

云南工会保障职工维权“有人管、有着落”,3年办理法律援助和劳动争议案件1.5万余件 为职工挽回1.6亿元经济损失的背后

本报记者 卢越

3年来累计办理法律援助和劳动争议案件1.5万余件,12351工会服务职工热线服务职工47万人次,合计为职工挽回直接经济损失超过1.6亿元——10月9日,云南省人民政府新闻办举行新闻发布会,介绍近年来云南推进工会工作法治化、依法维护职工群众合法权益的工作情况和取得的成效,亮出这组数据。

“这1.6亿元背后,是1.5万个‘有人管、有着落’的故事。”云南省总工会副主席金勇表示。

“依法维权,工会支持你”

据介绍,近年来,云南省总工会把参与立法和政策制定作为源头维护的根本途径,省级层面形成了较为完备的劳动法规政策体系。联合省司法厅、省普法办、省律师协会持续开展“尊法守法·携手筑梦”服务职工公益法律服务行动,开展各类法律知识培训和普法宣传培训6000余场,覆盖工会干部和职工群众80余万人次;深入4500余家企业免费开

展“送法进企业”、劳动用工指导服务,既引导企业依法规范用工,也告诉职工:“依法维权,工会支持你。”

法规制度的含金量,最终要看能否落落实地,工会大力推动法律执行。今年4月,昆明市中级人民法院审理了一起劳动关系确认案:一位职工同时在两家关联公司工作,两家公司轮流发工资、共同管理,但并未签订劳动合同。工会指派的法律援助律师替职工把证据一条一条拼起来,形成完整证据链,法院判令两家公司共同担责,为职工挽回经济补偿金等近10万元,有力维护了职工的合法权益。

职工“吹哨”,工会接办

安全生产是工会监督的重要一环。云南出台《云南省工会鼓励职工争做安全生产“吹哨人”奖励办法》,围绕强化宣传引导、降低报告门槛、提升服务水平、形成正向激励“四个环节”持续发力。办法实施以来,职工累计报告各类安全生产事故隐患3.05万件,工会落实经费奖励162.3万元。

在普洱思茅产业园区,一名一线操作工按“吹哨人”制度反映饼茶压制机器设备液压杆

故障的安全隐患,园区工会、企业工会迅速联动介入,协调企业落实主体责任,及时排查处理,避免了事故发生,确保了企业安全稳定生产,维护了职工生命健康权益。该职工获奖励800元。

职工“吹哨”,工会接办;职工的安全,工会在守。在强化劳动法律监督方面,3年来,云南省2.7万名劳动法律监督员经培训持证上岗,累计发出“一函两书”2800余份。今年1月,保山市龙陵县4名职工到县总工会反映,被公司单方面解除劳动合同,希望工会出面帮助维权。县总工会及时发出《工会劳动法律监督提示函》,并组织双方开展调解,帮助这4名职工获得经济补偿金7.4万元。

劳动争议多元化解“一站办结”

针对职工维权需要多头跑、反复跑痛点,云南省总工会全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,在全省16个州(市)、129个县(市、区)全覆盖建立“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制,所有县级工会入驻同级综治中心,实现职工劳动争议“商、调、裁、诉、援、执”全链贯通。



山东青岛工人温泉疗养院创新打造“六疗”服务

以“匠心服务”致敬劳模工匠

本报记者 田国奎 张婧 本报通讯员 悲涛

“来了就不想走,走了也忘不了。”日前,全国劳动模范李小兵结束疗休养后这句留言,道出了山东青岛工人温泉疗养院以匠心服务致敬劳模工匠的日常。

始建于1956年的青岛工人温泉疗养院,是全国最早一批工人温泉疗养院,山东省总工会直属公益事业单位,先后荣膺“全国劳动模范疗休养基地”“山东省劳动模范疗休养基地”。如今,青岛工人温泉疗养院将“理疗、水疗、泥疗、心疗、体疗、食疗”六疗融合服务贯穿疗休养全过程。

“车刚进院,锣鼓就响起来了,披上绶带,捧着鲜花,感觉自己成了‘主角’。”充矿菏泽能化赵楼煤矿职工王玉龙回忆起初到青岛工人温泉疗养院的场景时说。

青岛工人温泉疗养院有关负责人介绍,

“温疗”把欢迎仪式作为尊崇劳模的“第一课”;迎劳模、披绶带、献鲜花、开座谈,工作人员全程随行。从踏入院门那一刻起,管家式全程随行服务便无处不在。智慧疗养系统实现预约、建档、评价、提醒、导航全程线上;客房保洁、餐饮后勤、随行服务,处处贴心;健康监测、疗养安排、活动组织,事事周到。西藏天海集团的疗休养人员在感谢信中写道:“热情周到的服务、温暖贴心的关怀,让全体参疗职工真切感受到了舒心与温暖。”

“在这里散步,走的是路,感悟的是‘三个精神’。”青岛工人温泉疗养院精心打造了劳模大道、劳动大道、工匠大道3条主题文化大道,85位先模人物的事迹在此静静诉说。劳模大道两侧,劳模事迹、劳模寄语、荣誉墙次第展开;劳动大道铭刻平凡岗位的劳动故事;工匠大道展示技艺传承、创新成果和匠人格

言。3条大道,构成一道流动的精神谱系,劳模们漫步其间,畅谈工作感悟,互勉坚守担当。潍柴重工职工周晓宇留下诗句:“碧海蓝天映日彤,温泉疗养沐春风。匠心共赏潮生处,结伴同游翠霭中。”

疗休养不止于“养”,更要让劳模精神赋能发展。青岛工人温泉疗养院搭建起劳模工匠助力高质量发展工作站,开设劳模工匠讲堂、劳模工匠沙龙、解难题交流会,组织劳模工匠走进企业、走进乡村,围绕产业升级、技术创新、人才培养等主题面对面交流。不同行业的劳模化身讲师,讲奋斗故事、传技艺经验;企业负责人、技术骨干、乡村创业者围坐一桌,提问题、找思路、谋合作。西藏阿里地区职工罗宏鹏感慨,工作站让劳模从“被服务者”变为“赋能者”,让疗休养资源转化为助力地方经济高质量发展的“智慧源”。

工获“超级个体·医疗健康专场训练营”职业技能证书,50名职工获“智能体行业应用师”职业技能证书;获奖选手还可享受政策对接、融资绿色通道等一站式服务。

劳模工匠的深度参与,是本届竞赛的另一道风景。参赛单位中,有集体荣获上海市五一劳动奖状的企业,也有上海工匠、全国五一劳动奖章获得者所在单位;从实战营里的“工匠驻场”,到赛场上的劳模工匠领衔,劳动和技能竞赛汇聚高端人才、激发创新活力的作用得到生动呈现。

“竞赛的最终价值不在赛场,而在市场。”颁奖仪式上,浦东新区人大常委会副主任、区总工会主席倪倩表示,工会工作的落脚点,就是为职工创新创造搭建舞台、为成果转化打通通道、为产业发展汇聚力量。据介绍,浦东新区总工会在集成电路、生物医药、人工智能等重点领域持续开展创新应用类职工劳动和技能竞赛。

总决赛后,组委会持续组织资本与产业专项对接会,推动获奖项目优先进入浦东国资基金储备库,实现“以赛引才、以赛促创、以赛兴业”,让“全国引领性劳动和技能竞赛”的成色更足。浦东新区总工会相关负责人表示,面向未来,竞赛将探索建立“竞赛—孵化—产业化”全链条转化机制,把实战营模式向更多行业复制推广。

吉林省总工会举办“劳模工匠进校园”活动

李万君师徒3人话匠心

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)“把每一件小事做到极致,每个人都能成为自己人生的‘大国工匠’。”国庆节前夕,在长春大学报告厅举行的“中国梦·劳动美——劳模工匠进校园、开学第一课”活动上,全国劳动模范、大国工匠、中车长春轨道客车股份有限公司首席操作师李万君语重心长地说。

本次活动由吉林省总工会主办,省教育科技卫生工会、长春大学承办。当天,李万君和徒弟何岩、王善更先后走上讲台,为700余名2026级新生带来一场跨越老中青三代的匠心对话。

王善更率先登台。这位全国五一劳动奖章获得者、享受国务院特殊津贴专家,深度参与复兴号等国家重大项目攻关,突破多项关键技术瓶颈。他讲述自己在师傅李万君指导下,把每一道焊缝都当作“生命线”来对待的成长历程。

随后,全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者、吉林工匠何岩登台。他坚守高铁焊接岗位28载,在各级技能大赛中屡获大奖。活动中,何岩回顾了自己在师傅李万君指导下,从职场新手成长为高铁焊将的历程。他说到:“师傅教我的第一课,不是技术,是‘焊品即人品’”时,台下爆发出热烈掌声。从普通焊工到高铁焊接领军专家,李万君把人生熔进每一道焊缝。回忆起自己在人民大会堂宣读倡议书的场景,李万君说:“这份光荣属于所有扎根一线的产业工人。”

随后,3位劳模工匠还向长春大学赠送了《吉林工匠》系列丛书。

新闻特写

在协商竞赛中找到“最大公约数”

本报记者 黄仕强

10月10日,2026年重庆市两江新区首届集体协商竞赛拉开帷幕。谈判桌两侧,职工方、企业方代表相向落座。双方摊开案卷资料,援引法规条文,细算经营账目,围绕工时薪酬福利、职工权益保障等议题,开启一场理性的磋商交锋。

来自两江新区的企业、行业联合会、街道总工会等16支代表队依次登场,在职工合理诉求与企业经营实际之间寻找“最大公约数”。赛事采取抽签分组、两两对决模式,上场前随机分配职工方或企业方角色,完整还原集体协商全流程。

竞赛现场,职工方率先抛出磋商主张,亮出核心诉求。“前期工会面向全体职工征集意见,累计收到2.1万余条建议,梳理凝练出工时与加班补偿、工资保障等协商重点,并且已依法向企业行政方递交集体协商要约。”职工代表陈述条理清晰,有理有据。

对面企业方代表快速在笔记本上记下要点,待对方陈述完毕,开始回应:“公司充分理解员工诉求,但企业正在进行AI、自研芯片、智能网联汽车等产品研发,资金压力客观存在……”

45分钟的协商时间里,参赛选手紧紧围绕协商焦点反复推敲,既恪守法治底线,维护职工合法权益,也体谅企业经营发展压力,在磨合探讨中逐步达成共识。

“协商是换位思考、双向沟通。”在顺丰速运重庆有限公司参赛选手李巨台、周晓芳看来,这场模拟磋商,既能精准传递职工心声,守住权益底线,也能清晰阐释企业管理制度与经营考量,搭建起职工和企业之间双向沟通的“连心桥”。

不少企业管理人员、工会干部到场观摩,将赛场视作实操课堂,把模拟谈判中的思路方法带回企业一线。

地方工会媒体联播

南方工报

职工扫码诉心事 工会“接单”解忧愁

今年5月以来,广东清远市清城区总工会搭建“一对一专驻点问诊+基层定制心理团辅”双线矩阵,持续为职工送上免费专业心理服务。

清城区总工会安排7位持证资深心理咨询师到固定服务点“坐诊”,方便职工享受线下私密一对一深度咨询,同时搭配线上视频、电话远程问诊两条通道,每场50分钟专属疏导全程免费,将服务触角延伸至工会会员及其直系亲属。为了兼顾不同职工群体的时间、场景需求,区总工会设立线上扫码渠道,职工扫码提交心事诉求后,工会工作人员致电敲定咨询时段。此外,辖区所有基层工会、工联会每年可免费申领一场精品心理活动。

江苏工人报

“三链融合”为新就业形态劳动者幸福“加码”

今年以来,江苏淮安市总工会从思想引领、组织覆盖、权益保障3个维度精准发力,打出一套“三链融合”组合拳,持续为新就业形态劳动者幸福“加码”。

延伸“思想链”,淮安总工会打造《悦读·职工书简》职工读书电视栏目,组织快递员、外卖小哥等共读经典、共话奋斗。构建“组织链”,在新兴领域采取“市总工会牵头建、重点企业单独建、行业工会联合建”、“小三级”工会兜底建“四轮驱动模式,建立台账,因地因企制宜提升有效覆盖率。优化“服务链”,成立市新就业形态劳动者人民调解委员会,构建“1个调解委员会+N个调解工作室”工作网络,定制新就业形态劳动者医疗互助保障产品等,不断提升该群体获得感、安全感、幸福感。

天津工人报

“四小三法”缓解安全生产难题

今年以来,中国铁路北京局集团有限公司天津机务段工会以解决现场生产中的实际问题为落脚点,组织全段职工开展“四小三法”技术创新竞赛活动,推动职工技术创新从“零散自发”走向“有组织、有机制、有激励”。

“四小”即小革新、小改进、小思路、小窍门,“三法”即解难题办法、保安全招法、提效率方法。其中,小革新侧重机车部件拆装检修质量保障、轮对探伤精准升级、绿色环保防护、消防安全管控等方面;小改进针对天车吊装作业、劳动安全保障、检修整备工装工具使用不便等现场困难;小思路聚焦列车运行揭示接收审核、出入库调车安全风险防控、高铁列车“五防”等安全关键卡控;小窍门则瞄准机车防溜、段内自动化调车径路排放、机车水阻试验等作业瓶颈。截至目前,该活动已助力全段破解现场安全生产难题103件,取得突出成果73项。(关晨迪整理)

上海浦东新区工会在AI竞赛中推行“实战营”模式,建立成果全链条转化机制

职工创新,从赛场走向市场

本报记者 裴龙翔

颁奖舞台上,获奖选手举起奖杯,兴奋地记录下自己和作品历经数月角逐后的高光时刻。日前,2026年第八届浦东新区人工智能创新应用竞赛颁奖仪式的现场,一批技术领先、应用场景突出的优质项目脱颖而出,一批单位获颁优秀组织奖、最佳合作伙伴奖。

人工智能是新质生产力的重要标志,作为全国首个人工智能创新应用先导区,浦东新区已集聚超1000家人工智能企业,正加快打造具有国际影响力的世界级人工智能产业集群。

既有先发优势又有产业基础,工会组织如何为产业发展助推加速?浦东新区总工会联合区科技和经济委员会等多部门举办新区人工智能创新应用竞赛。竞赛开展至今已是第八届,在业内的影响力进一步扩大,赛事覆

盖职工近2.5万人次,吸引海内外8000余名选手报名。

本届竞赛以“数智浦东、创享未来”为方向,突出技能提升、人才评价、产业落地、工会组建4大目标。竞赛设置项目赛道与个人赛道双轨并行。项目赛道聚焦“AI+信息数据”“AI+医疗健康”“AI+产业创新”三大方向,征集项目235个、749人报名;个人赛道中,专业组352人报名参赛,应用组报名达7006人。赛程中,组委会累计组织各类培训14场、覆盖5935人次,并开展产业交流会、走进标杆企业等配套活动。

本届竞赛首次开设“超级个体·AI+医疗健康实战营”。6月27日,首期实战营在张江科学城营建,第二期、第三期随后接力举行。实战营由赛事组委会联合浦东工匠学院、张江科学城工匠学院搭建三方协同培育体系,依托张江生物医药与数字医疗产业集群提供真实落地场景,集结一线工匠与行业

专家,把产业实操痛点与落地经验融入孵化全程。

“一日极限实战”模式下,参训者无需完备技术储备,凭产业痛点创意即可组队。一位懂AI算法的程序员与三甲医院临床医生现场一拍即合,仅用数小时便打磨出“老年就医智能陪伴”原型。2025年度浦东工匠、西门子数字医疗科技(上海)有限公司解决方案架构师张凯等工匠专家驻场,围绕数字医疗落地经验与行业趋势现场分享,为各项目团队逐一指导。“以营育项、以赛促创”的闭环机制,让OPC创客、劳模工匠与落地企业在工会搭起的平台上彼此链接,让创意迅速形成可落地的项目路径,创新成果从创意到落地的转化周期大幅缩短。

竞赛期间,组委会还举办了半决赛赛前辅导会,从参赛方法、人才政策、投资人视角三个维度为参赛团队赋能。本届赛事深化“研一训一赛一证一用”一体化模式,53名职