

从“年关讨薪”到“月月到账”

湖北全力推进欠薪治理全域覆盖

本报记者 张群

“以前到了年终就心慌,老板总说工程款没到、再等等。现在月月准时,不用记挂。”钢筋工老李在湖北省钟祥市某政府投资项目建设现场刷脸进场时,手机弹出一条短信——“当月工资已到账”。一句温馨提示,折射出治理之变。

今年以来,湖北省聚焦劳动者急难愁盼,把欠薪治理作为保障民生、维护公平的重要抓手,从政府国企项目到社会项目,从建设领域到非建设领域,从欠薪整治到劳动权益维护,一张覆盖全域、贯穿全程的权益保障网正在荆楚大地越织越密。工资是劳动者的“辛苦钱”,更是家庭的“顶梁柱”。从“年关讨薪”到“月月到账”,变化的不只是到账时间,更是治理理念和治理效能。

制度破题,把欠薪隐患挡在源头

治理欠薪,重在源头,难在协同。湖北钟祥市2025年摸底发现,部分项目工资专户进账不及时,实名制管理在分包环节层层衰减。过去,人社部门查问题、行业主管部门管项目、纪委监委查线索,各管一摊,信息不通、力量分散,整改周期长,容易错过最佳处置窗口。针对痛点,钟祥市委、市政府建立“纪检+人社+行业主管部门”联合监督机制,对在建政府国企项目开展“进驻式”排查,构建问题清单共查、整改台账共督、追责问效共商三项机制,实施“发现—交办—整改—追责”四步闭环,让监管链条从“各管一段”变为“一插到底”。

阅 读 提 示

湖北人社系统把欠薪治理作为民生保障重要抓手,推动从“年关讨薪”向“月月到账”转变,治理范围覆盖政府国企项目与社会项目、建设领域与非建设领域、欠薪整治与劳动权益维护。通过钟祥、潜江、黄石等地创新实践和省级协同,构建源头预防、动态监管、快速处置、依法惩戒的全链条闭环,让劳动者“辛苦钱”按时足额落袋。

钟祥市某工程项目巡查中,人社部门发现施工单位虽开设工资专户,但建设单位未按月足额拨付人工费用,当场通知整改,并反馈行业主管部门、移交纪委监委。第2天,建设单位即向工资专户拨付人工费用32万元,相关责任人被约谈,全程不到48小时。在资金端,该市8部门明确工程款和人工费用分账管理,银行按月代发,从源头上防止资金挤占挪用;在用工端,项目开工第一周开展“开工第一课”,6项制度落实与企业信用档案、招投标挂钩,让守法者受益、失信者受限。截至今年8月底,全市在建政府、国企项目在场农民工6167人,通过专户按月足额发到人。从“纸上条文”到“工地实景”,刚性约束正转化为劳动者实实在在的获得感。

全域覆盖,从重点领域向全行业延伸

欠薪问题点多面广,仅靠重点领域突破远远不够。湖北潜江市推动治理范围从政府、国企重点项目拓展至社会项目和非建设领域,聚焦加工制造、餐饮住宿、物流运输、物业服务等就业集中行业,构建“全域覆盖、全程管控、常态长效”的欠薪治理模式。人社牵头,住建、交通、水利等部门协同,印发治理

欠薪议事协调机制工作规则,压实区、镇、街道属地责任,形成“人社牵头、部门联动、乡镇配合”的立体化治理体系。对恶意欠薪,潜江加强行刑衔接,整合人社、公安、法院力量,打通刑事移送、司法强制执行全流程。今年以来,商请公安部门提前介入案件9起,以涉嫌拒不支付劳动报酬罪移送公安机关6起,申请人民法院强制执行11起,共为1463名劳动者追回工资2304万元。

湖北黄石市则创新实施治理欠薪“冬病夏治”、人社专员敲门行动,人社局班子成员领衔包保8个县(市、区)及市级出资企业,对57个重点欠薪项目分片包保、实地督导;组织干部对180余家重点企业建立“领导包保、科室联络、专员包点”机制。为解决劳动者“不知道找谁、找不到人”的痛点,黄石推出“民生一张卡”“劳动维权一张卡”,130余名干部职工座机与手机号集体公开,承诺“当日投诉即响应、三日必有答复”。三季度以来,全市劳动保障领域信访量同比下降48.9%、环比下降35.9%,其中欠薪类同比下降65.2%、环比下降54%;今年助力重点企业招工4.3万人、为698名农民工追回欠薪942.6万元。从重点领域到全域覆盖,从被动清欠到主动防欠,治理效能在协同联动中持续释放。

协同联动,织密权益保障网

治理欠薪,既需一地突破,更需全省协同、法治护航。近年来,湖北省人社厅强化“三包”举措,厅级干部带队分片包保市县,对重大欠薪案件实行“一个案件、一名领导、一套方案、限期办结”的包案制度,督促工程建设和施工企业严格履行主体责任,认真落实保障农民工工资支付“六项制度”,坚决杜绝拖欠、克扣、漏发农民工工资等行为。省级统筹、市县落实、部门联动,推动属地责任、行业监管责任、企业主体责任同向发力,形成上下贯通、左右协同的治理格局。

在法治保障上,湖北省人社厅联合法院建立府院联动机制,在调裁审衔接、工伤争议化解等领域统一法律适用标准,推动行政争议实质性化解,让欠薪纠纷从行政处置到司法救济无缝衔接。对重大欠薪案件,实行挂牌督办、提级办理,既解决“事”,也追究“责”,防止以小拖大、以拖致乱。在信用约束上,将“六项制度”落实与企业信用档案、招投标挂钩,让守法者受益、失信者受限,推动治理从“清欠”向“防欠”延伸。

从钟祥的“月月到账”到潜江的“全域覆盖”,再到黄石的“两张卡片”,湖北各地创新实践在省级层面集成推广,转化为源头预防、动态监管、快速处置、依法惩戒的全链条治理闭环。湖北人社系统正以机制创新和务实服务,把劳动者权益保障网织得更密、扎得更牢。民生无小事,枝叶总关情。从“年关讨薪”到“月月到账”,变得是时间刻度,暖的是群众心坎。让每一份“辛苦钱”按时足额落袋,劳动者的获得感、幸福感、安全感必将更加充实、更有保障。



无人机培训拓宽就业增收新渠道

10月19日,在四川省眉山市仁寿县四川陵州云端无人机培训基地,培训老师正在进行无人机操作演示。近年来,仁寿县人社局将新业态技能培训作为就业工作的重点,免费组织开展无人机技能培训,面向农村劳动力、返乡青年、失业人员等重点群体,把新兴技能送到群众身边,拓宽就业创业门路。

本报讯通讯员 潘帅 摄

实现“接单即参保、接单有保障”

云南扎实推进新业态人员职业伤害保障试点

本报讯(记者黄渝)今年7月起,云南省正式启动新业态人员职业伤害保障试点工作,出行、即时配送、同城货运三类行业平台纳入试点范围。试点推进两个多月,全省参保人数已经达到43.7万人,参保总单数超4.1亿单,完成职业伤害确认221人次,制度落地成效初步显现。

和传统工伤保险“绑定劳动关系、按人头按月参保”不同,新业态形态职业伤害保障最大的制度突破,就是打破劳动关系门槛,实行平台企业全额承担费用,劳动者个人无需缴费、不用自主申报的模式,创新实现“接单即参保、接单有保障”。每产生一笔平台订单,同步生成一份保障,无论全职还是兼职,只要正在执行平台订单,保障便即时生效,精准适配新业态群体跨平台接单、人员流动性大的行业特点,破解了过去“有活干没保险,出事只能自己扛”的老大难问题。首批纳入试点的包含25家平台,后续符合条件的中小平台,将坚持“成熟一批、纳入一批”,经申请评估后分批纳入试点范围,持续扩大保障覆盖面。

职业伤害保障覆盖医疗救治、康复、伤残补助等多项待遇,发生伤害后,可按规定申领相关保障,待遇标准参照工伤保险目录执行。不少骑手、货运司机常年在路上奔波,风险高,但日常忙于跑单,对报案渠道、材料提交、待遇申领等流程并不熟悉,政策红利要落地,先要让劳动者听得懂、学得会。为打通政策落地“最后一公里”,云南省社会保险局联合大理州人社局,在大理开展“推进新职伤·保障新业态”主题宣传活动,探索“室内专题宣讲+户外政策游园乐”双线宣传模式,面向外卖骑手、网约车司机、同城货运从业者开展精准政策普及。

商业保险多为平台自愿购买,保障水平参差不齐。而职业伤害保障属于政策性制度保障,压实平台主体责任,一旦完成职业伤害确认,劳动者能够依法享受医疗救治、伤残相关待遇,有效化解事故之后家庭面临的经济风险。社保部门明确,平台不得借参保为由提高抽成,把缴费成本转嫁给劳动者。

变“群众问政策”为“政策送上门”

沈阳为重点家政企业灵活就业人员算清“社保账”

本报讯(记者刘旭)近日,按照人社部、辽宁省人力资源和社会保障厅2026年“社保服务进万家”工作部署,沈阳市人力资源和社会保障局紧扣“人人尽责、人人享有”活动主题,同步开展专项宣传活动,聚焦家政行业灵活就业群体,走进沈阳市50余家重点家政企业开展社保政策专场宣讲。作为灵活就业人员重要群体组成,家政行业从业人员普遍存在参保意识不强、参保政策不熟悉、办事渠道不了解等痛点。本次活动依托“社银合作+行业联动”创新服务模式,精准对接家政行业群体社保需求,变“群众问政策”为“政策送上门”。活动现场,沈阳市社保中心业务骨干围绕灵活就业人员养老保险参保缴费、社保关系转移、养老待遇申领、工伤保险维权、社保基金安全风险提示等群众关切内容开展政策宣传和细致解读。结合历年缴费基数、各档缴费基数等重要因素,现场帮企业和从业人员算清社会保险“明白账”,直观展示不同缴费选择对应的养老保障权益,让大家看得懂、听得清、算得明,真正做到心中有数。

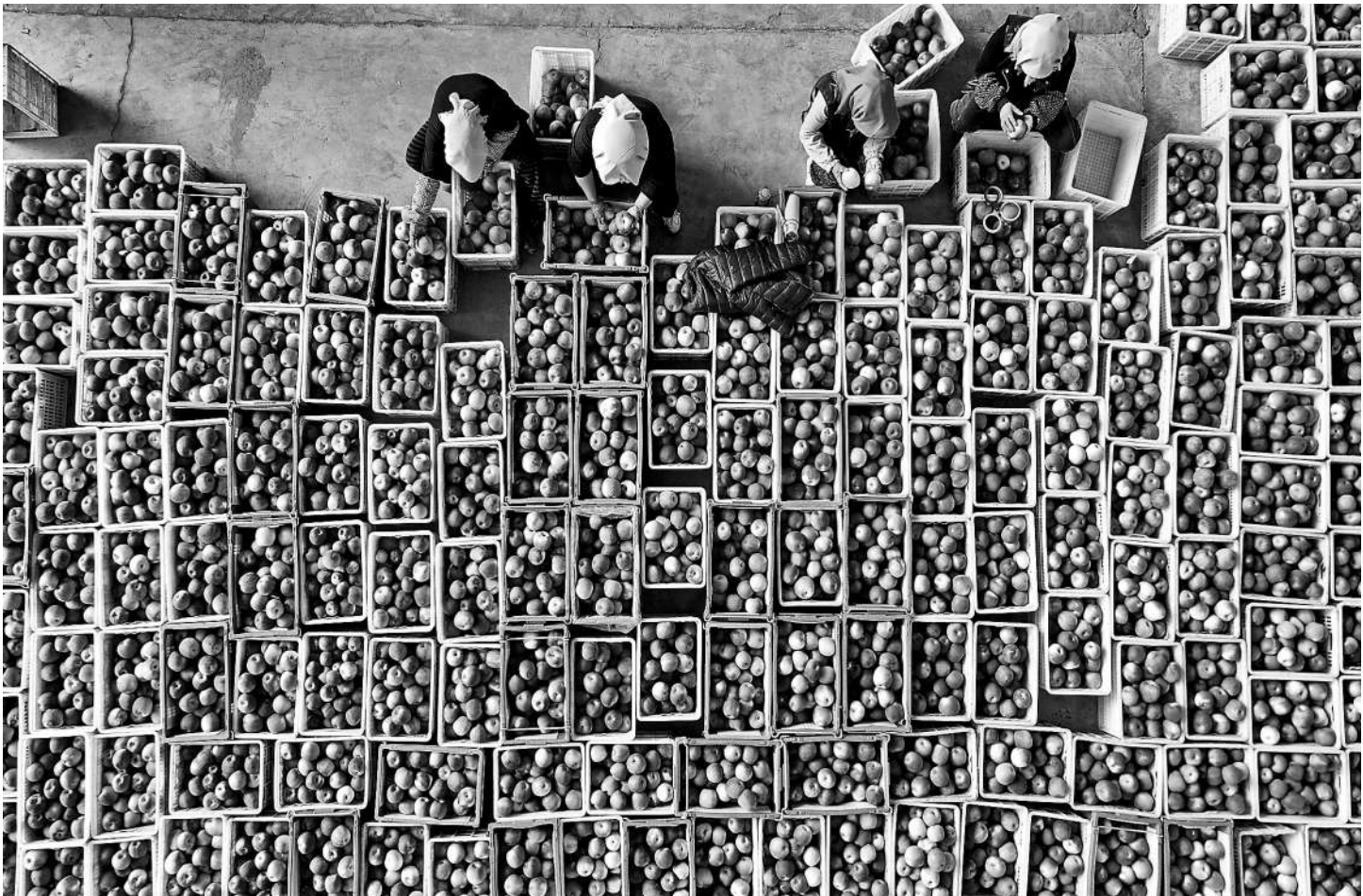
依托一网通办、社保服务网点就近办等线上线下便民渠道,社保工作人员现场手把手引导群众体验便捷经办服务,切实降低办事门槛,不断提升群众社保业务办事获得感、幸福感。此次活动深化社银合作、行业协会多方联动机制,以特定群体为切入,面向服务业新业态从业人员,组织各区县社保专员下沉一线,提供一对一个性化参保规划指导,以点带面有效提升灵活就业群体参保积极性,进一步夯实了全民参保扩面根基。

广告

“沙坡头旱苹果”映红丰收景

10月18日,农户在中卫市永康镇合作社仓库分拣苹果(无人机照片)。地处黄河之畔、腾格里沙漠南缘的宁夏中卫市沙坡头区,迎来“沙坡头旱苹果”丰收采摘季。当地依托日照充足、昼夜温差大、干旱少雨等自然条件,推进标准化种植和托管服务,发展林下经济,完善电商销售和品牌推介,打造“沙坡头旱苹果”富民产业。目前,沙坡头区苹果种植面积8.02万亩,预计产量14.4万吨、产值超10亿元,带动8000多户群众增收。

新华社记者 王鹏 摄



提升精准性规范性,兜住兜准兜牢民生底线

贵州公布24项救助政策保障困难群众基本生活

本报讯(记者李丰 田程)为进一步提升困难群众救助工作精准性、规范性,近日,贵州印发《贵州省困难群众救助政策清单(2026版)》(以下简称《清单》),对特困人员供养、城乡居民最低生活保障、最低生活保障边缘家庭、临时救助、孤儿、事实无人抚养儿童保障、教育救助、医疗救助、住房救助、就业救助等社会救助各项政策规定和申请方式进行梳理和公布,共24项,为困难群众申请救助帮扶提供有力支持。

《清单》明确,特困人员供养标准包括基

本生活标准原则上不低于当地最低生活保障标准的1.3倍;基本生活保障金,按家庭人均收入(低保口径)与当地低保标准的差额发放;特殊困难补助金(分类施保),对低保对象中的重病重残、老年人、在校学生等情形,按当地低保标准的10%~30%发放。目前,全省城市低保标准划分为三个档次:贵阳市、贵安新区为851元/月;六盘水市各区(市、特区)、麻江县,其余各市(州)的县级市(区)、市(州)府所在地周边经济开发区为832元/月;其余县为779元/月。全省农村低保标准划分为

两个档次:六盘水市各区(市、特区)、麻江县,其余各市(州)的县级市(区)、市(州)府所在地周边经济开发区为7260元/年;其余县为7212元/年。临时救助中的“小额快救”标准根据急难程度分档确定,最高档救助标准每户每次不超过当地1个月最低生活保障标准。集中养育孤儿保障标准2000元/人/月;散居养育孤儿保障标准1500元/人/月。困难残疾人生活补贴标准执行低保对象“分类施保”政策,重度残疾人按照当地低保标准的30%增发,一般残疾人按照每人每月不低于

70元的标准增发。一级重度残疾人护理补贴标准每人每月110元,二级重度残疾人护理补贴标准每人每月90元。

住房救助方面,住房救助对象是指符合县级以上地方人民政府规定标准的、住房困难的最低生活保障家庭和分散供养的特困人员。城镇住房救助对象属于公共租赁住房制度保障范围,农村住房救助对象属于优先实施农村危房改造的对象范围。公共租赁住房:对城镇住房救助对象优先配租公共租赁住房(建筑面积在60平方米以内),或者发放公共租赁住房租赁补贴,补贴标准由各地结合当地住房市场租金水平、保障家庭支付能力以及财力水平等情况合理确定。农村危房改造:对农村住房救助对象优先实施农村危房改造,补助标准为D级危房每户补助3.5万元,C级危房每户补助1.5万元,无房户或因灾造成房屋完全损毁或灭失的,参照D级危房补助标准执行。

发挥检察职能 净化人居环境

近日,甘肃省兰州市七里河区人民检察院充分发挥公益诉讼职能,高效整治小区周边环境乱象。此前,该院通过“益心为公”检察云平台接到志愿者举报线索后,迅速开展实地勘察、取证走访,固定完整证据链。经查,该闲置空地长期堆放建筑垃圾、生活垃圾及枯枝杂物,属地监管缺位,未落实抑尘、防渗等环保措施,存在扬尘和土壤污染风险,严重影响市容环境与群众居住权益。

为切实维护社会公共利益,该院依法向属地街道制发检察建议书,督促其限期清理垃圾、健全常态化巡查管控机制。属地街道立即开展专项整治,调配人员设备集中作业,累计清运各类固废80吨,完成场地平整,全面消除环境隐患,并按期完成整改反馈。下一步,七里河区检察院将持续畅通公众监督渠道,聚焦生态保护和人居环境治理,常态化开展整改“回头看”,以高质量检察履职助力基层精细化治理,守护群众宜居家园。

(万青平 贾丽伟)

深化系统治理 提升运行质效

为夯实数字化运维基础,提升系统运行质效,近日,国网宁夏电力有限公司信息通信公司持续深化业务系统监测治理,通过全面梳理排查、动态管控整治、常态监测分析,实现应纳管业务系统监测全覆盖,为核心业务发展提供坚实保障。

该公司聚焦系统管理薄弱环节,多措并举推进系统规范化治理。全面摸排梳理在运统建、自建业务系统,明确系统所属专业、应用层级、使用人员、全量功能菜单及对应支撑业务、注册用户数等内容,形成本单位全量在运业务系统台账,确保系统底数清晰。此外,推进业务系统全量纳入应用监测,对照统建、自建系统清单逐项核对。

截至目前,该公司累计梳理两区统建业务系统、自建业务系统共计79套;剔除已下线系统现阶段应纳管监测业务系统共计61套,其中统建两级系统22套、自建系统39套。推进业务系统全量纳入应用监测方面,累计完成纳管监测系统61套,整体系统纳管率100%。

(邓文龙)

普及急救知识 守护生命安全

为进一步提升职工应急救护能力,筑牢职工生命安全防线,近日,国网吉林省电力有限公司扶余市供电公司工会特邀专业急救讲师开展AED自动体外除颤器急救知识专题讲座,各班组、供电所职工代表踊跃参训。

讲座现场,讲师结合电力行业工作实际,讲解心搏骤停识别判断、AED设备操作流程、心肺复苏实操要点。通过理论授课与实物演示,拆解AED开机、电极片粘贴、电击除颤等关键步骤,纠正常见急救误区,强调作业现场突发心脏骤停的应急处置原则。参训职工在讲师指导下演练心肺复苏与AED操作,掌握急救设备使用方法。参训职工表示,培训贴合工作生活实际,实用性强,不仅学会了应急救护技能,更懂得危急时刻如何科学施救。此次讲座,将安全守护从生产作业延伸到职工健康领域。下一步,该公司工会将持续开展健康科普、应急技能培训,不断增强职工自我保护和应急处置能力,保障企业安全生产稳定运行与职工身心健康。

(郑晓玲)

开展秋收保电 护航颗粒归仓

金秋时节,周口市秋收工作全面铺开。近日秋雨频发,新收粮食易受潮、霉变、发芽,粮食烘干成为保障秋粮品质、实现颗粒归仓的关键环节。为全力护航秋收生产,周口供电公司精准对接秋收用电需求,组织集裕禄共产党员服务队深入乡镇,开展粮食烘干专项保电服务。

服务队走进西华县聂堆镇、东夏镇各大粮食烘干作业点,开展用电安全排查。工作人员检查粮食烘干设备供电线路、配电柜、开关装置、接地设施等部位,排查线路老化、设备漏电、负荷过载等安全隐患,及时处置用电问题,消除烘干作业用电安全隐患。服务队主动靠前服务,为种植大户、烘干点负责人及收割机手讲解秋收用电安全知识、设备注意事项,解答电价、报修、用电报装等疑问,发放安全用电告知信,引导农户规范安全用电。专项保电服务保障了烘干设备24小时稳定运行,助力农户高效完成粮食干燥工作,减少粮食霉变、损耗,筑牢地方粮食安全防线。

(郭丽莉 徐浩然)