工人日报

WORKERS' DAILY

2026年11月8日　星期日

丙午年九月三十　第22668期　今日四版

中华全国总工会主管主办　工人日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 11-0002　代号 1-5

中工网　http://www.workercn.cn

吉林辽源工会“50+100+N”师带徒活动筑牢人才根基

师徒同步奖励结出创新硕果

深化“产改”进行时

本报记者　柳姗姗　彭冰

“我的‘加热装置系统’被评为辽源市助力新质生产力发展创新成果，最想感谢田友武师傅，他手把手教我，让我从‘纸上谈兵’走向‘真刀真枪’！”走进位于吉林省辽源市的富奥汽车零部件股份有限公司泵业分公司，非标设计员唐文凯自豪地介绍着他的创新成果。

今年以来，辽源市总工会紧扣全市五大百亿级产业需求，开展“50+100+N”师带徒活动，组织50名劳模工匠与100名青年技工结对，带动企业形成N对师徒，通过系统构建“理论+实操双指导、攻关+创新双驱动、实战+竞赛双参与、作风+素养双引领”模式，并配套建立师徒同步奖励机制，为辽源全市产业工人铺就了一条“成才快车道”。

双指导让薪火相传更有章法

“好好学技能，认真干好本职工作！”吉林省机械装备制造有限责任公司维修钳工邢立辉，平日里最爱和徒弟说的就是这句话。他从学徒到高级技师，用了20年。

像邢立辉这样扎根一线、悉心传技的场景，在辽源很常见。为了让师带徒走向规范化、体系化培育模式，辽源市总工会从制度层面筑牢人才培养根基，明确师带徒培养规范，要求每对师徒签订协议、制定“理论+实操”双向并行的年度带教计划。（下转第2版）

中共中央发出通知

部署党的二十一大代表选举工作

新华社北京11月7日电　党的二十届五中全会决定，党的二十一大于2027年下半年在北京召开。最近，中共中央印发了《关于党的二十一大代表选举工作的通知》，对二十一大代表选举工作作出全面部署。中央组织部近日召开会议，对这项工作作出具体安排。

党的二十一大，是我们党在基本实现社会主义现代化的关键时期、向第二个百年奋斗目标进军新征程上召开的一次十分重要的代表大会，是党和国家政治生活中的一件大事。认真做好二十一大代表选举工作，是开好大会的重要基础。党中央对做好二十一大代表选举工作高度重视，习近平总书记主持召开中央政治局常委会会议和中央政治局会议专门研究，确定了做好这项工作的总体要求和目标任务，要求各级党组织切实负起政治责任，认真履行职责，精心组织实施，确保代表选举工作圆满完成。

党中央确定，二十一大代表名额共2360名，由全国38个选举单位选举产生。做好二十一大代表选举工作，要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平党建思想，以党章为根本，坚持和加强党的全面领导特别是党中央集中统一领导，坚持把政治标准放在首位，严格标准条件，严密选举程序，严肃选举纪律，确保选出的二十一大代表素质优良、结构合理、分布广泛、党员拥护。

党中央明确，二十一大代表应是共产党员中的优秀分子，模范遵守党章，严格按照党员标准要求自己，具有共产党员的先进性。要严把人选政治关，做深做实政治素质考察，加强党性鉴别，着重考察人选政治立场、政治态度、政治觉悟和政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等方面的表现情况，对政治上不合格的一票否决。严把人选廉洁关、作风关，落实廉洁把关各项规定，严格甄别核查，注重了解道德品行、作风形象等情况，坚决防止“带病提名”、“带病当选”。要合理把握代表结构，保证生产和工作第一线代表比例，注重推荐工人、农民和专业技术人员党员中的先进模范人物作为代表人选；女党员和少数民族党员代表应占一定比例。要有经济、科技、国防、政法、教育、宣传、文化、卫生、体育、社会管理和新就业群体等各方面的代表。

党中央要求，二十一大代表的选举产生，采取自下而上、上下结合、反复酝酿、逐级遴选的办法进行。要深入开展宣传教育，广泛发动基层党组织和党员积极参与代表人选的推荐提名，根据多数党组织和党员的意见，逐级遴选择优。要严格组织考察，实行差额考察和考察预告，充分听取基层党组织、党代会代表、党员和群众的意见。要认真搞好会议选举，代表实行差额选举，差额选举的比例应多于15%。　（下转第2版）

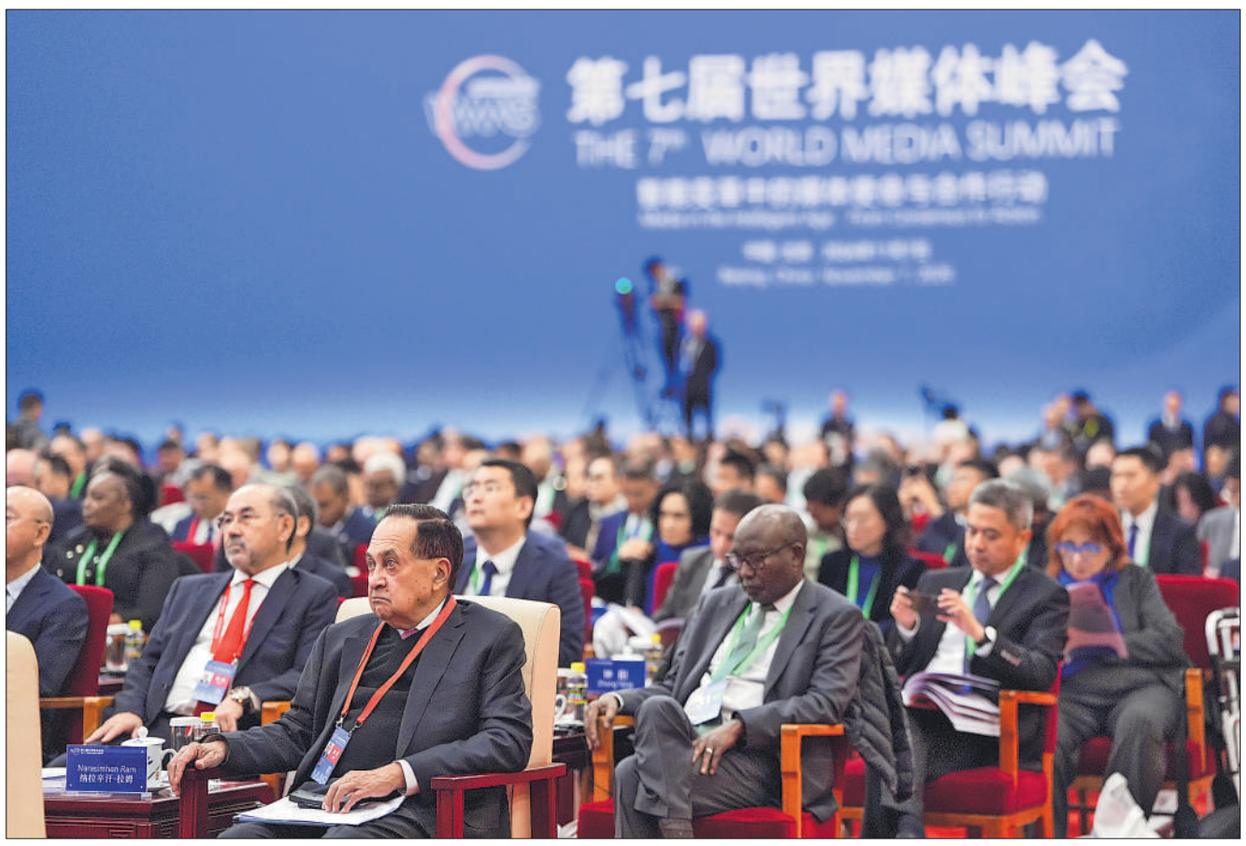
第七届世界媒体峰会在北京举办

11月7日，与会嘉宾在第七届世界媒体峰会开幕式现场听会。

当日，第七届世界媒体峰会在北京开幕。峰会以“智能变革中的媒体使命与合作行动”为主题，来自全球112个国家和地区的近330家主流媒体、智库、政府部门以及联合国和其他国际组织等机构的近500名代表出席。

当前全球人工智能技术创新进入前所未有的活跃期，为媒体发展带来了机遇和挑战。与会嘉宾表示，技术发展越迅猛，越是要坚持人文精神、长期主义。各国媒体要深化务实合作，不断丰富优质内容供给，加快推进数智化赋能，携手促进文明交流互鉴，助力完善人工智能治理，为推动构建人类命运共同体贡献智慧和力量。

新华社记者　鞠焕宗　摄



固化“产改”经验做法，出台省级地方标准

安徽：以标准化建设推动工作室向新向优

本报讯　（记者陈华）近日，安徽省正式发布《劳模工匠创新工作室建设规范》（以下简称《规范》），以标准化建设推动工作室提质增效、向新向优。作为劳模工匠创新工作室首个省级地方标准，《规范》为推动工作室建设步入规范化、制度化、长效化轨道提供了“安徽方案”。

《规范》明确，在建设主体上，以工作室所在企事业单位为建设主体，严格落实为基层减负要求，不再开展授牌命名活动，转而建立省市县和产业工会分类分级支持体系。

在工作任务上，开展技术创新、服务创新、管理创新三项核心任务，发挥传帮带作用、组织“四技五小两比”活动，履行制定规划、实施项目、传授技能、统筹管理等4项主要职责。

在制度规范上，建立项目管理、学习培训、技能传授、经费管理、档案管理、考核激励等6项制度，并提供团队成员、经费使用、创新项目、创新成果4类台账模板，系统回答“谁来建、建什么、怎么建”，让工作室建设有章可循、有据可查。

《规范》由安徽省总工会会同国网安徽省电力有限公司等单位共同起草，系统规定了工作室建设的内容与流程，于2026年10月9日起实施。

近年来，安徽省总工会持续深化产业工人队伍建设改革，把研究编制《规范》作为破题之举，将长期实践形成的经验做法固化为可复制、可推广的制度成果。

为了让工作室成为高质量发展“强引擎”，安徽省总工会把工会品牌工作与工作室建设深度融合、一体推进，放大平台作用和辐射效应，把创新竞赛作为激励工作室创新创造的重要抓手，设置“金点子、金成果、金项目”全周期赛道，吸引2400余家企事业单位参赛，征集创新成果3989项。大部分参赛项目依托工作室落地生根。

同时，安徽各级工会通过“工作室+工匠学院”，打造双轮驱动育人模式，实践练兵在工作室、理论培训到工匠学院，工匠依托工作室带徒、劳模走进工匠学院授课，推动阵地共享、课程共建。

在打造“工作室+劳模助企”融合赋能方面，安徽工会搭建“1+16+N”劳模工匠技术服务体系，形成揭榜领题、组团攻关、点名邀约、订单培训、合作共享5种服务模式。2026年以来，全省1908人次劳模工匠深入1379家企业，破解技术难题1966个，切实将协同创新优势转化为企业高质量发展动能。

广东省总工会连续17年深耕女职工“两癌”筛查关爱工作

闭环服务守护1600万女职工健康

本报讯　（记者赵思远　通讯员曾婧涵　朱晓敏）“幸好早发现，及时进行了治疗……真的非常感谢你们。”近日，接到广东省工人医院健康管理中心的随访电话时，阳江市阳东区新就业形态工会联合会的女职工欧艳婷满是庆幸与感激。

此前，在广东省总工会组织的“两癌”筛查中，欧艳婷被查出右侧乳腺低回声结节。这一高危预警立即触发了筛查团队的响应机制。工会迅速启动“一对一”专人跟踪，依托与省级三甲医院共建的绿色就诊通道，为她提供优先挂号、优先检查、优先住院的“三优先”服务。通过“零等待”转诊，欧艳婷很快完成了进一步检查，并顺利接受了手术。如今，她定期到医院复查，身体状况稳定。

欧艳婷的经历，是广东省总工会连续17年深耕女职工“两癌”筛查关爱工作的真实案例。自2010年起，广东省总工会累计投入3000多万元，服务近20万人次。今年以来，省总工会牵头组织广东省中医院、中山大学孙逸仙纪念医院、广东省工人医院（广东省工人疗养院）签署合作协议，合力打造广东省女职工“两癌”筛治全流程服务体系，为全省超1600万名女职工构建“筛查—转诊—诊疗—随访”的完整健康服务闭环。

过去，偏远山区女职工查出了问题，往往卡在“转诊难、治疗难”上。为此，广东省总工会联合三甲医院打通“断点”，重点关爱困难及新就业形态女职工，确保高危群体及时享受“三优先”服务。

对于筛查出的高危职工，广东省中医院和中山大学孙逸仙纪念医院开通工会专属号源通道，通过专线专人优先预约、优先加号；对确诊需手术的患者，24小时内反馈住院安排，并开通与基层医疗机构的双向转诊绿色通道，实现符合现行规定的检查结果互认，避免重复检查。

截至目前，今年广东全省已完成女职工“两癌”筛查10712人，所有高危病例均已纳入闭环管理。

提供筛查服务之外，广东省总工会还在“怎么让女职工方便查”上下了功夫。广东省工人医院组建专业移动筛查团队，主动贴合不同工种作息，把体检筛查车开进工厂车间、物流园区、快递站点，一站式完成“两癌”筛查。

如今，一张覆盖偏远山区的健康守护网正推动服务向“防、检、治、康”全链条升级。下一步，广东省总工会将持续深化服务，重点推进粤东粤西粤北山区企业女职工的筛查任务，切实把“娘家人”的温暖送到女职工心坎上。

工会工作法治化·实践行

浙江衢州工会探索新就业形态劳动者法治保障新路径

维权路上，工会帮他们『少跑腿』

本报记者　邹倜然

“3.6万余元劳务费终于有了着落。”前不久，江西德兴籍职工叶师傅告诉记者，此前他在浙江衢州开化县从事货运工作时遭遇欠薪。人在浙江干活，涉事公司却在江西，跨区域的用工关系，让这场讨薪变得并不简单。

得知情况后，开化县和德兴市两地工会联动介入，围绕欠薪事实、责任主体等问题共同向企业释法说理。最终，德兴市涉事公司负责人同意全额支付拖欠的3.6万余元劳务费，叶师傅实现“零跑腿”维权。

对奔波在路上的新就业形态劳动者而言，类似的维权难题并不少见。近年来，浙江衢州新就业形态劳动者规模持续扩大，2025年全市新就业形态劳动者达数万人。与此同时，全市劳动争议咨询量明显上升，其中新就业形态劳动者的诉求占比达22%。如何为这一庞大群体织密法治保障网？衢州工会以新就业形态劳动者法律服务“一件事”集成改革为牵引，创新“三维推进”工作模式，在阵地建设、机制协同、激励引导上同步发力，探索出一条具有衢州特色的法治护航新路径。

“出了事，我该找谁？”

在衢州江山的数字经济产业园内，一处新业态法律援助工作站里坐落其中。这里聚焦直播电商从业者、外卖员、快递员等群体，提供“线上咨询+线下代办”一体化服务。职工们感慨：“以前遇到欠薪或事故，不知道去哪里问、找谁帮，现在跑一趟工作站，律师就在身边。”

与传统劳动者相比，外卖骑手、快递员、货车司机等工作场所更加分散，工作时间也不固定。于是，衢州工会把法律服务阵地往他们身边“扎”。

在江山，10个新业态基层工会法援联系点与10家法律服务机构结对，20名劳动争议预警信息员覆盖1.1万多名会员；法律服务还进一步嵌入30个村（社区）“暖新”工会驿站，法律援助热线地图、宣传册、普法视频等组成“法治加油包”。骑手进来歇歇脚、给手机充充电，也能顺便问一句：“我这个情况该怎么办？”法律服务由此进入劳动者的日常工作半径，实现“15分钟”可达。

今年5月，浙江省“法治护航　与工同行”新就业形态劳动者公益法律服务活动在衢州启动，《浙江省新就业形态公共法律服务指引》及维权典型案例发布。与此同时，衢州市新业态法律援助志愿者联盟成立，律师、基层法律服务工作者等专业力量进一步向新就业形态劳动者聚拢。截至目前，衢州已累计为新就业形态劳动者提供法律服务200余人次，办理法律援助21件。

前端激发参与活力

“我们不光是送外卖，还能把法律常识送到大家手上。”衢州“青骑小哥”志愿队员孙建鸣笑着告诉记者。在衢州，新就业群体从法律服务的“被服务者”，逐渐变成法治宣传的“参与者”。　（下转第2版）

记者手记

权益保障跟上时代适应变化

邹倜然

新就业形态快速发展，改变的不只是劳动者的就业方式，也给传统的劳动权益保障方式带来了新的课题。

衢州工会的探索值得关注之处，就在于法律服务开始主动适应劳动者的工作特点和实际需求。服务力量向基层延伸，专业资源向一线汇聚，不同部门、不同地区之间加强协作。这种调整尤其需要一个“协同者”。工会一头连着职工，一头连着法院、人社、司法以及专业法律服务力量，在其中能发挥组织、协调和衔接作用，有助于将原本分散的资源整合起来，让法律保障形成合力。

让法律服务跟得上劳动者的脚步，让权益保障适应就业形态的变化，这样的探索越扎实，新就业形态劳动者心里的底气也就越足。



共绘运河长卷　传承运河文化

11月7日，在浙江省杭州市拱墅区，参与活动的少年儿童手持绘制完成的运河长卷行走在大运河畔。当日，拱墅区小河街道在京杭大运河畔的青莎公园举行“少年儿童共绘运河长卷”活动。近年来，当地充分发掘辖区内大运河文化资源，组织形式多样的活动，引导少年儿童了解运河历史、传承运河文化。　新华社记者　江汉　摄