

吉林工会建成班组文化展览馆、数字化工匠学院

“一馆一院”打造班组长培育新平台

本报讯（记者彭冰 柳姗姗）“这里将镜头聚焦班组，借助先进技术和丰富展品，彰显班组助推强国建设的硬核力量，让我倍感振奋，更觉重任在肩。”10月21日，由吉林省总工会、长春市总工会、一汽集团工会共同打造的班组文化展览馆、吉林省数字化工匠学院（以下简称“一馆一院”）面向社会公众开放，作为首批研学者之一，浙江省建材集团有限公司生产安全班组长潘远山在参观过程中深受触动。

建筑面积2990平方米的班组文化展览馆，依托中国一汽20世纪70年代老厂房焕新改造而成。步入序厅，“小班组、大时代”主题雕塑庄严肃目，周边的凿画艺术墙，每一

道凿痕都刻着一个班组的名字。讲解员介绍，展览馆以“走进班组 看见中国”为主题，七大展区将中国工业70余年波澜壮阔的现代化进程，浓缩为一段可触摸、可感知的旅程。

展线循着班组历史发展脉络延伸，从革命年代星火萌芽、新中国成立初期攻坚克难，到改革开放闯关破局、新时代新质引领，生动呈现班组的奋斗历程。马恒昌小组、王进喜钻井队等21个全国经典班组的故事，通过艺术装置得到鲜活演绎，也把劳模精神、劳动精神、工匠精神深深刻进参观者心中。

驻足在“班组阵地”场景复原区，国网济南供电公司变电检修中心变电二次检修二班副

班长李晨深有感触地说：“变化的是工具，始终不变的是那份把活干到极致的劲头。回到岗位，我要带领班组长争先创优，不断为新型电力系统建设添砖加瓦。”

馆内还设有“问天探海”全息剧场、“光迹·中国”飞行影院、“中国建造”模型秀场、“绿动万象”万花筒装置等，从不同角度诠释“班组力量”。

吉林省数字化工匠学院与班组文化展览馆相依而立，建筑面积4191平方米，配套完善的教学设施，是面向全国一线班组长打造的现代化、专业化实训阵地。学院搭载一体化智慧管理平台，实现智能引导、自主学习、考

核通关、数据诊断等全流程运维，精准推送定制化课程。

据介绍，学院聚焦班组长能力提升，以AI数字技术为核心，构建全息投影、VR虚拟、场景互动演练等六大沉浸式教学模式，年培训能力达1.5万人，课程覆盖80%以上班组长能力维度。

吉林省总工会相关负责人表示，“一馆一院”既是传承百年劳动匠心、讲好班组奋斗故事的思政阵地，也是深化产业工人队伍建设改革、赋能班组长群体成长的育人平台。全省工会系统将依托“一馆一院”常态化开展班组研学、技能实训、经验交流、成果推广，带动更多班组长职工赓续匠心、精研技艺。

小伤不用自己扛、难送单收入有保证、技能提升有路径

京东秒送签订2026年度平台劳动规则和算法协议

本报上海10月28日电（记者裴龙翔）今天，京东秒送在上海召开2026年度平台劳动规则和算法协商恳谈会。来自全国多地的京东骑手代表，与平台相关业务负责人、服务商代表面对面交流，围绕收入保障、保险保障、休息休假、劳动保护、技能提升等议题开展平等协商，骑手相关权益得到进一步保障。会上，双方签订《2026年度“京东秒送”平台劳动规则和算法协议》，进一步完善骑手权益保障和常态化沟通协商机制。

本次协商在全总权益保障部、中国财贸轻纺烟草工会、上海市总工会指导下举行。恳谈会上，来自重庆、河南、安徽、江苏、广东等地的骑手代表，结合日常配送的实际情况提出意见建议，平台相关负责人现场回应，共同探讨规则与保障措施的优化方向。首席骑手协商代表由中国财贸轻纺烟草工会负责同志担任。

针对骑手普遍关心的因工受伤后收入与生活保障问题，平台相关负责人回应，京东秒送为全职骑手全员签订劳动合同并缴纳五险一金，骑手完成工伤认定后，可依法享受工伤保险待遇。在此基础上，工伤期间平台将按照骑手受伤前收入逐月发放工资。针对非全职骑手，该平台今年7月1日起已实现新就业形态人员职业伤害保障全国所有省份全覆盖，相关费用由平台全额承担。骑手可一键报案、提交材料申请理赔，平台配备专属团队提供全程协助。

骑手跑单时的收入和复杂场景问题也得到了关注。平台相关负责人介绍，平台将逐步实现计价规则和每单收入透明化并建立年度收入沟通调整机制，系统会综合历史配送时长、实时天气、末端配送难度等因素预估配送时长，并结合骑手当前单量、路况等条件合理派单。

技能提升方面，京东秒送持续完善骑手职业技能培养和发展机制，联合广东、四川等地打造骑手学院，依托政企校合作模式，为骑手提供职业技能培训和学历提升通道，探索高水平台骑手转向与职业提升的新路径。

据悉，今年以来，京东秒送已在全国20余城开展多场线下恳谈，广泛收集一线骑手的意见诉求。

“不必等到准备周全，先出发”

本报记者 赖志凯

10月28日13时15分，北京科技职业大学汽车学院报告厅，200个座位几乎坐满。大屏幕上，“劳铸风华 匠耀亦城”八个字格外醒目。北京经开区总工会2026年劳模工匠宣讲活动在这里举行。

北京奔驰汽车有限公司新能源高级主任、职工创新工作室领军人孙建国登台。他在生产一线干了11年，开口先讲“归零”：“2022年公司转向动力电池，我33岁重新做回学生，重学电化学、高压安全。”台下有人小声议论。他接着讲2023年一颗“看不见”的芯片：电池模组从控芯片不良率约三分之一，失效点藏在内部，万用表测不出。“既然市面上没有现成设备，那就自己造。”第一代样机让问题显形，第二代定位到部位，第三代才“按住”。三年三代，每年为公司减少损失近百万元。他说：“难题之所以难，不在高深，而在不可见。要解题，须先为自己造一双眼睛。”

第二位登台的是档档（北京）数字技术有限公司董事长、北京市劳动模范李奎涛。他从财务出身讲到参与国内第一张电子发票系统建设，再讲2021年创办公司做档案数字化。“最难时我重读经典，学长征精神——没人看好时，把认定的事坚持做下去。”他展示AI财税档一体化平台：OCR替人“读”票据，区块链让电子元件可验真，大模型让档案自动分类、智能问答。“过去一个数字化车间要几十人，现在一个人加一套AI系统。”他送给学生3点建议：读懂政策、练真本事、学会借势。

第三位是赛纳生物科技（北京）有限

新闻特写

公司首席科学家、亦城工匠段海峰。他讲基因测序仪：人类基因组计划所用测序技术长期来自欧美，“没有自己的技术，必然存在被‘卡脖子’风险”。从哈佛大学到北京大学实验室，再到2015年创立赛纳生物，团队研发出“北京橙”荧光标记核苷酸，又把“ECC纠错码”测序技术从理论变成现实，实验室验证机器实现99.999%准确度。如今，国产测序仪S100、S200、S400系列行销海内外。

坐在第三排的生物工程学院2026级检验检测专业大一学生赵慧渝、冯子昊全程全神贯注，听得认真。活动结束后，两人讨论起来。赵慧渝说，段海峰讲的“一次污染，一批尽废”让她想起实训课无菌操作，“还有孙工鼓励我们‘手上同样有功夫’，我记住了”。冯子昊对李奎涛讲的“一个人就是一支队伍”印象最深：“AI不是替代人，是把人从重复劳动里解放出来。”

记者了解到，今年北京经开区总工会劳模工匠宣讲活动主题为“劳模激励匠心·科创赋能亦城”。区总工会组建了一支劳模工匠宣讲队，全年计划举办10场宣讲，采取“实景沉浸式宣讲+进基层宣讲+线上全域联动宣讲”模式。宣讲团走进企业、园区、社区、机关、校园开展宣讲，其中实景宣讲在生产车间、研发实验室等一线举行。活动同时录制不少于10节思政精品微课，纳入经开区工匠学院课程库，并通过区总工会公众号、视频号、园区楼宇大屏投放，实现线上线下同频联动。



孙建国分享工作心得体会。 本报记者 赖志凯 摄

内蒙古杭锦后旗为环卫工人送节日温暖

本报讯（记者郝亚章）10月23日，内蒙古自治区巴彦淖尔市杭锦后旗陕坝味道美食街人头攒动，333名环卫工人受邀参加当地环卫工人节庆庆祝活动。杭锦后旗总工会联合旗文体旅游广电局、旗环境卫生服务中心、陕坝镇人民政府，为环卫工人送上专属节日温暖。

活动现场，主办方为环卫工人送上米、面、油等暖心礼包。医护人员为大家测量血压、血糖。理发师为大家修剪头发，让师傅们清爽过节。

干部职工和志愿者把碗筷递到环卫工人手里，大家围坐成几大桌，就着热汤吃饺子。活动还将饺子分装打包，送到节日期间坚守岗位、未能到场的环卫工人手中。

表彰仪式上，15名环卫工人被授予“城市服务之星”称号。随后，充满河套地域特色的歌曲、舞蹈、小品接连登场，引得台下阵阵掌声。

本报通讯员 郑杰

走访企业517家、服务覆盖职工20万人次、帮助3200余名失业待岗职工实现再就业……10月26日，湖北省孝感市总工会亮出服务职工“成绩单”。这份“成绩单”背后，是孝感工会创新推行“助力强服务、借力拓资源、合力破难题”工作模式，推动工会服务从“单一供给”转向“多元协同”，让“娘家人”的温暖直达职工身边的探索。

孝感工会建立常态化走访摸排机制，组织工会干部下沉企业车间、项目工地和新就业形态劳动者集中地，动态更新职工需求台账。针对失业职工、残疾职工、困难职工等重点群体，制定“一人一策”帮扶方案，累计帮扶困难职工1354人次。在走访摸排中，职工张先生被纳入帮扶清单，仅用6天就找到了合适岗位。

聚焦助企发展，孝感市总工会深入开展“劳模工匠助企行”，走进5家盐化工专精特新中小企业开展技术会诊，助力企业解决技术难题16项。推行“企业点单、工会派单、劳模接单、企业评单”闭环服务，配套“师带徒”

孝感工会推动服务从“单一供给”转向“多元协同”

精准滴灌，让工会服务直达职工身边

机制，推动常态化助企帮扶。

同时，孝感市总工会联动人社、教育等部门，构建“工会帮就业”全链条服务体系。今年以来，联合人社部门举办37场线上招聘会，推送优质岗位3200余个，7478人达成就业意向合同。

在维权服务方面，孝感工会联合司法部门组建职工法律援助志愿队，在工业园区设立21个集体协商示范点、14家民主管理促生产发展试点，今年已开展普法宣讲百余场，化解劳动争议276起，帮助职工挽回经济损失1345万余元。

孝感工会联动企业、行业协会、志愿服务组织等社会力量，打造职工服务阵地集群。依托工会驿站推广扫码入会、网上入会，实现“进站即入

会”，新增工会组织68家、发展会员6344人。目前建成309个工会驿站，覆盖新就业形态劳动者13万人。

收到工会赠送的暖新礼包，外卖骑手李华杰坦言：“平时在外奔波，最怕发生意外，工会送的意外伤害保障，给我们增添了一份安心。”

孝感市多地工会因地制宜打造特色服务项目。应城市总工会联手人社部门，在双环科技建立“新八级工”自主评价机制，梯次培育专技人员；安陆市总工会“就业直通车”开进校园，为1100名中职毕业生提供就业升学一站式服务；汉川市总工会联合非公企业组建职工志愿服务队，组织劳模工匠深入小微企业，协助解决技术难题62个。

青岛工人疗养院丰富服务项目，推出“一人一策”康养方案

山海之间，守护劳动者健康

本报记者 张婧 本报通讯员 刘爱国

“刚来疗养院，就喝到了适配体质的养生茶，特别暖心。”“常年失眠，一次耳穴调理就让我睡踏实了。”10月8日至22日，西藏自治区总工会职工疗养团（第二批）的28名职工在山东青岛工人疗养院度过了一段难忘的时光。临走前，职工在疗养院的留言簿上，写满了参加疗休养的感受。工作人员逐条梳理每一条职工反馈，针对性地优化服务细节。

坐落于山海之间的青岛工人疗养院始建于1953年，作为山东省总工会直属康养平台，这里以精准康养、专业服务、暖心保障，为广大劳动者筑牢身心健康屏障。

从“歇一歇”到“科学养”

“每位职工入院第一件事，就是进行健康评估，睡眠不好的纳入助眠调理组，有基础慢病的进入专项养护组，一人一策、对症下药。”青岛工人疗养院院长张艳丽介绍，随着职工需求变化，疗养院的服务已从“治病”转向“防病”。

同时，疗养院量身推出健康清单，引导

职工树立健康理念、掌握基础保健技能。为了让清单落地见效，疗养院打造“玉光工作站”，设立9大特色工作室，开展10余项特色康养项目，中医正骨、耳穴理疗、慢病调理成为颇受职工欢迎的特色服务。

智能化、专业化设备的配齐升级，让疗养院的康养服务更有底气。目前，院区配备5大类44套专业康养设备，可满足降压控糖、疼痛干预、睡眠修复等多元需求，20余项定制理疗套餐覆盖职工常见职业健康问题。艾灸机器人、中医智能诊疗一体机、微压氧舱等智能设备陆续投用，搭配智慧健康管理平台，实现全流程数字化服务。

参加疗休养的职工入院前可线上填报健康数据、预约康养项目；疗养期间佩戴智能手环，实时监测身体状态、生成健康报告；出院时，可带走完整体检报告和长期康复指导方案，形成闭环健康管理。

专业服务提升职工康养体验

为保障每批职工安全、舒心休养，青岛工人疗养院建立服务专员制度，为每支疗休养团队配备1~2名全程跟进专员，搭配随团驻院

医生，从接站入住、日常康养到送站返程，实现全程闭环服务。

同时，疗养院联合中国药膳研究会精选106种药食同源食材，推出二十四节气养生汤、定制养生茶饮。今年6月，疗养院邀请齐鲁名厨工匠，为疗休养职工制作美食。名厨大师轮番登台，一边制作菜品，一边细致讲解菜品渊源和科学膳食知识。

随着参加疗休养的年轻职工人数占比增多，疗养院推陈出新，打造了许多迎合青年人喜好的疗休养产品。比如，在院内开设文艺范十足的咖啡馆和中式风格浓郁的药膳居以及各类运动场馆，职工闲暇时可以喝一杯咖啡或品一盞养生茶，也可以到瑜伽馆、匹克球场馆畅快运动。

更贴心的是，职工疗休养结束返岗后，青岛工人疗养院还通过电话、微信、问卷等形式常态化回访，跟踪核查职工健康习惯养成、康养效果落地情况，所有职工意见建议全部纳入服务优化和绩效考核。

实现身心双向滋养

最好的疗休养，是养身，更是润心。紧邻

青岛工人疗养院的浮山，是人民英雄纪念碑碑心石的诞生地。70多年前，数千名工人攻坚克难、开山运石。这份厚重的工人奋斗史，成为疗养院独特的精神养分。

疗养院依托红色资源，打造“踏石寻根、登山励志”特色研学线路，组织疗休养职工走进碑心石旧址，聆听老一辈工人的奋斗故事。职工在山海风光里放松身心，在红色历史中感悟初心，在休养中充电赋能。

同时，疗养院与青岛本地三甲医院搭建了急诊转诊、专家会诊绿色通道，无缝衔接应急诊疗需求，彻底打消职工疗休养期间的就医顾虑。

为优化专业人才队伍，疗养院还引进运动科学、营养、心理等多领域人才，落地耳穴国际实践基地。2025年，全院开展百余场健康课堂、两百多场运动指导、百余场心理和五音疗法活动。

此外，疗养院还联合区域内疗休养机构，整合海洋、温泉、中医等优质资源，持续把工会全周期、有温度的健康服务延伸到更广范围，用心守护参加疗休养的每位一线劳动者的身心健康。

地方工会媒体联播

四川工会微信公众号

四川：3元“暖心餐”，实惠又方便

10月26日中午，四川省乐山市沙湾区沫水湾社区食堂里热气腾腾。红烧鸡肉、青椒回锅肉、芹菜肉丝刚出锅，冒着热气。网约司机机杨永秀走进食堂，在核销“暖心餐”电子券后，自付3元钱后，一份三荤三素一汤的热饭就端到他手上。

这份从容，源自2026年四川省总工会惠及职工群众“十件实事”的“暖心餐”专项行动。据悉，沙湾区总工会每月发放2000张消费券进行补贴，“暖心餐”消费券实行线上、线下双通道发放：线上每日9时之后，劳动者可登录“川工之家”APP乐山频道抢领电子券，每月约1700张；线下300张实体券通过外卖站点、环卫所等工作点位集中发放。核销后，每人每餐仅需自付3元。活动自6月启动，将持续至11月，预计惠及职工超1.2万人次。

安徽工人日报

安徽：世界技能大赛获奖选手可晋升高級技师

近日，安徽省人社厅、省财政厅对《安徽省职业技能竞赛实施办法》予以修订，并配套《安徽省职业技能竞赛奖励措施》附件。本次修订着力搭建技能人才精进技艺、互学互鉴的良好平台，全面提升全省职业技能竞赛办赛质效与人才培养效能。

奖励措施明确，对选派的世界技能大赛获奖选手，可晋升高級技师；中国职业技能大赛获奖选手，可晋升技师；已有技师资格的可晋升高級技师；获奖选手的主教练（限1人）可享受同等奖励，由省人社部门颁发职业技能等级证书。省人社厅主办的省级竞赛，各赛项/组别前3名选手奖金分别为每人5000元、3000元、2000元。

劳动午報

“四维联动”探索基层民主管理新模式

近日，北京公交集团客四分公司工会（以下简称客四工会）月度职工座谈会上，两条线路车辆异地维保“空驶”的问题经职工提案被摆上台面，经过多方协同推进得以解决。

近年来，客四工会不断健全民主管理工作链条，逐步摸索出一套务实有效的基层民主管理模式，通过“制度兜底、协商前置、渠道畅通、监督到位”四维联动，切实保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。其中，对涉及职工切身利益的事项，明确未经职代会审议，不得实施。同时，紧盯劳动报酬、休息休假等条款逐项对照检查，检查结果定期向职代会专题报告。此外，建立“组合式”诉求收集矩阵：每月座谈当面聊、意见箱匿名投、热线电话随时打，线上线下结合了解职工心声。（高子立 整理）