龙头企业给宁夏乡村振兴带来蓬勃活力——

塞上乡村变化多

活力中国调研行

本报记者　马学礼　李静楠

入秋后的宁夏，塞上江南的俏丽容颜展露无遗。近日，本报记者跟随“活力中国调研行”主题采访团由银川一路向南行进，从宁夏中部干旱带到南部的六盘山区，感受龙头企业给宁夏乡村振兴带来的蓬勃活力，感受塞上乡村振兴的喜人变化。

一座光伏大棚的出海路

来到吴忠市红寺堡区柳泉乡永新村，4座外形别致的温室大棚横在地头。棚内的中控屏上，温度、湿度、发电量几个数据在不停闪烁变化。

“它不像传统大棚，没有砖墙、没有棉被、没有卷帘机。”宁夏沃之源科技有限公司董事长孙兆军介绍，新式大棚夏天用光伏电制冰水降温，冬天用太阳能热水供暖，棚里温度可维持在10℃~35℃。即便是很冷的天气，大棚里的植物照样茁壮成长。棚内，地垄里埋着复合渗灌管，水肥从管壁微孔渗到作物根部，能够有效减少地表蒸发。

永新村这片土地过去是“十年九不收”的盐碱荒滩。位于宁夏中部干旱带的“先天不足”，在沃之源手里变成了技术出海的“卖点”。沃之源将绿色能源和智能物联网控制结合，做到智能风光与节水灌溉互补，特别适合高温少雨、蒸发强的阿拉伯国家农业生产。

2022年卡塔尔世界杯期间，球场草坪养护运用沃之源的智能风光互补节水灌溉技术，宁夏的节水技术由此在国际重大赛事上出现。2024年8月，沃之源与沙特海湾龙贸易控股公司签下长期合作协议。未来5年，双方计划落地规模化农业项目，其中包括万亩“中沙光伏智慧农业节水科技园”、100亩“中沙智慧恒温节水光伏小屋”等。

一头牛的身价账本

如何才能将肉牛养殖的效益最大化，让养殖户挣到更多钱？来到固原市泾源县兴盛乡肉牛养殖园区，记者找到了答案。泾源县素有养牛传统，出产的牛肉品质极佳。过去由于信息闭塞，养殖户大多等牛贩子上门，中间利润被层层截留，辛苦一场挣不到多少钱。

“现在由公司统一收购，每户每年最少增收5万元。”兴盛村村干部者德强说。2021年，源牛（宁夏）农牧科技有限公司落地泾源后，陆续建起标准化生态牧场和现代化加工基地，逐步打造出集养殖、加工、冷链运输、冷鲜销售、餐饮旅游一体的全产业链。公司采取“企业+合作社+农户”的联农带农模式，逐户上门核验品质、收购后免费运输到屠宰场、免费屠宰、统一收购牛下水，把养殖户从“坐等牛贩子”的被动局面里拉了出来。

源牛把一头牛的价值“吃”到了极致。总经理郭芳芳算了一笔账：“从屠宰开始直到销售，我们能让每个养殖户一头牛多赚2000元到3000元。对于缺乏劳动力和养殖条件的农户，公司还提供托管代养服务，按标准化养殖后统一销售。”

联农带农模式下，企业与养殖户同成长同进步。从2023年开始，源牛公司的营业额三年实现三级跳，2026年前6个月，公司产值1412万元，同比增长29%，定点屠宰服务2520头，惠及182户。

一颗枸杞里的精细管理

中卫市中宁县鸣沙镇的红柳沟西岸，曾经是一片戈壁荒滩。如今，这里是玺赞庄园枸杞有限公司1.5万亩标准化枸杞种植基地。在精细化管理下，一颗颗小枸杞成了全产业链的大生意。

中宁地处北纬37°枸杞黄金种植带，黄河水灌溉、富硒土壤、昼夜温差大，让枸杞果形大、果肉厚、糖分足。

光有“天赋”还远远不够。玺赞庄园灌溉用水由罗山弱碱性地下水和黄河淡水按三比一调配，通过田间黑色管道精准滴灌，比传统漫灌省水六成。田间管理全程采用生物防控、物理除草，地里严禁喷洒不合标准的农药。种植密度由GPS卫星打点定位，株距1米、行距3米，每亩严格控制在220棵。

加工端的技术要求同样实行高标准。枸杞鲜果从采摘、运输到清洗、破碎、杀菌、灌装，全程不超过两个小时，最大程度锁住鲜果营养。产品形态早已不限于干果，锁鲜枸杞保留完整果皮和表面蜡质层，水分更高、营养流失更少；枸杞原浆属于深加工产品；庄园还开发出枸杞养生茶、枸杞面膜、枸杞护手油、枸杞唇膏等延伸产品。

精细管理迎来市场的认可。玺赞的枸杞产品获得了国内外4项有机认证，成为宁夏唯一获得国内有机枸杞种植加工双认证的企业。

两部门联合发布典型案例

充分发挥调解作用解决拖欠企业账款

本报北京10月8日电（记者罗筱晓）今天，最高人民法院与全国工商联联合发布第二批共10个民营经济领域纠纷多元化解典型案例，聚焦解决拖欠企业账款问题，充分发挥调解在解决拖欠企业账款问题中的重要作用，引导民营企业通过自愿和合法原则进行调解。

本批典型案例中，商会调解组织发挥调解低成本、高效率、不伤和气优势，有针对性制定调解方案，实现债权人回款、债务人纾困、合作关系修复的多赢效果，维护企业合法权益。

“甲科技公司与乙科技公司建设工程合同纠纷调解案”中，考虑到案涉光伏项目属于新兴产业，双方当事人争议焦点专业性较强，法院在收到起诉材料后委托相关商会和工程造价行业协会进行先行调解。调解员发挥专业优势，确认光伏组件的质量问题与甲公司不当施工存在因果关系，但具有因果关系的光伏组件数量占比远低于乙科技公司自行委托检测的结果。在此基础上，调解员平衡双方利益，提出合理的调解方案建议，最终促成双方就工程款支付等事宜达成一致意见。

“某混凝土公司与某设计工程公司买卖合同纠纷调解案”是建筑行业上下游企业间因货款拖欠引发的买卖合同纠纷。法院依托最高人民法院与全国工商联建立的“总对总”在线诉调对接机制，与工商联协同联动，采用“背靠背”调解策略，确定“先解冻+分期付”调解思路，不仅促成双方和解，还修复并巩固了双方的商业信任。本案中，“法院+商会”多元解纷机制，既给予困境企业喘息空间以恢复造血功能，又以严格的违约责任倒逼企业诚信履约，从根源上阻断了“上游欠款—中游违约—下游受损”的连锁反应。

为解决拖欠企业账款问题，法院与商会调解组织在调解方法上持续创新探索，采用多方联动与“穿透式”“互利共赢”等解纷方式，形成了一批具有推广价值的调解经验做法。“某建筑公司与某房地产开发公司等合同纠纷调解案”是涉建设工程领域的合同纠纷，案件相对复杂、案涉主体众多。商会调解员穿透梳理主体关系，挖掘纠纷根源与化解空间，打破传统单纯给钱还债的解纷思路，通过引入责任主体、创新“以合代偿”的债务化解方式，最终推动各方从对立对抗转向合作共赢。

浙江慈溪：

健康敲门行动助力医疗服务全覆盖



10月8日，在慈溪市胜山镇一灶村卫生室健康驿站，医务人员指导村民使用健康一体机进行血压测量。

从2025年底开始，浙江省慈溪市开展家庭医生“健康敲门行动”，推动镇村两级基层医疗机构将服务模式从“坐等患者上门”转向“主动入户访视”。

截至目前，慈溪市共建立320个家庭医生团队，服务覆盖全市17个镇、街道，慈溪全市累计上门走访15万余户次，完善健康档案45万余份，建立家庭病床近300张，将医疗健康服务送到百姓家门。

新华社记者　徐昱　摄

2026年全国科普月开展活动36万余场

线上线下惠及公众超百亿人次

本报讯（记者陈俊宇）9月是全国科普月。记者从2026年全国科普月新闻发布会上获悉，全国科普月期间，各地区各部门共组织活动36万余场，200余万名科技工作者开展科普服务，线上线下惠及公众超百亿人次。

据介绍，今年全国科普月推出“光辉思想擘画科普蓝图展”“延安时期党领导下的科技社团展”等专题展览，展示推动科技创新与科学普及协同发展的重要成就；聚焦人工智能、量子科技、生命健康等前沿热点，通过举办科技成就展、开展园区（企业）联合行动等形式，宣传我国科技事业取得的新成就。

值得关注的是，通过实施“科普惠民工程”，在新疆、西藏和乡村振兴重点帮扶县示范建设204个乡镇科普馆，开展“流动科普百县千车万里行”“光影科学梦”影视资源全国科普场馆巡映等活动，推动优质科普资源向基层和偏远地区倾斜。同时，实施“同心筑梦科普行”主题实践活动，遴选新疆、西藏两地1000余名农村少数民族青少年分批次赴北京、上海、浙江等12个城市，沉浸式开展科普研学、国情教育等活动，搭建起边疆与内地青少年交流交往交融平台。

此外，由我国发起成立的世界公众科学素质组织在科普月期间正式亮相，举办世界公众科学素质促进大会，搭建起全球公众科学素质建设共商共建共享的多边合作平台。为强化高质量科普资源供给能力，举办了首届全国科普创作者交流大会，打造“科普之光·全国科普月大型网络展播活动”“网络科普联合行动”，打通科普创作、传播、应用全链条；开展“典赞·科普中国”，展示科普领域创新实践案例成果，引领科普工作新风尚。

我国首次以部门规章形式将新就业形态劳动者纳入劳动法律制度保障

（上接第1版）

办法共7章54条，包括总则、基本劳动权益、劳动规则、企业用工形式、纠纷解决、法律责任等内容，明确了平台企业、平台用工合作企业、新就业形态劳动者的概念及权利义务。

上述负责人介绍，总体上看，办法适应新就业形态特点，明确基本劳动权益保障内容，规范劳动规则与算法，分类规制企业用工形式，畅通劳动纠纷解决渠道，明确部门监管职责以及违反办法的法律责任。

“办法的一大特点是扩大了劳动法律制度保障范围。”中央财经大学法学院教授沈建峰介绍说，办法通过相关概念的界定，覆盖了网约配送员、网约车司机、网约货运司机、网络主播等主要新就业形态群体。这为系统完善新就业形态劳动者权益保障的法律制度迈出了实质性一步。

办法明确，平台企业、平台用工合作企业对劳动者实施支配性劳动管理、符合确立劳动关系情形的，应当依法与劳动者订立劳动合同；不符合确立劳动关系情形的，应当与劳动者订立书面用工协议；个人依托互联网平台自主开展经营活动、从事自由职业的，不适用本办法。

“办法构建起分层分类的新就业形态劳动者权益保障体系。”沈建峰表示，这一制度设计遵循“劳动管理程度决定劳动保护程度”的原则，有劳动管理就有劳动保护，有支配性劳动管理构成劳动关系就适用劳动法保护，既保证规则清晰可操作，也实现了管理强度与保障水平的匹配。

专章明确基本劳动权益

办法设专章明确新就业形态劳动者的基本劳动权益，涵盖平等就业和自由择业、劳动报酬、工作时间和劳动强度、休息、劳动安全卫生、职业培训、社会保险、集体协商等。特别是在休息权方面，明确连续工作4小时应当保障适当休息时间，法定节假日和恶劣情形工作应当支付更高报酬。

“办法形成了一份清晰的劳动权益保障清单，并确立了职业伤害保障制度，划定了企业用工的底线标准。”王天玉说。

针对社会关注的平台算法管理问题，办法要求企业应当向劳动者解释涉及劳动者权益的算法基本原理和主要运行机制，禁止算法歧视，规定停止派单、封禁账号、数额较大的赔偿等涉及劳动者重大利益的决定，应当由人工进行审核，不得由算法自动作出决定。王天玉表示，办法对算法这一新型劳动规则予以专项规制，确立了算法取中原则，回应了“困在算法里”的社会关切。

明确劳动者享有开展集体协商的权利

“征求意见稿规定了工会监督和法律援助制度，明确劳动关系认定争议的考量因素，进一步畅通新就业形态劳动者的维权渠道。”王天玉表示。

沈建峰认为，这些规定体现预防为主、基层为主、调解为主的争议解决基本理念，也延续了我国在劳动争议领域多元协同化解争议的思路。

中国劳动和社会保障科学研究院研究员黄昆介绍，办法聚焦新就业形态权益保障短板，明确提出新就业形态劳动者享有通过工会或劳动者代表开展集体协商的权利，以及对包括算法在内的劳动规则知情权等。

此外，针对新就业形态劳动者维权难问题，办法首次明确将新就业形态劳动者因劳动报酬、劳动安全卫生、职业伤害保障待遇发生的争议，纳入劳动争议仲裁受理范围；要求企业建立常态化沟通和劳动者申诉机制，劳动者提出异议的，企业应在48小时内人工答复。王天玉表示，办法构建起内部申诉、多元调解、行政投诉、仲裁诉讼的一站式纠纷解决体系，全面畅通了新就业形态劳动者的维权渠道。

“办法建立了整体性、综合性的劳动者权益保障框架，既夯实了基本权益保障底线，又为制度未来发展预留了空间。随着新就业形态和数字经济发展，可以在这一框架基础上持续优化，稳步提升劳动者权益保障水平，促进企业和劳动者共赢发展。”王天玉说。

（本报北京10月8日电）

“一函两书”推动生育友好落地职场

（上接第1版）

工会劳动法律监督“一函两书”，包含提示函、意见书、建议书，构建起“风险提示预警—督促限期整改—移送行政处置”递进式监督链条。“提示函是‘敲警钟’，意见书是‘亮黄牌’。”定西市总工会法律工作负责人表示，很多企业对工会口头劝导重视度不足，而“一函两书”是规范化、书面留痕的法定监督文书，把职工个体的维权诉求上升为工会组织层面正式劳动法律监督，让监督看得见、留得住、可流转。

多部门联合督促落实调解

企业以内部组织任命程序为理由，对整改意见推诿拖延。随即，定西市总工会、人社局、国资委组建联合调解小组，先后组织两轮面对面调解。

调解现场，工作组向企业负责人逐条释法说理，厘清单方调岗、待岗降薪的法律后果，同时充分倾听张姐的现实困境，提出两条调解路径：一是恢复原有岗位、补发全部工资差额；二是双方解除劳动关系，企业依法支付经济补偿。

两轮调解后，企业作出有限让步，但调岗降薪的结果，依旧损害女职工合法权益，张姐拒绝该调解方案。

调解不成，转入仲裁程序。定西市总工会指派法律援助律师全程跟进，指导张姐提交仲裁申请。

2026年1月，双方达成仲裁调解协议：劳动合同继续履行，保持原有工作地点不变，由企业在本部安排适配新岗位，按照新岗位核算薪酬。

为防止调解协议成“一纸空文”，定西市总工会联合当地劳动监察大队和援助律师启动跟踪督促程序，督促企业落实调解协议全部条款。

随后，双方全部履行协议约定，历时数月的女职工劳动争议案终了结。

通过张姐的个案维权，定西市总工会也及时“办理一案、治理一片”，以该案为契机，面向辖区企业开展女职工特殊保护法治宣讲，结合案例解读调岗、薪酬、休假相关法律规定，引导企业厘清经营自主权与女职工特殊劳动保护的法律边界，刚性维护生育女职工合法劳动权益。

（上接第1版）

“为我国航天科技实现高水平自立自强再立新功”

嫦娥六号，在人类历史上首次实现月球背面采样返回；“祝融”探火，在遥远的火星留下属于中国的印迹；“羲和”逐日，实现中国太阳探测零的突破；中国空间站全面建成并进入应用与发展新阶段；北斗卫星导航系统向全球用户提供定位导航授时服务……

七十载沧桑巨变，中国航天事业正是一张蓝图绘到底、一代接着一代干的生动写照。

习近平总书记指出，经过几代航天人的接续奋斗，我国航天事业创造了以“两弹一星”、载人航天、月球探测为代表的辉煌成就，走出了一条自力更生、自主创新的发展道路，积淀了深厚博大的航天精神。

新时代以来，我国不断取得空间科学领域新突破，持续刷新人类对宇宙的认知。

“悟空号”暗物质粒子探测卫星、“墨子号”量子科学实验卫星等构成空间科学卫星矩阵，持续产出原创成果；天问一号成功探火，我国首次实现地外行星着陆；天问二号抵达目标小行星，开始科学探测；月壤研究取得重大原创发现，为人类认知月球演化提供全新视角。

助推高质量发展，我国不断深化拓展空间技术应用，服务经济社会。

北斗产业总体产值超6000亿元，高分辨率对地观测系统广泛服务国土、海洋、减灾、水利等20余个行业；直播卫星用户1.55亿户；空间站4000余项成果应用于各行各业……

国家航天局相关负责人表示，我国以航天高质量发展为引领，打造航天领域新质生产力，构建航天发展新格局，加快建设航天强国。

每一个大胆设想、每一次成功实施，都生动诠释着中国航天人啃下“硬骨头”的勇气与力量。

今年7月，长征十号乙运载火箭成功实施我国首次运载火箭一子级可控回收，这也是全球首次实现运载火箭海上网系回收。

中国工程院院士、中国航天科技集团运载火箭专家龙乐豪说，从一型到多型、从一箭单星到一箭多星、从一年几发到几十发、从发射卫星到发射载人飞船再到发射深空探测器的技术跨越，长征系列运载火箭已经具备发射任意地球轨道有效载荷的能力。

精神的力量穿越时空，历久弥新。

2020年4月23日，习近平总书记给参与“东方红一号”任务的老科学家回信，深情寄语：“老一代航天人的功勋已经牢牢铭刻在新中国史册上。不管条件如何变化，自力更生、艰苦奋斗的志气不能丢。”

2022年5月2日，习近平总书记在给中国航天科技集团空间站建造青年团队的回信中指出：“建设航天强国要靠一代代人接续奋斗。希望广大航天青年弘扬‘两弹一星’精神、载人航天精神，勇于创新突破，在逐梦太空的征途上发出青春的夺目光彩，为我国航天科技实现高水平自立自强再立新功。”

如今，北斗、探月及重复使用火箭等项目团队平均年龄仅30余岁，载人航天任务中的“90后”已挑起大梁。

中国科学院空间应用工程与技术中心副研究员杜昌帅说：“我们这一棒，必须要跑出加速度、跑出新高度，努力抢占科技制高点，实现国家高水平科技自立自强。”

“推动航天技术更好造福世界各国人民”

中国载人航天工程已执行40次飞行任务，航天员单次最长出舱活动时长达9小时；北斗三号全球卫星导航系统核心器部件国产化率达100%，攻克星间链路、高精度原子钟等160余项关键核心技术；长征系列运载火箭累计发射670次，成功率超97%……

探索永无止境。只有不断创新，一个民族才能更好走向未来。

我国首飞航天员杨利伟曾经乘坐的神舟五号只有6立方米空间，如今中国空间站已达120多立方米。他形象地说：当年住“标间”，现在“起码是三室一厅”。

空间站逐步扩大，来往太空人员也越来越多。今年5月，首位来自中国香港的女性航天员黎家盈随神舟二十三号升空，目前已在轨驻留4个多月。两名巴基斯坦航天员正在中国航天员中心训练，不久的将来其中一人将与中国航天员一起进驻中国空间站执行任务。

习近平总书记指出，中国愿同各国一道，加强交流合作，共同探索宇宙奥秘，和平利用外空，推动航天技术更好造福世界各国人民。

嫦娥六号搭载多国科学载荷开展联合探测；面向国际开放月球科研样品借用申请；牵头发起国际月球科研站，累计与17个国家和国际组织签署合作协议；与50多个国家和国际组织签署超200份航天合作协议……秉持人类命运共同体理念，中国航天开放合作的步伐不断走深走实。

中法天文卫星探索宇宙形成与演化奥秘；通过金砖国家遥感卫星星座开展卫星联合观测、数据交换和应用合作；商业航天企业完成整星及地面系统出口并在“一带一路”共建国家落地应用，宇航产品和服务出口不断扩大……航天产品日益成为我国高端装备“走出去”的新名片。

人类在浩瀚的宇宙面前是渺小的，但中国人民与世界人民共通的探索精神是伟大的。

9月14日，中国向联合国赠送嫦娥六号采集的月壤样品，并永久展出。联合国外空司司长霍拉-迈尼在维也纳联合国总部举行的“共襄月壤、共赴未来”交接仪式上说：“希望每一位在月壤前驻足的参观者，都能感受到震撼，惊叹于人类个体以及团结在一起所能取得的成就。”

“十五五”新起点，嫦娥七号计划奔赴月球南极寻找水冰；载人月球探测工程计划在2030年前实现中国人首次登陆月球；天问三号任务已转入初样研制阶段；重型运载火箭加速研制攻关；在轨服务、太空计算、太空制造等新领域开拓将为航天发展注入新动能。

星河无垠，征途如虹。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，中国航天正以昂扬姿态向着建设航天强国的宏伟目标奋勇前进，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业再立新功，为和平利用太空、增进人类福祉作出新的更大贡献。

（新华社北京10月8日电）