

潮起三江

——宁波工会的百年航迹

本报记者 邹偶然

1926年10月21日,浙江宁波小校场,3000余名工人代表集会,宣告宁波总工会成立。那一声宣告,从老城中心响起,穿越整整一个世纪。

2026年,“十五五”开局之年,宁波入选创建国家新型工业化示范区首批城市名单。百年工运的节点,与城市发展的关键期在此交汇。

一百年来,在每一次重大变革与发展的关口,都烙印着宁波工人阶级团结奋斗的足迹。

潮起三江,那些足迹,正落在今天的车间里、港口边……

铸魂之道： 让思想引领“无处不在”

2020年3月29日,习近平总书记冒雨考察浙江宁波舟山港穿山港区,称赞港口职工是“非常硬核的突击力量”,并深情嘱托“发挥好劳模作用,带出更多的劳模”。6年后,全国劳模、大国工匠竺士杰和港口工友们一道重走总书记考察路线,在共读《习近平与一线职工朋友们》中感悟初心。

这是“思政妙旅·金色书香线”的一幕。2025年10月,宁波市总工会启动“思政妙旅”活动,今年在“红色寻根”“蓝色智造”“绿色共富”三条主题线路基础上,新增“金色书香”线,推动思政教育走出会议室、走进实景地,让职工边走边看、边听边悟。目前,“思政妙旅”相关话题全网阅读量突破6000万。



2026年4月27日,“思政妙旅·金色书香线”启幕。

精神传承正嵌入职工工作生活的每一个间隙、每一个场景。2024年以来,全市各级工会举办“中国梦·劳动美”主题宣教活动2万余场次,覆盖近760万人次。

车间里的“守好红色根脉·班前十分钟”,

就设在生产一线上。作为首批全国职工思想政治工作基层联系点,舜宇集团有限公司把守好红色根脉与产业工人队伍建设改革、企业文化相结合,组建近300人的专兼职宣讲队伍,用职工身边人、身边事把思政教育延伸至一线班组。在宁波精华电子科技股份有限公司,每层车间腾出二三十平方米空间,用于开展“班前十分钟”微课堂,职工随时都能知晓厂里的大事小情。

劳模宣讲,则把声音传得更远。在宁波德业储能科技有限公司,全国劳模钱海军结合自身20多年扎根基层的服务经历,把“绿色转型”



2026年9月11日,宁波市四眼碶小学学生走进宁波工人运动纪念馆,跟着劳模工匠现场研学,聆听工运先驱故事、体验沉浸式思政课。

讲进了职工心里。浙江工匠周国会走进宁波齐心科技股份有限公司,讲述自己40年坚守模具行业、攻坚技术难关的经历。“把简单事做到极致”,是他对工匠精神的理解。

以钱海军、周国会这样的劳模工匠为骨干,宁波市总工会已组建起一支百人规模的市级劳模工匠宣讲团。他们每年走进企业、工地、社区、校园,把匠心故事讲到更多人心里。

与线下的行走和宣讲同步发力,宁波市总工会还为在甬职工打造线上思政教育阵地——甬工思政大讲堂。该阵地整合师资库、资料库、活动库和阵地库等资源,成为全市大思政课一站式网络服务平台,让学习、参与、评价、激励串成一条线。

思想政治引领,就在职工身边。铸魂,就在日常里。

匠心筑梦： 让产业工人“尽展其才”

狭小的GIS设备腔体里,一台内检机器人缓缓进入,无需将设备全部解体开盖,就能完成内部检查。这一成果出自国网宁波供电公司变电检修劳模创新工作室。近5年,领衔人



变电站故障后,赵鲁臻(右二)与团队进行沙盘推演。

赵鲁臻带领团队,完成技术攻关项目35个,获授权发明专利40项,产生经济效益近千万元。

一百多年前,五四运动的火种传到宁波,宁波工人从此登上历史舞台。一百年后,360余万名产业工人站在高质量发展的主战场上。赵鲁臻的故事,是一个缩影。

2019年,宁波出台《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》。此后,市委、市政府各部门协同,先后出台了80余项相关政策,从保障产业工人的政治地位、提升技能素质、健全成长发展体系、提供公共服务等多个方面,覆盖了产业链覆盖、向产业集聚区拓展。截至目前,全市已建会规上工业企业“产改”覆盖率超90%,中小微企业“产改”突破1.2万家。

职工的成长路径正在被重塑。“工匠学堂全部围绕企业真实生产案例教学,学到的知识拿来就能落地实操。”在宁波方正汽车模具股份有限公司,青年职工杨力行对此深有体会。从一名大学生成长为合格助理工程师,传统需要3年培养周期,如今在企业学堂体系化培养下,一年就能走出车间、胜任初步技术工作。

这样的企业工匠学堂,宁波已累计建成436个,并纳入工会数字化管理。从企业工匠学堂到区县劳模工匠学院,再到市劳模工匠学院、特色工匠学院,宁波工匠培育全链条体系正在成型。2025年,各级学院(堂)全年培训超20万人次,助力8300余名职工实现技能晋级、学历提升。

修订出台《宁波市职工职业技能竞赛管理办法》,发布“十五五”期间宁波市职工职业技能竞赛指导目录,创设“甬工最创新”大赛,推动技能竞赛与产业发展深度融合;399家市级以上劳模工匠创新工作室,覆盖绿色石化、汽车零部件、集成电路、人工智能与机器人、乡村



宁波市纺织工匠学院开展服装制版师培训现场。

振兴等诸多领域,成为企业技术攻关、培育技术骨干的重要平台……宁波不断把竞赛办到产业链上,把创新平台建到车间门口,让每一个想干事的产业工人,都有出彩的机会。

截至目前,全市共有技能人才216万人,累计培育大国工匠5名(全省第一)、新时代浙江

工匠737名、宁波工匠1828名。一批适应新质生产力发展的知识型、技能型、创新型劳动者,正在成长起来。

暖心服务： 让工会温度“触手可及”

1927年2月,宁波总工会发布《优待工人条例》,为工人争取基本的权益保障。百年间,工会服务的温度与精度,在不断延伸。

在北仑区大碶街道岩河社区户外劳动者驿站,冰箱、微波炉、医药箱、饮水机一应俱全。外卖骑手高崇哲2025年刚入行时,最怕炎炎午后无处可去。后来,这里成了他跑单间隙



京东秒送外卖员参加奉化工会“夏日驿趣堂”活动。

的落脚点。“驿站经常给我们送节日礼品、物资,有活动也积极协调我们参加,真的就像家一样。”

这样的户外劳动者服务站点,宁波已建成700个。其中,还对270个站点实施智能化升级,门禁支持全天自助进入,监控系统实时查看运行状态,信息系统则把政策和服务推送到站点。



宁波市镇海区总工会主动入驻同级综治中心,推动构建劳动争议“商调裁诉执督”全链协同机制。

能歇脚的站点铺开了,服务能不能跟得上?宁波自2024年起推进实施“城市超人守护”计划,从季节性慰问走向常态化守护,联动社会各界力量开展爱心接力,累计服务超200万人次。

和谐的劳动关系,是劳动者安心工作、体面生活的重要基础。宁波工会构建了分层递进、多部门联动的多元化解链条。2020年,宁波成为全国3个劳动争议多元化解试点城市之一,推进调裁诉无缝对接。2025年,建成11个工会参与劳动争议多元化解“一体化”“一站式”阵地站点,市县两级工会参与化解欠薪案件8701件、调解劳动争议案件4652件。

2026年,职工互助保障参保达218万人次;爱心托班开设739个,1.88万名职工子女坐进了教室,首次被列入市民生实事项目;牵头实施“甬抱你·赢未来”工青妇服务青年人才留甬15条举措,上半年累计服务青年人才达15万余人次。此外,还深化“工会帮就业”行动,推进“就业服务一件事”助力高质量充分就业。作为职工的“娘家人”,宁波工会始终把职



2026年7月6日,鄞州区潘火街道大国工匠“AI制造家创想营”爱心托班组织“小候鸟”参观上海交大宁波人工智能研究院。

工的“急难愁盼”放在心上,桩桩件件,都落在最现实的地方。

这些服务能持续运转、覆盖到每一个角落,靠的是一套体系。近年来,宁波市总工会主动融入基层治理体系,探索创新片区化服务机制,全市共划分片区260个,覆盖所有区(县、市)、154个街镇和市级产业工会。同时,以数智赋能,构建“1+6+2+N”数字工会体系,覆盖思想引领、建功立业、权益维护等六大核心场景,让服务需求的识别与响应更精准、快速。

宁波工会的服务清单还在拉长。每一项服务的背后,都是“职工需要什么,工会就做什么”的务实行动。

百年恰是风华正茂。站在新的历史起点,回望来路,是一代代劳动者用双手,垒起了这座城市的一砖一瓦;眺望前方,百年工运的薪火越燃越旺,必将映照三江奔涌,激荡时代潮声,引领百万职工在新征程上书写更加壮丽的时代答卷。



2026年6月6日,宁波市滨海休闲运动会(奉化站)暨第二届宁波湾海洋运动会举行。



2026年9月20日,宁波市第二十八届高层次人才引进洽谈会上宁波市总工会服务展位。



2026年6月12日,鄞州工会福明泰富片区组织开展法律援助。