

华电山西能源有限公司搭建全链条培育体系,打通产业工人成长路径 受聘“技能匠才”后,月收入翻了近一倍

本报讯（记者李彦斌）“是公司完善的人才培养体系和清晰透明的成长通道,给了我扎根基层的底气。”9月28日,华电新能源集团股份有限公司山西分公司晋东南片区巡操队巡操助手李泽帅对记者说。27岁的李泽帅研究生毕业入职一年后,夺得公司技能大赛第一名,被聘为“技能匠才”,月收入翻了近一倍。

李泽帅的成长得益于华电山西能源有限公司创新实施的“技能匠才”培育行动。该行动从评价激励、成长培育、创新赋能等方面搭建全链条培育体系,并围绕培养、使用、评价、激励等出台具体措施,打通一线产业工人由“工”

到“匠”的成长路径,特别是让一批新入职的青年学生脱颖而出,迅速成长为“技能匠才”。

“我们采取梯次化方式评聘技能匠才、高级技能匠才、特级技能匠才,分别比照副科级、正科级、企业副总师落实待遇,两年聘期内工资涨幅少则70%,多则150%。”华电山西能源有限公司党委书记、董事长孙涛介绍。截至目前,华电山西能源有限公司已评聘“技能匠才”19人,其中12人是90后。

在培养方式上,华电山西能源有限公司坚持新入职的高校毕业生全部到基层工作至少3年,采取“师徒徒”传统与技能竞赛实战双

轮驱动,动态选拔认证内训师队伍;联合山西工匠学院开展“送教到基层”活动,邀请工匠大师深入一线传经送宝;连续举办14届业务技能大赛。去年,该公司新增初级工及以上技能等级人才152人,其中高级工及以上高技能人才56人,技能人才队伍结构持续优化。

同时,华电山西能源有限公司把劳模工匠创新工作室作为技术传承、攻关突破的主阵地。一方面每年划拨专项经费支持,搭建创新工作室“评、述、查”竞赛平台,促进工作室之间“比学赶帮”;另一方面,将创新实践融入人才培养全过程,创设青年管理论坛、采用

“揭榜挂帅”攻坚模式,构建起“项目立项、过程管控、成果激励”的全链条创新机制,累计134项职工技术创新成果得到实际应用转化。

“我们将综合素质优秀的劳模优先纳入中层后备干部储备,现有32名劳模中27人实现岗位晋升,占比达84%。”孙涛说。

此外,聚焦深化“产改”,华电山西能源有限公司系统规划人才培养路径,全面推行“新八级工”制度,搭建管理、业务、操作技能“三通道”横向流动机制,畅通主任师、总监、首席技师的人才流动通道,打破产业工人职业发展的“天花板”。

贵州举办地质调查员职业技能竞赛

本报讯（记者李丰 四程）近日,全国地质勘查行业第四届地质调查员(地质灾害方向)职业技能竞赛贵州选拔赛在贵阳举行。

据介绍,本次竞赛是贵州地质系统弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,紧扣贵州“四新”主攻“四化”发展实际、推进产业工人队伍建设改革的具体实践。今年入汛以来,贵州地质灾害防治任务繁重,全省地勘一线职工坚守岗位,扎实做好汛期地质灾害防灾减灾技术保障。此次竞赛,也是对汛期地质灾害防治技术保障实战能力的一次集中检验。

本次竞赛由贵州省地质工会、省职业技能鉴定考评指导中心主办,设理论测试和实操考核两个环节,全方位、多角度比拼参赛选手的专业理论素养和现场实操能力。

沈阳沈北新区强化工会社工管理 身份亮出来 服务沉下去

本报讯（记者刘旭）“以前职工有事,常常不知道找谁;现在看见胸前的工牌,就知道工会社工来了。”9月20日,在辽宁省沈阳市沈北新区辉山街道总工会,社工刘学走访完企业回来,一边整理走访记录,一边对记者说。自2021年起,沈北新区总工会启动工会社会工作者招录,目前在岗28人,其中15人在街道工会、13人在行业工会。如何让这支队伍沉下去、干得好?该区总工会从定位、覆盖、打卡、奖惩、边界、身份、任务等7方面展开探索。

今年9月开始,沈北新区总工会统一为工会社工制作工牌,公开照片、姓名和身份信息,工作中挂牌服务。沈北新区总工会还梳理社工工作职责,引导大家聚焦本职业务,专职开展职工服务、基层工会事务落实等基础工作,确保身份与职责匹配。

街道全覆盖是沈北新区工会社工管理的一大亮点。该区共有10个街道,区总工会按工会规模选派社工:街道总工会选派2名,街道工会选派1名,全区街道100%覆盖。

新城子街道总工会社工杨丹丹负责辖区企业建会、职工入会和帮扶服务。辖区沈阳腾兴重型机械有限公司对工会经费返还政策不了解,担心“拿不到钱”。杨丹丹比对政策条款逐条讲解,帮企业算清账,最终返还企业3年工会经费8000余元。

“职责边界清了,就知道每天该往哪跑;考核激励实了,干多干少不一样,大家愿意钻业务;权益保障明了,能沉下心;纪律红线划了,谁也不能拿工会身份做别的事。”刘学说。



小朋友的劳动课

日前,“非遗小匠人 文化童传承”第六季“稚子牛”浙江宁波奉化少年劳动成长计划启动仪式在方桥街道举行。活动由奉化区总工会、区教育局主办,邀请劳模工匠走进校园,与孩子们共赴一场非遗之约。仪式上,奉化非遗剪纸项目传承人王波娣带来非遗课,以剪纸为媒讲述本土非遗故事,传递精益求精、踏实笃行的工匠精神。

本报记者 邹偶然 本报通讯员 袁丽铤 摄

三亚市总工会打造“创享孵化基地” “工协校企”为职工铺就“创业路”

本报讯（记者赖书闻）近日,海南省三亚市职工直播电商技能提升培训班(第一期)开班,60名学员走进“工协校企”创享孵化基地,开启为期5天的“云端”充电之旅。这是三亚市总工会、三亚网络直播行业协会创新工会创业扶持模式,推动职工创业就业的一个生动场景。

“工协校企”创享孵化基地坐落于三亚市吉阳区互联网双创中心,约700平方米的空间被划分为培训教室、定制化直播间和专业直播场地。基地深度融合“工会引领、协会运营、高校协同、企业参与”的四方联动机制,联合三亚学院、海南热带海洋学院等高校共建

课程研发机制,整合300余家供应链企业及创业园区资源,形成集创业教育、孵化服务、市场对接、资源整合于一体的综合性孵化平台。

自成立以来,该基地已累计举办专题培训近10场,覆盖学员超600人次;孵化创业账号200余个,向行业输送人才700余名。学员在省区级电商竞赛中捧回14个奖项,其中3个冠军,2人获评三亚市“最美电商主播”。

此次培训重点面向转岗待岗职工、新就业形态劳动者、在岗困难职工等群体,免费传授直播运营实战本领。培训采用“理论+实操+陪跑”模式,共规划5期,每期招收60人。课程涵盖行业认知、平台规则、账号搭

建、话术设计、短视频引流等内容,采用“主讲+助理”双师模式。结业前,每名学员须独立完成一场完整直播,通过考核即可进入基地创业项目储备库,享受一对一导师陪跑和供应链对接支持,结业后还有30天线上跟踪指导。

基地的暖心之处,还在于把服务链条延伸到直播间之外。在助农一线,基地以“工会搭台、劳模领航、电商赋能”模式,深度参与罗蓬村、博后村等地“工会助农直播间”的策划、建设与运营。截至目前,基地累计开展助农直播6场,观看超10万人次,让十多种农产品搭乘“云端快车”直达消费者。

甘肃临洮县工会联动多方资源,探索本土非遗技艺活态传承新路径 打造“工匠IP”让老手艺破圈

本报记者 康功

秋日的甘肃省定西市临洮县,马家窑彩陶文化小镇内窑火正旺,人声鼎沸。在彩陶的拉坯体验区,来自各地的学员围在拉坯机前,双手沾满泥浆,神情专注地感受着泥土在指尖的旋转与成型;不远处的剪纸传习所里,伴随着剪刀清脆的“咔嚓”声,一幅幅精美的脱稿剪纸作品在红纸间跃然而出……

不久前,随着临洮工匠学院、临洮工匠研学基地、临洮工匠大讲堂的同时揭牌和《匠心·匠新——临洮工匠风采录》一书同步首发,不仅为9月28日开幕的第九届马家窑文化节奏响序曲,也开启了当地工会打造工匠IP,助力非遗传承的探索。

据悉,临洮县总工会以学院、讲堂、基地为依托,联动多方资源,系统打造本土工匠IP,为马家窑彩陶、洮砚雕刻、剪纸泥塑等非遗技艺探索活态传承新路径——让非遗技艺通过工会的组织与赋能,从传统作坊走向广阔课堂。

夯实工匠IP制度根基

临洮县素有“彩陶之乡”“文化之县”之称,虽有深厚的文化底蕴,但也面临非遗技

艺“单人守艺、小众传艺”、人才接续乏力的困境。“不少老艺人年事已高,许多技法只存于口头,没有系统教材,年轻人缺少学习渠道,手艺随时面临失传风险。”剪纸非遗传承人毛艳红说。

为此,近年来,临洮县总工会探索构建“工会+学校+企业”联动培育机制,不断夯实工匠IP制度根基。

“工会牵头建成集教学、展示、研学于一体的工匠学院,配套工匠研学基地、工匠大讲堂,对传统工匠技艺开展系统化培养。”临洮县总工会党组书记、常务副主席田科介绍,县总工会依托马家窑彩陶小镇设置工匠工作室、实操教室、作品展厅、图书阅览室等功能空间,聚焦陶器制作、洮香制作、手工剪纸等9类本土特色技艺,开展系统化人才培养。

同时,临洮工会还通过联动奇正集团马家窑公司等本土市场主体,打通研创、转化、销售全链条。企业提供生产场地、市场渠道,工匠负责文创研发设计,学院承担人才实训。

得益于该培育机制,现在,毛艳红陆续走进20多所大中小学,把自己整理的剪纸口诀带进课堂,推广非遗技艺。

激活工匠人才内生动力

打造工匠IP,既要建好硬件平台,更要做好人才服务。临洮县总工会从荣誉记录、宣传展示、成长支持多维度发力,充分激活工匠群体创新的内生动力。

在甘肃省总工会支持下,临洮县总工会联合甘肃工人报社,历时一年走访全县各个作坊院落,采编出版《匠心·匠新——临洮工匠风采录》,遴选12位代表性工匠,记录他们从业经历、技艺绝活、创新故事,覆盖陶器、洮砚、剪纸、掐丝珐琅等多个门类,不仅把散落在民间的匠心记忆固化下来,也成为传播工匠IP的品牌载体。

拿到新书时,64岁的彩陶制作技艺工匠阎建林感慨地说:“做了一辈子彩陶,这份记录和认可比任何奖励都珍贵。”

同时,临洮工会搭建多元展示交流平台,支持匠人走出去。帮助毛艳红带着脱稿剪纸技艺参加中国非遗博览会、中韩剪纸艺术交流,把融合马家窑元素的临洮剪纸带出乡村,登上全国乃至国际文化交流舞台;推介90后陶瓷设计者于倩的作品《青花蓝遇见马家窑》入围中国城市礼品展,让马家窑文创走向更大市场。

此外,临洮县总工会还在技艺提升、项目对接、政策申报上为工匠提供协助,让老匠人愿意传、青年人愿意学,在守正创新中擦亮临洮工匠的群体形象。

构建工匠IP成长的生态网络

随着工匠学院、基地、讲堂的建成,临洮县总工会进一步布局劳模工匠创新工作室矩阵,构建工匠IP成长的生态网络,实现“建设一个工作室、带动一个团队、孵化一批成果”的效应,打造“有文字记录、有实物展示、有现场传习、有人才培养、有产业支撑”的完整链条。

目前,临洮县已经建成劳模创新工作室10个、工匠创新工作室14个,覆盖非遗手工、装备制造、农产品深加工等多个领域,既有非遗传承阵地,也有面向工业产业的技术创新平台,形成门类丰富、各有侧重的工作室集群。各个工作室发挥“传帮带”功能,开展师徒结对,带徒授课、技艺攻关、产品研发并推进。

从马家窑彩陶的千年回响,到剪纸剪刀下的新时代故事,洮河两岸的工匠正在工会搭建的广阔平台上,升级为一个具有广泛社会影响力的工匠IP,成为工会组织助力乡村振兴的生动写照。

广东工会常态化送温暖 精准覆盖困难职工

本报讯（记者叶小钟 通讯员陈滔）近日,记者从广东省总工会举办的工会职工服务工作培训班获悉,广东各级工会配套常态化送温暖资金,持续做实困难职工帮扶工作,实现对不同困难程度职工帮扶的精准覆盖。

今年,中央财政投入职工困难帮扶资金2040万元,广东各级工会配套资金2741.207万元,共计4781.207万元。

据悉,广东工会常态化送温暖提质扩面。今年元旦春节期间,全省工会筹集慰问款物2.8亿元,走访企业1.12万家,慰问各类对象总计133.8万人次,帮助职工群众解决实际困难。5月,省总工会安排1200万元常态化送温暖资金,在护士节、教师节、教师节等7个节点面向重点群体开展常态化送温暖活动。

广东各级工会还积极开展工会就业服务行动,精准赋能重点群体。今年上半年,全省工会累计开展工会主席就业直播活动68场次,线上提供岗位6万多个,线上线下参加就业直播活动约80万人次。各级工会持续开展就业帮扶技能培训、“工会主席直播带岗”、工会就业服务进校园等活动,推动困难职工子女、农民工、高校毕业生等重点群体就业。

此外,广东工会持续推进职工互助保障工作,目前,全省职工互助保障在保职工突破1000万人次。全省累计投入1.33亿元开展补贴赠送活动,其中省总工会安排6000万元开展“工会二次医保”补贴赠送,省互助会统筹3000万元惠及产业工人、新就业形态劳动者等重点群体。推出“广东省新业态工会人会即享互助保障计划”和“广东省新业态工会会员专享互助保障计划”,最高赔付7.54万元。今年1月~8月,全省发动职工互助保障参保562.5万人次,向14.15万人次发放互助金3.5亿元。

山东省轻工纺织烟草工会 举办“匠心织梦”宣讲比赛

本报讯（记者田国奎 通讯员邱健）9月23日,山东省轻工纺织烟草工会举办劳模工匠宣讲进校园暨“匠心织梦”宣讲比赛,来自轻工纺织烟草等行业的20名劳模工匠,聚焦“永远发挥火车头作用”“锤炼过硬本领”“勇立潮头建新功”等内容展开宣讲。比赛结束后,还组织了共读《习近平与一线职工朋友们》及赠书活动。

据介绍,本次比赛以“传承郝建秀小组‘火车头’精神 奋进建功‘十五五’新征程”为主题,以赛促学、以赛促评、以赛促建,最终决出一等奖3名、二等奖4名、三等奖5名。同时,组建“匠心织梦”宣讲团,以省级示范性宣讲为牵引,示范带动各级工会广泛开展劳模工匠“四进”宣讲。

G 新闻特写

职校新生的“大思政课”

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 毛岑岑

“20多年里,我大部分时间泡在车间、试验场、隧道工程现场,一手推演理论模型,一手打磨工艺实操,把每一组数据、每一道工序摸透摸实。”近日,在江苏省无锡市工艺职业技术学院的宣讲现场,江苏省劳动模范刘中华结合20余年扎根射频通信一线的亲身经历,用真实案例、具体数据拆解从技术受制到自主创新的全流程攻坚,让台下学生听入了迷。

这次“匠心筑梦 技能报国”2026年“劳模工匠进校园”宣讲活动暨无锡职业院校新生“开学第一课”活动由江苏省总工会主办,无锡市总工会、市教育局、市人社局、市委网信办、市关工委共同承办,全市职业院校师生代表一起聆听这堂别开生面的“大思政课”。

射频通信的技术突围、机电领域的匠心传承、紫砂技艺的非遗坚守……活动通过职工宣讲达人讲述、现场访谈等形式,立体展示了刘中华、张宏文、顾婷、吴元新4位江苏大工匠和李守才、谢强两位轻工大国工匠的励志故事。他们的经历告诉同学们,新时代产业工人既要懂技术,更要勇于创新;工匠精神的核心是持续学习,不断突破。

现场还发布了无锡市产业工人大轮训计划,举行了“工链校企·共育匠才”劳模工匠兼职辅导员聘任仪式和校外实习实训基地授牌仪式。

“开学第一课”让劳模精神真正走进了青年心里,这样的思政课,有温度、有力量、有回响。”江苏信息职业技术学院工会副主席吴秋芹在现场感慨道。

据介绍,无锡市已连续3年承办全国、全省宣讲活动,联合市教育局、市人社局、市委网信办、市关工委等部门举办无锡市“劳模工匠进校园”宣讲暨“开学第一课”活动,受到广泛好评。同时,无锡市总工会持续深化劳模工匠进校园、思政教师进企业活动,近年来累计开展宣讲1500余场,推出精品课程200余部,覆盖职工和学生超300万人次。

配齐劳动法律监督员 建立协同联动机制

海北州工会完善劳动法律监督组织体系

本报讯（记者邢生祥）记者近日获悉,为切实规范企业用工行为,防范化解劳动关系风险,保障职工合法权益,今年以来,青海省海北藏族自治州总工会持续完善州、县、乡镇（街道）、企业四级劳动法律监督组织体系,细化各级工会监督职责、工作流程和履职标准,打通职工权益监督保障“最后一公里”。

海北州总工会全面推进基层监督阵地规范化建设,督促辖区内企事业单位、新业态行业工会配齐劳动法律监督员104名,实现重点企业、重点行业、新就业形态劳动者群体监督全覆盖。不断深化“工会+人社+法院+检察”多方协同联动机制。严格落实工会劳动法律监督“一函两书”制度。对排查发现的侵害职工权益等问题,下发劳动法律监督提示函,督促企业限期整改。今年共发出劳动法律监督提示函7份。

此外,海北州总工会委托州总工会律师顾问团深入企业、车间开展“法治体检”7次,通过现场答疑等方式,引导企业依法合规用工,增强职工依法维权意识。依托工会服务阵地、职工之家、青工之家、“海北之声”等新媒体矩阵,推送维权科普推文、短视频。常态化收集维权线索,快速处置职工反映的权益受损等问题,切实把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。