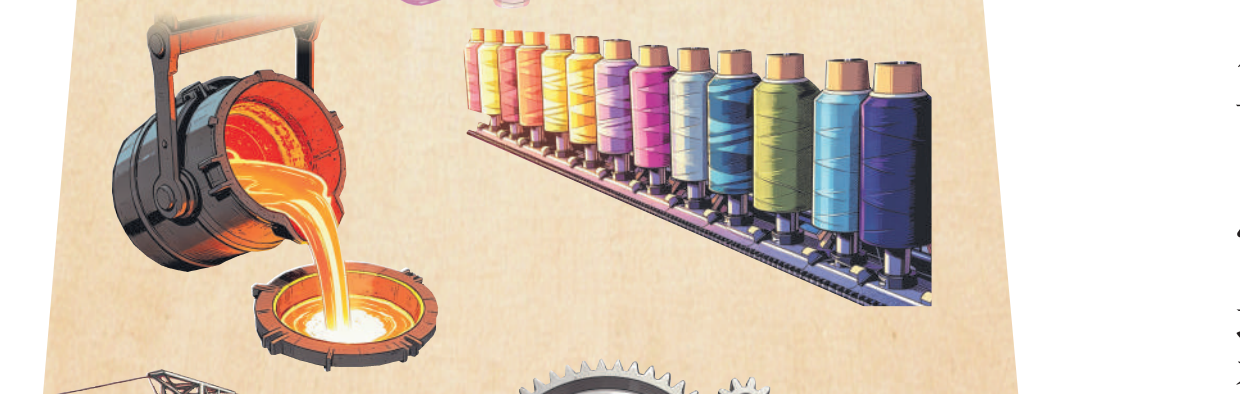
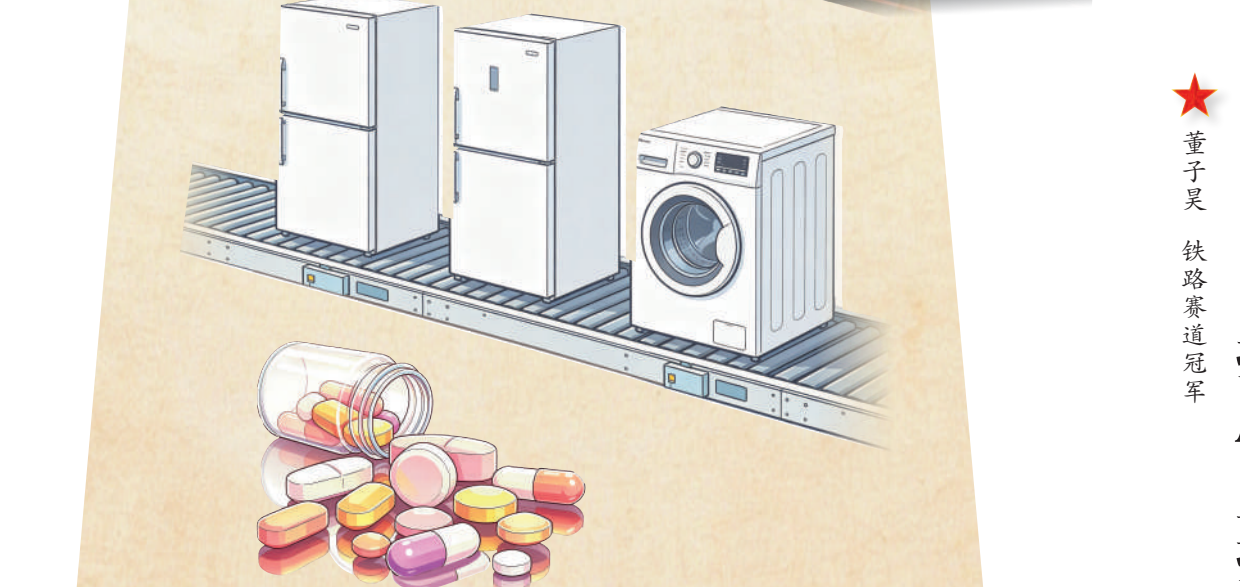


编者按

班组是企业的“基石”,班组长是“兵头将尾”。《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》明确要求,要完善发挥企业班组作用的制度,激发产业工人创新创造活力。日前,全国总工会第二届班组长大赛圆满落幕,一批来自企业一线的优秀班组长从比赛中脱颖而出。本报特邀本届大赛十个行业赛道的第一名、围绕班组长八大能力(计划管理能力、生产管理能力、环境安全健康管理能力、设备管理能力、成本绩效管理、团队管理能力、创新和数字化管理能力、班组长个人职业素养)建设,分享参赛赛中如何发挥特长、补齐短板,交流班组建设先进经验,共话新时代卓越班组的成长之路。

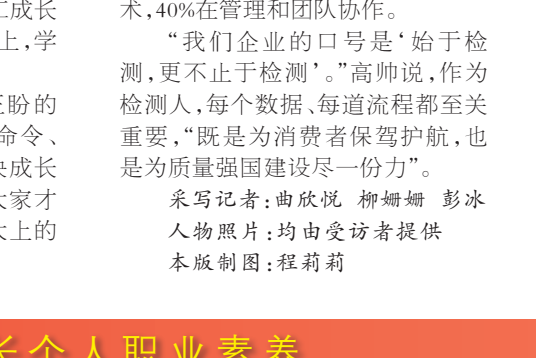
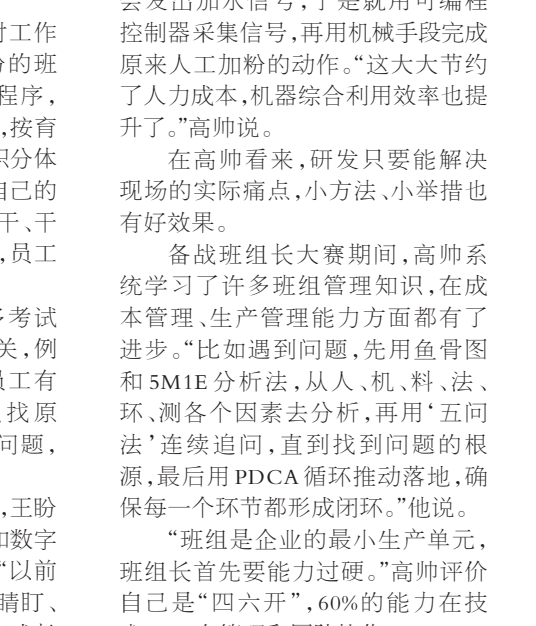
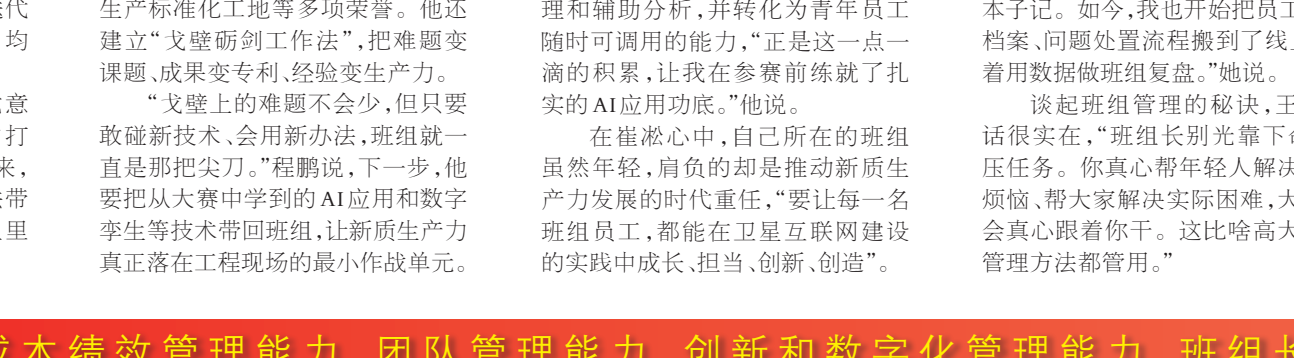
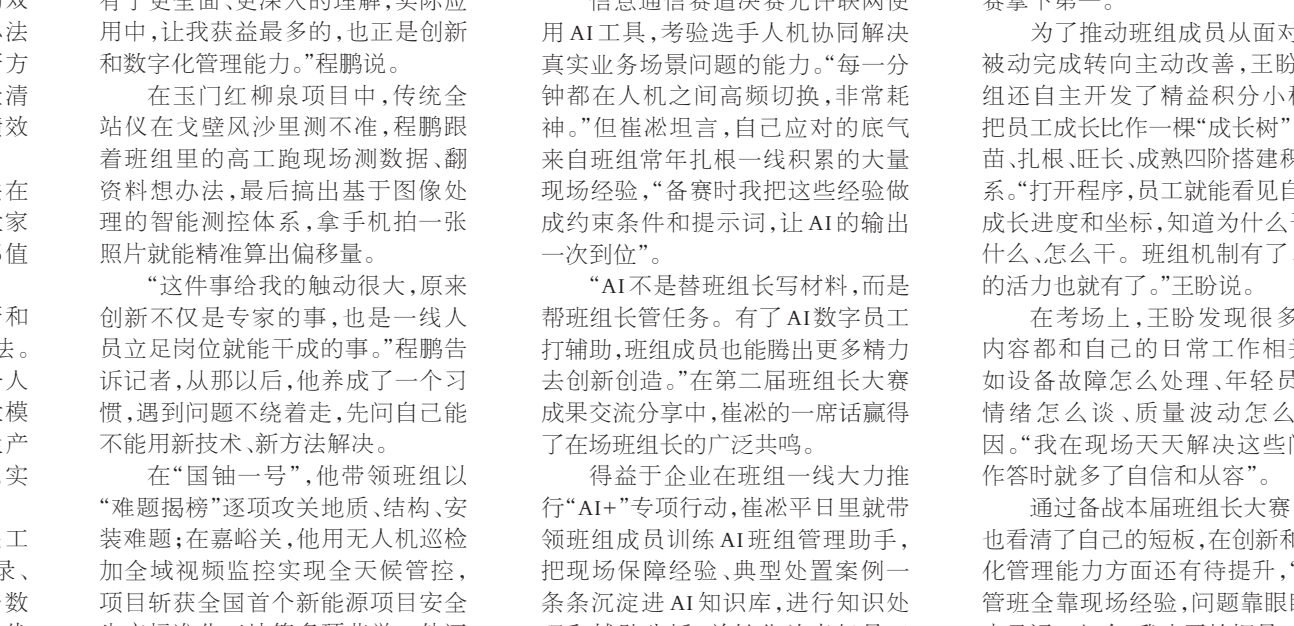
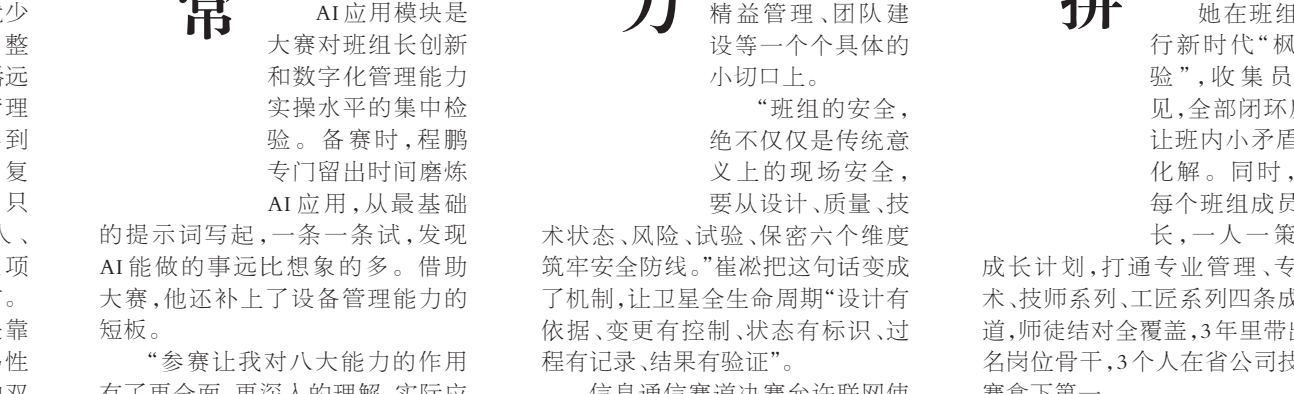
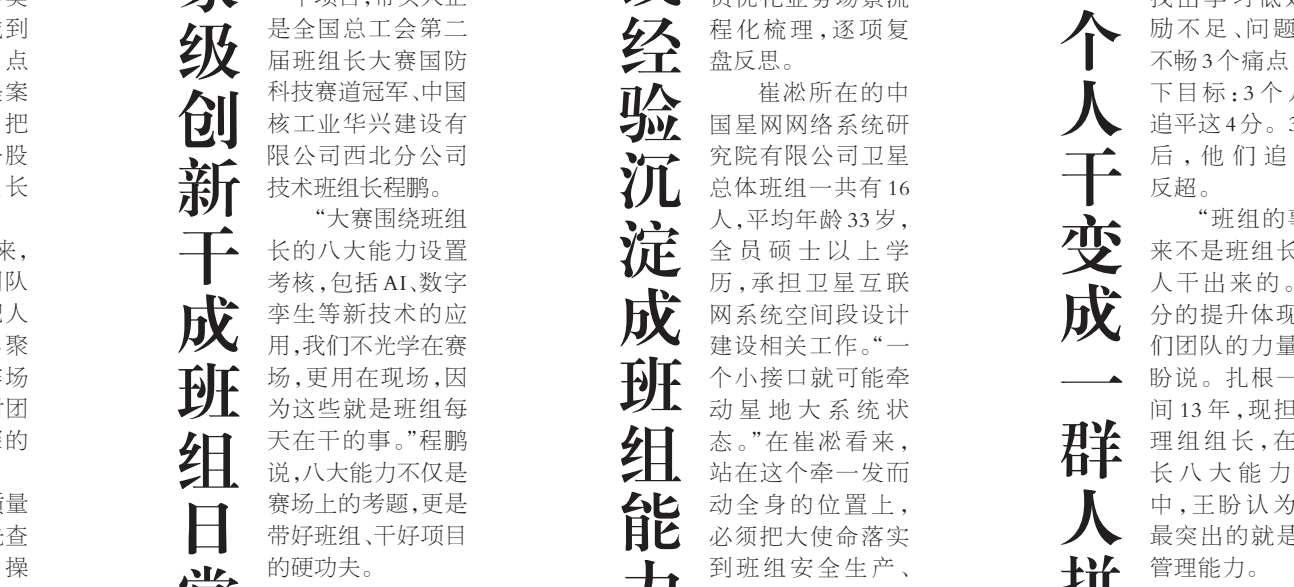
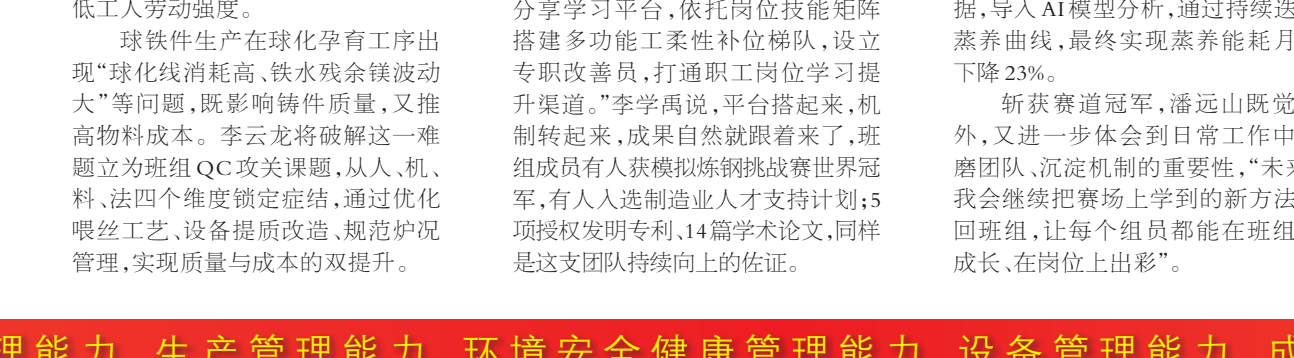
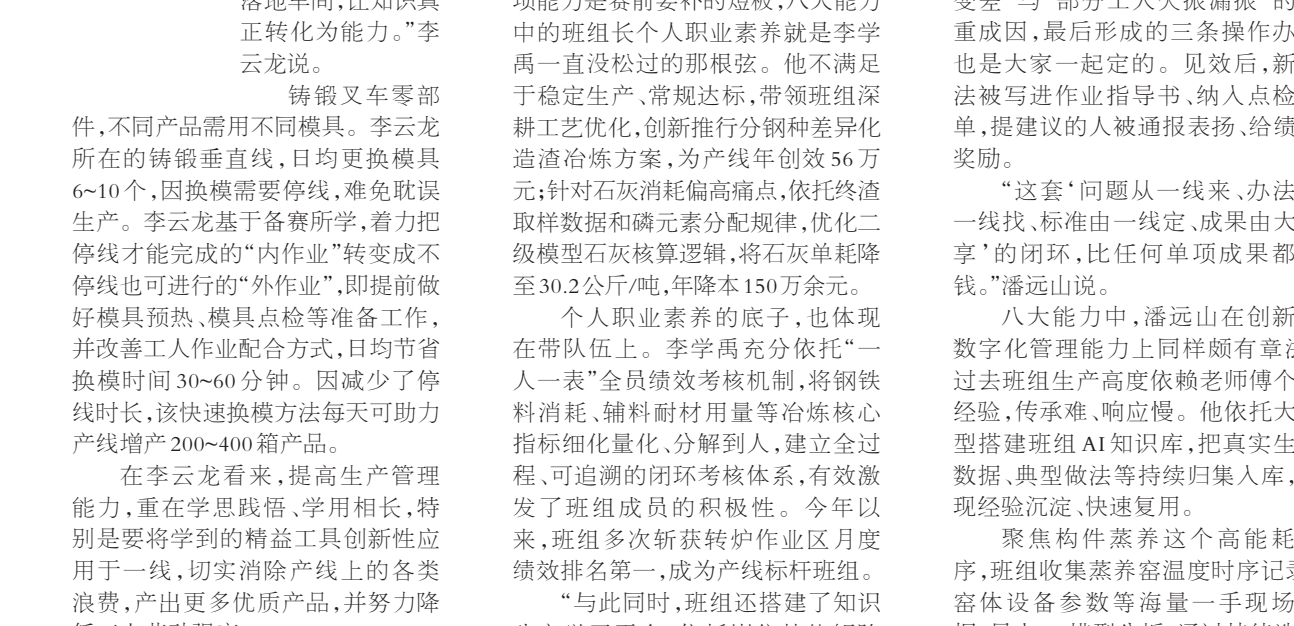
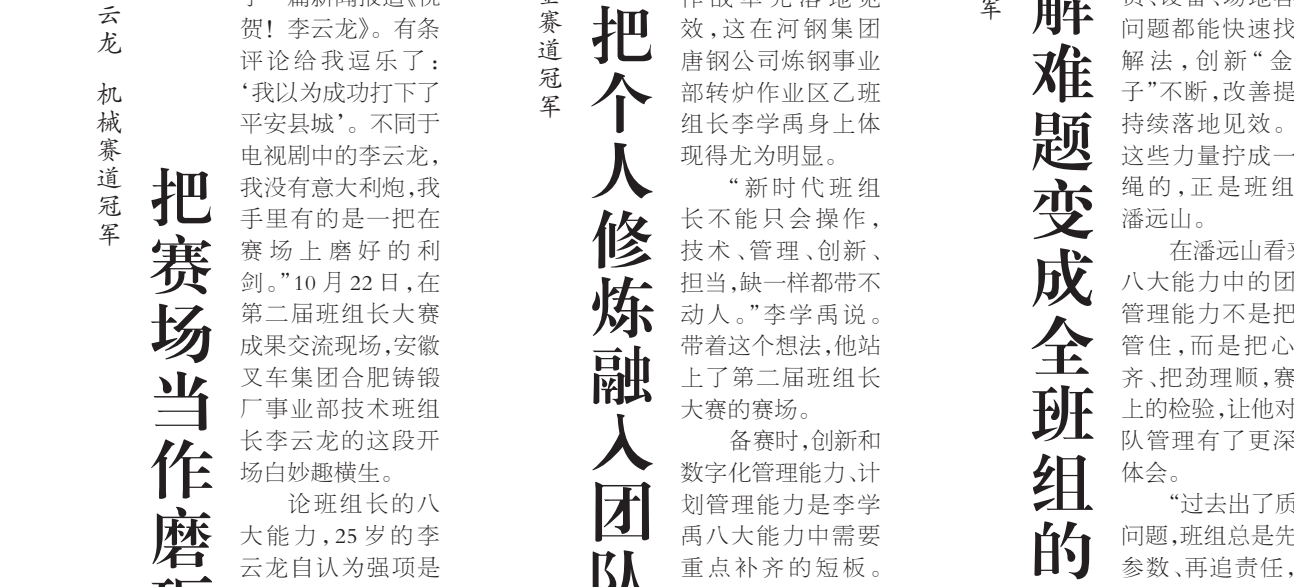
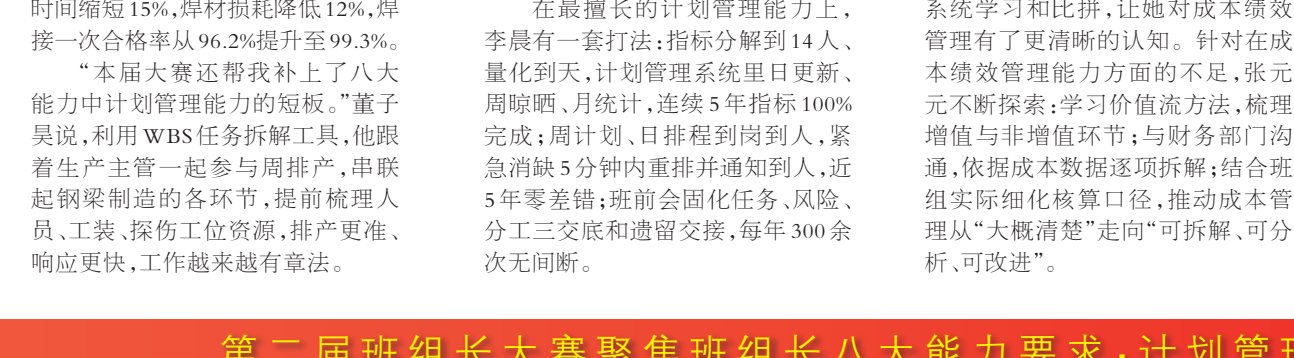
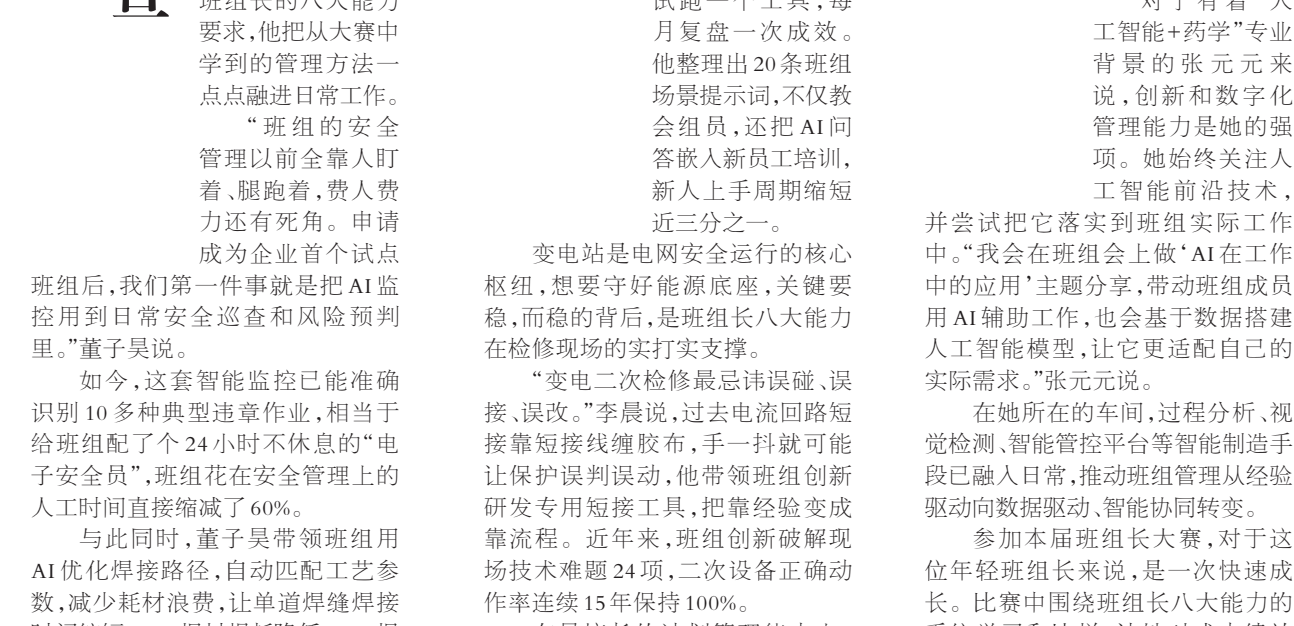
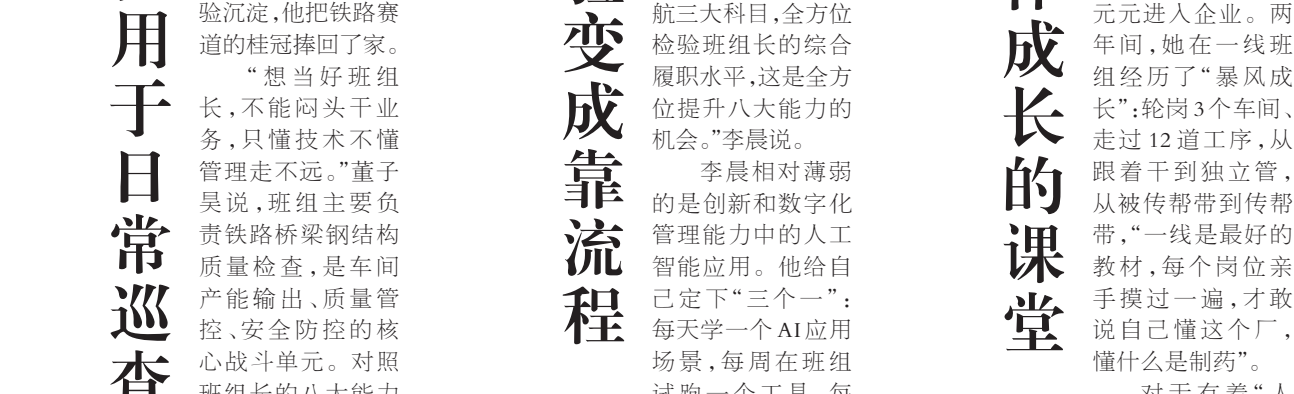
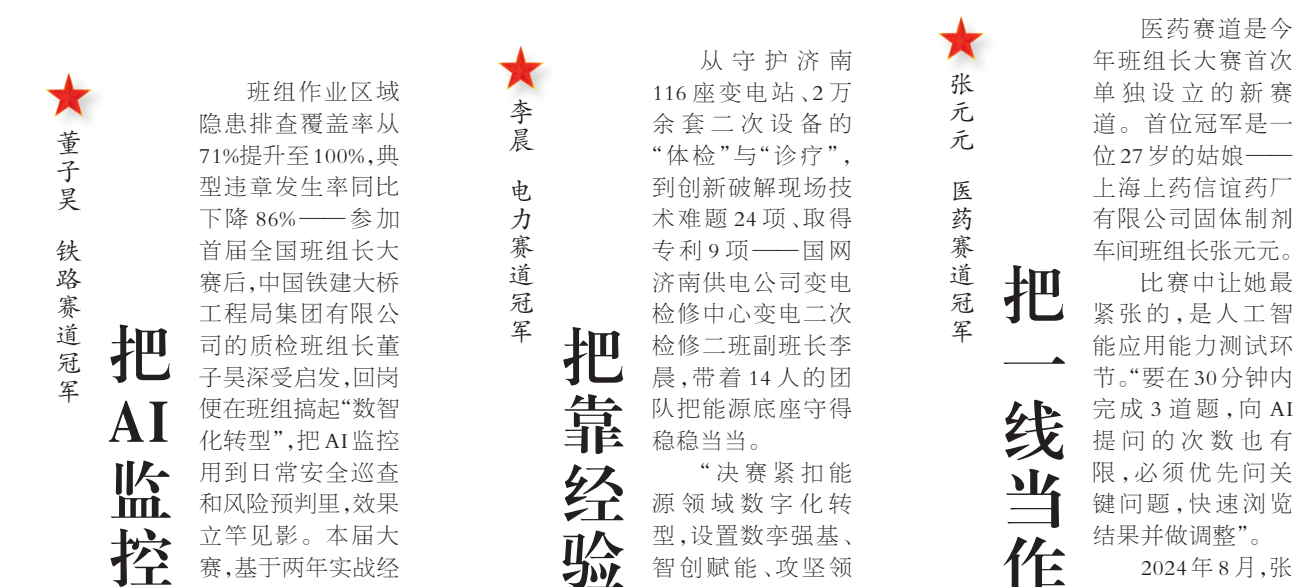
“八边形战士”是怎样炼成的?

——全国总工会第二届班组长大赛十位冠军谈八大能力建设



数看第二届班组长大赛

2.1万家企业131.8万名班组职工参赛,较首届大赛增加66.8万人
设置10个行业赛道:铁路、电力、医药、机械、冶金、建材、国防科技、信息通信、轻工、纺织
创新开展“学一赛一活动”,打造班组学习专区,超过1200万人次参加学习
搭建线上学习资源库,开发320门课程和4.2万道实操题库试题,超过105万职工线上练兵学习
推广马恒昌小组、赵梦桃小组、李志敏班、高凤林班等75个优秀班组



第二届班组长大赛聚焦班组长八大能力要求:计划管理能力、生产管理能力、环境安全健康管理能力、设备管理能力、成本绩效管理、团队管理能力、创新和数字化管理能力、班组长个人职业素养