

大连旅顺口区总工会推出特聘轮值站长“1+N”行动,丰富驿站服务供给

律师、交警、理发师来工会驿站当站长了

本报讯（记者刘旭）10月19日上午，辽宁省大连市旅顺口区水师营清扫所工会驿站里，轮值站长刘方婉格外忙碌，一会儿看看急救箱的药品是否齐全，一会儿端起热水递给进门的环卫工人。刘方婉是旅顺口区总工会社工，连日来，她和全区首批13名特聘轮值站长一起，陆续走进全区9个主要工会驿站和4个环卫清扫所，为户外劳动者送去暖心服务。

旅顺口区总工会在调研中得知，单一工会驿站或社区资源有限，难以满足户外劳动者日益增长的多元化服务需求。为此，今年8月，区总工会创新升级“当一天工会驿站站长”活动模式，推出特聘轮值站长“1+N”赋能行动，通过统一特聘聘任、统筹排班、业务培训、活动

联动的方式，组建特聘轮值站长队伍，以志愿服务结合市场化专业服务两类形式，丰富驿站服务供给。

其中，“1”是基础履职，做好巡查设施、接待职工、收集诉求、物资盘点等日常工作，化身驿站“五员”；开门设施的管理员、倒水热饭充电的服务员、讲人会政策的宣传员、收微心愿的联络员、遇事向上流转的调度员。“N”是专业赋能，发挥特聘站长的专业特长，开展“站长微课堂”，变“单一值守”为“多元赋能”。

担任特聘轮值站长的有区总工会副主席、街道总工会副主席、全国劳模、区总工会社工、区公安分局工会主席、交警，还有医师、律师、心理咨询师以及发型师等来自各行各业的人才，免费为户

外劳动者开展应急救护、义诊、义剪、法律咨询、心理关爱、就业用工推介、社保政策解读、家庭教育指导等多元化便民公益服务。

旅顺口区总工会相关负责人介绍，此次行动搭建了“驻站常态+专业顾问+社会协同”三类站长师资库。工会干部兜底日常值守，律师、心理咨询师、医护人员定点驻站提供专业帮扶，劳模、新业态代表、公益志愿者联动服务，实现“管理有人盯、专业有人帮、暖心有人伴”。同时，结合中通快递、美团外卖、24小时智能驿站、环卫清扫所、社区驿站等不同业态定制不同活动；骑手站点侧重维权、心理疏导；环卫点位主打防中暑急救；社区驿站开设义诊、手工课堂等。

在美团外卖工会驿站，轮值站长朱英律师为骑手解答法律问题，发放普法宣传资料。在得胜街道黄金社区工会驿站，心理咨询师吴美燕为户外劳动者开展心理健康讲座。在中通工会驿站，交警为快递小哥讲解交通安全知识。在红剪刀便民服务站工会驿站，陈振柱医生为户外劳动者免费义诊。在光荣清扫所，全国劳动模范尤宝华用自己的奋斗故事激励一线劳动者。

活动结束后，各特聘轮值站长将填写工作台账，现场收集职工诉求，建立问题整改清单。所有收集到的意见统一录入诉求台账，旅顺口区总工会逐项督办整改。后续活动将按照职工需求，在不同时间节点长效开展。

大漠深处的“精神之约”

本报记者 郜亚章 徐新星

“三千载岁月流转，先民在这片浩瀚戈壁繁衍生息，延续着厚重文脉。作为教育工作者，要把厚重文脉传承下去。”近日，内蒙古自治区阿拉善盟额济纳旗“再现居延”数字展厅里，河套学院教师王凤香深受触动。

10月16日至20日，由内蒙古自治区总工会主办、阿拉善盟工会承办的“大漠胡杨守初心·航天精神铸辉煌”内蒙古特色职工“疗休养+”活动在额济纳旗举行，来自自治区物流、新能源、公安边防等行业的50名职工，在这里感悟胡杨精神、航天精神，见证居延海的生态治理成效、策克口岸的兴边富民成果，共赴一场大漠深处的“精神之约”。

额济纳旗是居延文化的摇篮，也是飞天圆梦的港湾，东风航天城坐落于此。“他们把青春乃至生命奉献给航天事业，这种精神值得我们永远传承。”在东风航天城烈士陵园，呼伦贝尔海事局奇乾航道处职工宋兆旭聆听烈士们的生平事迹时感慨道。

在居延海生态建设展览馆，职工们深入了解居延从干涸荒芜到碧水重生的生态变迁历程。20世纪五六十年代，居延海面积出现萎缩，在生态修复治理过程中，涌现出一批先进典型人物，谱写了一曲建设家乡、无私奉献的绿色赞歌。

“亲眼见证居延海从干涸到复苏的变迁，读懂了生态保护不是一朝一夕的事，这种精神将激励我立足岗位，踏实干事。”赤峰平煤投资有限责任公司职工戴文奇说。

5天时间，10多个参观点位，大巴车在戈壁荒漠上走走停停，职工们既在“大漠孤烟直，长河落日圆”中找到松弛感，也在火箭的一飞冲天中感受到奋斗与坚守的力量。

三亚2.4万名新就业形态劳动者获赠意外伤害险

本报讯（记者赖书闻）“多亏工会全程帮我们对接理赔，才缓解了家里的难处。”10月20日，在海南省三亚市总工会，网约车司机蔡长波的家属向工会工作人员道谢。据悉，今年3月，蔡长波意外猝死。得知其已被纳入三亚市总工会新就业形态劳动者意外险保障范围的情

长三角地区职工健康科普推进活动在苏州举办

本报讯（记者黄洪涛）10月21日，“健康中国·职工行动”长三角地区职工健康科普推进活动在江苏苏州举办。沪苏浙皖工会、疾控机构、企业、公益平台代表齐聚一堂，探索构建工会主导、多方协同的职工健康服务新模式，推动健康科普资源下沉企业一线，助力健康中国建设。活动由中国职工发展基金会主办。

“健康中国·职工行动”科普公益项目自2025年10月启动，已走进全国27个城市100余家单位，开展各类科普活动

120余场，线上线下覆盖职工超600万人次。本次活动着力打造区域一体化职工健康服务样板。

活动设置圆桌论坛与专家科普讲座环节。圆桌论坛聚焦职工HPV预防实践，打破HPV只是女性健康议题的固有认知，倡导“男女共防、社会共防”新理念。来自地方工会、疾控中心、国企的代表分享经验；工会发挥组织网络优势，疾控输出专业技术支撑，企业开放服务场景，公益平台整合资源，降低基层开展健康服务的组织门槛，推动健康

知识从会场延伸 to 车间班组、办公工位。

专家科普讲座围绕职工健康促进、HPV科学防控展开，面向参会代表普及权威实用健康知识。据介绍，下一步，各方将完善“工会一疾控一企业”联动机制，擦亮“科普大讲堂”品牌，把科普宣讲、健康咨询、预防指引送到职工身边，推动职工健康服务从物质帮扶向全周期健康关爱延伸。同时，搭建长三角资源共享平台，形成优势互补，让更多一线职工享受到普惠可及的健康服务。



重走长征路 书香悟初心

10月22日，在中央红军长征最远出发地——福建省三明市宁化县，“重走长征路 书香悟初心”福建省职工红色主题阅读活动走进企业车间，走近职工群众。

在月兔科技有限公司组装车间，空地变身简易舞台，来自三明市总工会“百灵鸟”职工文化服务队的演员们轮番登场，把红色阅读、文艺展演、工会暖心服务送到职工眼前。

本报记者 李润钊 摄

小米工匠学院构建技能人才培养新生态

赛事发现人才 阵地培育人才 平台传播文化

本报记者 赖志凯 沙剑青

近日，小米工匠学院主办的2026年小米智造技能大赛暨小米智能家电工厂技能大赛、“米福星杯”职工职业技能大赛暨2026年小米服务“匠星杯”第四届生态链技能大赛陆续收官，小米汽车工厂技能道场建设也同步推进。多项赛事与阵地建设接力落地，标志着小米工匠学院正加快构建“赛事发现人才，阵地培育人才，平台传播文化”的技能人才培养新生态。

今年2月，在北京市海淀区总工会指导下，小米集团工会联合集团技术委、人力资源等部门共同打造的小米工匠学院揭牌。作为由民营科技企业主导的工匠人才培养平台，小米工匠学院聚焦智能制造领域，围绕小米“人车家全生态”

战略，搭建产业链一体化人才培养体系，为集团培育复合型高技能人才。

9月，在小米智能家电工厂生产一线专场，熔化焊接赛区弧光闪烁，自动化设备编程赛区键盘声密集，制冷与空调系统维修赛区选手凝神操作，数控加工、设备运维等赛道同步展开。来自小米集团6个部门的307名选手同台竞技，在熔化焊接、自动化技师、自动化设备编程、制冷与空调系统维修、数控加工、设备运维工程师6大赛道上一较高下。最终，34名技能精英脱颖而出。

这是小米智造技能大赛的一个现场。作为面向生产一线的团队级技能赛事，小米智造技能大赛今年已全面覆盖小米汽车工厂、手机智能工厂、智能家电工厂等生产一线，形成“以赛促学、以赛促练”的常态化技能比武机制。从车间

到赛场，从岗位到赛道，一线工人在真刀真枪的比拼中锤炼本领、交流技艺。

赛事接力，热度不减。同期举办的“米福星杯”职工职业技能大赛是综合性、系列化职业技能大赛。今年，该赛事已分别举办空调工程师和生态链技能大赛。其中，9月收官的“匠星杯”第四届生态链技能大赛历时两个月，吸引生态链上下游上万名工程师踊跃参与，最终评选出匠星标杆奖12名、匠星卓越奖3名。两大赛事相互补充、接力落地，为集团产业工人搭建起广阔的技能比拼与交流平台。

在赛事火热开展的同时，小米工匠学院着眼长远，从顶层设计上构建起技能人才培育的多维平台。

走进小米汽车工厂技能道场，安全体感、产品认知、精益改善、岗位适配4大功能馆依次排开。这里通过“认知一体

验一赋能”的形式，把抽象理论转化为技能人才可感知、可互动的沉浸式体验。

“道场采用模块化、可迭代、可搬迁的灵活结构，适配新员工培训、技能深造、专业研究及工业旅游等多元场景。它不仅是小米智造人才的孵化基地，更是展示工匠精神、传播工业文明、树立行业标杆的品牌窗口。”小米集团党委常务副书记、工会主席，小米工匠学院执行院长施艳说。当前，小米汽车工厂技能道场预计于今年11月底建成。

除了在线下搭建技能道场，小米工匠学院还在企业内部学习平台设立“技能培训”和“工匠精神”两大板块，汇聚赛事风采、创新案例、工匠故事等，让工匠文化可见、可感、可传。从道场到平台，从线下到线上，一条体系化、实体化、常态化的人才培育路径愈发清晰。

与此同时，小米工匠学院在产教融合方面持续深化布局。4月，落地全国第三座产教融合基地，推动形成覆盖东、中、西部的全国化阵地网络。赛事、道场、平台、基地，小米工匠学院技能人才培育链条不断延伸，从单一赛事向全域生态拓展。

全国船员服务阵地建设取得阶段性成果

本报讯（记者张种）10月20日，中国海员建设工会船员服务阵地建设交流活动透露，近年来，全国船员服务阵地从最初的“歇歇脚、喝口水”逐步向综合性服务平台转变，服务内涵不断丰富，服务功能日趋完善，服务精准度明显提升，阵地覆盖面持续扩大，取得了阶段性建设成果。

活动从产业工会、行业主管部门、服务驿站运营者角度，围绕船员服务阵地建设成效、服务保障实践经验进行交流，并向全系统发出船员服务阵地建设倡议。

目前，全国船员服务阵地已初步形成布局合理、功能互补的服务网络，打造了长江“船员之家”、长江江水上绿色综合服务区（长江船员服务驿站龙潭站）等一批服务阵地，尤其是各地国际海员俱乐部在服务中外船员、促进中外文化交流、航运人文关怀等方面持续发力，成为

联系服务船员的重要纽带和彰显行业温度的重要窗口。

建好、用好、管好船员服务阵地，是履行《2006年海事劳工公约》国家口岸福利事业、打通服务船员“最后一公里”的重要载体。未来，全系统将坚持因地制宜、需求导向、标准规范、多方协同的原则，紧密结合港口布局、船员流量分布及业务办理需求，科学规划阵地建设，做到“基础服务全覆盖、特色服务多元化”。

同时，全系统将以服务广大船员为最终落脚点，建立健全长效机制，将船员服务阵地建成服务船员的暖心港湾、凝聚船员的红色阵地、展示形象的文明窗口和保障权益的维权平台。

本次活动由中国海员建设工会主席、中国海员工会主席长江航务委员会承办。

新闻特写

“享受工会送上门的义诊，心里暖暖的”

本报记者 李昱霖 本报通讯员 高超

“平时用很多、作息也不规律，能在公司门口享受到工会送上门的中医义诊，心里暖暖的。”近日，参加河北省石家庄市裕华区裕东街道工会驿站义诊活动的电商从业者崔宾龙说。当天，电商主播、短视频创作者、电商运营人员等早早来到工会驿站，参加全国总工会2026年第二批基层蹲点组——裕东街道蹲点组联合石家庄市总工会、裕华区总工会开展的上门义诊活动。

裕东街道地处裕华区东北部，辖区小微企业数量多，直播电商新业态蓬勃兴起。电商主播、短视频创作、电商运营等行业从业者分布范围广，既有在岗职工，也有不少灵活就业从业者，是工会重点关爱群体。

10月8日，蹲点组深入一线走访后，全面梳理辖区平台企业、MCN机构以及电商主播从业情况。在调研摸底的基础上，蹲点组决定把为电商从业人员送上暖心服务作为打开工作局面的突破

吉林省梅花鹿工匠学院成立

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）10月16日，吉林省梅花鹿工匠学院揭牌仪式在辽源市东丰县举行。该学院由省总工会牵头建设，将搭建梅花鹿产业技能人才培育新平台。

东丰县是“中国梅花鹿之乡”。吉林省梅花鹿工匠学院采用“省总工会+政府部门+高校+龙头企业+行业协会”共建模式，由省总工会联合省“吉字号”特色产业工作专班、省畜牧管理局、吉林农业大学、中国畜牧业协会、省梅花鹿产业科学研究院有限公司等共同建设。学

院落户于东丰国际梅花鹿产业创投园，在长春、四平、辽源、延边州等地设立实训基地。

该工匠学院将完善覆盖良种繁育、标准化养殖、精深加工、产品研发、品牌营销等环节的教学机制，常态化开展工匠培训、技能竞赛、岗位练兵、技术比武，推动师资和培训资源向边境地区倾斜，带动边境村民增收致富。

揭牌当天，共建单位签署合作框架协议，5家实训基地同步获得授牌。

浙江宁海县:双课相融培育“蓝领匠士”

本报讯（记者王佳璐）“当我收到这张岗位寄语卡，感动的时候也充满了动力。我将沉下心来提升技术水平，争取为公司多做贡献。”近日，在浙江宁波市宁海县新入职蓝领匠士“开工第一课”上，刚刚走上工作岗位的2021届蓝领匠士毕业生代表童宇泉对学弟学妹们说。

这节课既是新入职蓝领匠士的“开工第一课”，也是劳模工匠进校园的“第一课”。当天，蓝领匠士毕业生代表重返母校，接受入职企业和老师的期许与祝福。台下坐着的，是新的蓝领匠士培训班学员。课上，宁波市劳动模范周国全和大家讲述自己的奋斗故事，开启双向赋能、薪火相传的特色育人课堂。

蓝领匠士培养计划由宁海县总工会

联合县教育局、县人社局发起，以“授课+实训”的形式为学员提供技能培训，并对接就业企业。该计划自2018年实施以来，通过校企合作、名师带徒、劳模工匠创新工作室领衔等方式，培养了众多具备实践能力和创新精神的工匠人才，为各行业提供了专业的人才支持。截至目前，全县共培育蓝领匠士8批共1400余人。

今年，30余名蓝领匠士毕业生组建了匠士追光志愿服务队。当天课上，匠士追光志愿服务队与周国全领衔的匠心劳模工匠志愿服务队结对牵手，建立“老匠带新匠”帮扶机制，通过劳模工匠传经验、教技能、树品德，助力青年匠人适应岗位、锤炼本领、成长成才。



篮球场上展风采

10月19日，云南昆明高新区职工运动会篮球比赛开赛。本次运动会以“高新是我家 与家共进退”为主题，设置团体项目、个人项目多个组别，全区1000余名干部职工参赛。

本报通讯员 何松泽 胡兴亚 摄