

宁波奉化区总工会分层分类精准施训,切实提升工会干部履职能力

按需要“配菜”,这样的培训“对味儿”

本报讯（记者邹偶然）10月12日,谈起刚结束的履职能力强化培训班,浙江省宁波市奉化区江口街道总工会社会工作者汪章翰意犹未尽。“几天时间里,培训课程从工会干部的‘听’与‘说’、情绪管理与心理韧性,一直延伸到工会项目创新、新闻宣传和活动策划等内容,全都是按我们的需要‘配菜’,这样的培训对味儿!”

在今年举办的工会干部履职能力强化培训班上,奉化区总工会打破培训“一刀切”“一锅煮”培训模式,首次将参训对象细分为机关工会干部、工会系统关键力量、工会社会工作者、非公企业工会干部4大类别,立足岗位实际分层分类定制培训内容,提升培训

的针对性与实效性。截至目前,已累计参训约270人。

“岗位不同,工作中碰到的问题也不一样。”奉化区总工会基层工作部负责人说,工会在推动基层工会干部培训的过程中发现,仅仅扩大培训覆盖面还不够,课程能不能真正回应基层工作需要,同样重要。

为此,每一期培训方案制定前,奉化区总工会都会先向一批基层工会干部了解需求,“工作中最缺什么”“最想听老师讲什么问题”“有哪些地方想去现场看看”……大家反映的这些问题被作为课程设计的依据。比如,机关工会干部侧重政策理论与业务统筹;工会系统关键力量更多关注沟通协调、项目策划等内

容;工会社会工作者长期扎在一线,培训多安排到其他县市区观摩基层案例;非公企业工会干部直接面对企业和职工,培训则更多围绕工会活动开展、职工服务等具体工作设置。

培训中,除了邀请党校教师、专业讲师授课,一些有实践经验的街道工会主席、基层工会干部被请上讲台。宁波大江文化传播有限公司工会副主席王丹给学员讲直播,从账号怎么起步、直播怎么“避坑”,讲到怎样利用新媒介开展工会工作。培训结束后,一些学员仍与她保持联系,请她指导。

课堂之外,奉化区总工会还把培训地点往基层一线延伸。“我们带领基层工会干部直接到现场看,了解劳模工匠创新工作室如何

运行,法律援助怎么开展。”区总工会相关负责人说,“结合别人的做法,再回头想自己的工作,思路会具体很多。”今年前几期培训的反馈中,“多出去看看”“多交流案例”也成为基层干部较为集中的需求。

除了传授工作方法,分类培训还为参训的基层工会干部搭起了一张交流网。“集中学习后,不少镇街、企业工会干部建立起联系,便于日后工作上的交流。”宁波市新兆印业有限公司工会主席王雅芳说。

据了解,奉化区总工会还将结合“宁波工会业务协同平台”等数字化平台实操,推动培训与日常工作深度融合,确保培训“学有所获、学以致用”。

中国——中亚工会研讨会暨新疆工会对外交流活动在乌鲁木齐举行

共促产业合作 共护职工权益

本报讯（记者马安妮）10月13日,由中华全国总工会主办、新疆维吾尔自治区总工会承办的“中国——中亚工会研讨会暨新疆工会对外交流活动”在乌鲁木齐举行。研讨会以“在推进产业发展与合作中更好维护职工权益”为主题,旨在弘扬“中国——中亚精神”,发挥工会民间外交作用,深化中国工会与中亚、蒙古国工会组织和职工群众交流,助力共建“一带一路”高质量发展。

中华全国总工会国际联络部代表与哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦、蒙古国、塔吉克斯坦、土库曼斯坦、乌兹别克斯坦的工会代表,以及来自中国农林水利气象工会、新疆维吾尔自治区相关厅局、新疆生产建设兵团等有关单

位负责同志和企业、职工代表齐聚一堂,深入交流、增进理解、凝聚共识。

研讨会现场,六国工会代表围绕跨境产业合作、职工权益保障、技能提升等议题分享经验。新疆企业工会负责人和新疆生产建设兵团一线职工代表登台,讲述工会凝聚职工、劳动者成长成才的故事。职工则温尼沙·阿布都卡地尔说:“依靠电商,我一年多挣七八万元,还带动周边80多户职工外销农产品。”

会上,六国工会代表团实地考察了乌鲁木齐市三家企业。“在走访三家企业的过程中,我深切感受到了中国新疆取得的巨大发展变化,也希望今后和中国工会建立起务实有效的合作关系。”吉尔吉斯斯坦卫生部国家

医院工会委员会主席穆拉托夫·多洛什说。

据介绍,新疆现有工会组织5.6万个,会员518.67万人。自治区总工会深化产业工人队伍建设改革,助力4.75万名职工提升学历与技能等级;健全职工代表大会、厂务公开、集体协商制度,推行劳动法律监督“一函两书”,完善劳动争议多元化解机制;常态化落实就业援助、医疗互助、金秋助学等职工帮扶举措,提升各族职工的获得感、幸福感、安全感。

在此基础上,新疆工会深化与中亚及蒙古国工会的交往合作,围绕口岸通关、铁路集装箱换装、餐饮等领域开展职工技能交流,推进口岸国际“司机之家”建设,搭建中外职工互动交流平台。



职工赛场竞锋芒

10月13日,江苏省第二十一届运动会职工部拔河比赛在连云港举行,来自13个设区市和16家省产业(厅、局、企业)的29个代表团参赛。本次赛事由江苏省总工会主办,连云港市人民政府承办。大赛3月开赛,于10月14日完赛,产生116枚金牌,共计4383人参赛,近600名志愿者参与赛事服务保障工作。

本报记者 刘金梦 摄

安徽天长市总工会为职工文艺爱好者搭建展示平台

“天工文韵”激活职工创作热情

本报记者 陈华 本报通讯员 吴意坚

安徽省滁州市天长市铜城镇教师张倩在当地铜南小学工作已10多年,这让她对铜城镇有了一种特殊的情愫。为此,她写了一篇散文《铜城,我的第二故乡》并投递给天长市总工会微信公众号“天工文韵”专栏。

7月27日,“天工文韵”刊发了张倩的文章。截至10月9日,这篇文章阅读量已经超过6000。对于一个服务县域职工、粉丝量刚过万、刊载职工文艺作品刚满一年的政务微信公众号来说,这样的数据可谓不俗。

为职工搭建展示平台

“我平常喜欢阅读,在新媒体上看文学作品,没想到‘天工文韵’有这么大的影响力。”看到自己的文章受欢迎,张倩颇为感慨。

2025年上半年,天长市总工会在调研时发现,本地不少职工喜欢创作文艺作品,但缺乏平台展示和交流。为了促进职工文艺创

作,天长市总工会决定在自营微信公众号上开设“天工文韵”专栏,采取付酬征集不定期发表的方式,面向本地职工、新就业形态劳动者征集散文、诗歌、身边的劳模工匠故事、诵读、摄影、书画、音乐、舞蹈、短视频等原创文艺作品。

自2025年8月1日上线以来,“天工文韵”已征集到各类职工文艺作品200多件,刊发125件,涉及不同职业职工工作者80余人,支付稿酬1.4万元。目前,该栏目的总阅读量已经超过5.3万。

天长市总工会相关负责人介绍,这些作品的阅读、点赞、在看、转发、评论等数据均大幅优于公众号头条刊发的资讯类内容,彰显了该栏目在职工中的影响力。

作品引发情感共鸣

迷津(笔名)是一位外地来天长的务工人员,关注到“天工文韵”专栏后,结合在天长打工的经历和感想,他写下了几百字的随笔《此心安处是天长》。目前该文在“天工文韵”专栏刊发后,已获得1100多的阅读量。

栏目编辑与迷津沟通稿酬事宜时,他坚持不要稿酬。“谢谢你们提供的平台,让我可以把平时无法跟别人讲的话,通过文字表达出来。”在与栏目编辑邮件沟通时,迷津留下了这样的话。

负责“天工文韵”栏目的天长市总工会网宣部负责人介绍,目前栏目刊发的多是文学类作品,主要面向产业工人、企业职工、一线劳动者等本地职工,他们日常扎根车间厂房、城乡基层,拥有最鲜活的生活体验与最真切的情感感悟,作品也更容易引起关注和共鸣。

对于征集到的其他职工文艺作品,如摄影、书画、音乐、舞蹈、短视频等,天长市总工会还建立了职工文艺作品库。所有入库作品将被选用到各级工会组织开展的摄影书画展、文艺汇演等职工思想文化活动中。对于入选作品,天长市总工会按照一事一议的方式给予作者和表演者一定酬劳。

让职工成为创作主角

杨国海是一名外卖骑手,平时喜欢唱

歌。今年4月底,他演唱的一首《搀扶》入选天长市总工会举办的一场职工读书活动。同时入选这场活动的还有诗朗诵《匠心谱华章》,作者段桂梅和朗诵者贾雯雯、徐良杰都是当地一家企业的职工。

“我在意的不是有多少酬劳,而是能在全市活动中登台演出的机会,我的很多同事通过直播看到了我的表演,给我点赞。”杨国海说。

“我们希望这些职工文艺爱好者保持创作热情,并通过发表作品,让他们走上舞台,成为主角。”天长市总工会副主席朱安玲表示,“天工文韵”专栏以工会新媒体为载体,以职工为创作主角,实现职工写、职工演、职工看,既繁荣了职工文艺创作,也成为工会履行职工文化服务职能的有力抓手,让劳动文化之花在职工中持续绽放。

天长市总工会党组书记李光军表示,将持续培育本土职工文艺爱好者队伍,壮大职工文艺后备力量,激活职工文艺活力,通过践行新大众文艺理念,做好职工文化建设,让新大众文艺落地基层。

第四届全国危险化学品救援技能竞赛开赛

本报讯（记者余嘉熙 王冬梅）10月13日,由应急管理部、全国总工会、共青团中央、河南省人民政府主办,中国石油化工集团有限公司承办的第四届全国危险化学品救援技能竞赛在河南省濮阳市开幕。来自各省(区、市)以及新疆生产建设兵团和中央企业的62支代表队,572名队员齐聚一堂,展开为期4天的技能比拼,参赛规模为历届之最。竞赛期间,同步设置应急救援技术装备展示。

开赛首日,赛场科技感十足。在竞赛现场,一架无人机腾空而起,对模拟事故区域进行侦察,实时探测烟雾浓度和火势蔓延情况;地面,消防机器人根据无人机回传的信息自动开进火场,精准喷射灭火,全程无须人员靠近。据介绍,这套战法的背后是大数据分析和AI技术赋能,可为救援决策提供辅助研判。

本届竞赛分危险化学品组和油气管道组,另设自选科目。与往届相比,本届竞赛呈现出三个“首次”:首次将油气管道应急救援队伍纳入赛事,共有24支油气管道应急救援队伍参赛;首次实现全国各省份参赛全覆盖,参赛队伍规模较往届大幅跃升;首次设置自选竞赛科目,科目为原油储罐火灾智能化应急处置,鼓励各参赛队自愿报名,展示特色处置技术与装备应用成果,为救援队伍提供展示交流舞台。

据介绍,我国建成1300多支、8万余人的安全生产应急救援力量,涵盖矿山、危化、隧道、油气管道等重点行业领域。其中,危险化学品应急救援队伍580支、4.1万余人。

第三届国际贸易业务员技能竞赛全国总决赛举办

本报讯（记者张婧 通讯员王哲）10月11日至13日,第三届国际贸易业务员技能竞赛全国总决赛在山东青岛举办。本次竞赛由中国财贸经纺烟草工会、中国商业联合会与山东省总工会联合主办,山东省对外经济贸易工会、青岛市总工会承办。来自全国16个省外经贸系统的91名优秀选手同台竞技、一展风采。

竞赛以“奋进‘十四五’,外贸展担当”为主题,旨在为全国国际贸易业务员搭建起技能交流、互学互鉴的平台,持续锻造高素质外贸行业职工队伍,为高水平对外开放注入源源不断的人才动力。

竞赛设置国际贸易实务知识和商务英语口语技能两个赛项,涵盖英语、俄语、法语、日语、西班牙语多语种赛道。竞赛内容紧贴外贸一线业务场景,重点考察选手外贸基础知识、口语交流能力、商务谈判技巧等核心技能。各参赛队精心组织选拔活动,带动吸引近3万名职工积极参与。竞赛期间同步举办外贸企业成果展示、行业交流沙龙等活动,以赛事为牵引,为行业职工搭建起交流互鉴、业务对接的综合平台,放大赛事综合效益。

经过前期层层选拔与总决赛激烈角逐,最终评选出一等奖9名、二等奖18名。

连续举办三届的国际贸易业务员技能竞赛已成为培育和选拔行业高技能人才的重要载体。赛事通过以赛育才、以赛选才,充分发挥高技能人才“头雁效应”,激发广大外贸职工钻研业务、锤炼本领的干事热情。

地方工会媒体联播

甘肃工人报

建强“四类驿站”擦亮“五个品牌”

近年来,甘肃金昌市总工会以四类特色驿站为支撑,以五大服务品牌为牵引,持续迭代升级服务阵地。四类特色驿站即“暖心驿站”“司机之家”“零工驿站”“骑手之家”。金昌市工会户外劳动者驿站全部上线电子地图,常态化提供饮水热饭、取暖纳凉等服务;在国道、省道沿线建成6家“货车司机之家”,增设共享厨房、标准客房、健身娱乐区域。在零工集中区域建成4家“零工驿站”,提供求职对接全链条服务。联合铁塔公司打造“工会驿站+骑手之家”5处,配备充电桩、微波炉、爱心药箱等设施。同时,持续擦亮“最美驿站”“党工共建”“四季服务”“共享厨房”“文明地标”五个品牌,推动驿站“用起来”“活起来”。

广西工人报

“协同”推进建会,“协商”巩固建会

2025年以来,广西壮族自治区贺州市总工会创新“重点建、单独建、联合建、行业建”四建模式,通过“工会+园区+行业主管部门”多方协同共建工作机制,推进非公组织和新就业形态群体建会入会。

其中的亮点是“行业建”:平桂区石材碳酸钙行业原本面临同行压价抢订单、用工标准参差、熟练工频繁跳槽、企业不愿投培训等情况。工会从头部企业逐户上门,最终促成广西首个石材(碳酸钙)行业工会联合会成立。各企业负责人与职工代表第一次坐在一起开专题协商会,决定统一熟练技术工人最低工资标准,统筹开展安全生产操作技能培训,并搭建行业统一订单对接平台、按产能分配订单抱团拓市场。目前该联合会覆盖85家企业、1000余名会员。

山西工人报

“车轮上的工会”跟着司机走

近两年,山西晋城市泽州县总工会探索形成“县总工会统筹指导、道路运输行业工会联合会一线落地”的两级联动模式,依托“司机之家”把服务延伸到服务一线。这套模式的亮点在于两级工会权责清晰、各归其位。站点选址、企业对接、现场运维全部由行业工会实操落实;县总工会把着力点放在制度规范、经费监管、成效督导上,让基层放手去干,确保服务不走样。行业工会把活动全部嵌入司机充电、等候车辆检测的碎片时段。在工会驿站推行“一日站长”机制,让司机直接说需求、提建议。在“司机之家”、检测站布设宣传角,借助站点智能设备实现进站即推送安全提示。联动乡镇、村社工会,依托户籍信息完善人员台账,破解流动人员联系难的问题。

(关晨迪 整理)