把培训搬到产业链一线，推动优质工匠资源下沉

广东打造29条产业工人实训路线

本报讯（记者赵思远 通讯员王贯军）在小鹏广州智造基地生产一线，生产工位上的机械臂灵活地给车身完成涂胶、焊接、打螺丝等工序，一辆辆汽车就这样制造出来，让南粤工匠培育对象、万力轮胎股份有限公司标准研究工程师周琼大开眼界。“可以将所学的数字化思维与技术路径融入轮胎的生产研发制造过程。”常年与轮胎打交道的她在现场受到了启发。

这是日前在广东省总工会主办的南粤工匠实训路线培训活动中发生的一幕。当天，54名南粤工匠培育对象赴广州市黄埔区产业工人特色实训路线开展实景教学，实地观摩数字能源、智能制造领域的创新实践。

据了解，产业工人特色实训路线是广东省总工会推进产业工人队伍建设改革，创新构建“1+30+60+N”培育体系、打造“粤工实训”特色品牌的重要举措。“我们立足广东制造业集群特色打造产业工人实训路线，把培训搬到产业链一线，推动优质工匠资源下沉，畅通产业工人技能成长通道。”广东省总工会党组书记、常务副主席温文星说。

2025年6月，广东省总工会启动产业工人特色实训路线试点建设，将黄埔区作为首个试点，打造了8条省级示范性产业工人实训路线，串联区域内30家优质企业及劳模工匠创新工作室，面向全省产业工人开放。

在8条示范性产业工人实训路线的带动下，广东省总工会以省市两级联动的方式，开展“一市一品牌”实训路线建设，各地市依托产业优势，打造了21条具有区域辨识度的省级产业工人实训路线。

实地观摩研学过程中，工匠们被眼前的创新景象深深吸引。在联通创新基地，工业机器狗、AI巡检机器人依次行走展演，攻防实训室里红蓝对抗实景演练，让不少传统制造工匠意识到数字化转型不只是上设备，更有数据安全这道关口。在粤芯半导体无尘车间内，常年做机械装配的工匠第一次直观见识芯片制造的严苛标准。在金发科技的展厅里，来自五金、家电行业的工匠触摸新材料样件，打破材料选型、工艺改造的固有思维定式。

实训路线刚走完，有些工匠便将获得的启发转化成了帮企业和生产线提质增效的“金点子”。在南网数字集团“电鸿+AI”研发测试中心展厅，听取了电鸿物联操作系统的讲解后，中南股份轧材厂维检车间棒材点检班班长查安鸿回到厂里，和团队研发出“棒材点检班AI辅助助手”智能体，获得厂里10月“AI智能体开发”评比一等奖。

据介绍，今年，广东省总工会将在29条省级产业工人实训路线上组织5万人次实训，开展1万人次的人工智能+、新就业形态劳动者转型升级、助推“百千万工程”专项技能培训，带动全省各级工会培训产业工人500万人次。

暖“新”趣味运动

10月28日，在浙江省湖州市德清县，新就业形态劳动者参加“拔河争霸”项目比赛。

当日，德清县总工会举办“德工暖新”综合服务市集暨首届新就业形态劳动者趣味运动会，组织快递员、外卖员、网约车司机及货运司机参加“订单速递”“同心击鼓”“物资运输”等项目，让劳动者感受到工会组织的温暖。 本报通讯员 姚海翔 摄



中铁十一局三公司将法律服务送到施工一线

本报讯（记者张翀 通讯员杨洁）日前，中铁十一局三公司工会联合公司法律合规部、人力资源部组建“爱心银行”法律志愿服务队，以湖北十堰项目群为试点，聚焦工友关切的薪资结算、劳动合同签订、休息休假保障等权益问题，将法律服务送到施工一线。

公司工会工作人员深入班组，通过座谈走访、一对一谈心，摸排工友的法律困惑与现实诉求，梳理形成维权需求清单。围绕清单，“爱心银行”法律志愿服务队利用工歇时间，走进施工现场、农民工夜校开展巡回普法。同时，建立项目“法治体检”台账，对劳动风险隐患动态跟踪、闭环销号。借助“工棚午话”微宣讲平台，现场发放汇集维权热线、线上求助二维码的“维权随身宝”，让维权渠道触手可及。

同时，本次法律服务开展沉浸式法治演练。活动精选工程建设领域常见的权益纠纷典型案例，由项目管理人员、一线工友代表分别扮演案件相关当事人，让一线工友直观掌握矛盾纠纷处置流程、证据留存规范以及合法合规的维权途径。

中铁十一局三公司还在项目部设立了“维权服务驿站”，落实专人值守，公开联络人信息，配齐法律文书模板与普法资料。在此基础上，公司建立了三级联动调解处置机制：项目驿站第一关口响应，1个工作日对接诉求，3个工作日反馈处置进展；公司联动属地劳动监察协同处置；开通法律援助绿色通道，由合作律所免费提供帮扶。

吉林珲春市总工会以赛事助力提振消费

“大串”抖出烟火气，美食博主化身文旅推介官

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）近日，由吉林省延边朝鲜族自治州珲春市总工会、市文广旅局联合主办的第二届“珲春大串抖出烟火味”短视频大赛落幕。这场历时1个多月的赛事累计征集原创短视频2600余件，全网播放量突破3000万次，较首届大赛均实现3倍增长，成为珲春市总工会助力当地提振文旅消费、培育城市特色品牌的生动缩影。

本次大赛取消专业评委，以抖音、快手、微信视频号、小红书4大平台的真实互动数据作为核心评选依据。不拼专业设备和后期特效，拼的是实景呈现。这种“群众自己的活动自己评”的模式，为职工和市民搭建了公平的展示舞台。

大赛推行线上扫码一键投稿形式，还创新搭建了免费公共素材库，供参赛选手选用，有效降低了参赛门槛。全市24家餐饮商户主动提供门店场景供创作者取景拍摄，形成了“职工参与、流量助企”的良好格局。

本届大赛期间，珲春市总工会组织工会干部下沉社区、走访沿街商户，在落实建会入会、收集职工诉求、化解基层难题的同时，同步开展赛事宣传和文明城市创建宣讲。这种“一次下沉、统筹多效”的工作模式，既夯实了工会基础，又让赛事氛围直达街头巷尾。

“回去之后，我一定把珲春的美食推介给全国网友。”颁奖典礼上，一段与上海旅游美食博主虾米KS的视频连线引人注目。这位博主旅游期间品尝珲春大串后被“圈粉”，当即报名参赛，从游客化身推介官。

经过两届深耕，“珲春大串”已成为展示珲春风貌、助力文旅发展的城市特色名片，有效带动了市内餐饮门店客流量提升，切实将“网络流量”转化为“消费动能”。

满帮集团货运平台签署2026年算法规则协议

本报讯（记者刘金梦）10月30日，满帮集团货运平台算法规则协商恳谈会暨协议签订仪式在江苏南京举行。该集团平台方首席代表高艺铭与司机方首席代表朱其文签署2026年集团货运平台算法规则协议，有效期一年。

去年8月，满帮集团平台方代表与司机方代表签署第一份算法规则集体协议。一年来，平台逐项兑现承诺，年化投入8.5亿元用于减轻司机负担、化解司机与货主之间的矛盾。运满满货运物流工会作为平台和司机沟通的桥梁，今年与平台依据协议约定启动了新一轮算法协商。通过线上调研和5个省域恳谈会广泛收集意见，共收到10个方面、63条有效建议，经双方代表协商形成协议草案，并经现场确认后正式签署。

新协议共四章二十六条，在收入保障、安全保障、协商机制等方面均有深化拓展。收入保障方面，会员套餐与抢单权益脱钩，履约良好的司机可公平接单；建立动态运费参考价与阻断价机制，低于阻断价的货源不予发布；1000公里以上普货订单技术服务费上限由122元降至116元，司机接单前即可查看费用明细与抽成比例；新增覆盖全体司机的运费保障先行垫付机制；追运费投诉受理期限延长至180天；每年安排专项资金补助司机放空损失，押车纠纷处理有了建议补偿标准。

安全保障方面，平台将以技术手段识别外挂抢单、违规倒货线索，配合公安、网信部门打击倒货诈骗；打造全周期安全服务体系；联合工会、交通运输部门持续打造“旗舰型司机之家”并在APP端展示网点。协商机制方面，双方建立常态化算法协商机制，每年至少召开一次恳谈会；涉及司机权益的算法规则调整实行“7天征求意见+7天公示”；司机一般性诉求3个工作日内回复处理，复杂问题10个工作日内制定解决方案。

从去年的“恳谈”到今年的“签约”，算法协商机制已在满帮落地生根、常态运转。一年之后，平台与司机代表将再次坐到一起，逐项总结执行情况、协商新一年度协议，让算法更透明、规则更公平、货车司机更有保障、更有奔头。

北京朝阳区总工会构建线上线下联动心理服务网络，守护职工“心”健康

“一人一故事剧场”为职工带来心理疗愈

本报记者 赖志凯

10月23日，北京市朝阳区总工会创新推出的艺术疗愈系列活动走进朝阳区人民法院，以沉浸式“一人一故事剧场”为核心，通过艺术暖身、故事共情、视角重构3个环节，为40余名干警提供心理疗愈。

这是朝阳区总工会聚焦职工多层次心理健康需求，构建线上线下联动心理服务网络的一个生动场景。今年，朝阳区总工会以“专业+普惠+精准+创新”为核心，推出一系列职工心理关爱活动，为职工身心健康保驾护航。

故事剧场帮职工释放压力

朝阳区人民法院的艺术疗愈活动现场温馨舒缓、轻松治愈。在艺术暖身环节，大家在音乐律动、团体互动中卸下疲惫；在故事共情环节，干警们分享真实故事、倾诉职业心声；在视角重构环节，即兴戏剧演绎将真实故事搬上“舞台”，帮助大家释放压力。

活动中，一位干警讲述了自己的职业心声，随后，即兴戏剧将这段故事现场演绎出来。故事被倾听，情绪也在共情互助中悄然流动。现场不少参与者表示，这种沉浸式、互动式体验，贴近高压岗位职工的心理特点，让人在轻松包容的团体场景中实现身心放松与情绪赋能。

据了解，本次活动重点面向法院、高校等长期处于高压、高负荷工作状态的一线职工群体，量身定制艺术疗愈方案，帮助他们释放职业压力、重建心理能量。

“沉浸式、互动式艺术疗愈更贴近高压岗位职工心理特点，能有效搭建起职工自我表达、彼此倾听、互助共情的心灵交流平台，为高压岗位职工群体提供精细化心理服务。”朝阳区总工会相关负责人表示。

线上线下联动让心理关爱“不打烊”

针对当前部分职工因工作任务繁重、家庭关系紧张、子女教育压力大出现的焦虑等心理问题，朝阳区总工会坚持“预防为主、关口前移”理念，聘请专业心理咨询师，将40场专业心理咨询服务下沉基层，为长期高压力、高负荷岗位职工提供心理服务。

此外，为了让职工更便捷地享受心理服务，朝阳区总工会推出了线上线下联动服务模式。

线上，在朝阳区总工会微信公众号开设“心理微课堂”，链接朝阳区第三医院优质心理课程资源，让职工随时随地获取专业心理知识；线下，制作了“朝阳区总工会免费心理服务资源”桌牌，发放至各街道及地区总工会、产业工会、功能区总工会、机关工会联合会及一对一心理咨询参与单位、职工心灵驿站等一线职工集中场所，放置于服务窗口、职工休息室等点位，方便职工快速获取心理援助渠道，实现线上线下服务互补，让心理关爱“不打烊”。

建强职工心理服务阵地

从一对一精准咨询到线上微课堂，从科普体验到艺术疗愈，朝阳区总工会不断拓展职工心理服务的载体和场景，其中包括联合中国科学院心理研究所“心理梦工厂”开展了5场心理关爱服务活动。

据悉，“心理梦工厂”作为具备心理健康科普、定制化服务、实体场馆体验能力的专业平台，通过心理仪器体验、团队竞技活动、团体沙盘互动体验等内容，让职工在沉浸式体验中提升心理素养。

朝阳区总工会的职工心理服务阵地建设也在同步加强。目前，朝阳区已建成13家职工心灵驿站，作为职工心理服务的重要阵地，为各类心理关爱活动提供场地支持。区总工会以心灵驿站为依托，持续整合专业资源，优化服务流程，让职工在“家门口”就能享受到便捷、专业的心理服务。

“我们始终以职工需求为导向，不断创新心理服务模式，完善服务体系。”朝阳区总工会相关负责人表示，将继续深化职工心理关爱工作，为职工提供更加多元化、专业化的心理支持，助力职工以健康心态投入工作与生活。

财贸轻纺烟草系统“产改”助推计划企业工作交流活动举行

本报讯（记者田国垒 通讯员王鑫雨 陈岩）10月29日，以“国企示范带动、民企提质扩面”为主题的财贸轻纺烟草系统“产改”助推计划企业工作交流活动在山东德州举行。活动由中国财贸轻纺烟草工会主办，全国总工会深化“产改”助推计划相关企业工会主要负责同志参加经验交流。活动组织现场观摩，研究部署下一步工作。

据了解，中国财贸轻纺烟草工会推荐了22家企业参与全总“产改”助推计划，并指导企业形成“一企一策”工作指引图，建立“一企一档”台账化跟踪督导，组织7对国企民企结对帮带，围绕制度输出、师资共享、基地开放、标准共建细化责任清单。

从摸底汇总情况看，助推企业“产改”成效逐步显现：普遍落地“新八级工”制度和自主评价体系，超六成企业将“产改”纳入社会责任报告或可持续发展报告。

交流中，德州市总工会以“六个转变”推动“产改”嵌入产业链；际华集团传承军需“四特”精神、落地“新八级工”；中国恒天集团“把魂铸牢、把能赋实、把路打通”；山东中烟实施铸魂、赋能、暖心三大工程；华泰集团构建“三位一体”职工成长体系；泰山体育依托工匠学院培育技能骨干；泸州老窖探索“五酿五有”工作法；咸阳纺织传承“梦桃精神”锻造纺织铁军，各具特色、务实管用。

中国财贸轻纺烟草工会有关负责同志表示，下一步将聚焦思想政治引领、建功平台建设、技能素质提升、人才发展通道畅通、职工权益维护5项重点，抓好《轻工纺织产业集群深化产业工人队伍建设改革工作指引》《轻工行业技术工人薪酬激励工作指引》落地实施，在工匠学院打造、劳模工匠创新工作室建设、技能竞赛组织等方面向助推企业倾斜资源，推动各项改革举措落地落实。

“黔锋杯”贵州省国防工业职业技能大赛举办

本报讯（记者李丰 田程）10月21日至24日，2026年贵州技能大赛——第三届“黔锋杯”贵州省国防工业职业技能大赛在安顺市举行。作为省级一类职业技能大赛，本届大赛由贵州省国防科工办、省人社厅、省总工会、团省委联合主办，省国防工会等单位承办，设置安顺职业技术学院、贵州航空职业技术学院双赛区，集结全省国防工业及民口配套企业近200名技能尖兵同台竞技。

大赛设置数控铣、电工、工业机器人系统操作、无损检测、半导体分立器件和集成电路装调工5个竞赛项目，赛事考核对标国家高级工职业标准。参赛选手中既有扎根生产一线数十年的技术大拿，也有崭露头角的青年技术新锐，在为期3天的赛程里比拼理论功底、打磨手上绝活，展现新时代军工匠人风采。

经过激烈角逐，5个赛项决出金银铜牌获奖选手15名、优胜奖以上选手81名。获得各比赛项目金牌的选手，可按程序申报贵州省五一劳动奖章、贵州省技术能手等荣誉，并优先纳入“黔锋工匠”培育库；35岁以下夺冠选手可推荐参评“青年五四奖章”等荣誉；优胜奖以上选手可按程序申请晋升职业技能等级。

《中国工运》2026年第10期要目

解码蓝皮书 聚力促“产改”

提高产业工人经济收入 加快建设现代化产业体系……谭永生

走在前列 勇挑大梁

打造产业工人队伍建设改革广东样板……温文星

贯彻落实“十五五”规划纲要

锚定“十五五”开局新坐标

以三大系统工程助力新时代辽宁全面振兴

……辽宁省总工会

研读《习近平与一线职工朋友们》

学好用好《习近平与一线职工朋友们》

为奋力谱写中国式现代化建设河北篇章贡献力量

……河北省总工会

工运论坛

学好用好基层工作方法 推动工会工作创新发展

——学习习近平关于基层工作方法的重要论述

……全总研究室青年理论学习小组

“黑灯工厂”究竟需要什么样的工人

机器换人后，工人正在被重新定义…… 张小筒

集体协商扩面提质进行时

算法规则纳入集体协商范围的必要性与路径

……吴文芳

扫一扫阅读《中国工运》第10期全部目录

《工会信息》2026年第19期要目

卷首语

让“和谐曲”越奏越响亮……陈俊宇

贯彻落实《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》

团结动员广大职工把规划蓝图转化为工会工作的生动实践

……南京市总工会

研读《习近平与一线职工朋友们》

以笃行实干书写成都工会崭新答卷……成都市总工会

特别报道

奏响燕赵大地“和谐曲”…… 李昱霖 王亚萍

封面故事

蒲鹰：深耕曲轴技术的智造之“鹰”

……广西壮族自治区总工会

工小信探策

新时代“枫桥经验”绘就劳动关系和谐新“枫”景

……西安市总工会

工会主席论坛

滁州市总持续擦亮“亭有缘”婚恋服务品牌……张道秀

扫一扫阅读《工会信息》第19期全部目录