责任编辑：高子立 关晨迪
E-mail:grrbghxw@126.com
工人日报

山东省冶金工会从“四个维度”发力，推进数字化班组建设

从“事务缠身”到“轻装前进”

本报记者 田国垒 本报通讯员 马兆永

“以前班前会靠经验安排工作、班后凭记忆复盘问题，台账多、填报繁，精力都耗在纸面留痕上。现在一部手机、一套系统，数据看得见、隐患管得牢、经验存得住，干活省心多了。”10月29日，中铝山东新材料有限公司班组长于百成说，“过去是‘事务缠身’，现在是‘轻装前进’。”他的切身感受，道出了数字化班组建设带来的崭新变化。

冶金行业工艺流程长、高危岗位多、安全标准严、降碳任务重，传统班组长期靠人工、凭经验管理，普遍存在台账繁杂重复、隐患整改滞后、技能经验难传承、创新成果转化率低等痛点。为纵深推进产业工人队伍建设改革，提升班组现代化治理水平，山东省冶金工会立足产业特色、聚焦基层难题，从“减负提效、本质安全、全员创新、数字育人”四个维度精准发力，全面推进数字化班组建设，推动传统经验型班组向精细化、数字化、智能化新型班组迭代升级。

从纸面留痕到“数据说话”

山东省冶金工会全面整合班组各类台账报表，班前会记录、设备点检、现场管控、绩效统计等碎片化纸质工作，全部纳入数字化线上平台统筹管理，杜绝多头填报、重复报送、无效留痕，为一线职工松绑减负。

依托生产数据可视化系统，山东省冶金行业推行“数据治班”新模式。班前会调取实时生产、设备运行、能耗指标数据精准部署任务，班后依托大数据复盘生产短板、操作偏差、能耗异常，告别“凭经验、靠感觉”的传统管理模式。

“数字化平台让班组管理跳出纸质台账束缚，用数据管现场、控风险。”山东招金膜天股份有限公司班组长姜业飞介绍，依托线上系统，班前会调取实时数据部署任务，设备巡检、缺陷上报线上闭环，有效减少了非计划停机。

针对老职工数字化操作不熟练、青年职工实操经验不足的现状，山东省冶金工会推行反向师徒结对帮扶机制，配套简易化数字操作指引，降低使用门槛，推动全体职工愿用、会用、善用数字化工具。

从事后整改到事前预防

山东省冶金工会结合“工聚群力保平安”群众性安全生产活动、“岗位查隐患·全员保平安”专项行动，推动搭建全员参与、全程闭环的数字化隐患排查治理体系，建立“职工随手拍、平台自动派单、专人整改落实、线上复核销号”全链条工作机制。

一线职工通过移动端随时上报岗位违章、设备缺陷、现场风险，依托系统实现隐患发现、派单整改、复核归档、溯源分析全程留痕、动态管控。同步对接企业智能监控、AI视频预警系统，设备异常、岗位违规、安全风险第一时间推送至班组终端，推动安全管理从事后整改向事前预防、事中管控转变。

金召矿业数字化班组聚焦井下高危作业，依托远程凿岩台车、在线监测预警装备，将风险感知前置到班组现场，以数字化手段减少井下高危岗位人员作业时间。

此外，山东省冶金工会依托线上平台常态化推送安全规范、风险警示、应急处置知识，开展线上安全教育、案例复盘、模拟演练，持续提升班组全员安全履职能力，织密冶金产业安全生产群众防线。

从“人走技失”到“云端共享”

山东省冶金工会将数字化班组建设与“劳模工匠助企行”、劳动技能竞赛、群众性“五小”创新活动深度融合，搭建线上职工创新攻坚平台，打通合理化建议、技术革新、岗位改造线上提报、审核攻关、推广转化全链条。

依托行业数字资源库，省冶金工会系统归集劳模工匠绝技高招、优秀操作法、班组创新案例，让优质经验可复制、可推广、可共享，有效破解一线经验“口口相传、人走技失”的行业难题。

此外，聚焦节能降碳、工艺优化、设备提效、智能改造等产业重点课题，山东省冶金工会依托线上平台，跨班组、跨岗位征集攻坚思路、创新方案，开展协同攻关，以全员微创新破解生产难题。

山东钢铁股份有限公司炼钢厂高级工程师陈传盛牵头跨班组创新团队，依托线上协同渠道开展RH真空精炼真空槽寿命提升攻关，使真空槽使用寿命提升近60%，获评企业全员岗位创新黄金一等成果。

班组长的数字化素养事关班组的治理效能。山东省冶金工会将数字化管理能力纳入班组长核心履职体系，在全省班组长综合管理技能大赛、常态化专项培训中，增设数字化实操、数据研判、智能管控等核心课程，着力培育一批懂生产、懂安全、懂数字、善创新的复合型班组骨干队伍。

全国矿山班组安全建设推进会召开

本报陕西咸阳11月3日电（记者祝盼 毛浓曦）全国矿山班组安全建设推进会11月2日至3日在陕西咸阳召开，各省级有关部门负责人、矿山企业负责人等参加，交流经验，部署下一步重点工作。

本次推进会由国家矿山安全监察局主办，中国能源化学地质工会协办，陕西省总工会、陕西煤业化工集团有限责任公司等承办。推进会采取现场典型经验分享、书面交流、现场观摩学习等方式进行，旨在进一步夯实矿山安全基层基础，提升班组安全管理水平，预防和减少矿山生产安全事故。

“陕西省应急管理厅、省总工会等联合印发稳定民营煤矿职工队伍10条措施，全省民营煤矿职工平均工资提高12%”“皖北煤电集团创新推行班组‘零三违’揭榜挂帅机制，按照‘倾斜一线、逐月递增’的原则实施差异化激励”……推进会上，陕西省应急管理厅、皖北煤电集团等单位、企业负责人，分享各自班组安全建设的“秘诀”。

11月2日，与会代表分4组，分别前往陕煤彬长矿业小庄煤矿、陕煤彬长矿业胡家河煤矿、山东能源西北公司亭南煤业、礼泉海螺水泥公司观摩交流，部分代表走进矿山井下，实地了解班组安全建设的先进经验做法。

推进会还部署了下一步重点工作，强调要聚焦能力提升，推行精准培训，搭建培育通道。要健全激励机制，健全班组长选育机制，优化绩效考核。要创新监管监察方式，强化执法倒逼等，以实现班组管理规范、作业达标、技能精湛、队伍和谐、提质增效。

据了解，近年来，中国能源化学地质工会与国家矿山安全监察局联合开展了“安全生产月”等活动，举办全国煤炭行业班组建设培训班，推动修订《中华人民共和国矿山安全法》，共同制定关于加强矿山班组安全建设相关指导意见等。

“骑士”音乐会

10月30日晚，淘宝闪购城市骑士首届“金陵好声音”星空音乐会在江苏南京建邺区金陵天地屋顶花园开唱。20位骑手登台演唱，并穿插暖心分享环节，讲述送餐路上的温情小事与奋斗心声。

本次音乐会由江苏省总工会、省委社会工作部等指导，建邺区总工会、区委社会工作部等承办。

本报记者 刘金梦 摄



全国职工健康运动展演大赛第一季在海南举行

本报讯（记者赖书闻）10月28日至11月2日，“中国职工健康季·乐享海南”全国职工健康运动展演大赛第一季2026博鳌·白沙站暨“健康中国·职工行动”HPV预防健康科普活动在海南省举行，来自全国各地的近千名劳模工匠、一线职工代表、参赛选手相聚南海之滨，参与了这场融赛事展演、学术交流、健康科普、疗休养体验于一体的职工健康盛会。

本次活动由中国职工国际旅行社总社、中国职工发展基金会、海南省总工会、海南省旅游和文化广电体育厅、海南省卫生健康委员会、中国太平洋财产保险股份有限公司、琼海市政府、白沙黎族自治县政府联合主办。

本届赛事是该项大赛由“单站赛事”升级为“健康季”模式后的首季活动，创新采用博鳌、白沙双站点联动办赛模式。

赛程方面，10月28日，赛事在博鳌亚洲论坛国际会议中心启幕，博鳌站设置首届职工HPV健康科普知识竞赛、太极拳、工间操（舞）、健身瑜伽等竞赛项目。10月31日，赛事转场白沙黎族自治县，陆续推出陨石坑茶园跑、热带雨林徒步、民族传统体育项目、职工球类比赛等特色活动。

活动中，全国职工文体康旅交流大会在博鳌举办，会上推介了海南工会“筑梦想环岛专列”特色疗休养线路，并开展项目签约与资源对接。

据介绍，全国职工健康运动展演大赛自2023年创办以来，已累计吸引近200家企事业单位、6000余名职工参赛展演。2026年赛事升级打造“中国职工健康季·乐享海南”品牌，确立两年五季、全年接续的目标，后续将依次走进儋州、文昌、澄迈、海口。

葫芦岛工会“全程陪跑”推进企业建会

本报讯（记者刘旭 通讯员王飞）近日，在辽宁省葫芦岛市总工会推进下，辽宁正业集团工会成立，290余名职工入会。

今年以来，葫芦岛市总工会将工作重心下沉到园区、楼宇、商圈等建会薄弱区域，大力推进建会工作。辽宁正业集团建会工作一度进展缓慢。为此，市总工会把工作阵地前移到企业一线，“全程陪跑、一站服务”，手把手指导该企业建会。工会干部多次深入企业，与管理层面对面座谈，讲清建会在维护职工权益、促进企业发展方面的作用。

在该集团工会筹备阶段，市总工会干部驻点企业，逐项梳理建会流程：从会员登记、代表名额分配到选举办法制定、会议议程安排，每一个环节都现场把关、逐一确认。

葫芦岛市总工会还同步推进入会宣传，组织工作人员深入集团车间、班组，与职工面对面交流，现场解答职工关心的会费缴纳、互助保障、困难帮扶等问题；指导企业采取“集中登记+个别动员”相结合的方式，确保“应入尽入”。

据悉，今年葫芦岛市总工会累计开展建会入会专项调研两次，线上线下指导500余次，推动新建工会49家，新增会员近5000人。

“岗位错位”引纠纷 工会介入破僵局

本报记者 徐新星 郜亚章 本报通讯员 张玲

“没想到，被拖欠1年多的工资拿回来了，太感谢工会了。”10月28日，拿到欠薪后，内蒙古自治区呼伦贝尔市鄂温克族自治旗职工金某说。这起维权案例是今年鄂温克族自治旗总工会与旗人社局劳动仲裁院联合成立“人社+工会”劳动争议裁调工作室以来，成功调处的首起劳动纠纷。

今年7月初，鄂温克族自治旗总工会接到金某来电，投诉其就职的某食品企业拖欠自己2025年8月的薪资4000元。收到金某诉求后，旗总工会第一时间联合旗人社局劳动调解员开展实地摸排核查。经核实，金某入职时和企业约定岗位为化验员，企业在未对其开展直播售货业务岗前培训的情况下，便安排金某负责打订单、发货等与化验员无关的工作，金某在工作期间出现重复发货等失误，给企业造成损失。随后，金某离职，并多次向企业索要工资，企业方以金某造成损失为由一直未向其支付4000元工资。该食品企业法定代表人周某与金某因这起“岗位错位”引起的劳动纠纷僵持一年多，矛盾始终未能得到妥善化解。

调解前期，鄂温克族自治旗“人社+工会”劳动争议裁调工作室调解员将双方约至裁调工作室，细致梳理纠纷症结，疏导双方情绪。调解员现场对整件事情进行梳理后，确认企业损失是整个售货团队未经岗前培训所导致，并明确指出企业未签订劳动合同、职工上岗前未开展岗前培训均属于用工不规范行为。经多次耐心沟通劝导，最终双方达成和解，企业足额向金某支付拖欠的4000元工资。

鄂温克族自治旗职工服务中心主任富梅告诉记者，本次纠纷处置是裁调工作室“事前预防、事中调解、事后引导”工作机制的具体体现。调处过程中，工作人员同步开展普法宣传，引导企业健全内部用工管理制度，从源头减少劳动矛盾隐患。同时，工作室畅通职工诉求表达渠道，把矛盾化解在基层、化解在萌芽状态。

“轨道上的京津冀”技能竞赛信号工决赛开赛

本报讯（记者赖志凯 沙剑青 通讯员冯秀）11月2日，2026年“轨道上的京津冀”铁路职工技能竞赛（现场铁路信号工）北京赛区决赛在北京电务段开赛，30名平均年龄28岁的青年信号工同台竞技。

本届竞赛由京津冀三地总工会联合举办，以“技耀京津冀·携手创未来”为主题，选定现场铁路信号工为比赛工种，旨在通过劳动和技能竞赛，激励京津冀三地铁路职工提升技能、岗位建功。

据了解，自竞赛启动以来，京津冀三地5个电务段广泛组织岗位练兵，经初赛、复赛层层选拔，共有1557名职工参加初赛，369名职工进入复赛，最终100名选手晋级决赛，其中河北赛区40人、北京赛区30人、天津赛区30人。

决赛由理论知识和技能操作两部分构成。理论考核聚焦铁路信号工高级工岗位应知应会内容；实作考核紧密对接现场生产，围绕道岔转辙设备、区间无绝缘轨道电路、相敏轨道电路开展故障处置比拼，突出实作导向。

邯郸市总工会创新方式，将贴心服务送到职工身边

活跃在基层一线的工会“轻骑兵”

本报记者 李昱霖 本报通讯员 刘萍 牛瑞

“自从听了工会送来的礼仪课，才知道说话办事如何更得体。”10月28日，在河北新金钢铁有限公司，谈起河北邯郸武安市总工会“轻骑兵”服务团，一位常参与对外协调的车间骨干说。这是邯郸市总工会“轻骑兵”服务团扎根基层、服务职工带来的实效之一。

近两年来，工会“轻骑兵”服务团常态化服务基层一线，以“职工点餐、工会买单、线上线下送服务”的方式，把政策理论、文体技能、心理健康等服务精准送到职工身边。

“轻骑兵”服务精准投送

工会“轻骑兵”服务团由邯郸市总工会组建，机动灵活、深入一线为职工开展线上线下服务。服务团成员均是所在工作领域的佼佼者，拥有丰富的工作经验、较高的理论素养和技能水平。

“轻骑兵”服务团采取“职工点餐、工会买单、线上线下送服务”的运行方式：线上依托全市各级工会以视频形式推荐各行各业优秀人才组成人才库，入库人才即为“轻骑兵”服务团成员，截至目前已发展服务团成员432人，职工可通过视频展播自主选课；线下开设“公益课堂”，组织“轻骑兵”服务团成员深入企业、走进职工，零距离送去政策理论、文体技能、心理健康、法律服务等。

为摸清职工需求，邯郸市总工会通过座谈会、调查问卷等方式，面向不同年龄、不同行业职工广泛调研，初步摸清了13个大类、近60个小类的职工需求。

围绕这些需求，市总工会以视频征集方式广揽贤才，依托邯郸市职工服务网搭建“各类优秀人才视频库”网上平台，通过微信号、视频号开设专题展播优选视频，供职工学习选择。

活动开展以来，共收到各类视频962个，作品累计点赞量超22万。劳模工匠、陶瓷大师、技术能手、非遗传承人等各路人才汇聚，壮大了服务力量。

“公益课堂”进驿站、进车间

线上精准匹配需求，线下贴身送达服务，二者结合让工会“轻骑兵”服务团走进职工心里。

职工学员段素芬是一名医务工作者，通过单位工会知晓“轻骑兵”公益课后，两年来在邯郸市职工服务中心工会驿站、邯郸道工会驿站已先后参加了多期课程。

“平时工作节奏快、压力大，市总工会‘轻骑兵’公益课堂给了我一个放松、充电的好去处，课程全部免费，内容丰富实用。”最近，段素芬还带着儿子一起来参加活动，“让孩子拓宽眼界、学习生活技能”。

同时，工会“轻骑兵”服务团还结合实际为职工量身定制了入脑入心的理论宣讲。武安市委党校教师刘艳琴成为“轻骑兵”服务团一员后，第一次走进机器轰鸣的车间宣讲时，习惯性地念政策、讲理论，身边的职工要么低头忙活手里的活，要么看手机，听不了几分钟就悄悄走开。此后，她逐渐明白：基层职工最想听的是和自己工作、生活、权益息息相关的实在内容。现在，她每次宣讲前先摸清职工关注的重点，把问题和党的创新理论揉在一起，用武安本地的方言土语讲故事，用小故事讲透大道理，让理论宣讲更有说服力。

打造工会服务职工亮丽名片

邯郸市总工会相关负责人介绍，组建工会“轻骑兵”服务团是工会提升职工生活品质的创新之举，连续两年被纳入市委宣传部“惠民实践团”“新时代志愿服务”主题宣传活动。两年来，服务团先后走进邯郸钢铁集团、峰峰集团、河北冶建、万合集团、华冶科工、邯郸热电厂等单位，送去心理健康、养生知识、乒乓球、书法、摄影、工会知识等受职工欢迎的项目。

线上线下的深度融合，让服务半径不断延伸、服务精度持续提升。线上，视频库、公众号、“公益课堂”让职工随时随地“选课”“点单”，让身处偏远厂区、倒班岗位的职工也能共享优质资源；线下，服务团按图索骥、送课上门，把课堂搬进车间、把名师请到身边。

截至目前，邯郸工会“轻骑兵”服务团已开展活动600余场、参与职工5万余人，成为邯郸工会服务职工的一张亮丽名片。邯郸市总工会有关负责人表示，将持续深化“工会+社会资源”服务职工新模式，让工会服务的这支“轻骑兵”跑得更快、更准、更暖。

石嘴山市总工会推动思政课从“书本”走向“舞台”

情景式思政课让职工边看边学边悟

本报讯（记者马学礼 李静楠）“这堂思政课的内容和形式非常新颖，听完之后，感觉整个人都被点燃了！”宁夏吉元循环发展有限公司综合业务管理部职工王磊说。近日，宁夏回族自治区石嘴山市总工会举办的“百年工运路 奋进新征程”情景式主题思政课走进该企业，让职工们在时光之旅中感悟初心使命。这是石嘴山市总工会打造“情景课堂”新模式，推动思政课从“书本”走向“舞台”的生动实践。

截至目前，情景式主题思政课已累计完成26场次巡回宣讲，覆盖全市重点企业、大中专院校、街道社区等基层一线，累计吸引7000余名职工、学生现场参与。

据介绍，2025年，石嘴山市总工会探索情景式主题思政课，采取“篇章式结构+情景化表达+多元素融合”的方式，让职工边看边学、边思边悟。

据悉，情景式主题思政课以新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期、改革开放时期、中国特色社会主义新时代4大篇章为骨架，将工运史上的重大事件、典型人物及故事串联起来，让观众在光影交错间“身临其境”，触摸历史脉搏、感悟工运精神。

情景讲述《跨越时空的对话》通过老煤矿建设者李师傅与新时代园林绿化工人小刘跨时空的交流展现石嘴山历史变迁。情景剧《劳动最光荣》以车间工人张建国和王小明的劳动观念碰撞，还原改革开放时期工人阶级的思想转变。

此外，该市总工会还将工会维权服务、技能培训、户外劳动者驿站等当地工会特色工作穿插在思政课当中，让职工真切体会到工会组织在身边、服务在身边、关爱在身边。