工人日报

WORKERS' DAILY

2026年11月10日　星期二

丙午年十月初二　第22670期　今日八版

中华全国总工会主管主办　工人日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 11-0002　代号 1-5

中工网　http://www.workercn.cn

习近平致电祝贺约托娃当选保加利亚总统

新华社北京11月9日电　11月6日，国家主席习近平致电伊莉亚娜·约托娃，祝贺她当选保加利亚共和国总统。

习近平指出，保加利亚是世界上第二个同新中国建交的国家，相互尊重、平等相待、互利共赢是双边关系的鲜明底色。近年来，两国各层级、各领域交流合作稳步推进，战略伙伴关系内涵日益丰富。我高度重视中保关系发展，愿同约托娃总统一道努力，引领两国在各自发展振兴道路上携手前行，打造更加积极务实、富有活力的双边关系，更好造福两国人民。

广东、福建、四川、内蒙古等地工会推动全会精神落地见效

把学习成效转化为笃行实干的强大动力

学习贯彻党的二十届五中全会精神

本报记者

深入学习贯彻党的二十届五中全会精神是当前和今后一个时期全党的重大政治任务。连日来，各地工会深入学习贯彻五中全会精神，大家一致表示，要深入学习贯彻习近平党建思想，坚持把学习贯彻全会精神与学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述紧密结合，把学习成效转化为笃行实干的强大动力。

11月2日，广东省总工会召开党组理论学习中心组专题学习会深入学习贯彻党的二十届五中全会精神，认真学习全省干部大会精神，引领全省工会系统各级党组织和全体党员筑牢思想根基、把准前进方向，推动全会精神和全省干部大会精神在全省工会系统落地见效。

广东省总工会党组书记、常务副主席温文星指出，广东工会要推动党建与业务深度融合，把严的要求贯穿工会履职全过程，以全面从严治党新成效推动广东工会工作提质增效；要紧扣工会主责主业，持续在职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、维护劳动领域政治安全等方面下功夫，做实“中国工人大思政课·广东篇”，完善“1+30+60+N”产业工人培训体系和“职业院校+实训路线+工匠学院”三位一体职业技能提升工作布局，深化新时代“枫桥经验”工会实践；要深入开展“送温暖”慰问活动，精准摸排困难职工、一线劳动者、新就业形态劳动者情况，扎实开展走访慰问、帮扶救助、权益保障，切实把工会温暖送到基层一线，为广东经济社会发展贡献工会力量。

学习贯彻党的二十届五中全会精神，要坚持学思用贯通、知信行统一。

日前，福建省总工会召开主席办公（扩大）会议，专题学习贯彻党的二十届五中全会精神，对标全会部署要求，结合福建数字经济先发优势、工会数字工匠赋能提升行动等创新实践，系统谋划全省工会学习宣传贯彻落实举措。

福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮表示，福建作为数字中国建设的思想源头和实践起点，工会组织学习贯彻全会精神，关键要落脚到依靠工人阶级、赋能劳动者转型、服务高质量发展的具体行动中，把管党治党成效转化为凝心聚力、建功立业的实际动能，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走，在中国式现代化福建实践中奋勇争先。祝荣亮表示，福建工会将把学习贯彻全会精神同学习贯彻习近平党建思想贯通起来，筑牢思想根基，把准以全面从严治党成效带动工会工作高质量发展的结合点，把全会关于增强党性、锻造高素质干部队伍、建设严密组织体系等部署要求，与产业工人队伍建设改革、新兴领域党建带工建任务贯通起来，把理论宣讲搬进软件园、智能工厂、算力新基建现场，让党的创新理论转化为职工听得懂、有共鸣的一线表达，推动全会精神走进车间班组、“飞入寻常百姓家”。　（下转第3版）

河北承德工会以数字化破题构筑多元联动机制

“扫一扫”扫出维权指尖“直通车”

本报讯（记者李昱霖　通讯员朱建爽　宋宝军）“扫码就联系上双桥区总工会，在工会、法院和律师共同调解下，工资有了着落！”拿到调解书，农民工李永林感慨万千。此前，他和5名工友在河北省承德市某建筑公司从事装修工作，60350元工资被拖欠两年多。通过承德市总工会推出的“普法维权服务二维码”，在工会牵线、多部门联动下，这起欠薪纠纷终于化解。

近年来，承德市总工会以数字化破题，多方联动解题，把维权服务送到职工手边，守牢劳动领域平安底线。

从“跑断腿”到“扫一扫”，职工维权有了指尖“直通车”。承德市总工会推出“普法维权服务二维码”，线上咨询、调解、援助，职工诉求一键直达。接到李永林诉求后，承德市双桥区总工会迅速与区法院、法律援助律师联合“会诊”，厘清复杂分包链条，算明模糊工程量，最终促成支付协议。

承德工会多方发力，打好多元解纷“组合拳”。不久前，承德高新区某企业因调岗降薪引发23名职工集体劳动争议。承德市总工会迅速启动“工会+法院+检察院+人社+司法”联动机制，经过多轮“背靠背”“面对面”恳谈协商，最终形成职工认可、企业接受的安置方案。在处理纠纷时，工会做好前端调解，调解成功即司法确认，调解不成无缝导入诉讼程序。同时，承德市总工会牵头组织相关部门开展“法治体检”，用好劳动法律监督“一函两书”，把矛盾化解在萌芽状态。

全链条免费维权服务，当地职工有了“要个说法”的畅通渠道。目前，承德全市已建成市、县、乡和跨省维权阵地252个。线下，由工会干部、调解员、法律志愿者组成的3500多人服务队随时待命，实现“哪里有职工，哪里就有维权岗”。

同时，针对快递员、外卖配送员等新就业群体和餐饮、家政、美容美发等行业特点，承德市总工会创新推出双桥区区域性职代会“一大三小”工作法，破解小微非公企业民主管理难题；探索兴隆县“线上职代会”模式，让分散的新就业形态劳动者“指尖投票”；深化滦平县“两呼两应”工作机制，实现“职工呼声有回应、工会呼吁有落实”。这些因地制宜的创新举措，填补了传统职代会在新兴领域的空白，让基层民主管理变为广大职工的“标配”。

承德市总工会党组书记、常务副主席侯国天表示，承德将继续擦亮线上维权品牌，深化跨部门协同治理，让和谐“种子”在基层生根发芽。

全国总工会和国家卫生健康委公布2026年爱心托育用人单位名单

本报北京11月9日电（记者郝赫）全国总工会、国家卫生健康委近日公布150家2026年爱心托育用人单位名单。全国总工会下拨750万元，为爱心托育用人单位提供托育服务资金补助，强化支持保障。

据了解，150家爱心托育用人单位通过单独或联合举办全日托、半日托托育机构，主要为本单位职工提供3岁以下婴幼儿照护服务，管理规范、价格普惠，切实缓解职工生育养育的后顾之忧。

2022年以来，全国总工会联合国家卫生健康委先后公布450家爱心托育用人单位。全国总工会本级累计下拨3000万元补助资金，鼓励用人单位为本单位职工提供托育服务，积极推动生育友好型社会建设。下一步，全国总工会、国家卫生健康委将持续支持用人单位开展爱心托育服务，优化托育服务供给，助力普惠托育服务体系建设，促进人口高质量发展。

崇廉拒腐　以廉润心



11月6日，福建省泉州市鲤城区，鲤城税务青年干部在三朝巷廉洁文化街区了解孝廉文化。

从历史文化中的廉洁基因展示，到红色教育基地里的沉浸式党课；从城乡社区廉洁文化长廊旁的驻足品读，到警示教育基地里青年干部的久久沉思……镜头记录下廉洁文化深入基层、融入日常的时代图景。它们共同描绘出一幅新时代廉洁文化扎根基层、滋养人心的长卷，折射出全面从严治党向纵深推进的坚实步伐。

新华社发（连静毅　摄）

劳模投进三分球算六分　集市搬到赛场外

“庆工篮超”：不止于一场球赛

本报记者　张世光

“投诉？”听到有人对自己参与组织的篮球赛“不满”时，黑龙江省大庆市总工会宣教文体部部长夏天愣了一下，然后偷偷地笑了。原来，大庆市总工会主办的全市职工篮球赛，一楼座位坐满了，后来的观众只能到二楼就座。

时间回到10月13日19时——2026“大庆职工运动季”篮球超级联赛（简称“庆工篮超”）男子组总决赛，大庆市教育局对阵大庆市水务集团，赛场内几乎找不到空座。

从9月12日开赛到决赛，大庆全市77支队伍、1200多名职工球员完成282场比赛，线下观赛和参与活动累计8.6万人次，全平台传播流量突破百万。

这次比赛中，劳模投中三分球能计6分，赛场外还能买农产品，没进球队也有机会上场。热闹背后，这是一场比赛，又不只是一场比赛。

9月13日，在大庆市交通集团对阵市卫健委的比赛中，市卫健委4号劳模球员詹翔宇投中三分球，技术台宣布得6分。有观众喊：“分计错了！”经裁判解释，大家才明白缘由。

根据比赛规定，每队上场队员中可以有一名劳模或工匠，包括市级及以上劳动模范、五一劳动奖章获得者、大国工匠、龙江工匠、大庆工匠。经大庆市总工会审核、公示后，该队员第一节得分按两倍计算，第二节起恢复正常分值。

因此，大庆市第十五届劳动模范詹翔宇投中的三分球，计了6分。

这一规则今年首次用于职工篮球赛，共吸引10位劳模工匠球员上场。开球环节，劳模工匠同样受人瞩目。全国五一劳动奖章获得者、黑龙江八一农垦大学教师曲善民和全国劳模、大庆华理生物生产部发酵工程师孟祥会，分别担任两场比赛的开球嘉宾。

（下转第3版）



山东工会靶向推进国企、非公企业、新业态和“小三级”工会建设

向不同领域延伸　在基层一线扎根

本报记者　田国垒

本报通讯员　陈明　孟冉

“安全生产不只是安全部门的事，更是全体职工的事。”在莱钢集团今年召开的职代会上，公司安全总监向职工代表报告安全生产与职业健康工作。一位老职工代表感慨：“安全目标变成了‘全员共识’。”

今年以来，山东省总工会聚焦国企、非公企业、新业态和“小三级”工会建设，推动工会组织向不同领域延伸、在基层一线扎根，叫响做实“服务职工　建功山东”工作品牌，着力把组织优势转化为服务职工、促进企业发展的实际成效。

发挥示范引领，激发基层活力

山东拥有国有企业1.8万余家。为推动国企工会规范化建设，今年，山东省总工会会同省委组织部、省金融工委、省国资委制发《关于进一步加强国有企业工会组织规范化建设的意见》，围绕机构设置、干部配备、民主管理等6个方面明确政策标准，并建立“三个把关”约束机制，对工会成立、换届及人选批复、大额工作和活动项目支持、工会系统评先树优等严格把关，推动企业工会规范运行。

在国铁济南局，集团、所属单位、车间三级工会委员会和班组工会小组构成完整组织体系。企业改革过程中，工会组织、干部配备、工会工作同步推进。围绕规范化建设，企业制定73项工作标准，推进“六强”职工之家建设，建立66个站区联创共建机制。

针对部分乡镇（街道）、开发区（产业园区）、村（社区）等基层工会存在的缺人、缺钱、缺阵地、缺计划、缺动力等问题，山东以“十有”建设赋能“小三级”工会，着力建强6支队伍，重点指导3400余名社工每人每年在“小三级”工会工作不少于8个月，并通过专项经费支持、“会、站、家”一体化建设等品牌，提升基层工会运行效能。

在枣庄市台儿庄区泥沟镇，赵庄村来料加工行业工会联合会吸纳121家镇域企业，覆盖从业人员3000余人。工会联合会与企业签订代工协议，将订单拆分至村级站点，让500余名留守妇女实现就近就业。在临沂市临沭街道，街道总工会建成2000余平方米的共享职工之家，辐射服务辖区6000余名职工。　（下转第4版）

工会服务阵地一线见闻㊹

工人文化宫的52间教室无一闲置

本报记者　李彦斌

本报通讯员　皇甫慧田

“今天，我们讲到的民间艺术，在山西墓葬壁画当中都有生动呈现……”11月9日15时许，在山西省忻州市工人文化宫公益课堂上，忻州师范学院美术系副教授、中国画教研室主任王元芳娓娓道来。

上课的这间工作室用几块陈旧的中式门扇当屏风，点缀有几组传统家具，布设古朴而雅致。课后，王元芳告诉记者：“工人文化宫设施新、服务好，入驻的培训机构争相讲好公益课，吸引更多学员到来。”

这座位于忻州城区最为繁华地段的工人文化宫，今年5月8日正式投入运营。“我们坚持量力而行，新建了这座占地45亩、总建筑面积达1.68万平方米的工人文化宫，全市又多了一处城市地标。”忻州市人大常委会副主任、市总工会主席罗志宏说。

为了接地气、聚人气、显生气，忻州市总工会面向社会，主动引入合作机构。截至目前，已入驻38家社会机构，工人文化宫的52间培训教室全部利用，无一闲置。

工人文化宫既要找准公益性、服务性的定位，又要找到社会化、市场化的突破口。忻州工会一直在探索，要想“花小钱办大事”就得“挖潜”。每家合作机构除了每月至少开设两堂免费公益课，还要按照市场评估价格交场地使用费，用于补充文化宫运营所需。

这些公益课堂既有琴棋书画、歌舞乐器等常见课程，也有口才、心理、体适能、跆拳道、家庭教育、读写研学、职工宣讲等实用性培训。仅11月，就安排有69场公益课，大部分课程刚上线就被秒抢。

“我的公益课，从如何欣赏音乐讲起，阐述声乐体现的是字与句自荐的流动性。”忻州市音乐家协会副主席王慧清有着40年声乐培训经验，她的公益课常被听众挤满教室。

除了与社会机构合作开办公益课堂，工人文化宫还通过开展工会大课堂、“唱享红歌”大家唱等公益服务品牌创建活动，免费、免预约开放12个户外活动场地，打造了一所“有文化、没围墙的工人文化宫”。

19时过后，《职工宣讲实务》公益课还在进行。授课人是忻州市云中河景区服务中心党支部书记石晶晶。从担任山西省文旅星推官，到加入“让三晋优秀传统文化活起来”宣讲团，再到站上博鳌论坛“忻州之夜”的舞台，她拿出自己的实战经历分享给在场职工。

夜幕降临，寒意渐浓。工人文化宫的球场上，竞技声此起彼伏……

（本报山西忻州11月9日电）



忻州市工人文化宫公益课现场。本报记者　李彦斌　摄