

福建政和县工会搭平台、引资源、育人才,让女茶人“抱团发展”

茶乡绽放“她力量”

本报记者 李润剑

10月8日清晨,位于福建省南平市政和县的中国白茶城审评室里,水汽裹挟着温热茶香缓缓漫开。十几只白瓷审评杯在桌面一字排开,国家一级评茶师、中国白茶城工会联合会女职工委员会主任黄有月俯身端起茶杯,撇去浮沫,低头嗅闻升腾而起的香气。身旁,一群女茶人围坐,逐一审视汤色、啜啜茶汤,把细微的口感变化一一记在本子上。

政和县是白茶主要产区,当地白茶从业者中超七成成为女性,她们懂种茶、善制茶,却长期困在自家一方小天地,导致手工艺难以迭代,好茶难觅销路。

如何让这些女手艺人跳出单打独斗的困局,成为产业升级、乡村振兴的中坚力量?在一次次工艺试验、一场场直播带货、一堂堂技能课堂上,当地工会交出了绽放“她力量”的答卷。

打破手艺“孤岛”
过去,茶乡女手艺人各守一摊,技术难以互通。在政和县总工会推动支持下,中国白茶城工会联合会牵头组建白茶产业联盟女职

工创新工作室,从数百名从业者中筛选30名核心骨干,划分成6个工作组,覆盖茶园管护、制茶工艺、审评品鉴、茶艺、茶科技、品牌营销各环节。工会提供实体阵地,对接高校专家、组织外出研学,为她们打开向外看的窗口。

制茶工程师、审评组组长张冠棋,多年来一直研究如何祛除新白茶的青涩口感。进入工作室后,该课题变成整个团队共同攻坚的目标。

生态茶园管理组采集不同海拔、品种、采摘期的茶青,逐条登记信息;制茶组守在萎凋槽边,精细调节温度、把控时长;审评环节全员盲品打分,每一条品鉴意见直接反馈下一轮试验。终于,团队研发出兼具果香、奶香、蜜香的白茶新品,吸引不少年轻消费者。

目前,政和县已经孵化两家女职工创新工作室,常态化开展技能培训、行业沙龙、斗茶竞赛、“白茶+非遗”展演,配套资金补助、普惠金融服务。散落在产业链各环节的女性手艺人,不再是一座座“孤岛”。

搭建数字创业阶梯
如何将藏在群山之中的好茶与山货推向全国?在直播电商浪潮下,政和县总工会搭

《青海高原工匠大讲堂》课程上线

本报讯(记者邢生祥)10月9日,《青海高原工匠大讲堂》精品课程上线。该课程由青海省总工会联合青海开放大学推出,是持续打造“中国工人大思政课·青海篇”的具体实践。

课程特邀马万里、鲁海妍等8位青海高原工匠担任主讲嘉宾,以实景拍摄、现场技能演示、经验分享交流等多样化形式,生动讲述工匠扎根岗位的奋斗故事。

据悉,《青海高原工匠大讲堂》系列课程将在青海开放大学全民终身学习网、青海开大视频号、青海工会微信公众号等平台同步推出。

武汉市总工会女职工创新工作室共建平台成立

本报讯(记者张翀)近日,在各女职工创新工作室领衔人及技术骨干见证下,湖北省武汉市总工会女职工创新工作室共建平台成立。

共建平台汇聚全市各行各业43个女职工创新工作室,旨在进一步激发女职工创新创造活力,构建抱团创新、协同攻关、人才共育、成果共享的全新工作格局,真正成为女职工创新创造的“孵化器”、技能提升的“充电站”、成果转化的“助推器”,持续发挥女职工在科技创新、岗位建功、技艺传承、人才培养中的主力军作用。

全国劳动模范、武汉市总工会兼职副主席姚婕表示,组建全市女职工数字创新工作室共建平台,是武汉市总工会深入推进产业工人队伍建设改革、服务全市数字经济发展大局、赋能女职工成长成才的重要举措。

水岸长廊秀出“国之脊梁”

日前,重庆市黔江区在三岔河武陵水岸景区悬挂12个“国之脊梁”灯箱,形成一条“国之脊梁”主题展示长廊,每个灯箱配有照片、姓名和人物名言,成为景区一道独特的景观,吸引不少游客和市民前往观看、拍照、打卡。

本报通讯员 杨敏 摄

临沂市总工会打造“沂心向党·工行致远”职工思政品牌

“四色”思政课从课堂走进车间

思政课活动中,临沂市总工会邀请全国劳动模范、天元建设集团瓦工班长柏建喜等走进临沂城市职业学院讲授思政课。随着“沂蒙劳模工匠宣讲团”持续壮大,开展各类劳模宣讲120余场次,覆盖职工6.2万人次,沂蒙精神主题场次占比达38%。

同时,临沂市总工会依托红色工运史展览馆等阵地,组织研学参观30场次,红色思想引领的覆盖面和影响力不断扩大。

“绿色”车间、工地成为广阔思政课堂

绿色代表沃野,临沂市总工会聚焦13条工业标志性产业链迭代升级,把思政课堂搬到车间班组、项目工地。

山东万德自动化有限公司焊接机器人视觉系统长期被国外技术垄断。了解情况后,临沂市总工会协调省市两级劳模和工匠人才创新工作室领衔人李明强、解鸿翔对企业展开技术帮扶,帮助企业突破“卡脖子”难题,并培养企业自有技术团队。

围绕木业、化工、医药等13条产业链,临沂市总工会跨企业、跨区域组建劳模工匠

建“培训+陪跑+研学+大赛”全链条服务,为茶乡女手艺人搭起数字创业的阶梯。

返乡青年杨可欣此前一直通过线下渠道销售白茶,工会开设的女职工数字应用技能培训让她开始尝试线上销售。从镜头表达、短视频拍摄的基础课程,进阶到店铺运营、粉丝维护,再到赴杭州抖音电商基地沉浸式研学,如今,她的直播间热度持续走高,多次冲上平台茶叶类目小时榜。

从上海返乡的张昌梅则把目光投向农家土特产,但想法落地时却处处碰壁。工会组织的直播培训为她拓宽了思路,连续两届电商带货大赛上,她先后斩获新秀奖、助农先锋奖。依托工会对接,张昌梅拿到60万元“电商贷”,租下仓库、建成冷库,搭起自己的直播基地。

当地电商培育平台持续扩容,多家金融机构为女性经营主体投放贷款19笔共525万元。县域赛事升级为闽浙边女职工电商带货大赛,建立“赛前培训+赛中陪跑+赛后总结”闭环模式,比拼从单人主播竞技转向团队协同作战。2025年大赛集结闽浙两地50支团队、250名职工,直接带动茶、竹、高山农特产品销售387万元。

沈阳市总工会推出职工微疗养服务

文体旅融合让职工边休养边赋能

业生产用工作节奏适度不足等问题,沈阳市总工会创新打造微疗养形式,依托“东北超”足球联赛文体赛事资源,定制“康养研学+客场观赛”轻量化行程,采用2天1晚、3天2晚灵活出行模式,实现了“疗休养与生产两不误”“边休养边赋能”,还扩大了参加疗休养职工的范围。

“特色微疗养跳出了传统静养的单一模式,将体育活力、文化浸润、研学提升与身心休养深度融合。”沈阳市总工会相关负责人介绍,工会紧扣“东北超”赛程,统一组织职工前往客场城市为家乡球队助威,同时推动城市工会双向交流,深化城市联动。

除了观看足球赛事,此次微疗养还组织

补齐乡土人才缺口

产茶大具有好茶、懂制茶,却缺少能够讲好白茶故事的人。为此,政和县总工会联合熹延文化传媒有限公司工会推出系统化茶艺培训课程,补齐产业人才短板,打通就业通道。国家二级茶艺技师郑景梅就是这套培训体系下成长起来的代表。

郑景梅最初只是一名普通门店员工,依托工会搭建的学习平台,利用业余时间系统研习茶艺、白茶品鉴与茶文化理论,考取高级别茶艺技师证书。“茶艺不只是雅致的表演,更是普通人可以安身立业的技能。”参与工会举办的公益沙龙后,郑景梅感悟道。此后她发起“公益3小时茶艺沙龙”,走进校园、社区、机关,累计开展50多批次公益活动,先后培养出两名高级茶艺师,500多名初、中级茶艺师。如今她兼任政和白茶博物馆行政主任,将博物馆打造成茶文化传播和学员实训的新阵地。

截至目前,政和县茶艺、评茶、电商、文旅各类培训累计超4万人次,女性占比超90%,培育675名女性高级茶艺师、评茶员,学员本地就业率突破65%。

沈阳市总工会推出职工微疗养服务

文体旅融合让职工边休养边赋能

职工在长春净月潭国家森林公园“森林氧吧”漫步,在长春南大营旧址陈列馆重温抗战岁月,在中国一汽科技创新基地感受“中国智造”的硬核实力;参加微疗养的另一批职工则奔赴呼和浩特,在内蒙古博物院触摸草原文明,在伊利现代智慧健康谷领略智能制造。

参与职工纷纷反映,行程轻松充实、贴合需求,极大增强了职业幸福感、归属感和荣誉感。

据悉,沈阳市总工会2026年度计划组织一线职工疗休养13845人,班组长疗休养390人,县级以上优秀工会工作者及优秀技术工人疗休养51人。



第二届班组长大赛机械赛道决赛在长春举办

本报讯(记者彭冰)10月10至12日,第二届班组长大赛机械赛道决赛在吉林省长春市举办。本次赛事由全国总工会主办,中国机械冶金建材工会、中国机械工业联合会、吉林省总工会承办。近200名来自全国各地的国有和非公企业优秀班组长齐聚长春,同台比拼技能、交流经验,最终产生个人一、二、三等奖共20名。

机械赛道决赛坚持智能化、绿色化、融合化方向,紧扣机械行业实际和发展需求,设置理论知识、实操现场考核、数字孪生、人工智能应用4大考核模块,重点考核班组工作方案规划设计及操作执行、复杂问题解决、创新方法认知及创新工具应用等能力。

中国机械冶金建材工会广泛动员行业一线班组长参赛,机械赛道初赛报名人数突破11.8万人,比首届大赛增长60%。赛事期间同步开展“劳模工匠进校园”活动,全国劳动模范、大国工匠李凯军、李万君等走进校园,分享奋斗故事。

“班组长不是简单的‘工头’,而是穿针引线的纽带。”来自中国一汽的参赛选手赵达表示,本次大赛新增数字孪生模拟场景和人工智能应用能力考核,极具挑战性,也极具前瞻性,他将把赛场上学到的能力带回班组,把工具方法用到生产现场,为企业创造更大价值。

贵州开展“中国梦·劳动美”主题宣讲

本报讯(记者李丰 田程)近日,“强国复兴有我——中国梦·劳动美”暨“蓝焰护黔行”中国工人大思政课主题宣讲活动在贵州消防救援总队特勤支队举行。本次活动由贵州省总工会、贵州省直机关工委、贵州省消防救援总队、贵州省社会科学界联合会联合主办,以贵州特色“理论宣传二人讲”形式,邀请各行业先进典型登台讲述奋斗故事,诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神。

活动现场,5组宣讲队伍结合自身岗位实践,带来了覆盖多领域的鲜活奋斗叙事。全国先进工作者鲁文贵与搭档颜行讲述28年扎根消防一线、逆行火海救援、深耕技术革新的坚守历程,彰显新时代消防救援队伍的忠诚担当;全国劳动模范、大国工匠姜涛携手技术员田龙凤,以一线产业工人的成长视角,解码贵州航天制造背后的匠心传承与三线精神;贵州省五一劳动奖章获得者陈磊与王唤共同展现贵州交通建设者攻坚峡谷天险、以科技创新托举民生福祉的奋斗豪情。

贵州省总工会副主席毛莉介绍,此次主题宣讲是贵州省2026年“强国复兴有我——中国梦·劳动美”系列宣讲活动的重要场次,旨在以身边榜样引导干部职工感悟榜样力量、强化使命担当。

新闻特写

一场“吐槽”大赛赢得满堂喝彩

本报记者 毛咏曦 祝盼

“大家知道自助餐被发明后就总和一个词绑定——回本,而我吃自助餐甚至有种挣钱的感觉,我长的70斤是体重吗?那是一顿一顿吃出来的年收入啊!”台上,假装一本正经;台下,笑得前仰后合。

近日,陕西省能源化学地质系统“劳动者讲述”大赛预赛、决赛在西安举行。延长石油集团公司的报告厅里,笑声阵阵,互动频频。

“一线职工讲自己的劳动故事、生活感悟,内容本身足够接地气,语言形式一定得幽默,这样才好听。”陕西省能源化学地质工会主席庄华章说。

恰恰是这个想法吸引了职工参与。“如果能‘吐吐槽’,那话题可就多了。”长庆油田群团部职工耿强跃跃欲试。不过他又不免犹豫:“不管是啥话题,说来说去都离不开单位,万一说滑了嘴怎么办?”

长庆油田工会副主席牛天军打消他的顾虑:“工会搞活动,就是要让职工说心里话的。你带头参赛放开讲。”就这样,整个讲述活动段子频出,精彩不断。

“离家几百公里,第一周‘下周回’,第二周‘并网完就回’,第三周‘再等等、再等等’,第四周老婆电话来了:‘你还记得家门朝哪开吗?’我说,‘朝南,光伏板最佳倾角方向。’老婆说,‘你跟光伏板过吧’。”

经过初期选拔、复赛,16家单位的参赛选手脱颖而出进入决赛。最终,评选出3个一等奖、5个二等奖、8个三等奖。

陕西省总工会副主席高莉表示,“劳动者讲述”活动是“中国工人大思政课·陕西篇”的重要内容,是展现新时代劳动者风采的重要平台,对进一步激发职工的劳动热情和创造活力有重要意义。

江西婺源打造劳动争议多元化解机制

职工进一扇门即享全流程服务

本报讯(记者吴锋忠 通讯员方宏飞)“多亏了工会调解员的帮助,我拿到了工伤保险待遇等费用。”工伤职工姚某激动地说。日前,在江西省上饶市婺源县劳动争议多元化解机制的调处下,姚某的劳动纠纷得以妥善化解。

据悉,2024年以来,婺源县总工会联合县人社局,将“三师一室”(法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师、沙龙茶叙室)维权服务嵌入人社部门劳动保障维权一站式服务中心,探索构建“工会+法院+人社+N”劳动争议多元化解机制。劳动关系协调师常态化入驻服务中心,工会与人社信息共享、协同联动,职工走进一扇门即享全流程服务。

机制运行的关键在闭环管理。符合条件的劳动争议案件先由一站式平台先行调解,调解成功的通过仲裁审查确认法律效力,调解不成的及时导入仲裁程序,当事人无须重新跑腿。截至目前,婺源县总工会已调解劳动争议案件40起,涉及金额169.25万元。

人社部门定期为“三师”团队和企业人力资源管理人员开展新业态专场培训、工会惠企政策培训等劳动保障法律法规培训,不断提升基层调解和企业用工的规范化水平。

此前,职工姚某在婺源县某工地务工,下班途中遭遇交通事故,被认定为工伤,并构成二级伤残。然而,由于用人单位未依法为其办理工伤保险,双方就赔偿问题产生严重分歧。因不服劳动争议裁决,用人单位诉至婺源县人民法院。婺源县法院在立案当天启动多元化解机制,将案件委托至“法院+工会”劳动争议诉调对接工作室进行诉前调解。经过多轮沟通调解,最终双方达成调解协议,公司依约履行赔偿义务。