



秦岭深处有“凤”来

9月18日,邮政电商团队在养殖原产地开展溯源直播,通过线上渠道推广销售略阳乌鸡。

秦岭南麓略阳五台山培育的略阳乌鸡,是陕西唯一地方乌鸡家禽保护品种、国家地理标志产品,如今成功突围出山。全县全产业链产值突破15亿元,带动7000余户农户增收致富。

本报通讯员 吕文礼 安立广 摄

西部12省(区、市)签署农民工家政服务区域合作备忘录

将共同建立职业技能大赛常态化举办机制

本报讯 (记者马学礼 李静楠)近日,内蒙古、广西、四川、宁夏等西部12省(区、市)人力资源和社会保障部门共同签署《西部农民工家政服务区域合作备忘录》。此次合作立足西部地区实际,着眼家政服务行业发展需要,为深化区域间劳务协作,促进农民工高质量就业提供有力支撑。

据介绍,此次合作备忘录的签署标志着西部地区在家政服务领域迈出跨省协同发展的实质性一步,将有效整合西部各省份资源,解决长期存在的培训标准不统一、用工信息不对称、品牌效应不突出等问题,推动西部地区家政服务行业持续健康发展。

各方经多方协商共达成七项合作意向,包括将共同建立西部农民工家政服务职业技能大赛常态化举办机制,今后轮流承办,持续擦亮赛事品牌;推动12省(区、市)家政实训基地、师资力量和课程体系互通共用,打破培训资源地域壁垒;搭建西部家政用工供需常态化对接平台,促进劳动力跨省精准匹配;支持家政龙头企业在西部地区跨省布局设点、连锁经营,拓展市场覆盖面;联合打造具有西部特色的家政服务劳务品牌,提升行业整体影响力;鼓励从业人员跨区域创办家政服务市场主体,激发创业活力;建立联动维权机制,合力保障从业人员合法权益。

从“需求账”到“服务网”,把岗位送到群众家门口

山东峰城:干部下沉一线 精准搭桥化解用工难

本报讯 (记者田国奎 通讯员张大东)“不用外出奔波,在家门口就能找到薪资稳定、离家近的好工作,太方便了!”9月20日,山东省枣庄市峰城区吴林街道居民杨宇与本地企业锦海伦服饰达成就业协议,对家门口的就业服务连连点赞。

车间满负荷运转,订单接踵而至,企业增产扩产势头正劲,用工短缺却成“拦路虎”。8月以来,峰城区发动63家党政机关、7个镇街开展“我帮企业找工人”专项行动,以精准、高效、暖心服务切实为企业纾困赋能。

精准摸排,建用工“需求账”。从源头摸清底数,由人社、工信部门牵头深入车间,记录岗位缺口、技能要求、薪资福利、聚焦制鞋、服饰等劳动密集型紧缺岗位,动态更新台账,锁定900余人用工缺口。

全域联动,织招工“服务网”。机关全员通过朋友圈、社交圈广泛推岗;镇街召开推进会,常态化开展街头招聘、集市宣讲。吴林街道专场中,锦海伦服饰、旺都智能等重点企业集中亮相,带来操作、技术、文职等多元岗位,岗位适配各类求职人群,现场咨询、应聘氛围热烈。

基层落地,通服务“最后一米”。村居是劳动力摸排最前沿,依托网格员、两委干部拉网摸排,登记返乡人员、待业群众求职意愿与技能,精准匹配岗位,实现人岗高效对接;线上线下多元推送,招聘信息直达群众。

闭环对接,提就业“匹配度”。针对多方收集的求职信息,区人社局分类筛选,一一对接、跟踪回访,破解人岗错配。目前已推送446人至企业、155人入职,有效填补生产线用工缺口,缓解生产压力。

区人社局公共就业和人才服务中心主任李娟表示,将聚焦结构性缺工、技能不足等深层问题,深化政企常态化联动,丰富线上线下招聘场景,以精细化服务保障企业稳生产、扩产能,为辖区高质量发展注入持久动能。

建筑工地人月两团圆

本报记者 张坤

中秋佳节临近,中建三局总承包安装公司农行改造项目上,职工们齐聚一堂,动手制作月饼、绘制古风团扇,沉浸式体验传统节日,舒缓工作压力,增进团队凝聚力,感受浓浓的节日暖意。该公司四医院青院区项目工地开展非遗竹相框画手工活动,让一线建设者在工作之余沉浸式体验传统手工艺。

“师傅们辛苦了,快来尝尝刚出炉的月饼!”中建三局九峯首府项目食堂里香气扑鼻,桌上摆满面粉、馅料和模具,十多名工友围坐一起,跟着志愿者学揉面团。项目安全负责人赵照说,节前项目部提前布置了生活区,准备了月饼、凉茶和日用品,让工友们在项目上也能感受到“家”的味道。

在九峰山半导体项目生活区凉棚里,工友们排着队投壶、套圈、做花灯,笑声不断。当天,项目部还为三季度过生日的工友举办了集体生日,大家围在一起切蛋糕、唱生日歌,现场掌声笑声不断。项目政工负责人邵艺珩说,节前项目部还为工友准备了月饼、水果等慰问品,逐一发到大家手中,让工友们提前感受到节日的温馨。

苏州北站项目经理周波代表项目部向坚守在施工一线的全体工友致以节日的问候和美好的祝愿。他说,每逢佳节倍思亲,项目部就是大家的家,一定让大家在工地上过一个安心、舒心的中秋节!项目部为坚守施工一线的工人们送上月饼和节日祝福,把关怀送到工地最前沿。

快立快调快审快结,多跨协同源头防治

——重庆42个仲裁机构设农民工工资争议速裁庭“治欠”纪事

本报记者 李国

“原以为辛辛苦苦挣的血汗钱打了水漂,没想到这么快就拿到了,你们真的做到了群众利益无小事,太感谢了……”9月14日,在重庆巴南区劳动保障监察大队,拿到欠薪的务工人员小陈难掩激动。

时间回到8月3日,小陈和6名工友投诉,老板拖欠7人工资共3000元,多次讨要无果。工作人员厘清情况后,反复与相关企业沟通,责令老板如数支付。一桩看似微小的纠纷,背后是重庆贯彻落实《保障农民工工资支付条例》的生动缩影——从立体监管、畅通渠道、提前预警到快查快处,全市人社劳动部门综合施策、系统发力,把“根治欠薪”从一句承诺变成一件件办到群众心坎上的实事,全力守护农民工的合法权益。

只跑一次路,维权就近办

“政府不仅帮我们消防班组要回了29万多元工资,还主动排查出装修班组的欠薪问题,两个班组的人人都拿到了钱!”在荣昌区某照护中心项目务工的农民工胡某,捧着刚到账的工资,满脸笑容。

这并非个例。8月25日,郑某某、李某等15位市民专程为荣昌区人社社保局送去锦旗,感谢监察大队携手公安部门寻回“失联”老板、讨回近15万元欠薪,对快处快办连连称颂。

荣昌区的实践,是全市“点面结合”治理欠薪的鲜活注脚。接到该项目欠薪投诉后,当地快速响应、精准处置,既为消防班组11

阅 读 提 示

今年以来,重庆市42个劳动人事争议仲裁机构均设立农民工工资争议速裁庭,受理案件682件、涉及717人、金额600余万元,结案率100%。从巴南到荣昌,从渝中到万州,重庆如何用“快处快办”,把“根治欠薪”从一句承诺变成办到群众心坎上的实事,全力守护农民工的合法权益。

名工人追回29.2万元,又主动延伸排查,挖出装修班组隐患。“不能只解决已投诉的问题,要把项目里所有欠薪隐患都挖出来、解决掉。”监察大队工作人员说。最终两个班组75.2万元工资全额兑付,未主动投诉的装修工人的闭环机制,对全区125个在建项目开展“一金三制”全覆盖核查,保障治欠协管员全覆盖,累计存储工资保证金7561万余元;实施约谈63起、执法检查26起、行政处理处罚13起、刑事处罚2起,处置欠薪线索503件,涉及3076人、金额3309万元,让劳动者“只跑一次路,维权就近办”。

多跨协同,协力处置

“突然让我们提前退场,承诺结清的工资却迟迟没着落……”今年6月,在渝中区某工地做木工的老张,接到用工企业让班组10人立即退场的通知,对方承诺次日结清工资,数天后却再无回应。10人被欠薪超40万元,情绪一度激动。经人指点,老张拨通12351重庆市总工会服务职工热线,将信将疑地诉说了遭遇。



情暖新业态

流动体检车,温暖万颗心

北京:精准服务如何抵达1.2万“城市奔跑者”

本报记者 沙剑青 赖志凯

近日,在朝阳区金盏七彩家园A区,一辆白身红灰饰条的流动体检车稳稳停靠在路边。技师正调试DR胸片机,金属咬合声在清晨街角清晰可闻。旁边临时诊区里,血生化、彩超、心电图等体检项目一字排开。美团骑手宋宝平抬脚登上体检车,身后,各色工装的骑手和网约车司机排起长队。

这是北京市总工会与市委社会工作部联合启动的2026年新就业形态劳动者移动体检工作的日常一幕。活动自6月启动,将持续至10月,计划为1.2万名快递员、网约配送员、网约车司机及货车司机提供人均800元标准的免费上门服务。一辆辆流动的体检车,正把健康与尊重送到“城市奔跑者”的家门口。

见缝插针,服务跟着人走

对分秒必争的骑手和司机来说,“距离”是衡量关爱最直接的标准。七彩家园的暖新驿站紧邻主干道,驿站门口划出的体检等候区用软隔离带分出通道,既不影响通行,又让排队有了秩序。

46岁的中通快递员李更申特意赶来体检,裤腿上带着刚刚派送时粘上的泥点。他把头盔歪到脚边一搁,接过工作人员递来的早餐,看了看表,“以前体检一耗大半天,今天一路有人指引,半点没耽误派送。”周围骑手听了都笑起来,等待的焦躁散了大半。

心电图室门口,53岁的网约车司机队长李丽丽手撑后腰静静等候。体检单上,乳腺超声和心电图被红笔圈出。“一天十几个小时闷在车里,腰肌劳损是常态,乳腺和心脏最怕出问题。平时哪舍得花时间去医院?”她掏出手机展示通话记录,“今早给队里几十个队员挨个打了电话说别拖了,下楼就能体检。”

暖新驿站站长宋宝平道出体检车停车选址玄机:“不能离主干道太远,得避开早高峰车流,旁边就是驿站,骑手等单时就能拐过来。我们提前一周把通知发到骑手群,什么时段人少、大概多久,都算清楚了。”这种“见缝插针”式布局和精细化时段安排,正是朝阳区多年服务逾万名新就业形态劳动者积累的经验——让服务跟着人走,而不是人追着服务跑。

高效闭环,一小时搞定

东城区工人文化宫里,则是另一番高

效图景。警戒线拉出单向闭环路线,登记、采血、影像区一字排开,墙上贴醒目指引,地上每隔一米贴等候站位。桌上除了体检指引单,还摆着藿香正气水、定制护膝和颈枕。

一位快递员趁派件空档快步走进大厅,不停抬腕看表。工作人员立刻迎上去:“分时段预约,每半小时一批,保证一小时搞定,不耽误午高峰。”

高效体检精准打消了新就业形态劳动者“舍不得时间”的顾虑。文化宫作为传统服务阵地,此次焕发新生——成熟的电力、网络 and 完善的隐私保障,体检车停靠后院、室内外同步作业。更重要的是,这里还承载着“找到组织”的重要意义。

体检结束,红色“人会服务台”成了最热闹的地方,工作人员手把手教大家进行线上认证。一位骑手注册完亮出手机:“来之前不知道体检还能顺便人。工作人员说工会提供法律援助、技能培训,能帮协调劳动纠纷。这一趟检了身体,添了保障,心里踏实!”旁边几位司机也凑过来询问,原本匆忙的步伐在这里慢了下来。

体检现场,同步发放清凉物资850份、“暖新礼包”800余份。各街道工作人员以体

检为纽带开展沟通会,面对面解答工伤及劳动合同咨询。“体检+”模式将健康筛查与权益保障精准对接,让劳动者一次到场、多重受益。

从一辆车到一套机制

“最费劲的不是组织车辆,而是‘精准’。”朝阳区总工会工作人员向记者坦言,基层需提前核验身份、协调停车位、勘察供电条件——体检车对电网有特殊要求,有的站点需协调临时接电方案。“正是对细节的苛求,才让服务真正落了地。”该工作人员说。

北京市总工会职工服务部负责人李扬介绍,今年行动在数据管理上进一步扎紧口子,从预约到报告送达全程可追溯,确保劳动者底数清晰。一辆体检车驶过,留下的不仅是一份报告,更是一份专属服务台账。

更值得关注的是,今年的体检项目中新增了心理健康评估,力求“身心双检”。北京康复医院在年底时将出具年度数据分析报告,清晰勾勒健康画像——哪个区域颈椎异常率高,哪个工种高血压隐患大,哪个时段心理压力集中,为后续关爱提供科学支撑。“有了数据,就能精准投放资源,而不是拍脑袋决策。”李扬指出。

“未来要从‘单次活动’转向‘常态化陪伴’。”李扬说,后续,工会将针对货车司机定期开展腰椎健康讲座,针对骑手的高血压问题推送饮食指导。

宋宝平听后难掩欣慰道:“我是骑手,也是站长。回去就给大家透底——以后别只顾跑单,多来驿站坐坐,福利还在后头。”