责任编辑：高子立 关晨迪
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

武汉市武昌区总工会联动人社、交管、医院等部门单位，试点“新职伤”就医绿色通道

“小哥”遭遇职业伤害可“先治疗、后结算、零垫付”

本报讯（记者张翀）近日，湖北省武汉市武昌区外卖小哥覃立新送餐时不慎撞上石墩，左脚骨折。医院住院押金要2000元，而当时他的全部积蓄只有700元。得益于武昌区试点的新就业形态人员职业伤害保障（以下简称“新职伤”）就医绿色通道，覃立新不仅无需支付押金，且在40分钟内得到了专家医治。住院期间，他每天还能领到50多元生活补助。

武昌区目前有外卖骑手、网约车司机、货运司机等新就业形态劳动者1.56万余人。2025年7月，湖北省启动“新职伤”试点。在武汉市总工会协调下，武昌区总工会联动人社、交管、定点医院等部门单位开展“新职伤”就医绿色通道试点，让新就业形态劳动者在遭遇职业伤害时能实现“先治疗、后结算、零垫付”。

今年4月，外卖骑手孙吉祥送餐途中在武昌区黄鹤楼附近摔伤，他第一时间拨通了平时常去歇脚的工会驿站的电话。

“人别动，等120，直接去武汉市第三医院。”驿站站长胡勇接到电话后，一边向孙吉祥发出清晰指令，一边向武昌区总工会和区社保处“吹哨”——报备。在孙吉祥被送往医院后，胡勇继续远程指导他在接单软件内完成“一键报案”。

“从接到求助到入院检查、办理住院，驿站站长实际上承担了‘第一响应人’和‘流程导航员’的角色，填补了新就业形态劳动者事故初期缺乏组织依托的空白。”武汉市总工会权益保障部部长李军说。

据武昌区社保处工伤科负责人介绍，职业伤害认定的原有流程是“先认定、后享受”，其间往往面临数天乃至更长的垫付压力。实施“新职伤”就医绿色通道试点后，武昌区将这一流程由“串联”改为“并联”：接到驿站“吹哨”后，区总工会与区社保处快速筛查，对初步符合条件的伤者，由定点医院直接开通“先治疗、后结算、零垫付”绿色通道；待平台补齐完整材料后，再完成正式的职业伤害认定。

同时，武昌区总工会牵头组建联动工作群，囊括了工会、人社、医院、保险公司等多家单位，做到“一键报案”，各方同步响应。

“‘新职伤’就医绿色通道机制能迅速见效，也离不开武昌区工会日常的政策宣讲。”胡勇说，“正是依托驿站开展的常态化培训、模拟演练和案例讲解，让驿站站长和新就业形态劳动者对‘报案—吹哨—筛查—直赔’服务链条了然于心。”

“多亏有绿色通道，我才能及时得到治疗。”孙吉祥说。自报外卖骑手身份后，接诊医生立即为其开通绿色通道，免挂号，迅速诊断。约两周治疗产生的近2万元费用，无需他垫付，医院与“新职伤”保障机构直接结算。待职业伤害认定书正式出具后，孙吉祥出院时仅需承担保障目录范围外的极少量费用。

据悉，武汉市第三医院是“先治疗、后结算、零垫付”全程线上直赔的定点医院，曾完成湖北省首例“新职伤”直赔服务。2025年7月以来，该院已完成新就业群体职业伤害免垫付住院快速联网结算42人次，结算总金额超过百万元。

全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》活动河北正定专场举行

本报讯（记者李昱霖 乔然 通讯员高会坡）11月4日，全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》活动河北正定专场在河北省正定县常山影剧院举行。活动由全国总工会宣传教育部、中国工人出版社指导，河北省总工会、石家庄市总工会主办。来自北京、天津、山西、新疆、河北等地的工会工作人员和职工代表参加活动。

活动以“牢记嘱托砥匠心 感恩奋进再出发”为主题，分为“嘱托·厚望殷殷”“信念·薪火灼灼”“奋斗·步履铮铮”三个篇章，通过沉浸式诵读、故事讲述、劳模对话、情景演绎等形式，让职工在书香里感悟殷殷嘱托，汲取奋进力量。

在劳模对话环节，5位来自生物医药、轻工纺织、装备制造、电子信息、新就业群体的劳模工匠，立足岗位畅谈感悟、共话匠心。

全国劳模、华北制药金坦生物技术股份有限公司首席技师齐名，潜心钻研，把5万元进口细胞培养模块做到千元级国产替代；全国劳模、常山恒新纺织有限公司高级技师杨普，一分钟纱线打结38个，技艺远超国标；全国劳模、石家庄煤矿机械有限责任公司毛料分厂焊接机器人班组长关虎，转型智能焊接，拿下掘进机截割头自动化焊接硬骨头；全国五一劳动奖章获得者、中国电科产业基础研究院重点实验室副主任蔚翠，带领团队深耕半导体材料，攻坚核心难题；全国五一劳动奖章获得者、快递员申彦朝，扎根快递一线16年，尽显平凡岗位的较真与担当……

活动前，参会人员深入正定县塔元庄和中共正定县委党校，沉浸式学习感悟习近平总书记心系群众、实干为民的情怀，从中汲取坚定信念、改革思维与实干精神，推动学习成果转化为担当作为的内在动力。活动中，主办方向劳模代表赠送了《习近平与一线职工朋友们》一书。



暖“新”送关爱

11月4日，江苏省连云港市连云区墟沟街道桃园社区工会联合会举行“立冬暖新 平安同行”主题活动。

活动围绕冬季电动车骑行、道路交通安全、御寒保健康等知识向外卖员、快递小哥等新就业形态劳动者进行面对面宣讲，旨在增强劳动者冬季出行安全意识。社区还为劳动者送上包含暖护手套、围脖、暖宝贴等物品的暖“新”礼包。 本报通讯员 朱华南 摄

第二届全国高新区财税职业技能大赛在天津举办

本报讯（记者张玺）10月31日至11月1日，第二届全国高新区财税职业技能大赛在天津滨海高新区举办。活动深入学习贯彻党的二十届五中全会精神，凝聚职工力量，服务“十五五”发展大局，搭建全国高新区工会互学互鉴、协同联动平台。

大赛开幕式同步启动“高新区职工关爱服务行动”。在中国职工发展基金会支持下，在潍坊、柳州、天津、上海等落地合作项目，依托公益资源推动工会服务进一步向基层延伸。同时，全国高新区工会聚焦数智财税助推园区高质量发展开展专题研讨，积极探索工会助力园区数字化转型新路径。

本次财税职业技能大赛由全国高新区工会工作理事会主办，天津滨海高新区总工会承办。来自全国20个省（区、市）61家高新区单位的100名决赛选手同台竞技。赛事设置线上辅导、集中培训、理论考核、实操竞技等环节，考核覆盖企业财税实务、工会财务经审等核心业务。大赛同时开展财税圆桌交流活动，促进参赛选手互学互通、共同提升。经过激烈角逐，来自天津、合肥、济宁、南昌、潍坊、信阳、沈阳的10名选手分获一、二、三等奖。

据悉，天津滨海高新区总工会已连续7年组织区级财税技能竞赛，连续两年承办该项全国赛事。天津滨海高新区总工会相关负责人表示，将以本次活动为新起点，持续打造跨区域交流协作平台，培育数字化复合型财税人才，为全国高新区工会事业提质增效和区域高质量发展持续注入工会动能。

海北州总工会推进女职工服务阵地建设

本报讯（记者那生祥）近日，青海省海北藏族自治州总工会新建投用省级工会爱心托管班1家、省级女职工温馨小屋1家。截至目前，海北州总工会累计建成30家女职工温馨小屋，其中省级12家、州级13家、县级5家，构建起省、州、县三级联动的女职工服务阵地体系。

近年来，海北州总工会持续推进女职工服务阵地建设。针对双职工家庭子女看护难的现实困境，统筹整合场地、人员、物资等各类资源，健全完善安全管理、卫生防疫、日常值守等制度机制，打造安全规范、管理有序的职工子女托管空间。

今年新增的省级爱心托管班，划分阅读学习、文体游乐等功能区域，配齐图书绘本、益智教具、安防监控等硬件设施，面向职工子女提供课业看护、阅读陪伴、兴趣拓展等普惠服务，补齐职工子女照护服务短板，助力营造生育友好环境。

女职工温馨小屋主要面向经期、备孕期、孕期、哺乳期女职工，为她们提供休憩、哺乳专属空间。海北州总工会统筹机关企事业单位、新就业形态劳动者服务站点等载体，科学布局阵地，30家女职工温馨小屋多点覆盖各行各业，小屋配齐休息座椅、母婴护理等配套设施，兼具休息调适、健康知识宣教等功能，切实保障女职工休息哺乳合法权益。

海北州总工会相关负责人表示，将抓实抓好新增爱心托管班、女职工温馨小屋后续运营管护，优化服务供给，规范阵地日常使用管理。同时，统筹推进职工书屋、工会驿站等各类服务阵地提档升级，持续完善多层次、多元化工会服务矩阵。

伊敏河畔，有座被“数智”点亮的职工乐园

本报记者 徐新星 本报通讯员 凌燕

10月26日，坐落在伊敏河畔的内蒙古自治区呼伦贝尔市海拉尔区工人文化宫多功能运动场馆内，阳光透过高窗洒在木地板上，李明（化名）跨步起跳，一记漂亮的三步上篮，篮球应声入网。

这个可开展篮球、排球、羽毛球等活动的多功能运动场馆，不仅见证了职工在赛场的拼搏，也承载了职工们日常的快乐。前不久，就是在这里，李明和队友夺得呼伦贝尔市第十四届职工篮球赛冠军。

“以前想打球，得跟单位协调场地，掐着点儿排队。”李明擦了把汗，晃了晃手机说，“现在不一样了，这次比赛从报名到预约训练场地，全在普惠平台上搞定。平时约场地也是线上预约，到门口扫码，直接入场。”

李明的爱人王菲（化名）也是工人文化宫的常客，她说：“场馆采用自动感应灯控系统，人来灯亮，人走灯灭。还配有新风系统，即便健身1小时，也闻不到异味。”

在这些服务细节的背后，藏着“娘家人”用好工会数智化建设成果的努力。

曾经的海拉尔区工人文化宫为配合城市建设规划而拆除，很长一段时间内，职工们都没有休闲活动场地。

2024年12月，海拉尔区工人文化宫重建。今年3月，建成后总建筑面积6762平方米的新工人文化宫试运营。试运营阶段，职工们通过线上、电话反馈意见：线上预约步骤繁琐，场馆设施、健身器械有待升级，还有对课程、活动类型的多样期待。工会把这些呼声一一记下，从优化预约机制到升级场馆硬件，从关注运动体验到丰富活动品类，职工提出的意见、诉求被逐一落到实处。

工人文化宫焕新归来，而把这座场馆与职工真正联结起来的，是手机里的一个云端阵地——呼伦贝尔职工普惠服务平台。

据了解，呼伦贝尔职工普惠服务平台始建于2019年11月，是海拉尔区总工会打造的指尖服务阵地。这款微信小程序拥有4项软件著作权，以数智手段扩容普惠边界，汇集优惠福利、活动阵地、工会服务等各类资源，推动普惠服务直达全体职工会员，构建起线上申领、线下服务、资源互通、供需精准匹配的县域普惠模式。如今，这个普惠平台已经辐射全市职工，服务职工人数从原先的4.3万人增长至10.7万人，卡券利用率由最初的53%提升至71%，累计撬动消费7960.85万元。

海拉尔区工人文化宫整体接入呼伦贝尔职工普惠服务平台，打造“一站式”线上服务，场馆预约、活动报名、文旅推介、技能培训等服务均可在平台微信小程序上完成。同时，通过平台精准把握职工需求、动态调整服务供给。

正说话间，王菲的手机闹钟响起。她抬眼看向屏幕然后提醒大伙：“抢券时间到啦！”话音刚落，身旁职工纷纷拿出手机，气氛一下子热闹起来……

“平台的服务内容越来越丰富。就在昨天，我还预约了一对一心理辅导。”抢券过后，王菲接着分享。

记者在智慧工会服务全景数据大屏前看到，职工参与活动的每一条数据都在实时更新。

天色渐暗，伊敏河静静流淌，馆里的击球声依旧不绝。几个小伙子倚在看台边，目光追着场上跑动的身影，互相交流战术打法，顺手用手机约好了下次活动的场地。

工会廉洁文化50讲㉔

一份重启经审工作的文件

今天，我们讲讲一份重启工会经审工作的文件。

1980年2月，《中华全国总工会基层工会经费审查委员会暂行工作条例》由全国总工会印发。薄薄几页纸，为中断10余年的基层工会经费审查监督制度重新立规，也为基层经审组织的恢复重建提供了制度依据。

1966年“文化大革命”开始后，工会组织遭受严重破坏，经费审查制度名存实亡，拨交工会经费的规定也中止执行。此后10余年间，工会经费怎么花、花到哪里，缺乏审查监督。1978年10月，中国工会第九次全国代表大会在北京召开。会后，工会经审工作全面恢复。同年，全国总工会九届二次执委会选举产生了新一届经费审查委员会。

1980年2月颁发的暂行工作条例规定，凡建立一级工会财务管理的基层工会组织，必须在选举基层工会委员会的同时，选举产生经费审查委员会。经费审查委员会一般由3至11名委员组成。条例特别立下一条硬规矩：本级工会委员会主持财务工作的负责人及其管钱、管物人员，不得兼任经费审查委员会的成员。

这条回避规定要防止的，是财务经办与审查监督不分。将管钱管物人员与经审会成员从组织设置上分开，强化了岗位制约，为保证审查公正、避免自我审查提供了制度保障。看似简单的回避要求，实际上关系着工会内部监督能否真正发挥作用。

暂行工作条例下发后，各地基层工会开始恢复或重建经费审查委员会。1985年，全国总工会印发《工会各级经费审查委员会组织通则》。1990年，全国总工会在总结各地实践经验的基础上，对暂行工作条例进行修改完善，制定《基层工会经费审查委员会工作条例》。

与暂行工作条例相比，1990年的正式条例不仅明确基层工会的内部审计职权由经费审查委员会行使，还细化了审查任务、职权、方式和程序，明确预算、决算报告必须经同级经审会审查、签署、盖章，推动经审工作向经常化、制度化、规范化迈进。从“暂行”到“正式”，体现的是监督制度的逐步健全和审查程序的不断规范。这份文件见证了工会经费审查工作的中断与重启，也为工会在改革开放新形势下管好、用好每一分工会经费，筑起了一道坚实的制度屏障。 （作者：中国工运研究所杨鹏）

从一般性帮扶转向项目化、实体化、长效化

广州、安顺工会东西部协作“一年一主题”

本报讯（记者李丰 田程）记者从贵州省安顺市总工会获悉，10月27日至28日，该市总工会考察组赴广东省广州市开展对口交流协作，与广州市总工会召开东西部协作工作交流座谈会，并签署《广州市总工会 安顺市总工会“十五五”时期东西部协作工作协议》（以下简称《协议》）。《协议》首次以“一年一主题”模式明确协作路径，推动穗安两地工会协作从一般性帮扶转向项目化、实体化、长效化。

《协议》明确，双方将围绕健全常态化对口协作机制、深化劳务协作就业服务、加强职工维权服务协作、推进劳模工匠人才培养、拓展劳模职工疗休养合作、推进消费协作帮扶、共建工会实体服务阵地、强化职工心理健康关爱、落实对口资金帮扶支持等方向开展工作，推行“一年一主题”协作模式，每一项协作内容都对应具体载体和年度抓手。

据了解，自2021年广州与安顺结对协作以来，两地工会在劳务协作、消费帮扶、劳模（职工）疗休养、技能交流、维权服务、干部培训交流等方面开展合作。两地工会组织劳模、优秀技术工人和先进职工赴安顺疗休养；依托羊城职工消费帮扶专馆和线上数智工会平台开展“消费帮扶工惠行”活动，拓宽“黔货出山、广货入黔”渠道；组织劳模工匠团队赴安顺开展“匠心黔行 穗艺同心”助企赋能行动。

安顺市总工会党组书记、副主席周欢表示，穗安两地工会将以《协议》签署为新起点，持续深化劳务、文旅、消费、维权、民生等领域协作，推动资源共享、优势互补，让协作成果更多惠及两地职工，推动山海情谊越走越深、共富道路越拓越宽。

新闻特写

夜幕下，工地上唱起生日歌

本报记者 黄仕强 本报通讯员 李娴

近日，中铁二十三局西渝高铁宣汉站站前广场及基础设施建设项目部里，赖红印刚准备吃晚饭，手机就响了——是妻子打来的电话。挂断电话，同事们才知道，当天是他生日。

项目书记蒋荣转身就去张罗，一个蛋糕、一束烛光、一首齐唱的生日歌。项目经理郭曙光拍了拍赖红印的肩膀说：“咱们天天一起干活，就像家人一样。过生日，我们给你庆祝。”平日内向沉稳的赖红印眼眶有些发红，暖意从心底漫开。

“很意外，也特别感动。”回忆起生日当晚这一幕，赖红印仍有些动情，“一整天都在忙，早把生日这回事儿忘到脑后了。”

当天上午，中铁二十三局“大干一百天 决胜开局年”劳动竞赛动员大会，就在赖红印分管的一工区宣汉站站前广场现场举行。作为工区负责人，清晨一进场，他便一头扎到地下室作业面，组织钢筋班组按照设计及规范要求，制作和安装抗水板钢筋。随后，又盯着架子工班组，按方案推进支模架搭设。每一个环节，他都要在现场看着、查着，才放心。

这一天，他一边协调动员会现场的人员、物资、设备，做班前安全教育，一边借着大会前的间隙，带队对观摩点位做安全质量检查。下午还主持工区生产调度会，总结当天工作、安排下一步任务，并督促各点位落实。

“工期不等人，劳动竞赛的大幕已经拉开，安全管理、质量把控、工序衔接、进度推进哪个环节都不能有疏漏。”赖红印说。

看着烛光里的蛋糕，赖红印心里惦记的仍是第二天一早要赶赴的一工区现场。那里的抗水板钢筋还要接着绑，支模架还要继续搭……