责任编辑：高子立 关晨迪
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

江苏沛县总工会将书面用工协议、复合薪酬体系等条款纳入专项集体合同

“专项集体合同+联合检查”保障超龄劳动者权益

本报讯（记者黄洪涛）近日，江苏省徐州市沛县总工会联合沛城街道总工会、沛城街道商会，对《沛城街道区域超龄劳动者权益专项集体合同》开展首轮履约检查。这份于今年8月7日生效的专项集体合同，让当地800余名超龄劳动者的权益有了“硬保障”。

沛城街道是沛县主城区核心街道，800余名超龄劳动者在环卫保洁、物业安保、垃圾清运、市政运维等行业为城市提供基础公共服务。长期以来，这里超龄用工主体分散、行业标准不统一、用工协议不规范、安全防护薄弱、权益兜底机制不完善等问题较为突出。为了保障超龄劳动者的合法权益，今年7月30日，沛城街道总工会联合街道商会组织召开超龄劳动者权益专项集体协商会议，将书面用工协议、复合薪酬体系、“工伤保险+商业保险”双重防护、户外劳动者驿站服务等4项刚性保障条款纳入专项集体合同。

在履约检查过程中，检查组采取查阅台账、走访作业点位、访谈劳动者、与企业负责人座谈相结合的方式逐项核查。在规范用工方面，辖区22家物业服务公司已有18家与超龄劳动者签订书面用工协议，协议使用统一文本；薪酬方面，多数物业公司对持证人员每月增发技能补贴100元；安全保障方面，雇主责任险、团体意外险实现全员覆盖且费用全部由企业承担；驿站服务方面，辖区10处工会驿站配齐空调、饮水、药品、休息座椅等设施，对劳动者开放。

然而，检查中也发现，个别小微物业管理企业受经费影响，存在未签订书面用工协议、劳务报酬发放台账不规范等问题。检查组现场向相关企业下达履约整改提示函，督促企业整改到位。

“以前担心加班没有报酬，现在协议摆在那里，我们干活也踏实了。”保洁员李正会说。

沛县总工会相关负责人表示，将在集体合同期满前3个月启动下一轮集体协商，并梳理本轮履约检查发现的共性问题和劳动者新诉求，收集企业方意见，形成协商议题清单，重点围绕意外险保障标准、安全防护、劳务报酬动态调整、突发伤害处置等开展协商；坚持“试点先行、分步推开”，将沛城街道经验向其他镇街推广，并探索把园林绿化等超龄劳动者人数较多的行业纳入协商范围。

“沛县的实践为超龄劳动者权益保障提供了经验。”江苏省总工会相关负责人表示，以专项集体合同固化权益、以联合检查推动条款落地，既帮助企业防范化解用工风险，也让超龄劳动者的获得感、幸福感、安全感持续增强。

蹲点日记⑨

跟一趟车，倾听货运司机的心声

□罗吉超

11月2日 星期一 多云

45天的蹲点时间已经过半，蹲点组把“跟一天送药车”的任务交给了我。早上8点30分，我来到云南云红药业的仓库前。目前，云红药业负责昆明片区运输的共有12辆车、8名司机。今天，我要跟司机李顺辉的车，跑昆明同城药企配送。

发车前，李师傅递给我一沓送货单。我还在一家一家看单子上的企业名称，李师傅只扫了一眼，心里就已经有了盘算。干这行14年，对这些片区他早就了然于心了。

为了提升单车运转效率，公司实行“单人单车”。今天有了我这个“临时装卸工”搭把手，李师傅轻松了不少。装车时，李师傅在车下把货往车厢上抬，我在车厢上负责接应、码放；到了货量最多的久泰药业卸货时，换作我在车厢上把货往下递，李师傅在车下接应、拉平板车。就这样，两人配合着卸完100件货，我出了一身汗，胳膊也渐渐觉得有些沉。

上午跑得还算顺利，赶在饭点回了公司。在食堂吃了口热饭，又继续上车出发。

路上闲聊时，李师傅说：“跑同城配送，司机们都希望能把时间卡准。”因为到了药企仓库，得等对方负责人清点验收、签字。没有固定路线，全凭订单调度，怎么在保障药企收货需求的同时，把时间统筹好，是他每天都要面对的考验。

下午的订单明显琐碎了许多，全是拼箱和零散件，需要频繁和药企对接、点货。有时候遇到个别包装在搬运中变形，还得单独说明情况。

下午4点左右，第二趟配送结束，我们回到公司，我早已累得腰酸背痛。此时，我的跟车任务结束了，但李师傅的工作还没完。他看着调度单说：“傍晚7点左右还有第3趟。”

这次的跟车，让我对蹲点组正在推进的“三车”群体权益保障任务有了更具象的认识。李师傅最怕的“等签字”和“路线临时调度”，其实就是平台的劳动规则和算法。怎么让调度更科学、让司机的等待时间更合理？这正是工会推动落实《平台劳动规则和算法协商指引（试行）》、开展算法协商的意义所在——不能让司机被冷冰冰的系统时间表“卡死”，要把他们的实际困难反映到规则里去。

如果不跟这一趟车，我很难直观感受到单人装卸的强度和节奏。只有真正走到他们身边，才能听到这些文件里看不到的心声。

（作者系全国总工会云南昆明高新技术产业开发区蹲点组成员、时代风采杂志社编辑）

新闻特写

工服干了，心里暖了

本报记者 田国垒 本报通讯员 闫倩

“现在在手机上就能知道晾的衣服干没干，遇上下雨，窗户还会自动关上，太方便了。”11月3日，山东融汇集团阳城煤矿职工小李的一番话，道出了山东省能源工会自2025年在全省重点煤矿推广智能晾晒系统以来，一线矿工们的感受。

而这桩好事的由头，最早源自矿工们的“吐槽”。井下作业一天，工服沾满煤泥，工靴里甚至能倒出水。以往湿衣物只能挂在楼道里、搭在暖气片上，干得慢不说，还捂出一股异味。后来，有矿工扫了扫张贴在宿舍、食堂的诉求二维码，向企业工会反映了这个小烦恼。没想到，诉求刚上传，山东省能源工会第一时间统筹部署，将解决职工工装晾晒难题纳入“我为职工办好一件事”重点项目。

山东省能源工会在山东融汇集团8个矿区同步推进智能晾晒系统建设改造。楼顶的空地、澡堂的边角和宿舍的闲置区全被盘活成了“晾晒宝地”，还有热风烘干、紫外线杀菌、定时启停功能等。系统投用后，职工满意度达到100%。

今年，山东省能源工会的暖心服务迭代升级，推出智能晾晒系统2.0版，实现重点矿井全覆盖。智能晾晒系统2.0版不是普通晾衣棚，而是有着智能感应门、语音控制、风雨感应自动关窗、智能温控烘干四大核心模块的阳光房。更贴心的是，阳光房里还配备了智能除菌洗衣机、共享储物柜和消毒耗材，实现从清洗到晾晒再到衣物储存的一条龙服务。

“这阳光房不仅晒干了工服，更晒暖了人心。它让常年不见日光的我们，也能时刻闻到工服上的阳光味道。”一位矿工说。



“粤菜师傅”比厨艺

10月25日，广东省深圳市第十六届职工技术创新运动会暨2026年深圳技能大赛——“粤菜师傅”中式烹调师技能竞赛决赛在大鹏新区举行。

竞赛由深圳市总工会、市人社局主办，市工人文化宫指导，大鹏新区总工会承办。赛事启动以来，共吸引全市78家单位、110名中式烹调从业人员报名参赛。据悉，获本次竞赛前三名的选手可申报纳入深圳工匠人才培育体系。 本报记者 刘友婷 本报通讯员 邱晓恩 摄

青海省都兰县总工会精准帮扶困难职工

本报讯（记者邢生祥）近日，青海省海西州都兰县总工会举行困难职工专项帮扶资金集中发放活动，为6户困难职工发放生活救助金13万余元，为3户困难职工子女发放金秋助学金2.2万元，为8户困难职工发放住房补贴1.2万元，为10户困难职工发放取暖补贴1.5万元。

为切实把帮扶工作做细做实，都兰县总工会完善“发现、申请、登记、帮扶、回访”全流程闭环工作机制。动态建立困难职工信息台账，持续跟踪帮扶落实成效，依托基层工会服务网络筑牢兜底保障防线，推动困难职工救助工作常态长效开展。

工会“小杠杆”撬动文旅大市场

（上接第1版）

在这一理念指引下，疗休养不再是单一的职工福利支出，而是转化为落地襄阳的真实消费，成为拉动市域消费、助力服务业GDP增长的鲜活力量。

要让职工“来了不想走、走了还想来”，产品力是核心。襄阳市总工会联合文旅部门聚焦“养眼、养胃、养肺、养生、养心”，策划8条特色线路，覆盖古城夜游、三国文化、山水康养等多元场景，融入生态、红色、非遗元素，采用“十大产品线、半天模块化”的组合模式，职工可灵活搭配行程。线路全面覆盖襄阳全域文旅资源，同时串联周边形成区域联动产品，全方位激活市域内景点、餐饮、住宿的消费价值。

服务细节上，襄阳市总工会全程把控品质，以标准化体系托举产业质效。全市46家3A级以上景区、12个爱国主义教育基地、16家旅行社、18家酒店、18家特色餐厅全部纳入动态管理；市总工会公布首批27家疗休养合作单位，建立“能进能出”的准入退出机制，倒逼市场主体提升服务品质；联合人社、文旅部门对骨干旅行社开展3轮全员培训，同步筹备“职工疗休养金牌导游”技能大赛，以技能等级激励提升服务水平，带动全市文旅服务从业人员能力整体升级。

2026年，襄阳定下接待职工疗休养5万人天的目标，体量较2025年近乎翻倍，预计可带动综合收入超5000万元。

襄阳市总工会组建推介专班，先后拜访62家省直单位、大型企业与兄弟市州工会，上门对接需求。最终10余家单位当场敲定将襄阳列为2026年疗休养优先目的地，湖北省直机关明确400人以上的来襄计划，“全省国防军工襄阳行”系列活动锚定3000人次目标。同时，襄阳工会联动省内周边地市开展跨区域协作，实现客源互送、线路联动；借助全省推介会平台，纳入8省（区、市）工会疗休养协作网络。

据介绍，未来，襄阳工会还将深化“疗休养+”模式，推动疗休养与党性教育、技能培训、乡村振兴深度融合；设计乡村民宿体验线路，让职工感受乡愁的同时直接带动农户增收。

“工会这个‘小杠杆’，力道用对了，真能撬动大市场。”襄阳市总工会主要负责同志表示，从职工福利到经济增量，从单一休养到文旅融合，从一城深耕到全域引流，襄阳的实践印证了工会组织的独特价值。当工会的服务职能与地方发展同频共振，关爱职工的暖心举措，便能成为激活文旅市场、赋能实体经济的强劲动力。

通用技术集团加强班组建设，为“产改”赋能

一线“小单元”释放产业“大能量”

本报记者 高子立

近日，在第四届全国机械工业产品质量创新大赛上，通用技术集团天锻公司“数智化高端蒙皮拉伸成形成套装备质量提升关键技术研究与应用”项目斩获全国机械工业产品质量创新金奖。该项目通过多项技术创新，实现复杂曲率蒙皮构件的数字化、高效、高精度拉伸成形，为航空航天、轨道交通等领域复杂型面钣金零件制造提供技术支撑。

这背后，离不开一线班组在蒙皮拉伸成形成套装备领域的持续深耕而沉淀出的多年安装调试与现场生产实战经验，更离不开产业工人主动前移关口，持续参与装备性能迭代优化与工艺改进所付出的努力。

近年来，通用技术集团通过加强班组建设助推“产改”，以思想引领铸魂、以赋能成长聚力、以“产改”筑基提效，让一线“小单元”释放出技能报国、产业兴国的“大能量”。

把思政课送到机床边、产线上

“一线班组与人工智能结合的‘技术革新’是产线上的‘小革新’，汇聚起来却有‘大能量’。”9月1日，通用技术集团工会在沈阳机床车间举办的“中国工人大思政课”暨通用技术集团第二批班组长培训开班仪式现场，通用技术集团工会主席、党组副书记马可辉亲自授课，并带动劳模工匠、技术专家为班组长培训、交流。

“通过培训班学习，我感受到了自己肩上沉甸甸的责任。作为班组长，我不仅要熟练操作设备，掌握编程与数据分析能力，更要善于整合资源、借助平台开展创新。”沈阳机床立加装配分厂交付班组班组长桑会庆参加该场思政课后说。

同时，集团还依托思政微课堂、班前会等载体，推动党的创新理论进车间、进班组、进岗位。

在通用技术集团天锻公司，班前会不仅是技术课堂，更是精神传承的平台，所属数控车间打造“岗前一刻钟、匠心日日学”模式，有效缩短了新入职职工独立上手周期。

此外，通用技术集团还建立马恒昌小组展览馆、大连机床展览馆、沈阳机床劳模展览馆等红色教育基地，进行爱国主义教育；开展“好技术·好生活”摄影展，展现产业工人先锋团队、英模人物、基层劳动者的工作场景和精神风貌；印发《“新时代马恒昌小组式”先进班组创建活动方案》，选树科研类、生产类、医疗类、服务类、经管类5类先进班组。截至目前，已选树命名两批59个先进班组。

为产业工人成长成才赋能

“我将不断突破自己，追求卓越，砥砺前行。”这是今年5月，通用技术沈阳机床车床装配分厂数控车工孙绍峰，在通用技术第三届“马组杯”技能比赛数控车赛项获奖后写下的感言。据悉，得益于通用技术集团构建的全链条人才梯队培养体系，许多像孙绍峰一样的产业工人脱颖而出。

班组强不强，关键看“头雁”。通用技术集团把班组长培训作为“产改”的先手棋，2025年7月，集团挂牌成立工业母机工匠学院，建成“总院+网络学院+分院”体系，集教学培训、技术攻关、成果转化于一体。计划3年内完成班组长培训全覆盖，目前已经完成300名班组长培训，着力把班组长培养成“政治强、业务精，懂技术、会管理”的基层管理者。

针对青年职工群体，该集团开展“马组青蓝”能力提升培养工程，推广“工匠大讲堂”模式，创新采用金牌骨干职工优秀做法，形成适合产业工人素质提升的培养计划，共计开发百余门课程，总计688课时，实现“为产业工人赋能”的培养目标。

此外，该集团机床板块加快打通人才职业发展通道，构建覆盖管理、科技、技能三大序列和六大发展通道、共28个职位等级的完整体系，完成板块1.1万名在岗职工评价，分类定位，其中技能人才约6000人。

让“产改”有落点、见成效

通用技术集团配套荣誉奖励、物质奖励、职业发展等多重激励，推动班组建设不断取得新突破，为“产改”筑牢基础。

在通用技术集团齐齐哈尔第二机床厂，企业“五小”创新竞赛面向全体职工征集小发明、小革新、小创造、小设计、小建议，上半年累计申报成果14项，筛选11项优质成果推荐参评省级职工创新评选。该主机分厂总装车间一段一班瞄准某型机床滑枕装配精度波动、返修率高的堵点，班组长温国庆不仅将装配经验固化为操作规范，还借助“研发工艺人员下班组”机制直报问题、联合优化工艺，使一次交验合格率提升、返修率下降。因表现优异，该班组连续3年荣获齐二机床“新时代马恒昌小组式班组”，在2026年度全国五一劳动奖评选中，该班组荣获“全国工人先锋号”称号。班组长温国庆也多次荣获公司“岗位先锋”称号。

“要建强班组‘小单元’，让它成为‘产改’最坚实的落点。”马可辉介绍，集团将持续推动班组建设走深走实，通过总结可复制、可推广、有特色、有亮点的经验做法，让一线智慧从“岗位操作”延伸到“工艺革新”。

地方工会媒体联播

劳动报

16类新就业群体工会会员可免费接种1剂流感疫苗

记者从上海市总工会获悉，该市16类新就业群体工会会员可预约免费接种1剂流感疫苗，名额总量为2万人。

当前已进入流感流行季，快递员、外卖员、网约车司机等新就业群体，因职业暴露感染流感的风险较大、出现聚集性疫情的风险较高。针对这一情况，上海市疾控、市医保局、市卫健委、市总工会等10部门近日印发通知，支持新就业群体工会会员2026-2027流行季免费接种1剂流感疫苗。本次免费接种的流感疫苗为1剂次三价流感病毒裂解疫苗，覆盖甲型H1N1 pdm09亚型、甲型H3N2亚型和乙型Victoria系3种毒株。

海南省总工会网站

集体协商竞赛议题面向职工公开征集

日前，海南省第五届集体协商竞赛面向全省职工公开征集协商议题活动结束，经过梳理、总结、整合，职工最关注的十大协商议题正式公示，包括工作时间与休息休假、工资薪酬与增长机制、带薪年休假落实、退休待遇与养老保障、劳动安全与职业健康、劳动合同签订与履行、住房公积金政策、加班管理与加班费支付、裁员补偿与经济权益、工伤认定与赔偿。

据介绍，议题征集时间为2026年10月15日至20日，全网踊跃参与、积极建言，无数一线职场心声汇聚于此，让集体协商竞赛活动能够真正源于基层、贴近职工、贴合实际。海南省总工会有关人士表示，将持续聚焦职工“急难愁盼”，常态化倾听职工诉求，让集体协商扎根基层、惠及职工、温暖职场。

浙工之家微信公众号

台州工会推出求职、创业、培训“全链式”就业服务

近年来，依托“工引未来”“工惠就业”数字化平台，浙江台州市总工会把求职招聘、创业服务、技能培训、就业援助整合成一套“全链式”工会就业服务体系，对困难职工托底帮扶，对创业新人孵化支持，对转岗和灵活就业人员培训对接。

台州市总工会为困难职工建立专项帮扶档案，推行定岗培训、定向匹配、定点上岗的精准服务模式。同时，工会持续健全工资集体协商制度，推行技酬挂钩、以技提薪激励机制，从制度上保障职工干得多、技能高、收入涨。工会创新推出“职工服务卡+工惠贷”项目，为创业职工提供最低3.5%优惠利率、最高100万元的低息信用贷款。依托零工市场、基层驿站，台州工会建立一站式工会就业服务站点，集成就业咨询、创业指导、法律援助、政策解读等功能，今年以来累计接待就业咨询10.7万人次，填补企业用工缺口7860余个。

（周倩 整理）