

张家口市总工会推动企事业单位民主管理提质扩面,全市4618家企事业单位落实建制把职工“心上事”办成“暖心事”

本报记者 李昱霖
本报通讯员 苏小燕 韩廷钰

“心里有疙瘩、工作有想法,不用憋着,手机上就能匿名反映,24小时内就有回音。”10月26日,在凯悦汽车大部件制造(张家口)有限公司,职工对公司工会打造的“线上回响社区+线下职工议事厅”沟通平台赞不绝口。

线上畅所欲言,线下共商共议,这一双向矩阵是河北省张家口市总工会深耕企事业单位民主管理探索出的举措。截至今年9月底,全市已有4618家企事业单位落实民主管理建制,国有及集体企业建制率达到96%,厂务公开建制率达98%,非公企业、专精特新企业建制率保持在90%以上,民主管理的覆盖面与影响力持续扩大。

企事业单位民主管理有了“硬约束”

为了进一步推动企事业单位民主管理更加规范,张家口市总工会出台《关于健全企事业单位民主管理制度的实施意见》,市级工会厘清职代会权责清单,县区工会为建会企业建立“一企一档”动态管理台账,对5618家建会单位开展全覆

盖“拉网式”排查,持续推进企业建制规范工作。截至目前,共规范500余家企业建制,厂务公开建制率提升幅度明显。

同时,张家口市总工会将健全企事业单位民主管理改革列为全市市级领导班子成员36项重点改革任务之一,以市委全面深化改革委员会文件形式下达,企事业单位民主管理有了“硬约束”。

在此推动下,国网张家口供电公司创新打造“检查—评估—整改—提升”工作闭环,今年职代会立案提案实现答复率、职工满意率均达100%。职工代表李木子提交加强职工心理关怀的提案后很快收到答复,企业顺势建成心理疏导工作室、心灵驿站,把职工的“心上事”办成“暖心事”。

此外,张家口市总工会推动将民主管理与主导产业深度融合,牵头成立河北张家口南山汽车产业基地工会,推动13家企业完成工会组建和职代会建制,并修订《厂务公开与集体协商》《民主评议与有效监督》《职工提案与回复》等示范蓝本,为基层送上实操范本。

数智赋能让职工随时随地“发声”

张家口市总工会还利用数智化举措为企事业单位民主管理赋能。凯悦

汽车公司打造线上线下双议事平台,线上回响社区运用加密技术,“不删帖、不查人”,匿名发帖占比达92%,职工参与度相较传统模式提升3倍,诉求解决率达98%;线下职工议事厅搭建管理层与一线职工面对面协商的圆桌,今年前9个月现场办结职工诉求33件。

市总工会同步推出数字化职工提案系统,在职工聚集区域推广“码上入会+码上建议”的同时,构建线上民主参与和诉求表达机制,职工可随时随地提交对工会工作、企业发展的意见建议。截至目前,已吸引830名商圈职工通过该方式加入工会,累计收集有效建议70余条。

开滦蔚州矿业公司一度面临困境,为此,公司构建起“清风、绿水、暖阳”三位一体民主管理闭环。职工代表大会实行“三必须、两报告”标准,厂务公开做到“全、实、快、严”,集体协商推行“3+3”模式。日常制度涵盖民主恳谈会、呼声反映上班子会议、办实事承诺制等。去年,该公司线上线下公开涉及职工利益事项230余项,职工知情权保障率100%;采纳职工合理化建议126条,创造经济效益1000余万元,连续3年实现“零集体劳动争议”。

职工“金点子”变成企业发展实效

随着企事业单位民主管理的覆盖面与影响力持续扩大,一条条来自一线

的“金点子”转化为企业提质增效的成果。凯悦汽车车间职工通过平台反映焊接工位烟尘治理难题,企业技术、设备部门3天完成设备加装和程序优化,每月节约成本超1.2万元。开滦蔚州矿业公司依靠职工力量攻克压煤村庄搬迁难题,实现吨煤成本压降至260元/吨的历史新低。东升酒店职工韩振国提出“地摊经济+星级品质”的转型思路,每月为酒店增收40多万元。

民主管理的触角同样延伸至事业单位。河北省机电工程技师学院以教代会为“主渠道”,校务公开为“支撑网”、提案办理为“发动机”,构建起有机融合的民主治理体系。相关提案直接推动修订专业技术系列职称评审管理办法,大幅减少主观因素干扰。学院紧扣“以赛促教、以赛促学”的提案建议,建成国家级技能大师工作室,培养青年骨干教师10名,其中5人次荣获省级及以上教学或技能大赛一等奖……诸多源自教职工智慧的提案持续转化为推动学校战略转型的动能。

12.6万元互助理赔金,3天到了货车司机账上

本报记者 祝盼 毛浓曦

秋日的暖阳斜射在陕南秦巴山间。近日,中国职工互助保障陕西省办事处、陕西省汉中市西乡县总工会干部一行,提着牛奶和水果,来到该县城南街道办事处五渠村货车司机周继清家。

“‘娘家人’来看望你们了。”进门后,西乡县总工会常务副主席黄伟轻声说。屋内,一张单人医疗床上,躺着格外瘦弱,脸上缠绕着医用管子的周继清。妻子杨艳华和82岁的老母亲在一旁默默陪伴。看见进门的工会干部,杨艳华眼里泛起泪花。

2025年下半年,在中国职工互助保障陕西省办事处指导下,西乡县总工会动员县货运行业工会联合会的49名货车司机参加职工互助保障。个人出资

75元,县总工会为每位参保司机补助100元,共计175元,购买在职职工(津贴+重疾)综合互助保障(95元),在职职工(含新就业形态劳动者)意外伤害互助保障(80元)。

2025年10月,包括周继清在内的49名货车司机的互助保障生效。20多天后,周继清不慎发生意外,卸货时从3米多高的货物顶部坠落,导致头部重伤。随后,他入院治疗300多天,一度处于植物人状态,几乎花光了家里所有积蓄。

今年9月7日,周继清出院。10天后,杨艳华准备好病历资料,来到西乡县总工会申请互助保险经办处,在经办员蒙小娥的帮助下,将申请理赔的资料拍照并上传系统。她提交资料后仅3天,12.6万元的理赔金便转入周继清的银行账户。



全国职工红色主题阅读活动走进河北涉县

本报河北涉县10月27日电(记者李昱霖 乔然 通讯员高会坡)今天,在革命老区河北涉县,由全国总工会宣传部、工人日报社、中国工人出版社指导,河北省总工会、邯郸市总工会主办的“重走长征路 书香悟初心”全国职工红色主题阅读活动河北涉县专场举行。来自天津、河南、河北等地的工会和职工代表在书香中重温长征岁月,感悟初心力量。整场活动分为“星火转战·火种南延”“太行扎根·血脉赓续”“薪火相传·奋力前行”三个篇章,通过情景歌舞、音乐小品、情景诵读等形式,再现了九千将士进涉县、三十万大军出太行的壮阔史诗与热血荣光。

读书分享环节,5位一线劳动者代表依次讲述各自岗位上的“长征”故事。全国劳模、国网电力邯郸欣和电力建设有限公司安全总监朱劲雷带来研发反窃电“电猫”,挽回经济损失上亿元的故事。邯郸市曙光救援队秘书长金忱讲述和队友把急救技能送进社区和学校的经历。快递员程美林为山区老人送药,全国五一劳动奖章获得者、推焦车司机张玉英16年来和同事守好生产线,八路军一二九师纪念馆讲解员宁一萍被参观的老大爷感动……这些故事深深打动了现场观众。

活动前,参会人员走进八路军一二九师司令部旧址等红色阵地。活动中,主办方向劳模代表赠送了《习近平与一线职工朋友们》一书。

金秋送岗 “职”等你来

近日,天津市“工会就业服务进校园”2026年秋季招聘会在天津中德应用技术大学举行。活动由天津市总工会主办,天津市职工服务中心、天津市职工创新学院承办,汇集80家企业,提供岗位1400余个。

本报记者 张玺 本报通讯员 任志伟 摄

重庆市化医农林水利工会推进“渝工安康”百日攻坚行动 密织职工安全健康防护网

本报记者 黄仕强

安全课堂上的故事、技能大赛中的身影、工会驿站内的交谈、心理沙龙里的对话……记者近日获悉,今年以来重庆市化医农林水利工会推进“渝工安康”百日攻坚行动,把安全课堂搬进生产一线,把技能练兵嵌入工作日常,把健康关爱送到职工心坎,用一次叮嘱、一场练兵、一句倾听,密织职工安全健康防护网,营造出“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。

把安全课堂搬到生产一线

“别小看这半截桩子,3年前它差点让天然气管线泄漏。”重庆气矿劳动模范、巡管工邓兴江蹲在田埂边,手掌反复摩挲着半截水泥警示桩,围在他身边的几名年轻职工听得入神。

2023年春耕季,邓兴江负责的管线穿过整片油菜花。赶上母亲住院,他白天巡线,晚上陪床。途经田埂时,看见警示桩被刮断大半,他想着“下次巡线再来换”,

便匆匆离开。3天后,种植大户用挖掘机翻地,一铲子下去,刮破了管道防腐层。

“那天我在田埂边守了6个小时,跟着抢险队一起完成警戒、检测、补伤。”邓兴江一边讲述,一边带着年轻人沿着田埂走,挨个指给他们看哪块田的农机容易刮到标识,哪段沟渠雨季容易冲垮堡坎,连同当年自己因为分心漏掉的那处隐患,所有排查要点都被仔细记在了新巡管工的工作手册上。

这样的课堂在重庆市化医农林水利系统已成常态。该产业工会将安全课堂搬到生产一线,由劳模工匠、安全标兵,用亲身经历讲述安全生产小故事,让安全理念入脑入心。此外,工会依托“安康杯”线上竞赛平台,组织安全知识竞答与隐患排查比拼,累计吸引30万人次参与。

技能锤炼筑牢岗位防线

8月20日,2026年重庆市化工行业安全生产技能大比武开赛。全市22支代表队、110名职工同台竞技,理论知识

竞赛、隐患识图排查、单人心肺复苏急救等,每一个环节都与生产实际紧密相关。

2025年以来,中国石化川维化工公司工会常态化开展空气呼吸器佩戴劳动竞赛。训练场上,职工一遍遍刻苦练习,分享实操技巧,锤炼应急技能。

赛场之外,培训阵地同步发力。2025年5月,重庆市化医农林水利工会、市教科文卫体工会牵头成立了重庆市化工医药行业产教融合联盟,聚焦危化品安全生产管控重点,常态化开展危化品特种作业人员安全生产培训。

同时,重庆市化医农林水利工会还打造了“1+12”培训阵地,设立化医农林水利系统产业工人队伍素质提升培训中心,授牌12个职工实训(教育)基地,建立了涵盖劳模工匠、企业管理、专业技术、工会工作等人员的示范培训师资源。依托“1+12”培训阵地和重庆市化工医药行业产教融合联盟,重庆市化医农林水利工会已组织职工安全健康素质培训1万余人次。

温暖服务解“心”忧

安全不止于生产现场。在重药健康工会驿站,和平药房职工李某因母亲突发疾病住院,每天奔波,心力交瘁。店长端来一杯温水,坐到她对面,和她谈心。

这是重庆市化医农林水利工会依托重药健康工会驿站和企业心理服务阵地,为职工提供情绪疏导服务的一幕。目前,工会已为289人次提供相关服务。

在重庆气矿工会举办的心理健康沙龙活动现场,心理导师通过现场测试和打分,为职工减压并针对性给出意见和建议。据了解,该工会组织心理健康知识讲座50余场次,并与专业机构开发心理健康测试APP,定期对职工进行在线测评,分门别类制定个性管理方案。

从田埂边的半截警示桩到技能赛场上的角逐,从工会驿站里的促膝长谈到心理沙龙的畅所欲言,重庆市化医农林水利工会将“渝工安康”的理念种进职工心里,把健康关爱送到职工心坎上。

建功“十五五”·工会主席谈实干

锚定龙头定位 答好工会答卷

——访武汉市总工会党组书记、常务副主席,一级巡视员王芳

本报记者 张静
本报通讯员 许丽华 贺鹏

2026年是“十五五”开局之年,也是湖北支点建设加力奋进之年。高水平建设武汉区域科技创新中心,是湖北支点建设的关键一招。武汉工会如何对标《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》,在服务大局中找准坐标、以实干作答。近日,武汉市总工会党组书记、常务副主席,一级巡视员王芳接受本报记者专访,介绍思路举措。

记者:面向“十五五”,武汉工会确立了怎样的工作思路?

王芳:我们紧扣服务武汉区域科技创新中心建设、打造“五个中心”,建设现代化大武汉等战略目标,重点实施“政治引领明方向、‘产改’赋能促发展、维权服务暖民心、建强基层增活力、从严治会铸铁军”五大任务,团结动员全市职工建功立业。

记者:聚焦产业工人队伍建设改革,武汉工会采取了哪些有效举措?

王芳:我们将“产改”纳入全市“十五五”规划要点,健全联席会议机制,构建“党委领导、工会牵头、部门协同”工作格局。聚焦产业工人技能提升通道不畅、薪酬待遇不匹配等问题,实施技能培训竞赛、技能等级评定、能级工资集体协商“三部曲”;组织150万人次职工参与劳动和技能竞赛;168家机构为14.8万名产业工人认定技能等级;指导1108家企业开展能级工资集体协商,惠及技能工人15万人。

记者:围绕科创中心建设,武汉工会如何赋能科技创新?

王芳:聚焦光电子、高端装备等支柱产业,我们设立50个市级创新性、

京蒙协作培训创新工作室领军人

本报讯(记者赖志凯 沙剑青)

近日,2026年内蒙古自治区创新工作室领军人培训班在京举行,来自自治区各盟市、产业的创新工作室联盟、全国及自治区示范性劳模和工匠人才创新工作室的40名领军人参加培训。作为京蒙协作在职工教育领域的一次实践,此次培训班由内蒙古自治区总工会、北京市总工会主办,北京市总工会职工大学(北京市总工会干部学校)承办。

本次培训为期5天,课程设置兼顾理论前沿与实践应用。培训邀请高校科研专家、大国工匠、工会业务专家授课,既有

人工智能、智能制造等前沿科技理论,也涵盖创新工作室阵地打造、技术攻关、成果转化、人才培养、经费规范管理等实践经验。培训采取“课堂授课+企业实地研学”模式,组织学员走进中关村(大兴)国际氢能示范区、曙光信息产业股份有限公司、人形机器人创新中心、小米科技有限责任公司和AI原点社区,观摩前沿产业技术,直观借鉴标杆阵地建设经验。同时,培训设置专题沙龙、小组研讨、成果汇报等环节,各地创新工作室领军人互学互鉴,搭建起学习提高、合作共赢的平台。

“工会+”机制激活和谐劳动关系新动能

本报记者 吴泽思 本报通讯员 方宏飞

“不用跑法院,在‘家门口’就把工资要回来了,‘娘家人’真贴心。”10月23日,在江西上饶信州区“检察+工会”劳动权益保障服务工作室,刚拿到被拖欠工资的农民工张师傅说。不久前,信州区总工会依托“检察+工会”协作机制,帮助张师傅等86名农民工讨回工资120万元。

近年来,上饶市总工会持续拓展“工会+”协作联动工作,从拓宽渠道、化解矛盾、精准服务三个维度发力,推动构建和谐劳动关系。

上饶市人大常委会副主任、市总工会主席吴曙介绍,市总工会在“法院+工会”“检察+工会”“人社+工会”等平台基础上,将全市两级“工会+”服务链条全面贯通。全市136名“三师”(法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师)常年驻点园区,2025年累计化解劳动纠纷396件,诉前成功调解劳动争议289件。发出“一函两书”53份,把法律监督的关口前移。

与此同时,上饶市总工会推动县级总

工会融入当地综治中心,让工会维权力量嵌入基层社会治理的“神经末梢”。全市培训信息员103名,分布在园区、行业和企业一线,哪里有问题苗头,第一时间就有人上报。靠着这套预警网络,该市全年排查企业822家,化解劳动争议和安全生产风险172起。

上饶市总工会既注重维权实效,也着力提升职工的法治素养和获得感。2025年,全市开展安全生产、职业健康、心理知识讲座105次,提供心理危机干预服务142次。开展“主席接待日”12次,各级工会领导轮流坐班,34条职工意见建议全部落实到位。12351热线受理来电来信来访171批次259人次,处置率100%。

“既把眼前的矛盾化解开,更把深层的‘病灶’找出来。今年2月至3月,上饶市、县总工会启动‘构建和谐劳动关系 助推和谐江西建设’调研,实地走访83户中小企业,与52名职工面对面访谈。工会根据调研结果精准施策,从源头上为构建和谐劳动关系筑牢基础。

技能练兵育人才

近日,中国铁路太原局集团有限公司侯马北机务段职工实训基地建成投用。基地占地面积2000平方米,划分15个实训功能区。实训基地投用后,职工无须上线作业,便可完成机车操纵、故障处置、设备检修等实操训练。 本报通讯员 王红星 摄