



WORKERS' DAILY

2026年10月19日 星期一
丙午年九月初十 第22648期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.worker.cn

在新的长征路上继续奋勇前进

钟华论

长征，一部气壮山河的英雄史诗，一条淬火成钢的奋进之路。

“红军不怕远征难，万水千山只等闲。”1934年10月至1936年10月，中国共产党领导中国工农红军高举抗日救亡旗帜，纵横十余省，长驱数万里，战胜千难万险，付出巨大牺牲，胜利完成震撼世界、彪炳史册的长征。

90年后回望，长征的胜利是一个新的历史起点。自那时起，我们党领导中国人民展开了中国革命波澜壮阔的新画卷，在宏阔的时空中不断创造新的人间奇迹。今天中

国的进步和发展，就是从长征中走出来的。

征途漫漫，我们已经走过万水千山；前路迢迢，我们还要继续跋山涉水，向着民族复兴的光明未来阔步前行。

新征程是充满光荣和梦想的远征。习近平总书记的庄严宣示催人奋进：“不论我们的事业发展到哪一步，不论我们取得了多大成就，我们都要大力弘扬伟大长征精神，在新的长征路上继续奋勇前进。”

（一）

“在那些献身于他们认为完全正义的事业的人们身上我强烈地感受到了充满活力的希望、热情和人类不可战胜的

力量。”90年前，在陕北黄土高原，美国记者埃德加·斯诺与刚刚走过万里征途的红军将士广泛接触后，发现了中国共产党人具有的“东方魔力”，断言这是古老中国的“兴国之光”。

重温长征史，习近平总书记的重要论断发人深思——“经过长征，党和红军不是弱了，而是更强了”。长征这一人类历史上的伟大壮举不仅给世人以极大震撼，更带来深刻思考：面对上百万敌人围追堵截、自然环境极其恶劣等巨大磨难，红军为什么打不散拖不垮，反而越战越强，成为坚不可摧的钢铁队伍？（下转第3版）

新疆维吾尔自治区总工会着力培育高素质产业工人

工匠精神闪耀天山南北

本报记者 马安妮

“团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢……”10月12日，新疆喀什经济技术开发区喀什天顺制冷设备有限公司内，开工前，全体职工一起唱歌，提振精气神。这是新疆工会聚焦南疆产业工人队伍建设改革，把工作做到基层一线的生动缩影。

从9月开始，新疆维吾尔自治区总工会机关干部赴基层蹲点，聚焦南疆产业工人队伍建设改革开展“五个一”工作：开展一轮《南疆四地州产业工人队伍建设改革行动方案（2026—2030年）》宣

讲、解剖一个工业园区“产改”、组织一次产业工人大培训调研、摸清通过产业发展累计带动就业82万人的具体路径、筛选一批创业孵化与产教融合项目，推动“产改”和稳就业任务落细落实。

近年来，新疆各级工会聚焦思想铸魂、技能赋能、机制提质三大核心，培育高素质产业工人队伍，让工匠精神闪耀天山南北。

让思政课“零距离”浸润一线

“这种形式太新颖了，把抽象理论变成了直观的艺术盛宴。”今年，在新疆乌鲁木齐市高新区（新市区）工人文化宫举

行的一场“中国工人思政课—艺术党课”现场，自治区级劳模、高新区（新市区）青格达湖乡党建办公室主任刘雪感慨道。

活动现场，“惠工院线·思政大课堂”同步签约，以“职工点单、工会下单、文工团派单、惠工送单”的“四单”模式，把优质文化送到劳模工匠、一线职工和新就业形态劳动者身边。

近年来，新疆工会持续擦亮“中国梦·劳动美·新疆好”“劳模工匠宣讲团”特色品牌，组建由劳模、工匠、一线标兵组成的宣讲小分队，深入能源、建材、纺织、交通等重点行业企业，开展沉浸式宣讲百余

场。并依托“石榴籽”文化下基层、国家通用语言演讲比赛、职工文体联赛等特色活动，搭建各族职工交流交融平台。

同时，新疆各级工会着力建优宣讲人才梯队。深挖劳模工匠资源，广泛吸纳产业工人、新就业形态劳动者、基层工会干部等一线先进典型加入宣讲队伍。

“我理解的‘劳模精神、劳动精神、工匠精神’，就是把本职工作做好、把每一件小事做到极致。”乌鲁木齐市劳动模范、中通快递沙依巴克区一部营业厅站长左鸿昊，将自己在快递岗位坚守14年的故事分享给广大职工听。

（下转第3版）

第五届亚洲残疾人运动会开幕式举行

10月18日，中国体育代表团在开幕式上入场。

当地时间10月18日，第五届亚洲残疾人运动会开幕式在日本名古屋举行。中国体育代表团第七个登场。参加本届亚残运会的中国体育代表团总计500人，其中运动员312人，涵盖13个民族。所有运动员均为业余选手，来自工人、学生、职员、自由职业者等不同群体。中国体育代表团参加17个大项335个小项的比赛，这是我国第五次参加亚残运会，也是我国参加境外亚残运会运动员规模最大的一届。

（相关报道见今日第8版）

新华社记者 贾浩成 摄



表从“会议型”向“全程型”“能力型”“责任型”转变。

把最了解职工的人推到前台

“如果不是平时经常进企业，这个问题可能一直没人提出来。”当协会会员代表后，平湖经济技术开发区汽车及零部件产业工会联合会主席林飞坚持每月到企业走访。在一次次走访中，他发现了一个共性问题：汽车零部件企业年轻职工居多，大家对文体活动的需求呼声很高，但不少企业职工文体活动场地有限。

（下转第3版）

浙江嘉兴平湖市系统推进镇街道工会会员代表履职体系建设

带回“急难愁盼” 送去解决办法

本报记者 邹偶然

“家里有长期卧床的病人，专业护理一直无从下手。工会在中秋节前专门来看望，不仅送了健康关怀包，还帮着解决生活上的难题。”近日，浙江嘉兴平湖市

林埭镇的一名困难职工说。

这份帮扶源于嘉兴金利精密电子有限公司工会主席陈建国的一次摸排。作为林埭镇的工会会员代表，陈建国在了解情况后，调研整理形成提案在镇工会会员代表大会上提出。市镇两级工会迅速启

动长期卧床困难职工家庭成员专项帮扶。

一件来自基层的小建议，最终变成了一项惠及职工的暖心举措。近年来，平湖市总工会聚焦“身份、渠道、能力”3个关键维度，系统推进镇街道工会会员代表履职体系建设，有力推动会员代

工会服务阵地一线见闻②

“司机之家”开饭咯！

本报记者 张玺

今天上午8点半，天津港北疆港区新港七号路停车场旁的“司机之家”里，烟火气升腾起来。操作间蒸汽弥漫，大锅咕嘟咕嘟冒着泡，几位师傅围着案板切菜、备料，为中午的饭点忙活着。



货车司机在“司机之家”吃午饭。 本报地聘 张玺 摄

“我们的午饭10点半就开始，比一般饭点早。”一位工作人员边码放餐盘边说，“来天津港跑车的师傅饭点没个准，赶早不赶晚，让他们卸了车就能吃上热乎饭。”

来自河南洛阳的货车司机王亚非是这里的常客。“以前跑港区，困了累了，只能在驾驶室里蜷一会儿，想洗个澡、吃口热饭，得绕好几公里。如今，停车、吃饭、洗澡、洗衣都在一处，非常方便。”他顿了顿，又补一句，“到点儿能吃上口热乎的，跟回家似的。”

“司机之家”各功能区域墙上贴着的服务清单写得很细致：除停车、休息、饮水、如厕4项基础服务之外，还有淋浴、洗衣、运动休闲、书报阅读

等特色项目——这便是天津工会服务“司机之家”推行的“4+N”服务。

顺着走廊往里走，淋浴间水汽未散，洗衣区的洗衣机正转着；休息区里，一位司机靠在躺椅上，发出了轻微的鼾声。

2025年5月，滨海新区总工会联合新港街道建设的“司机之家”投入运营。新港街道总工会副主席徐浩介绍，工会把服务送到了车轮旁的“司机之家”，联系理发师为常年奔波的师傅们理个清爽发型；夏送清凉、冬送温暖，节日的饺子、汤圆也常常端上桌。

“今年夏天最热时，这里每天有200人左右前来避暑纳凉，两层楼一共600多平方米的各个房间满满当当的。”负责“司机之家”运维服务的天津滨海一号物业有限公司项目经理王荣杰说。

上午10点半，开饭咯！

炖鸡块、炖排骨、海米冬瓜等菜肴冒着热气端上保温台，香气直往鼻子里钻。

最让司机省心的是，一餐饭只花费十几元，米饭、馒头、汤免费，而且管饱。没一会儿，食堂里便坐满了人。

食堂餐桌旁，不少长期“单打独斗”的货车司机第一次填了加入工会申请表。“跑散单的，以前觉得工会离得远，现在天路过，顺便就入会了。”王亚非说。

在天津，这样的“司机之家”正连点成网。按照“经济实用、布局合理、节能环保、整洁美观”的原则，依托高速公路服务区、各类加油站和港区停车场，全市已建成“司机之家”140个，其中工会服务“司机之家”124个。

“车轮停在哪里，工会的服务就跟到哪里。”中午的阳光下，新港七号路上的车流依旧繁忙。食堂里饭菜飘香，二楼顶，“工会请进来歇一歇”的大字标语，在蓝天白云的映衬下格外醒目。（本报天津10月18日电）

工会工作法治化·实践行

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 梁红梅

“维权多年，终于拿回来了工资！”不久前，职工刘某在广西柳州市总工会职工律师团全程赋能协调下，历经5年拉扯的欠薪纠纷，顺利化解，“娘家人”帮助刘某某追回被拖欠工资共计67944元。

从“求助无门、权责难辨”到“依法确权、足额兑付”，柳州工会通过专业律师精准拆解复杂法律关系，补齐证据短板、全程跟进督办，成功破解混同用工、权责模糊的行业痛点。这场历时多年的欠薪纠纷的尘埃落定，是柳州工会依托全链条法律援助机制化解劳动纠纷积案的生动例证。

劳动关系复杂，维权遭遇堵点

时间回溯至2021年4月，柳州市某科技有限公司受经营下行影响，开始长期拖欠职工刘某劳动报酬，同时擅自停缴社会保险，用工违法行为持续发生，严重损害劳动者合法权益。

2005年10月便入职该公司的刘某，已在岗工作20余年，与企业形成稳定的事实劳动关系。突如其来的欠薪、社保停缴，让依靠工资维持生计的他陷入巨大困境。多年欠薪叠加维权无措，让刘某身心俱疲。

矛盾的核心源于双重主体混岗用工、权责边界彻底模糊。涉事企业负责人另行注册经营面点铺后，长期安排刘某跨两家独立主体混岗工作，日常工作内容、用工管理归属、薪酬发放渠道相互交织。

两家经营主体权责划分混乱，企业未出具任何岗位界定说明、无书面用工变更协议、无独立考勤台账。发生欠薪纠纷后，用工责任难以界定，薪资金额无法核实，形成典型的维权堵点。刘某自行多年维权，始终无法厘清责任主体、固定有效证据，维权道路屡屡受阻、长期停滞。“我分不清哪家单位应承担，也不懂得收集证据、运用法律维权。”刘某一度很无奈。

专业法援介入，多方举措破局

2025年7月29日，刘某向柳州市总工会提交法律援助申请。工会迅速启动公益维权程序，指派职工律师团专职律师龙晓雪全程承办案件，为职工提供全链条、专业化法治帮扶。

龙晓雪介绍，本次案件调解维权难度极大。不同于常规单一用工主体欠薪纠纷，本案存在双重经营主体交叉用工的特殊情形，用工主体界定模糊，直接导致职工维权路径混乱；案件时间跨度长达5年，用工事实零散、留存证据残缺，且职工个人举证能力薄弱，仅提供碎片化工作记录，劳动关系认定、欠薪事实核实、法律责任划分三大环节均存在难点。

接手案件后，工会律师双管齐下、精准破局：一方面全面复盘20余年用工历程与5年欠薪事实，梳理劳动关系属性、用工管理归属、薪资支付法定责任，逐一拆解缠绕混杂的双重用工法律关系；另一方面系统开展证据补全工作，排查搜集历年考勤记录、任职文件、工作证明、沟通记录等全套佐证材料，补齐证据短板，搭建完整闭环证据链，破除企业权责推诿空间。（下转第3版）

记者手记

以专业法治力量破解复杂维权困局

庞慧敏

一起跨度5年、权责缠绕、取证艰难

的混岗用工欠薪案，最终实现全额兑付、圆满化解，为复杂劳资纠纷处置提供了优质范本。

面对典型的混同用工疑难案件，柳州工会亮出专业法治赋能、精准拆解权责、闭环证据固定、全程督办落地的维权组合拳。以专业律师法治力量穿透模糊用工乱象，厘清复杂法律边

界，锁定企业法定责任，用完备的法律程序、扎实的证据链条、持续的跟进督办，击碎企业推诿侥幸心理。

该案的实践价值，在于印证了工会专业化、法治化、全链条的公益法律服务，是破解疑难劳动纠纷积案、守护职工的硬核底气。唯有以法治精准破局、以专业兜底维权、以坚守保障落地，才能真正让劳动者维权省心、安心、放心，让公平正义真正落到每一位职工身上。

中央军委政治工作部、全国总工会共同举办军地青年联谊示范活动

本报讯（记者马安妮）10月18日，中央军委政治工作部、全国总工会在驻疆某部共同举办“会聚良缘·情定马兰”军地青年联谊示范活动，聚力解决边远艰苦地区官兵婚恋难题。中央军委政治工作部、全国总工会有关领导同志出席活动。

今年初，中央军委政治工作部、全国总工会等6部门联合印发《关于做好边远艰苦地区和大龄未婚官兵婚恋服务工作的意见》，明确建立军地协同机制，积极搭建联谊平台，促进官兵心无旁骛矢志强军事业。通过联谊示范活动从部队驻地、官兵原籍等渠道入手，为有志青年成家立业、强军报国创造良好条件。

活动当天，来自各行业的优秀青年，共同走进承载“两弹一星”精神的奋斗家园，感受一代代马兰官兵坚守大

漠、无私奉献的忠诚担当。参加联谊活动的军地青年，面对面真诚交流，携手参观林俊德纪念馆和马兰生态园、幼儿园，在深入了解中拉近距离，在相识中增进情谊。

其间，驻疆某部与新疆、山东、河南、湖南、陕西、甘肃等省（区）总工会，共商深化边远艰苦地区官兵婚恋服务，达成婚恋服务工作合作意向，通过集体联谊、节日联欢、咨询辅导等形式，搭建优质的常态化服务平台。

近年来，全国总工会持续开展“会聚良缘”职工婚恋服务，积极帮助广大青年职工解决婚恋交友难题。下一步，各级工会将加强组织保障，深化联谊机制、拓宽服务领域、创新服务方式，努力当好军地青年信赖的“娘家人”。