

河南出台工会劳动法律监督条例

平台用工、休息休假等纳入监督重点

本报讯（记者余嘉熙 通讯员葛慧君）近日,《河南省工会劳动法律监督条例》(以下简称《条例》)经河南省第十四届人民代表大会常务委员会第二十六次会议审议通过并公布,将于2027年1月1日起施行,旨在进一步保障和规范工会劳动法律监督,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系。

《条例》明确,工会劳动法律监督涵盖15项内容,涉及国家就业规定的执行情况;劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止情况;开展集体协商,签订和履行集体合同的情况;工资支付、最低工资、福利待遇规定执行情况;工作时间、休息、休假等规定执行情况;劳动安全卫生、职业病防治规定和强制性国家标准执行情况等方面。

根据《条例》,河南省县级以上地方总工会负责组织、指导、协调和实施本行政区域内的工会劳动法律监督工作;地方产业工会负责本产业的工会劳动法律监督工作;乡镇(街道)工会、开发区(工业园区)工会以及区域性、行业性工会联合会负责本区域、本行业的工会劳动法律监督工作。

其中,县级以上地方总工会、地方产业工会以及区域性、行业性工会联合会,应当加强对互联网平台企业、互联网平台用工合作企业遵守劳动法律法规情况的监督,重点监督工作时间、休息休假、职业伤害保障、奖惩制度等内容。

《条例》指出,县级以上地方总工会,地方产业工会,乡镇(街道)工会,开

发区(工业园区)工会,区域性、行业性工会联合会以及工会会员25人以上的基层工会组织应当设立劳动法律监督委员会。工会会员不足25人的基层工会组织,应当设立工会劳动法律监督员。

其中,县级以上地方总工会劳动法律监督委员会由工会主席或者副主席以及相关业务部门人员组成,地方产业工会、基层工会劳动法律监督委员会由工会主席或者副主席以及推选的工会工作者和职工组成,工会劳动法律监督委员会成员不得少于3人。工会可以聘请人大代表、政协委员、专家学者、律师、人民调解员、仲裁员、劳动模范等担任本级工会劳动法律监督委员会特邀监督员。

工会劳动法律监督委员会应当制定年度工作计划,实施日常劳动法律监督,同时建立统一规范的投诉、举报、受理、办理、反馈制度。县级以上地方总工会开展劳动法律监督,应当与同级人民法院、人民检察院建立完善信息共享、线索移送、调查配合、会商研判等机制,运用司法建议书、检察建议书和工会劳动法律监督提示函、意见书、建议书等措施,预防和化解劳动领域矛盾纠纷。

《条例》还提出,工会劳动法律监督活动所需经费应当纳入本级工会预算。县级以上地方总工会应当建立健全劳动法律监督评价机制,依法公布监督结果。工会可以通过设立法律顾问、聘请律师、购买服务等方式,为工会劳动法律监督工作提供支持。

餐饮职工赛技能

10月16日,“味美萧山 百店百味”浙江省杭州市萧山区餐饮职工技能竞赛举行。来自全区47家餐饮企业的68名大厨各展所长。选手们以本土食材为基底,融合现代创意表达,刀刃起落利落,食材切配匀整,火候拿捏精准,上演一场舌尖上的竞技。

本报记者 郭偶然 通讯员 漏鑫瑞 摄

新闻特写

“这样的宣讲大家愿意听、有收获”

本报记者 康劲 本报通讯员 王晖

“咱不能当‘半吊子’工人,不会就多问、多看、多动手。”近日,甘肃张掖市山丹县总工会“劳模工匠大讲堂”开讲。甘肃省劳动模范、山丹县城北预制构件有限责任公司电工班班长姜有忠一开口,没有华丽辞藻,全是车间里摸爬滚打30多年攒下的实在感悟,让在场听众深受触动。

这堂接地气的思政课,座无虚席。台下坐着来自山丹县企业、乡镇的基层工会干部与产业工人代表。

宣讲台上,一个个抢修攻坚的往事被姜有忠娓娓道来:盛夏高温时节连夜抢修故障设备、风雪深夜奔赴现场处置供电险情、在日复一日的巡检中总结出电工“望闻问切”工作法、研制自动码垛机解决生产难题……产业工人不畏苦、敢攻坚的精神风貌,生动呈现在听众面前。

“劳模精神不是一个人的光环,得一代代传下去;一个人本事再强,力量终究有限。”讲到技能传承,姜有忠语气恳切。他说,绝不能把手艺攥在手里,要把实操本领、岗位作风、党员担当,原原本本传给年轻职工。

参训学员雷伟杰听得十分投入,散会后依旧回味无穷:“这样的宣讲大家愿意听、有收获。作为基层工会干部,我们要搭建更多技能练兵平台,带动更多职工钻研技术、苦练本领。”



江苏溧阳市总工会利用AI开发工作小程序 “产改小助手”成基层工会干部“一站式”工具

本报讯（记者黄洪涛 通讯员石春芳 段德武）近日,一款名为“产改小助手”的微信小程序上线,定位为“基层工会主席的一站式工作工具”。

搜索打开小程序,首页“核心功能”包括材料生成、政策查询、活动策划、问卷调查、维权咨询、会议选举、每日知识、实用计算器等,“政策查询”收录法律法规、全总文件、省总文件、“产改”专项、经费财务、劳动保护、帮扶服务等100多部政策文件,支持关键词搜索;“材料生成”选择文稿类型、在线上传文档,即可AI一键生成相应材料。

“不少企业工会干部常为几件事犯

难:建会材料不知去哪要,职代会程序拿不准,工会政策吃不透,需要反复打电话咨询。”“产改小助手”的开发者、江苏省常州市溧阳市总工会副主席杨志宇告诉记者,由此他萌生出用AI辅助开发小程序、帮基层干部明晰业务知识的想法。

杨志宇并非程序员出身。他利用业余时间自学AI工具,把需求讲给AI听,借助AI辅助开发,3个月完成小程序开发。第一版上线后,他反复调整界面、内容、操作步骤,逐项对照规则修改完善。版本号一路更新,此后,经过反复打磨,历经多轮试错终于成形。

前不久,溧阳一家新成立企业的工

会筹备组负责人准备建会,但不清楚具体流程和所需材料。该负责人打开这款小程序,在“建会”模块中找到从筹备到选举的完整流程和材料模板,按步骤逐项准备,顺利完成了建会申请。一位企业工会干部也表示:“现在遇到不懂的工会工作,先查小助手,太方便了。”

据介绍,这款小程序已上线建会、换届、职代会三大流程及50多个材料模板;活动策划板块覆盖文体活动、技能竞赛、送温暖、女职工活动等,每个子项均配有活动方案、通知、主持词、总结、新闻稿全套模板;“每日知识”由后台自动推送、每日更新。

李进东

《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》围绕动员激励广大职工建功立业创新创造、推动产业工人队伍建设改革走深走实作出系统部署,是“十五五”时期工会劳动和经济工作的指导性文件。面向“十五五”,工会劳动和经济工作目标更明确、路径更清晰、举措更扎实,必将进一步激发广大职工群众的劳动热情和创造活力。

一、坚实基础与宝贵经验

“十四五”时期,工会劳动和经济工作成效显著,为“十五五”接续推进奠定了坚实基础。

劳动和技能竞赛蓬勃开展。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,组织开展全国引领性劳动和技能竞赛项目127项,带动320.6万家企事业单位开展各类竞赛活动,参与职工达2.18亿人次。持续办好全国职工职业技能大赛、数字化应用技术技能大赛和班组大赛,吸引职工900多万人参赛备赛。联动20余个行业主管部门,搭建34个分领域、137个工种的技能竞赛平台。

职工创新创造活力持续激发。自2023年启动全国“五小”系列活动以来,3733.9万名职工参与活动,产生337.47万项成果。全总联合科技部、工信部、人社部举办全国职工优秀技术创新成果交流论坛,2018年以来共有586项成果获奖。大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛成功举办三届,

累计展示交流4900件创新成果,推广308种先进工作法,助力495项创新成果推广应用。

劳模工匠示范引领作用充分发挥。2020年和2025年开展两次全国劳模评选表彰。截至2025年12月,已选树培养大国工匠309名,带动各地选树培养省级工匠1.1万名、市级工匠6.2万名。2025年10月全总印发《关于加强劳模工匠创新工作室建设的意见》,当年支持600家全国劳模工匠创新工作室建设。各级工会联合工信部门积极推进“劳模工匠助企行”,组织劳模工匠服务企业,帮助解决技术问题。

产业工人队伍建设改革走深走实。2024年,《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》印发。全总认真履行牵头抓总职责,协调小组各成员单位、参与单位主动作为,加强宏观指导、政策协调和组织推进。产业工人思想政治建设不断加强,主人翁地位更加凸显,技能形成体系不断完善,职业发展通道不断畅通,主力军作用得到更好发挥,合法权益得到更好维护。

二、系统谋划与重点推进

“十五五”时期,工会劳动和经济工作将重点从五个方面系统推进。

(一)广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,构建一体化竞赛生态。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,聚焦推动高质量发展、构建现代化产业体系、发展新质生产力,开展各种形式的劳动和技能竞赛。推动开展全国引领性劳动和技能竞赛项目120个,紧扣引领新质生产力发展、构建现代化基础设施体系等重点领域,确定符合条件、基础扎实、影响较大的竞赛项目纳入项目库。持续办好全国职工职业技能大赛、全国职工数字化应用技术技能大赛、全国班组长大赛等赛事。深化与部委协同,持续加强与民政部、人社部、退役军人事务部、公安部、市场监管总局等联合办赛。支持10家全国产业工会打造辨识度高、带动覆盖面广、示范引领力强的行业特色竞赛。

(二)激发职工创新创造活力,搭建成果展示转化平台。深入开展“小发

明、小创造、小革新、小设计、小建议”等群众性创新创造活动,鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造。健全职工创新成果展示交流、转化运用机制。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛,以工匠人才为主角,高标准打造成果展示交流区,高水平开展工匠人才主题研讨。组织职工申报全国创新争先奖和科学技术奖等,拓宽产业工人参评国家科技类奖项渠道,推动将产业工人纳入省级科学技术奖等评选范围。持续开展全国职工优秀技术创新成果交流活动,广泛征集展示交流职工“五小”成果。

(三)发挥劳模工匠示范引领作用,完善培养服务管理体系。完善劳模工匠培养培育、选树宣传、作用发挥和服务管理制度机制。做好全国劳模和全国五一劳动奖评选表彰工作,推动完善劳模政策、落实劳模待遇。深入实施大国工匠人才培养工程,到2030年培养造就1000名左右大国工匠,以培养更多工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建

地方工会媒体联播

遼寧工人報

“磨、讲、建、传”四步法推动非公企业建会

辽宁葫芦岛市总工会总结基层实践,推出“磨、讲、建、传”四步工作法,缓解非公企业建会过程中存在的“不了解、不会建、不愿建”等问题,推动非公企业工会组建。

一是诚心“磨”,主动对接破壁垒。工作人员摸清企业情况后坚持上门,多轮走访让企业真正重视建会工作。二是以法“讲”,厘清认知解误区。深入企业一线,围绕工会权贵、职工权益保障、劳动关系构建等核心内容作专业解读,转变企业固有认知。三是全程帮办“建”,贴心服务提质效。制定非公企业建会操作指引,把会员登记、选举流程、会议筹备等细则列明,从梳理流程、开列材料清单到点对点指导全程代办,让企业“照着做就能建成”。四是示范引领“传”,以点带面促提升。及时把成功经验在全市复制推广。兴城市总工会推进美团建会遇阻时运用四步法,顺利完成组建。

 **长沙工会微信公众号**

工会驿站旁有了骑手专属“彩虹停车位”

近日,湖南长沙交警支队芙蓉大队定王台中队联合芙蓉区五一商圈工会驿站,在商圈内新增6处外卖电动车专用停车区,累计施划115个彩虹色专属泊位并投入使用。

本次新增的6处点位中,所有停车区均以蓝、红、黄三色彩虹铺装明确边界、区分功能,并配套统一的专用标识牌,清晰标注“外卖配送车辆专用”。鲜艳醒目的彩色路面,既方便骑手一眼识别、快速停放,也便于现场巡查人员精准落位、规范引导。如今,外卖车、共享电动车、家用电动车实现了分区分类停放,商圈通行秩序明显改善。更让人感到暖心的是,停车区的增设并非“一划了之”,而是与工会驿站的贴心服务形成了闭环。如今,骑手把车停进专属“彩虹泊位”,抬脚就能进驿站歇口气、喝口水、充充电。

天津工人报

“双循环”让一线工人“金点子”直通公司决策层

山东货车司机可无记名参加互助保障

符合条件即自动纳入,最高互助金5万元

本报讯（记者田国奎 通讯员冯臻）近日,山东省总工会联合中国职工保险互助会临沂办事处、省道路运输行业党委,面向全省货车司机推出“免费赠送、无记名参保、出险即赔付”专项意外伤害互助保障,推动保障由“先找到人、再办理参保”转变为“符合条件即纳入、发生风险可申请”。

去年,山东省总工会曾投入专项经费为货车司机购买互助保障,取得积极成效。但省总工会通过调研发现,传统记名制模式下,部分流动性较强的人司机未能及时完成参保,遭遇意外时难以享受保障;分散式实名登记也增加了组织成本,影响保障资源配置效率。针对这些痛点,省总工会积极争取,由中国职工保险互助会临沂办事处赠送本次保障,并采取无记名参保方式。

新的参保方式明确,凡是山东省内已加入工会组织且具备正常从业能力的

在岗货车司机,包括同城货运司机,无须事先申请或缴费,即可纳入专项互助保障范围。发生符合条件的意外后,经身份核验和材料审核,可按程序由中国职工保险互助会临沂办事处进行赔付。

理赔环节实行严格审核,先由交通运输主管部门对申请材料的完整性和从业身份真实性进行初审,再由中国职工保险互助会临沂办事处进行最终审核并发放互助金。通过前端“宽覆盖”、后端“严审核”,在提升保障可及性的同时,确保每一笔互助金精准发放。

本次专项保障涵盖意外伤害、意外身故、猝死、意外医疗4项责任,最高互助金额度达5万元,保障期为2026年9月1日至2027年8月31日。据介绍,此举避免了经费投入后保障额度闲置的问题,把资源精准聚焦到真正有需要的一线从业者身上。

色工种实训资源。

(五)畅通职业发展通道,促进产业工人全面发展。推动落实“新八级工”职业技能等级制度,打破技能人才成长天花板。贯通技能人才与专业技术人才、管理人才的职业发展通道,推动管理、技术、技能岗位横向流动、纵向晋升。推动产业政策与就业政策协调联动,加强就业指导和服务,稳定制造业产业工人队伍,吸引更多青年加入产业工人队伍。搭建校企对接平台,建设青年发展友好型企业,引导更多青年走技能成才、技能报国之路。落实保障产业工人主人翁地位制度,提高优秀产业工人在党代会代表、人大代表、政协委员中的比例,落实产业工人在群团组织兼职挂职制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,确保产业工人的知情权、参与权、表达权、监督权有效落实。继续实施企业深化“产改”助推计划。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化现代化夯实基础、全面发力的关键时期。工会劳动和经济工作使命光荣、责任重大。从劳动和技能竞赛的蓬勃开展,到职工创新创造活力的持续激发;从劳模工匠示范引领作用充分发挥,到产业工人队伍建设改革的走深走实,各级工会组织必将以更加昂扬的姿态,团结动员亿万职工群众建功“十五五”、奋进新征程。

（作者为全国总工会劳动和经济工作部副部长）