

资金托底、服务陪跑,让创业者成为“孵化者”

甘肃:全链条扶持激活创业带动就业新动能

本报记者 康劲

青年创业缺资金,小微扩岗缺底气,如何破解“创业难成长、就业不充分”的基层痛点,让创业者真正变成稳就业、扩岗位、促增收的倍增引擎?

近年来,甘肃直面就业创业结构性难题,跳出传统“重开办、轻带动”的扶持惯性,构建起政策奖岗、金融活水、产业筑基、服务全陪跑的一体化创业就业生态,变“扶持一人创业”为“孵化一批就业”,让创业者从单打独斗的经营者,成长为带动群众就近就业、共同增收的“孵化者”。

政策杠杆撬动岗位扩容

创业带动就业,关键在于用好政策“指挥棒”。甘肃通过“以岗定补、多招多补”的政策杠杆,引导小微企业主动扩容岗位,吸纳就业。

2019年,几位返乡青年创办甘肃陇浆源农业科技有限公司,深耕本土浆水特色产业。创业初期,企业扩产资金紧张、招工稳岗压力大。依托创业带动就业专项政策,人社部门按企业实际吸纳重点群体人数、连续社保缴纳情况核算奖补,叠加高校毕业生创业补贴、创业担保贷款等扶持。实打实岗位激励,让企业持续扩大生产、优先招录脱贫劳动力、留守妇女、待业青年。如今企业稳定吸纳163名群众就地就业,成为县域创业带岗标杆。

“政策不再只补贴开店创业,更奖励稳岗扩岗,我们敢放手手脚让人扩产、稳就业。”公司人事行政部经理张利斌的切身感受,道

阅 读 提 示

青年创业缺资金,小微扩岗缺底气,如何破解“创业难成长、就业不充分”的基层痛点,让创业者真正变成稳就业、扩岗位、促增收的倍增引擎?来看甘肃怎样打破扶持惯性、怎样构建一体化创业就业生态。

出了甘肃创业政策的核心变革。

与过去偏向补贴创业者个体不同,甘肃把政策着力点放在“增加就业岗位”上,建立以吸纳就业成效为导向的激励机制,财政补助直接和招用人数、社保缴纳挂钩。企业法人为高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力的初创主体,带动就业补助上限提高到15万元,实现“多招人、多奖补、多稳岗”的正向激励。

针对初创主体“缺抵押、缺反担保人”的堵点,甘肃创新推出“陇原创业贷”“陇原惠岗贷”等信用类产品,和原有担保贷款形成“陇原三贷”协同格局。截至目前,“陇原惠岗贷”累计为7059户小微企业放贷150.01亿元,“陇原创业贷”累计为23168名创业者放贷35.34亿元;新增创业担保贷款24.32亿元,直接吸纳带动就业1.55万人。

创业接地气,就业主阵地

甘肃把创业扶持资源下沉县乡一线,深耕乡土产业、非遗文创、劳务品牌三大赛道,形成城市新业态创业和乡村就地就近就业双向发力格局。

90后大学生马箫箫毕业后回到东乡县,面对大量留守妇女有手艺、产品没销路的困境,探索“公司+工坊+绣娘”模式,公司负责研发、拓市场,绣娘农闲居家刺绣、计件取

酬。依托人社部门培训项目,她创办免费刺绣培训学校,累计培训妇女4500余人次,打造“东乡绣娘”省级劳务品牌,让大山绣娘登上北京、上海时装周T台。古老的指尖技艺转变为乡村妇女的“致富良方”,带动大批农村妇女灵活就业增收。

临洮创业者杨立青2016年返乡创办电商企业,初期遭遇县域电商人才匮乏难题,老员工接连离职。依靠人社部门创业担保贷款、社保补贴、创业训练营扶持,企业从3人小团队成长为近60人。10年间累计培训电商学员3.5万人次,孵化本土电商企业近300家,搭建网店、直播账号3000余个,带动26名残疾人居家就业,把大山里的甘味农产品源源不断销往全国各地。

“是政策扶持,给了我们扎根乡土创业的底气。”杨立青说,他希望更多大学生回到家乡干事创业,挖掘乡土蕴藏的机遇。

“四创联动”全周期护航

甘肃构建创业培训、创业服务、创业孵化、创业活动“四创联动”体系,纵深推进第二期“百千万”创业引领工程,打通政策落地“最后一公里”。

今年初,甘肃13个省直部门联合出台改革方案,推行创业事项“一站式”集成办理,打

劳务协作铺就技能就业路

本报讯(记者刘兵 通讯员邹俊俏)记者近日获悉,自贵州省黔西南州贞丰县与广东省惠州市惠阳区2021年建立结对协作关系以来,已累计投入东西部协作资金1415万元,帮助贞丰县农村劳动力实现稳定就业超3万人次。

据悉,两地依托贞丰县驻惠阳区劳务协作服务站,动态掌握在惠务工人员的技能水平和培训需求,围绕“广东技工”“南粤家政”“粤菜师傅”三大工程,创新推行“三结合一深入”工作法,针对性开设叉车、电工、保育、美容等课程。截至目前,累计开展培训187期、6841人次,培育了“顶罐花椒师”“贞丰糯艺人”等省(州)级劳务品牌。

与此同时,两地通过岗位“匹配”推动供需对接更加精准。两地建立起劳务信息共享和岗位对接长效机制,累计签订合作协议10份,举办“线下+线上”专场招聘24场,收集发布岗位超10万个。同时,兼顾“向外输出”与“就近安置”,累计安排协作资金91万元,援建、改造帮扶车间18个,吸纳就业3638人次。

记者了解到,两地还构建了从输出到稳岗的全流程服务体系。每年春节推出“返岗直通车”,实现“出家门—上车门—进厂门”一站式免费直达,并对自驾返岗、自行车乘人员发放交通补贴。另一方面,服务体系还将关怀延伸至务工人员家庭后方,支持建设老年活动中心、社区图书馆等公益场所,开展“一老一小”关爱服务。

强化政策赋能、深化产业与就业融合、做强品牌推广

“柴达木枸杞采摘”劳务品牌带动10万农民工增收

本报讯(记者邢生祥)在青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市连片的枸杞地里,一串串鲜红的枸杞挂满枝头,在高原烈烈的阳光下泛着温润的光泽。来自全国各地的采摘工穿梭于田垄之间加紧采摘,双手翻飞间,一颗颗饱满的枸杞鲜果落入篮中,田间地头涌动着丰收的喜悦。

“今年是我来格尔木采摘枸杞的第4个年头了,每天能摘100多斤,平均每天收入有200多元,2个月的采摘季至少收入一万多元

钱。”来自四川雅安的采摘工杨丽娟说。在柴达木盆地,来自四川、河南、甘肃、山东、青海等地的采摘工,每年8月份就开始采摘枸杞。

采摘用工集中、需求量大,是枸杞产业的突出特点。针对枸杞采摘季用工需求,青海人社部门依托柴达木盆地资源禀赋与枸杞产业发展优势,通过强化政策赋能,深化产业与就业融合,优化服务保障、做强品牌推广等一系列务实举措,推动“柴达木枸杞采摘”劳务

品牌标准化、产业化、规模化发展,带动省内外大批务工人员在家门口、跨区域实现就业。今年,柴达木枸杞种植面积达45.47万亩,品牌价值196.75亿元,全年头茬、二茬、三茬采摘季累计用工预计超10万人次。

近年来,青海健全劳务品牌专项奖补机制,省级每年安排500万元专项培育经费,对新认定省级劳务品牌给予20万元一次性创建补贴,品牌存续期内每年拨付10万元扶持资金。同时,优化职业介绍补贴政策,对组织

品牌标准化、产业化、规模化发展,带动省内外大批务工人员在家门口、跨区域实现就业。今年,柴达木枸杞种植面积达45.47万亩,品牌价值196.75亿元,全年头茬、二茬、三茬采摘季累计用工预计超10万人次。

近年来,青海健全劳务品牌专项奖补机制,省级每年安排500万元专项培育经费,对新认定省级劳务品牌给予20万元一次性创建补贴,品牌存续期内每年拨付10万元扶持资金。同时,优化职业介绍补贴政策,对组织

大数据赋能精准监督,多部门联动系统治欠

山西大同:重点监督推动欠薪整治落地见效

本报讯(记者李彦斌 通讯员马静波)不久前,山西省大同市纪委监委依托大数据平台开展嵌入式监督,筛查发现某工程项目拖欠多名务工人员工资。市纪委监委将该问题列为重点监督事项,会同人社、住建等部门开展核查。监督推动下,建设单位、施工企业和人社部门签订三方清偿协议,目前被拖欠工资已全部足额发放。

欠薪问题成因复杂、涉及面广,必须坚持

系统思维、综合施策。大同市纪委监委着力构建“平台预警、精准摸排、协同联动、建章立制”全过程监督体系,多措并举推动欠薪整治落地见效。

“我们依托信访举报、12345政务服务热线、实地走访等渠道归集问题线索,全面摸清欠薪问题底数。”大同市纪委监委有关负责同志介绍,通过建立欠薪问题动态管理台账,区分一般线索、重点积案、群体性

破部门数据壁垒,营业执照办理、社保登记、补贴申报多项联办,累计办理业务4000余件。建成省级创业项目储备库、创业导师库,推行导师结对陪跑。同时探索OPC一人创业公司轻量化模式,建立再创业帮扶机制,营造包容试错氛围,打消创业者“输不起”的顾虑。

目前,全省126家省级创业孵化示范基地,服务人孵实体9329户,带动就业7万余人,政府投资载体预留30%场地免费供给高校毕业生创业者。马兰花创业培训迭代课程,把电商直播、乡村产业经营纳入教学,累计开展创业培训2.84万人次。依托“创赢未来”全国创业大赛等平台,构建“市级选拔、省级打磨、冲刺国赛”培育链条,以赛促创,藏医药、东乡刺绣等本土项目站上全国赛场,收获订单知名度,扩大用工规模。

甘肃全省开展订单式、定向式技能培训,把技能培训和创业培育结合,补齐基层创业者能力短板。同时,把服务下沉县乡窗口,推行帮办代办,破解部分基层创业者不会报、不会申的难题。

在政策带动下,一个人的创业,变成一群人的饭碗。“兰美到家”创始人杨济璿对此感触很深:“有政策扶持,小行业也能实现大价值。”创业之初,家人拿出房产抵押贷款60万元。在家政行业服务标准缺失环境下,她带领团队打磨出11道工序21项服务标准。在人社部门培训补贴、创业贷款、赛事推介扶持下,她推出家政创业“陪跑计划”,依托46个社区家政网点,构建“标准引领+技能实训+职业评价+创业指导+平台管理”完整链条。至今已培育110余名家政创业者,高校毕业生占比超90%,小行业孵化出一批青年创业生力军。



“夜经济”赋能乡村振兴

10月6日晚,游客在贵州省铜仁市玉屏侗族自治县茶花泉景区观看文艺表演。近年来,玉屏依托当地山水人文资源,全方位拓展景区夜间消费新业态,持续释放“夜经济”活力,赋能乡村振兴。

本报讯通讯员 胡攀学 摄

输送农牧民参与枸杞采摘的人力资源机构、劳务经纪人予以专项奖励,充分激活市场化劳务输出活力。同步开展种植、采摘、销售全链条技能培训,已有9000多人拿到枸杞采销专项能力证书,务工队伍越来越专业化。

同时,依托省级资源协调优势,青海纵向打通省、市、县、乡四级协作链条,横向联动甘肃、宁夏、四川等劳务输出重点省份,搭建跨区域信息共享、劳务对接协作平台。常态化开展全省枸杞采摘劳务对接洽谈系列活动,集中发布用工岗位信息,促成28家人力资源企业、23名劳务经纪人与14家种植主体达成合作,可保障劳务用工1.8万人次。

青海省人社厅相关负责人介绍,通过资金扶持、技术赋能、基地提质等举措,青海建成3个千亩枸杞良种繁育基地。到2030年,柴达木枸杞种植面积有望扩至53万亩,产业综合产值力争达到240亿元。

工资专户、按月发薪等制度落地,依托数字化平台及早识别欠薪隐患,从项目源头减少欠薪增量;同步跟踪行业监管责任落实,下发欠薪督办通知、风险预警提示函,推动欠薪风险防范于早、化解于小。

近段时间,大同市平城区纪委监委主动靠前、推动履职,督促区人社局锚定保障劳动者合法权益核心目标,由区农工治欠办牵头、区劳动保障维权中心具体落实,开展“保障农民工合法权益”普法宣传活动。活动坚持“送法进工地、服务到一线”,依托各职能部门专业力量开展现场宣讲,工作人员与广大工友面对面交流,重点解答拖欠工资纠纷处置、劳动合同规范订立、工伤认定与赔偿等劳动保障政策,细致讲解法律援助申请流程、帮扶范围、农民工权益司法保障相关规定及无偿法律援助服务等内容。



三级养老网 托起夕阳红

《北京市养老服务条例》自2026年7月1日起施行。条例明确提出建立健全区级养老服务指导中心、街道(乡镇)区域养老服务中心、社区(村)养老服务驿站三级养老服务网络,让老年人在家门口就能享受到有品质、有温度的养老服务。

新华社发(毕尚宏 摄)

开展大规模技能培训,提升就业服务效能

海南聚焦重点群体就业出台系列举措

本报讯(记者赖书闻)记者从近日海南省新闻办公室举行的新闻发布会上获悉,“十五五”时期,海南将强化就业优先政策,稳定和扩大就业岗位,抓好重点群体就业创业。

“十五五”期间,海南将开展大规模职业技能培训。健全终身职业技能培训体系,实施新一轮“技能自贸港”行动,持续深化“技能照亮前程”培训行动,聚焦先进制造业、数字经济、低空经济、交通运输、农业农村、生活服务等领域,围绕企业职工、青年群体、农民工群体、就业困难人员、新就业形态劳动者等开展职业技能提升培训。每年开展补贴性培训10万人次以上,促进劳动者技能就业、技能增收、技能乐业。

聚焦提升就业公共服务效能,海南将持续完善“就业驿站”管理制度,打造“家门口”“厂门口”就业服务体系和“15分钟”就业服务圈,探索建立城区核心站、乡镇站、社区村居服务(联系)站(点)三级就业驿站体系;积极布局区域性行业性的标准化零工市场,广泛设立功能化便捷化的就业服务站点;升级“海南好就业”小程序,新增人工智能匹配,确保求职者注册后24小时内响应,促进云服务、直播带岗、“人工智能+”等新技术在就业服务领域的应用,提高就业岗位供需对接质效。

同时,海南将积极构建就业友好型发展方式,支持发展吸纳就业能力强的产业和企业,增强现代化产业体系就业协同性,推动高质量发展与就业扩容提质互促共进。加大以工代赈实施力度,促进农民工就业增收。

数据多跑路,服务零距离

宁夏“宁薪无忧”助劳动者掌上护薪

本报讯(记者马学礼 李静楠)近日,记者从宁夏回族自治区人社厅获悉,宁夏农民工工资支付监控预警平台——“宁薪无忧”手机版正式上线。该平台依托“我的宁夏”APP,运用大数据、信息化技术,打通跨部门数据壁垒,构建事前预警、事中监管、事后处置全链条智慧监管体系,为农民工、企业职工及用工主体提供便捷服务,以数字化手段筑牢劳动报酬权益保障防线。

该应用联通归集自自治区农民工工资支付监控预警平台,整合劳动保障政策资源,设置我要办、我要查、劳资员专区、欠薪线索反映等板块,常态化公示重大违法行为,开设政策法规、维权机构查询等功能,让劳动者诉求掌上即达,督促企业加强用工监管、履行主体责任,实现数据多跑路、服务零距离。

依托该手机版,“宁薪码”受理功能进一步拓展。用户通过手机号或宁夏人社公众号登录后,可在首页一键进入“我要办——发诉求、登线索”和“我要查——查工资、查进度”。从线索受理、分办、核查到办结反馈,全程节点推送,可实时跟踪办理进程,改变以往“投诉后不知进度”的状况,将维权窗口、人工热线延伸至指尖,推动工资监管“掌上办、实时办”,让工资支付清晰可查,维权更快捷。

此外,平台预警功能推动治理欠薪从“被动处置”向“主动预防”转变。平台联通人社、行业部门、金融机构等多方数据,向企业开放法人快捷入口,设立劳资员专区,企业可在移动端维护项目信息、用工实名制、工资专户、工资发放数据。对实名制管理不到位、未开设工资专户、工资逾期发放等风险,平台实时预警,从源头提升欠薪风险防控能力。

一线坚守保工期

本报记者 张昀

国庆长假,中建三局多个施工项目一线建设者坚守岗位,抢抓黄金施工期,保障关键节点如期兑现,用汗水书写工程人的别样团圆。

大别山革命老区,黄黄高速项目500多名建设者坚守,为老区铺就振兴路。项目部升级餐食、送上祝福,节后安排调休。产业工人王战强说:“孩子总问什么时候回去。我说等路修通,带你开车来看大山。能亲手给老区修致富路,再苦再累也值得!”

武汉市丹水池车辆段项目,1084名建设者坚守,166台大型机械协同作业;孝感市孝天高速项目,50多名管理人员及200多名建设人员坚守,110台设备持续运转,冲刺桥梁架设、路基施工节点。

武汉市圈环线南段项目施工不忘安全,管理人员与一线农民工代表座谈,围绕安全、食宿、培训等逐一回应,并送上节令物品,让工友感受节日“家温暖”。

扬州宝应光伏项目,中建三局总承包公司安装分公司40余名建设者放弃假期,推进光伏支架安装、场地规整、设备巡检,助力绿色低碳发展。

昆山清陶2#厂房项目,管理人员靠前指挥,劳务班组轮班作业,配合业主调试设备,奋战完工节点。建成后将成为固态电池量产核心载体,为固态电池汽车量产配套提供保障。