鞍钢数智雷锋“走”出历史,班前微宣“扎”进班组

思政“生命线”激活高质量发展“钢铁动能”

本报记者 刘旭

阅读提示

企业改革转型的过程中,如何解决职工思想顾虑、激发干事创业的热情?在鞍钢集团,思想政治工作既讲“怎么看”,也教“怎么干”,突出政治引领、红色传承、载体创新、融合赋能,让思想政治工作在生产一线落地生根,为企业高质量发展注入强劲精神动力。

早上7时40分,鞍钢股份炼钢总厂炼钢三作业区,班前会准时开始。作业区党支部书记许海亮站在队伍前,手里拿着刚印发的形势任务教育提纲说:“昨天粗钢产量完成计划,但成本还有压缩空间。当前市场形势严峻,咱们每省一吨铁水、每降一度电,都是在为企业突围出力。”炉长邢富东转头对身边的徒弟韩旭说:“账要算细,活要干实。”

这个每天发生在生产一线的“班前五分钟”微宣讲,是鞍钢集团党委把思想政治工作作为企业高质量发展“生命线”的生动注脚。近年来,该公司突出政治引领、红色传承、载体创新、融合赋能,让思想政治工作在生产一线落地生根,为企业高质量发展注入强劲精神动力。

信仰力量直抵人心

《鞍钢视讯》特别节目里,微电影《孟泰和他的鞍钢》正在展映。银幕上,“老英雄”孟泰以第一视角讲述新中国第一代钢铁工人攻坚克难的故事,这是鞍钢运用AI技术开创“AI自述体”模式制作的思政教材。“以前觉得劳模离我们很远,看完电影感觉他们就在身边。”韩旭说。

鞍钢被誉为“共和国钢铁工业的长子”“新中国钢铁工业的摇篮”,丰厚的红色资源是开展思政工作最生动的“活教材”。公司党委把红色基因内嵌于思想政治工作之中,以红色文化滋养心灵、涵育品格。

在鞍钢雷锋纪念馆,泛黄的档案复印件记录着雷锋在鞍钢工作期间的日记。为编发“雷锋在鞍钢423天”大事记,纪念馆馆长吴峥走访多位老工人,系统梳理雷锋在鞍钢的成长足迹。公司由此提出“雷锋精神在鞍钢孕育成长”,举办的“你好,工人雷锋”多模态深跨界沉浸式特展,深度融入AIGC技术、数字人建模和沉浸式声光设计,打造“数智工人雷锋”形象,让雷锋从历史中“走”出来,在当下“活”起来。“十个为什么——揭秘雷锋在鞍钢的423天”大型直播,通过主播沉浸式讲解,还原雷锋鲜为人知的成长足迹。2025年以来,累计推出大型主题直播18场,全网观看量、点赞量双双突破260万。

近年来,鞍钢健全先进典型层层选树培育机制,持续推出“当代雷锋”郭明义、“时代楷模”李超、“央企楷模”胡奉雅、辽宁“时代楷模”鞍钢海工钢科研团队等一大批英模人物。连续60余年不间断开展学雷锋活动,持续30余年开展“学孟泰、爱鞍钢、做主人”活动。

榜样不是挂在墙上的名字,而是可学可做的样子。“科研报国就是最大的担当。每次遇到困难,想想老一辈鞍钢人的拼劲,就有了力量。”胡奉雅说。

思政课堂“火”出圈

“唱这首歌,浑身有劲。每次唱到‘百炼成钢’这句,就想起老一辈炼出第一炉钢水的场景。”在鞍钢会展中心,众元产业乳业公司营销中心(物流中心)销售业务主管路璐与工友们合唱《百炼成钢》,歌声嘹亮。这首鞍钢首次创作发布的主题歌曲,以一家三代鞍钢人与鞍钢的故事为主线,讲述鞍钢70多年改革发展辉煌历程,在职工中广泛传唱。

公司党委积极运用新技术、新手段、新表达,提升思想政治工作吸引力和感染力。联合拍摄的电影《钢铁意志》串联讲述鞍钢恢复生产、第一炉铁水诞生等历史进程,成为辽宁影史上首部票房过亿元院线电影,荣获全国“五个一工程”优秀作品奖。联合创作国内第一部雷锋题材交响曲,举办首演音乐会;邀请中央美院教授、中国散文学会作家等文艺工作者走进鞍钢,创作油画《老英雄孟泰》《炉火熔铸的伟大战士》等精品力作,以强烈艺术感染力还原历史瞬间、定格英雄印记。

创意文旅让思政工作“有魅力”,打造以“钢铁是怎样炼成的”为主线的工业旅游线路,带领游客探寻铁矿石“点石成金”的奥秘。推出“工人雷锋”“摇篮鞍钢”等八大核心品类、220余款特色文创产品,开发系列文创印章。来自沈阳的游客王雪在文创店选购时说:“买个小文创带回去给孩子,让他也知道鞍钢的故事。”

该公司还构建领导班子成员、基层党组织书记、理论骨干、先进典型、群团组织“五级”理论宣讲体系,充分利用“班前五分钟”、生产周例会等开展面对面“微宣讲”,在《鞍钢日报》、“摇篮鞍钢”微信公众号等平台常态化开设“每日金句”“学习时间”等理论专栏,推动新思想第一时间进车间、进班组、进机台。

思想优势变成发展动能

强化形势任务教育,及时编发形势任务教育提纲,讲形势、讲不足、讲任务、讲担当,聚焦科技创新、价值创造、算账经营、安全生产等重点任务,全面激发职工主人翁意识……在鞍钢股份炼钢总厂,“算材降耗”算账经营工序劳动竞赛进度表格外醒目。邢富东说:“竞赛让大家伙儿都算起了账,怎么降本、怎么增效,心里都有数。”这是鞍钢党委坚持把思想政治工作与企业中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核的缩影。

思想通,则人心顺;人心顺,则改革进。改革转型中,思想政治工作发挥了“稳压器”作用。鞍钢厂办大集体改革和退休人员社会化管理涉及职工众多,矛盾纠纷复杂。公司坚持“改革推进、思想先行”,编印10万份改革政策解读材料,建立300余人的思想政治工作队伍,全面宣传解读改革政策,及时解答职工疑问。“两项改革”得到职工普遍理解与支持,职工代表全票通过《职工安置方案》。

从入厂到成长,思想政治工作贯穿职工职业生涯全过程。人才培养中,思想政治工作全面嵌入全周期人才培育体系。作为新职工入职培训必修课,通过案例讲解、榜样分享、拓展训练等形式,帮助新职工扣好职场“第一粒扣子”。融入职工技能培训,在生产岗位培训中融入工匠精神、精益求精理念,在营销服务岗位培训中融入诚信经营、客户至上理念,在技术研发岗位培训中融入创新精神、攻坚克难理念。融入管理人才素养培训,重点开展政治素养、管理责任、廉洁自律、大局意识、担当精神培训,引导树立正确的政绩观、权力观,做到以德修身、以德治企。

G 心路

一点小事就抓狂?

在情绪失控爆发前介入

读者来问

您好,不知道为什么,我在日常工作和生活中总是特别爱生气,一点小事就抓狂,每天都不开心,周围的人也不愿意和我亲近,不知如何改善? 湖南 姜薇

专家心解

姜薇您好:

容易生气、一点小事就抓狂,并不等于你“性格差”。愤怒本身是有功能的情绪,常提示边界被侵犯、需求未被满足、压力超载或感到失控。但当反应强度与事件不匹配、频率高且影响关系和日常功能时,就需要把它当作一个可调整的信号,而不是继续靠压抑或爆发循环。

首先,试着建立“愤怒日志”。连续一周记录:触发事件、当时想法、身体信号(心跳加快、肩颈紧、声音变大)、行为(提高音量、摔门、冷战)以及背后的需求(被尊重、被理解、想休息、怕失控)。让很多人抓狂的不是“小事”,而是小事叠加了长期疲惫、委屈或不被看见。看清模式,才能在小事变成爆发前介入。

其次,练习“生理暂停”。愤怒上头时,大脑的威胁系统先启动,讲道理往往无效。感到信号时先离开现场,做4秒吸气、6秒呼气,重复10次;或用冷水洗手、走动、延迟回应20分钟。可提前设一句话:“我现在情绪很强,给我一点时间,稍后我们再谈。”暂停不是逃避,而是防止说伤人的话。

最后,学会调整认知。常见偏差有“他就是故意针对我”“事情必须按我的来”“如果我不发火就没人重视”。问问自己:证据是什么?还有没有其他解释?这件事一周后还重要吗?我真正想要的结果是什么?把“你怎么这么蠢”改为“我现在很烦,因为这件事打乱了我的安排,我需要你下次提前说”。用“事实—感受—需要—请求”表达,减少指责,关系才可能修复。若你总在压抑后爆发,要练习在小事上及时、平和地说“不”,而不是攒到临界点。

此外,发火后的有效道歉不是“对不起但我也是为你好”,而是“我刚才提高了音量,让你难受了,这是我的问题。我在练习暂停和好好表达”。周围人愿意亲近,不是因为你从不生气,而是因为你能为反应负责、可预测、可沟通。

通常情况下,你不需要完全消灭愤怒,而是学会更早识别它、更稳地表达它,希望你早日学会控制自己。蓉娟

遵义桐梓推行“逢四说事”院坝会

精准破解群众“心头事”

本报记者 李丰 田程

每周四傍晚,位于贵州省遵义市风水镇核桃村的院坝里比以往更热闹。几十张板凳围成一圈,镇村干部与群众促膝长谈,一场场接地气的院坝会正在进行。“今天我先说!”村民吴道军把蜂蜜没有销路的事摆上桌面。干部提议镇级统筹安排,通过“村播”帮忙宣传推介。一个月内,求购蜂蜜的订单消息响个不停,滞销蜂蜜顺利售空。

这是贵州省桐梓县坚持党建引领,以“逢四说事”院坝会促进基层治理的生动缩影。近年来,桐梓县围绕困难帮扶、产业发展、环境整治等重点工作,构建群众说事、干部理事、台账管事、限时办事的治理模式,推动党员干部下沉一线,院坝现场听民意、察民情、解民忧,精准破解群众急难愁盼,打通为民服务“最后一公里”。

大大小小的农家院坝,不到十几平方米的“说事现场”,每周四镇领导班子成员轮流带队,包组干部、村“两委”干部、驻村工作队参加。院坝会上,干部担任记录员,逐条登记群众反映事项、对策建议和办理时限,动态更新问题清单。现场能办结的当场办结,需要实地走访的一日内入户查看。对于一时无法办结的复杂问题,现场做好政策解释,上报县级统筹派单,相关职能部门认领承办。

群众说了事,干部就得理事、管事、办好事。该县楚米镇高山村,群众通过“逢四说事”反映方竹笋林坡陡路险,采笋摔伤是常事。

镇干部现场踏勘后,积极联系县农业农村局,通过无人机调运鲜笋,组织20余名镇村党员干部成立助农服务队,分片包干分装。村民陶正珍咧着嘴笑:“以前愁笋子背不下山,现在干部把‘铁飞机’都请来了,笋子下山快,工钱也省了。”

此外,“逢四说事”院坝会预留公示环节,由轮值干部梳理上一次问题清单,形成交账目录,讲清楚事情办到哪一步、下一步怎么办、多久能办成,群众进行追问、评价。

同时,镇级牵头对已办结事项随机回访,看政策是否落实到位、困难是否反复出现、有没有衍生出新问题。问题台账动态销号,形成诉求收集、办理、反馈、评价的闭环链条。

在一场场院坝会中,群众从基层治理的“旁观者”变成“当家人”,会上不光说自家的事,也为家乡发展出谋划策。近年来,桐梓县依托“逢四说事”群众会等载体广泛开展党群共商共议活动。截至目前,已开展群众会2700余场,收集意见建议4500余条,推动解决问题2100余件。



“全龄康养”赋能民生幸福

近年来,江苏省淮安市洪泽区依托老医院改造升级,培育全龄康养社区业态,配套中医药膳食堂、适老化设施和青少儿活动空间,串点成线打造医康养融合服务网络,盘活闲置医疗资源,赋能老有所养、幼有所乐。图为在洪泽区一康养社区青少儿活动中心,工作人员指导小朋友进行体能训练。 新华社发(殷潮 摄)

德州市总把十佳劳动者发布仪式搬进校园

“闪亮的名字”唤醒心中热爱

本报记者 田国垒 本报通讯员 程晓旭

日前,山东省德州市第一中学操场,1200余名高一学生坐得整整齐齐。台上,是10位刚从各自岗位赶来的普通劳动者。

闪送网约配送员李冠男、华能德州电厂电气专责杜伟、航天育种实验室主任王珍珍、禹城市公安局刑侦大队大队长杨洋、德州市第一中学教师赵文智……“闪亮的名字”2026年德州市十佳新时代劳动者发布仪式,把发布台搭进了校园。

这是德州市总工会今年职工思政教育的一次创新实践:将先进典型选树与校园思政教育深度融合,让榜样从文件里、屏幕上走下来,走到青少年中间。

获评的十佳劳动者,覆盖教育、园林、新材料研发、农业科研、电力保障、公安医疗等多个行业领域,包含一线职工、科研骨干、基层执法人员、网约配送从业者及医疗工作者等优秀代表。

发布仪式上的情景剧还原了交通运输一线执法人员刘宗勇和同事们的工作日常——凌晨的路口、反复的检查、不被理解的解释,让平凡岗位的一天在舞台上重现。园林匠人尹长虹的故事,被编成了讲述与画面交织的短片,一锹一铲雕琢城市绿意的画面,配着他朴实的话,比任何说教都有力。AI创意短片把一线劳动者的面孔投射到大屏幕上,与台下学生的面孔交替出现。

“以前觉得劳模都是‘高大全’,今天听他们讲自己的事,才发现就是身边活生生的人。”一名高一学生说,“站在舞台发光发热的,都是和我们一样的普通人。他们能做到的,我们也可以。”

“最好的思政教育,从来不是刻意‘塑造’,而是用心‘唤醒’。”德州市总工会相关负责人说,这场发布仪式把讲台从教室搬到操场、把说教变为体验,让劳模精神、劳动精神、工匠精神从“口中宣讲”变为“心中认同”。

从“统一动作”到“特色解题”

特色党支部创建不设统一模板

本报记者 张翀 本报通讯员 郑文强 田永新

从“统一动作”到“特色解题”,从“单兵作战”到“协同攻坚”,从“短期活动”到“长效机制”,中建三局总承包公司安装公司一场持续两年的特色党支部创建实践,成为新时代“支部建在连上”的生动演绎,也推动了党建与生产经营深度融合。

该公司党委把特色党支部创建作为“一把手工程”,不发统一模板,不搞“一刀切”,而是引导各二级单位立足主责主业,自己查摆短板、找准发力点,量身确定创建主题,做到“一支部一特色、一支部一课题”。有的支部瞄准技术瓶颈攻坚,有的聚焦管理提质增效,有的围绕新兴业务破局。

公司成立由党委书记牵头的创建领导小组,累计召开专项推进会、基层调研座谈30余场,把创建责任压实到每一个支部、每一名党员。考核上动真格,实行“双挂钩”:创建成效既与党支部负责人履职评价、绩效薪酬直接挂钩,又将总部部门帮扶指导成效纳入季度考核,推动党建与业务同谋划、同部署、同考核。

为了避免党建和业务“两张皮”,安装公司让党建直接嵌入业务链条,让党员冲在攻坚克难最前沿,用实打实的业绩检验党建成效。

推行“1+N”党员先锋岗模式,1名党员领导干部带领N名业务骨干,围绕创建主题划定党员责任区、组建党员突击队。在一大型数据中心项目机电安装中,面对洁净室施工精度高、管线交叉密集的难题,项目党支部组建党员创新工作室,党员带头吃住在现场,连续攻关45天优化管线排布,把机房净高提升30厘米,为业主节省了大量后期改造空间。党员创新工作室先后斩获中国安装协会科学技术一等奖1项,1项技术成果达到国际先进水平,获批专利14项,把党组织的组织优势转化为科技攻关的现实生产力。

围绕各支部创建主题,分层分类开展技术攻关、质量创优等专项劳动竞赛与技能比武,以赛促学、以赛提能。赛后梳理提炼优秀做法和实操经验,形成60余项可复制、可推广的管理优化举措在全公司共享,实现“开展一次比武、固化一批经验、提升一域能力”的乘数效应。服务赋能助力基层一线。总部党支部着力打造“服务型支部”,与基层支部结对共建,以季度联席会为纽带推动资源共享、经验互鉴,针对基层在制度流程方面的实际需求,累计完善制度流程41项,助力战略性新兴业务加快起势,让总部从“管理者”转变为“服务者”,为基层支部攻坚破题撑腰鼓劲。

抓创建最怕“一阵风”,为此,公司建立“查摆—攻坚—复盘—优化”完整闭环,推动创建工作从“有形覆盖”向“有效提升”转变,让创建成效在持续迭代中不断巩固。

各支部全面梳理短板弱项,量身制定创建方案,细化为任务清单、责任清单、时限清单,实行挂表推进、销号管理。中南区域长期面临项目物资采购流程烦琐、周期长的痛点,区域党支部把问题列入攻坚清单,成立工作专班联合总部部门优化流程,把采购周期从45天压缩到28天,并固化为制度在全公司推广。全公司各党支部累计从59个管理维度梳理优化举措302项,覆盖生产、质量、技术、管理等核心领域。

建立“考核—反馈—改进”工作循环,总部每月核查创建进度,将落实举措纳入可视化进度看板,实现创建进度实时可溯、整改事项在线核销,对推进较慢的单位及时预警提醒。各支部将创建工作融入“三会一课”、主题党日等组织生活,定期通报进展、广泛动员党员群众参与,让创建成为支部日常工作的有机组成部分。

变被动受理为前置服务

“白名单”机制打通服务居民“最后一米”

“不用来回跑,手机上一点,充电桩就上门安好了。”河南三门峡市锦绣华庭小区新能源车主王先生笑着说。这是三门峡供电公司推行小区充电桩安装“白名单”机制、服务百姓绿色出行带来的变化。目前,该市已有77个小区纳入“白名单”,2026年以来已有1650户居民成功安装个人充电桩。

过去,居民想装充电桩,常因拿不准小区电力、消防条件是否达标,在物业和相关部门之间来回咨询,耗费不少时间。该公司主动配合各区县政府和住建、消防、街道等部门开展全面摸排评估,提前核查小区配电容量、管线布局、消防规范和车位条件,将设施达标、条件成熟的小区纳入白名单动态目录并对外公示,推动管理方式由“个案协商”向“批量核准”转变,变被动受理为前置服务。

“我们力争把前置核查的工作量扛在自己肩上,把极简便捷的服务红利留给居民。”该公司相关负责人说。白名单小区业主在自有停车库(位)建设充电设施,无须办理规划、施工和投资备案等手续,只需通过“网上国网”APP一键报装,供电公司营销系统自动派单到所属供电所,工作人员在4个工作小时内完成受理并上门服务,实现居民“零上门、零审批、零投资”,有效解决群众“不敢报、不会报、来回跑”的难题。

该公司还组建专属服务专班,深入小区现场勘查,结合车位实际“一户一策”定制施工方案,严格规范布线、装表、调试,严把安全质量关;建立“一桩一档”管理制度和常态化巡检机制,定期开展设备隐患排查和运维回访,让居民装得省心、用得安心。 (郭学锋 陈昊)