

江西执法检查推动“一法一办法一条例”落地见效

实施总体成效明显,对薄弱环节提出整改建议

本报讯（记者吴锋思 王晓颖）10月20日，记者从江西省总工会获悉，为推动《中华人民共和国工会法》《江西省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》《江西省企业工会工作条例》（以下简称“一法一办法一条例”）落地见效，江西省人大常委会执法检查组今年对法规实施情况开展执法检查，以查促改、以改促效。

今年5月至8月，执法检查组深入九江、景德镇、上饶、抚州等地，实地检查23家企事业单位和职工服务站点，召开4场座谈会，并以“四不两直”方式随机暗访部分工人文化宫、民营企业和平台企业，全面检视法规实施情况。

检查认为，“一法一办法一条例”实

施总体成效明显。全省工会组织覆盖面持续扩大，建成基层工会组织7.29万个，发展工会会员742.9万名，累计建立新业态工会1716家，吸纳90余万名新就业形态劳动者入会。

思想政治引领方面，江西各级工会持续擦亮“中国梦·劳动美”品牌，推出“中国工人大学思政课·江西篇”，连续5年线上线下开展主题宣传教育20万场次，覆盖职工超3600万人次。“产改”和技能竞赛方面，探索形成以重点产业链为牵引、点线面相结合的江西“产改”模式，出台100余项政策文件，培育“产改”重点建设企业805家。维权服务方面，持续推进劳动关系三方协商机制建设，实现

设区市、县(市、区)以及120个工业园区和企业聚集重点乡镇全覆盖；创新打造“三师一室”维权模式，在102个省级及以上工业园区建立维权平台，打造一站式劳动争议多元化解平台，成功化解劳动争议1.4万件，挽回职工直接经济损失8.4亿元；省总工会联合省法院、省检察院、省人社厅推进“一函两书”工作，强化工会劳动法律监督与司法审判、检察监督的衔接协作。

同时，检查也发现一些薄弱环节，部分企业未按要求配备专职工会副主席，工会工作人员兼职比例偏高，队伍不够稳定；劳务派遣单位与用工单位之间存在相互推诿

现象；劳动争议化解中相关部门协同处置力度仍显不足，工会兼职仲裁员参与办案机制落实不够到位；部分企业不愿协商、不懂协商，集体合同覆盖人数有所下降。

针对发现的问题，江西省总工会已明确整改责任部门，督促相关部门对照执法检查报告提出的问题及意见建议制定整改措施。据介绍，该省总工会相关业务部门将及时制定整改举措，推动市、县工会抓好落实并举一反三，全面完善相关工作；同时加强与政府相关部门对接，共同做好整改落实，推动市、县工会将落实情况作为工会与政府联席会议的议题，以整改实效检验执法检查成果。

新闻特写

一场弥漫麦香的技艺比拼

本报记者 张楠 本报通讯员 夏丽萍

10月15日至16日，第二届山东省农林水系统花饽饽(花馍)制作技能大赛在山东威海市文登区火热开赛。来自全省10支代表队的32名面点能手齐聚一堂，在方寸案台间展开一场匠心与创意交织的技艺比拼。

比赛现场，热气蒸腾，麦香扑鼻。揉、搓、捏、塑、雕、压……选手们手法娴熟，指尖流转间，一个个普通的面团仿佛被赋予了生命。有的选手俯身案前，专注地为一朵面塑牡丹“绽放”最后一片花瓣；有的选手手腕轻转，用剪刀在面团上剪出层层鳞片，一条“锦鲤”呼之欲出；还有选手用梳子、筷子等日常工具，在面团上压出细腻纹理，令人叹为观止。

“我创作的作品是‘仓廪盈五谷 花馍会振兴’。”参赛选手李萍一边小心翼翼地调整作品细节，一边介绍。她制作了一个空心粮仓，里面装满五谷，周围搭配了时令果蔬，颜色鲜艳、栩栩如生。

本次大赛由山东省农林水工会、威海市总工会主办，威海市农林水工会、文登区总工会承办。获得大赛个人竞赛前三名的选手，将由山东省农林水工会择优推荐至山东省总工会，纳入山东省“种子工匠”培育人选库，进一步拓宽高技能人才成长通道。

近年来，威海工会完善“一镇一品、一业一赛”特色竞赛体系，开展西洋参加工、胶东花饽饽制作、水产品加工等技能竞赛活动380多场次，参与职工6.3万人次。

藏粤直流工程(云南段)开展劳动竞赛

本报讯（记者赵黎浩 通讯员罗钦）10月20日，藏东南至粤港澳大湾区±800千伏特高压直流工程(云南段)劳动竞赛启动仪式在云南省贡山独龙族怒族自治县丙洛镇滇1标产业工人营地举行，覆盖全体参建人员，贯穿工程建设全过程。

本次竞赛包含“比施工工艺、比安全管理、比工期进度、比文明施工、比科技创新、比机械化施工、比环保管控、比通信保障、比执行纪律”9项内容。据悉，藏粤直流工程是保障国家能源安全、推动能源绿色转型的重大工程，全部建成后每年可向粤港澳大湾区输送超430亿千瓦时清洁电能。



暖心集市 开进工会驿站

10月20日，北京市西城区月坛街道总工会联合中国职工之家，在工会驿站举办“暖新聚力·驿享美好”暖心集市主题服务活动。

集市设便民服务、健康守护、权益护航、趣味互动4个专区，现场为新就业形态劳动者提供便民理发、健康义诊、法律咨询、金融反诈科普等服务，并设置趣味闯关项目，参与者完成闯关即可兑换换行面罩、保暖手套、保温杯等暖心礼品。图为骑手开心领取奖品。

本报记者 吴凡 本报实习生 魏煦然 摄

盐城出台意见加强国企工会规范化建设 把工会工作纳入企业党建总体布局

本报讯（记者黄洪涛 通讯员顾大成）10月19日，江苏省盐城市国资委党委、市总工会联合探索出台《关于进一步加强国有企业工会组织规范化建设的实施意见》（以下简称《意见》），提出26条举措，健全工会组织体系和运行机制，进一步加强全市国有企业工会规范化建设。

《意见》明确，坚持党对工会工作的全面领导，把工会工作纳入企业党建总体布局；坚持以职工为中心，把竭诚服务职工作为出发点和落脚点；坚持围绕中心、服务大局，找准工会工作与企业发展的结合点；坚持依法依规独立自主开展工作，提升工会工作制度化、规范化、法治化水平。

围绕目标任务，《意见》从加强党的领导、服务发展大局、聚焦职工需求、深化民主管理、健全组织体系、规范内部管理、加强经费保障、强化组织实施等8个方面作出部署。明确把党建带工建作为党建工作责任制重要内容，统筹党组织与工会组织资源配置和使用，推动工会干部跨岗位交流、工会组织与企业相关部门双向交流，加强培训教育，提升工会干部整体素质；落实工会双重领导机制，企业党组织每年至少专题研究一次工会工作；推进产业工人队伍建设改革，构建全链条、全周期的工匠“链式”发展体系；优化职工服务供给，推进职工之家提档升级，推动困难帮扶申请、法律咨询、活

动报名等“一网通办”；加强权益维护和安全健康保障，常态化开展劳动用工“法治体检”；规范召开职代会，落实职工董事制度，深化企务公开和集体协商；组织建设动态“全覆盖”，依法推动国企及其下属单位建立工会组织；配备配强工会干部，工会主席按企业党政同级副职级条件配备，集团内各级工会组织专职工作人员按不低于职工总人数的千分之三配备；依法保障工会经费来源，设置独立账户，规范资产管理。

此外，盐城市国资委、市总工会将会同有关部门定期检查评估，培育选树先进典型，并将建设成效作为工会系统评先评优的重要依据。

朱艳丽

法治是治国理政的基本方式，是国家治理体系和治理能力的重要依托。习近平总书记多次强调，要“全面推进国家各方面工作法治化”“各部门各领域要严格依法办事，合力开创法治中国建设新局面”。工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。工会工作法治化是深入学习贯彻习近平法治思想的必然要求，是党的依法治国方略在工会工作中的具体体现，是实现工会工作高质量发展的必由之路。

党领导的工运事业，蕴含着百年法治基因。习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上强调，法治是工会履职的基本方式，是工运事业兴旺发达的重要保障。早在革命战争时期，党领导工会开展早期劳动立法探索，1925年全总成立后持续提出劳动立法主张，争取工会合法地位和工人合法权益。新中国成立后，工会法是新中国最早颁布的三部法律之一，工会从共和国法治起步时就有了自己的“基本法”。进入改革开放时期，1992年第一部工会法颁布，依法确立了社会主义市场经济下工会的职责与地位。党的十八大以来，立足全面依法治国部署要求，全

深入贯彻习近平法治思想 大力推进工会工作法治化

——关于《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》的解读之四

总印发大力推进工会工作法治化建设的实施意见，构建依法建会、管会、履职、维权法治工作体系；2023年10月，党中央在中国工会十八大致词中明确提出，“要推进工会工作法治化建设，依法建会、管会、履职、维权”，中国工会十八大报告首次对工会工作法治化作出专章部署；2025年全总印发《关于以改革思维深化工会工作法治化的意见》，对新时期工会工作法治化作出顶层设计；2026年《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》专门部署加强工会工作法治化建设。从历史到现实，从理念倡导到系统部署，工会与法治，从来都是共生共荣。

工会工作法治化是工会在党的领导下，依据宪法法律和工会章程规定，运用法治思维和法治方式，依法建会、依法管会、依法履职、依法维权，在法治轨道上开展工会活动和各项工作。2020年11月，党的历史上首次召开的中央全面依法治国工作会议，确立了习近平法治思想在全面依法治国工作中的指导地

位。习近平法治思想是新时代全面依法治国的根本遵循和行动指南，也为推进工会工作法治化提供了根本遵循，指明了根本方向。大力推进工会工作法治化，必须坚持党对工会的全面领导，坚持以职工为中心，坚持统筹法治与改革，坚持维权与维稳相统一，坚持促进和谐劳动关系。

工会工作法治化是法治国家、法治政府、法治社会一体建设的重要组成部分，是全面依法治国大局中的“工会篇章”。“科学立法、严格执法、公正司法、全民守法”，是全面依法治国的重要环节和总目标要求，也是工会工作法治化谋篇布局的逻辑起点。2025年，全总在深入调研摸底、广泛听取意见的基础上，充分总结吸纳已有实践经验和制度成果，制定印发了《关于以改革思维深化工会工作法治化的意见》，系统确立了2025年至2030年的主要目标和重点工作。当前和今后一个时期，工会工作法治化的主要目标：一是工会工作法治化体系更加完善，实现制度标准化、组织体系化、

运行闭环化；二是维护职工权益法治保障更加健全，实现工会参与立法、执法、司法、守法各环节有效衔接，重点领域、行业、企业职工权益保障水平明显提升；三是工会参与社会治理作用更加凸显，依法协调劳动关系机制持续健全，作为党联系职工群众的桥梁纽带和国家政权的重要社会支柱作用充分彰显。

工会工作法治化是一项长期性、基础性、系统性任务，贯穿工会工作的全过程各方面。围绕实现工会工作法治化的目标，必须突出重点，明确措施，努力使工会工作法治化的过程成为履行工会维权服务基本职责的过程、追求公平正义的过程、赢得职工群众信赖的过程。工会工作法治化的重点任务主要是：加强工会法学习宣传贯彻，依法推进工会组织建设、依法开展职工维权服务、积极推动和参与重点领域立法、持续深化工会劳动法律监督、深化新时代“枫桥经验”工会实践、加强职工法治文化建设、依法维护劳动领域政治安全、依法推进工会

第四届国防邮电产业数智化解决方案职工技能创新大赛总决赛举办

本报讯（记者赵思远）10月21日，由中国国防邮电工会主办、中国电信集团工会承办的第四届国防邮电产业数智化解决方案职工技能创新大赛总决赛在广东江门落下帷幕。来自国防邮电产业9个集团共48名选手，经过2天比赛，角逐出低空经济+智慧农业、低空经济+智慧物流、低空经济+应急救援、低空经济+低空监管等4个竞赛项目的一二三等奖。

本次赛事是“国防邮电产业职工创新应用系列竞赛”之一。大赛以“低空经济+”为方向，旨在响应国家关于推动低空经济发展的重大战略部署，汇聚产行业智慧，激发创新活力，为低空经济领域技术突破、产业融合和人才培养注入新动能。

大赛历时5个月，线上练兵、选拔赛

和总决赛共覆盖职工10万余人。总决赛由综合性基础知识理论考试和现场竞技两部分组成。现场竞技环节，选手根据给出的命题开展市场需求与相关领域技术现状分析，并结合分析制定方案，设计出具备较高成熟度、集成度、可推广度的技术创新应用“产品”。大赛组委会围绕低空经济与数智技术融合应用能力、跨场景方案设计与系统集成能力、问题分析与创新攻关能力，以及路演表达、临场应变和团队协作能力，对选手进行考查评分。

根据大赛相关文件，鼓励各参赛单位对总决赛获奖选手给予一定的物质奖励，并在岗位晋升、人才评定、职称评审、评优评先等方面给予考虑。

贵州工会举办“民营企业服务月”招聘活动

本报讯（记者李丰 田程）日前，贵州省总工会2026年“民营企业服务月”金秋线下招聘活动在贵阳市观山湖区举行。活动以“工会帮就业 服务暖人心”为主题，由贵阳市总工会、贵州省企业服务职工中心承办，123家优质民营企业共带来2413个就业岗位。

“我学的是电气工程及自动化，想找一份专业对口、月薪5000元左右的工作。”贵州师范大学应届毕业生张顺阳攥着简历，在展位前逐条比对招聘要求。

贵州千叶药品包装有限公司招聘负责人刘女士介绍，企业招聘生产员工、车间

现场管理员、储备技术员等岗位，月薪4000元至8000元不等。贵州京邦达供应链科技有限公司（京东物流）招聘负责人李经理介绍，公司面向城区、乡镇招聘快递员，薪资每月5000元至1.2万元，另有全勤奖、高温补贴、餐补等。

活动现场设置就业指导、政策宣传咨询、法律咨询服务台、劳动知识互动及“刷脸求职”便民服务5大专区，求职者可咨询就业扶持、劳动维权、社保权益等政策，接受一对一职业规划指导。招聘活动同步通过“职工之家”APP和“多维云聘”小程序进行直播带岗。

地方工会媒体联播

湘工e家微信公众号

湖南永州：一辆公交车变身“移动工会驿站”

湖南省永州市体育中心旁，一辆绘有鲜明工会与公交标识的公交车格外亮眼——褪去代步通勤的固有身份，摇身变为功能齐全、温馨简约的便民空间。这辆由永州市总工会携手永州公交打造的“移动工会驿站”于近日上线。步入改造一新的车厢，蓝白主调与“永冲锋”字样相搭配；休息区、休闲吧台、永州文创展示区布局合理，空调恒温舒适，市民可

歇脚、饮水、充电。国庆假期，驿站全程对外开放，接待近千人次。

该驿站项目跳出固定驿站的建设思维，充分盘活公交资源，依托体育中心人流优势，既为观赛群众、健身市民、过往路人提供休憩便利，也借助湘超赛事氛围擦亮城市名片。目前定点停靠体育中心、面向全体市民免费开放，后续还将进驻湘江西路、零陵古城等人员密集区域。

陕西工人报

陕西泾阳将革命旧址打造成全国职工爱国主义教育基地

陕西省咸阳市泾阳县总工会联合县委党史研究室、县文旅局等单位，成立安吴青训班职工大队历史研究会，开展“寻根行动”，赴北京、延安等地搜集史料，整理出版《安吴青训班职工大队资料汇编（一）》《工运星火》两辑共30万字；在旧址古建空间内设立三大展览，展出实物、照片、文献等500余件，并制作《赵占魁》《烽火》《职工大

队》等短视频复原历史场景。

如今这里年均接待观众超15万人次，被全国总工会评为“全国职工爱国主义教育基地”，被陕西省总工会命名为“全省职工政治思想教育基地”。依托阵地，县总工会组织举办专题培训16期，各类综合培训100余期，累计培训省内职工干部1.5万人次，接待外省工会干部3000人次。

浙工之家微信公众号

浙江龙泉：把课堂搬到职工家门口

浙江省丽水市龙泉市工人文化宫为上世纪80年代建筑，场地老旧、空间不足，服务半径窄、覆盖时段短。为此，龙泉市总工会通过提质改造和向外延伸服务触角，打造“家门口”工人文化宫服务网络。文化宫盘活存量场地，升级健身房、舞蹈室等场地，延长午休、晚间、周末开放时间，配套线上公益培训预约体系。

同时，在园区、社区布设4个外拓教学点，开设青瓷、游泳等7类公益课程；推出“你点我送”服务，将文体活动送进企业厂区。截至目前，各外拓点位已开设163班次公益课、惠及职工3200余人次；“家门口”工人文化宫累计开设38类公益课、356个班次，覆盖职工8000余人次。

（高子立 整理）

础，在法治精神、法治原则的指引下，运用法律规范、原则等对有关事项、问题进行综合分析、判断、推理的理性认识过程。法治方式就是运用法治思维处理和解决问题的行为方式。提升工会干部运用法治思维法治方式开展工作的能力，要求我们必须做到在法治之下，而不是法治之外、更不是法治之上想问题、作决策、办事情。要将法治内化为思维方式，外化为行为习惯，严格依照法定权限和程序行使权力，作决策、开展工作多想一想是否合法、是否可行，多想一想法律的规定、法定的程序、违法的后果。这就要求我们，全面落实全国工会领导干部应知应会党内法规和法律法规清单，工会干部特别是工会领导干部要带头尊法学法守法用法，切实把习近平法治思想、宪法法律和劳动法律法规列入工会党组理论学习中心组重点学习内容，做到重大决策前学法、决策中依法；建立健全规范性文件审核机制，规范性文件出台前应当进行合法性审核；建立完善工会领导干部年度述法制度，把依法履职情况作为述职重要内容。

“路虽远，行则将至”。工会工作法治化是一项长期的历史任务，不可能一蹴而就，需要各级工会和每位工会干部齐心协力，团结带领广大职工在法治中国建设中彰显工会作为、贡献工会力量。

（作者为全国总工会法律工作部部长）