河南工会推动2021个工间小憩室落地，把服务沉到班组、把温暖送到岗位

工位旁，职工有了“抬脚就到”的小憩室

本报记者　余嘉熙　本报通讯员　葛慧君

一扇门内，是温水、热饭与软椅；一扇门外，是忙碌的流水线。

在生产制造、工程建设、商贸物流等企业一线，职工常年守在固定工位上。工间短短十几分钟的碎片时间，去哪儿歇、怎么歇，看似是不起眼的“小事”，却是劳动者最迫切的现实诉求。今年6月，河南省总工会创新启动工间小憩室建设，将服务触角精准延伸至车间班组、商场柜台。短短数月，2021个工间小憩室在全省落地生根。近日，全省工会工间小憩室建设现场会先后在周口、安阳召开。记者随观摩团走进车间、贴近工位，探寻这项创新实践蕴含的示范价值。

就近布局　节俭共建

“以前工间休息，只能蹲在机台边对付一下；现在出了车间抬脚就到小憩室，能喝热水、吃热饭，跟家里一样舒坦。”在周口盛泰河南纺织工业园的针织织造车间旁，刚结束作业的车缝工赵二华推门走进工间小憩室，在软椅上惬意地小憩。

这间小屋面积不大，但桌椅、水杯架、充电位一应俱全，墙上的运维制度、开放时间与监督电话一目了然，成为车间200多名工友随时可进的“能量补给站”。

同样的场景发生在商水县物流公配中心。正值快递发货高峰，分拣员们趁着换班间隙闪身进屋，喝口热茶、吃顿热饭，疲惫感消散不少。

在河南省总工会指导下，周口市县两级工会深入401家工业园区企业走访摸排，定下“紧贴生产线、紧邻作业区”的选址原则，由企业根据在岗人数、场地条件灵活规划工间小憩室空间。

在推进过程中，全省各级工会始终坚持节俭原则，不重复建设，不额外加重企业负担。安阳、济源等地优先盘活企业闲置房间、空余工位与边角空间，以“微改造”实现“大提升”；开封立足现有场地资源，聚焦职工真实需求，突出管用实用；鹤壁坚持不搞豪华装修、不新增土建工程。从国有大厂到临港一线，从纺织车间到物流分拣线，一间间挨着工位的工间小憩室逐渐落地，深受职工欢迎。

一企一策　闭环问需

河南各地工会坚持因地制宜、一企一策，确保工间小憩室不流于形式、真正发挥作用。

走进河南中联玻璃有限责任公司，不间断连续作业的车间里热浪扑面。然而一踏入车间旁的工间小憩室，清凉感便迎面而来——饮用水摆放整齐，藿香正气水、速效救心丸等应急药品触手可及。

“别看只是10多分钟的小憩，工人们进来降降温、缓口气，回到岗位上的精神头完全不一样，疲劳作业风险大大降低。”该企业负责人说。

“能不能在工间小憩室准备一些泡面”“夜班期间希望能备些红糖姜茶”……翻开各地工会工间小憩室的意见本，一条条职工留言，见证着工会服务的持续升级：郑州工会推行“线上二维码+线下登记本”，常态化收集职工建议；三门峡工会开展“小憩室大家说”活动，做到件件事有回音；焦作万方铝业工会设立“职工心声信箱”，构建起“收集—响应—处置”的完整闭环。

如今，河南工会已探索出“一企一策”的精准赋能模式：在连续生产企业突出“保产保序”，将工会工间小憩室建在车间进出口位置，实现“小憩不误工、离岗不脱岗”；在高温高噪、粉尘集中的制造企业突出“安全蓄力”，配齐通风设施与AED急救设备；在劳动密集型企业突出“暖心便利”，备足热饭饮水与充电补给。同时，统一标识、常态化管护、安全巡查、反馈闭环同步跟进，确保阵地建得成、管得住、用得久。

拓展功能　凝聚合力

“以前午休时间我们只能坐在楼梯间啃冷馒头。现在大家都来小憩室热饭、歇脚，这儿就是我们在商场里的‘家’！”10月15日16时，在安阳市文峰吾悦广场3楼的工间小憩室里，保洁员李秀莲坐在桌旁，一边给手机充电，一边和姐妹们唠家常。

吾悦广场小微商户云集，导购、保洁、安保人员穿梭不息。为此，安阳市文峰区新城吾悦商业管理有限公司顺应职工高频动线，打造了“立体化”工间小憩室矩阵：负一楼服务理货员与保洁员，三楼为设备维修工配齐微波炉与医药箱，五楼行政层则打通室内外空间，用咖啡机、冰箱和爱心餐厅串联起惬意的休整时光。

随着建设的深入，工间小憩室早已超越了单纯“歇脚”的属性，把职工休息保障同健康守护、技能提升、协商维权有机融合，成为工会组织凝聚人心、赋能成长的综合性阵地。

在河南联塑实业有限公司，小憩室变身“充电赋能角”，书架上的技能书籍与墙上的安全健康宣传栏，让职工在闲暇时既能修身养性，又能学技能；在焦作，小憩室成为“一线议事厅”，工会、企业、职工三方在此常态化沟通，将矛盾纠纷化解在萌芽阶段。

全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》云南专场活动举行

本报讯　（记者卢越）10月20日，“中国梦·劳动美”全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》云南边境专场活动在云南德宏傣族景颇族自治州举行，通过致敬守边人、分享劳模故事、展演边疆特色文艺思政节目，唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代强音。

作为边疆文艺工作者，德宏州劳动模范苏灵敏讲述了她与同事们翻山越岭、把文艺的根脉扎进村寨的动人故事：“守好边境，不仅要守好界碑，也要守住民族文化、守住各族群众的心。”4位来自不同岗位的职工手捧4件边关信物依次登台：“扎根边疆，奉献边疆！守边有我，请党放心！”誓言铿锵，直抵人心。边境职工带来民族快板《“工”心向党筑梦圆》、民族舞蹈《石榴籽·一家亲》等节目。歌声舞韵间，各族职工心往一处想、劲往一处使，同心守护共同家园的信念愈发坚定。

近年来，云南省总工会开展“暖边大宣讲”100余场次，覆盖强边固防职工10万余人次；近3年在抵边乡镇建设省级职工书屋120个，让职工书屋成为边境线上的“文化灯塔”；3年投入886万元支持25个边境县开展文体活动和文化暖边行慰问演出；开展沿边职工送温暖、疗休养等关爱服务，把工会服务精准送到边境一线。

本次活动由全国总工会宣传教育部、中国工人出版社指导，云南省总工会主办，德宏州委宣传部、德宏州总工会承办，是2026年全国职工共读《习近平与一线职工朋友们》20场示范活动之一。

广东举办工会就业服务进校园活动

本报讯　（记者叶小钟）10月19日至21日，广东省“粤工送岗　职等你来”工会就业服务进校园秋季专场招聘活动举行，邀约省内560多家优质企业，提供1.5万余个岗位。活动由广东省总工会主办，省人社厅、省教育厅参与指导，广州市总工会承办。

招聘现场设置了劳模匠心领航、湾区人才成长、湾区协作对接专区，新业态、灵活就业等特色招聘专区，开设了数智服务、就业赋能、暖心服务等功能区域，还开展了直播带岗、AI简历诊断、劳模工匠面对面、政策咨询、法律援助等一系列服务。

活动期间，广东省总工会向首批“工会就业推荐大使”颁发证书。“工会就业推荐大使”将发挥自身行业优势，积极推送优质岗位、开展职业指导。广东轻工职业技术大学、广东南华工商职业学院、广州工程技术职业学院、广东交通职业技术学院分别与16家企业签署了校企合作框架协议。随后，工会还邀请劳模工匠、工会就业推荐大使、企业资深HR在就业成长主题论坛上分享交流。

广东省总工会副主席袁子雅表示，工会将持续深化工会与高校、企业三方联动，推动人才培养、实习实训、就业输送常态化合作，助力更多青年在南粤大地就业成才。据统计，此次共1万余名学生参加招聘活动。

安徽工会整合资源　提振职工消费

本报讯　（记者陈华　通讯员胡森森）每周三中午12点准时抢券，休养住宿、加油吃饭、出行购票都能享优惠，已成为连日来安徽工会会员的日常。近日，记者从安徽省总工会了解到，全省工会依托“皖工惠”数字化平台，开展“网上普惠四季送·乐游江淮”职工文旅普惠活动，以数字化、常态化、全链条服务，让职工乐享吃喝玩乐游全方位普惠福利。

安徽工会整合职工疗休养基地、文旅景点、银行商户等资源，以“工会补贴、商家让利、职工实惠”的模式，推出火车购票、打车加油、疗休养基地住宿、景点门票、餐饮购物多品类优惠券，实现出行、住宿、游览、餐饮、购物全链条消费闭环。目前，活动合作商户已覆盖全省16个地市，联动县域商家800余家。

同时，安徽工会采取每周常态化定时发券，普惠平台接入微信、支付宝、皖事通等职工高频使用平台，职工完成实名认证后即可实现一键领券、核销并自动抵扣。这种“工会+银行+消费场景”的数智化服务路径，让普惠福利“找得着、用得快、体验好”。

安徽省总工会相关负责人举例介绍，职工在叠加社保卡金融功能补贴后，最低99元就能买到一份旅游年卡会员专属优惠服务，该服务覆盖全省150多家景区以及博物馆、文化场馆、电影、温泉、研学、乐园等消费场景。

此外，在工会会员享有的专属优惠基础上，安徽省级疗休养基地为市级以上劳模、先进工作者提供房型升级、免费早餐等专属礼遇。

嘉峪关市总工会以作风建设护航职工权益保障

发现招聘涉性别歧视，工会第一时间纠正

本报讯　（记者康劲　通讯员马霞）“有9家企业发布的网络招聘信息存在性别歧视，侵害女性平等就业权。”前不久，甘肃嘉峪关市总工会获知该线索后，第一时间组织全市重点领域百余名企业主要负责人开展劳动法律法规政策培训会，同步向涉事企业制发《劳动法律监督提示函》，靶向纠治招聘乱象。这起维护就业公平的快速处置，是嘉峪关市总工会以作风建设护航职工权益保障的生动缩影。

今年以来，嘉峪关市总工会紧扣“拼、抢、争、创、实”工作作风主线，把用苦干实干诠释从严作风、用高效落实彰显快捷作风、用比拼较真锤炼务实作风、用精细创新提升服务质效、用真切成效检验作风成色的“五项要求”，融入履职办事各环节，推动工会服务迭代升级，进一步守护职工权益。

在省列关心关爱职工“四个一”民生实事任务和“工会爱心餐”推进中，存在部分高龄职工操作困难、合作商户流程不熟等堵点问题，嘉峪关市工会干部上门指导、逐店逐项规范，动态跟进服务质量，确保2万多份爱心餐券全部精准核销、惠企惠民。针对家政行业从业者权益保障短板，市总工会创新开展行业集体协商工作，将外勤交强险、配备防护用品、规范加班费发放、职工培训等内容逐项细化落地。

截至10月中旬，嘉峪关市共建立682家劳动法律监督组织，组织覆盖率达90%，配备实名制监督员839人，开展培训150人次，基层工会依法监督、规范履职能力全面提升。聚焦职工反映强烈的拖欠工资、超时加班、社保欠缴、安全生产防护不到位等问题，开展法治体检，发出15份《劳动法律监督提示函》。同时，以制度固化作风成果，编制《嘉峪关市工会经审工作制度依据及审计质量控制实操手册》，在全省推广。



匠心烹百味　秦淮展厨艺

10月25日，2026年度南京市职工技能大赛——“金陵风味·秦淮匠韵”小吃制作技能竞赛，在江苏南京金陵高等职业技术学校（秦淮工匠学院）举行。来自酒店、老字号餐饮企业及特色餐饮企业的40余名面点能手同台竞技。　本报记者　刘金梦　摄

四川托育技能大赛成果“直通”就业市场

本报讯　（记者潘阳薇　李娜）赛场内，128名托育从业者同台竞技；赛场外，专场招聘会人潮涌动，近30家省内外大健康产业企业以岗留才……10月22日，2026年四川省“我学、我练、我能”职工托育职业技能大赛在四川护理职业学院德阳校区举行，依托“赛事+人才+产业+就业”联动机制，让赛事成果“直通”就业供需两端，为全省托育及大健康行业搭建起精准高效的交流互促平台。

本次赛事由四川省总工会、省人社厅、省卫健委联合主办，对标国家职业技能标准三级（高级工）要求，设置婴幼儿发展引导员、保育师两个赛项，并融入行业新技术、新规范与职业道德内容，比拼“带娃”真功夫。

“现在托育孩子中最小的只有5月龄，比过去带3岁至6岁的孩子，需要学习更多新技能。”选手黄雨恬说，希望通过比赛提升本领。

“技能大赛的成果，还可以直接用于教学实践，进一步赋能人才培养。”四川护理职业学院智慧护理学院院长邓小利称，学院通过录制视频课程，将历届技能大赛中的评分细则拆解为教学操作流程，为托育从业者打造“技能补给站”，也为企业找到符合需求的专业人才。

赛场内比拼技能，赛场外则开始加速成果转化。当天，四川省大健康产业专场招聘月暨“工会就业服务进校园”活动同步启动，让好政策、好岗位、好服务直达求职者，实现“以赛聚才、以会引才、以岗留才”。

四川省总工会女职工部有关负责人介绍，招聘月将从10月22日持续至11月21日，全省各市（州）总工会将以就业困难的职业院校女毕业生、转岗待岗女职工等为重点，至少开展一场大健康产业招聘活动。

G 新闻特写

鹰潭工会奏响“连新”“强新”“安新”三部曲，精准服务新就业形态劳动者

奔波路上，暖心服务相伴

本报记者　吴铎思　本报通讯员　方宏飞

10月28日中午，江西省鹰潭市外卖配送员陈旺华刚刚送完一单，手机便响了起来——平台派单提示音、顾客催单电话、站点调度通知、商家出餐确认……“一天下来，少说五六十个电话，幸亏有工会推出的‘送流量’活动，解了我们的难题。”陈旺华说。

他提及的活动，是鹰潭市总工会针对新就业形态劳动者，连续两年联合三大运营商推出的“充值话费送流量”专项关爱活动。该活动累计为新就业形态劳动者充值话费29万余元，惠及5889人次。

今年以来，鹰潭市总工会以服务新就业形态劳动者核心需求为主线，通过“连新”“强新”“安新”三部曲，持续提升新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

聚“新”力赋能量

依托“党建带工建、工建服务党建”，鹰潭市总工会主动融入全市党建工作体系，在思想政治引领、发展新兴力量、夯实阵地建设、提供精准服务、引导作用发挥5个方面同步发力，进一步服务好新就业形态劳动者。

为了让思政教育走进新就业形态劳动者的日常，鹰潭市总工会推出“两屏一讲”活动，线上线下同步发力，探索出一条宣讲新路径。

“两屏”即策划推出《“解密”劳模档案》《点亮小心愿　浓浓工会情》两档线上栏目。《“解密”劳模档案》以短视频和图文形式讲述劳模成长故事；《点亮小心愿　浓浓工会情》则用镜头记录新就业形态劳动者的工作日常与微小愿望。两档栏目聚焦身边人讲身边事，点击量已突破30万，成为劳动者指尖上的“精神食粮”。

“一讲”则是把课堂搬进晨会。以“工间微课堂”的形式，利用早会、工间休息时间，将国家安全、劳动保障、权益维护等课程送进企业。今年以来，鹰潭市总工会累计开展宣讲、普法、心理健康服务等活动10余场，覆盖1200余人次。

完善阵地建设

截至目前，鹰潭市总工会已累计投入资金200余万元，专项用于新就业形态劳动者的服务阵地建设，其中包括推动工会驿站从单点布设向全域覆盖、从基础歇脚点向综合服务堡垒升级。

位于中石化月湖胜利加能站的24小时智能化工会驿站，是鹰潭市新就业形态劳动者夜间最踏实的去处。站内饮水机、微波炉、充电设备、急救药箱、休息座椅等设施一应俱全，深夜跑单的骑手和司机随时可以刷脸进入。

同时，鹰潭市总工会定期考评工会驿站运行情况，优化点位布局，把服务端口设在劳动者的奔波路线上。目前，全市122家工会驿站纳入线上地图，劳动者可一键查询。

鹰潭市总工会依托阵地持续延伸普惠服务：投入12万元打造“启新学堂”，常态化开展夏送清凉、冬送温暖等活动；以驿站为纽带，同步推进工会组织覆盖，引导新就业形态劳动者参与基层治理。

密织保障网络

针对新就业形态劳动者权益保障难的痛点，鹰潭市总工会探索建立“N+工会”劳动争议多元化解机制，将工会调解与劳动仲裁、司法诉讼等渠道有效衔接，让劳动者“有地方说理、有人帮忙跑腿”。截至目前，已累计调解纠纷20余起，帮助劳动者挽回经济损失10余万元。

鹰潭市总工会与公安、人社、网信等部门建立起市、县两级信息互通和处置闭环机制，一旦出现突发情况，各方能够快速响应、协同处置。与此同时，由法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师组成的“三师”团队既提供法律咨询和案件代理，也关注劳动者的心理问题。今年以来，“三师”团队参与劳动争议案件20余件次，开展心理健康咨询400余人次。

此外，鹰潭市总工会近3年累计为1500余人次新就业形态劳动者提供暑期子女托管、免费体检、疗休养等服务；推广职工互助保障计划，向新就业形态劳动者赠送保障5154人次。

一针一线“绣”出好前景

本报记者　黄仕强

近日，重庆市彭水苗族土家族自治县黄家镇先锋社区新街苗绣馆里，阳光透过木格窗棂洒在绷架上。50余名妇女学员坐在长条凳上，手里捏着针线，目光专注地投向讲台。全国劳动模范、彭水苗绣市级非遗传承人李绍玉拿起一根绣花针，穿好彩线，笑着扬了扬手中的针线：“姐妹们，针要拿稳，心要放平。”

这是彭水县总工会2026年“劳模领航·绣美乡村”助企行专项行动中的一幕。该行动把技能课堂直接搬进村头，先锋社区的留守妇女、闲置劳动力、村集体经济工作人员和村干部等50余人参加，苗绣馆内坐得满满当当。

实操培训采用“理论+示范+手把手”模式。李绍玉走到学员中间，俯身捏住一位大姐持针的手，轻轻调整针脚角度：“走线要匀，配色要活。你看这朵牡丹，花瓣尖上添几针黄线，是不是就精神了？”大姐连连点头，周围的人凑近观看，啧啧称赞。

几天前，2026年市级非物质文化遗产彭水苗绣技能竞赛暨渝东南苗绣邀请赛在彭水县蚩尤九黎城开赛。赛场边，李绍玉劳模创新工作室的展位被围得水泄不通。该工作室既是此次竞赛承办方，也是彭水苗绣产业工人成长的“孵化器”。

李绍玉介绍，工作室自2023年成立以来，已经连续举办四届彭水苗绣技能竞赛。通过赛事挖掘优秀绣娘、选拔技能骨干，把竞赛中涌现出的能手纳入“名师带徒”体系，让更多职工看到，只要把一门手艺练精，就有好出路、好前景。同时，工作室推出“订单式培训+居家就业”模式，重点面向留守妇女、低收入群众和残疾人开展技能培训，累计培训400余人，培训后居家就业率达60%。