脚步丈量中,我们对电商主播的了解逐渐鲜活生动起来。她们在直播间的镜头前反应机敏、活泼大方,镜头背后却各有各的压力。

小秀(化名)是大学生,全网粉丝3000万左右。她每天直播4~6个小时,内容基本由自己准备。她说自己对未来还没有太清晰的规划。她把自己和其他主播的关系定义为朋友,但仔细聊下来,我发现他们大都是根据公司安排互相引流、合作。流量带来的影响力,并没有转化为掌控自己职业发展的能力。

小紫(化名),初中毕业。她靠原生态的歌声把个人账号做到500万粉丝,后来加入公司,做电商专场直播,目前全网粉丝1000多万。她每天开播1~6个小时,准备还要花上两三个小时。两个孩子因为学籍问题暂时无法接到身边,留在了老家。她说,这样的安排“都是为了生活”。

还有一位2009年就入行的娱乐主播小天(化名)。她说,现在内容审核越来越严格,违规可能被封号1~3天,最长30天。由于长期作息颠倒,她的心脏已经出现健康隐患。

主播的工作没有传统意义上的工作场所,没有固定的上下班铃声。他们中,有些人没有劳动合同,却有必须完成的工作任务;有些人看起来时间自由,却因直播无法正常作息;有些人名义上只是合作关系,实际上却要接受工作安排、承担经营风险。他们时刻在担心、焦虑,不知道下一场直播还能不能让更多的人在直播间“停留”。

一个行业可以在很短的时间里迅速兴起,一种职业可以在短短几年聚集起庞大的就业群体,但要让这个行业真正稳定下来,需要有更完善的制度保障。

如何更好地保障电商直播从业人员的权益?工会作为职工的“娘家人”,正在用行动回应:哈尔滨市总工会为电商直播从业人员提供技能培训、法律咨询、心理健康辅导等服务的同时,推动符合建会条件的电商企业建立工会,90%以上的主播实名制录入成为工会会员。在制度边界模糊的地方,工会正在努力推动形成配套制度和可靠的兜底保障。

接下来,工会的服务触角还会继续延伸到更多还没被覆盖到的直播间,不仅把培训、咨询、帮扶送到主播手里,还要把大家的真实诉求收集起来,推动这份兜底保障织密、织暖。

(作者系全国总工会黑龙江哈尔滨市松北区松祥街道蹲点组成员)

地方工会媒体联播

甘肃工人报

创新打造“六位一体”劳模职工疗休养模式

今年,甘肃兰州市总工会聚焦新质生产力培育和产业工人队伍建设改革,创新打造学、研、疗、休、医、养“六位一体”疗休养新模式,分层分批组织劳模职工疗休养,把工会组织的温暖实实在在地送到一线劳动者身边。

工作中,兰州市总工会聚焦一线劳动者痛点,要求各疗休养基地紧贴劳模职工职业劳损多、心理压力大的实际,配套专业物理因子理疗,针对性修复职业损伤;围绕职业健康防护、慢病预防、心理疏导开设健康讲座。今年,兰州市总工会组织两批次劳模职工跨省疗休养,全年选派20批次297名劳模先进、技术骨干、一线职工参加省级疗休养。活动向基层一线、艰苦岗位、高技能人才和新业态劳动者倾斜。

河北工人报

“三摸排、四举措、五推进”推动产业集群建会

河北沧州市总工会创新构建“三摸排、四举措、五推进”工作机制,推动产业集群规上企业建会由“重数量”向“量质并重、赋能发展”转变。

“三摸排”即台账初步摸排、部门联动比对摸排、属地实地核查摸排。市总工会开展产业集群企业全覆盖排查,再组织各县(市、区)总工会实地走访核查,建立“一企一档”。“四举措”即高位部署抓统筹、专题调度抓推进、靶向聚焦抓重点、闭环管理抓落实。市总工会将产业集群建会入会纳入年度重点任务,紧盯重点企业,发挥集群龙头骨干企业示范带动作用。“五推进”即宣传引导聚共识、上门指导优服务、分类攻坚破难点、下沉督导促落实、提质赋能强链条。市总工会创新“服务前置、温情建会”方式,结合“送清凉”等活动深入50余家产业集群规上企业推动建会工作。

江苏工人报

银龄产业工人权益保障纳入集体协商议题

近日,在江苏邳州木制品行业第21次集体协商会议上,一项议题引发关注:为银龄产业工人(含后勤人员)购买商业意外伤害险,每年“敬老月”为银龄产业工人一次性发放银龄补贴。这是该行业集体协商开展20年来,首次将银龄产业工人权益保障纳入协商议题。

协商桌上,职工方代表率先提出,多数银龄产业工人因身体机能原因,存在行动不便的实际困难,一份意外险是对他们最基本的保障;企业应发放银龄补贴,体现尊老敬老的人文关怀和企业社会责任。企业方代表在归纳意见时没有回避这项责任。经充分协商,双方达成一致:行业企业为银龄产业工人(含后勤人员)购买150元商业意外伤害险;每年“敬老月”为银龄产业工人一次性发放200元银龄补贴。

(周倩 整理)