责任编辑:周倩 关晨迪
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

推出分布式公寓 设立专属停车区

扬州工会探索破解骑手“租房难”“停车难”

本报讯 （记者黄洪涛）近日，江苏省扬州市总工会联合市委社会工作部、市市场监督管理局等部门推出“扬小新”分布式公寓项目，首批房源已交付到外卖骑手手中。同时，扬州市总工会还联合相关部门、属地工会推进“绿扬骑手”专属停车区项目，现已打造8个点位。这两项举措，旨在着力破解骑手“租房难”“停车难”问题。

“‘扬小新’公寓性价比挺高。”淘宝闪购骑手李师傅在扬州跑单3年，此前一直和同行在城郊合租。不久前，他搬进一处“扬小新”分布式公寓，月租金明显低于同地段市场价，骑车到他跑单的服务区域只要十来分钟。“现在住得近，跑单和休息都方便。”李师傅说，在同一个点位住的还有其他骑手邻居，大家相互也能有个照应。

据悉，“扬小新”分布式公寓项目首批房源共有6套存量住房、22个房间，推出床位间、单人间、夫妻房、家庭房等房源供选择。有租房意愿的劳动者，联系所在单位工会，提交扬州换房中心登记。该公寓项目由扬州建工控股集团提供和运营，淘宝闪购（扬州）联合工会委员会参与共建，散落在扬州城区。扬州建工控股集团从其存量住房中筛选合适房源，推出专属特价房，供骑手选择租住。

“加入工会并积极参与社会治理的骑手，租房优先保障！”项目启动仪式上，该市市场监督管理局、市外卖配送行业党委、市网约配送行业工会联合会联合发布《骑手参与社会治理倡议书》，号召骑手们做安全配送的践行者、食品安全的监督员、平安扬州的“移动探头”。

相比分布式公寓项目刚刚试点起步，专属停车区项目已经试点一年。2025年10月起，扬州市总工会试点在吾悦广场、万象汇两大核心商圈，为骑手划定专属停车区，统一设置醒目宣传指示牌和标识标线，方便骑手停车。

同时，市总工会向属地工会和各商圈明确了建设、值守、运维3项要求。统筹商圈通行路况与骑手取餐需求，科学划定专属停车区，配齐标牌标识、划线等配套设施；在取餐高峰以及节假日，安排人员现场引导停放；由县区工会牵头，联合镇街工会、商圈物业压实管理责任，常态化维护停车区设施，引导骑手文明停放、依规取餐。

试点取得了预期效果。今年5月以来，扬州市总工会在城区停车资源紧张的商圈、综合体又陆续打造了6个“绿扬骑手”专属停车区。

“租房难、停车难，都是骑手跑单生活里最现实的烦心事。”扬州市总工会相关负责人表示，分布式公寓、专属停车区瞄准了骑手的居住痛点和跑单途中的现实难题，一“住”一“行”双向发力，把服务做到了新就业形态劳动者的需求点上，让他们实实在在感受到这座城市对自己的关怀与尊重。

电竞大赛

11月5日，吉林长春市教科文卫体系统第二届“幸福汇·向未来”职工电竞大赛在东北亚文化创意科技园玺悦文化交流中心收官。来自教育、医疗、文体等行业的32支代表队、220名职工报名参赛。

决赛现场，队员们沉着冷静、默契配合，展现了奋勇争先、永不言弃、协作共赢的良好风貌。赛事间隙，青春动感的舞蹈表演轮番上演，丰富了现场氛围。

本报记者 柳姗姗 彭冰 摄



宜昌将分层培育千余名工匠人才

本报讯 （记者张翀）近日，湖北省宜昌市总工会、市人社局印发《宜昌工匠人才培养实施办法（试行）》（以下简称《办法》），提出力争到2028年，培养造就100名宜昌工匠人才、1000名县级工匠人才，为宜昌打造全省支点建设先行区提供坚实的技能人才支撑。

《办法》对培养对象基本条件进行了明确规定：应有5年以上生产现场工作经历，未超过法定退休年龄且在宜工作3年以上，以先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业、传统技艺传承等领域职工为主，曾获得过县级及相当于县级以上表彰奖励、县级及相当于县级工匠（人才）、市级及以上技能大师和技术能手等称号以及市级以上科学技术奖励的优先纳入培养对象。

《办法》提出，宜昌工匠人才的培养期一般为一年。培养期内，由市总工会、市人社局针对培养对象建立培养工作档案，实施跟踪培养计划；设立宜昌工匠人才培养对象激励保障专项资金；由推荐单位会同所在单位制定宜昌工匠人才培养对象培养方案。培养期满后，组织专家评审，对培养对象在培养期内学习深造、工作实践、创新攻关、技艺传承、示范引领等方面情况进行综合评价，对综合评价合格的颁发宜昌工匠人才证书，并纳入宜昌工匠人才库。

全国总工会蹲点组与石家庄市总工会共同开展思政引领活动

沉浸式思政课堂送到电商主播身边

本报讯 （记者乔然）11月5日，全国总工会蹲点组、河北石家庄市总工会共同开展“普惠相伴·思政润心”思想政治引领主题活动，面向电商主播群体打造沉浸式思政课堂，把思想引领、普惠服务、建会入会融为一体，引导电商主播坚定理想信念、规范从业行为，进一步扩大工会组织的影响力、吸引力。

本次思政课堂设在光明博物馆，活动现场，电商主播代表参观视障文化长廊等区域，了解当代视障榜样励志事迹；进入黑暗沉浸式体验馆，开启红色体验之旅，大家缓步走过复刻的西柏坡防空洞，伸手触摸曾运筹百万雄兵的石磨盘，驻足大石桥点位，在黑暗中聆听解放石家庄的峥嵘往事，感悟初心力量。

“这次体验让我真切懂得，直播不仅要带货，更要传递善意、坚守底线。”主播代表在体验后深有感触地说。

参观结束后，与会人员观看宣传片《工会在您身边》。河北省劳动模范、北国先天下广场有限责任公司收银主管王丽闪现场分享自身扎根一线、成长奋进的经历。

活动现场，全国总工会蹲点组、石家庄市总工会为电商主播赠送书籍《习近平与一线职工朋友们》和暖心礼包，还为新就业形态劳动者免费发放400张博物馆门票及电影票。

活动结束后，全国总工会蹲点组、石家庄市总工会召集电商主播召开座谈会。大家围绕主播关心的薪酬保障、技能提升、心理健康等充分交流，探讨电商主播群体建会入会的有效举措。

江西湖口县总工会建强职工文化阵地

“一园三馆一中心”让职工就近体验丰富文化

本报讯 （记者吴铎思 通讯员方宏飞）傍晚到游泳馆游上几个来回，周末约上同事到运动馆打球，闲暇时走进工人文化宫看一场演出、听一堂讲座……连日来，在江西省九江市湖口县，越来越多职工在家门口拥有了丰富的文化体验。

湖口县人大常委会副主任、县总工会主席梅慧菊介绍，该县总工会依托文体产业园360亩整体空间，构建起以工人文化宫、文体中心为核心，文艺馆、运动馆、游泳馆、职工服务中心动静结合、功能互补的“一园三馆一中心”格局，总建筑面积达6.6万平方米。自2025年投入运营以来，工人文化宫开展及承接文艺汇演、职工培训等活动84场次。

今年以来，湖口县总工会围绕职工精神文化需求，接连推出有主题、有温度、有特色的文体活动。4月27日，第十四届职工体育健身运动会开幕，吸引全县1700余名干部职工参赛；5月21日，巾帼劳模李兰走进舜德乡屏峰学校开展宣讲，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在校园扎根；9月22日，县总工会开展“光影映初心·工会暖基层”公益观影活动，百余名产业工人、货车司机、外卖配送员、快递员、网约车司机等一线职工和新就业形态劳动者代表集中观看红色影片《四渡》。

“常年跑运输，大部分时间在路上奔波，很少能静下心看一场电影。”一名货车司机动情地说，“工会惦记着我们一线劳动者，把关怀送到了心坎上。”

广州公交集团工会做好工会驿站的“建、管、用”，让小驿站释放服务城市大能量

“24小时开放的驿站是我的‘第二个家’”

本报记者 叶小钟
本报通讯员 黄兴利 方家宝

10月28日凌晨1点，外卖骑手陈天河送完最后一单，没急着回家，而是拐到广东省广州市越秀区海印桥公交总站旁那间亮着灯的小屋，刷脸进门，用微波炉热上自带的饭菜，喝杯热水，一天的疲惫消散了大半。“以前送餐到凌晨，只能蹲在电动车旁啃冷馒头。现在不管多晚，这里都为我留盏灯。”他说，“公交集团这间24小时开放的驿站是我在广州的‘第二个家’。”

近些年，广州公交集团工会积极参与工会驿站建设，并做好工会驿站的“建、管、用”，让小驿站释放服务城市大能量。截至今年9月，广州公交集团工会已建成市级以上工会驿站61间，累计服务市民乘客、户外劳动者超250万人次。

把工会驿站建在劳动者身边

工会驿站建在哪、怎么建？广州公交集团工会给出的答案是：依托企业资源，把驿站建在劳动者身边。

公交集团工会在全市11个区科学规划、合理布局，优先把工会驿站建到环卫工人、外卖骑手最集中的区域——天河公交站场、海印桥公交总站。

环卫工张春霞负责海印桥一带的保洁，以前干活到中午，饭凉了只能就着风吃。“现在好了，走两步就到工会驿站，微波炉可以热饭，还能歇歇脚。”她口中的“走两步”，背后是工会干部们一次次沿着保洁线路、外卖热力图跑出来的选址方案。

同时，公交集团工会坚持“一室多用”，优先选择已具备空调、饮水机等基础设施且有专人管理的场地进行功能叠加，把省下的经费用在服务升级上。下属巴士集团依托“四站合一”模式——党群服务站、智慧站务房、工会驿站、心“晴”驿站合而为一，盘活闲置空间，完成驿站改造，既避免了资源浪费，又迅速织就服务网络。

站点一经投用，就迅速成了户外劳动者的高频“打卡点”。从最初的十几平方米到如今覆盖11区的61间市级以上工会驿站，“有需求就有驿站”的暖心网络初步成形。

数智化管理确保服务随时在

“无论多晚，我们为您守候。”这是广交数科公司自主研发的“驿站通”数智化管理系统给劳动者的暖心承诺。

凭羊城通卡码、刷脸、“红棉码”，或是扫身份证，劳动者即可自助进站。这套集大数据、智能物联、生物识别于一体的系统，让驿站实现无人值守、智能监控。目前，“驿站通”已在集团所属驿站及越秀区珠光街道工会驿站完成部署，共7家工会驿站实现无人值守。

如今，广州公交集团工会打造的61间工会驿站，不仅能为像陈天河这样的夜归人提供热饭、喝水、歇脚的基础服务，还能在恶劣天气时为他们遮风避雨。而广交数科的研发人员心里还有一本账：哪间工会驿站夜间进站人数最多、哪个时段热水用量最大，系统数据一清二楚，运营决策从此有了“千里眼”。

驿站建起来，更要管得好。日常巡查、台账管理、开放时间保障，一项项长效机制同步健全，确保驿站“门常开、人常在、事常办”。

工会驿站的作用不只“能歇脚”

为了充分发挥工会驿站效能，广州公交集团工会秉持“开放、合作、共赢”理念，整合多方资源，把工会驿站打造成共建共享的开放平台。

在巴士集团光大花园公交总站工会驿站，图书借阅区与候车区仅一墙之隔——这是广州公交集团与广州图书馆共建的广东首个“公交社区书房”，建成后，往来的劳动者在闲暇之余也能感受到书香。

借助工会驿站，就业服务也有了落脚点。广州公交集团联合广州市总工会、市人力资源市场服务中心、海珠区人社局，在工会驿站里办起了专场招聘会，站内电子屏滚动播放岗位信息，为求职者打通就业“快车道”。

快递小哥阿强就是在工会驿站的电子屏上看到了招聘信息并投去简历，如今他已成为一名公交辅助工：“没想到工会驿站不仅仅能歇脚，还能帮忙找工作。”

广州公交集团依托工会驿站，联合社区卫生服务中心，为环卫工、快递员免费量血压、测血糖；联合律师事务所开展劳动权益保障咨询。此外，萝岗公交总站工会驿站还与萝岗街道党工委、仲恺农业工程学院党委三方共建，变身广州市首个公交文化墙绘综合示范站点，理疗、理发、心理疏导等“15项+”综合服务逐步落地。

青海工会多举措推进“三车”司机入会

本报讯 （记者邢生祥）近日，青海省总工会下发关于进一步推进“三车”司机（货车司机、网约车司机、出租车司机）入会工作方案，聚焦“三车”司机群体，持续健全工会组织体系，多措并举拓宽渠道，做实维权服务保障，推进“三车”司机入会。

青海工会推行“三车”司机集体登记入会、流动窗口入会、职工沟通会现场入会等丰富的线下入会方式。在物流园区、高速公路服务区、加油站等场所设置流动入会服务点，公开入会二维码；常态化开展集中入会仪式，现场办理入会；面向牧区、民族地区推广汉藏双语宣传物料，促进民族地区“三车”司机入会。

同时，依托“青工之家”APP迭代完善网上入会模块，推动在平台司机端探索增设入会弹窗、入会引导入口，实现扫码入会、一键入会、网上转会、会员信息变更全程线上办理，简化填报材料，提升线上入会占比。

青海工会还结合专项送温暖、送清凉、“暖驾护航·情暖卡友”货车司机年审体检减免费等普惠服务开展入会动员，把工会暖新礼包、健康体检、法律援助等服务向未入会“三车”司机倾斜，引导司机主动入会。

工作方案明确，2026年至2027年，青海工会健全省级统筹、市州引领、县区落地、乡镇兜底、行业联动的“三车”司机工会组织体系，货车司机入会率提升至70%以上，网约车、出租车司机入会率稳步提高，25人以上道路运输、货运、网约车、出租车相关企业实现应建尽建。同时，深化“暖驾护航·情暖卡友”行动，实现“入会即享服务、服务促进入会”良性循环。

华电陕西系列措施激活职工发展内生动力

制定“产改”任务清单 打通成长成才通道

本报讯 （记者祝盼 毛浓曦 通讯员贾堃）近日，在第十六届全国电力行业职业技能竞赛（电力交易员）决赛中，华电陕西能源有限公司（以下简称华电陕西）选手阴实荣获个人一等奖，获评“电力行业技术能手”。从赛场载誉归来，企业对阴实的奖励不仅体现在收入上，还为他规划了清晰的成长路线。这是华电陕西深化“产改”，为产业工人搭建成长平台、畅通成才通道、激活内生动力的一个缩影。

今年，华电陕西出台《深化产业工人队伍建设改革2026年工作任务责任一体化清单》，根据企业实际，将工作任务系统梳理为全面加强思想政治引领、不断提升企业民主管理水平、健全完善技能形成体系和职业发展体系、切实维护职工合法权益、组织动员职工建功立业、进一步凝聚改革合力等6大维度、83项具体工作任务。同时，对83项任务逐项明确工作举措与推进节点，搭建“人人皆可成才、人人尽展其才”成长平台。

在具体工作中，华电陕西开展多场“中国梦·劳动美”主题宣传教育和劳模工匠宣讲活动；健全产业工人终身职业技能培训制度，打通技能岗位与专业技术、经营管理岗位互通的成长通道；搭建技能大赛矩阵，赛事贯通传统检修、新能源运维、智能化应用等全产业链岗位。

为充分释放创新创造活力，该企业打出政策“组合拳”：发挥劳模工匠创新工作室、技能大师工作室“孵化器”作用，组建“带头人+骨干+青年”创新梯队；推行“揭榜挂帅”机制，鼓励职工围绕生产一线难点痛点张榜攻关；广泛开展“五小”等群众性创新活动等。得益于这些政策，像阴实这样的一批产业工人得以脱颖而出。

地方工会媒体联播

宁夏回族自治区总工会网站

国企民企结对共建激活“产改”新动能

近日，宁夏回族自治区总工会举行2026年自治区深化“产改”国企带民企结对共建签约仪式，10对20家企业代表现场签订《深化产业工人队伍建设改革结对共建协议》。

结对共建明确五大协作重点：强化思想政治共建，联合组织思政课堂、劳模宣讲、普法宣传等活动；开展制度体系帮扶，国企输出相关制度模板，推动民企“产改”工作标准化规范化运行；深化人才培育赋能，联合开展师徒结对、岗位练兵、技能竞赛，协同培育技能骨干和工匠人才；推进创新平台共享，围绕技术难题等开展联合攻关；组织经验互学互鉴，帮助民营企业破解“产改”推进过程中的难点堵点。共建协议明确专人联络、季度会商、协商推进、成果总结四项机制。

河北省总工会网站

“两呼两应”办实事机制推进企事业单位民主管理

近年来，河北滦平县总工会创新建立企事业单位民主管理“两呼两应”办实事机制，推动企事业单位民主管理从“纸面”走向“地面”。

具体工作中，创新构建“呼—应—效—评—报”五步闭环体系：企事业单位工会多渠道倾听经营者和职工的建议与诉求，把汇集的呼声对应到职代会、厂务公开、集体协商等制度，并抓好落实，再由单位党政工联合督办；年底由工会听取党政和职工对机制落地成效的综合评议，总结经验、查摆不足、整改提升；同时实行年度报备，由工会将工作开展情况报县总工会。

浙江工人日报

能级工资集体协商平台搭到产业链上

针对当地内贸电商产业集聚度高、从业人员基数大，但岗位碎片化、用工形式灵活、中小微企业工会力量薄弱等特点，浙江省义乌市总工会跳出单个企业的局限，把能级工资集体协商平台搭到产业链上。

依托行业协会搭建协商框架，遴选行业头部企业作为“链主”召集人，构建“三方四家+链主企业+职工代表”多元参与机制，从运营、主播、客服、仓储等核心岗位民主推选职工代表，确保精准传递不同群体的诉求。同时，在城西街道陆港社区、国际陆港电商城设立“行业协商议事厅”“能级工资协商指导站”，让开展协商有固定阵地、有专业指导、有制度规范；分类推进规上企业单独协商，指导企业以“以技提薪”为核心开展能级工资集体协商。义乌市总工会还构建“前期调研—规范签约—履约问效”的全链条闭环机制，推动协商成果从纸上落到实处。（周倩 整理）