

安阳市总工会统筹打造“抬脚能到,坐下能歇”的职工专属休憩空间 “工会工间小憩室”成为一线职工暖心港湾

本报讯 (记者余嘉熙)9月23日,时值秋分,北方天气渐凉。但在河南省安阳市鑫达铁路器材有限公司的生产车间内,机器轰鸣,一派火热。工人们从繁忙的生产线上下来,不出几步便来到了工会工间小憩室,接上一杯温热的茶水,喝下一口,十分解乏。

目前,在安阳市,像这样为一线职工提供短暂休憩、缓解疲劳、放松身心的工会工间小憩室已建成投用456个,覆盖300余家企业、30余家机关事业单位,服务职工超21万人。

今年7月,安阳市总工会将工会工间小憩室纳入全市工会年度重点工作清单,明确有固定场地、有基础设施、有管

理制度、有温馨氛围、有服务承诺的“五有”建设标准,聚焦一线职工日常高频需求,实现职工“渴了能喝水、热了能纳凉、冷了能取暖、累了能歇脚、饭凉能加热”。

安阳市总工会相关负责人介绍,该市总工会召开全市观摩推进会,统筹推进工会工间小憩室建设。坚持精准施策,按需布局,组织全市工会系统全面摸排各单位闲置空间资源、职工休息痛点和实际需求,采用“合用共享、功能分区、错时使用”模式,破解场地受限难题,同时按照“一企一策、因地制宜”原则,定制差异化建设方案。

其中,制造业企业重点在车间附近布置休憩点,配备座椅、微波炉、应急药

箱等设施;办公型企业事业单位打造暖心茶歇区、读书角,营造轻松交流氛围;服务行业企业依托值班室配置简易床铺,方便职工短暂休憩;建筑行业则结合户外作业特点,聚焦施工人员核心需求,打造专属休憩空间。

在安阳建工集团工学院宿舍楼项目部,由茶水间升级改造的工会工间小憩室充满温馨,饮水机、微波炉、手机充电设备和应急药箱一应俱全,被职工称赞为“暖心港湾”。刚结束户外施工的人员来到这里,靠在舒适的座椅上喝口热水、歇歇脚,连日劳作的疲惫感瞬间消散。

此外,安阳市总工会搭建起市级、县区(产业)、企业三级联动管护体系,创新

推行“企业专人管护、职工全员参与、工会常态督查”闭环管理模式。通过细化岗位职责、明确专人专班,常态化开展阵地日常保洁、设施设备运维、应急物资储备等工作,动态补充饮用水、防暑降温用品、应急药品等便民物资。同时,积极引导一线职工主动参与阵地共建、共管、共享,凝聚全员共治合力,切实保障工间小憩室规范化、常态化对外开放。

安阳市总工会有关负责人表示,这种“抬脚能到,坐下能歇”的工会工间小憩室,有效改善了一线工作环境、缓解了职工工作疲惫,成为增强广大职工归属感、幸福感、获得感的重要工会服务阵地,将继续推进建设。



劳动纠纷调解赛技能

9月22日,山东省首届工会劳动法律监督员技能比武决赛在山东省德州市举行。本次技能比武全方位考察参赛选手从投诉受理、调查取证到“一函两书”文书制作、促成和解的综合能力。本次技能比武共吸引该省1.7万人次工会劳动法律监督员参与。

本报记者 田国奎 本报通讯员 宋希沛 摄

呼和浩特市总工会围绕文旅核心岗位搭建练兵平台

“技能竞赛+”激活文旅服务新动能

本报讯 (记者郜亚章)“造型特别精致,很有本地特色。”近日,来内蒙古自治区呼和浩特市旅游的刘女士,体验了免费专业的旅拍化妆服务后说。不久前,由呼和浩特市总工会、市文化旅游广电局等主办的职工技能成果展暨首届旅拍文化活动策划。现场,获奖选手为游客量身打造具有草原风情的妆容造型。

“旅游服务业从业人员普遍存在缺乏系统培训、现有技能与市场需求脱节、传统技艺传承面临断层风险等问题,制约了呼和浩特文旅产业发展。”呼和浩特市三产服务业工会主席张海鹏说。为此,该市总工会探索“技能竞赛+”赋能路径,围绕文旅核心岗位持续搭建练兵比武平台。

针对讲解服务这一核心环节,呼和浩特市总工会联合市人社局等单位举办全市讲解员职工职业技能比赛,36名讲解员同台竞技,锤炼讲好青城故事的本领。在餐饮赛道上,呼和浩特市总工会连续3年举办餐饮行业烧麦制作职工职业技能比赛。今年3月,烧麦产业学院在呼和浩特揭牌启用,将零散的传统手艺转化为系统化的职业技能课程体系,填补了青城烧麦产业化专业化人才培养空白。

新媒体行业职工职业技能比赛、旅游饭店服务技能大赛等一系列紧贴文旅服务岗位的技能赛事陆续铺开,推动旅游服务品质向标准化、精细化迈进。

张海鹏表示,通过竞赛带动培训、培训提升技能、技能反哺产业,呼和浩特市总工会构建起“培训—练兵—比武—提升”的闭环体系。2025年,全市各级工会举办各类劳动和技能竞赛3506场,参与职工突破27万人次。

广西修订印发困难职工帮扶管理办法 立足实际优化调整困难帮扶制度条款

本报讯 (记者鹿慧敏)近日,广西壮族自治区总工会修订印发《广西困难职工专项帮扶资金使用管理办法》《广西困难职工档案管理办法》《广西困难职工家庭收入和财产认定办法》(以下简称新修订办法),进一步健全广西困难职工帮扶制度,切实筑牢保障防线。

据了解,此次修订严格对标全国总工会最新工作要求,充分吸纳各级工会工作意见,衔接民政、教育、人社、住建、卫健委、残联等相关部门最新政策规定,立足全区实际对制度条款进行了优化调整。

在专项帮扶资金使用管理方面,新修订办法完善全学段助学救助体系,重构助学救助框架,将助学覆盖范围拓展

至义务教育、特殊教育、普高、中职、全日制本专科及全日制无固定工资收入研究生完整教育链条,新增义务教育阶段助学补贴标准,打通各学段助学帮扶通道。

在困难职工家庭收入和财产认定上,新修订办法精准细化家庭成员认定标准,统一基层执行口径,拓宽困难职工家庭成员范围,首次将毕业6个月未就业、重度残疾、患重大疾病需照料、全日制无固定收入在读研究生等已成年但不能独立生活的困难职工家庭子女纳入帮扶范围。

同时,进一步扩充家庭收入豁免核算项目,明确患重大疾病人员、重度残疾人、孕哺期女职工、专职居家照护未满3周岁婴幼儿家庭成员等群体工资性收入

不予核算,充分保障特殊困难家庭核算公平性。全面完善家庭刚性支出认定体系,清晰划定可抵扣、不可抵扣支出边界,细化因病、因残、因学、住房4类刚性支出核算细则,扩充孤独症、脑瘫、心理疾病等康复治疗费用的范围,将学前教育至研究生全学段教育费用和生活费用纳入刚性支出,新增在校大学生生活费标准化计算规则。

针对困难职工档案管理,新修订办法取消意外致困职工家庭财产限制性门槛,加快对因突发事件、意外伤害、患重大疾病职工群体的帮扶速度。此外,新修订办法优化建档对象范围,增加工会会员建档会费要求,引导鼓励新就业形态劳动者及灵活就业人员加入工会,享受工会帮扶。

吉安市总工会深挖本土红色资源,打造“吉先锋·工力量”思政品牌 这里的思政课“地方味”很浓

本报记者 吴烽思 本报通讯员 叶琳艳

“这是给研学班准备的,孩子们来了先换上,再去参观工运旧址,更有身临其境的感觉。”9月11日,在江西省吉安市吉州区匡家古街,工作人员指着竹竿上一排灰蓝色红军装说。

青砖巷蜿蜒向前,中共赣西南特区委旧址、赤色邮局旧址、江西省总工会旧址散落在街巷各处。这里曾是赣西南早期工人运动的核心驻地,如今成了职工思政教育的“活课堂”。

近年来,吉安市总工会紧扣“中国工人大思政课”建设要求,深挖本土红色资源与庐陵文化富矿,打造“吉先锋·工力量”思政品牌,以“选、育、讲、评”全链条机制,推动思政课从“坐着听”向“走着学、干中悟”转变,给思政课注入吉安独有的“地方味”。

去,这些旧址多是静态的参观景点,深藏的工运故事鲜为人知。如今,吉安工会把老街巷、老旧址、老故事全部盘活,变成面向一线职工的实景思政课堂。

对很多职工来说,书本上的革命先辈事迹始终隔着一层,可一旦站在先辈曾经奋斗、奔走、抗争的土地上,感受完全不同。为了让零散的历史记忆系统化、具象化,吉安工会耗时3年梳理史料、走访整理,编纂完成《吉安工人运动史》,补齐了本地工运史料的空白,也为思政教育提供了扎实的本土教材。同时,通过旧址寻访、情景讲述大赛、情景剧复现等多种形式,让更多职工走进历史现场。

不只讲红色历史,吉安更把本土文脉融入劳动教育。从欧阳修、文天祥的千古诗文里提炼劳动风骨与家国担当,编成《庐陵诗词中的劳动美》,把古人的勤勉气节、家国情怀,和今天劳模工匠的坚守奉献对应起来。职工不再被动接受外来的理论灌输,而是从自己熟悉的乡土文化里,读懂劳动的价值、奋斗的意义,让思政教育有根、有魂、有温度。

让思政课跟着职工走、随着场景变

思政课要入脑入心,首先要贴合职工的工作节奏和生活习惯。不同岗位、

不同群体的职工,工作状态截然不同:产业工人守在生产线、新就业形态劳动者奔波在路上、青年学生处在成长关键期,一套固定课程难以适配所有人的需求。为此,吉安工会转变授课思路,坚持“职工需要什么,工会就供给什么”,让思政教育精准适配不同人群。

依托268名各行各业劳模工匠组建的宣讲资源库,当地搭建起涵盖红色传承、技能提升、维权服务、心理疏导的完整课程体系,基层工会可按需点单、精准选课。

在江西红板科技等企业的生产车间,5分钟班前会成了“微课堂”,全国劳模郭达文讲起“0.01毫米”的极致追求,年轻技术员听得格外认真。校园里,劳模工匠受聘担任校外辅导员,用成长故事诠释劳动价值,为青年职业选择指引方向。

傍晚7点的快速站点,快递员彭建伟靠在休息椅上,点开“吉先锋职工云讲述”短视频。“跑单间隙、收工之后都能听,一期一两分钟,讲的都是身边劳动者的事,听着提气。”彭建伟说。这些为适应新就业形态劳动者工作特点而打造的轻量化课程,2025年以来已推出近百期,全网累计播放量突破300万次。从车间到校园,从线下到云端,思政课走下

讲台、走进岗位,找准不同群体的需求点,引起大家的思想共鸣。

让思想力量变成发展实绩

思政教育的最终目的是凝聚人心、赋能岗位、推动发展。吉安工会始终坚持一个标准:思政课好不好,要看职工精气神有没有提升、岗位实绩有没有增长、服务民生有没有实效。

为此,当地把思政引领和中心工作、产业发展、民生服务深度绑定,推动思想力量转化为实动能。在惠民层面,投放职工消费券、做实职工服务,让职工真切感受到关怀、收获实惠;在乡村振兴一线,培育一批扎根乡土的“新农人”劳模,用榜样力量带动产业发展、助力共同富裕。在产业攻坚一线,思政育人持续激发职工创新创造活力,广大职工立足岗位提建议、搞创新、攻难题。

据统计,2025年以来,吉安新增高技能人才2400余人,职工合理化建议超1.2万条,297家劳模创新工作室累计创造经济效益38.2亿元。吉安的工人思政课从思想认同到行动自觉,从精神感悟到岗位实绩,实现了内化于心、外化于行,走出了一条本土化、生活化、实干化的育人新路。

建功“十五五”·工会主席谈实干

百年工运薪火传 立足实干谱新篇 ——访湖北省黄石市总工会党组书记、常务副主席余俊

本报记者 张聃

今年是“十五五”开局起步之年,也是湖北省黄石市总工会成立一百周年,黄石工会如何团结带领广大职工奋进“十五五”,当好黄石高质量发展的主力军?近日,湖北省黄石市总工会党组书记、常务副主席余俊接受本报专访,阐述黄石工会如何立足本职,服务地方经济社会发展,当好职工群众娘家人,以实干实绩彰显担当作为的工作思路。

记者:请介绍一下黄石工会落实工会工作“十五五”规划的整体工作思路与导向。

余俊:一是把牢政治方向,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,强化思想政治引领,团结职工听党话、跟党走;二是聚焦中心大局,紧扣黄石建设增长极、合力建支点、打造中心城市目标,深化产业工人队伍建设改革,广泛开展劳动和技能竞赛,激发职工建功立业活力;三是做实维权服务,健全“工会+N”联动机制,深化集体协商和民主管理,做实做优“四化服务项目”,优化服务供给,不断增强工会组织引领力、组织力、服务力。

记者:“十五五”规划要求工会组织加强职工群众思想政治引领,黄石工会在这方面有哪些务实举措?

余俊:黄石工会将持续深化“中国工人大思政课”品牌建设,结合黄石工运百年,用职工听得懂、喜欢听的方式,讲好党的创新理论、劳模工匠故事与工人阶级使命,引导黄石广大职工听党话、跟党走。聚焦凝心聚魂,举办“砺治书香”读书会、职工文艺夜校、劳模工匠思政宣讲,打造“工BA”等职工文体活动品牌,持续深化“劳模工匠耀

东楚”,用党的创新理论引领职工、用工运百年辉煌历程激励职工、用典型榜样力量带动职工、用丰富文体活动凝聚职工。

记者:围绕产业升级培育技能人才,黄石工会深化“产政”有哪些务实举措?

余俊:我们将系统构建“培育一平台一价值”全链条支撑体系:一手抓多元培育,推动院校专业与重点产业链深度匹配、校企协同开展订单培养和新型学徒制,让更多青年匠苗学得好、用得上;一手抓平台保障,建强“1+N”公共实训基地,构建“2+N”劳动和技能竞赛体系,全面推行“新八级工”制度,打破身份学历限制,让高技能人才成长有通道、发展空间;同时强化价值激励,引导企业健全技能与薪酬挂钩的分配制度,联合人社打造“黄石工匠杯”赛事品牌,把高技能领军人才纳入优才卡服务范围,真正让技高者多得、有为者有位,在全市营造尊崇技能、争当匠星的浓厚氛围。

记者:“十五五”时期,黄石工会如何做实维权服务工作,提升职工获得感?

余俊:黄石工会将聚焦“我的工会我的家”品牌建设,持续深化“工会+N”联动机制,联动法院、检察、人社等多部门构建劳动争议调解闭环处置链条,高效化解各类劳动关系矛盾,切实维护职工合法权益。持续做实做优“5·18职工维权日”、潘兰英维权服务热线特色品牌,推动劳动法律“一函两书”实质化运行,推广能级工资协商,统筹开展职工互助保障、“工会帮就业”活动,筑牢职工权益保障屏障。

江苏举办生成式人工智能应用工程师职业技能竞赛

本报讯 (记者黄洪涛 通讯员瞿雨凡)近日,2026年江苏省生成式人工智能应用工程师职业技能竞赛在苏州张家港市举办。赛事聚焦生成式人工智能核心赛道,要求选手在真实或仿真的行业应用场景中,完成从模型选型部署到系统级优化的全流程任务。

本次竞赛由江苏省总工会指导,苏州市总工会、张家港市人民政府、中国电信股份有限公司苏州分公司主办,旨在加快锻造一支知识型、技能型、创新型数字技能产业工人队伍,为全省数字经济

高质量发展提供坚实人才支撑。赛事吸引了来自全省各地市辖区内机关、企事业单位、行业协会的14支队伍66名选手,均为人工智能运维、AI场景落地、数字化方案设计等领域的一线从业人员。

竞赛设置理论考试与实操考试两大环节,既比拼选手对AI工具的运用熟练度,也考验其工程化思维与业务落地能力。经过两天的激烈角逐与评审,竞赛决出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。

深化东西部协作,粤黔工会再携手 广州、黔南州工会签订“十五五”时期合作协议

本报讯 (记者李丰 田程)为推动粤黔工会协作由单向帮扶转向双向赋能、短期输血升级为长效造血,9月16日至18日,贵州省黔南州总工会赴广东省广州市对接工会领域东西部协作工作,与广州市总工会座谈交流并签订《“十五五”时期广州市总工会、黔南州总工会东西部协作合作协议》。

根据新签订的合作协议,两地将构建常态化、制度化协作运行机制。双方明确分管领导、固定牵头部室与专职联络员人员,定期互通工作动态、复盘协作成效、谋划年度重点任务;建立领导班子年度至少两次互访制度,推进重点项目落地;同步指导所辖县(市、区)工会自主结对联动,打造市级统筹、区县联动、全域参与的多层级工会协作新格局。

在六大重点协作领域,两地工会推出一系列务实惠民举措。共建共享跨区域职工服务阵地,面向黔南籍在穗务工人员常态化开展城市融入、心理疏导、免

费体检、法律援助、欠薪工伤维权服务,持续落地“夏送清凉”“金秋助学”“平安返乡”等活动,联合打造粤黔劳务协作工会驿站;深化工会干部、劳模工匠双向实训交流,针对黔南特色产业种养殖、民族手工业、新能源产业开展技术攻关、师徒带教,全方位提升职工技能水平。

同时,搭建稳定劳务供需对接渠道,依托广州工会劳务市场定向推送用工岗位,扩大技能订单班培育规模,同步推动广州落地黔南企业吸纳本地劳动力就近就业;依托工会采购平台、大湾区展销市场常态化开展黔南农特产品推介展销,打通“黔货入穗”通道;共享两地职工休养特色资源,组织劳模、一线骨干职工互派休养;搭建粤黔企业交流对接平台,引导广州优秀企业赴黔南投资布局特色产业,支持黔南本土企业走进大湾区拓市场、学管理。

在六大重点协作领域,两地工会推出一系列务实惠民举措。共建共享跨区域职工服务阵地,面向黔南籍在穗务工人员常态化开展城市融入、心理疏导、免

(上接第1版)

这场大赛,还把不同国家的青年带进了彼此的文化。

“一校一队”交流活动中,外国选手与国内职校学子一起包中华面点“金鱼饺”、体验“宋式点茶”;连新闻中人都上演“匠艺现场秀”,吸引外国记者争相追拍。恰逢中秋假期,上海市民拖家带口走进了“四叶草”。

对不少年轻人来说,这段经历或将改写人生。“那份天赋不是爱好,而是一份职业的起点。”第47届世赛化学实验室技术项目金牌得主鲁静怡,如今是全球技能梦想大使中唯一的中国代表,她在世界技能大赛闭幕会上用英文讲述了自己找到“使命”的故事——中考失利后,是技能把她推上世赛舞台。世界技能组织冠军联络小组非洲

区代表亚伯拉罕·蒙登戈来自赞比亚,如今正把世赛赛场所得带回课堂,“告诉年轻人,成才不是只有上大学一条路”。

不同肤色、不同语言的年轻人,因为技能走上了相似的路;因热爱而出发,因磨砺而发光,再把这份光亮传递给后来者。

闭幕式上,世界技能组织的会旗交到了下一届主办地——日本爱知手中。让劳动之美被看见,让技能之光被礼赞,让职业培训更具吸引力,让技能劳动者得到更加广泛的社会认同——这是上海这个夜晚留给世界的邀约。技能无国界,“技能改变世界,技能照亮前程”的乐章,正在唱响。

(本报上海9月27日电)