# 工会周刊

责任编辑:王维砚
E-mail:ghxwghzk@126.com

追梦·一线职工风采录

## 给能源心脏装上“预警神经”




本报记者 郜亚章 本报通讯员 王强 霍广军

在内蒙古大唐国际托克托发电公司,纵横交错的管线如同庞大能源心脏的神经网络,跳动的数据是保障机组安全、环保达标、稳定供电的无声指令。检修一部热控六班副班长杨丽的工作就是让这些数据准确可靠。26年来,她从普通检修工成长为全国五一劳动奖章获得者,守护着能源心脏的“神经末梢”。

一次,一台在线硅表数据出现极微小波动,刚好卡在允许误差边缘。按常规流程,继续观察即可。杨丽却放心不下,坚持要重新取样、多点比对。她一寸寸排查管路,最终发现试剂管上有一处细如发丝的渗漏。正是这次“小题大做”,避免了加药系统误动作、水质异常乃至机组出现安全隐患。

1999年,刚参加工作的杨丽被分配到化学仪表岗位。面对满墙的表盘和错综复杂的管路,她也曾迷茫。很快她明白,化学仪表是电厂水汽品质、环保排放的“眼睛”,数据一丝偏差,都可能牵动机组安全、影响环保达标。“既然干了,就要把每一块表、每一个数,都弄明白、守护好。”杨丽在心里许下承诺。

在公司厂区,杨丽是出了名的较真。旁人眼里近乎苛刻的标准,在她看来只是保障安全生产的基本要求。26年里,她经手校验、维护的仪表数以万计,每一组读数、每一次校准、每一回排查,她都认真对待。

杨丽的坚守并非墨守成规。面对上百块仪表全靠人工巡检、故障发现滞后的问题,她提出搭建化学仪表全生命周期健康管理系统,让仪表自己“说话”,变“事后维修”为“预知维护”。推广初期,有的老师傅不理解:“老办法干了几十年,何必多此一举?”杨丽没有争辩,选了两块故障率高的仪表试点。3个月里,系统3次提前预警潜在故障,实实在在的效果说服了所有人。

从人工盯守到数据预警,这项创新不仅大幅降低检修强度、提升仪表可靠性,更成为公司建设数字智慧电厂的“小切口”突破。如今,杨丽又定下目标:两年内实现多参数联动预警,从“预知”迈向真正的“预测”,让智慧运维覆盖更多仪表、守护更广范围的机组安全。

在班组,杨丽还是青年职工的师傅。一名青年职工理论扎实,但一到现场处理故障就容易紧张慌乱。一次,一处仪表显示异常,他反复排查无果、急得满头大汗。杨丽让他把测量回路从头到尾画出来,对着图纸逐节点测量。最终,小伙自己找到了极为隐蔽的参考电极盐桥堵塞问题,从此养成“先画图、后动手”的习惯,逐渐成长为独当一面的技术骨干。

杨丽还在班里编制典型案例库、开设“技术微课堂”,把经验分享给年轻人。在她的带领下,热控六班先后斩获中国大唐“巾帼建功示范岗”、内蒙古自治区“质量信得过班组”等荣誉。“看到年轻人能独立解决难题,比我自己得奖还开心。”杨丽说。

## 一只打结器的“破茧”之路

本报记者 刘旭

轰鸣声里,铁水如熔金般倾泻而下,映红了安伟被热浪舔舐过的脸庞。在辽宁东港市英硕机械有限公司铸造车间,这份高温与嘈杂已陪伴安伟整整20年。

从当年连砂型都分不清的门外汉,到如今手握绝活、屡破技术壁垒的全国五一劳动奖章获得者,安伟把一颗匠心投进滚烫的铁水,淬炼成钢。

2006年,安伟初踏铸造车间,非科班出身的他,像钉子一样扎进生产一线:造型、制芯、熔炼、浇注……哪道工序艰苦,他就往哪儿钻。几年的摸爬滚打,安伟练就了一身本事——铁水温度高低、成分细微偏差,他打眼一看、伸手一探,心里就有了数。

在制芯车间,他反复细化工艺参数,保证质量的同时让效率大幅跃升;在电炉前,他严控铁水成分配比,确保每只铸件优于标准。这种“全科医生”式的历练,为他日后攻关攒足了硬核内功。

彼时,农机打捆机上的核心部件打结器长期依赖进口,价格昂贵,供货周期动辄数月,成了“卡在行业喉咙里的一根刺”。安伟带领团队优化材料配比、调试运行参数,从合金元素的微量调整到铸造温度的分秒把控,每一个细节都经历了数百次推倒重来。试验最紧张时,他把铺盖卷搬到了车间。终于,国产打结器“破茧而出”,耐磨度和使用寿命均达到甚至优于进口产品,国产农机“心脏”跳出了自己的节拍。

针对行业检测手段薄弱的短板,安伟牵头建立东港市第一个高标准铸造检测实验室,配备30余台专业设备,形成一张全流程、无死角的检测网。他还建立起质量追溯机制,每一炉铁水的温度、成分,每一道工序的责任人,都清清楚楚地记录在案,生产数据可保存3年,客户随时能调阅产品档案。

作为劳模创新工作室带头人,安伟把心力倾注在传帮带上,先后开办百余期技术培训,手把手带出30多名技术骨干。短短几年间,这支技术攻坚团队在农机核心部件和建筑工程装备领域接连取得重大突破,创新的微光成炬。

“农机配件虽小,但连着农民的收成。”安伟常把这句话挂在嘴边。他说,他守护的不只是农机的“心跳”,更是乡亲们的信赖。

去世前几小时,石油专家郑健还在和同事讨论如何“重返印尼市场”

# 在印尼的21天,成了他最后一次海外出征

本报记者 周怿
本报通讯员 王永刚 丁剑北

“老邓,做好准备,重返印尼市场!”

2025年8月4日,从印度尼西亚出差回国后的第3天,郑健给同事邓永红打去电话。

郑健不顾海外奔波的疲劳,立即投入项目总结和备课、讲课。电话里,他兴奋地谈项目、谈前景,

邓永红却听出了异样:“老郑,你的声音怎么这么虚?”

就在这通电话结束后几小时,郑健突发心脏病,经医治无效离世。

52岁的郑健,是胜利石油工程公司难动用储量开发高级专家。过去10余年,他一次次辗转印度尼西亚、马来西亚等海外市场,先后荣获中国石化优秀共产党员、胜利石油工程公司劳动模范等称号。

21天的印尼之行,成为他生命中的最后一次海外出征。

### 最后的印尼之行

2025年7月12日,郑健带队抵达印尼,开展油田开发技术踏勘。

出发前,团队编制了30天行程,郑健一压再压,缩减到21天。他说:“项目还没看到前景,在外越久成本越高。不要坐直飞,太贵,给公司省点钱。”老同事劝他“悠着点”,但熟悉他的人都知道,按他的风格,行程会精确到小时,周末也用来赶路。

第一周,郑健每天6点半起床赶往印尼国家石油公司开会,一直交流到下午4点;晚上,组织3路人马碰头,还要与国内专家视频交流。21天里,他每天睡眠不足6小时。

第二周,郑健带队赴当地油田现场考察。井筒是否出砂是此次考察的重点之一,这对制定后续开发计划影响重大。从高层管理人员到一线技术员,郑健一路追问:“你们在井筒见过砂子没?”得到的回答都是“没有”。

郑健不信——当地岩心一捏就碎,井筒怎会没砂?直到在一间化验室看到地上堆放的袋子,打开发现全是井筒洗出的砂子。事实证明,郑健的判断是对的。

第三周,团队汇报时,业主临时要求增加非常规油藏经验的介绍。大量案例要重新搜集,3份材料要撰写、翻译,3份PPT要制作,时间只有一周。

“这些材料事关项目未来,一定要高标准拿下来!”郑健给大家打气,把最重的活留给自己——构思修改材料,熬夜计算数据,连夜找国内专家完善材料,再请印尼专家把关。

有一天,忙到凌晨两点多,他实在撑不住了,在沙发上打盹,但3点同事发来修改稿,他立刻就开始回复。

“他总是用背影带领我们冲锋。”同事董新昌说。

身体并非没有发出警告。

难动用项目管理中心首席专家尚延安记得,踏勘第一周的一天早上,他刚起床就看见郑健在楼下踱步。没聊几句,郑健突然说:“老尚,我感觉这次格外累。”

认识10多年,这是尚延安第一次听郑健说“累”。

第二周从现场回来,郑健发起了烧,大家几次要送他去医院都被拒绝。第二天一早,他宽慰众人:“放心吧,好了80%了。”

再去开会,大家争先恐后和甲方交流,会议结束后郑健有些生气:“你们也给我留点时间,我还有很多问题没谈呢。”

汇报结束当晚,团队赶飞机回国。托运行李时,大家才发现,郑健累得连推行李车都有些费劲了。

郑健去世后,家人交给单位一个塑料夹,里面装着印尼之行的所有单据——为精简人员,他把团队衣食住行的事务都揽到了自己身上。

### 永远的师傅

在海外工程管理中心地质工程一体化运行管理部负责人汪享林的记忆里,师傅郑健常出现在傍晚的业务讨论中。到了下班时间,郑健总会说:“要去接孩子的先走,不忙的继续讨论。”没有特殊事情,大家总愿留下,听他传道解惑。

汪享林忘不了多年前的一份报告。

2016年,郑健和他一起评价一个海外区块,众人意见不一。郑健查资料、翻论文,研究了1个月,最终认定没有开发价值。

2024年,郑健偶然听说该区块周边好像有油气发现,便急匆匆找到汪享林:“当年我们的评价正确吗?”两人查了半天,确认近年确无油气显示,郑健才如释重负:“看来我们的判断经得起时间检验!”




郑健在印度尼西亚项目现场。 受访单位供图

8年不忘一份报告,郑健这种“对公司负责”的作风让汪享林深受触动。

对于新知识,郑健始终有种不满足的劲头。大学时,他自学西班牙语、网络编程。2015年赴印尼任职后,为方便与客户交流,他每周阅读英文原版书籍,直到去世前从未中断。有一次下班没多久,他又匆匆赶回办公室——原来是回家后发现没带学习U盘。

2025年,汪享林在清河油田用分支水平井前进式钻井工艺成功施工了一口井,郑健知道后,推门便对汪享林说:“听说这次搞分支井很成功,快给我讲讲。”

学生讲,师傅听。交流结束,郑健要过那张讲解纸,笑呵呵地说:“这张纸归我了,我再回去消化消化。”

郑健总把自己的事情往后放。

平时出差,郑健总会抓住登机前的时间给同事挑礼物;项目结束后,他总让大伙出去散心,自己留在宾馆收尾。有一次在机场,同事抢着帮他拿了一个包裹,郑健在一旁很是别扭,没走几步又把包裹抢了回来。

### 好作风名不虚传

在尚延安看来,郑健践行了以“三老四严”为核心内涵的石油精神——当老实人、说老实话、办老实事,严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律。

2024年11月,郑健带着尚延安等人赴海外推介公司优势技术。5天走访了3个国家、5家公司,连轴转的会谈让所有人疲惫不堪。

行程最后一站是现场调研。业主见众人很累,提出改成会议汇报,团队里也有人说,“材料里都写了,会议汇报可行。”

郑健急了:“去了就是去了,没去就是没去,我们写报告,难道要瞎编现场情况吗?”

最终,大家还是去了现场。从采油设备到集输流程,每个环节郑健都要问,3000米管线从头走到尾,一路看一路记。客户佩服地说:“你们的作风名不虚传!”

在国内进行合作开发,郑健也是这个脾气。

2021年刚调任难动用项目管理中心时,中心正重点推进一体化合作开发2.0版本。郑健分管钻井工程,并主动要求参加采油厂方案讨论。2023年,他赴西北局推广合作开发项目,白天开会讨论,晚上整理日志,每天忙到凌晨。谈判历时7天,他提出很多关键性、创新性意见,推动了合同顺利签订。

自2021年以来,郑健参加、主持审核的区块累计释放井位129口、动用储量1690万吨、新建产能23.2万吨。

郑健的好友赵智是学压裂出身,12年来只要不外出,两人每月周末都要交流海外前沿技术。

郑健去世后,赵智红着眼眶说:“看到好的技术资料,我还是会第一时间发给他,哪怕他再也不会回应我。”

图片故事

## 3000斤饺子的“逆行”



10月24日,在西藏自治区那曲市巴青县玛如乡扎若改村安置点,杜国平(右)为救援人员分发饺子。

“10分钟就做了决定,去巴青给大家煮饺子!”这句话背后,是西藏自治区日喀则市“老杜家饺子馆”老板杜国平的一次“逆行”。

10月22日22时33分,巴青县发生7.0级地震。地震发生前,杜国平正紧锣密鼓地筹备两家新店开张;地震发生后,他二话不说暂缓开业,将3000多斤饺子装车,带着店员星夜兼程奔赴灾区。

到了现场,一行人顾不上休息,立马架起锅灶。热腾腾的饺子源源不断地送到救援人员和灾区群众手中。忙活了一整天,杜国平和大家累得筋疲力尽,却谁也没舍得吃一口带来的饺子,而是每人煮了一碗泡面。

高原寒风凛冽,但“老杜家饺子馆”的简易摊位上却热气腾腾,前来吃饺子的群众排起了长队。一碗简单的汤饺,暖了胃,更暖了心。

新华社记者 丁增尼达 摄

王勇曾经教过的学生,如今把儿子也送来上技校

# 一句“技能成才”讲了29年

本报记者 李国

今年新学期,重庆艺才技师学院迎来一名有着特殊缘分的新生。

新生的父亲叫谢勇超。29年前,王勇在重庆江北商业技校当厨师班班主任时,谢勇超是他的第一届学生。如今,年近半百的王勇已是艺才技师学院校长,当年的学生把儿子也送来技校学习,王勇感到一份沉甸甸的责任。

### 一门手艺,两代人的选择

王勇记忆中,谢勇超踏实、肯干、能吃苦,“他是那种认准一门手艺,就愿意沉下心来深耕的人”。

学厨师时,面对油烟、高温和日复一日的基本功训练,谢勇超不怕累,也不怕枯燥。毕业后,他靠着厨艺走进社会,成家立业,如今成立了一家颇具规模的餐饮公司。

“技能成才、技能就业、技能创业,更要技能报国。”王勇把当年对谢勇超的叮咛,又讲给了小谢。

在王勇看来,坐在教室里读书并非年轻人唯一的成长方式。有人擅长理论研究,也有人更喜欢动手实践;有人从考试中找到自信,也有人在灶台、电脑、设备旁找到价值。

“父辈靠技能改命,子辈用技能追梦。”王勇说,父与子,一个80后,一个10后,跨越29年,都选择走技能道路,这是对技能成才最朴素的认可。

2001年,王勇创办了艺才技校,后来学校先后升级为高级技工学校、技师学院。如今,王勇不仅是两江新区人大代表,还入选重庆英才,获评职业教育最高荣誉——黄炎培职业教育奖杰出校长奖。

### 不是差生,只是没找到合适赛道

9月10日,教师节。记者在艺才技师学院采访时,偶遇2024级学生杜亚军提着两个西瓜来到校长室。“我用暑假打工挣的钱买了西瓜,为老师们庆祝节日。”杜亚军说。

2年前,初中毕业的小杜从甘肃陇南来到学校,就读无人机专业,无人机操控和维修技能都取得了很大进步,今年还获得了“技能雏鹰”助学金,重庆仅7人获得。暑期两个月,他凭借在校学习的技能在工厂勤工俭学,拿到了1.3万元工资。

小杜仅是该校3000多名全日制技校生的缩影。从事技工教育近30年,王勇深刻体会到:技工教育是良心教育、兜底教育,更是改变普通家庭命运的希望教育。

由于就业率高,学校生源充足,不少家长主动送孩子来学技能,近两年来学校“回炉”学技能的大学生超过1000名。

“我们面对的很多孩子,在应试教育中缺少闪光点,不少学生自卑敏感、情绪内耗。”王勇强调说,“他们不是差生,只是不适应应试赛道,更需要我们接纳、包容和温柔托举。”

“先育心、再育人,先成人、再成才。”王勇介绍,为打造有温度、有包容度的技工教育,学校构建了心理健康、家庭教育双育人体系,为学生建立心理档案,常态化谈心疏导、家校共育,同时落实陪餐制度,师生同吃同住同交流。

王勇自己的孩子在初中毕业后,也入读艺才技师学院接受技工教育。王勇告诉记者,这是尊重孩子自己的意愿,也是源于自己对技工教育的自信。

### 让技能成才的路越走越宽

“职业教育靠的是爱心、耐心、责任心。”王勇在学校推行名师带徒机制,牵头成立名师工作室,带领青年教师开展教研教改、课程开发、竞赛指导,培育骨干教师,搭建起“名师引领、骨干支撑、青年成长”的教师梯队。

此外,学院积极创新育人模式,打造职教新媒体矩阵,教师带头、学生参与、全员出镜做短视频,把课堂搬上网络,拓宽学生的展示平台与就业赛道。学校先后邀请荣昌卤鹅哥等本土自媒体达人,走进校园分享实干创业故事,以榜样力量激励学生技能成才、技能报国。

“过去,学技能更多意味着学习一份谋生的本领。今天,年轻人的选择已经完全不同,新产业、新职业不断涌现,技能人才的成长道路越走越宽。”王勇期待,通过深化校企合作、推进工学一体化改革,打造技工教育特色品牌,护航每一位普通孩子的成才路。