

技能比武淬匠心 以赛促干助发展

——内蒙古自治区工会深入开展劳动和技能竞赛纪实

本报记者 郝亚章



深耕竞技场 锻造技能人才

2026年全国乳制品行业职业技能竞赛决赛获奖名单中,内蒙古多位选手凭借扎实的专业功底和精益求精的工匠精神脱颖而出,斩获佳绩。一众优秀选手的亮眼表现,是内蒙古自治区工会常态化开展技能比武和岗位练兵的生动展现。

技能人才是推动产业升级和助力创新发展的关键支撑力量。内蒙古全区各级工会深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神,立足基层一线、聚焦广大劳动者,紧扣高质量发展与新质生产力培育,依托技能竞赛这一重要载体,全方位开展技能培育、人才遴选和工匠锻造工作。

赤峰市总工会围绕全市5个千亿级产业链条,构建“十大赛道”劳动和技能竞赛体系,举办市级竞赛80余项,涉及新能源汽车、风电光伏一体化、电商直播等30多个行业110多个工种,带动开展各类基层赛事200余项,累计投入资金800万元,参赛职工12700余人,1200余名选手获奖。

呼和浩特市总工会出台《职工职业技能比赛专项资金管理办法》及实施细则,创新“分类定标、梯度扶持、精准激励”机制,打造“重点领域强支撑+民生服务广覆盖”双轨模式。强化比赛成果转化,推动技能等级评定与比赛成绩挂钩,累计为231名优秀选手落实技能晋升;同步启动“人才梯队五年培优计划”,将获奖者纳入旗县区重点人才库。



聚力岗位创新 释放创造潜能

在第六届全国职工优秀技术创新成果交流活动中,内蒙古推荐的4项成果荣获优秀奖。到第七届交流活动,内蒙古共有5项成果获奖,其中一等奖1项、三等奖3项、优秀奖1项,获奖总数在全国34家参评单位中位居前列。在第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛现场,来自内蒙古的多项职工创新成果获得广泛关注。

长期以来,全区各级工会坚持将培育职工创新能力作为赋能职工成长成才、助推企业高质量发展的重要抓手。围绕技术、服务、管理三大创新方向,不断搭建完善岗位全员创新、班组团队创新、创新工作室引领创新“三位一体”工作体系,积极动员广大职工踊跃建言献策,投身技术革新、项目攻关与发明创造等创新实践,在全区营造出崇尚创新、鼓励创新、全员参与创新的浓厚氛围。

为激励职工参加竞赛和推动创新工作的热情,包头市对“工匠杯”职工职业技能比赛各工种决赛取得第一名的选手按照每个工种1万元标准进行奖励;鼓励全市各行各业职工积极参加自治区各工种职工职业技能比赛,凡是包头选手在自治区比赛决赛获得第一名的,由包头市总工会奖励1万元;凡是包头市选手参加全国职工职业技能大赛决赛获得前20名的,均可获得5万元~20万元不等的奖励。



筑牢安全防线 守护职工权益

安全生产连着千家万户福祉,关乎经济社会发展稳定大局。9月21日,内蒙古全区职工“安康杯”知识竞赛决赛在包头举行,涵盖安全生产法律法规、安全管理知识、矿山化工等重点行业安全技术、职业健康防护、应急救援处置、消防安全、安全文化以及工会劳动保护相关业务知识,内容覆盖面广、贴合生产实际,全方位检验职工的安全理论储备与岗位安全意识。竞赛吸引近3万人次职工参赛,形成了全民参与安全知识的良好氛围。

近年来,全区各级工会加强与应急管理、卫生健康等部门协同联动,持续深耕“安康杯”竞赛。以竞赛为载体广泛开展安全宣传引导,不断强化广大职工的风险防范意识与自我防护本领,推动企业压紧压实安全生产和职业卫生主体责任,切实筑牢一线职工生命健康的权益防线。

内蒙古自治区总工会专门设立安全生产工作领导小组,统筹研究、协调处置工会系统安全生产领域重大事项。紧扣“排查整治安全隐患,共促安全健康发展”活动主题,瞄准安全生产、职业病防治工作短板弱项,持续加大矿山、危化等重点行业“安康杯”竞赛推进力度。

一系列扎实举措结出丰硕成果。内蒙古自治区总工会深入开展两年一届的全国“安康杯”竞赛先进集体与优秀个人推荐报送工作,获评全国“安康杯”竞赛安全文化宣传工作先进单位。

通辽市总工会组织开展职工职业技能竞赛,先后有94人获授市级五一劳动奖章,233人被授予技术能手,12人获评青年岗位能手,67人被评为巾帼建功标兵,百余名职工晋升技术等级,职工岗位晋升渠道不断拓宽。

赤峰、呼和浩特、通辽等地的深耕实践,是内蒙古全区工会系统以赛育才、以技赋能的生动缩影。

数据显示,全区决赛参赛职工超1.6万人次,带动近2万家企事业单位常态化开展岗位练兵与技能比拼,助力11.82万人次职工提升职业技能等级。同时,累计培训职工及农牧民工超161.99万人次,安排4200余万元专项资金用于赛事开展与人才奖励,以全区层面的政策支撑、资金保障、体系建设,为各盟市技能竞赛开展、人才培育工作筑牢坚实根基。

依托自治区统筹布局与各盟市常态化练兵实效,内蒙古技能人才水平持续提升,众多职工在全国赛事舞台崭露头角、屡创佳绩。第七届全国职工职业技能大赛中,内蒙古选手斩获焊工个人全国第五的历史最佳成绩,钳工、焊工代表队取得优异成绩名次。此外,在全国职工数字化应用技术技能大赛、全国公安基层技术革新专项活动、全国“红旗杯”班组长大赛等多项国家级赛事中,内蒙古代表队多次斩获团体奖项,自治区总工会多次获评最佳组织奖,充分彰显了全区技能培育工作的扎实成效。

图片说明:

①2026年4月21日,2026年内蒙古全区引领性劳动和技能竞赛暨职工职业技能比赛现场。
②2026年6月30日,全国轻工行业职业技能竞赛——全国乳制品行业职业技能竞赛内蒙古赛区预选赛。
③2026年9月21日,2026年内蒙古自治区家政服务职工职业技能比赛现场。
④2026年9月13日,2026年包头市“工匠杯”工业机器人系统操作员职业技能比赛。
⑤2026年8月20日,“玉龙工匠杯”巴林石雕刻职业技能竞赛现场。
⑥2026年7月9日,“玉龙工匠杯”自动化仪表职工职业技能竞赛现场,选手进行设备安装。

7月底,2026年全国乳制品行业职业技能竞赛决赛在呼和浩特圆满落幕。作为全国轻工行业规格最高、覆盖面最广、专业性最强的国家级乳业技能赛事,大赛汇聚了6个赛区60名行业能手,集中展示近年来全国乳制品行业职工创新成果。

首届全国乳制品行业职业技能竞赛落户内蒙古,是内蒙古自治区总工会持续深耕劳动和技能竞赛、培育高技能产业工人队伍成果的生动体现。

全区各级工会锚定常态化、全覆盖、深层次工作目标,贴合企业发展需求和职工成长需要,持续革新竞赛开展形式,完善配套制度机制。内蒙古自治区总工会通过细化完善竞赛工作目标、实施路径与重点任务,指导各盟市、各自治区产业工会因地制宜、因业施策开展特色竞赛活动,构建统筹联动、提质增效的竞赛工作体系。

呼和浩特市总工会联合市人力资源和社会保障,全面部署赛事工作,建立起由市总工会及市人社局主要领导挂帅、分管领导主抓、部门协同参与的领导格局与管理体系,在全市形成上下联动、横向协作机制,构建起覆盖市、旗县区(开发区、产业)和企业三级架构明确的技能比赛管理网络。

赤峰市总工会2026年全市职工劳动和技能竞赛紧紧围绕推动高质量发展、促进产业工人成长成才,扎实开展党建引领推进十项重点工作,加快建设“五市五区”的战略目标。通过赛前培训、赛后培育的方

式,打造重大项目牵引、工业倍增、矿业经济、两大沙地歼灭战、乡村振兴、文旅体农商融合、科技突围、教育医疗提质、城市功能升级、强基创优十大赛道,形成以全市引领性劳动和技能竞赛为龙头、产业行业竞赛和企业竞赛为基础,各级各类职业技能竞赛为平台的多层次、广覆盖格局,建立健全以服务全市重大发展战略为核心、以激发产业工人劳动热情和创造潜力为途径、以促进产业工人成长成才和经济社会高质量发展为目标的竞赛体系。

包头市总工会聚焦自治区、包头市重点行业、重点产业、民生领域,按照广泛参与、突出重点的原则,近5年共承办49项自治区职工职业技能比赛,其中7项为国赛自治区选拔赛;承办16项自治区引领性劳动和技能竞赛。举办148项包头市“工匠杯”职工职业技能比赛,全域人才岗位实战练兵比赛253项,包头市引领性劳动和技能竞赛29项。各旗县区均牵头开展本级技能比赛,各企业积极组织举办预选赛,全市已形成层级分明、覆盖广泛的“企业—旗县区—包头市”三级比赛格局。

目前,全区12个盟市已成立本地区劳动和技能竞赛委员会或领导小组,各地区结合年度重点工作、区域产业特色和企业需求,逐年优化完善竞赛实施方案,逐级落实至各旗县(市、区),形成自上而下、分级负责、协同推进的竞赛工作新格局,推动全区劳动技能竞赛规范化发展。