驰而不息正风肃纪

——深入学习贯彻党的二十届五中全会精神系列述评之七

新华社记者 施雨岑 王明玉

党的二十届五中全会通过的《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》对“驰而不息正风肃纪”作出部署,强调“正风肃纪是全面从严治党的有力举措”。

回望百余年党史,我们党在革命、建设、改革各个历史时期,始终坚持以严明纪律统一全党意志、以优良作风团结带领人民,为党的事业不断取得胜利提供有力保障。

进入新时代,以习近平同志为核心的党中央以制定和落实中央八项规定开局破题,把纪律和规矩挺在前面,驰而不息纠“四风”树新风,推动党风政风焕然一新,社风民风持续向好。

《决定》从“走好新时代党的群众路线”“锲而不舍落实中央八项规定精神”“推进作风建设常态化长效化”“强化从严执纪”“综合发挥纪律教育约束、保障激励作用”5个方面作出具体部署,这是新时代全面从严治党的重要经验,也是持之以恒推进全面从严治党的重要要求。

作风问题核心是党同人民群众的关系问题。

习近平同志在浙江工作期间曾发表文章《群众呼声是作风建设的第一信号》,指出“倾听群众呼声,关心群众疾苦,把群众的呼声作为作风建设的第一信号,把群众的需要作为作风建设的第一需求”。

从在地方工作时躬身力行领导干部“四下基层”,问需于民、问计于民;到新时代治国理政以调研开路,察实情、重实效……习近平总书记始终以严实作风站稳人民立场,为全党树立了光辉典范。

我们党来自人民、植根人民、服务人民,党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。

《决定》将“走好新时代党的群众路线”置于“驰而不息正风肃纪”部署要求的首位,提出深化马克思主义群众观点和党的群众路线教育,引导党员、干部强化宗旨意识、公仆意识,站稳人民立场,增进同群众的感情,防止高高在上、脱离群众。

贯彻落实全会精神,党员、干部要学习运用“四下基层”“千万工程”经验,准确把握新时代党的群众工作的特点和规律,经常深入群众,虚心听取意见,认真解决急难愁盼问题,以优良作风把广大人民群众紧紧团结在党的周围。

中央八项规定是党中央徙木立信之举,是长期有效的铁规矩、硬杠杠。

从遏制“舌尖上的浪费”“会所里的歪风”,到持续整治形式主义为基层减负,再到紧盯隐形变异的“四风”新动向……新时代,中央八项规定带来作风之变,有力推动了全面从严治党向纵深发展,进一步密切了党群干群关系,更好锻造了一个高度团结、坚强有力的党。

“深化整治形式主义、官僚主义顽疾,坚决防止享乐主义和奢靡之风反弹回潮,坚决破除特权思想和特权行为”“整治‘指尖上的形式主义’”“持续整治违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益等突出问题”……《决定》的一系列要求不断筑牢中央八项规定堤坝。

新征程上,要巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,从群众反映最强烈的问题入手,动真碰硬、寸步不让,推动党的作风建设取得新的更大成效,不断凝聚起强大正能量。

政贵有恒,治须有常。

2026年10月30日,中共中央新闻发布会介绍,党的十八大以来,全国纪检监察机关共查处“四风”问题164.4万起,批评教育和处理225.7万人。

作风问题具有反复性和顽固性,解决作风问题,不可能一蹴而就、毕其功于一役,必须常抓不懈、久久为功。

作风建设贵在常、长二字。正如习近平总书记所言,“我们抓八项规定、抓作风建设,为什么要扭住不放?就是要落到地,巩固下来,长效化”。

《决定》提出,完善经常性发现和解决作风问题机制,加强对“四风”突出问题分析研判和靶向整治。把握地区性、行业性、阶段性特点,整治普遍发生、反复出现的作风问题。落实行业主管部门管行风责任,加强行风动态分析和有效监管。

作风建设永远在路上。要锲而不舍、一以贯之,抓住普遍发生、反复出现的作风顽瘴痼疾强化重点整治,既治面上问题以治标,更纠背后根源以治本,坚决打好作风建设攻坚战持久战。

只有强化从严执纪,才能形成常态监督、长效震慑。

习近平总书记深刻指出:“党要管党、从严治党,靠什么管,凭什么治?就要靠严明纪律。”

纪律面前人人平等,遵守纪律没有特权,执行纪律没有例外。

党的十八大以来,全国纪检监察机关共处分中管干部900多人,这其中,既有“封疆大吏”,也有“部委掌门”,有的“任上落马”,有的退休后仍被查,充分彰显严字当头、一严到底的坚定态度。

用严明的纪律管党治党,既要把规章制度立起来,做到有规可依、有矩可循;又要狠抓纪律执行,确保制度“长牙”、纪律“带电”。

“把严的要求贯穿党规制定、党纪教育、执纪监督全过程”“聚焦重点领域、薄弱环节、模糊地带,完善纪律规范”“坚持抓早抓小、防微杜渐,对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正”……

《决定》明确了当前和今后一个时期强化从严执纪的重点任务和举措,强调严格执行党的政治纪律和政治规矩,带动组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律全面从严。

迈上新征程,必须保持严的基调、严的措施、严的氛围,聚焦解决突出问题,推动完善纪律规范,增强党员、干部纪律自觉,确保全党统一意志、统一行动、步调一致向前进。

综合发挥纪律教育约束、保障激励作用,引导广大党员将纪律意识内化于心、外化于行。

习近平总书记深刻指出:“党的纪律既有教育约束功能,又有保障激励作用。党的纪律和干事创业是内在统一的。”

《决定》要求“建立健全常态化长效化纪律教育机制,把党章党规党纪作为党员、干部培训的必修课”“加强全周期纪律教育”,也明确“坚持惩前毖后、治病救人”“坚持严肃纪律和关心爱护相统一”。

10月27日,中央纪委国家监委通报2026年1至9月全国纪检监察机关监督检查、审查调查情况。通报显示,全国纪检监察机关运用“四种形态”批评教育和处理138.5万人次。其中,运用第一种形态批评教育和处理69.6万人次,占总人次的50.2%,抓早抓小、防微杜渐日益成为监督常态。

全面从严治党的目的不是要把人管死,让人瞻前顾后、畏首畏尾,搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水,而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫,营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境。

新时代新征程,深化运用监督执纪“四种形态”,在用好“第一种形态”上下更大功夫,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态,把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来,推动党员、干部校准思想之标、调整行为之舵、绷紧作风之弦,凝聚更为广泛的奋斗力量。

纪严则清正,清正则心齐,心齐则事成。

奋进“十五五”,全党上下以习近平党建思想为指引,坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,驰而不息正风肃纪,以优良作风凝心聚力,团结带领亿万人民向着强国建设、民族复兴宏伟目标矢志奋进。

(新华社北京11月7日电)

维权路上,工会帮他们“少跑腿”

(上接第1版)

外卖员、快递员走街串巷、熟悉市情,是城市生活的重要连接者。衢州发挥这一职业优势,组建“青骑小哥”普法志愿队,开展“随单送法”活动,将普法资料与法律援助指引随餐精准配送。

为持续激发参与活力,江山市建立服务激励反馈机制,为法律服务人员、代办员及参与普法的劳动者设立线上积分账户,梳理普法宣传、法援代办等5类32项指标进行梯度赋分,并在全市1400余个“左邻右舍”实体商超网点设立“积分兑换点”。参与普法的外卖员、快递员能用积分兑换生活用品,参与热情明显高涨。

除法治宣传外,衢州工会联合司法行政部门培训“法治导航员”,从党员骑手、优秀站长中招募,让他们在日常跑单中帮工友保存证据、指路引路。一名骑手遭遇平台不合理扣款,不知如何收集证据维权。辖区“法治导航员”在日常交流中了解情况后,现场指导其留存订单记录、沟通截图等关键材料,并指引其前往工会法援站点申请帮助,为后续维权固定了完整证据链。

如今,衢州还组建了新业态法律援助讲师团,面向普通劳动者开展“法暖新驿”系列宣传,同时为企业提供“菜单式”普法、“订单式”法治体检服务,组织30余名法律服务人员上门服务,从源头减少纠纷,实现劳动者与企业“双赢”。

维权只“进一扇门”

“我们正在探索整合受理入口,将工会法律援助职能纳入统一服务窗口,设立新就业形态劳动者法律援助专窗,同步开通线上受理渠道,落实首接负责制。”衢州市总工会相关负责人表示,目标很明确,让劳动者“只进一扇门”即可获得响应。

进入窗口后,案件按照性质分类分流。符合法律援助条件的,直接指派法律援助律师办理;适宜调解的,优先引导至工会调解组织或人民调解委员会;涉及工会帮扶、集体协商等事项的,则转交相应工会法律援助机构。其中,江山市推动“援调结合”,对调解不成功的案件,无需劳动者重新提交申请,即可直接转入法律援助程序,实现“调解终止、法援启动”的无缝衔接,并通过案件流转跟踪和时限管理,减少推诿拖延。

对于跨区域就业的新就业形态劳动者,维权还可能面临“人在外地、证据在外地、用工主体也在外地”的难题。对此,衢州探索建立“省际边界法律援助共同体”,与周边地区建立法援申请移送、代为调查取证、经济状况核查等协作机制,进一步打通异地维权绿色通道。

下一步,衢州工会将进一步推动新就业形态劳动者法律服务常态化、专业化、协同化发展,共建典型案例库与办案指引,系统梳理新业态劳动者典型争议类型,编发指导性案例和办案标准,为基层律师、调解员提供统一参照,探索更加契合新就业形态特点的办案模式。

部署党的二十一大代表选举工作

(上接第1版)

党中央强调,各级党组织要切实加强领导,周密安排部署,以高度的政治责任感和严谨细致的工作作风,扎实做好二十一大代表选举工作。要严肃政治纪律、组织纪律和选举纪律,坚持严的基调、严的措施、严的氛围,运用湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选、破坏选举案件开展警示教育,汲取教训,引以为戒。加强对代表选举工作的全程监督,对违规违纪违法问题“零容忍”,一经发现坚决查处,确保风清气正。要落实持之以恒推进全面从严治党要求,使代表选举产生过程,成为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平党建思想的过程,成为党性党风党纪党史教育和党内政治生活生动实践的过程,成为推动树立和践行正确政绩观、激励干事创业的过程,进一步增强党的创造力、凝聚力、战斗力,动员广大党员、干部更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,不忘初心、牢记使命,万众一心、勠力进取,为基本实现社会主义现代化而共同奋斗,不断开创以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业新局面。

二十一大代表选举工作从现在开始,到明年6月底前结束。

有的公司要求留存员工体检结果,有的体检机构会提供员工异常汇总表

公司购买服务,就能看员工体检报告吗?

阅读提示

与岗位履职能力无直接关联的体检异常指标,公司对其没有知情权。福利体检的正当功能是促进劳动者健康,为劳动者谋福利,不能异化为公司搜集员工健康隐私的工具。

本报记者 秦亦姝

“一次与人事部同事闲谈,我才知道公司每年组织体检后,体检机构都会把我们的电子版报告发给人事部门。”近日,上海某公司员工柴女士告诉记者,知晓这一“潜规则”后,入职8年来,她宁愿自掏腰包体检,也不再参加公司组织的福利体检。

在招聘信息中,“年度体检”已成为不少用人单位招揽人才的“卖点”之一。劳动者参与体检,不仅能及时发现疾病隐患,也有利于用人单位持续稳定发展。然而,记者采访发现,一些公司在组织员工体检后,会统一查看员工的体检报告,并登记异常指标,有的甚至将上交体检报告作为“硬性要求”。

公司出钱购买体检福利,就有权查看员工的体检报告吗?受访专家明确,与岗位履职能力无直接关联的体检异常指标,公司对其没有知情权,用人单位必须守住个人信息保护的红线,尊重劳动者个人隐私,让福利体检回归福利本质。

体检报告被公司查看

“公司明确要求,拿到体检报告后要主动发给人事留存。”冷女士所在的公司把上交报告设置为对员工的“硬性要求”。

部分体检机构还会将纸质报告统一邮寄到公司。“体检后,如果想要纸质报告,邮寄地址只有‘公司’一个选项。”在北京工作的李想疑惑:明明是自己的体检报告,为何要由公司代领?

一家体检中心的工作人员向记者透露,各机构在体检数据交付、健康信息保护方面的执行标准不同。“员工福利体检结果出来后,体检机构一般不会直接向企业发送完整的个人体检报告,但有的机构会提供绑定员工身份信息的异常汇总表,企业可据此定位到具体患病人员。”

记者梳理发现,类似现象并不少见:“体检结果由人事部门转发给我们”“在人事办公桌上看到了大家的体检数据,里面标注了谁有什么异常”“公司让签字,不上交报告就视为自动放弃体检”“前公司会看体检结果,身体不好的还会被裁掉”……

公司有权查看员工福利体检的报告吗?有人认为,公司出钱,就有权查看;也有人认为,身体健康信息属于个人隐私,公司未经同意就查看,属于侵犯员工个人隐私。

越界查看体检报告涉嫌违法

武汉大学法学院教授彭超向记者表示,体检报告属于法律划定的敏感个人信息,公司对体检完整报告没有法定查阅权。用人单位出资采购体检服务后,仅仅是服务付费方,并不等于能自动取得劳动者健康信息的所有权。

“体检报告中的结节、妇科病、慢性病、传染病等属于私密信息,未经员工本人同意,私自查阅,或传阅、内部谈论,属于侵犯员工隐私权的行为;如果造成员工名誉受损,还可能构成名誉权侵权。”北京论法律师事务所执行主任开佰达说。

在广东省广州市白云区法院审理的一起案例中,员工李某参加了由公司安排的体检,查出乙肝阳性后,机构将体检报告直接出具给公司,公司又将李某与其余11名乙肝患者的姓名写在部门黑板上。

法院审理后认为,任何单位和个人不得擅自拆阅他人的体检报告,上述公司的做法侵犯了员工隐私权,且其侵权行为对员工精神造成损害,故依法应当承担相应侵权责任。

用人单位对劳动者健康信息知情权的边界在哪儿?彭超表示,只有与岗位履职直接相关的健康状况,才属于用人单位的法定知情权范围。“日常体检查出的甲状腺结节、普通慢性病等,绝大多数与日常岗位劳动能力没有关联,不在企业可以查看的范围内。”

“只有当员工就特定项目作出单独、明确的授权,或法律、行政法规对特定岗位设有强制健康信息获取规定,以及企业为履行法定的职业病防治义务所必需时,用人单位才可能获得对劳动者特定范围健康信息进行查阅的权限。”彭超说。

让福利体检回归福利本质

“福利体检应以为员工谋福利为目的,而非以获取员工健康数据为目的。”开佰达表示,企业必须严守法律底线,尊重员工个人隐私,让福利体检回归福利本质。

对企业而言,体检报告原则上应直接交付员工本人,公司不得要求体检机构向其发送完整报告。公司确需获取部分健康信息的,必须取得员工本人书面单独同意,并写明查阅范围及用途。

“经员工同意而留存的健康信息,不应与普通人事档案混放,电子数据应当加密存储,纸质材料也应上锁保管。”开佰达提示,对于这些信息,公司不得用于绩效考核、人事筛选,也不得与其他人员随意共享。

彭超认为,福利体检报告的处理具有周期性、批量化、高敏感等特点,应推动形成福利体检信息处理的行业标准,避免企业以“行业惯例”为由进行概括性查阅。

“用人单位和劳动者应当形成共识:福利体检的正当功能是促进劳动者健康、为劳动者谋福利,不能异化为公司搜集员工健康隐私的工具。”彭超说,只有守住个人信息保护红线,才能让福利体检真正温暖人心。



为大脑手术装上“导航仪”

11月5日,上海,第九届中国国际进口博览会现场,工作人员在介绍颅脑外科手术定位设备。

该设备具备亚毫米级定位能力,可辅助医生规划手术路径、实时追踪手术器械,降低颅脑手术操作风险,助力脑活检、癫痫电极植入等复杂微创操作。依托进博会平台,这款创新医疗设备有望加快落地国内临床应用,为国内神经外科患者带来更精准、安全的治疗选择。

本报记者 董鲁豫 摄

制度激励让创新动能充分涌流

为进一步激活基层创新活力,辽源市总工会明确提出“攻关+创新双驱动”培养模式,要求师傅带领徒弟参与故障排查、技术革新、产品研发等攻关任务,鼓励徒弟提出创新构想、参加技改项目。同时,配套奖励办法,师徒取得发明专利并实现成果转化的,可获同步奖励。

在富奥汽车零部件股份有限公司泵业分公司,全国劳模田友武带着几位徒弟,扛起了公司非标设备研制的重任。在辽源市总工会推动下,公司建立了“师傅引路、徒弟破题、团队协同、成果转化”的创新闭环。

在田友武于装配现场言传身教的带动下,于继涛天天“泡”车间,从设计到调试一次成功的案例越来越多,其针对油泵噪音测试设备的结构创新设计,在保证振动测试准确性的前提下实现了自动化操作,不仅提高了生产节拍,还节省了原材料。

这样的创新对子并非个例。辽源市总工会通过搭建劳模创新工作室联盟、开展“五小”创新成果评选等活动,为“双驱动”提供舞台。活动开展以来,辽源全市师带徒产生的共创成果已有46项成功应用于生产一线。

赛场战场无缝衔接锻造实战本领

“检修现场就是竞赛考题的‘题库’。”大唐吉林发电有限公司辽源发电分公司赵崇寅在带领徒弟徐璐瑶参加4号机组B级检修工作时说。

辽源市总工会将技能竞赛作为检验师带徒成效的重要平台,推行“实战+竞赛双参与”模式,引导师傅把企业重点项目、急难险重任务和关键工序轮岗变成“实战课堂”,同时带领徒弟积极参加各级职业技能竞赛和行业技术比武,以赛促学、以赛促练。

赵崇寅与徒弟徐璐瑶的带教,正是这一模式的生动实践。在4号机组B级检修中,师傅把10年经验浓缩成“故障100例——检修现场实录”,将检修现场变成赛前练兵场。检修第12天,徐璐瑶独立完成高加疏水阀卡涩处理。

辽源市总工会专门构建奖励机制:师徒参加市级以上竞赛取得前10名,均可获得专项奖励。

目前,“50+100+N”师带徒活动已覆盖装备制造、新能源、生物医药等主导产业,累计结对师徒超600对,多项共创成果成功应用于生产一线。

辽源市人大常委会副主任、市总工会主席杜立智表示,下一步将持续打好“四双”组合拳,完善产业工人培养、评价、激励、保障机制,推动更多产业工人由“工”变“匠”,让“三个精神”以可感可知的方式融入企业血脉,成为辽源全面振兴的坚实底座。

暖心接驳助患儿顺利就医

本报记者 刘金梦 本报通讯员 徐超

11月6日,来自西藏自治区墨竹工卡县的15名患病儿童与随行家长,乘坐Z163次列车抵达南京站。依托南京医科大学第二附属医院心血管中心组织发起的爱心工程,这批患儿将赴南京市儿童医院接受免费救治。

自2012年起,该县每年都会有贫困或患有疑难杂症的患儿,到南京市儿童医院接受免费救治。目前,该项目的救治病种涵盖先天性心脏病、唇腭裂、髋关节脱位、脑瘫、听力障碍、马蹄足等数十种,已累计救治188名患儿。

此次15名来宁患儿的病情涉及唇腭裂、先心病、脊柱侧弯等,年龄跨度为1~14岁。为保障这群特殊旅客平安换乘,南京站“158”雷锋服务站专项承接接送任务,开启重点旅客绿色通道。该服务站长期为重病、残疾等重点旅客提供帮扶服务,通过暖心接驳,打通公益救治路上的重要一环。